

# La réforme de la Notation illustrée :

Elle n'a pas pour but de renforcer la solidarité ni la cohésion sociale :



Par contre elle a vocation à faire augmenter les cadences :



Elle introduit un entretien d'évaluation avec des objectifs qui seront fixés par votre chef de service (il va falloir resserrer les boulons plus vite) :



Un an plus tard ; lors du bilan, même si vous avez atteint les objectifs fixés vous n'êtes pas sûr d'avoir une notation à la hauteur de vos espérances car votre chef de service sera bloqué par le contingentement d'attribution des réductions de durée dans l'échelon. Vous serez alors déçu :



Ou alors ! Vous aurez obtenu sa reconnaissance, mais il ne serait pas sympa de narguer vos collègues :



Et à force de toujours vous en demander plus, vous finirez sans doute par en perdre les pédales :

