

## Sommaire

- annexe 1	<i>Les corps concernés</i>	<i>P 2</i>
- annexe 2	<i>Les mesures catégorielles 2008</i>	<i>P 3</i>
- annexe 3	<i>Le calcul des effectifs à prendre en compte</i>	<i>P4-5</i>
- annexe 4	<i>Les règles de modulation individuelle</i>	<i>P 6</i>
- annexe 5	<i>Le calendrier des opérations</i>	<i>P 7</i>
- annexe 6	<i>Les compléments d'alignement 2007</i>	<i>P 8</i>
- annexe 7	<i>Les dotations budgétaires moyennes 2008</i>	<i>P 9 à 29</i>

- Adjoints techniques

**Filière administrative :**

- Attachés d'administration de l'équipement
- Chargés d'études documentaires
- Secrétaires administratifs de l'équipement.
- Adjoints administratifs

**Filière médico-sociale :**

- Conseillères techniques de service social
- Assistantes de service social
- Infirmières

**Filière technique :**

- Ingénieurs des ponts et chaussées
- Ingénieurs des travaux publics de l'Etat
- Techniciens supérieurs de l'équipement
- Dessinateurs

**Filière contractuelle :**

- Agents contractuels régis par le règlement intérieur national (RIN)
- Agents contractuels sur contrat 1946
- Agents contractuels gérés sur règlement local (RIL)
- Contractuels environnement

**Filière affaires maritimes**

- Inspecteurs des affaires maritimes et emplois de conseillers des affaires maritimes
- Contrôleurs des affaires maritimes
- Syndics des gens de mer

**Filière transports terrestres**

- Délégués du permis de conduire et de la sécurité routière
- Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière
- Inspecteurs contractuels « ex SNEPC »

**Les compléments indemnitaires servis fin 2007** pour certains corps et grades au titre de l'alignement des dotations sur celles qui avaient été définies pour le périmètre ex MEDD du ministère sont, comme prévu, intégrées dans les dotations moyennes 2008

Deux plans pluriannuels (a priori quadriannuels) sont amorcés en 2008. Ils visent :

- l'extension sur l'ensemble du territoire aux agents de catégorie B et C du complément indemnitaire non modulable servi dans certains départements seulement en lieu et place de la NBI (cf annulation des 5 premières tranches de la NBI issue des accords « Durafour »); la première tranche se traduira par un complément de 200 € en catégorie B et 100 € en catégorie C.
- la revalorisation du régime indemnitaire des CAEDAD et AAE, dans la perspective d'un rapprochement de niveau avec les corps de la filière technique et de l'intégration dans le futur régime indemnitaire interministériel (qui pourrait être applicable sur 2009). La tranche 2008 permettra un réajustement des dotations moyennes entre les différents grades et échelons.

Par ailleurs, les corps des CTSS et ASS, désormais éligibles à l'indemnité de polyvalence en sus de leur régime indemnitaire statutaire, vont pouvoir bénéficier pleinement de mesures de revalorisation significatives : + 1 000 € pour les CTSS et + 500 € pour les ASS.

Les conseillers et inspecteurs des affaires maritimes d'une part et les délégués au permis de conduire et à la sécurité routière d'autre part verront leur dotation moyenne évoluer pour être portée au plus près de celles des attachés en services déconcentrés. Toutefois, la structuration de leur régime indemnitaire et notamment le plafond réglementaire ne permettent pas actuellement d'atteindre la stricte parité.

➤ **Mutations et affectations en cours d'année :**

Il convient de signaler que la mutation ou le transfert d'un agent sur un nouveau poste ne saurait justifier en soi une réduction de son régime indemnitaire.

Ces agents sont pris en compte dans l'effectif de la direction ou service d'affectation au **1er mai 2008** qui fixe le montant de leur prime annuelle. Il incombe au service d'accueil de se mettre en rapport avec le service d'origine pour obtenir tous les éléments d'appréciation nécessaires.

Les primes des agents mutés depuis un service extérieur à l'administration centrale ou nouvellement recrutés après le 1er mai font l'objet d'un traitement particulier, au vu de la fiche financière validée par les services, en liaison avec les bureaux CV1 et CV2. En l'absence de transmission de ces éléments, une allocation particulière sera mise en place par la DGPA, par application du coefficient 0,80 de la dotation du grade, si celui-ci relève du dispositif de modulation.

