



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Évolutions et perspectives des retraites en France

Rapport annuel du COR – Juin 2015

Point presse
11 juin 2015

Contact presse :

Anne-Sophie Le Guiel

Tél. : 01 42 75 65 57

E-mail : anne-sophie.le-guiel@cor-retraites.fr



Le deuxième rapport annuel du COR

- Des indicateurs retraçant le **contexte démographique et économique** dans lequel évolue le système de retraite (partie 1)
- Des indicateurs de **résultats** (partie 2) concernant :
 - 1) l'objectif de **soutenabilité financière**,
 - 2) les objectifs sociaux :
 - la **garantie d'un niveau de vie satisfaisant** des retraités, et
 - **l'équité entre les assurés**
- Des **compléments** sur quelques thématiques particulières (partie 3)



Plusieurs enrichissements par rapport au premier rapport annuel du COR (juin 2014)

- Tous les indicateurs de résultats étudiés dans leur double dimension **rétrospective** et **prospective** (indicateurs financiers par année et indicateurs d'équité par génération)
- Tous les indicateurs du décret n° 2014-654 du 20 juin 2014 ont été calculés
- De nouveaux indicateurs pour enrichir l'analyse de la soutenabilité financière et les transitions emploi-retraite
- L'actualisation par la DREES de plusieurs de ses études, dont l'analyse des taux de remplacement observés parmi les anciens salariés des secteurs public et privé

Le contexte économique

Les prévisions de croissance du gouvernement ont été revues à la baisse pour 2016, 2017 et 2018, dans le cadre du programme de stabilité présenté en avril

<i>Taux de croissance du PIB, en %</i>	2015	2016	2017	2018
Programme de stabilité 2014-2017 (Rapport annuel COR juin 2014)	1,7	2,25	2,25	
PLFSS 2015 (séance plénière COR de décembre 2014)	1	1,7	2	2
Programme de stabilité 2015-2018 (Rapport annuel COR juin 2015)	1	1,5	1,5	1,75

Le contexte économique

- À long terme, le COR retient cinq scénarios économiques
- Des variantes étudient en outre l'impact d'une hypothèse de taux de chômage restant égal à 10 % de la population active jusqu'à 2060

	Scénarios économiques				
	A'	A	B	C	C'
Croissance annuelle de la productivité du travail	2 %	1,8 %	1,5 %	1,3 %	1 %
Taux de chômage	4,5 %	4,5 %	4,5 %	7 %	7 %

Les résultats financiers

L'équilibre financier du système de retraite dépend de **3 facteurs**

Masse des ressources = Masse des prestations

soit

(Nombre de cotisants x Revenu d'activité moyen) x Taux de prélèvement
= Nombre de retraités x Pension moyenne

ou encore

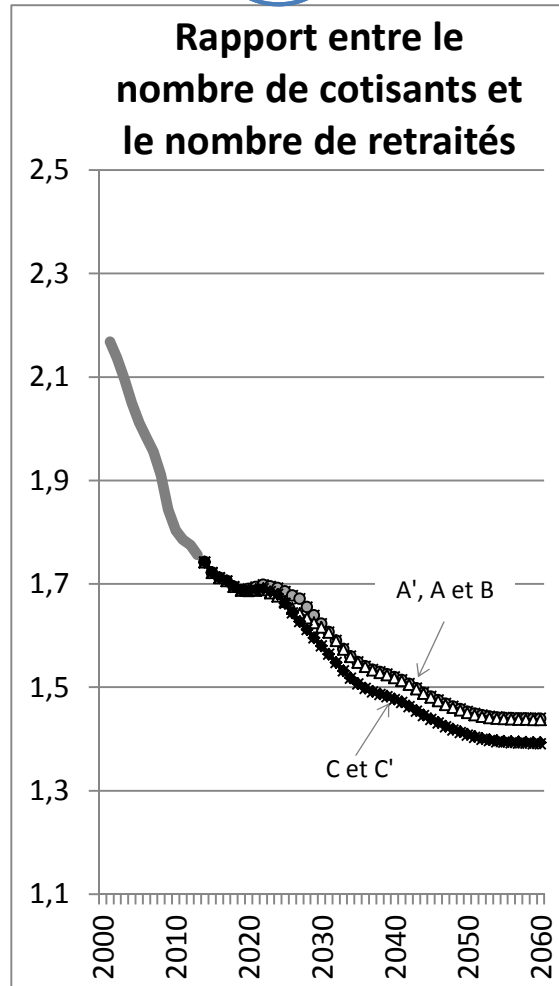
(Nombre de cotisants / Nombre de retraités)
x Taux de prélèvement global
= (Pension moyenne / Revenu d'activité moyen)

