



# Bilan Social 2013





# Préface

Comme chaque année, le bilan social présente une photographie de la communauté de travail du ministère. En 2013, ce bilan a été enrichi de nouvelles informations. Certaines font suite aux demandes formulées par les organisations syndicales lors des groupes de travail internes au ministère. D'autres sont le résultat du travail d'harmonisation des indicateurs, mené en interministériel sous la conduite du ministère en charge de la fonction publique.

Le bilan social constitue aussi une référence partagée très utile, permettant de mesurer l'impact des actions menées et de servir de base à des propositions à venir.

**En 2013, en application des priorités gouvernementales et ministérielles, la politique des ressources humaines du MAAF a visé trois objectifs principaux.**

**En premier lieu**, il s'est agi de veiller à l'adéquation entre les compétences des agents et les missions portées par les services. La priorité gouvernementale en faveur de la jeunesse et de la formation s'est traduite par la création de plus de 200 postes dans l'enseignement technique agricole. Cette politique sera poursuivie dans les années à venir, tout comme une attention particulière sera portée sur les missions amenées à se développer et sur le maintien des compétences dans le ministère.

**En second lieu**, l'effort a porté sur l'accompagnement des agents et le développement professionnel. L'offre de formation a été enrichie, notamment au travers des plate-formes interministérielles en région. Le réseau d'appui aux personnels et aux structures a poursuivi sur le terrain son travail de suivi personnalisé.

En 2013 a été engagée la première étape du plan de déprécarisation des agents contractuels du ministère, avec 960 postes ouverts aux concours. Cette politique sera poursuivie sur les années suivantes.

En matière de responsabilité sociale, le plan pluriannuel conduit en faveur de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap a été poursuivi avec détermination, ce qui a permis de porter le taux d'emploi des travailleurs handicapés à 4,55%.

**Enfin**, l'amélioration du dialogue social constitue une priorité réaffirmée. La feuille de route présentée en 2013 aux organisations syndicales, donne le cadre cohérent et structurant du dialogue social au sein de notre ministère. Cette feuille de route fixe le calendrier des réunions sur des sujets importants, tels que la rémunération et de la carrière des agents, la conduite de la déprécarisation, les conditions de travail, l'action sociale...

**Le bilan social 2013 servira aussi de document de référence pour engager de nouvelles actions.**

Ainsi, pour la première fois cette année, dans le cadre du protocole d'accord du 8 mars 2013, le bilan social présente le rapport de situation comparée consacrée à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. Ce rapport permet de disposer des éléments d'analyse de la situation professionnelle des femmes et des hommes du ministère en matière d'effectifs, de mobilité, de rémunération, de formation, de conditions de travail et d'organisation du temps de travail. Ses indicateurs seront précieux pour renforcer l'action en faveur de l'égalité femmes-hommes sous le pilotage de la haute fonctionnaire à l'égalité des droits et en concertation avec les organisations syndicales.

De la même manière, les données en matière d'emplois et de rémunération fournissent des indications précises à l'appui de la politique de gestion des ressources humaines pour les prochaines années.

Je remercie très vivement tous les agents qui ont contribué à la réalisation de ce document et vous souhaite une très bonne lecture.

La Secrétaire générale



Valérie Metrich-Hecquet



# Sommaire

- 06** - L'emploi, les effectifs et les flux
- 44** - La rémunération
- 60** - Les conditions d'emploi
- 70** - Le développement professionnel des agents
- 88** - Les relations professionnelles
- 102** - L'action sanitaire et sociale
- 122** - La retraite et la liquidation des droits
- 134** - Rapport de situation comparée, relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

# Chapitre I

## L'emploi

### Les effectifs

- I. Place du ministère au sein de la fonction publique de l'État
- II. Quelques définitions
- III. Présentation générale des moyens en personnel
- IV. Répartition des effectifs physiques, personnels permanents
- V. État des effectifs par corps aux 1<sup>er</sup> janvier 2014
- VI. Exécution budgétaire

### Les mouvements du personnel

- I. Analyse de mouvements du personnel (effectifs physiques)
- II. Schéma d'emploi 2013 par programme et catégorie (ETP)
- III. Recrutement par voie de concours externe
- IV. Promotion par voie de concours interne et examen professionnel
- V. Changement de corps et de grade
- VI. Mobilité

#### FOCUS 1

NIVEAU DE DIPLOME DES CANDIDATS  
AUX CONCOURS

#### FOCUS 2

INDICATEURS CONCERNANT LES EFFECTIFS  
DU MINISTÈRE AFFECTÉS EN DDI

## Chiffres clés 2013

**Plafond d'emploi** : 31 007 ETPT

**Répartition des effectifs physiques, personnel permanent** : 31 848 total permanents

**Age moyen des agents** : 47 ans

**Concours externe**

► Candidats reçus (LP) : 139

**Concours interne et examen professionnel**

► Candidats reçus (LP) : 96

**Avancement de grade**

► Candidats reçus (LP) : 193

**Changement d'affectation** : 2 046 agents

# Les effectifs

## I. Place du ministère au sein de la fonction publique de l'État

Le plafond des autorisations d'emploi pour 2013, exprimé en équivalents temps plein travaillé (ETPT), est réparti comme suit entre les principaux ministères :

### Situation des principaux ministères en fonction des autorisations budgétaires 2013 (Plafond exprimé en ETPT)

| Ministère  | 2011          | 2012          | 2013          |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Éducation nationale, jeunesse, vie associative                                 | 968 184       | 953 353       | 955 434       |
| Défense et anciens combattants   | 301 341       | 293 198       | 285 253       |
| Intérieur, outre-mer par collectivités territoriales et immigration            | 283 164       | 280 474       | 282 094       |
| Budget, comptes publics et réforme de l'État                                   | 156 810       | 153 500       | 151 491       |
| Justice et libertés  | 76 025        | 76 887        | 77 542        |
| Écologie, développement durable, transports et logement                        | 61 885        | 59 566        | 52 392        |
| <b>Agriculture, alimentation, pêche, ruralité et aménagement du territoire</b> | <b>32 420</b> | <b>31 789</b> | <b>31 007</b> |
| Travail, emploi et santé   | 22 394        | 21 182        | 21 229        |
| Enseignement supérieur et recherche  | 24 485        | 17 298        | 11 253        |
| Culture et communication   | 11 124        | 10 995        | 10 928        |

## II. Quelques définitions

- ▶ **Effectifs physiques** : agents comptés, sans tenir compte de leur temps travaillé.
- ▶ **Effectifs sous-plafond** : les agents payés sous le plafond du MAAF sont ceux qui sont décomptés dans le plafond global, ouvert au Journal officiel.
- ▶ **Agents payés** : cette notion fait référence à la consommation de crédits ministériels, limités par un double plafond, à la fois en nombre d'emplois et en masse salariale. Chaque ministère dispose d'un « unique plafond limitatif d'emplois rémunérés, décliné en prévision et en restitution, par programme et par catégorie d'emploi, présenté par corps ou par métier ou par type de contrat, exprimé en ETPT annuel ». La dépense de rémunération d'un agent payé par le ministère de l'Agriculture est imputée sur le plafond d'emplois et de la masse salariale du ministère de l'Agriculture.
- ▶ **Effectifs gérés** : il s'agit des agents dont le MAAF assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration, en DREAL ou en disponibilité. L'agent est considéré comme géré par le ministère si ce dernier gère sa carrière : organisation des concours, des avancements de grade. Il s'agit donc ici de la gestion au sens "statutaire".
- ▶ **Effectifs présents** : agents présents à une date donnée.
- ▶ **Effectifs en fonction** : il s'agit des agents qui exercent leurs fonctions au MAAF.
- ▶ **Personnels permanents** : personnels affectés sur emplois permanents de l'État, titulaires et/ou non titulaires (CDD, CDI).
- ▶ **Contractuels de courte durée** : cette appellation désigne des personnels non permanents, recrutés pour renforcer temporairement une équipe ou remplacer provisoirement des personnels permanents. En termes budgétaires, on les appelle également moyens d'ajustement.
- ▶ **Equivalent temps plein travaillé (ETPT)** : l'équivalent temps plein annuel travaillé (ETPT) est une unité de décompte dans laquelle s'expriment à la fois les plafonds ministériels et les consommations de ces plafonds. Une personne à temps plein employée toute l'année consomme 1 ETPT. Ce décompte est

proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité travaillée et par leur période d'activité sur l'année. La quotité travaillée retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent, et non pas la fraction de la rémunération à temps complet perçue par l'agent, qui est généralement supérieure. Ainsi, une personne à 80 % employée toute l'année et rémunérée 86 % de la rémunération à temps complet consomme 0,8 ETP.

► **Position normale d'activité (PNA)** : la position normale d'activité est un mode de gestion qui permet d'accueillir un agent dans son corps avec son statut et sa rémunération indemnitaire dans un autre ministère que son ministère d'origine, sans qu'il soit obligé de demander un détachement.

► **NNE (Nouvelle nomenclature des emplois)** :

les populations d'agents se répartissent de la manière suivante :  
**Catégorie A administratifs** : agents administratifs de catégorie A ou équivalents, y compris A+ et emplois fonctionnels (de direction).

**Catégorie A techniques** : agents techniques de catégorie A ou équivalents, y compris A+.

**Catégorie B et C administratifs** : agents administratifs de catégorie B et C ou équivalents.

**Catégorie B et C technique** : agents techniques de catégorie B et C ou équivalents.

**Catégorie enseignants** : agents enseignants.

► **Catégorie A+ (définition de la DGAFP, direction générale de l'administration et de la fonction publique)**

La catégorie A+ rassemble les corps ou emplois selon deux critères :

- " L'ensemble des corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors échelle B ", c'est-à-dire les corps dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963.

Elle se fonde sur la nomenclature statutaire des corps, grades et emplois, qui élimine les cas personnels atypiques où un agent d'un grade donné dispose d'un indice de rémunération hors échelle B non rattachable à une règle au sein de ce grade (en raison de bonifications par exemple).

C'est le cas des personnels de catégorie A des services déconcentrés de la Direction générale des impôts et des personnels de direction d'établissement d'enseignement.