Les agents mutés après le 1er mai au sein de l'administration centrale conserve le coefficient fixé par le service d'origine jusqu'au prochain exercice d'harmonisation.

*Cas particulier : les agents ayant cessé leur fonction au ministère (retraite, disponibilité...) entre le 1er janvier et le 30 avril 2008 devront faire l'objet d'une proposition indemnitaire par le service.*

➤ **Changement de grade, de corps et nomination en qualité de stagiaire :**

La promotion à un grade supérieur, le passage d'un corps à un autre ou la nomination en qualité de stagiaire se traduisent par la fixation d'un nouveau coefficient qui se situe normalement dans la partie inférieure de la fourchette de modulation du nouveau grade.

En particulier les attachés recrutés à la sortie des IRA 2008, dont la manière de servir ne peut être appréciée, se verront attribuer le coefficient de 0,80 du grade d'attaché inférieur au 8ème échelon.

Pour les agents qui occupaient déjà un emploi dans la fonction publique, il pourra être dérogé à la règle générale si la manière de servir de l'agent le justifie. **Cette dérogation sera accompagnée d'un rapport circonstancié.**

Les agents ayant connu un changement entre le 1er janvier et le 30 avril 2008, donnent lieu à la fixation par le service d'affectation au 1er mai de deux allocations partielles pour leur grade d'origine et dans leur grade de promotion prises en compte chacune prorata temporis.

Les changements intervenant après le 1er mai 2008 ne seront pas pris en compte dans les propositions transmises par la direction. Si la promotion intervient toutefois dans un délai compatible avec le versement du solde des primes, une proposition doit être faite par le service. En l'absence de proposition, une allocation particulière pourra être calculée par la DGPA par application d'un coefficient de 0,80 de la dotation globale (si modulation) du nouveau grade si ce montant est supérieur à l'allocation fixée dans le grade d'origine.

La dotation indemnitaire de l'agent ne doit pas diminuer à l'occasion d'une promotion et le coefficient d'attente en tiendra compte.

➤ **Prise en compte des activités à temps partiel**

En ce qui concerne les activités à temps partiel et temps partiel thérapeutique, il sera tenu compte des demandes de modification de la quotité d'activité connues du service avant le 1er mai dans les conditions suivantes :

- travail à mi-temps : coefficient 0,50
- travail à 60 % : coefficient 0,60

- travail à 70 % : coefficient 0,70
- travail à 80 % : coefficient 0,857 (6/7)
- travail à 90 % : coefficient 0,914 (32/35)

➤ **Personnels en congé de maternité, congé de paternité, congé pour accident de service, congé de maladie ordinaire (dans la limite de 90 jours d'absence maximum) :**

Ces congés sont considérés comme une période d'activité à plein temps.

➤ **Personnels placés en congé formation :**

Si le congé formation est à plein temps, l'agent perd le bénéfice de ses primes et indemnités. S'il est à temps partiel, l'agent peut bénéficier de primes et indemnités au prorata de son temps de présence.

➤ **Personnels en cessation progressive d'activité :**

Trois cas peuvent se présenter :

\* Pour une CPA pris avant le 1er janvier 2004, la quotité est de 50% et le coefficient de calcul est de 0,5000, auquel on ajoute une indemnité de +30% du traitement indiciaire à temps plein.

Depuis 2004 :

\* Si la CPA se déroule suivant une quotité de temps de travail et une rémunération dégressives, la quotité de temps de travail est de 80% pendant les deux premières années et la rémunération est égale aux 6/7èmes du traitement, de l'indemnité de résidence et des primes et indemnités; à compter de la 3ème année, la quotité passe à 60% et la rémunération à 70%.

\* Si la CPA se déroule suivant une quotité et une rémunération fixes pendant toute sa durée, le temps de travail est à 50% et la rémunération est égale à 60% du traitement, de l'indemnité de résidence et des primes et indemnités.

➤ **Personnels en congé de maladie à demi-traitement, en congés de longue maladie ou de longue durée, congé parental, disponibilité, détachement ou en congé de fin d'activité :**

Les agents perdent le bénéfice des primes et indemnités.