F1

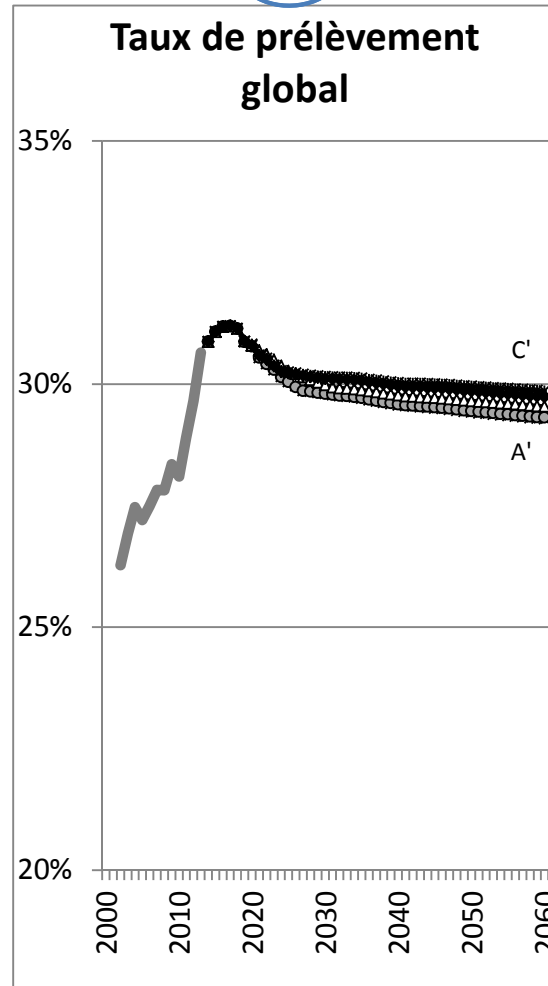
F2

F3

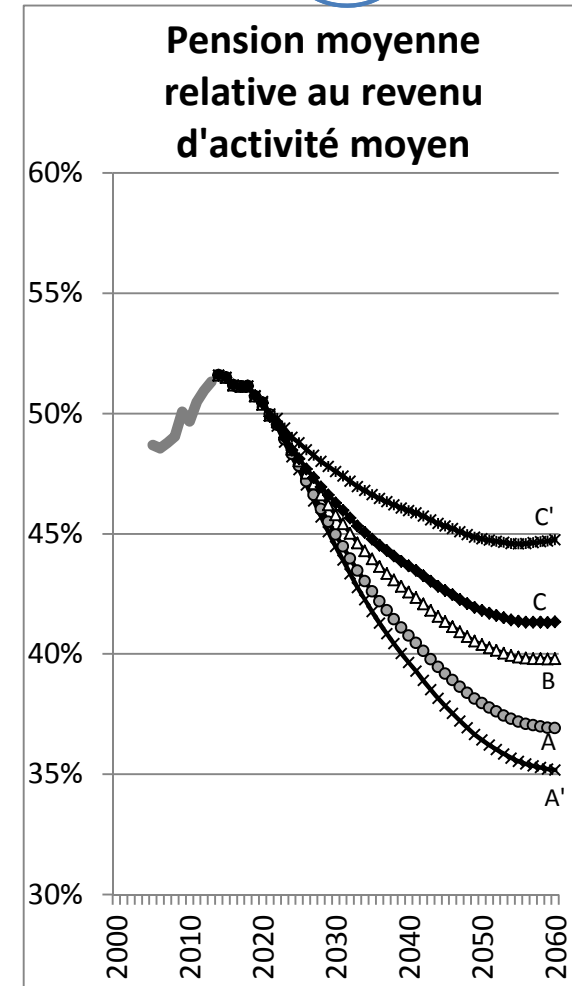
F1



F2



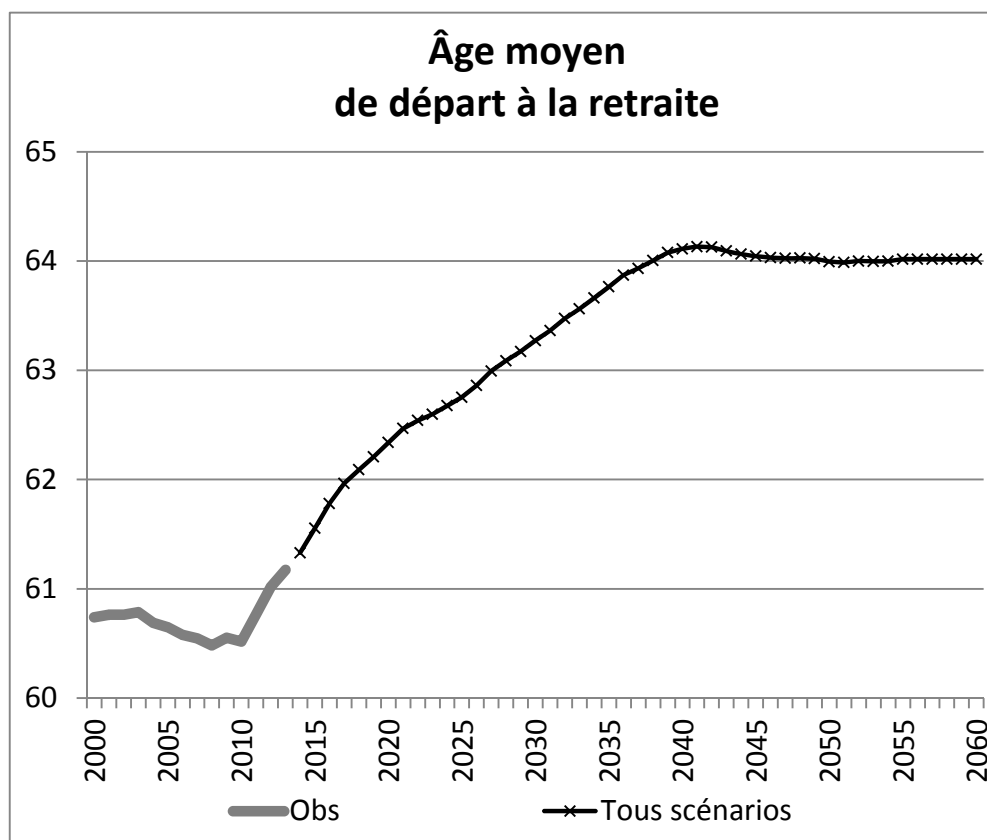
F3



— Obs —x— A' —o— A —△— B —◆— C —*— C'

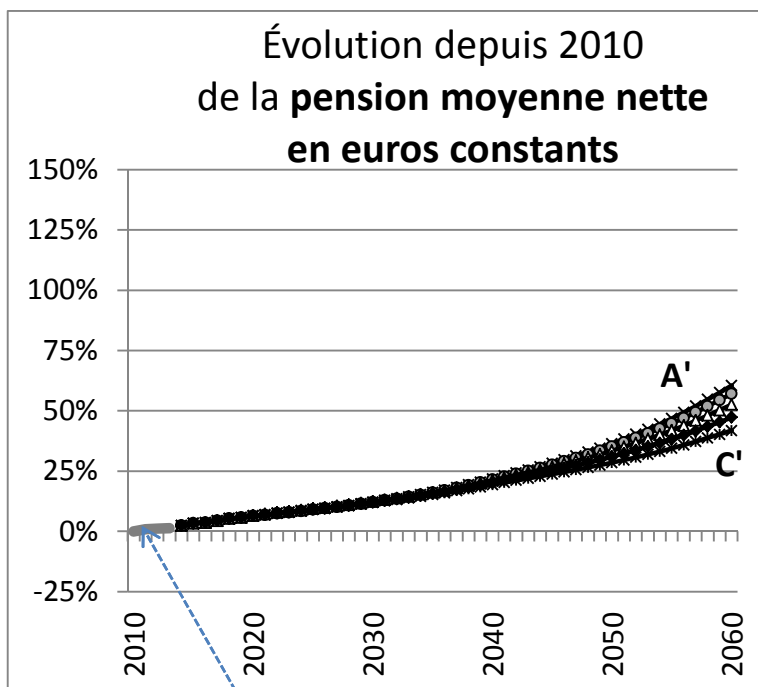
Facteur F1 :

