



LA CFDT, une approche différente

Parce que nous considérons que les cadres sont des agents comme tous les autres agents, que nous nous inscrivons dans une démarche non corporatiste, refusant d'opposer les différents corps entre eux, les filières les unes aux autres, que, sans contester la nécessité de certaines réformes, nous pensons que les services publics sont essentiels à la cohésion sociale, au développement économique du pays, que les services publics ne sont pas un poids, mais une richesse, que la fonction publique joue un rôle irremplaçable en rendant un service public de qualité à tous les citoyens.

La nouvelle loi sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique est un des outils pour se faire entendre : elle renforce notamment la place de la négociation sur des thèmes comme les conditions et l'organisation du travail (expérimentons les espaces de dialogue par exemple), le déroulement des carrières et promotions, la formation professionnelle, l'action sociale, l'hygiène sécurité et la santé au travail, l'insertion professionnelle des personnes handicapées, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Face à ces évolutions, la CFDT veut s'inscrire dans un dialogue constructif qui ne soit ni le refus de tout, ni l'acceptation du n'importe quoi. Il s'agit pour la CFDT de refuser la stigmatisation des agents publics, de porter les valeurs de service et de continuité de la fonction publique, d'améliorer les conditions de travail, les carrières et les rémunérations.

Oui, la CFDT veut débattre des missions et des moyens, oui, la CFDT veut obtenir l'harmonisation des régimes indemnitaires entre corps et filières sur le meilleur, oui, la CFDT veut améliorer la gestion des personnels et favoriser un travail inter corps qui assure équité et transparence dans les affectations, oui, la CFDT veut mettre en œuvre la charte sur l'égalité professionnelle pour sortir des inégalités constatés dans les parcours et les promotions, oui, cela passe par le dialogue mais aussi par des actes comme par exemple l'harmonisation des ratios promus sur promouvables et de réelles négociations sur les mesures catégorielles.

Vous trouverez par le biais du lien ci-dessous nos expressions sur les questions de la mobilité et sur les risques psychosociaux:

http://www.cfdt-ufetam.org/capccpcad/elections/doc14/lettre_aux_cadres_19-11-14.pdf

Votez et faites voter CFDT, pour une action efficace