

Petit matin revendicatif

Intersyndicale du 20 septembre 2011

« *Qui sommes nous aujourd'hui ?
Où serons nous demain?...* »



Perspectives RH 2013 au MEDDTL

Emploi Métier Horizon 2012 au MAAPRAT

- ★ Objectif affiché = construire un plan de Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC)
- ★ En s'appuyant sur quoi ? Sur des outils comme Salsa et VisioM Postes
- ★ Comment ? En 5 étapes successives
 - Cartographie de l'existant
 - Prévision des flux à l'horizon 2012/2013
 - Analyse des écarts entre besoins et effectifs
 - Simulation et analyse de redéploiements 
 - Déclinaison régionale  

Une addition simple

Perspectives RH 2013 au MEDDLT
+
Emploi Métier Horizon 2012 au MAAPRAT

= mêmes causes, mêmes conséquences

↳ des baisses d'effectifs
↳ des redéploiements de personnels

Des baisses d'effectifs nationales

- ★ Au MEDDLT, plus de 3800 ETP en moins en 2 ans (entre 2011 et 2013)
 - moins 400 ETP = abandon ingénierie publique
 - moins 576 ETP = mutualisation des fonctions supports
 - moins 700 ETP = modernisation de l'ADS
 - moins 100 ETP = réforme de la conduite d'opération
 - moins 90 ETP = réforme de la procédure d'autorisation des transports exceptionnels
- ★ Au MAAPRAT d'après le budget 2011 moins 1200 emplois
 - 1000 emplois supprimés (-400 agents DDT en 2011)
 - 250 transférés

***Toujours des moins et encore des moins
Tous concernés !***

DDTM 27

Les baisses d'effectifs

1er janvier 2010

301.73 ETP

☞ 325 agents

1er janvier 2011

207.97 ETP

☞ 229 agents

prévision fin 2011

188.92 ETP

☞ 211 agents
cible ETP 211.67

**Aujourd'hui pas de transparence sur les cibles au delà de 2011
une quarantaine de postes vacants non ouverts**

les moins de 2012,2013,..

c'est qui: toi ou moi ou nous?

C'est où: ton service, mon service ?

C'est comment : retraite, mutation forcée,... ?

Des redéploiements de personnels au niveau national

- ★ A titre d'exemple au MEDDLT se sont 10.300 agents à redéployer, soit 15% des effectifs actuels du ministère...
- ★ Ces redéploiements sont synonymes de changement géographique:
 - ➔ moins de 20 km pour 5665 agents
 - ➔ moins de 40 km pour 2369 agents
 - ➔ moins de 80 km pour 1133 agents
 - ➔ plus de 80 km pour 1133 agents
- ★ Une partie de ces restructurations est déjà engagée, dans le cadre notamment de la RGPP2 et dans l'attente de la RGPP3



***Des redéploiements de personnel en national : Oui
Mais qu'en est-il en DDTM27 ???***

Des redéploiements de personnels

- ★ Rappelons-nous du PRIRE 27 agents redéployés pour l'ex DDE en 2009 et 2010, - 7 agents DDAF en 2010 abandon de l'ing. publique concurrentielle et mise en place de pôles supports intégrés (CHORUS)
- ★ mise en place d'un pôle juridique interministériel,
- ★ A venir, la mutualisation départementale interministérielle des fonctions supports qui s'ajoute à l'objectif des 7% d'ETP support en 2013
 - Déjà en pourparlers très avancés la mutualisation de la mission informatique (SIDSIC) 2/3 agents concernés
 - la dématérialisation de l'ADS,
- ★ Un groupe de travail à lancer sur l'ADS, quelles en seront les conclusions?...

**Aujourd'hui c'est d'eux dont on parle...
demain ce sera de qui?...vous?**

Quelles conséquences ???

- ☆ Redéploiement un joli mot pour « mobilité forcée »
 - Possibilité utilisation de loi « mobilité » et licenciement des fonctionnaires en cas de refus
 - Préparation modification décret 2008 sur la prime liée aux restructurations
- ☆ Vers un Préfet départemental (voire régional) gestionnaire de l'ensemble des ressources humaines
- ☆ Des pertes de salaires possibles en fonction de la cotation des postes (PFR)
- ☆ Des baisses du niveau de vie liées à la mobilité géographique

Alors que peut-on faire tous ensemble ?

Revendications proposées

- ★ Réalisation par la Direction d'un vrai état des lieux avec un calendrier réaliste et défini afin de:
 - ➔ définir une orientation concrète de la DDTM à moyen terme
 - ➔ justifier les modifications d'organigramme et des redéploiements des agents
- ★ Propositions de redéploiement au personnel par le biais d'une bourse aux postes
- ★ Transparence des décisions de la Direction (mutation, promotion,...)
- ★ Pas de perte de salaire et de baisse du niveau de vie induit par les redéploiements
- ★ Réelle concertation des OS par le Préfet et respect de ses engagements
- ★ Transparence au niveau DREAL et IGAPS avec mise en place de concertation envers les OS

Propositions d'actions

- ★ Poursuite, relance du boycott de l'application SALSA, arrêt de renseignements des enquêtes
- ★ Blocage du parking
- ★ Intervention au CODIR-DDTM et ou en Préfecture, chez la Préfète
- ★ Bloquer Mélanie ou établir une signature spécifique tel que



Sam REVOLTE



Ella PALEMORAL

- ★ appliquer strictement la durée journalière de travail (en dehors de cet horaire, par exemple sortir un brassard « bénévolat » ou « plus on travaille, moins on est payé »)

Et vous quelles sont vos idées ?

Mise en œuvre des actions

- ☆ Recueil, ce jour, de vos sentiments sur les actions
- ☆ Signature d'une lettre pétition à destination de la Direction mentionnant:
 - nos revendications
 - nos actions

Agissons tous ensemble !!!

