

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère de l'écologie, du développement
durable et de l'énergie

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

Département de la politique de rémunération,
de l'organisation du temps de travail
et de la réglementation

Bureau de la politique de rémunération

Note de gestion du **11 JUL. 2012**

**relative à la procédure d'attribution de la prime de service et de sujétion
aux officiers de port et officiers de port adjoints au titre de l'année 2012**

NOR : DEVK1227002N

(Texte non paru au journal officiel)

La ministre de l'écologie, du développement durable et de l'énergie

Pour exécution : liste des destinataires *in fine*

Pour information : liste des destinataires *in fine*

Résumé : procédure d'attribution de la prime de service et de sujétion aux officiers de port et officiers de port adjoints au titre de l'année 2012

Catégorie : Directive adressée par la ministre aux services chargés de leur application, sous réserve, le cas échéant, de l'examen particulier des situations individuelles	Domaine : Administration		
Mots clés liste fermée : Fonction Publique	Mots clés libres : régime indemnitaire, agents du MEDDE		
Textes de référence :			
<ul style="list-style-type: none">• Décret n° 2008-886 du 2 septembre 2008 relatif à la prime de service et de sujétion allouée aux officiers de port et officiers de port adjoints• Arrêté du 2 septembre 2008 fixant les montants de la prime de service et de sujétion allouée aux officiers de port et officiers de port adjoints• Arrêté du 17 octobre 2008 fixant les catégories de ports maritimes en fonction des contraintes de services liées à l'activité portuaire imposées aux officiers de port et officiers de port adjoints modifié par l'arrêté du 28 décembre 2010• Circulaire du 27 mai 2009 relative au régime indemnitaire des officiers de port et officiers de port adjoints			
Circulaire abrogée :			
Date de mise en application : 01 janvier 2012			
Pièces annexes : 5 Annexes			
N° d'homologation Cerfa :			
Publication	BO	Site circulaires.gouv.fr	Non publiée

1. Cadre général

La présente note de gestion s'applique pour l'année 2012 aux officiers de port (OP) et officiers de port adjoints (OPA) affectés dans les ports décentralisés (en dehors des grands ports maritimes).

Conformément au décret n°2008-886 du 2 septembre 2008, les OP et OPA bénéficient de la prime de service et de sujétion (PSS) mise en œuvre à compter du 1er octobre 2009.

La PSS comporte deux parts :

- une part fonctionnelle tenant compte du niveau d'expertise et des responsabilités liées aux fonctions exercées,
- une part tenant compte des sujétions particulières et des contraintes de service liées à l'activité portuaire.

L'annexe 1 récapitule les différentes primes et indemnités pouvant être versées aux officiers de port et officiers de port adjoints.

2. Répartition de la part fonctionnelle

Le montant de la part fonctionnelle est modulé au regard des responsabilités et du niveau d'expertise liés aux fonctions exercées par les agents, par application d'un coefficient compris dans une fourchette de 1 à 3.

L'arrêté du 2 septembre 2008 a fixé les montants de référence de la part fonctionnelle comme suit :

- Officier de port adjoint de classe normale : 1 300 €
- Officier de port adjoint de classe fonctionnelle : 1 500 €
- Capitaine de port du deuxième grade de classe normale : 2 000 €
- Capitaine de port du deuxième grade de classe fonctionnelle : 2 200 €
- Capitaine de port du premier grade de classe normale : 2 300 €
- Capitaine de port du premier grade de classe fonctionnelle : 2 500 €.

Ces montants de référence sont **majorés de 300 €** pour les agents exerçant des fonctions de commandant de port.

Cette part fonctionnelle sera modulée par application des coefficients suivants :

- 3 pour les agents exerçant des fonctions de commandant de port¹
- 2,5 pour les agents chargés de suppléer le commandant de port²
- 2 pour l'ensemble des autres agents

L'annexe 2 présente le détail des sommes dues par grade et fonction.

