



# FILIÈRE EXPLOITATION

## Les SALAIRES au 01 Juillet 2009 (Document USEE-CFDT)



TRAITEMENT					TRAITEMENT					TRAITEMENT					
Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	Durée moyen	IM	Brut	"à payer" *	
<b>Echelle 3</b>	<b>I*</b> 1a	<b>292</b>	1 341,33	<b>1 131,95</b>	<b>B-Type</b>	<b>I*</b> 1a	<b>297</b>	1 364,25	<b>1 151,29</b>	<b>C.I.I.</b>	<b>I*</b> 1a	<b>308</b>	1 414,75	<b>1 193,91</b>	
A.E.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>293</b>	1 345,92	<b>1 135,82</b>	<b>1er niveau</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>303</b>	1 391,83	<b>1 174,57</b>	<b>1er niveau</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>318</b>	1 460,75	<b>1 219,27</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>294</b>	1 350,50	<b>1 139,69</b>	<b>Technique</b>	<b>3*</b> 1,5a	<b>319</b>	1 465,33	<b>1 223,09</b>	Technicien	<b>3*</b> 1,5a	<b>325</b>	1 492,92	<b>1 246,12</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>295</b>	1 355,08	<b>1 143,55</b>	Contrôleur	<b>4*</b> 1,5a	<b>325</b>	1 492,92	<b>1 246,12</b>	Supérieur	<b>4*</b> 1,5a	<b>336</b>	1 543,42	<b>1 288,27</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>300</b>	1 378,00	<b>1 162,89</b>	des T.P.E.	<b>5*</b> 1,5a	<b>339</b>	1 557,17	<b>1 299,74</b>		<b>5*</b> 1,5a	<b>350</b>	1 607,75	<b>1 341,96</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>305</b>	1 401,00	<b>1 182,30</b>		<b>6*</b> 2a	<b>352</b>	1 616,92	<b>1 349,62</b>		<b>6*</b> 2a	<b>360</b>	1 653,67	<b>1 380,29</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>312</b>	1 433,17	<b>1 209,45</b>		<b>7*</b> 3a	<b>362</b>	1 662,83	<b>1 387,94</b>		<b>7*</b> 3a	<b>369</b>	1 695,00	<b>1 414,79</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>319</b>	1 465,33	<b>1 223,09</b>		<b>8*</b> 3a	<b>370</b>	1 699,58	<b>1 418,62</b>		<b>8*</b> 3a	<b>381</b>	1 750,08	<b>1 460,77</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>326</b>	1 497,50	<b>1 249,94</b>		<b>9*</b> 3a	<b>384</b>	1 763,92	<b>1 472,31</b>		<b>9*</b> 3a	<b>395</b>	1 814,42	<b>1 514,47</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>338</b>	1 552,58	<b>1 295,92</b>		<b>10*</b> 3a	<b>395</b>	1 814,42	<b>1 514,47</b>		<b>10*</b> 3a	<b>412</b>	1 892,50	<b>1 579,64</b>	
	<b>11*</b>	<b>355</b>	1 630,67	<b>1 361,09</b>		<b>11*</b> 3a	<b>418</b>	1 920,08	<b>1 602,66</b>		<b>11*</b> 3a	<b>428</b>	1 966,00	<b>1 640,99</b>	
<b>Echelle 4</b>	<b>I*</b> 1a	<b>293</b>	1 345,92	<b>1 135,82</b>		<b>12*</b> 4a	<b>439</b>	2 016,50	<b>1 683,14</b>		<b>12*</b> 4a	<b>449</b>	2 062,50	<b>1 721,54</b>	
