

CIGeM des Attachés

Réunions bilatérales Juillet 2012

DOCUMENT
DE TRAVAIL



Crédit photo : Arnaud Bouissou/MEDDE

Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie

www.developpement-durable.gouv.fr

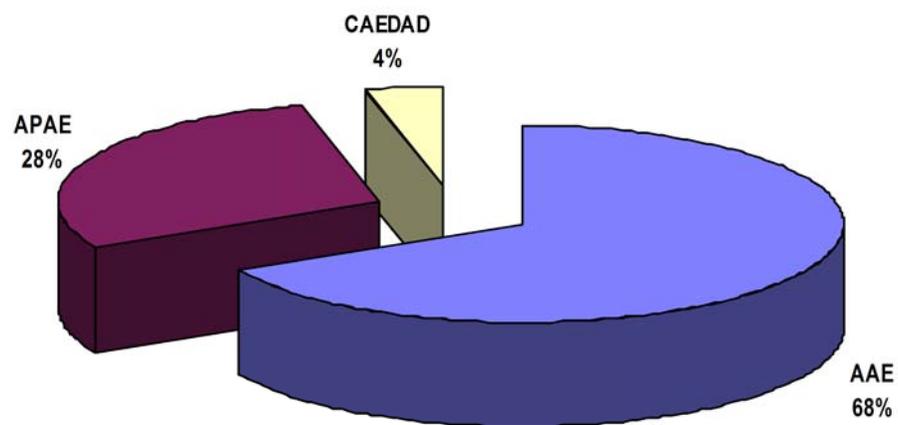
PLAN DE L'INTERVENTION

- **Principaux éléments statistiques du corps des attachés au 31 décembre 2011**
- **Éléments statistiques des CAEDAD**
- **GRAF « mode d'emploi »**
- **Orientations GRAF et CAEDAD**



Eléments statistiques du corps des Attachés

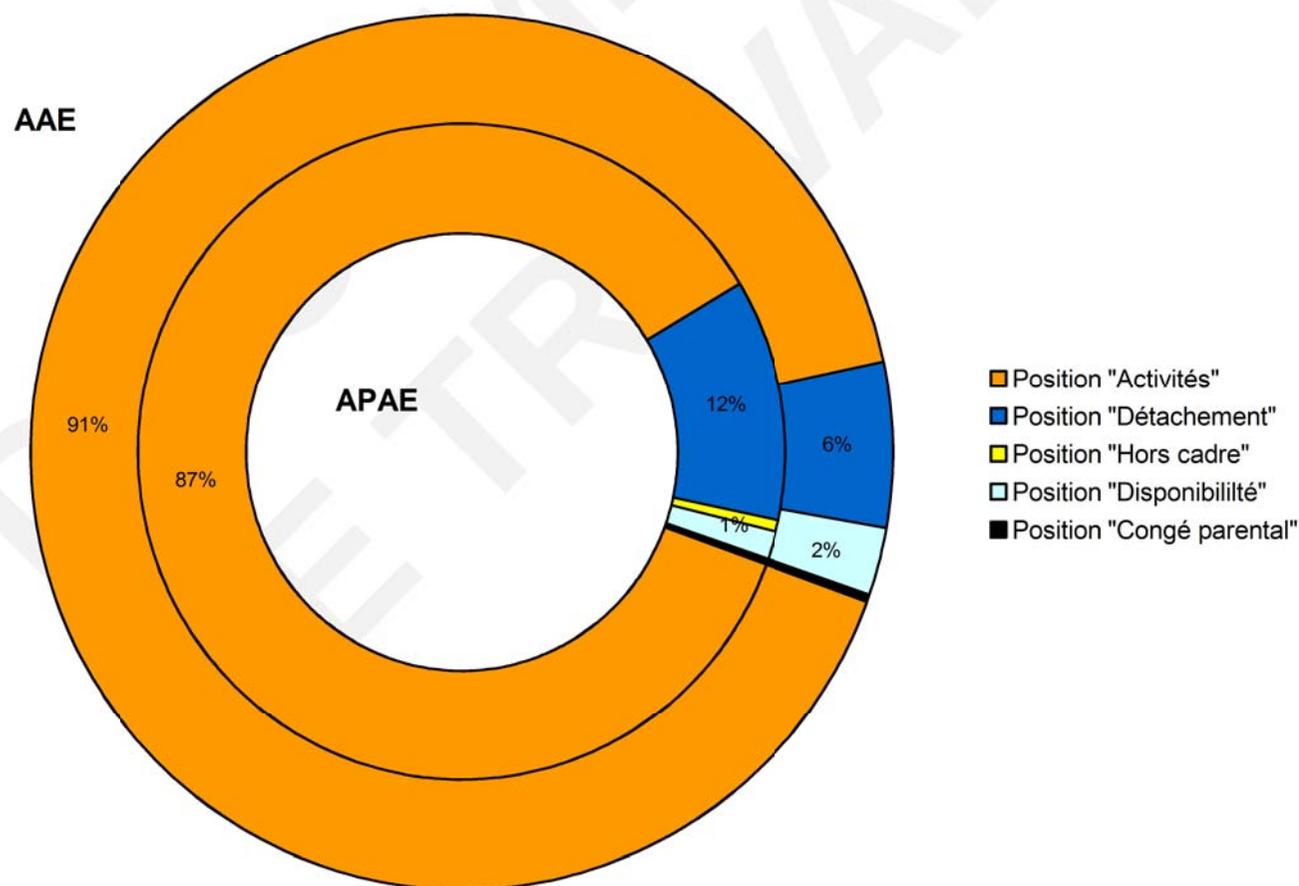
Un corps de 2 791 agents au 31 décembre 2011