La baisse du rapport entre le nombre de cotisants et le nombre de retraités, liée au vieillissement, serait atténuée par la hausse d'environ 3 ans de l'âge moyen de départ à la retraite

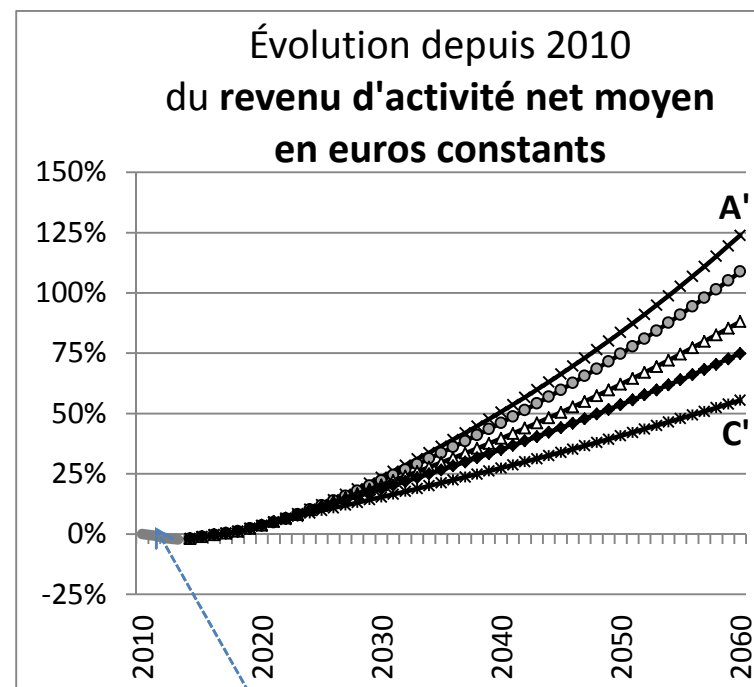


Facteur F3 :

La diminution de la pension moyenne relative signifie que le montant moyen de pension, en euros constants, augmente moins vite que le revenu d'activité moyen

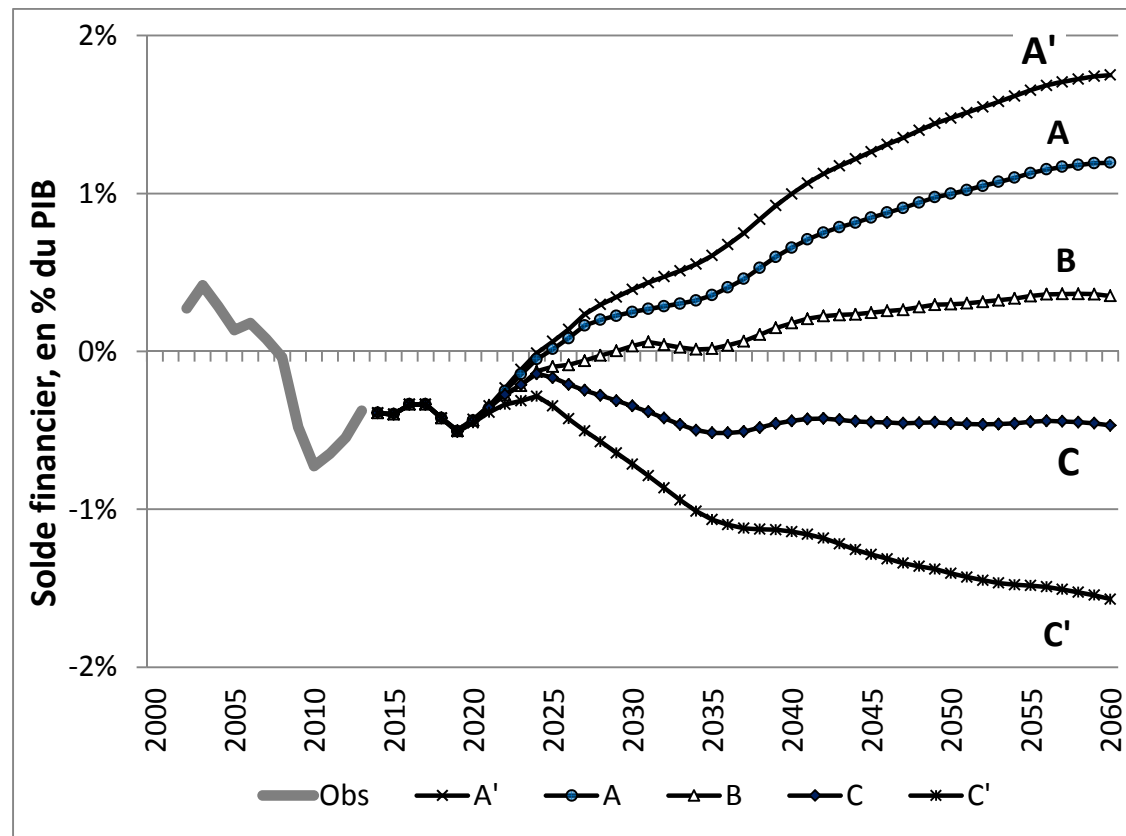


1376 € nets par mois
en 2010 pour les retraités
résidents en France



2175 € nets par mois
en 2010

Selon le scénario économique, le système de retraite pourrait dégager des excédents à partir du milieu des années 2020, ou rester de manière persistante en besoin de financement



En moyenne à l'horizon de 25 ans, le système de retraite serait en excédent dans les scénarios A et A', et en besoin de financement dans les autres scénarios

