

“

Protéger les acquis, négocier pour préparer l'avenir ...

Les élus **CFDT** s'engagent à défendre les intérêts des agents de la Fonction publique. Négocier, signer des accords sont des actes importants qui sont essentiels pour faire évoluer les choses et pour trouver des solutions collectives. La **CFDT** fait le choix de l'action pour permettre l'amélioration des conditions de vie de chacun.

“

Ce petit supplément d'âme ...

Pour être élu, il n'est pas besoin d'avoir des compétences spécifiques, mais juste ce petit supplément d'âme qui donne envie d'agir et de prendre la parole.

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS
SUR LES MISSIONS DES ÉLUS ?
VOUS VOULEZ ADHÉRER
ET ÊTRE CANDIDAT ?**

**CONTACTEZ-
NOUS !**



POUR NOUS ÉCRIRE :
CONTACT@CANDIDAT-CFDT.FR



RETROUVEZ-NOUS SUR :
WWW.CANDIDAT-CFDT.FR



POUR PLUS D'INFOS
01 40 81 24 00

**ENVIE DE FAIRE
BOUGER LES CHOSES ?
SOYEZ CANDIDAT !**

ELECTIONS
PROFESSIONNELLES
4 DÉCEMBRE 2014

Cfdt:

**3 BONNES
RAISONS**

**DE VOUS INVESTIR
AVEC LA CFDT**

Cfdt:



ÊTRE CANDIDAT CFDT C'EST :

1

DÉFENDRE ACTIVEMENT LA FONCTION PUBLIQUE

Être candidat aux côtés de la Cfdt, c'est **refuser la politique de stigmatisation** systématique des agents publics. Être candidat, c'est défendre les valeurs de service et de continuité de la Fonction publique. C'est aussi faire progresser les acquis sociaux pour le plus grand nombre.

2

FAIRE BOUGER LES CHOSES

Depuis toujours, les avancées sociales ont été négociées par des élus investis qui se sont mobilisés pour défendre vos intérêts. Dans ces temps de crise, être candidat avec la Cfdt, c'est prendre conscience que **l'engagement individuel** et la **mobilisation collective** permettront **l'amélioration de nos conditions de travail, de nos évolutions de carrière et de nos rémunérations.**

3

PARTICIPER À UNE AVENTURE HUMAINE ENRICHISSANTE

Être élu, c'est apprendre à **travailler ensemble, à s'intéresser à l'autre** pour mieux le défendre et le représenter. Être élu, c'est **replacer l'humain au cœur** de la vie de la fonction publique. Les élus apprennent à **écouter, à convaincre** et à **négocier.**

4 DÉCEMBRE 2014
ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DES SCRUTINS POUR FAIRE BOUGER LES CHOSES !



Comité Technique

Ministériel (CTM) : être élu au CTM, c'est discuter et négocier directement avec le ministère sur les questions d'emploi, d'effectifs, de compétences, d'organisation des services et de conditions de travail.



Comité Technique de

proximité (CT) : être élu au CT, c'est travailler au plus près des agents pour faire remonter les problématiques concrètes rencontrées sur le terrain auprès du chef de service. La composition des CT déterminera la composition des CHSCT.



Commissions

Administratives Paritaires (CAP) et Commissions Consultatives Paritaires (CCP) :

être élu aux CAP et aux CCP, c'est refuser le clientélisme et c'est défendre les cas individuels en matière d'évolution, de mobilité et de carrière.



**VOUS REFUSEZ LA DÉGRADATION
DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE CARRIÈRE ?
VOUS DÉSIREZ PARTICIPER À NOS CÔTÉS AUX
ACTIONS COLLECTIVES ET DE NÉGOCIATION
POUR FAIRE AVANCER LES CHOSES ?
SOYEZ CANDIDAT
SUR LES LISTES Cfdt !**