Eléments statistiques du corps des Attachés

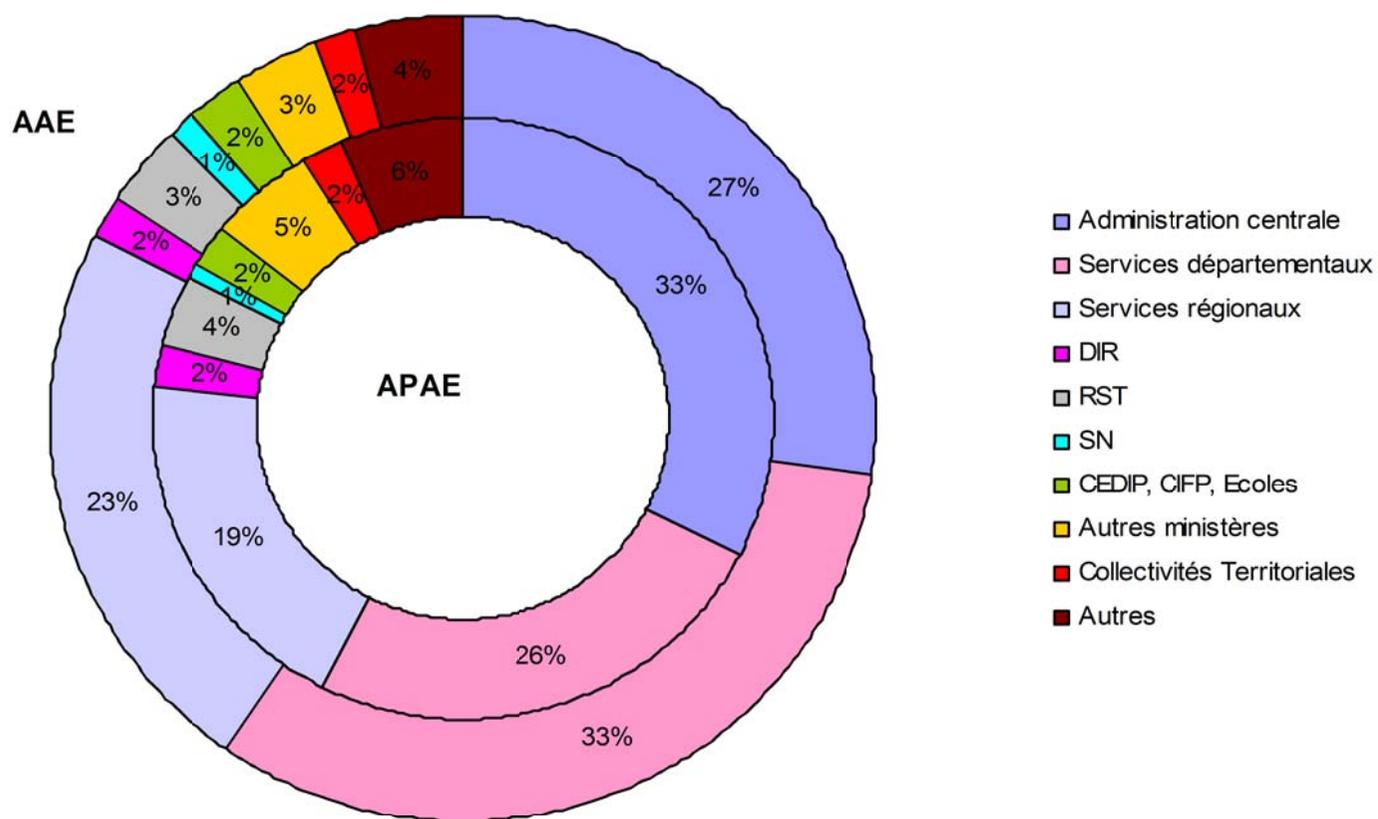
Réparti en 1 893 AAE et 898 APAE au 31 décembre 2011

Répartition par position administrative et par grade



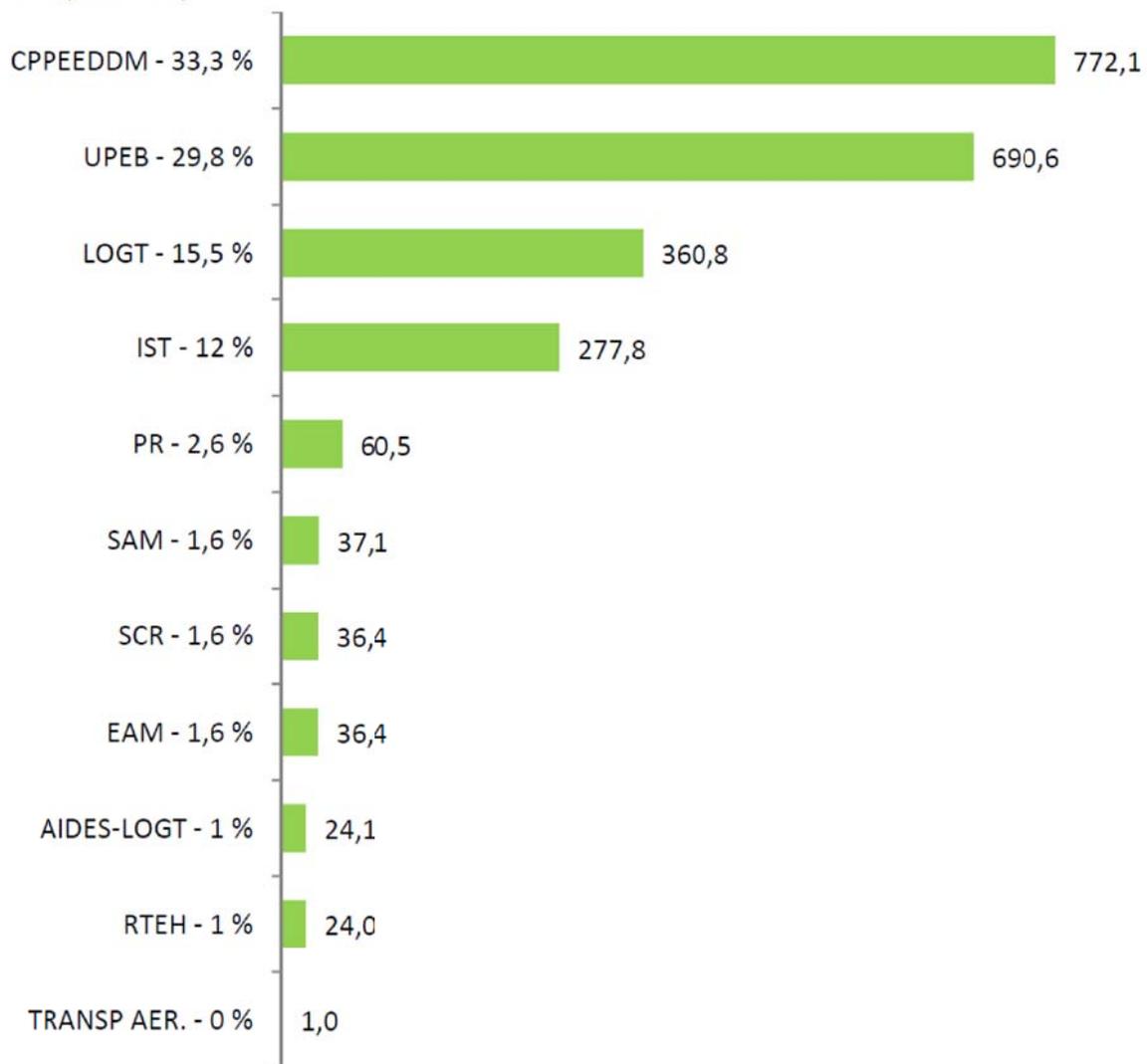
Eléments statistiques du corps des Attachés

