



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AVEC NOUS, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX



FONCTION PUBLIQUE

LA SITUATION S'EST DÉGRADÉE: LES SALAIRES BAISSENT, LE TRAVAIL N'EST PLUS RECONNU ET LES AGENTS NE SONT PLUS RESPECTÉS!

5 années de gel du point d'indice, ça suffit! Cumulé aux effets de l'inflation, le salaire net moyen des agents de la fonction publique a baissé et ils continuent à perdre du pouvoir d'achat.

**FONCTION PUBLIQUE
2014**

- **Rattrapage des cotisations sociales : ça pèse sur la feuille de paie!**
Depuis 2010, le taux de retenue sur les traitements augmente régulièrement.
En 10 ans, il passera de 7,85 % à 11,10 % soit autant de moins sur les salaires, déjà impactés par le gel du point.
- **Ralentissement des promotions : les carrières sont bloquées!**
« Pour booster ma carrière, j'ai décidé de passer l'examen professionnel de rédacteur et je l'ai eu du premier coup! C'était en 2009. Depuis, impossible d'être nommée alors que j'en exerce déjà les missions ». Anna, fonctionnaire territoriale, 42 ans.
- **En finir avec le ridicule :**
 - supplément familial de traitement: 2,29 € par mois pour le premier enfant;
 - indemnité de travail de nuit (21 heures/6 heures du matin): 9,60 €;
 - indemnité de travail du dimanche: 40 €;
 - indemnité d'hébergement dans le cadre d'un déplacement professionnel: 60 € pour se loger et se nourrir.
- **En finir avec les idées reçues : les agents de la fonction publique ne sont pas des privilégiés!**
 - Salaire d'embauche d'un jeune enseignant, après 5 ans d'études: 1800 €;
 - près de 20 % d'écart salarial entre les femmes et les hommes,
 - 400 € de plus par mois en moyenne pour un cadre du privé que pour un cadre de la fonction publique.

IL EST URGENT DE REVOIR LES SALAIRES À LA HAUSSE!

CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



DR

CE QUE VEUT LA CFDT

- **Des mesures immédiates, pour tous les agents :**

- une augmentation conséquente de la valeur du point,
- l'attribution de points d'indice, préalablement à la refonte des grilles,
- une réforme immédiate du supplément familial : fin de la proportionnalité, 30 € par mois dès le premier enfant et prise en compte de la situation des familles monoparentales.

- **La refonte des grilles indiciaires, pour recréer de l'attractivité :**

- en reconnaissant mieux les qualifications au moment du recrutement,
- en reconnaissant mieux l'expérience acquise,
- en donnant du dynamisme aux carrières : l'amplitude indiciaire ne doit pas être inférieure à 2 entre le premier et le dernier échelon d'un corps ou d'un cadre d'emploi,
- en augmentant le nombre de promotions et en veillant à ce qu'elles soient suivies d'effets,

- en aménageant les fins de carrières :
« Paul, 50 ans vérificateur, au dernier échelon de son grade de carrière et 12 ans devant lui sans promotion. C'est inacceptable ».

- **Un régime indemnitaire transparent et juste :**

- la part des indemnités dans la rémunération a considérablement augmenté, mais pas partout et pas pour tous. La CFDT veut mettre fin à ces inégalités et revendique :
- des règles claires et connues de tous pour l'attribution des primes et indemnités ;
 - la transformation d'une large partie des primes et indemnités en rémunération indiciaire, sans perte de pouvoir d'achat pour les agents ;
 - une révision complète des primes liées aux sujétions spéciales : primes de nuit, indemnités de travail du dimanche et des jours fériés, indemnisation de déplacement.

**L'AVANCEMENT D'ÉCHELON
DOIT SE FAIRE AU MÊME
RYTHME POUR TOUS !**

**FONCTION PUBLIQUE
2014**

CFDT.FR

 **AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX**

Ne pas jeter sur la voie publique.
CFDT - Service Information Communication - Mai 2014