**1 ) filière administrative, contractuelle, affaires maritimes, transports terrestres, médico-social et les adjoints techniques**

- Sauf exceptions précisées dans les tableaux joints, une plage de modulation de +/-20% (0,80 à 1,20) de la dotation budgétaire moyenne du grade est utilisable pour permettre de prendre en compte la manière de servir, l'atteinte des résultats par rapport aux objectifs fixés et le niveau de responsabilités exercées par comparaison à ceux d'un agent du même grade. **Toute proposition en dehors de la plage de modulation doit faire l'objet d'un rapport joint aux propositions.**  
Les coefficients proposés doivent être arrondis à 2 décimales.
- La progression maximum peut être de 0,10, elle correspond à une accélération exceptionnelle. Cette dernière ne peut être reconduite 2 années consécutives. L'augmentation des montants de primes doit s'inscrire dans le respect de la fourchette de modulation.
- Pour les agents nouvellement nommés ou promus l'attribution d'un coefficient de 0,80 est la règle. Il convient cependant de s'assurer pour les agents promus au grade supérieur que l'application de ce coefficient ne se traduit pas par une baisse du montant de leurs primes.
- Cas particuliers : il reste possible dans des cas très exceptionnels d'attribuer un complément indemnitaire non reconductible qui ne sera pas pris en compte dans le montant des acomptes mensuels. Ce complément peut être versé lorsque des contraintes ou sujétions spécifiques le justifient et donnent lieu à **la rédaction d'un rapport joint aux propositions.**
- Pour les agents affectés en province et rémunérés par l'administration centrale, il convient de se référer à la circulaire du régime indemnitaire des services déconcentrés (sauf cas particuliers).

**2) filière technique**

- Pour les agents de la filière technique il convient de se référer aux fourchettes de modulation fixées par arrêté et par la circulaire relatives aux ISS et à la PSR. **Toute proposition en dehors de la plage de modulation doit faire l'objet d'un rapport joint aux propositions.**

<i>Filières</i>	<i>Transmission des propositions d'attributions individuelles au bureau CVI</i>	<i>Réunion du comité inter-direction</i>	<i>Transmission des décisions d'attribution individuelle au bureau CV2</i>
<i>Filière administrative et contractuelle</i>	5 septembre 2008	18 septembre 2008	26 septembre 2008
<i>Filière technique</i>	5 septembre 2008	18 septembre 2008	26 septembre 2008
<i>Adjoints techniques</i>	5 septembre 2008	18 septembre 2008	26 septembre 2008
<i>Filière maritime, transport terrestre</i>	5 septembre 2008	18 septembre 2008	26 septembre 2008

Les commissions indemnitaires consultatives avec les représentants du personnel se tiendront durant le mois d'octobre.

<i>Corps</i>	<i>Grade / Echelon</i>	<i>Montant</i>
<i>Attaché d'administration de l'équipement</i>	APAE à compter du 7ème échelon	420 €
	AAE à compter du 8ème échelon	490 €
<i>Chargé d'études documentaires</i>	CED à compter du 8ème échelon	490 €
<i>Délégué au permis de conduire et à la sécurité routière</i>	Délégué principal	400 €
	Délégué	700 €
<i>Secrétaire administratif de l'équipement</i>	Classe exceptionnelle	1 200 €
	Classe supérieure	560 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes</i>	Classe normale IB>380	780 €
	Classe normale IB<=380	250 €
<i>Inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière</i>	Titulaire toutes classes	150 €
	Contractuels « SNEPC »	150 €
<i>Adjoint administratif de l'équipement</i>	Principal 1ère classe	690 €
	Principal 2ème classe	530 €
<i>Syndic des gens de mer</i>	1ère classe	550 €
	2ème classe	550 €



Tableau 1	les adjoints administratifs	page	10
Tableau 2	les secrétaires administratifs de l'équipement	page	11
Tableaux 3	les chargés d'études documentaires	page	12
Tableaux 4	les attachés d'administration de l'équipement	page	13
Tableau 5	les infirmières des services médicaux de l'Etat	page	14
Tableau 6	les conseillères techniques de service social et les assistantes de service social	page	15
Tableaux 7.1 – 7.2 – 7.3	les adjoints techniques	pages	16-17-18
Tableau 8	les contractuels RIN	page	19
Tableaux 9.1 – 9.2 – 9.3	les contractuels RIL, « décret 1946 » et environnement	page	20-21
Tableaux 10.1 – 10.2	les inspecteurs du permis et de la sécurité routière	pages	22-23-24
Tableau 11	les délégués du permis de conduire et de la sécurité routière	page	25
Tableau 12	les syndic des gens de mer	page	26
Tableau 13	les contrôleurs des affaires maritimes	page	27
Tableau 14	les inspecteurs des affaires maritimes	page	28
Tableau 15	les conseillers des affaires maritimes	page	29