Répartition par service et par grade



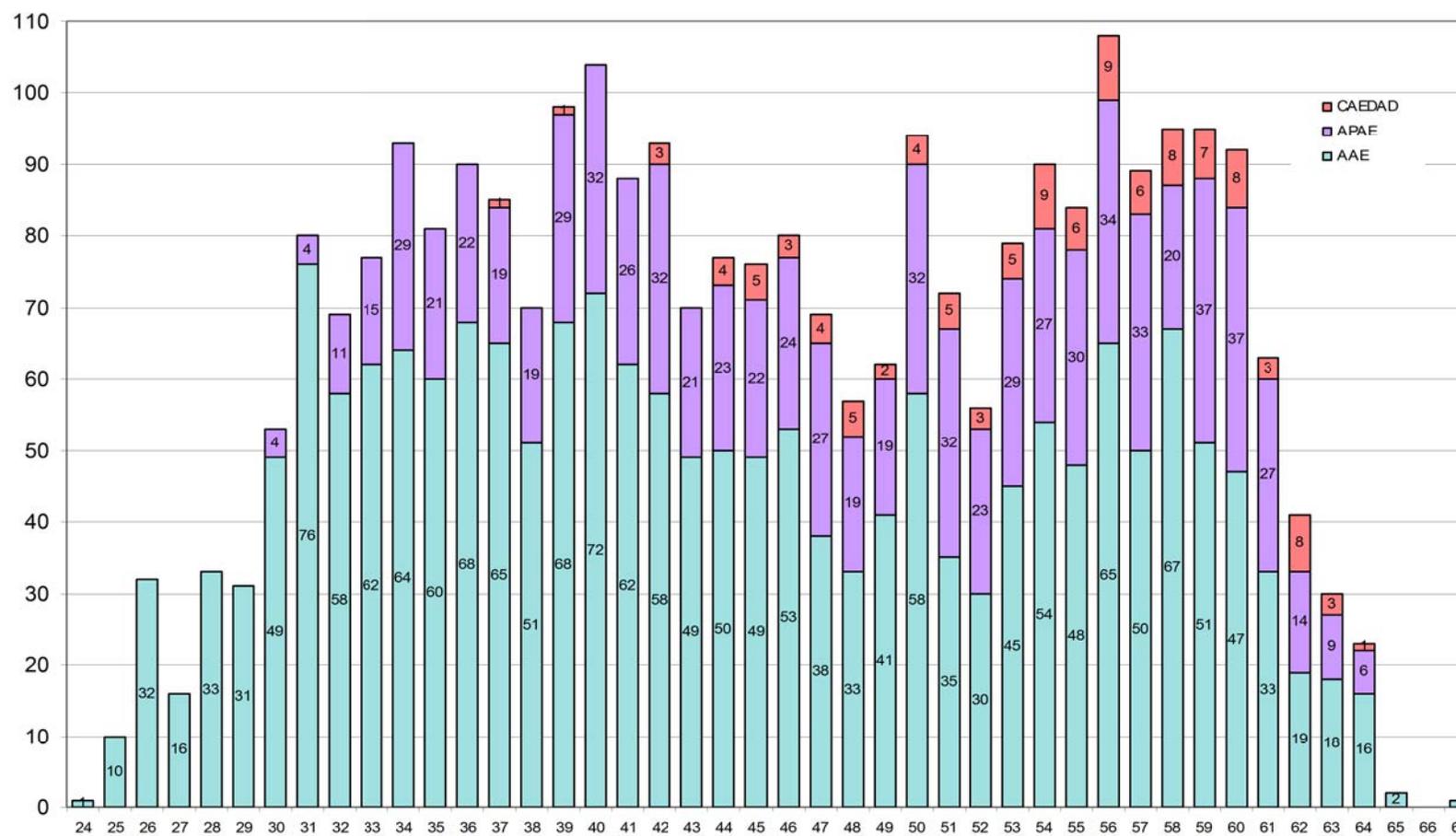
Eléments statistiques du corps des Attachés

Répartition par Programme (en ETPE)



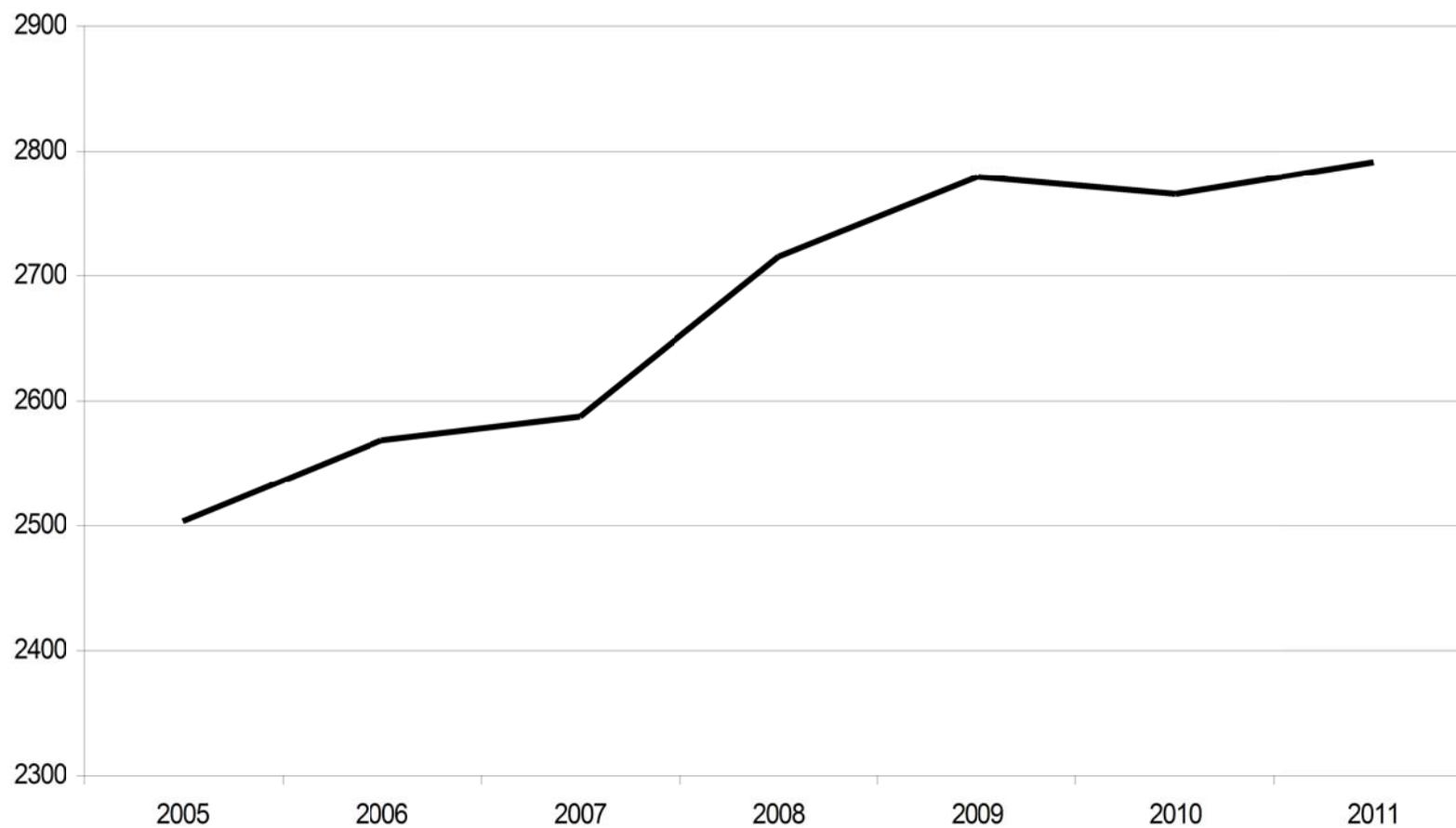
Eléments statistiques du corps des Attachés