Scénario économique	Solde financier en moyenne sur les 25 prochaines années		
	En % du PIB	En % de la masse des revenus d'activité bruts	En % de la masse des pensions de retraite
A' (revenus d'activité : +2%/an, chômage : 4,5%)	0,2%	0,4%	1,4%
A (revenus d'activité : +1,8%/an, chômage : 4,5%)	0,1%	0,1%	0,5%
B (revenus d'activité : +1,5%/an, chômage : 4,5%)	-0,1%	-0,3%	-0,9%
C (revenus d'activité : +1,3%/an, chômage : 7%)	-0,4%	-0,8%	-2,7%
C' (revenus d'activité : +1%/an, chômage : 7%)	-0,7%	-1,5%	-4,7%
A', variante (revenus d'activité : +2%/an, chômage : 10%)	-0,2%	-0,4%	-1,4%
B, variante (revenus d'activité : +1,5%/an, chômage : 10%)	-0,5%	-1,0%	-3,4%
C', variante (revenus d'activité : +1%/an, chômage : 10%)	-0,9%	-2,0%	-6,3%

L'équilibre financier du système de retraite peut être atteint par différentes combinaisons des trois leviers, selon le partage souhaité des efforts entre les retraités actuels et les cotisants

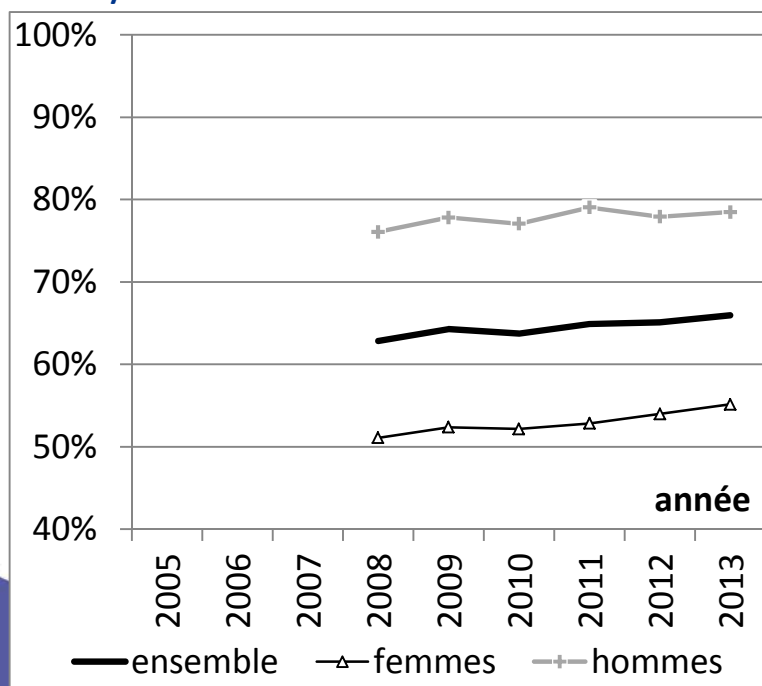
Trois exemples pour le scénario C

<i>Si l'on ne revient pas sur les évolutions spontanées, à législation inchangée, en 2060 ...</i>		Niveau atteint à législation inchangée	Niveau nécessaire pour assurer l'équilibre en 2060	Écart
<u>Exemple 1 :</u>	... de la pension moyenne relative et du taux de prélèvement	64 ans	64,7 ans	+7 mois d'âge moyen de départ à la retraite
<u>Exemple 2 :</u>	... de l'âge moyen de départ à la retraite et de la pension moyenne relative	29,7 %	30,8 %	+1,1 point de taux de prélèvement global
<u>Exemple 3 :</u>	... de l'âge moyen de départ à la retraite et du taux de prélèvement	41,3 %	39,9 %	-3,4 % de pension moyenne des retraités

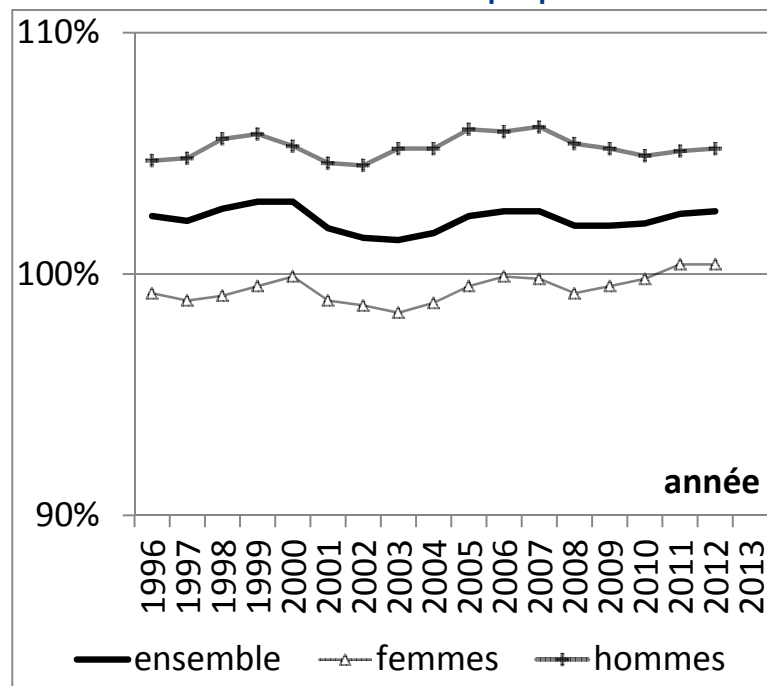
Le niveau de vie des retraités

La pension nette moyenne vaut environ 65 % du revenu d'activité net. Ce rapport assure la parité de niveau de vie entre les retraités vivant en France et l'ensemble de la population