**Extension de la part fixe à l'ensemble du territoire :**

<i>Catégorie</i>	<i>Région</i>	<i>Montant</i>
B	Alsace, Lorraine, Champagne-Ardenne, France-Comté, Picardie, Nord-Pas-de-Calais, Haute-Normandie, Basse-Normandie, Ile-de-France	810 €
B	Aquitaine, Auvergne, Bourgogne, Bretagne, Centre, Corses, Languedoc-Roussillon, Limousin, Midi-Pyrénées, Pays-de-Loire, Poitou-Charentes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône-Alpes et Outre-Mer	200 €
C	Alsace, Lorraine, Champagne-Ardenne, France-Comté, Picardie, Nord-Pas-de-Calais, Haute-Normandie, Basse-Normandie, Ile-de-France	540 €
C	Aquitaine, Auvergne, Bourgogne, Bretagne, Centre, Corses, Languedoc-Roussillon, Limousin, Midi-Pyrénées, Pays-de-Loire, Poitou-Charentes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône-Alpes et Outre-Mer	100 €

**Tableau 1**

**Adjoints administratifs affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Adjoints administratifs principaux de 1ère classe</i>	4 440 €	<b>5 130 €</b>	540 €	5 670 €	4 063 €	4 232 €	8 295 €
<i>Adjoints administratifs principaux de 2ème classe</i>	4 210 €	<b>4 740 €</b>	540 €	5 280 €	3 980 €	3 858 €	7 838 €
<i>Adjoints de 1ère classe</i>	3 750 €	<b>4 300 €</b>	540 €	4 840 €	3 897 €	3 622 €	7 519 €
<i>Adjoints de 2ème classe</i>	3 750 €	<b>4 300 €</b>	540 €	4 840 €	3 731 €	3 494 €	7 225 €

Tableau 2

## Secrétaires administratifs de l'équipement affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>SAE de classe exceptionnelle</i>	6 815 €	<b>8 015 €</b>	810 €	8 825 €	5 699 €	5 059 €	10 758 €
<i>SAE classe supérieure</i>	6 315 €	<b>6 875 €</b>	810 €	7 685 €	5 569 €	4 813 €	10 382 €
<i>SAE de classe normale IB&gt;380 à partir du 6ème échelon</i>	5 215 €	<b>5 995 €</b>	810 €	6 805 €	5 235 €	4 557 €	9 792 €
<i>SAE de classe normale IB&lt;=380 jusqu'au 5ème échelon</i>	4 665 €	<b>4 915 €</b>	810 €	5 725 €	5 224 €	4 557 €	9 781 €

**Tableau 3**

**Chargés d'études documentaires affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond IFR</i>	<i>Plafond global</i>
<i>CED principaux de 1ère classe</i>		<b>14 820 €</b>	9 507 €	7 707 €	18 000 €	35 214 €
<i>CED principaux de 2ème classe</i>	14 000 €	<b>14 400 €</b>	7 059 €	6 624 €	18 000 €	31 683 €
<i>CED &gt;=8ème échelon</i>	10 800 €	<b>11 290 €</b>	6 338 €	6 319 €	2 700 €	15 357 €
<i>CED &lt;8ème échelon</i>	9 800 €	<b>10 300 €</b>	6 338 €	4 882 €	2 700 €	13 920 €

**Tableau 4 Attachés d'administration de l'équipement affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond IFR</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Conseiller d'administration de l'équipement</i>	15 000 €	<b>15 500 €</b>	9 507 €	9 479 €	18 000 €	36 986 €
<i>Attachés principaux à compter du 7ème échelon</i>	14 400 €	<b>14 820 €</b>	7 060 €	7 707 €	18 000 €	32 767 €
<i>Attachés principaux jusqu'au 6ème échelon inclus</i>	14 000 €	<b>14 400 €</b>	6 338 €	7 707 €	18 000 €	32 045 €
<i>Attachés à compter du 8ème échelon</i>	10 800 €	<b>11 290 €</b>	6 338 €	6 477 €	2 700 €	15 515 €
<i>Attachés jusqu'au 7ème échelon inclus</i>	9 800 €	<b>10 300 €</b>	8 451 €	4 882 €	2 700 €	16 033 €