Pyramide du corps au 31 décembre 2011



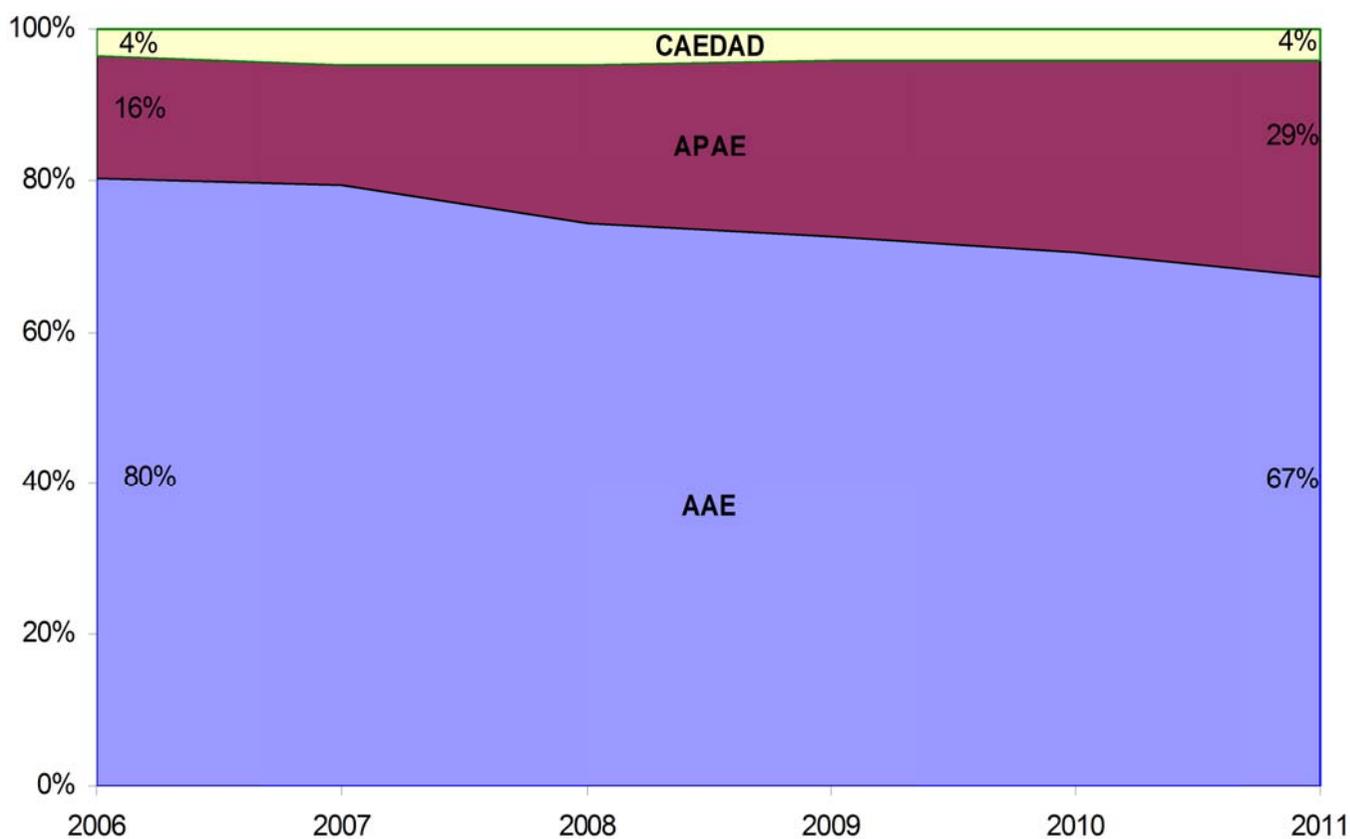
Éléments statistiques du corps des Attachés

Evolution du corps des attachés depuis 2005



Eléments statistiques du corps des Attachés

Evolution de la répartition par grade depuis 2006



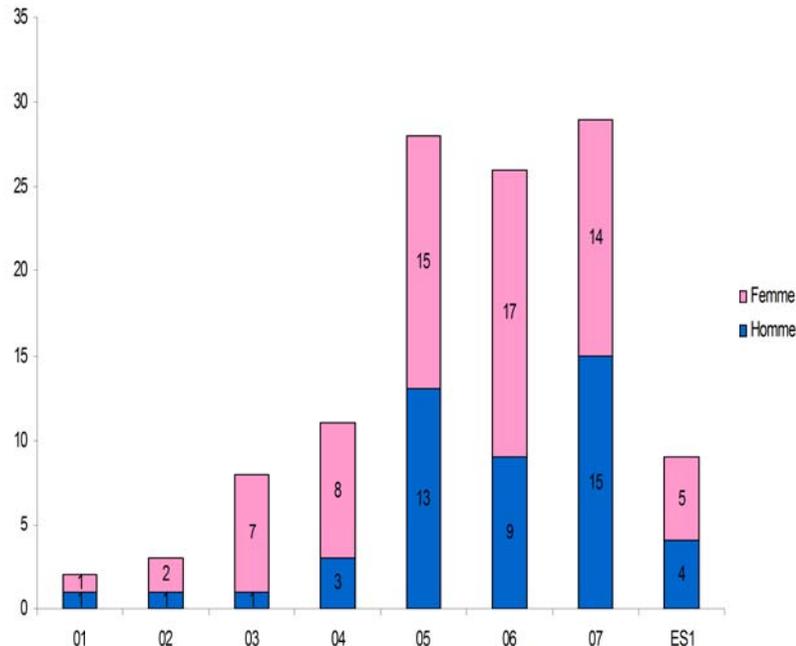
Éléments statistiques des CAEDAD



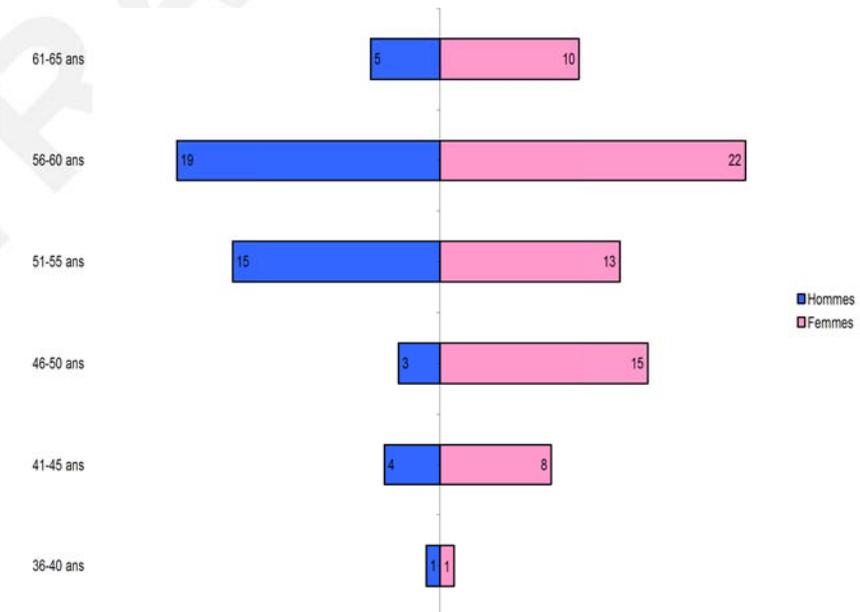
Eléments statistiques des CAEDAD

131 emplois tenus au 01/01/2012 sur les 140 contingentés
Demande d'augmentation du contingent pour porter à 200 le nombre de CAEDAD (en cours d'instruction à la DGAFP)
70 % ont plus de 50 ans
28 % sont au dernier échelon
6% sont nommés à l'échelon spécial
60% sont des femmes