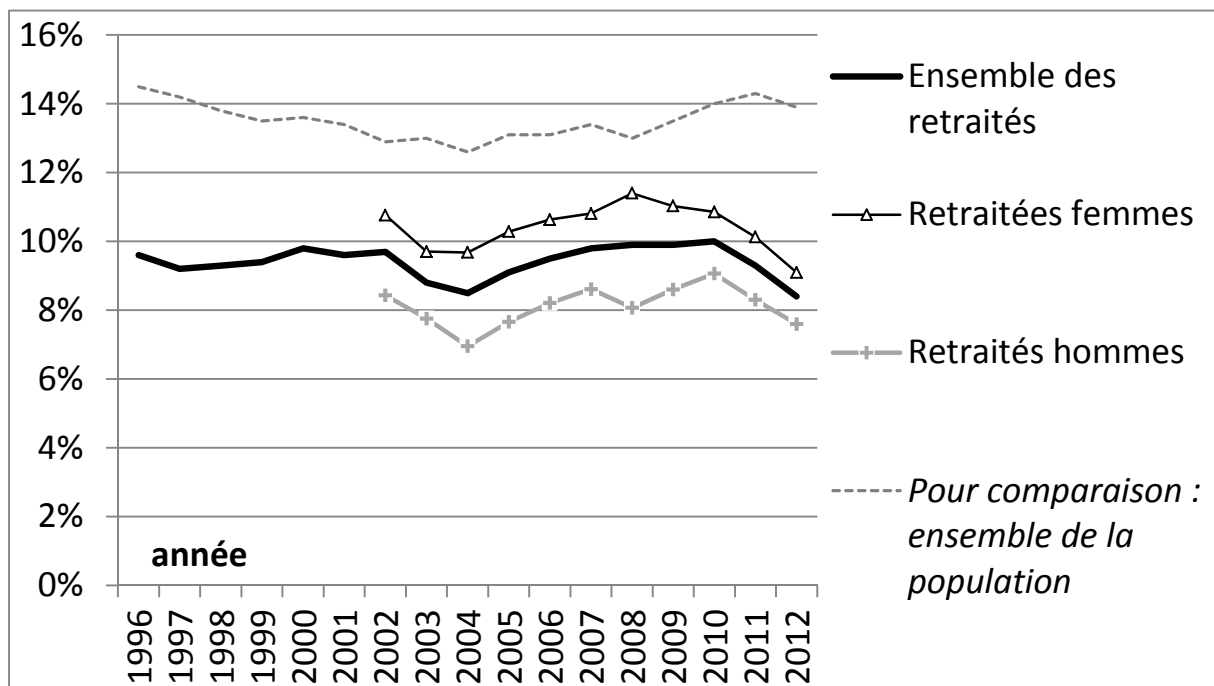
Rapport entre la pension nette moyenne et le revenu d'activité net



Rapport entre le niveau de vie des retraités et celui de l'ensemble de la population



Le taux de pauvreté des retraités est stable depuis quinze ans environ et plus faible que celui de l'ensemble de la population



L'équité entre les générations

L'équité entre les assurés au regard de la retraite est suivi selon les quatre dimensions de la retraite :

Deux dimensions traduisant ce que le système apporte aux assurés une fois retraités ...

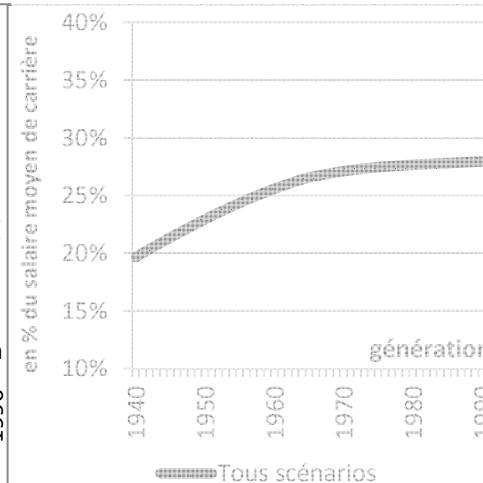
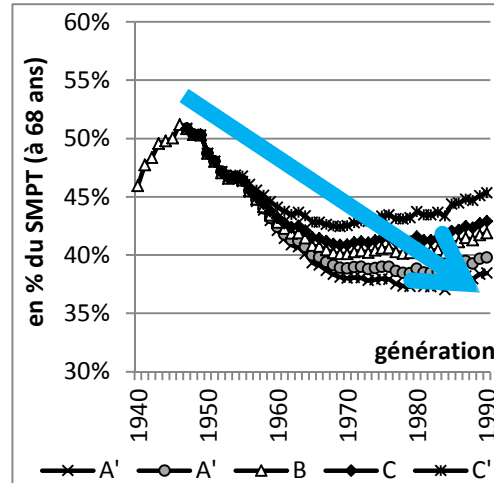
- 1) Le **montant de pension** (ou le taux de remplacement)
- 2) La **durée de retraite**

... et deux dimensions traduisant les efforts des assurés en activité pour le financer

- 3) Le **taux de cotisation**
- 4) La **durée de carrière**

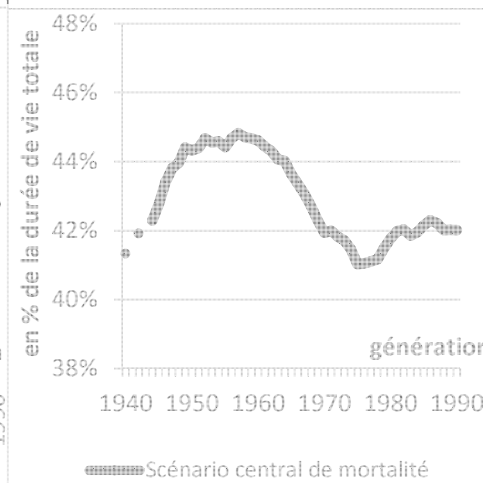
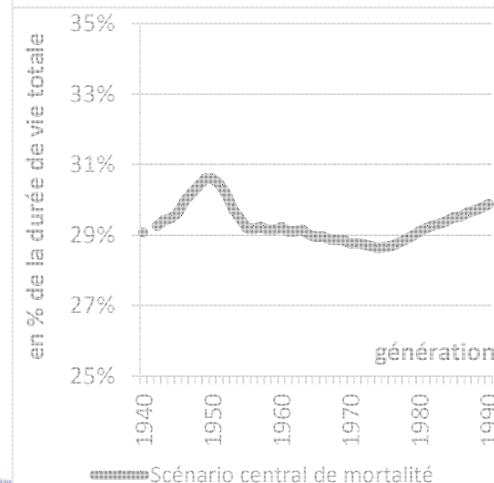
Par rapport aux générations partant actuellement à la retraite, les générations plus jeunes auraient un montant moyen de pension plus faible relativement au revenu d'activité moyen ...