A.E.S.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>294</b>	1 350,50	<b>1 139,69</b>	<b>B-Type</b>	<b>1*</b> 2a	<b>334</b>	1 534,25	<b>1 280,62</b>	<b>2° niveau</b>	<b>1*</b> 2a	<b>357</b>	1 639,83	<b>1 368,74</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>295</b>	1 355,08	<b>1 143,55</b>	<b>Technique</b>	<b>2*</b> 2,5a	<b>356</b>	1 635,25	<b>1 364,92</b>	Technicien	<b>2*</b> 2,5a	<b>371</b>	1 704,17	<b>1 422,44</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>300</b>	1 378,00	<b>1 162,89</b>	<b>2° niveau</b>	<b>3*</b> 2,5a	<b>379</b>	1 740,92	<b>1 453,12</b>	Supérieur	<b>3*</b> 2,5a	<b>388</b>	1 782,25	<b>1 487,62</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>308</b>	1 414,75	<b>1 193,91</b>	C.P.T.P.E	<b>4*</b> 3a	<b>399</b>	1 832,83	<b>1 529,84</b>	Principal	<b>4*</b> 3a	<b>411</b>	1 887,92	<b>1 575,82</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>316</b>	1 451,50	<b>1 211,55</b>		<b>5*</b> 3a	<b>420</b>	1 929,25	<b>1 610,32</b>		<b>5*</b> 3a	<b>430</b>	1 975,17	<b>1 648,64</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>325</b>	1 492,92	<b>1 246,12</b>		<b>6*</b> 4a	<b>443</b>	2 034,92	<b>1 698,51</b>		<b>6*</b> 4a	<b>454</b>	2 085,42	<b>1 740,67</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>335</b>	1 538,83	<b>1 284,44</b>		<b>7*</b> 4a	<b>465</b>	2 136,00	<b>1 782,89</b>		<b>7*</b> 4a	<b>475</b>	2 181,92	<b>1 821,21</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>345</b>	1 584,75	<b>1 322,77</b>		<b>8*</b>	<b>489</b>	2 246,17	<b>1 874,84</b>		<b>8*</b>	<b>500</b>	2 296,75	<b>1 917,06</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>356</b>	1 635,25	<b>1 364,92</b>	<b>B-Type</b>	<b>I*</b> 1a	<b>358</b>	1 644,50	<b>1 372,64</b>	<b>3° niveau</b>	<b>I*</b> 1a	<b>375</b>	1 722,58	<b>1 437,81</b>	
	<b>11*</b>	<b>369</b>	1 695,00	<b>1 414,79</b>	<b>Technique</b>	<b>2*</b> 2a	<b>387</b>	1 777,67	<b>1 483,79</b>	Technicien	<b>2*</b> 2a	<b>396</b>	1 819,00	<b>1 518,29</b>	
<b>Echelle 5</b>	<b>I*</b> 1a	<b>294</b>	1 350,50	<b>1 139,69</b>	<b>3° niveau</b>	<b>3*</b> 2a	<b>400</b>	1 837,42	<b>1 533,66</b>	Supérieur	<b>3*</b> 2a	<b>415</b>	1 906,25	<b>1 591,12</b>	
C.E.E.T.P.E	<b>2*</b> 2a	<b>295</b>	1 355,08	<b>1 143,55</b>	Contrôleur	<b>4*</b> 3a	<b>421</b>	1 933,83	<b>1 614,14</b>	En Chef	<b>4*</b> 3a	<b>435</b>	1 998,17	<b>1 667,84</b>	
	<b>3*</b> 2a	<b>298</b>	1 368,83	<b>1 155,16</b>	Divisionnaire	<b>5*</b> 3a	<b>445</b>	2 044,08	<b>1 706,17</b>		<b>5*</b> 3a	<b>456</b>	2 094,58	<b>1 748,32</b>	
	<b>4*</b> 2a	<b>308</b>	1 414,75	<b>1 193,91</b>		<b>6*</b> 3a	<b>467</b>	2 145,17	<b>1 790,54</b>		<b>6*</b> 3a	<b>479</b>	2 200,25	<b>1 836,52</b>	