Répartition par échelon

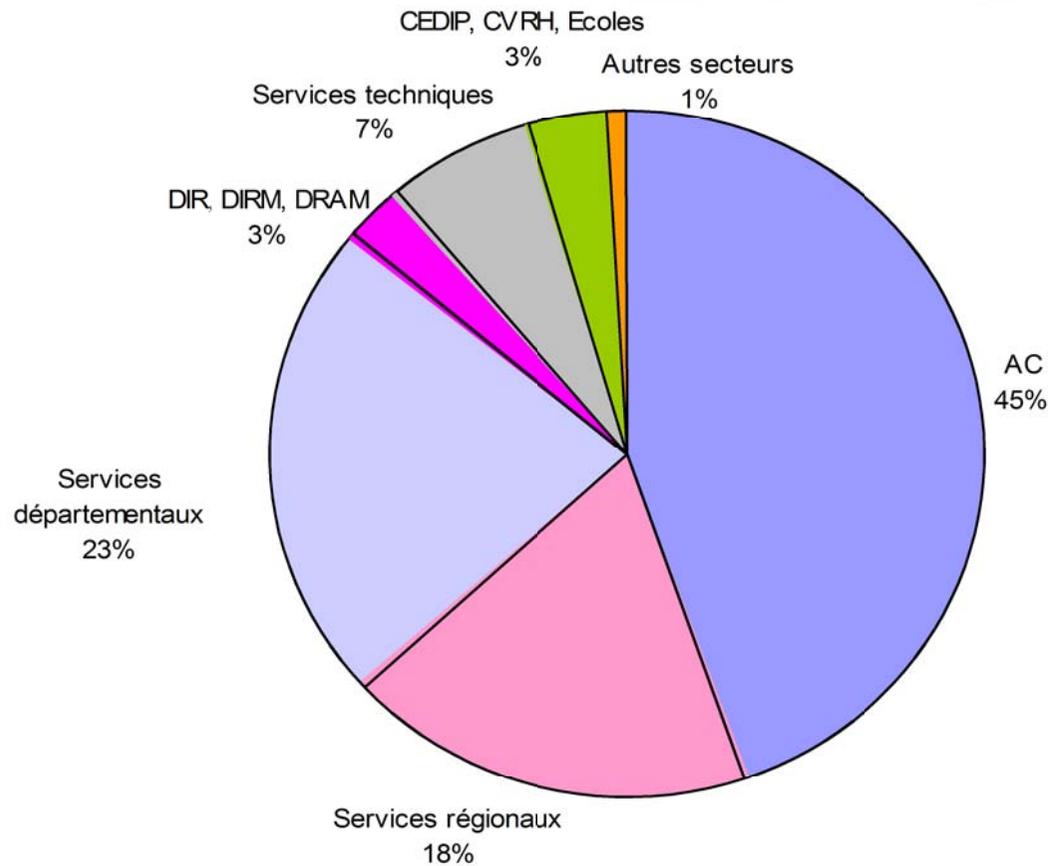


Pyramide des âges



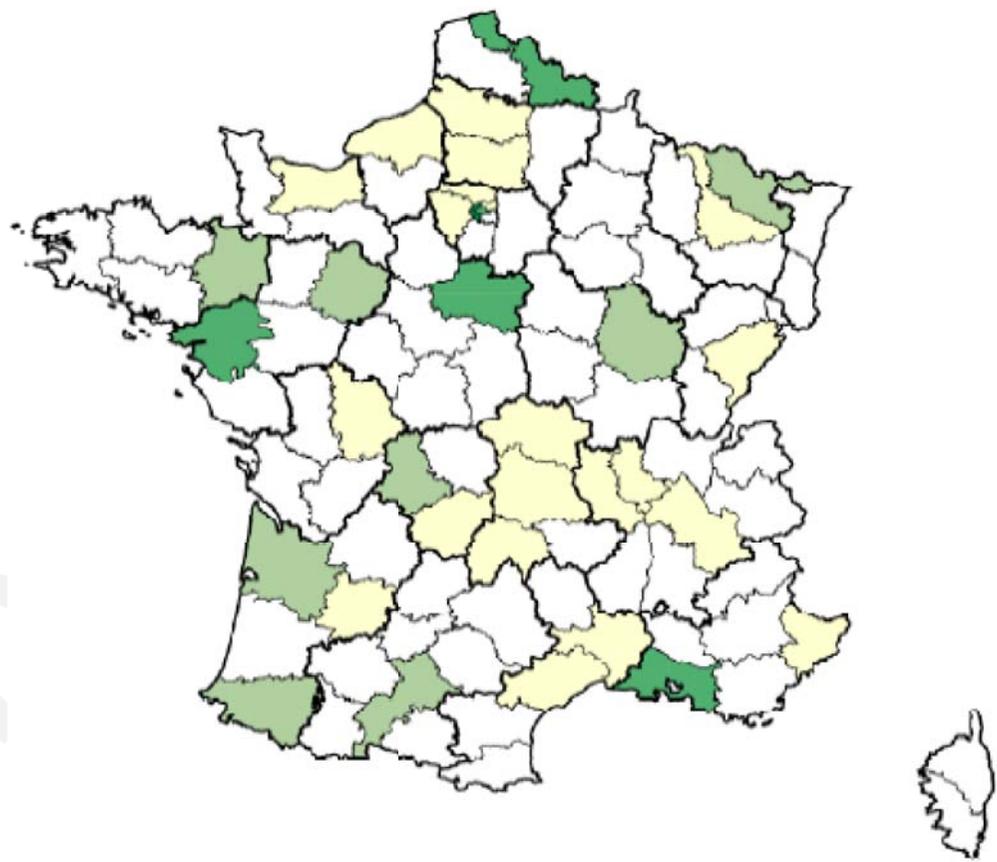
Eléments statistiques des CAEDAD

Répartition dans les services



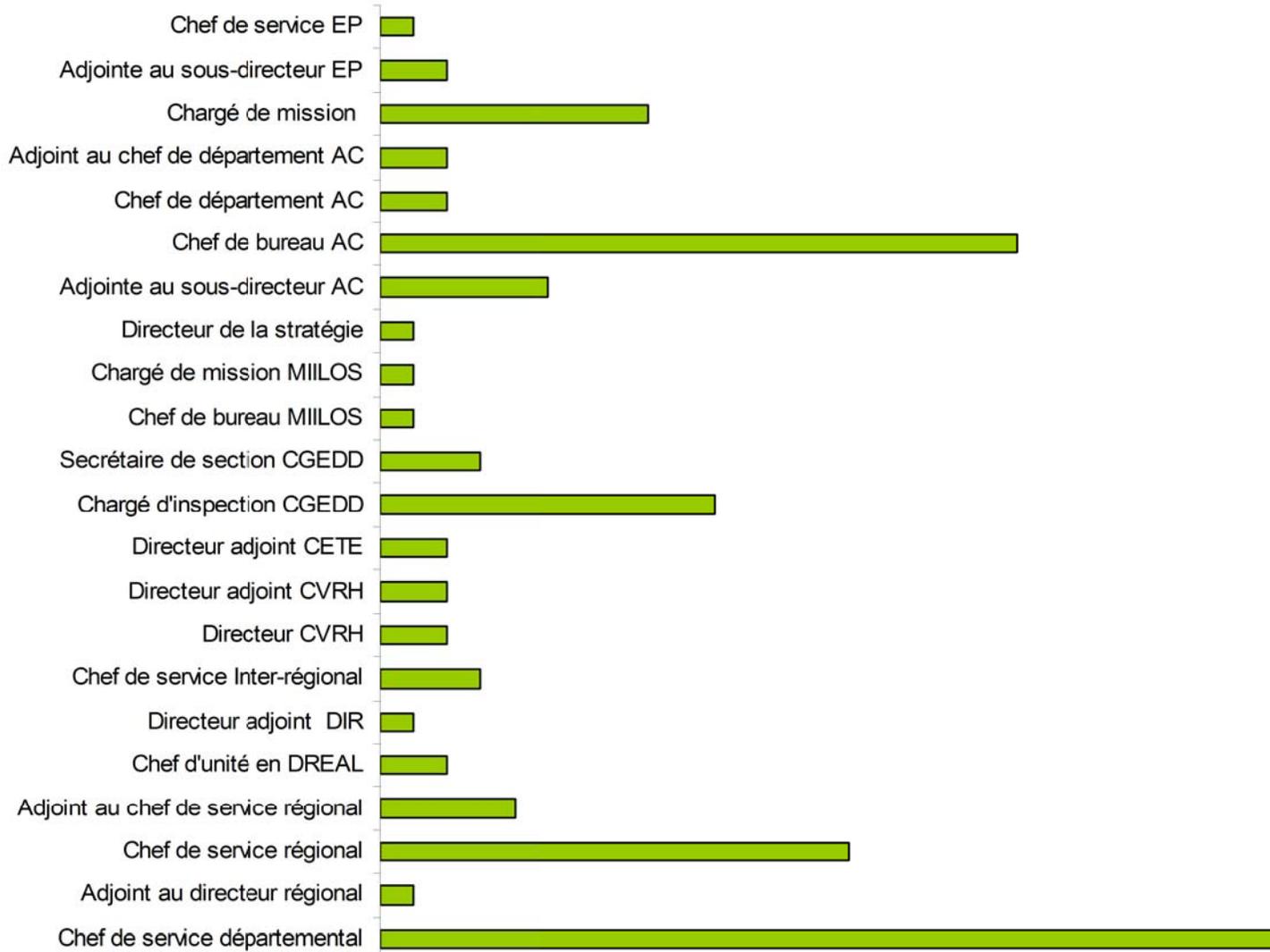
Éléments statistiques des CAEDAD

Répartition par département (en ETPE)