Pension moyenne relative



Taux de cotisation (cas type)

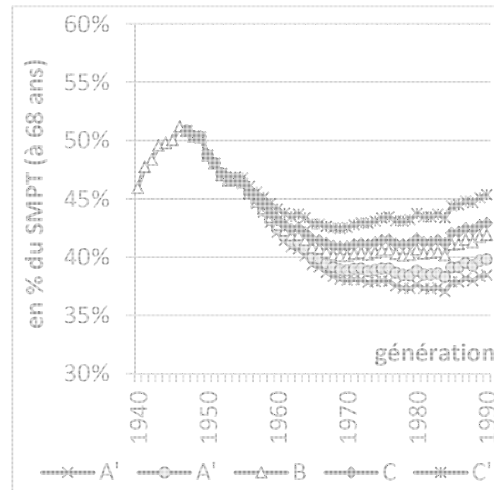
Durée de retraite moyenne relative



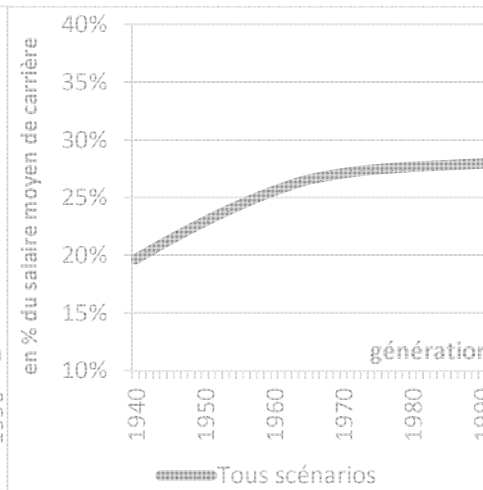
Durée de carrière moyenne relative

... leur durée de retraite moyenne ne serait guère différente...
 (écarts de +/- 4 % autour de la moyenne entre les générations 1943-1990)

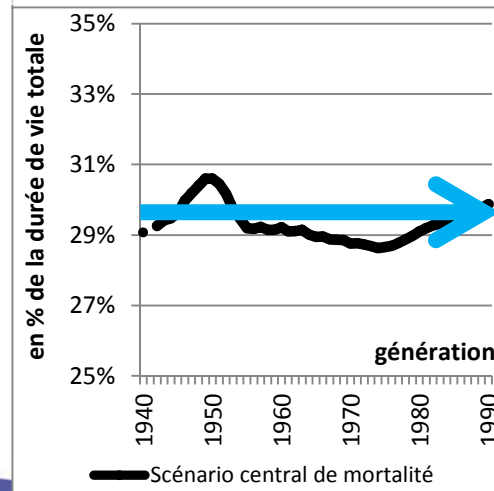
Pension
moyenne
relative



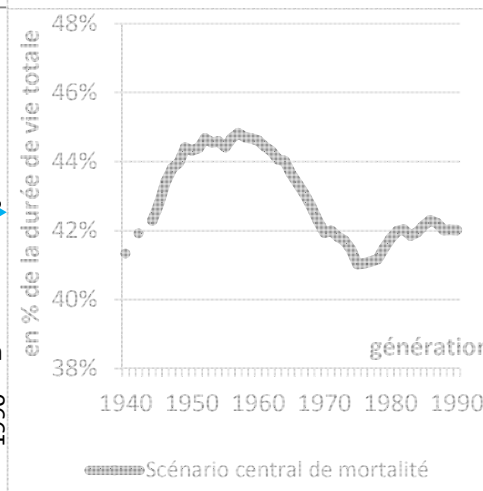
Taux de
cotisation
(cas type)



Durée de
retraite
moyenne
relative

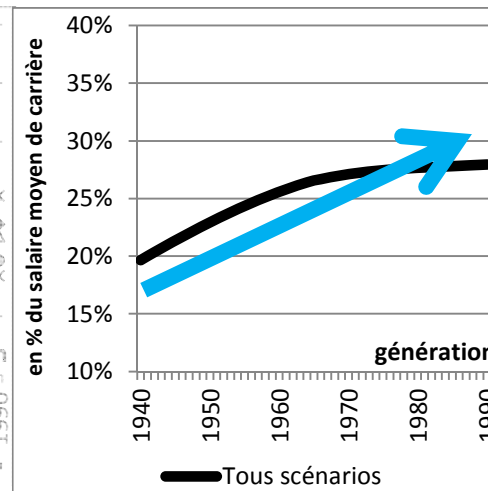
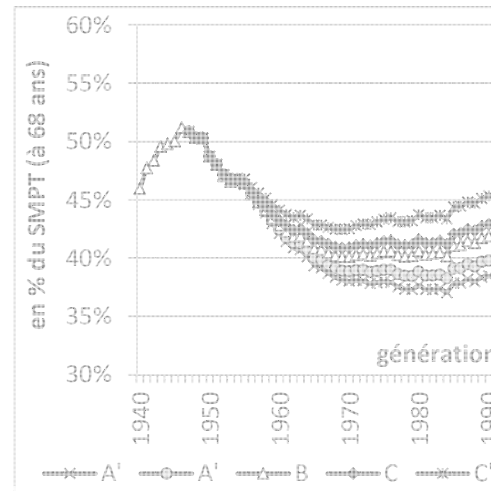