**Tableau 5**

**Infirmières des services médicaux de l'Etat affectées en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Infirmière de classe supérieure</i>	5 115 €	<b>5 115 €</b>	810 €	5 925 €	5 569 €	5 256 €	10 825 €
<i>Infirmière de classe normale IB&gt;380</i>	4 815 €	<b>4 815 €</b>	810 €	5 625 €	5 235 €	4 734 €	9 969 €
<i>Infirmière de classe normale IB&lt;=380</i>	4 415 €	<b>4 415 €</b>	810 €	5 225 €	5 224 €	4 734 €	9 958 €

**Tableau 6**

**Conseillères techniques de service social et assistantes de service social affectées en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IFRSTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>CTSS fonctions de conseiller social territorial</i>	6 980 €	<b>7 500 €</b>		7 500 €	6 500 €	5 423 €	11 923 €
<i>ASS principale</i>	4 645 €	<b>5 160 €</b>	810 €	5 970 €	5 250 €	5 256 €	10 506 €
<i>ASS</i>	4 290 €	<b>4 805 €</b>	810 €	5 615 €	4 750 €	4 921 €	9 671 €

**Tableau 7.1 Adjoints techniques emplois fonctionnels administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Agent principal de service technique de 1ère classe</i>	4 259 €	<b>4 459 €</b>	810 €	5 269 €	5 569 €	4 813 €	10 382 €
<i>Agent principal de service technique de 2ème classe</i>	3 896 €	<b>4 096 €</b>	810 €	4 906 €	5 236 €	4 557 €	9 793 €
<i>Chef de service intérieur 1ère catégorie</i>	4 682 €	<b>4 882 €</b>	810 €	5 692 €	5 224 €	4 557 €	9 781 €
<i>Chef de service intérieur 2ème catégorie</i>	3 600 €	<b>3 800 €</b>	810 €	4 610 €	5 224 €	4 252 €	9 476 €



Tableau 7.2

## Adjoints techniques (ex PSMO) affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>AT principal 1ère classe</i>	3 426 €	<b>3 626 €</b>	540 €	4 166 €	4 266 €	4 232 €	8 498 €
<i>AT principal 2ème classe</i>	3 112 €	<b>3 312 €</b>	540 €	3 852 €	4 179 €	3 858 €	8 037 €
<i>AT 1ère classe</i>	3 015 €	<b>3 215 €</b>	540 €	3 755 €	4 092 €	3 622 €	7 714 €
<i>AT 2ème classe</i>	2 948 €	<b>3 148 €</b>	540 €	3 688 €	3 918 €	3 494 €	7 412 €

Tableau 7.3

### Adjoints techniques (ex conducteur) affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>Grade ex conducteur</i>	<i>Affectation</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond IRSSTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>AT principal 1ère classe</i>	Chef de garage principal		5 093 €	<b>5 093 €</b>	540 €	5 633 €	7 920 €	4 232 €	12 152 €
<i>AT principal 2ème classe</i>	Chef de garage		4 993 €	<b>4 993 €</b>	540 €	5 533 €	7 760 €	3 858 €	11 618 €
<i>AT 1ère classe</i>	Conducteur auto hors catégorie	Ministre	5 683 €	<b>5 683 €</b>	540 €	6 223 €	7 600 €	3 622 €	11 222 €
		Cabinet	4 501 €	<b>4 501 €</b>	540 €	5 041 €	7 600 €	3 622 €	11 222 €
		Direction	4 156 €	<b>4 156 €</b>	540 €	4 696 €	7 600 €	3 622 €	11 222 €
<i>AT 2ème classe</i>	Conducteur auto 1ère catégorie	Ministre	5 683 €	<b>5 683 €</b>	540 €	6 223 €	7 440 €	3 494 €	10 934 €
		Cabinet	4 501 €	<b>4 501 €</b>	540 €	5 041 €	7 440 €	3 494 €	10 934 €
		Direction	4 156 €	<b>4 156 €</b>	540 €	4 696 €	7 440 €	3 494 €	10 934 €

**Tableau 8                    Contractuels RIN affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Catégorie</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS</i>	<i>Plafond IFR</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Fonctions de 1er niveau</i>					
<i>Exceptionnelle</i>	6 500 €	<b>6 500 €</b>	9 507 €	2 700 €	12 207 €
<i>Hors catégorie</i>	6 500 €	<b>6 500 €</b>	9 507 €	2 700 €	12 207 €
<i>1ère catégorie</i>	5 500 €	<b>6 500 €</b>	6 338 €	2 700 €	9 038 €
<i>Fonctions de 2ème niveau</i>					
<i>Exceptionnelle</i>	11 500 €	<b>11 500 €</b>	9 507 €	18 000 €	27 507 €
<i>Hors catégorie</i>	11 500 €	<b>11 500 €</b>	9 507 €	18 000 €	27 507 €