Eléments statistiques des CAEDAD

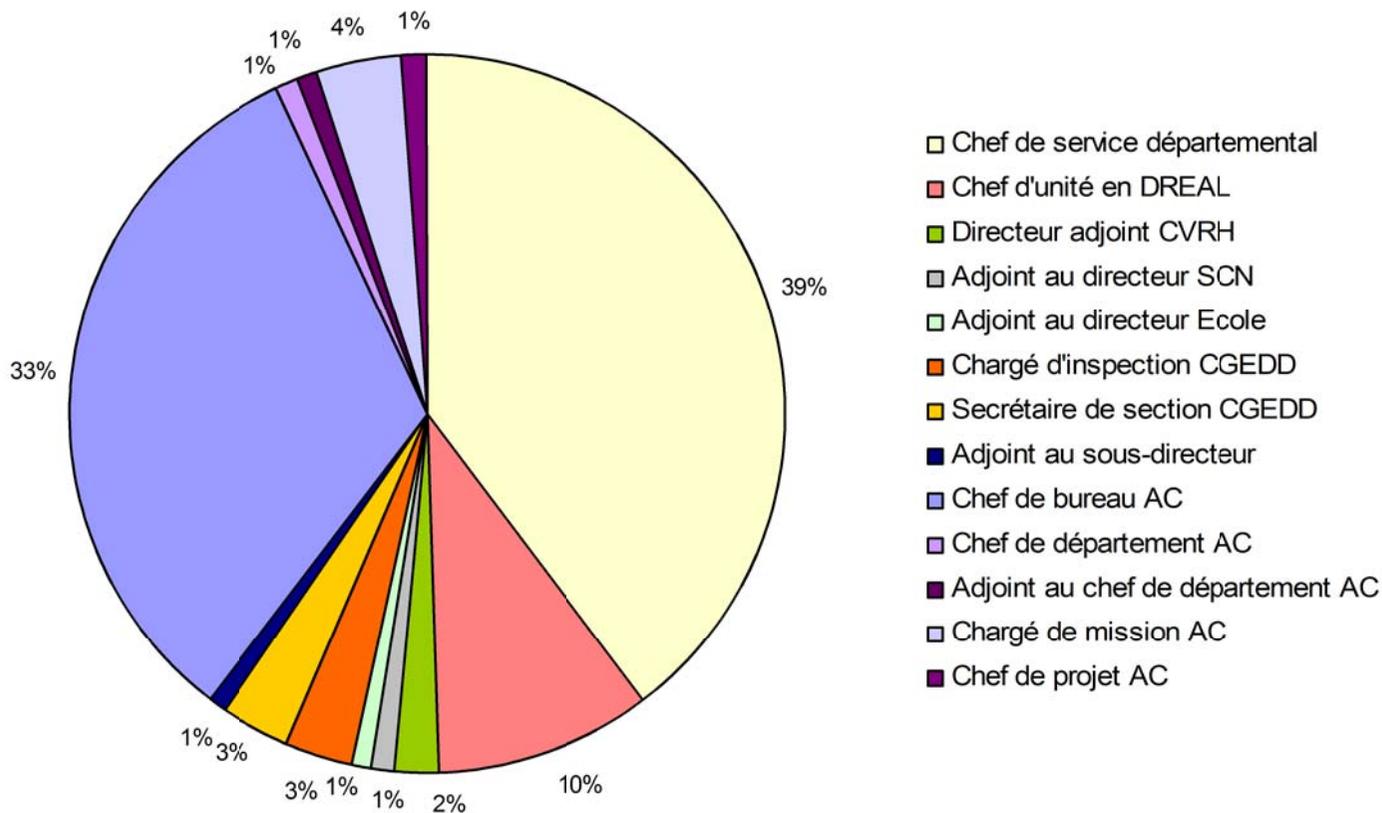
Répartition des emplois tenus



Eléments statistiques des CAEDAD

Le vivier potentiel

Nombre d'APAE éligibles (13 ans d'ancienneté dans le corps et 4 ans dans le grade)	535
Nombre d'APAE éligibles occupant des fonctions éligibles	101