Durée de
carrière
moyenne
relative



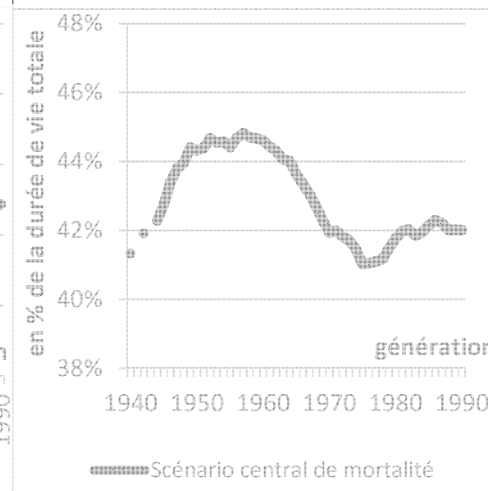
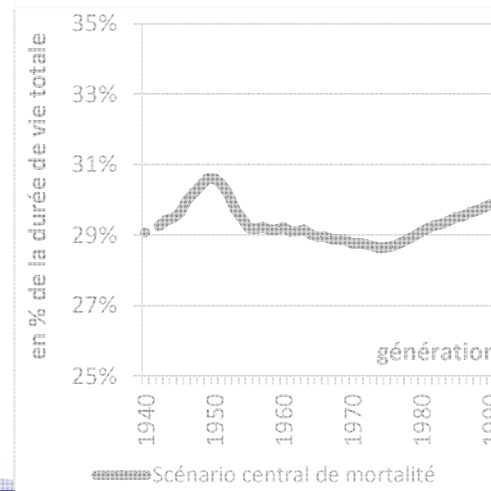
... elles feraient face à un taux de cotisation plus élevé...

Pension
moyenne
relative



Taux de
cotisation
(cas type)

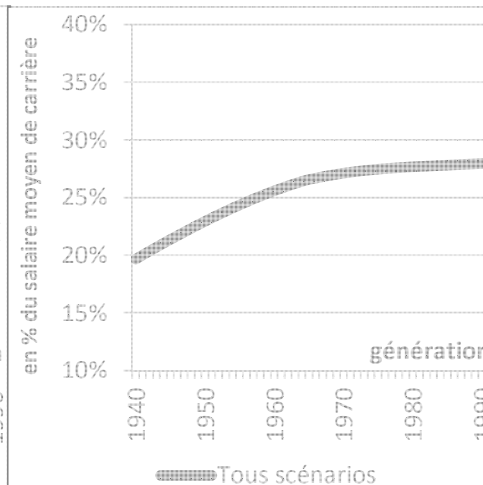
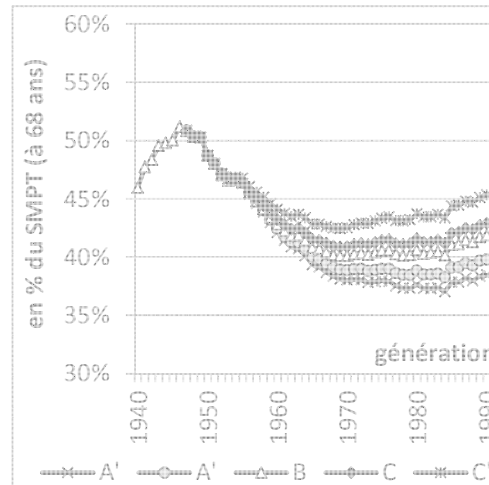
Durée de
retraite
moyenne
relative



Durée de
carrière
moyenne
relative

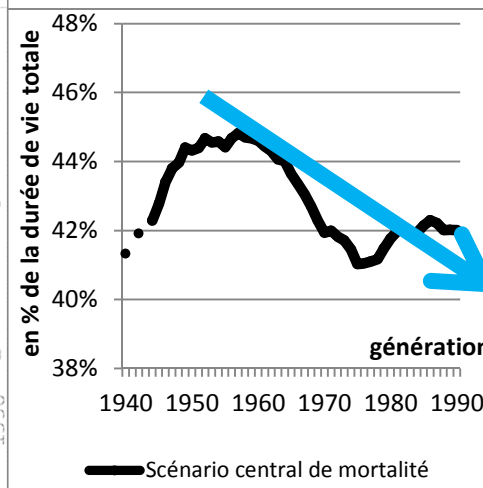
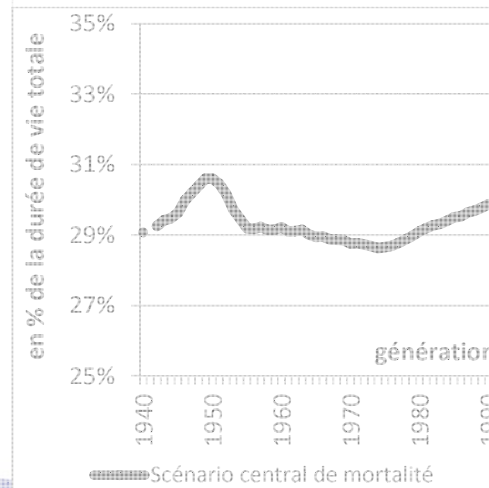
... mais leur durée de carrière serait en moyenne un peu plus courte

Pension moyenne relative



Taux de cotisation (cas type)