	<b>5*</b> 3a	<b>318</b>	1 460,75	<b>1 219,27</b>		<b>7*</b> 4a	<b>491</b>	2 255,42	<b>1 882,56</b>		<b>7*</b> 4a	<b>503</b>	2 310,50	<b>1 928,54</b>	
	<b>6*</b> 3a	<b>328</b>	1 506,67	<b>1 257,59</b>		<b>8*</b>	<b>514</b>	2 361,08	<b>1 970,76</b>		<b>8*</b>	<b>534</b>	2 452,92	<b>2 047,41</b>	
	<b>7*</b> 3a	<b>338</b>	1 552,58	<b>1 295,92</b>						<b>4° niveau</b>	<b>I*</b> 1,5a	<b>487</b>	2 237,00	<b>1 867,19</b>	
	<b>8*</b> 4a	<b>350</b>	1 607,75	<b>1 341,96</b>						Emploi	<b>2*</b> 2a	<b>502</b>	2 305,92	<b>1 924,71</b>	
	<b>9*</b> 4a	<b>362</b>	1 662,83	<b>1 387,94</b>						Chef de	<b>3*</b> 2,5a	<b>512</b>	2 351,83	<b>1 963,04</b>	
	<b>10*</b> 4a	<b>379</b>	1 740,92	<b>1 453,12</b>						Subdivision	<b>4*</b> 3a	<b>529</b>	2 429,92	<b>2 028,21</b>	
	<b>11*</b>	<b>392</b>	1 800,67	<b>1 502,99</b>						(dont NBI 20pts)	<b>5*</b>	<b>554</b>	2 544,75	<b>2 124,06</b>	
<b>Echelle 6</b>	<b>I*</b> 2,5a	<b>325</b>	1 492,92	<b>1 246,12</b>						<b>Cat. A</b>	<b>I*</b> 1a	<b>349</b>	1 603,08	<b>1 338,07</b>	
C.E.E.P.T.P.E	<b>2*</b> 2,5a	<b>336</b>	1 543,42	<b>1 288,27</b>						<b>Technique</b>	<b>2*</b> 1,5a	<b>380</b>	1 745,50	<b>1 456,94</b>	
	<b>3*</b> 3a	<b>347</b>	1 593,92	<b>1 330,42</b>						Ingénieur	<b>3*</b> 2a	<b>401</b>	1 842,00	<b>1 537,49</b>	
	<b>4*</b> 3a	<b>360</b>	1 653,67	<b>1 380,29</b>						des	<b>4*</b> 2a	<b>425</b>	1 952,25	<b>1 629,51</b>	
	<b>5*</b> 4a	<b>374</b>	1 731,75	<b>1 445,47</b>						T.P.E.	<b>5*</b> 3a	<b>459</b>	2 108,42	<b>1 759,86</b>	
	<b>6*</b> 4a	<b>394</b>	1 809,83	<b>1 510,64</b>							<b>6*</b> 3a	<b>496</b>	2 278,33	<b>1 901,69</b>	
	<b>7*</b>	<b>416</b>	1 910,92	<b>1 595,01</b>							<b>7*</b> 3a	<b>521</b>	2 393,17	<b>1 997,54</b>	
	<b>EX</b>	<b>430</b>	1 975,17	<b>1 648,64</b>							<b>8*</b> 4a	<b>557</b>	2 558,58	<b>2 135,61</b>	
											<b>9*</b> 4a	<b>589</b>	2 705,58	<b>2 258,31</b>	
											<b>10*</b> 4a	<b>619</b>	2 843,33	<b>2 373,29</b>	
											<b>11*</b>	<b>658</b>	3 022,50	<b>2 522,84</b>	
Point mensuel au 01 juillet 2009 :															
Point brut =		<b>4,59 €</b>		Point net =		<b>3,83 €</b>									
* Le "à payer" correspond à un salaire indicé prenant en compte la retenue Pension (7,85%) ainsi que les CSG (7,5) & CRDS (0,5) appliqués sur 97% du salaire brut, ainsi que du 1% solidarité. Ne sont pas compris les primes (IR, PSR, IAT, NBI, ISS, ...)															
** Le point net multiplié par l'indice (IM) vous permet de calculer le "NET à payer"															
Document USEE-CFDT															