GRAF « mode d'emploi »



Schéma de principe d'accès au GRAF

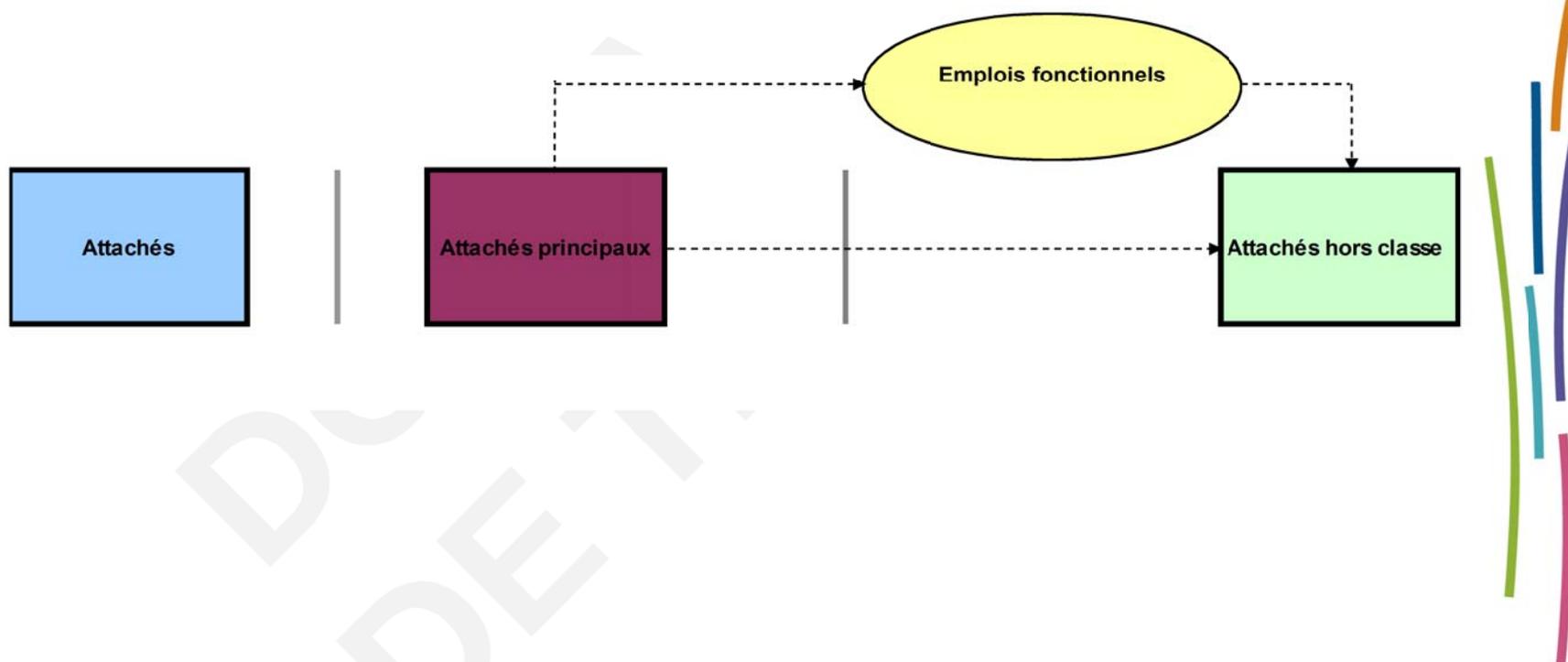
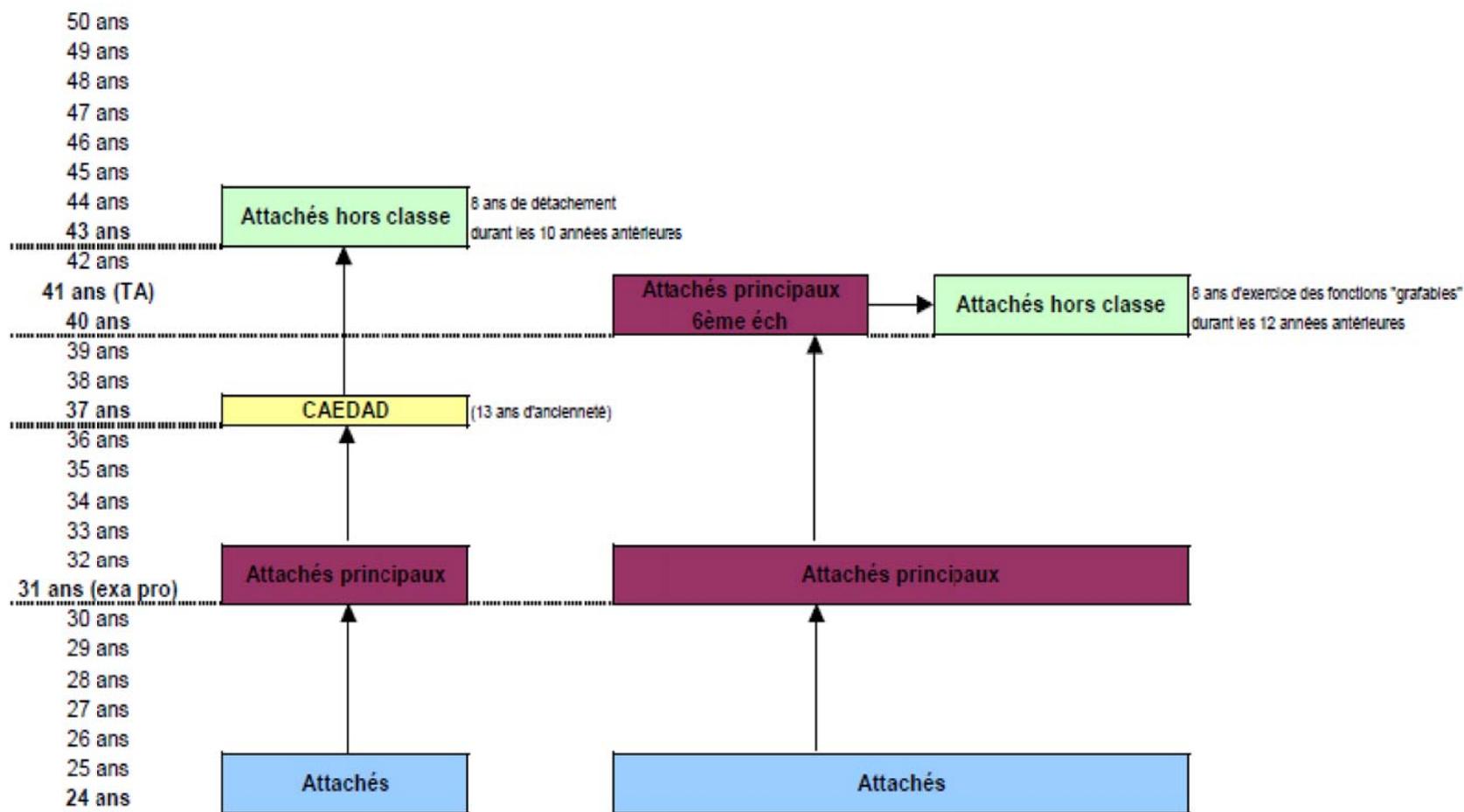
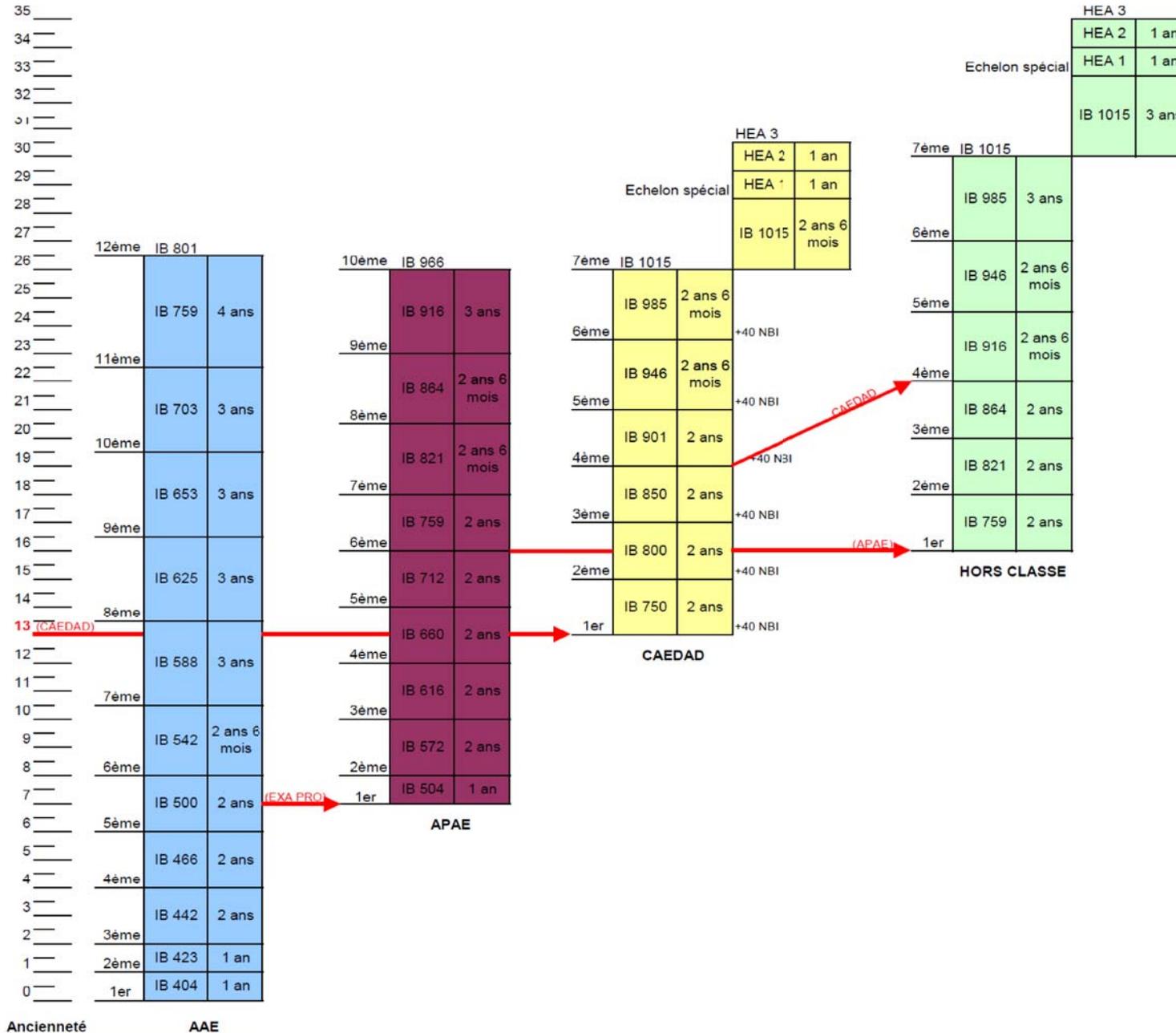