- Le corps ou emploi doit être un débouché de la catégorie A. Les inspecteurs de travail et les directeurs des services pénitentiaires sont ainsi exclus de la catégorie A+, même si la grille indiciaire de ces corps atteint au moins la HEB.

En outre, un critère alternatif, celui du niveau de recrutement, intervient si le premier critère (HEB minimum) n'est pas atteint. Ceci conduit à intégrer les corps de maîtres de conférences, ingénieurs et chargés de recherche, dont le recrutement requiert le doctorat, malgré un bornage indiciaire inférieur.

**Glissement vieillissement technicité (GVT)** :

Le GVT traduit l'incidence des évolutions salariales liées aux avancements de type statutaire (ancienneté par exemple) ainsi que l'impact sur la masse salariale du renouvellement des agents les plus indicés par d'autres agents potentiellement plus jeunes et donc moins rémunérés. Il traduit par conséquent l'évolution de la masse salariale, compte tenu de l'évolution statutaire et démographique des agents.

**Compte d'affectation spéciale "pensions"** :

Le "CAS pensions" correspond à une traduction de la totalité de la dépense de personnel (coût complet). Le CAS pensions a été créé dans l'objectif de constituer un instrument de clarification du mode de financement des pensions. Il apporte une information précise sur les crédits budgétaires inscrits en loi de finances et établit un lien direct entre les recettes et les dépenses.

## Principes sur la définition des plafonds d'emplois

Les créations (ou les suppressions) d'emplois sont exprimées en ETP-T et doivent être réalisées soit en année pleine, soit en fraction d'année, soit en tiers d'année. Ainsi la date de réalisation des suppressions n'est pas sans conséquence sur la détermination de la dotation de masse salariale et sur le plafond d'emplois de l'année suivante ; cet effet est appelé l'effet « extension en année pleine ».

Le ministère a négocié avec la Direction du budget les règles suivantes pour la création et la suppression des emplois :

- agents contractuels de courte durée : en année pleine, c'est à dire au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée ;
- pour les autres personnels, les dates sont fixées en fonction du mois moyen constaté l'année précédente.

## III. Présentation générale des moyens en personnel

### Moyens en personnel prévus dans la loi de finances 2013

En 2013, la priorité donnée par le Président de la République à l'éducation s'est traduite par la création de :

- 200 postes supplémentaires d'enseignants pour le programme 143.
- 30 postes d'assistants d'éducation au profit des établissements de l'enseignement technique agricole.

Soit un total de 230 postes alloués à l'enseignement agricole pour assurer la rentrée scolaire de septembre 2013.



### Au global, la LFI 2013 a fixé le plafond d'emplois du ministère à 31 007 ETPT.

La diminution de 646 ETPT par rapport à 2012 s'explique par :

- l'effet de l'extension en année pleine des suppressions fixées par la LFI 2012 (-375 ETPT),
- les mesures de transfert dont le solde est de -109 ETPT pour le ministère (le principal transfert est celui de la Direction des pêches maritimes et de l'aquaculture vers le ministère de l'Ecologie, du développement durable et de l'énergie),
- le transfert de décentralisation de 17 ETPT, lié au transfert de l'aménagement foncier et des ouvrages hydrauliques d'Alsace,
- un solde négatif de 145 ETPT entre les créations et les suppressions de postes au sein de la mission « agriculture, pêche, alimentation et forêt ».

Ce dernier point explique également que le nombre d'emplois est en légère baisse par rapport à la référence 2012 (LFI & LFR). La LFI 2013 a ainsi prévu une baisse des effectifs permanents de 80 ETP entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013.

**S'agissant des crédits de personnel, la LFI a fixé un montant de 1 435M€ (hors CAS pensions), soit une baisse de 0,60% par rapport à 2012 qui résulte, en grande partie, des mesures de transfert (6M€).**

**Une dépense de 7,4 M€ a été consacrée aux mesures nouvelles.**

### Plafond d'emploi par programme exprimé en ETPT

| Année       | Programme 142* | Programme 143* | Programme 206* | Programme 215* | Programme 154      | Plafond ministériel |
|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|---------------------|
| 2005        | 2 756          | 19 164         | 5 223          | 5 203          | 8 047              | 40 393              |
| 2006        | 2 696          | 18 960         | 5 218          | 5 103          | 7 942              | 39 919              |
| 2007        | 2 670          | 18 047         | 5 136          | 4 821          | 7 579              | 38 253              |
| 2008        | 2 691          | 16 241         | 5 012          | 12 137         | inclus dans le 215 | 36 081              |
| 2009        | 2 679          | 15 628         | 5 279          | 11 011         |                    | 34 597              |
| 2010        | 2 676          | 15 090         | 5 336          | 10 374         |                    | 33 476              |
| 2011        | 2 676          | 14 876         | 4 742          | 9 985          |                    | 32 279              |
| 2012        | 2 676          | 14 706         | 4 676          | 9 595          |                    | 31 653              |
| <b>2013</b> | <b>2 676</b>   | <b>14 597</b>  | <b>4 579</b>   | <b>9 155</b>   |                    | <b>31 007</b>       |

L'évolution du plafond d'emploi par programme en ETP-T prend en compte les réductions d'emplois et les changements de périmètre.

\* 142 : Enseignement supérieur et recherches agricoles - 143 : Enseignement technique agricole

206 : Sécurité en qualités sanitaires de l'alimentation - 215 : Conduite et pilotage des politiques de l'agriculture

### Répartition des effectifs par catégorie et par programme en ETPT

| Intitulé         | A administratifs | A techniques | B & C administratifs | B & C techniques | Enseignants   | Total         |
|------------------|------------------|--------------|----------------------|------------------|---------------|---------------|
| Programme n° 142 | 72               | 555          | 264                  | 737              | 1 048         | 2 676         |
| Programme n° 143 | 607              | 369          | 1 174                | 383              | 12 064        | 14 597        |
| Programme n° 206 | 78               | 1 011        | 716                  | 2 770            | 4             | 4 579         |
| Programme n° 215 | 1 076            | 2 255        | 3 590                | 2 098            | 136           | 9 155         |
| <b>Total</b>     | <b>1 833</b>     | <b>4 190</b> | <b>5 744</b>         | <b>5 988</b>     | <b>13 252</b> | <b>31 007</b> |

### Répartition indicative par catégorie et par programme en ETPT

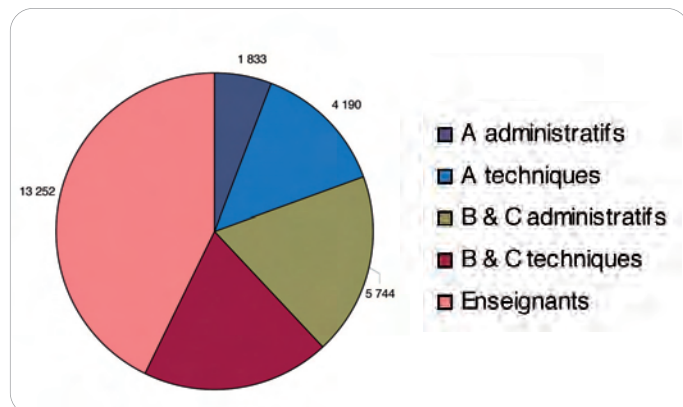
#### Personnels permanents

| Intitulé         | A administratifs | A techniques | B & C administratifs | B & C techniques | Enseignants   | Total         |
|------------------|------------------|--------------|----------------------|------------------|---------------|---------------|
| Programme n° 142 | 72               | 555          | 264                  | 737              | 1 048         | 2 676         |
| Programme n° 143 | 612              | 369          | 1 119                | 386              | 11 930        | 14 416        |
| Programme n° 206 | 77               | 911          | 716                  | 2 770            | 4             | 4 479         |
| Programme n° 215 | 1 076            | 2 255        | 3 194                | 2 098            | 136           | 8 759         |
| <b>Total</b>     | <b>1 833</b>     | <b>4 090</b> | <b>5 285</b>         | <b>5 988</b>     | <b>13 112</b> | <b>30 308</b> |

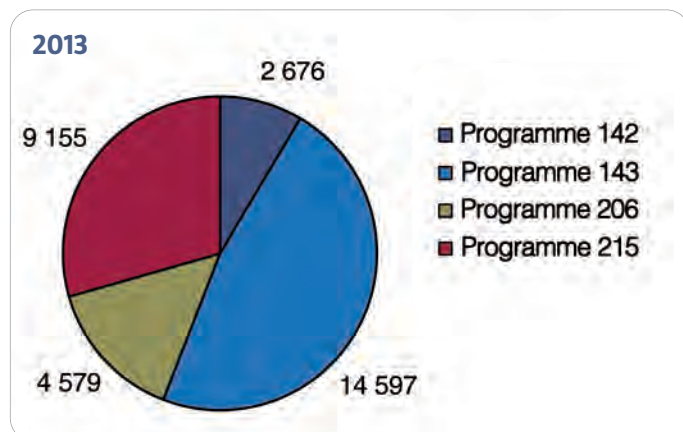
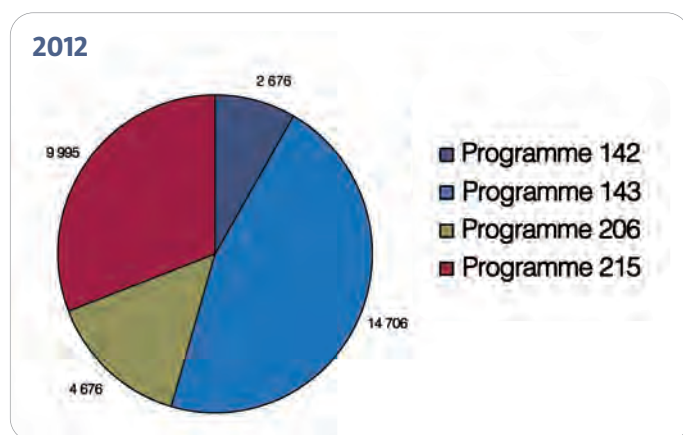
**Personnels contractuels de courte durée**

| Intitulé         | A administratifs | A techniques | B & C administratifs | B & C techniques | Enseignants | Total      |
|------------------|------------------|--------------|----------------------|------------------|-------------|------------|
| Programme n° 142 | 0                | 0            | 0                    | 0                | 0           | 0          |
| Programme n° 143 | 0                | 0            | 63                   | 0                | 140         | 203        |
| Programme n° 206 | 0                | 100          | 0                    | 0                | 0           | 100        |
| Programme n° 215 | 0                | 0            | 396                  | 0                | 0           | 396        |
| <b>Total</b>     | <b>0</b>         | <b>100</b>   | <b>459</b>           | <b>0</b>         | <b>140</b>  | <b>699</b> |