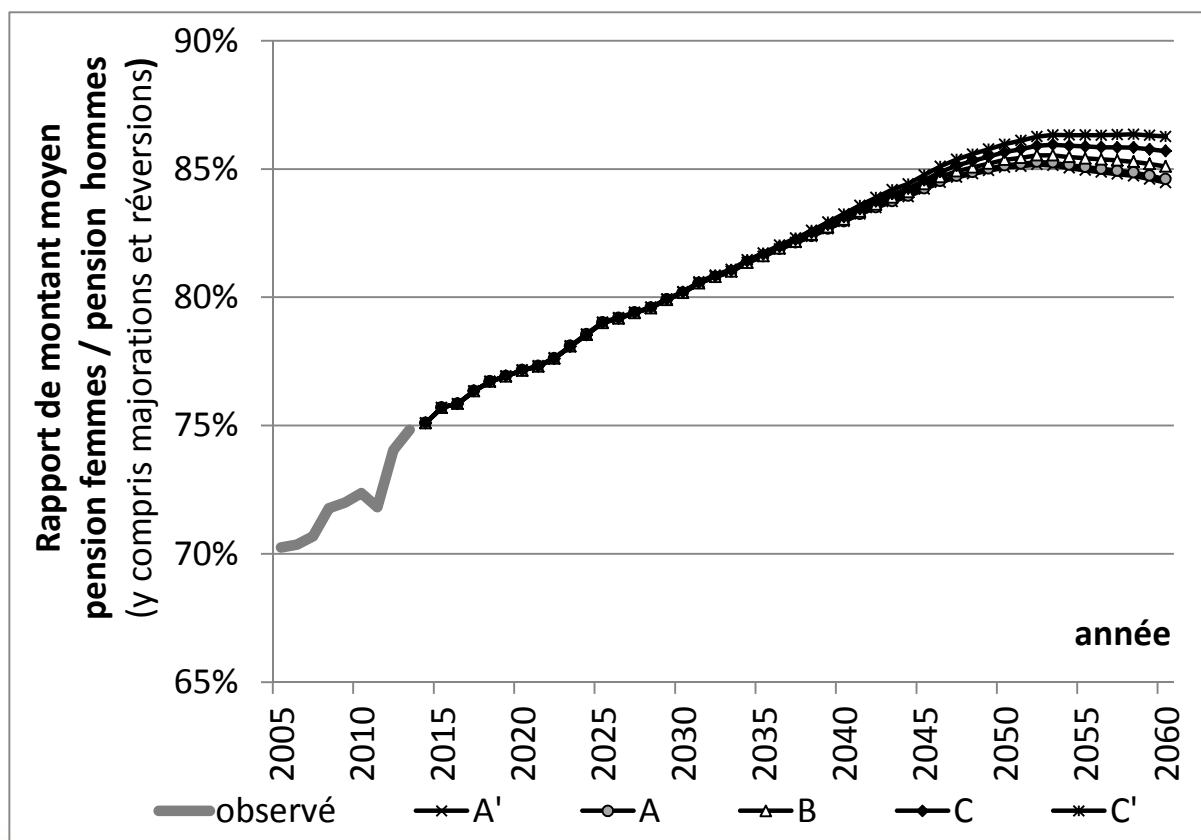
Durée de retraite moyenne relative



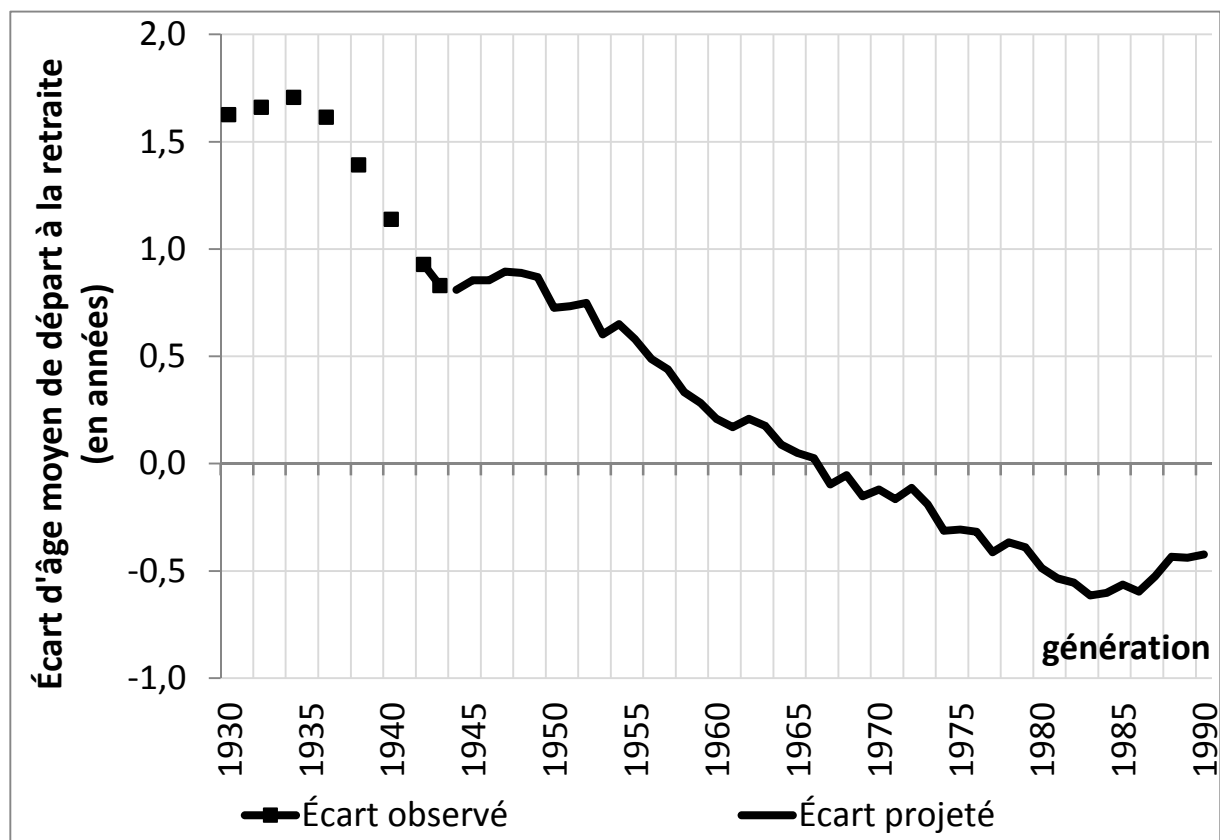
Durée de carrière moyenne relative

L'équité entre les femmes et les hommes

L'écart de montant moyen de pension entre les femmes et les hommes se réduirait progressivement, de 25 % actuellement à 15 % à l'horizon de 2060



Les femmes partent à la retraite plus tard que les hommes actuellement, mais ce serait l'inverse à partir des générations nées à la fin des années 1960



De nombreux **éclairages complémentaires** sont apportés dans la troisième partie du rapport

- La dispersion des montants de pension et des niveaux de vie des retraités
- Les disparités entre régimes de retraite (financement, montants de pension, âges de départ à la retraite...)
- La dispersion des âges de départ à la retraite, y compris les départs anticipés à la retraite
- Le rôle et la part des dispositifs de solidarité en matière de retraite



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Merci de votre attention

Tous les documents du COR sur
www.cor-retraites.fr