**Tableau 9.1 Contractuels RIL affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS</i>
<b><i>RIL A</i></b>			
<i>IB terminal &lt;= IB 966</i>	5 900 €	<b>6 900 €</b>	9 507 €
<i>IB terminal &lt;= IB 821</i>	5 100 €	<b>6 100 €</b>	7 060 €
<i>IB terminal &lt;= IB 780</i>	4 900 €	<b>5 900 €</b>	6 338 €

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>
<b><i>RIL B</i></b>			
<i>IB terminal &lt;= 612</i>	2 755 €	<b>2 755 €</b>	5 699 €
<i>IB terminal &lt;= 579</i>	2 715 €	<b>2 715 €</b>	5 569 €
<i>IB terminal &lt;= 544</i>	2 605 €	<b>2 605 €</b>	5 235 €
<i>IB terminal &lt;= 380</i>	1 750 €	<b>1 750 €</b>	5 224 €

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>
<b><i>RIL C</i></b>			
<i>IB terminal &lt;= IB échelle 2</i>	1 400 €	<b>1 400 €</b>	3 918 €
<i>IB terminal &lt;= IB échelle 3</i>	1 400 €	<b>1 400 €</b>	3 918 €
<i>IB terminal &lt;= IB échelle 4</i>	1 400 €	<b>1 400 €</b>	4 092 €
<i>IB terminal &lt;= IB échelle 5</i>	1 400 E	<b>1 400 €</b>	4 179 €

**Tableau 9.2 Contractuels PNT « décret 1946 » affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008</i>	<i>Plafond réglementaire IFTS ou IAT</i>
<i>2ème catégorie IB &gt; 380</i>	2 550 €	<b>2 550,00 €</b>	5 235,58 €
<i>2ème catégorie IB &lt;= 380</i>	2 050 €	<b>2 050,00 €</b>	5 224,15 €
<i>3ème catégorie</i>	1 320 €	<b>1 320,00 €</b>	5 224,15 €

**Tableau 9.3 Contractuels environnement affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Niveaux</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008</i>
<i>Chargé de mission HE</i>	3 030,00 €	<b>3 030,00 €</b>
<i>Chargé de mission</i>	1 859,00 €	<b>1 859,00 €</b>
<i>Agent contractuel</i>	909,00 €	<b>909,00 €</b>

## Tableau 10.1      Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière

Règle de modulation : 0,80 à 1,20 sur l'indemnité spécifique ( ISP) – Pas de modulation sur la prime spécifique de rendement (PSR)

La PSR est liée au grade, à l'échelon et à la valeur du point Fonction Publique. Les stagiaires ne perçoivent pas de PSR.

### ISP :

<i>Grade</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008</i>
<i>1ère classe</i>	3 091,00 €	3 241 €
<i>2ème classe</i>	3 091,00 €	3 241 €
<i>3ème classe</i>	3 091,00 €	3 241 €

La PSR est liée au grade, à l'échelon et à la valeur du point Fonction Publique. Les stagiaires ne perçoivent pas de PSR.

Pour information valeur dotation PSR au 1er mars 2008:

<i>Grade / classe</i>	<i>IM</i>	<i>Valeur dotation PSR au 1er mars 2008</i>
<b>IPCSR 1ère classe</b>		
Échelon 8	514	<b>1 883.19 €</b>
Échelon 7	491	<b>1 798.92 €</b>
Échelon 6	467	<b>1 710.99 €</b>
Échelon 5	445	<b>1 630.39 €</b>
Échelon 4	421	<b>1 542.45 €</b>
Échelon 3	400	<b>1 465.52 €</b>
Échelon 2	387	<b>1 417.89 €</b>
Échelon 1	358	<b>1 311.64 €</b>
<b>IPCSR 2ème classe</b>		
Échelon 8	489	<b>1 791.59 €</b>
Échelon 7	465	<b>1 703.66 €</b>
Échelon 6	443	<b>1 623.06 €</b>
Échelon 5	420	<b>1 538.79 €</b>
Échelon 4	399	<b>1 461.85 €</b>
Échelon 3	379	<b>1 388.58 €</b>
Échelon 2	356	<b>1 304.31 €</b>
Échelon 1	334	<b>1 245.69 €</b>
<b>IPCSR 3ème classe</b>		
Échelon 13	463	<b>1 139.33 €</b>
Échelon 12	439	<b>1 080.27 €</b>
Échelon 11	418	<b>1 028.59 €</b>
Échelon 10	395	<b>972.00 €</b>
Échelon 9	384	<b>944.03 €</b>
Échelon 8	370	<b>910.48 €</b>
Échelon 7	362	<b>890.79 €</b>
Échelon 6	352	<b>866.19 €</b>
Échelon 5	339	<b>834.20 €</b>
Échelon 4	325	<b>799.74 €</b>
Échelon 3	319	<b>784.98 €</b>
Échelon 2	303	<b>745.61 €</b>
Échelon 1	297	<b>730.84 €</b>
stagiaire	297	<b>Pas de PSR</b>

**Tableau 10.2      Inspecteurs contractuels ex « SNEPC »**

Pas de modulation

	<i>Taux 2007</i>	<i>Taux 2008</i>
<i>Inspecteurs contractuels</i>	4 286 €	4 436 €



**Tableau 11****Délégués du permis de conduire et de la sécurité routière**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20 pour la prime spécifique (PS) – Pas de modulation pour l'indemnité proportionnelle (IP)

<i>Grade</i>	<i>IP au plafond</i>	<i>PS 2008</i>	<i>DBM 2008</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Délégué principal 2ème classe</i>	4 400 €	<b>8 050 €</b>	12 450 €	12 483 €
<i>Délégué</i>	3 250 €	<b>4 750 €</b>	8 000 €	8 536 €

## Tableau 12 Syndics des gens de mer affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond global</i>
<i>SGM principal 1ère classe</i>	4 270 €	4 960 €	100 €	5 060 €	8 295 €
<i>SGM principal 2ème classe</i>	4 070 €	4 600 €	100 €	4 700 €	7 838 €
<i>SGM de 2ème classe</i>	3 735 €	4 285 €	100 €	4 385 €	7 519 €
<i>SGM de 1ère classe</i>	3 735 €	4 285 €	100 €	4 385 €	7 225 €

**Tableau 13**

**Contrôleurs des affaires maritimes affectés en administration centrale**

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2008</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe exceptionnelle</i>	5 980 €	7 180 €	200 €	7 380 €	10 758 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe supérieure</i>	5 680 €	6 240 €	200 €	6 440 €	10 382 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe normale IB&gt;380</i>	4 800 €	5 580 €	200 €	5 780 €	9 792 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe normale IB&lt;=380</i>	4 800 €	5 050 €	200 €	5 250 €	9 781 €

**Tableau 14**

**Inspecteurs des affaires maritimes**

Pas de modulation

<i>Grades</i>	<i>Fonctions, localisations</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008</i>	<i>Maxi réglementaire</i>
<b><i>Inspecteur principal des AM 1ère classe</i></b>				
<b><i>IPAM branche administrative</i></b>	Administration centrale (Paris)	11 300 €	<b>13 500 €</b>	13 754 €
	Administration centrale délocalisée	10 000 €	<b>12 000 €</b>	13 754 €
<b><i>Inspecteur principal des AM de 2ème classe</i></b>				
<b><i>IPAM branche administrative</i></b>	Administration centrale (Paris)	11 300 €	<b>13 500 €</b>	13 754 €
	Administration centrale délocalisée	10 000 €	<b>12 000 €</b>	13 754 €
<b><i>Inspecteur des affaires maritimes</i></b>				
<b><i>IAM branche administrative</i></b>	Administration centrale (Paris)	8 400 €	<b>9 600 €</b>	10 036 €
	Administration centrale délocalisée	6 800 €	<b>8 000 €</b>	10 036 €

**Tableau 15****Conseillers des affaires maritimes**

Pas de modulation

<i>Postes ouvrant droit vocation à l'emploi de CAM</i>	<i>Taux maxi</i>	<i>DBM 2007</i>	<i>DBM 2008</i>
Chargé de mission à l'inspection générale des services des affaires maritimes (IGSAM) et à l'inspection générale de l'enseignement maritime (IGEM)	14 180 €	8 500 €	<b>11 300€</b>