**Ventilation par catégorie NNE en 2013**

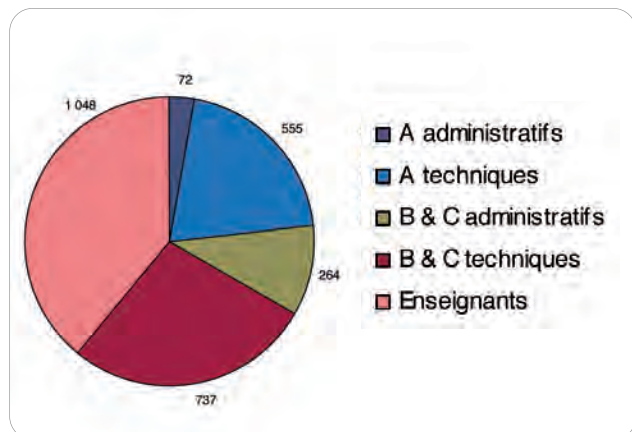


**Effectifs par programme (ETPT) en 2012 et 2013**

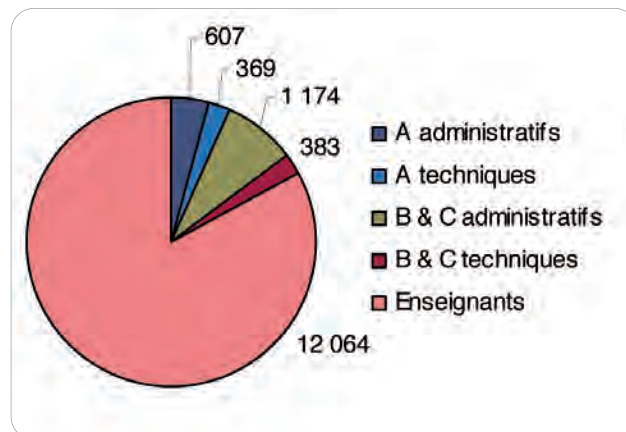


## Ventilation des programmes par NNE en 2013

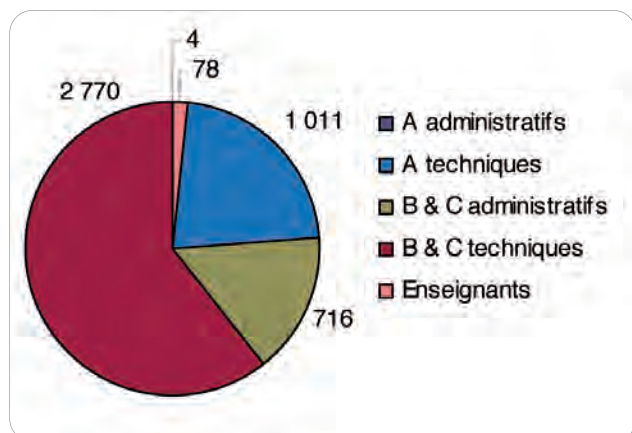
Programme 142



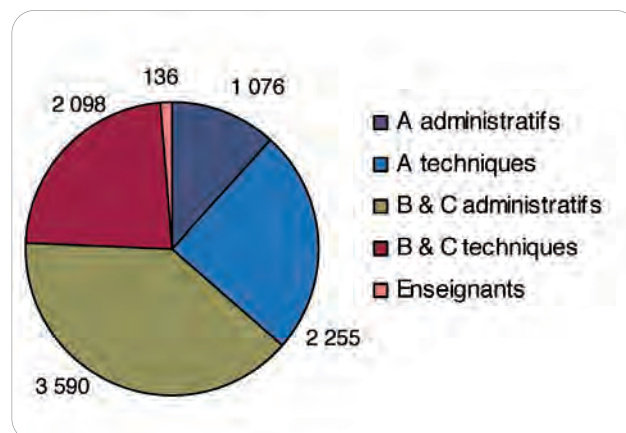
Programme 143



Programme 206



Programme 215



## IV. Répartition des effectifs physiques, personnels permanents

Par catégorie, statut et secteur d'emplois

### Catégorie A

| Statut         | AC           | Enseign. tech. | Enseign. sup. | DRAAF, DDT   | Secteur alim. | Autres <sup>(1)</sup> | TOTAL         | %            |
|----------------|--------------|----------------|---------------|--------------|---------------|-----------------------|---------------|--------------|
| Titulaires     | 969          | 7 614          | 1 615         | 1 795        | 720           | 330                   | 13 043        | 65,40%       |
| Non titulaires | 290          | 5 771          | 158           | 86           | 586           | 10                    | 6 901         | 34,60%       |
| <b>Total</b>   | <b>1 259</b> | <b>13 385</b>  | <b>1 773</b>  | <b>1 881</b> | <b>1 306</b>  | <b>340</b>            | <b>19 944</b> | <b>100 %</b> |

### Catégorie B

| Statut         | AC         | Enseign. tech. | Enseign. sup. | DRAAF, DDT   | Secteur alim. | Autres <sup>(1)</sup> | TOTAL        | %            |
|----------------|------------|----------------|---------------|--------------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|
| Titulaires     | 389        | 746            | 491           | 2 745        | 2 801         | 96                    | 7 268        | 92,88%       |
| Non titulaires | 9          | 215            | 1             | 53           | 280           | 1                     | 557          | 7,12%        |
| <b>Total</b>   | <b>396</b> | <b>961</b>     | <b>492</b>    | <b>2 798</b> | <b>3 081</b>  | <b>97</b>             | <b>7 825</b> | <b>100 %</b> |

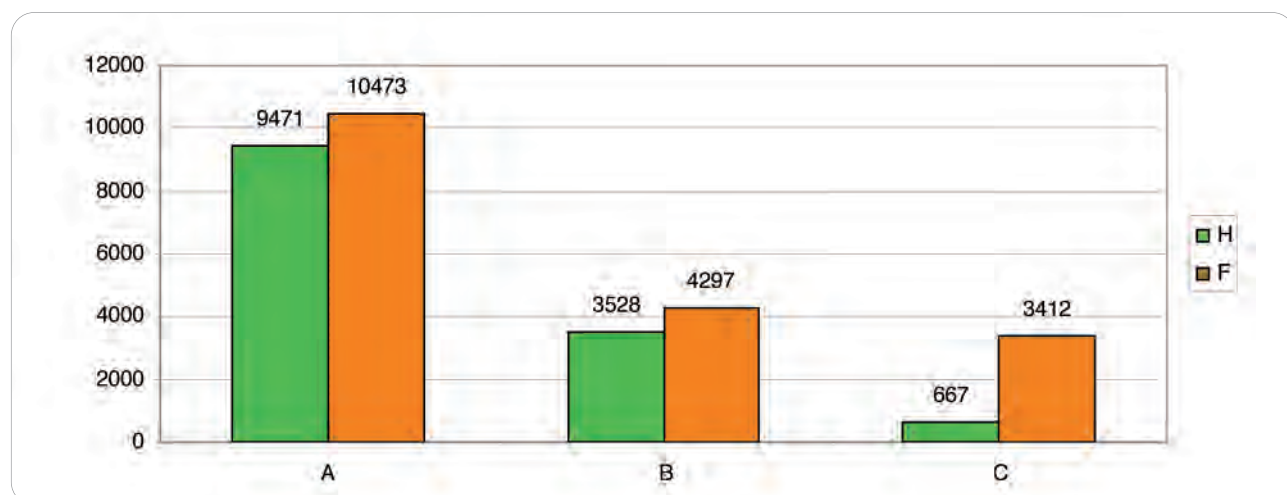
### Catégorie C

| Statut         | AC         | Enseign. tech. | Enseign. sup. | DRAAF, DDT   | Secteur alim. | Autres <sup>(1)</sup> | TOTAL        | %              |
|----------------|------------|----------------|---------------|--------------|---------------|-----------------------|--------------|----------------|
| Titulaires     | 313        | 688            | 490           | 1 834        | 551           | 31                    | 3 907        | 95,78%         |
| Non titulaires | 3          | 90             | 2             | 56           | 21            |                       | 172          | 4,22%          |
| <b>Total</b>   | <b>316</b> | <b>778</b>     | <b>492</b>    | <b>1 890</b> | <b>572</b>    | <b>31</b>             | <b>4 079</b> | <b>100,00%</b> |

|                      |              |               |              |              |              |            |               |  |
|----------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|--|
| <b>Total général</b> | <b>1 971</b> | <b>15 124</b> | <b>2 757</b> | <b>6 569</b> | <b>4 959</b> | <b>468</b> | <b>31 848</b> |  |
|----------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|--|

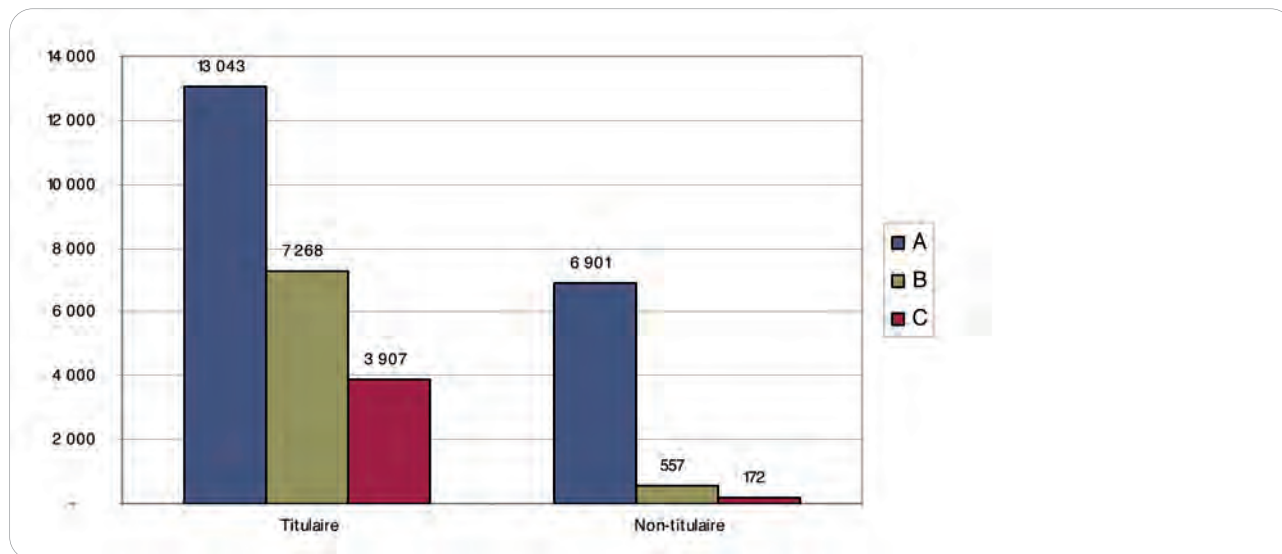
<sup>(1)</sup> Autres = essentiellement, mises à disposition extérieures et personnels affectés à l'infoma.

## Répartition femmes - hommes par catégorie

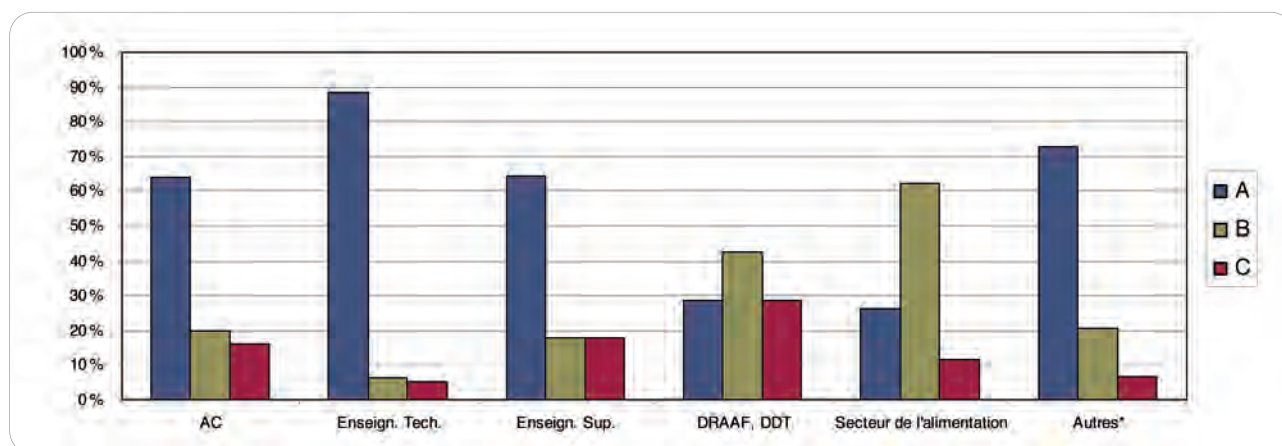


Femmes : 18 182 - Hommes : 13 666

### Répartition par catégorie statutaire

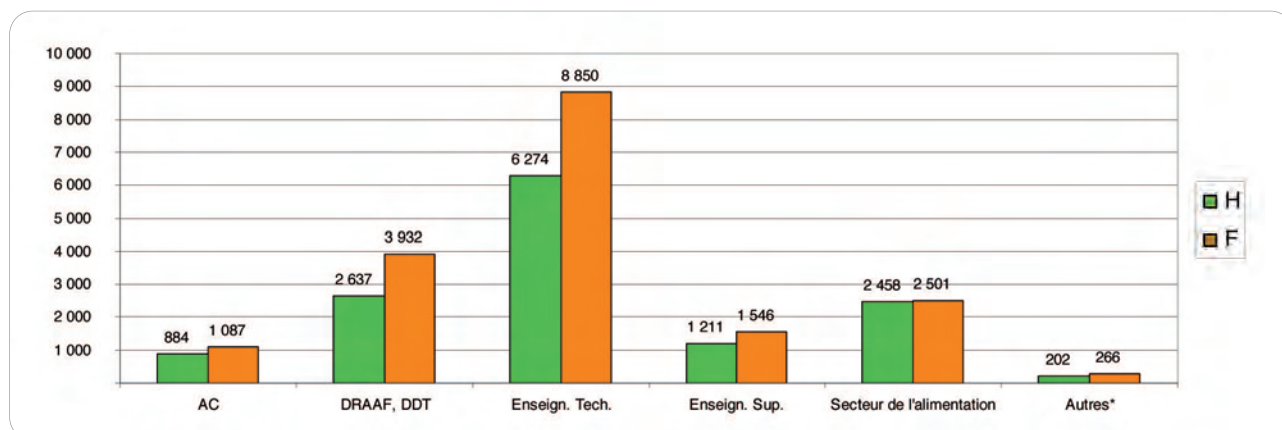


### Répartition en pourcentage par catégorie et par secteur



\*Autres : essentiellement mises à disposition à l'extérieur, personnels affectés à l'INFOMA, et élèves des écoles

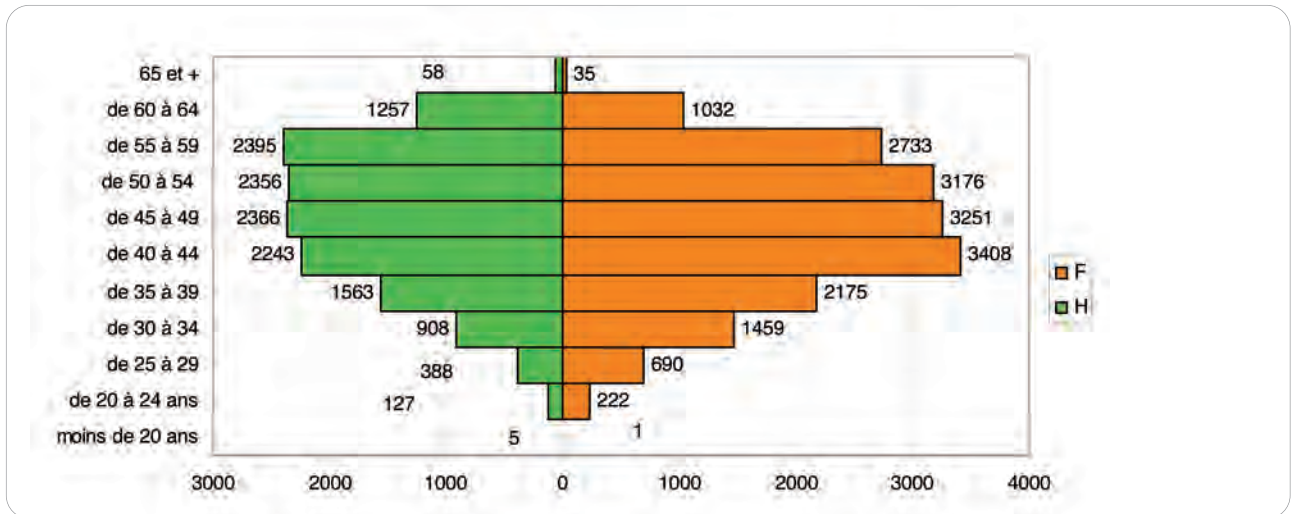
### Répartition femmes - hommes par secteur



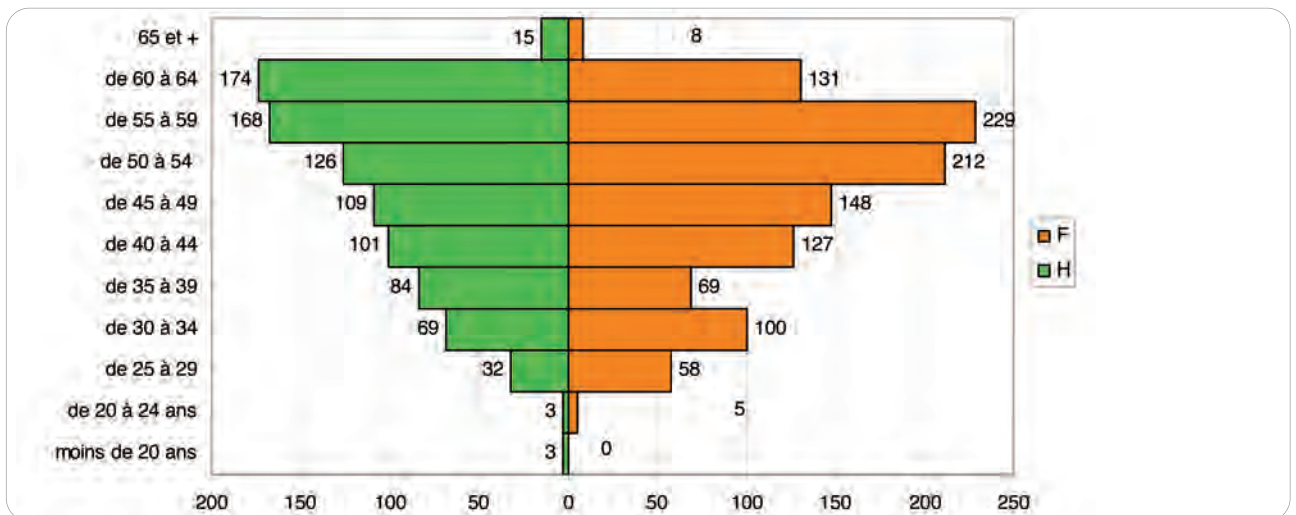
\*Autres : essentiellement mises à disposition à l'extérieur, personnels affectés à l'INFOMA, et élèves des écoles



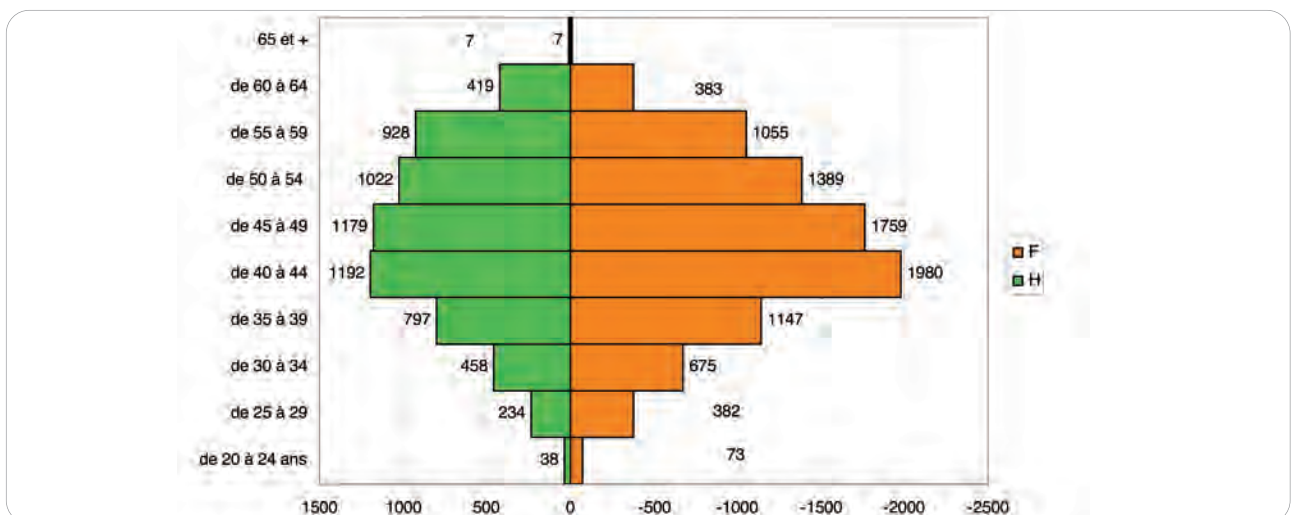
### Pyramide des âges ensemble du MAAF



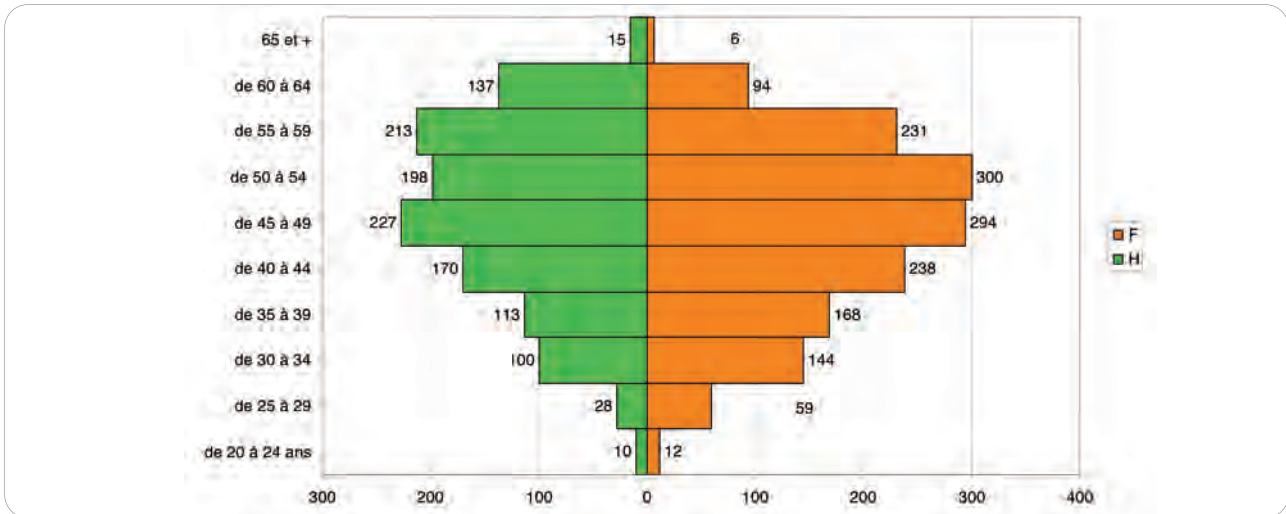
### Pyramide des âges administration centrale



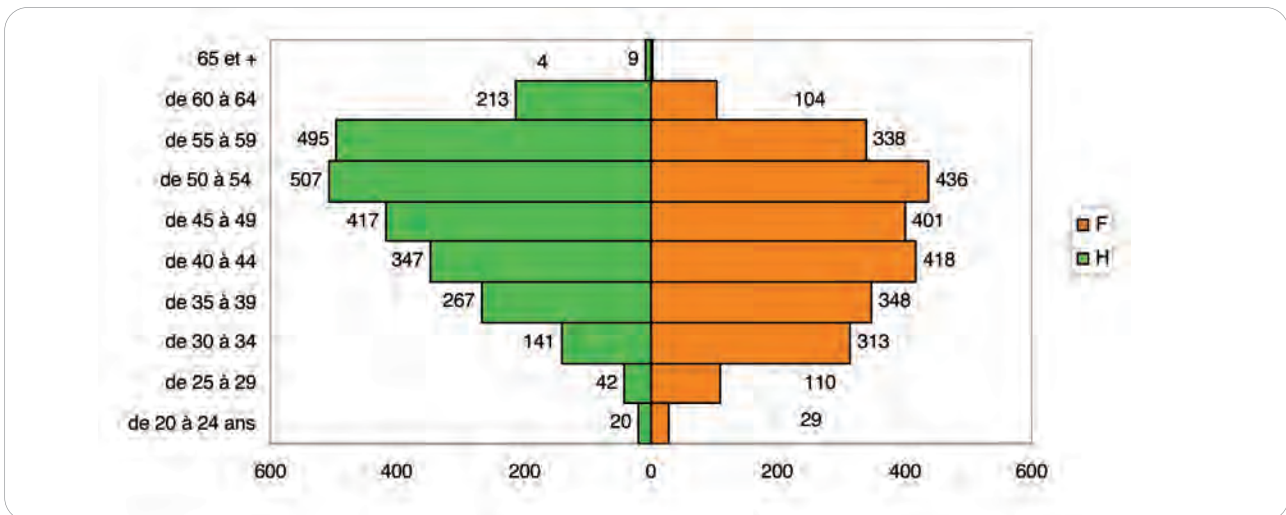
### Pyramide des âges enseignement technique



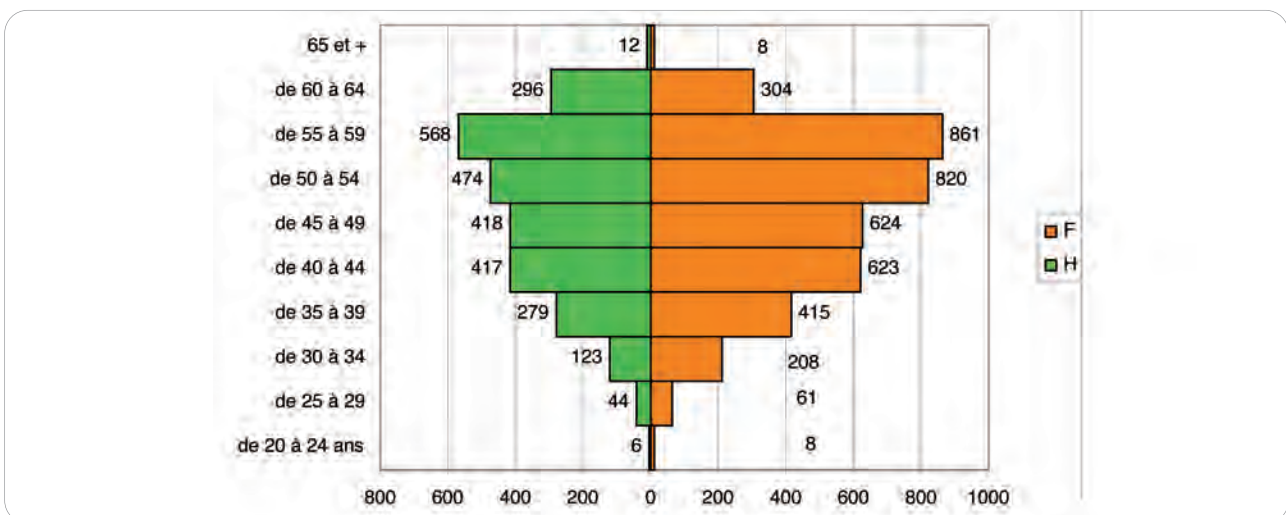
### Pyramide des âges enseignement supérieur



### Pyramide des âges secteur alimentation



### Pyramide des âges services déconcentrés

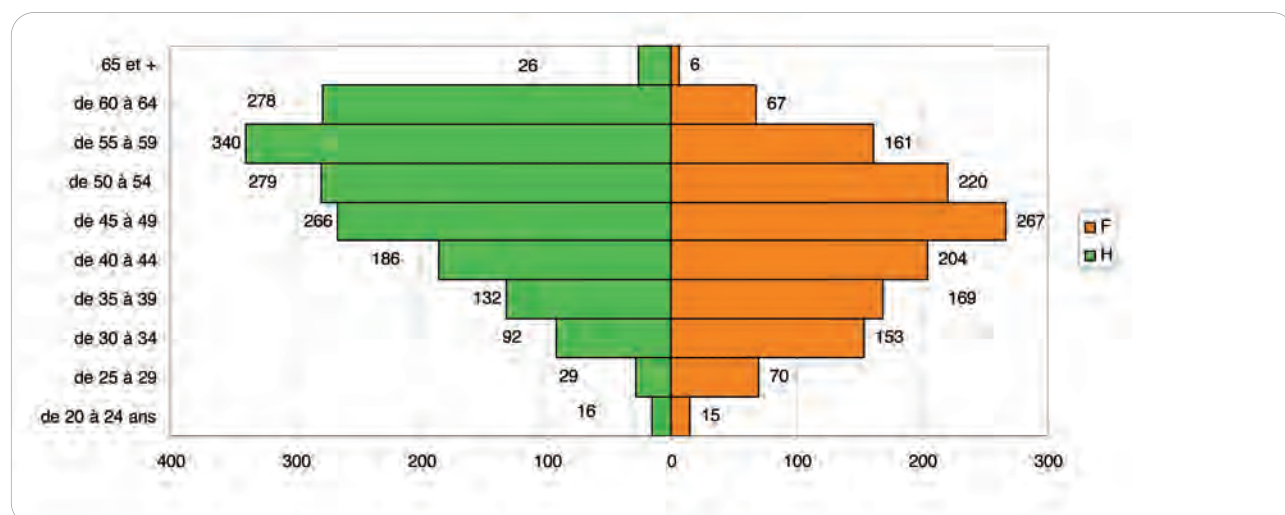


## Moyens en personnels non permanents sur contrats de courte durée

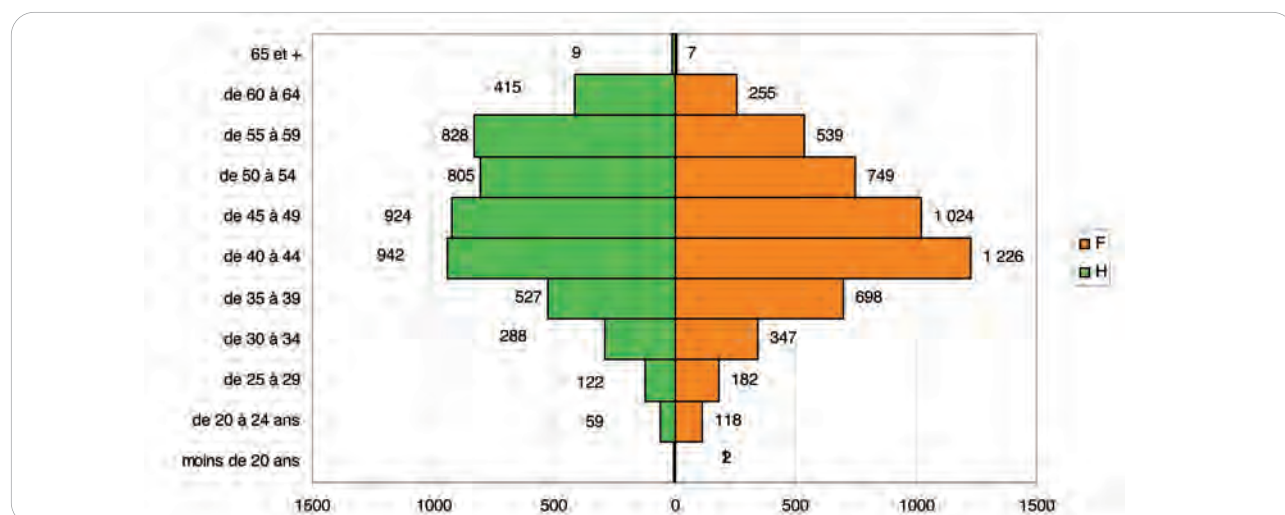
| Programme  | Catégories de personnel    | ETPT       |
|--|----------------------------|------------|
| 143 - Enseignement technique agricole public               | Personnels enseignants     | 115        |
|  | Personnels non enseignants | 47         |
| <b>Total</b>   | <b>143</b>                 | <b>162</b> |
| Programme  | Catégories de personnel    | ETPT       |
| 206 - Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation     | Moyens non permanents      | 66         |
| <b>Total</b>   | <b>206</b>                 | <b>66</b>  |
| Programme  | Catégories de personnel    | ETPT       |
| 215 - Conduite et pilotage des politiques de l'agriculture | Administration centrale    | 33         |
|  | Services déconcentrés      | 283        |
| <b>Total</b>   | <b>215</b>                 | <b>316</b> |
| <b>Total</b>   | <b>143 - 206 - 215</b>     | <b>544</b> |

## Pyramides des âges par statut et par catégorie

### Titulaires A+ pyramide des âges

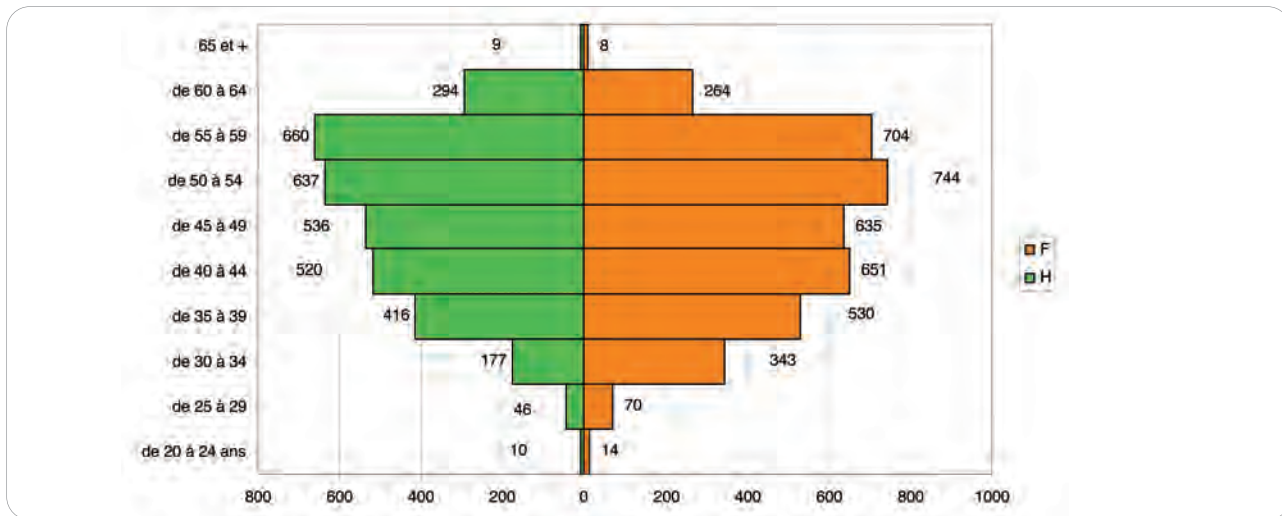


### Titulaires A pyramide des âges

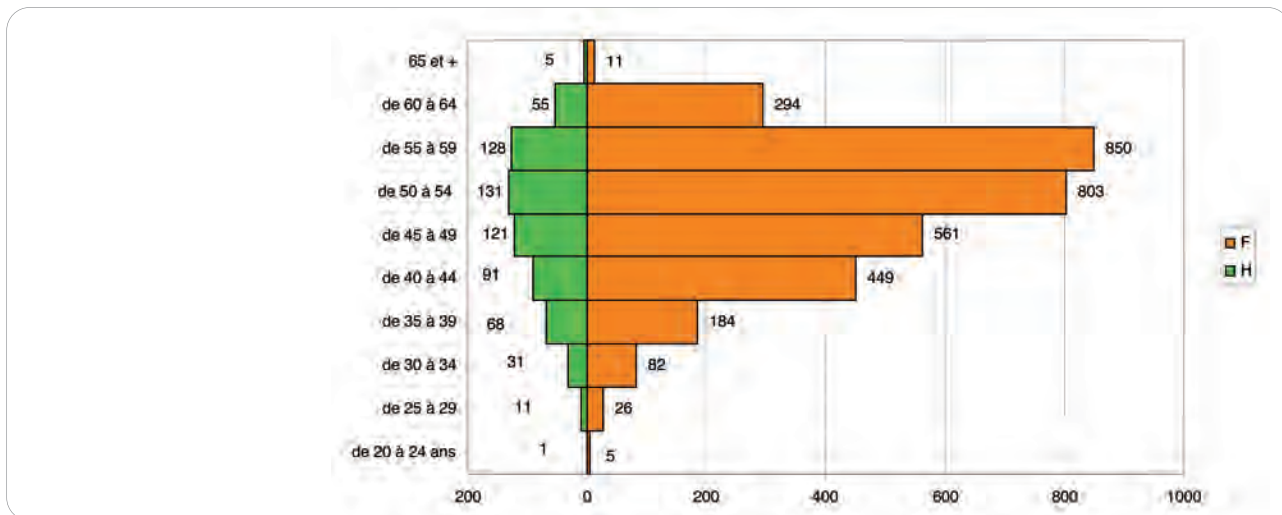




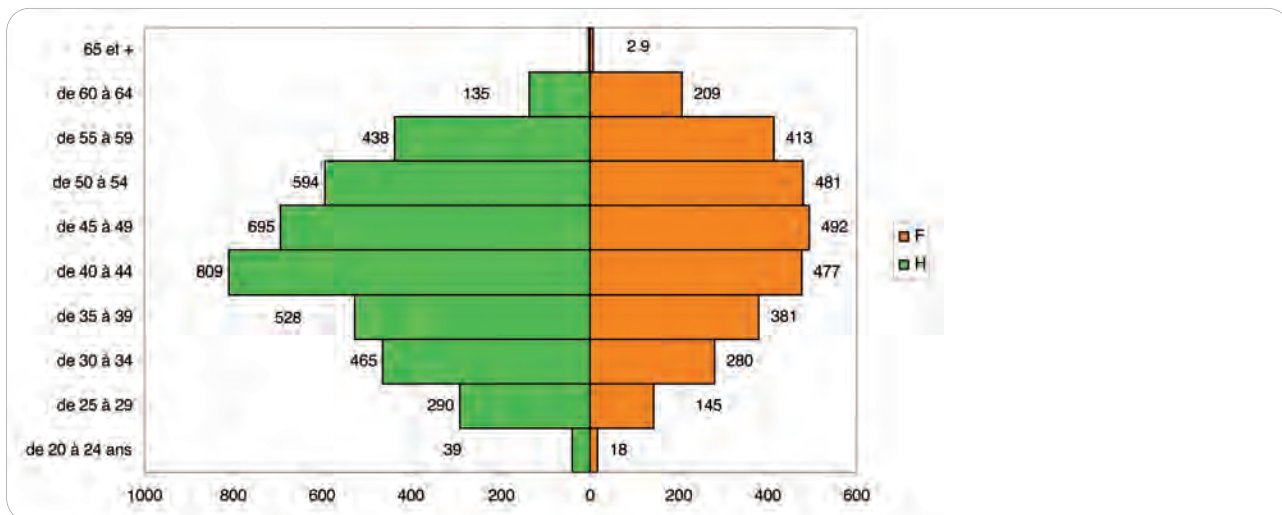
### Titulaires B pyramide des âges



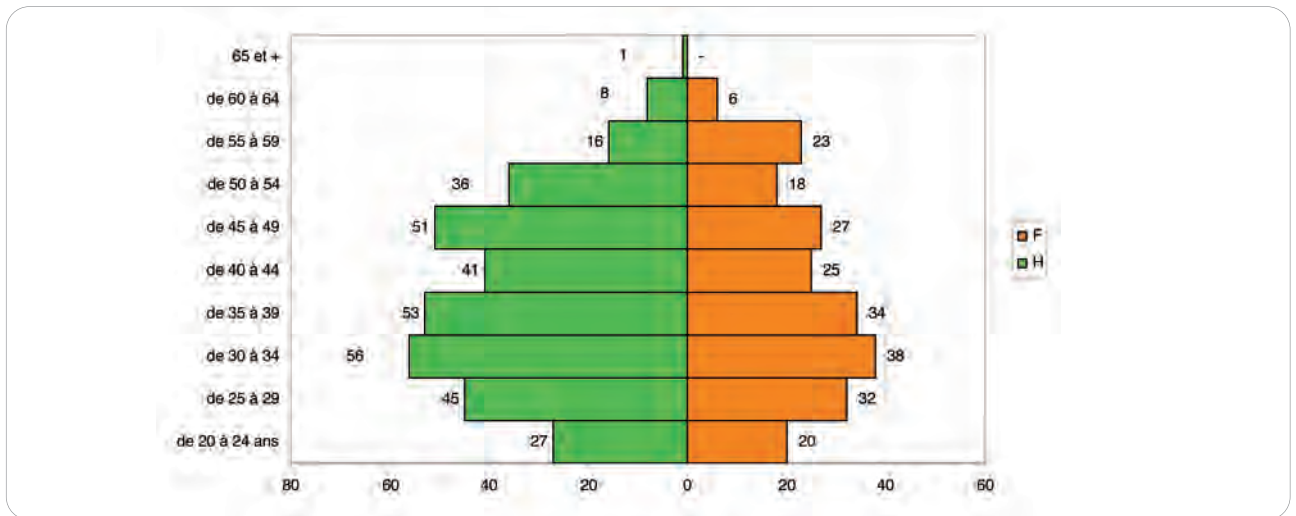
### Titulaires C pyramide des âges



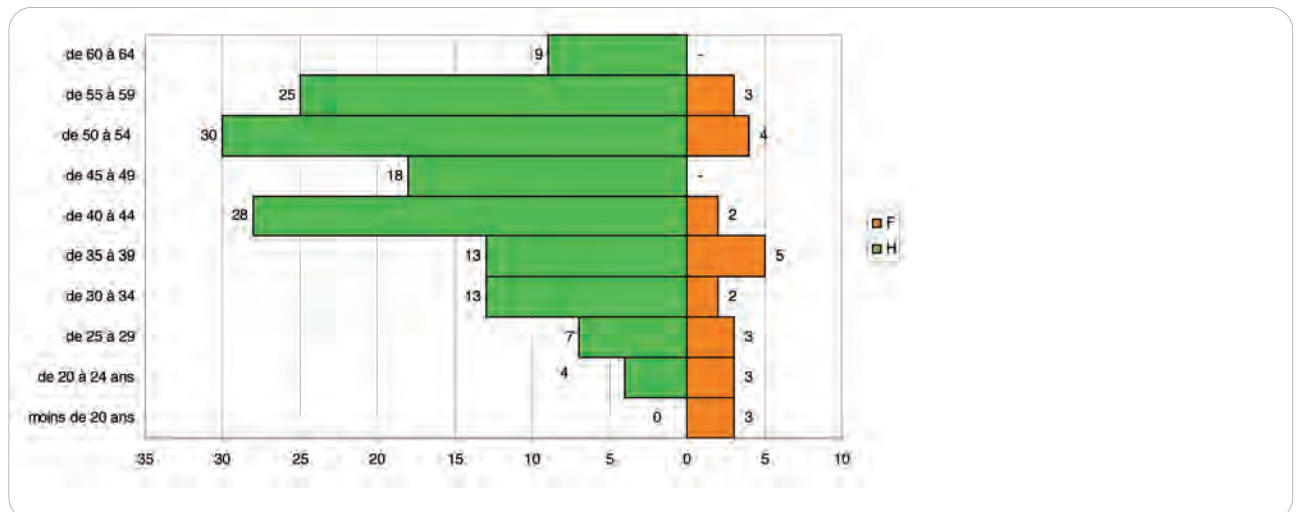
### Non-titulaires A pyramide des âges



### Non-titulaires B pyramide des âges



### Non-titulaires C pyramide des âges

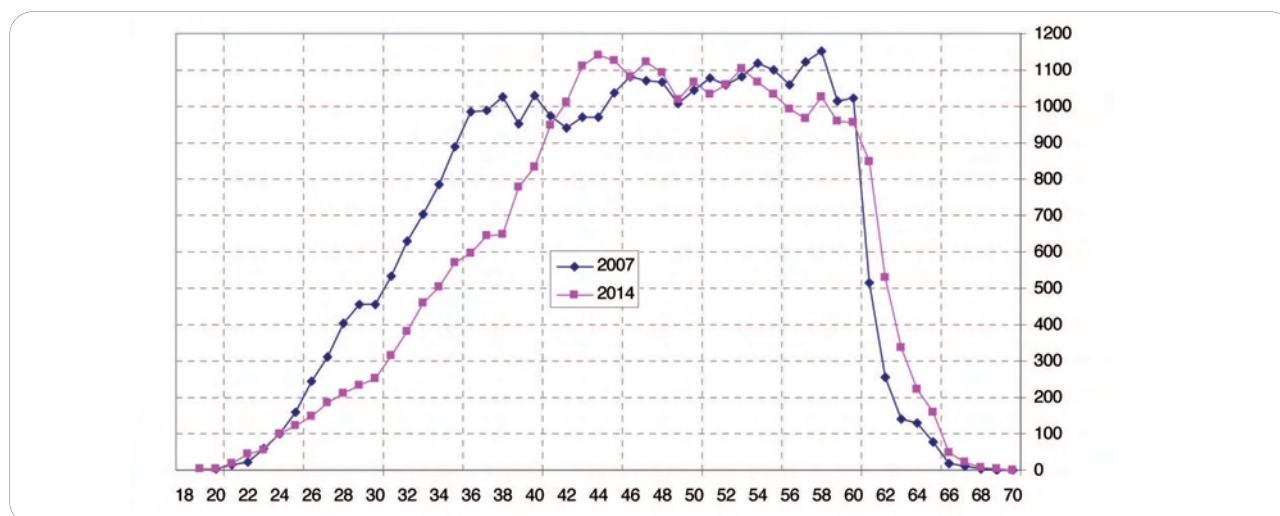


### Evolution de l'âge moyen des agents au MAAF

| Age moyen |      | Part des moins de 30 ans (en %) |      | Part des 50 ans et plus (en %) |        | Part des 55 ans et plus (en %) |        |
|-----------|------|---------------------------------|------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|
| 1998      | 2013 | 1998                            | 2013 | 1998                           | 2013   | 1998                           | 2013   |
| 42,7      | 47   | 12%                             | 4,5% | 29,3%                          | 40,95% | 12,2%                          | 23,58% |

### Age moyen par catégorie et par genre

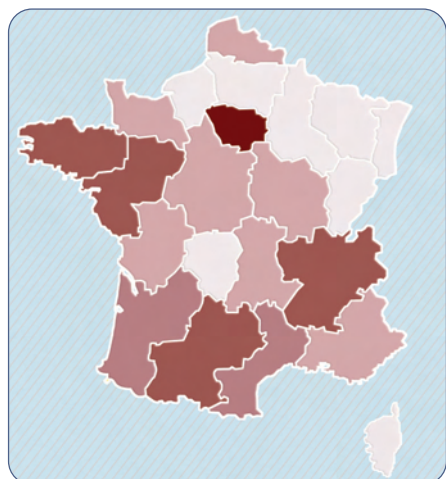
| Catégorie    | Hommes      | Femmes      | Total       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| A            | 47,7        | 44,8        | 46,2        |
| B            | 48,1        | 46,8        | 47,4        |
| C            | 48,7        | 50,7        | 50,4        |
| <b>Total</b> | <b>47,8</b> | <b>46,4</b> | <b>47,0</b> |

Effectifs par âge dans l'année (en ETP sous plafond MAAF, au 1<sup>er</sup> janvier 2014)


Ce graphique permet notamment de mesurer l'évolution de la part des plus de 60 ans.

## Répartition par région et par secteur

| Région affectation         | AC           | DRAAF, DDT   | Enseign. Tech. | Enseign. Sup. | Secteur de l'alimentation | Autres     | Total         |
|----------------------------|--------------|--------------|----------------|---------------|---------------------------|------------|---------------|
| Alsace                     |              | 169          | 223            | 59            | 74                        | 30         | 555           |
| Aquitaine                  |              | 372          | 895            | 104           | 290                       |            | 1 661         |
| Auvergne                   |              | 280          | 648            | 141           | 204                       | 10         | 1 283         |
| Basse-Normandie            |              | 252          | 446            |               | 207                       |            | 905           |
| Bourgogne                  | 1            | 278          | 685            | 223           | 185                       | 79         | 1 451         |
| Bretagne                   |              | 363          | 1 365          | 214           | 664                       |            | 2 606         |
| Centre                     |              | 349          | 781            |               | 191                       |            | 1 321         |
| Champagne-Ardenne          |              | 221          | 496            | 1             | 120                       |            | 838           |
| Corse                      |              | 107          | 62             |               | 54                        |            | 223           |
| Franche-Comté              |              | 229          | 449            |               | 116                       |            | 794           |
| Haute-Normandie            |              | 142          | 308            |               | 104                       |            | 554           |
| Ile-de-France              | 1 743        | 201          | 428            | 738           | 221                       | 222        | 3 553         |
| Languedoc-Roussillon       |              | 346          | 818            | 272           | 176                       |            | 1 612         |
| Limousin                   | 13           | 214          | 439            |               | 134                       |            | 800           |
| Lorraine                   | 9            | 235          | 358            | 56            | 144                       | 24         | 826           |
| Midi-Pyrénées              | 179          | 507          | 1 131          | 309           | 381                       |            | 2 507         |
| Nord-Pas-de-Calais         |              | 146          | 646            |               | 157                       |            | 949           |
| Pays de la Loire           | 1            | 398          | 1 197          | 409           | 417                       |            | 2 422         |
| Picardie                   | 7            | 187          | 430            |               | 117                       |            | 741           |
| Poitou-Charentes           |              | 284          | 646            |               | 250                       |            | 1 180         |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur |              | 340          | 629            | 3             | 196                       |            | 1 168         |
| Rhône-Alpes                | 1            | 524          | 1 546          | 218           | 373                       | 97         | 2 759         |
| Collectivités d'outre-mer  |              | 74           | 130            |               | 28                        | 2          | 234           |
| Guadeloupe                 |              | 89           | 63             |               | 42                        |            | 194           |
| Guyane                     |              | 60           | 44             |               | 23                        |            | 127           |
| Martinique                 |              | 77           | 94             |               | 31                        | 1          | 203           |
| Réunion                    |              | 93           | 100            |               | 44                        | 1          | 238           |
| Autres                     | 17           | 32           | 67             | 10            | 16                        | 2          | 144           |
| <b>Total</b>               | <b>1 971</b> | <b>6 569</b> | <b>15 124</b>  | <b>2 757</b>  | <b>4 959</b>              | <b>468</b> | <b>31 848</b> |



Carte de France des régions,  
avec les effectifs globaux du ministère.