¹ Le commandant de port exerce les fonctions de chef de la capitainerie

² Il s'agit de l'agent chargé de suppléer le commandant de port en son absence. Il n'y a qu'un agent exerçant ce type de fonction par port. Sa nomination est arrêtée par décision du chef du service maritime selon les modalités fixées à l'annexe 3 de la présente note de gestion. Cette décision, sans rapport avec les modalités d'attribution des classes fonctionnelles des officiers de port et officiers de port adjoints, devra être jointe à la fiche individuelle de proposition indemnitaire. A défaut de présentation de ce document, les postes des agents concernés seront considérés comme relevant de la cotation de poste fixée à 2.

3. Répartition de la part liée à l'activité portuaire

Le montant de la part liée à l'activité portuaire est fixé par catégorie de port par application d'un coefficient compris dans une fourchette de 0 à 3 compte tenu des sujétions réellement rencontrées par l'agent dans l'exercice de ses fonctions ainsi que de sa manière de servir, appréciée notamment au regard de la qualité du travail fourni.

AGENTS	PORT DE CATÉGORIE 1	PORT DE CATÉGORIE 2	PORT DE CATÉGORIE 3	PORT DE CATÉGORIE 4
OFFICIERS DE PORT ADJOINTS (OPA)	3 800 € *	2 500 €	2 000 €	1 000 €
CAPITAINE DE PORT DU 2ÈME GRADE (CP 2E GRADE)	4 500 € *	4 000 €	3 000 €	1 300 €
CAPITAINE DE PORT DU 1ER GRADE (CP 1ER GRADE)	5 700 € *	4 800 €	4 500 €	1 800 €

* Ces montants incluent la revalorisation prévue par l'arrêté modifiant l'arrêté du 2 septembre 2008 revalorisant les montants de référence du port de catégorie 1, actuellement au contreseing.

L'arrêté du 17 octobre 2008 modifié par l'arrêté du 28 décembre 2010 répartit les ports entre ces quatre catégories. Il se fonde pour différencier ces catégories sur des éléments objectifs comme le nombre de passagers, le tonnage ou les mouvements des navires.

- Catégorie 1 : le port de Calais,
- Catégorie 2 : les ports de Fort-de-France, Dégrad-des-Cannes, le Larivot, Port-La-Réunion, Mayotte, Saint-Pierre et Miquelon,
- Catégorie 3 : les ports d'Ajaccio, Bastia, Bayonne, Boulogne, Brest, Caen-Ouistreham, Cherbourg, Dieppe, Lorient, Nice-Villefranche, Port-la-Nouvelle, Roscoff-Bloscon, Saint-Malo, Sète, Toulon,
- Catégorie 4 : les autres ports maritimes.

Les agents affectés en administration centrale ou dans un service relevant du ministère chargé de la mer bénéficient des montants de référence de la catégorie 4.

4. Évolution du régime indemnitaire des officiers de port et officiers de port adjoints

A - Évolution en cas de changement de poste

Le régime indemnitaire de chaque officier de port et officier de port adjoint peut évoluer en fonction :

- pour la part fonctionnelle : du grade et du niveau des fonctions tenues par l'agent,
- pour la part liée à l'activité portuaire : de la catégorie du port dans laquelle l'agent est affecté et de l'appréciation de sa manière de servir.

B - Harmonisation 2012

Il vous est demandé d'établir, pour l'année **2012**, vos propositions d'évolution du coefficient permettant d'apprécier la manière de servir des agents.

Ces propositions effectuées à l'aide de la fiche individuelle jointe en annexe (annexe 4) devront être adressées au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/ROR2) pour le **31 juillet 2012** :

par courriel: ror2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr
par fax : 01 40 81 65 13

C'est le service au sein duquel l'agent est affecté à la date du 1er mai 2012 qui établira la proposition de régime indemnitaire. En cas de mutation des agents, il incombe donc au service d'accueil de se mettre en relation avec le service d'origine pour obtenir tous les éléments d'appréciation nécessaires.

Vos demandes d'évolution du régime indemnitaire des agents devront être motivées. Il s'agit d'appréciations individuelles reflétant l'évaluation de la manière de servir de chaque agent.

L'évolution du coefficient lié à l'appréciation de la manière de servir des agents doit s'inscrire dans une fourchette de : **-0,03 à +0,05**.

L'augmentation maximum de + 0,05 doit rester exceptionnelle et il est rappelé que tous les agents d'un même port n'ont pas vocation à bénéficier de la même évolution.

Toute demande allant au delà de cette fourchette d'évolution devra faire l'objet d'une motivation spécifique indiquant clairement les raisons de cette demande.

Toute évolution à la baisse du coefficient lié à l'appréciation de la manière de servir sanctionne un manquement professionnel imputable à l'agent dans l'exercice de ses fonctions qui devra être clairement motivé dans la fiche individuelle de proposition indemnitaire de l'agent.

Afin d'assurer une cohérence entre les dotations indemnitaires individuelles versées aux agents quelle que soit leur affectation géographique, l'harmonisation des coefficients de la prime de service et de sujétion s'effectuera au niveau national.

Les attributions individuelles seront arrêtées par la directrice des ressources humaines, responsable d'harmonisation, sur la base des propositions des chefs de service concernés, après concertation avec le directeur général des infrastructures, des transports et de la mer.

Les services qui souhaitent récompenser l'implication particulière de leurs agents, dans le cadre de circonstances exceptionnelles, pourront demander l'attribution d'un complément exceptionnel de rémunération non reconductible. Ce complément qui s'ajoute, sous réserve des plafonds réglementaires, à l'allocation indemnitaire individuelle de l'agent n'a pas vocation à être reconduit d'une année sur l'autre.

C - Détermination du régime indemnitaire 2012 des OP/OPA

Le régime indemnitaire 2012 comprend les éléments indemnitaires suivants :

Part fonctionnelle :

montant de référence déterminé selon le grade x coefficient correspondant à la fonction exercée,

Part liée à l'activité portuaire :

montant de référence déterminé selon le grade et la catégorie de port x coefficient individuel 2012.

Le coefficient individuel 2012 correspond au coefficient 2011 + évolution harmonisée 2012.

Éventuellement un complément indemnitaire (versé sous forme d'IAT/IFTS) :

Ce complément calculé selon les dispositions du paragraphe 5 de la circulaire du 27 mai 2009 est propre à l'agent. Ce dernier a vocation à le conserver, dans l'état de la réglementation actuelle, dans son intégralité quelle que soit son évolution de carrière.

RAPPEL : Ce calcul a été effectué lors de la mise en place de la PSS en 2009 afin d'assurer le maintien de la rémunération antérieure. Il s'agissait de comparer le montant du nouveau régime indemnitaire avec celui antérieurement perçu par l'agent en 2009. Il est versé sous forme d'indemnité d'administration et de technicité (IAT) ou d'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS).

5. Modalités d'attribution de la PSS pour les agents affectés à la suite d'un concours

Les agents affectés à la suite d'un concours bénéficient d'une PSS calculée de la manière suivante :

- Part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée (cf annexe 1),
- Part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation de l'agent.

Au titre de l'année 2012, le coefficient lié à la manière de servir de ces agents est de **2,10** pour le port de catégorie 1 et de **1,80** pour les autres ports. Cela revient à attribuer aux officiers de port adjoints les montants suivants pour la part liée à l'activité portuaire :

- Port de catégorie 1 : 6 510 €
- Port de catégorie 2 : 4 500 €
- Port de catégorie 3 : 3 600 €
- Port de catégorie 4 : 1 800 €

6. Modalités d'attribution de la PSS en cas de changement d'affectation

A- Mutation d'un port décentralisé vers un autre port décentralisé

A l'occasion d'une mutation, les OP et OPA bénéficient d'une PSS calculée de la manière suivante :

- la part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée,
- la part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation,
- éventuellement le complément indemnitaire individuel, perçu dans leur précédente affectation et calculé selon les modalités précisées au paragraphe 5 de la circulaire du 27 mai 2009.

a) Mutation au sein des ports de catégories 2, 3 et 4

Sauf exception liée à leur manière de servir, les agents ont vocation à conserver le coefficient indemnitaire lié à la manière de servir qui leur a été attribué dans leur ancienne affectation.

b) Mutation d'un port de catégorie 2, 3 ou 4 vers un port de catégorie 1

Pour une mutation intervenant en 2012, le coefficient lié à la manière de servir attribué dans l'ancienne affectation est majoré de + 0,30 (cette majoration correspond aux différences de taux moyen entre ces ports après prise en compte des évolutions forfaitaires 2010 et 2011).

Exemple : un agent en poste à Bastia avec un coefficient lié à la manière de servir égal à 1,85 qui est muté à Calais verra son coefficient augmenter de 0,30 soit 2,15.

c) Mutation d'un port de catégorie 1 vers un port de catégorie 2, 3 ou 4

Pour une mutation intervenant en 2012, le coefficient lié à la manière de servir attribué dans l'ancienne affectation est minoré de -0,30 (cette diminution correspond aux différences de taux moyen entre ces ports après prise en compte des évolutions forfaitaires 2010 et 2011).

Exemple : un agent en poste à Calais avec un coefficient lié à la manière de servir égal à 2,20 qui est muté à Bastia verra son coefficient diminuer de 0,30 soit 1,90.

B- Réintégration depuis un grand port maritime

Les agents réintégrant un port décentralisé à l'issue d'une période de détachement ou de disponibilité, seront reclassés en prenant en compte pour la détermination de leur régime indemnitaire :

- la part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée,
- la part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation (ils bénéficient du coefficient indemnitaire moyen servi aux autres agents du même grade affectés dans le même port),

7. Information des agents et des représentants du personnel

Il revient aux directions ou aux services de notifier à chaque agent la dotation qui lui est attribuée au titre de 2012, sous couvert de son responsable hiérarchique, en lui apportant toutes les précisions utiles, notamment pour apprécier son niveau.

Un exemple de fiche de notification est fourni en annexe 5.

Il est institué auprès de la responsable d'harmonisation, une commission indemnitaire nationale. Une note relative aux principes généraux d'harmonisation, aux modalités de recours et aux commissions indemnitaires concernant le régime indemnitaire des personnels affectés sur des postes du METL ou du MEDDE, en cours de signature, en précisera les modalités.

La présente note de gestion sera publiée au bulletin officiel du ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie.

Le 11 JUIL. 2012

Pour le Ministre et par dérogation,
La directrice des ressources humaines


Lucie EYSARTIER

ANNEXE 1

LISTE DES PRIMES ET INDEMNITES POUVANT ETRE VERSEES AUX OFFICIERS DE PORT ET OFFICIERS DE PORT ADJOINTS

- la prime de service et de sujétion prévue par le décret du 2 septembre 2008 et objet de la présente circulaire,
- l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) et l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés (IFTS),
- les indemnités de tenue prévues par le décret n°57-788 du 15 juillet 1957 et l'arrêté du 30 novembre 2000,
- dans le cadre de la surveillance et du contrôle de l'activité portuaire, des astreintes de sécurité prévues par le décret n°2003-363 du 15 avril 2003,
- la nouvelle bonification indiciaire,
- les indemnités d'intérim calculées selon les modalités prévues par la note de gestion du 11 octobre 2011,
- les primes liées à l'affectation dans un port d'outre mer,
- l'indemnité compensatoire pour frais de transport pour service en Corse,
- les indemnités pour service de nuit prévues par le décret n°60-237 du 12 mars 1960.

ANNEXE 2

Détail des sommes dues au titre de la part fonctionnelle

<i>GRADES ET FONCTIONS</i>	<i>COMMANDANT DE PORT (COEFF. 3 + MAJORATION DE LA DOTATION DE 300€)</i>	<i>AGENT CHARGÉ DE SUPPLÉER LE COMMANDANT DE PORT (COEFF. 2,5)</i>	<i>AUTRES AGENTS (COEFF. 2)</i>
OFFICIER DE PORT ADJOINT CLASSE NORMALE	4 800 €	3 250 €	2 600 €
OFFICIER DE PORT ADJOINT CLASSE FONCTIONNELLE	5 400 €	3 750 €	3 000 €
CAPITAINE DE PORT DE 2ÈME GRADE CLASSE NORMALE	6 900 €	5 000 €	4 000 €
CAPITAINE DE PORT DE 2ÈME GRADE CLASSE FONCTIONNELLE	7 500 €	5 500 €	4 400 €
CAPITAINE DE PORT DE 1ER GRADE CLASSE NORMALE	7 800 €	5 750 €	4 600 €
CAPITAINE DE PORT DE 1ER GRADE CLASSE FONCTIONNELLE	8 400 €	6 250 €	5 000 €

ANNEXE 3

Exemple de décision de nomination de l'agent suppléant le commandant de port
dans l'exercice de ses fonctions

**C'est sur la base de cette décision que le coefficient de poste de 2,5 pourra être attribué à un agent.
Ce document ne sera renseigné qu'en cas de changement du titulaire du poste.**

DECISION:

Sur proposition de Monsieur ou Madame, commandant du port de.....,

Monsieur ou Madame [grade] est désigné afin de suppléer le commandant
du port de dans l'exercice de ses fonctions.

Cette décision prendra effet à la date du

Signature

[le responsable du service maritime]

ANNEXE 4

Officiers de port et officiers de port adjoints

FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION INDEMNITAIRE POUR L'ANNEE 2012

(situation de l'agent au 1er mai 2012)

Nom :Prénom :

Grade :depuis le :

PART FONCTIONNELLE :

Rappel du coefficient 2011 : _____

Fonctions exercées : _____¹

depuis le : _____

Coefficient 2012 : _____ soit _____ €

Observations éventuelles : _____

PART LIEE A L'ACTIVITE PORTUAIRE :

Affectation : _____ depuis le : _____

Catégorie du port : _____

Pour les agents ayant été mutés entre le 01/05/2011 et le 30/04/2012 préciser l'ancienne affectation :

Rappel du coefficient 2011 : _____

Proposition d'évolution 2012 : _____

Proposition de coefficient 2012 (coefficient 2011 + évolution 2012) :
_____ soit _____ €

Appréciation sur l'évolution souhaitée en 2012 au titre de l'activité portuaire et de la manière de servir de l'agent : *(à compléter de manière claire et précise)*

COMPLEMENT INDEMNITAIRE IAT/IFTS :Rappel du montant éventuellement perçu en 2011 (à maintenir en 2012) : _____ €

Date :

Nom et signature du chef de service :

¹ La décision désignant l'agent chargé de suppléer le commandant de port dans l'exercice de ses fonctions devra être fournie à l'appui de toute attribution du coefficient de fonction de 2,5.

ANNEXE 5

Exemple de fiche de notification

Note à l'attention de

Madame, Mademoiselle, Monsieur

Prénom et Nom de l'agent

Je vous invite à prendre connaissance du montant des primes qui vous sont allouées au titre de l'année 2012 avec effet rétroactif au 1er janvier 2012.

Le montant total de la prime de service et de sujétion qui vous est attribuée pour l'année 2012 est de _____ € en année pleine.

Ce montant se répartit entre _____ € au titre de la part fonctionnelle et _____ € au titre de la part liée à l'activité portuaire compte tenu de votre affectation dans un port de catégorie _____.

Cette somme est majorée d'un montant de _____ € d'indemnité d'administration et de technicité (IAT) ou d'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés (IFTS) afin de permettre le maintien de la rémunération qui vous était antérieurement versée **(1)**.

La régularisation du montant mensuel, calculé sur le douzième du montant annuel indiqué ci-dessus, sera effectuée, au pro-rata du temps de présence ou du temps partiel, avec la paie du mois de _____.

Signature

Cette notification peut faire l'objet d'un recours hiérarchique auprès du chef de service ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de deux mois à compter de sa notification conformément à l'article R421-5 du code de justice administrative.

(1) mention à ne faire figurer que si la situation de l'agent justifie le versement d'un complément exceptionnel d'IAT ou d'IFTS