Schéma statutaire d'accès au GRAF (déroulement des parcours aux délais minimums)

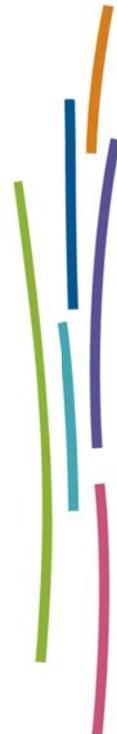


Grille indiciaire CAEDAD et GRAF

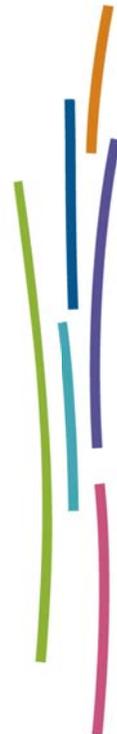


GRAF : hypothèses de travail

- **Dimensionnement du GRAF : 10% du corps (soit environ 280 agents)**
- **Dimensionnement de l'échelon spécial : 20 % du grade (soit environ 56 agents)**
- **Montée en charge progressive du GRAF : 2% du corps par an (soit 56 promotions par an)**



Orientations GRAF et CAEDAD



Orientations GRAF et CAEDAD

principaux éléments du Bilan

- ***GRAF : la création du grade offre une opportunité de reconnaissance des parcours professionnels des attachés principaux***
- ***CAEDAD : un emploi fonctionnel géré comme un grade***
- ***CAEDAD : un dispositif en voie de saturation, déconnecté de la notion d'emploi fonctionnel***



Orientations GRAF et CAEDAD

Objectifs poursuivis

- **Améliorer la qualité de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences des attachés et faciliter une plus grande reconnaissance du corps**
- **Garantir la pérennité des deux systèmes (CAEDAD et GRAF)**
- **Trouver un équilibre entre les enjeux de déroulement de carrière et les besoins de recrutement des services**



Orientations GRAF et CAEDAD

Orientations proposées

- **Positionner les emplois fonctionnels de CAEDAD comme l'outil privilégié d'encouragement des parcours de carrières ascendants et dynamiques en favorisant la mobilité sur des postes prioritaires à enjeux pour le ministère**
- **Positionner le GRAF comme un grade de débouché valorisant les parcours professionnels accomplis des attachés principaux**





Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie