

## PFR – B administratifs

### Bilan PFR 2011 – Propositions 2012

En 2011, le MEDDTL a mis en place la prime de fonctions et de résultats pour les corps de SAE, de CTT et de CAM.

corps ayant basculé en 2011	Nombre (harmonisations 2011)
- secrétaires administratifs	5 506
- contrôleurs des transports terrestres	473
- contrôleurs des affaires maritimes	372

#### Eléments de bilan pour les B administratifs 2011 (1e année selon les modalités PFR)

- une répartition entre les 3 cotations fonctions différente pour la centrale (68/18/14) et pour les SD (49/38/13)
- des coefficients moyens de fonctions qui varient de 3,41 à 3,60 pour les zones de gouvernance DREAL - les coefficients moyens de fonctions varient de 3,28 à 3,75 pour les DDT(M))
- les équilibres entre corps sont maintenus : spécificités des CTT et des CAM embarqués conduisant à des coefficients de fonctions moyens plus élevés (SA : 3,49 – CAM : 3,63 – CTT : 3,77)
- un coefficient moyen de résultats en centrale de 3,03 et dans les services de 2,17
- 90% des coefficients de résultats compris entre 1,50 et 3,00
- les évolutions des montants moyens servis sont conformes aux prévisions catégorielles
- le versement de la PFR en 2011 représente un coût total de près de 43 M€

#### Propositions 2012

- terminer la progression de la grille de fonctions 3,5 / 4,0 / 4,5 (mesure effectuée en paye en début 2012)
- passer la surcote IdF de 0,5 à 0,6
- en liaison avec le MAAPRAT, proposer une grille commune pour les CPCM et le CeIGIPEF
- moyennes des coefficients de résultats fixées à **3,10** en centrale et **2,25** en SD
- affirmer le rôle du DREAL dans la mise en cohérence des coefficients de fonctions

#### Eléments financiers traduisant les évolutions 2012

pour les B les évolutions des cotations fonctions sont estimées à 2680 k€ - pour les moyennes cibles à 400 k€