

Cfdt:

**UN POUR TOUS
ET TOUS POUR UN !**

LA CFDT EN IMAGES



**S'ENGAGER POUR CHACUN !
AGIR POUR TOUS !**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
4 DÉCEMBRE 2014

CAP-CCP



VOTEZ CFDT !

Cfdt:

ÇA SERT À QUOI DE VOTER POUR VOS CAP & CCP ?

Vos représentants dans les commissions assurent l'étude et la défense des situations individuelles et collectives des agents. Les avancements, les promotions, les mobilités, les congés de formation et la discipline sont les principaux thèmes à l'ordre du jour. Vos élus s'assurent du respect de vos droits, des procédures et d'une gestion collective de qualité.

Voter CFDT, c'est faire le choix de la transparence dans la gestion individuelle, le respect de l'égalité des chances et l'impartialité des avis rendus lors des consultations. Le 4 décembre, vous allez choisir vos élus titulaires et suppléants qui siégeront en commission.

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !

Voter pour les équipes CFDT au sein des différentes commissions, c'est faire le choix d'être défendu individuellement dans le respect des statuts avec efficacité et impartialité. C'est également élire une équipe qui travaille de concert avec les élus CFDT des différentes CAP, CCP et autres instances (CTM, CT, CHSCT, CSFPE) au sein des ministères et de la fonction publique. Les élus CFDT travaillent en cohérence, ils sont force de propositions en matière de missions, de gestion du personnel et de réformes catégorielles.

Pourquoi je vote CFDT ?

1

FAIRE LE CHOIX D'UNE ÉQUIPE ACTIVE ET RÉ-ACTIVE

Les missions des élus nécessitent écoute et engagement. Pour que les questions de mobilité et de promotion soient traitées avec efficacité, équité et justice, vos élus CFDT apportent de la transparence sur les critères de la commission. Connaître les règles de gestion vous permet un meilleur usage de la commission et assure une défense efficace de vos intérêts.

2

DÉFENDRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE POUR TOUS

Siéger en commission, c'est œuvrer également à l'accès pour tous, quels que soient son sexe, ses origines statutaires et ministérielles, aux mêmes possibilités de promotion et de mobilité. Les élus CFDT revendiquent des critères de gestion objectifs qui favorisent tout autant les femmes que les hommes et qui harmonisent les déroulements de carrière entre les filières et les catégories. Maintenir des taux de promotions plus bas dans les filières fortement féminisées n'est pas acceptable pour les élus CFDT. Il en va de même pour des critères de promotions attachés à des règles de mobilité au profit des seuls parcours professionnels des hommes.

3

RÉ-HUMANISER LES CARRIÈRES

Les élus CFDT ont à cœur de dénoncer les restructurations lorsqu'elles mettent à mal les individus et leur famille comme d'en combattre les effets. Les agents ne sont pas des pions qui peuvent être déplacés en raison de critères comptables. La mobilité choisie doit être encouragée et accompagnée voire inscrite dans un accord à négocier. La mission de vos élus est de bien veiller à une gestion du personnel respectueuse des agents et d'agir pour la reconnaissance des qualifications et des compétences.

4