



- Gel de la valeur du point d'indice pour la deuxième année consécutive
- Refus de revalorisation des carrières
- Individualisation croissante des rémunérations
- Inégalité salariale entre les femmes et les hommes

Les agents de la Fonction publique en ont assez !

Pour une autre politique salariale, la CFDT exige que soient négociées des mesures collectives qui reconnaissent l'implication de tous, fonctionnaires et contractuels et qui garantissent l'attractivité des métiers de la Fonction publique.

Avec la CFDT revendiquons une autre politique salariale