#### Répartition par région

|   |                   |
|---|-------------------|
| ■ | 2 900 à 3 560 (1) |
| ■ | 2 230 à 2 900 (4) |
| ■ | 1 560 à 2 230 (2) |
| ■ | 890 à 1 560 (7)   |
| ■ | 220 à 890 (8)     |

### Répartition des effectifs physiques en administration centrale

| Structure  | Effectif physique |
|--|-------------------|
| Cabinets   | 25                |
| Agents chargés de la fonction support au Cabinet | 78                |
| Bureau des Cabinets                              | 44                |
| CGAAER   | 167               |
| Contrôle budgétaire comptable ministériel        | 8                 |
| DGAL   | 210               |
| DGER   | 147               |
| DGPAAT   | 353               |
| Haut-fonctionnaire de défense                    | 6                 |
| Secrétariat général                              | 900               |
| Autres   | 33                |
| <b>Total</b>                                     | <b>1 971</b>      |

### Non-titulaires, par type de contrat, et nombre d'agents à temps incomplet pour les agents sur emplois permanents

| Secteur affectation               | Genre | À durée déterminée |                       | Sous-total   | À durée indéterminée |                       | Sous-total   | Total        |
|-----------------------------------|-------|--------------------|-----------------------|--------------|----------------------|-----------------------|--------------|--------------|
|                                   |       | Service incomplet  | Service temps complet |              | Service incomplet    | Service temps complet |              |              |
| AC                                | F     | 3                  | 72                    | 75           | 8                    | 58                    | 66           | 141          |
|                                   | H     | 2                  | 68                    | 70           | 2                    | 87                    | 89           | 159          |
| <b>Total AC</b>                   |       | <b>5</b>           | <b>140</b>            | <b>145</b>   | <b>10</b>            | <b>145</b>            | <b>155</b>   | <b>300</b>   |
| Autres*                           | F     |                    |                       |              | 2                    | 3                     | 5            | 5            |
|                                   | H     |                    | 4                     | 4            |                      | 2                     | 2            | 6            |
| <b>Total autres*</b>              |       |                    | <b>4</b>              | <b>4</b>     | <b>2</b>             | <b>5</b>              | <b>7</b>     | <b>11</b>    |
| DRAAF, DDT                        | F     | 1                  | 32                    | 33           | 11                   | 82                    | 93           | 126          |
|                                   | H     | 1                  | 12                    | 13           | 1                    | 55                    | 56           | 69           |
| <b>Total DRAAF, DDT</b>           |       | <b>2</b>           | <b>44</b>             | <b>46</b>    | <b>12</b>            | <b>137</b>            | <b>149</b>   | <b>195</b>   |
| Enseignement supérieur            | F     | 2                  | 69                    | 71           |                      | 11                    | 11           | 82           |
|                                   | H     | 1                  | 64                    | 65           | 2                    | 10                    | 12           | 77           |
| <b>Total Enseign. Sup.</b>        |       | <b>3</b>           | <b>133</b>            | <b>136</b>   | <b>2</b>             | <b>21</b>             | <b>23</b>    | <b>159</b>   |
| Enseignement technique            | F     | 382                | 418                   | 800          | 85                   | 2 833                 | 2 918        | 3 718        |
|                                   | H     | 189                | 264                   | 453          | 44                   | 1 859                 | 1 903        | 2 356        |
| <b>Total Enseign. Tech.</b>       |       | <b>571</b>         | <b>682</b>            | <b>1 253</b> | <b>129</b>           | <b>4 692</b>          | <b>4 821</b> | <b>6 074</b> |
| Alimentation                      | F     | 18                 | 205                   | 223          | 16                   | 161                   | 177          | 400          |
|                                   | H     | 28                 | 177                   | 205          | 39                   | 243                   | 282          | 487          |
| <b>Total Secteur de l'alimen.</b> |       | <b>46</b>          | <b>382</b>            | <b>428</b>   | <b>55</b>            | <b>404</b>            | <b>459</b>   | <b>887</b>   |
| <b>Total</b>                      |       | <b>627</b>         | <b>1 385</b>          | <b>2 012</b> | <b>210</b>           | <b>5 404</b>          | <b>5 614</b> | <b>7 626</b> |

(\*) Agent recruté pour un temps inférieur à 100% est dit "à temps incomplet". Cette notion est à distinguer du temps partiel qui dépend d'un choix de l'agent.

## V. État des effectifs par corps aux 1<sup>er</sup> janvier 2014

Ces tableaux sont produits à partir de données extraites du système d'informations des ressources humaines, AGORHA, qui retrace tous les éléments juridiques ("notariaux") concernant la carrière d'un agent. Ils correspondent à l'état des effectifs physiques (EP) et en ETP, au jour de l'interrogation, en mai 2014. S'ils ne constituent pas un outil de suivi de l'exécution du plafond d'emploi, ils permettent néanmoins de comparer la situation des effectifs travaillant pour le MAAF par corps et par grand domaine, de faire le point sur leur évolution à court terme et de donner une représentation satisfaisante de la population des fonctionnaires. En revanche, ils ne concernent que les agents permanents gérés en administration centrale dont les enseignants du privé (programme 143) mais hors contractuels de courte durée. Les agents du programme 217 sont ceux des centres de prestations comptables mutualisés (CPCM), affectés en DREAL, mais travaillant pour le compte du MAAF.

| Libellé corps  | Programme 142 |        | Programme 143 |        | Programme 206 |        | Programme 215 |          | Programme 217 |       | Total |         |
|--|---------------|--------|---------------|--------|---------------|--------|---------------|----------|---------------|-------|-------|---------|
|  | EP            | ETP    | EP            | ETP    | EP            | ETP    | EP            | ETP      | EP            | ETP   | EP    | ETP     |
| Adjoint administratif  | 144           | 135,40 | 627           | 582,40 | 479           | 445,20 | 1733          | 1 628,80 | 53            | 49,70 | 3036  | 2841,50 |
| Adjoint administratif (accueil PNA)                                  | 1             | 1,00   | 2             | 1,80   | 1             | 1,00   | 160           | 153,80   |               |       | 164   | 157,60  |
| Adjoint technique  | 1             | 1,00   |               |        | 70            | 68,70  | 267           | 255,20   |               |       | 338   | 324,90  |
| Adjoint technique (accueil PNA)                                      |               |        |               |        |               |        | 1             | 1,00     |               |       | 1     | 1,00    |
| Adjoint technique de formation et de recherche                       | 375           | 329,10 | 50            | 44,70  |               |        | 1             | 1,00     |               |       | 394   | 374,80  |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement agricole publics | 3             | 2,80   | 18            | 17,00  |               |        |               |          |               |       | 21    | 19,80   |
| Administrateur civil   |               |        |               |        |               |        | 25            | 24,60    |               |       | 25    | 24,60   |
| Agent administratif Mayotte  |               |        |               |        | 1             | 1,00   | 2             | 2,00     |               |       | 3     | 3,00    |
| Agent contractuel - 1 <sup>ère</sup> catégorie                       |               |        |               |        |               |        | 4             | 4,00     |               |       | 4     | 4,00    |
| Agent contractuel - 2 <sup>ème</sup> catégorie                       | 1             | 0,80   |               |        | 5             | 4,40   | 9             | 8,60     |               |       | 15    | 13,80   |
| Agent contractuel - 3 <sup>ème</sup> catégorie                       |               |        |               |        |               |        | 1             | 0,60     |               |       | 1     | 0,60    |
| Agent contractuel - 3 <sup>ème</sup> catégorie (ex-Berkanien)        |               |        |               |        | 5             | 2,20   | 16            | 10,24    |               |       | 21    | 12,44   |
| Agent contractuel - catégorie exceptionnelle                         |               |        | 2             | 2,00   | 1             | 0,80   | 19            | 17,90    |               |       | 22    | 20,70   |
| Agent contractuel - catégorie fonctionnelle                          | 2             | 2,00   |               |        | 1             | 1      | 17            | 16,70    |               |       | 20    | 19,70   |
| Agent contractuel (génie rural)                                      | 1             | 1,00   | 180           | 121,25 | 53            | 46,82  | 100           | 80,61    |               |       | 334   | 249,68  |
| Agent contractuel (Offices)  |               |        |               |        |               |        | 9             | 8,80     |               |       | 9     | 8,80    |
| Agent contractuel d'administration centrale                          |               |        |               |        |               |        | 215           | 208,50   |               |       | 215   | 208,50  |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole                         | 62            | 61,40  | 8             | 8,00   |               |        |               |          |               |       | 70    | 69,40   |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole (ex. AGEMA)             |               |        | 1             | 1,00   |               |        |               |          |               |       | 1     | 1,00    |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole 12-12 C.D.D.            |               |        | 994           | 795,40 |               |        |               |          |               |       | 994   | 795,40  |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole C.D.D.                  | 14            | 14,00  | 46            | 44,70  |               |        |               |          |               |       | 60    | 58,70   |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole C.D.I.                  |               |        | 199           | 166,20 |               |        |               |          |               |       | 199   | 166,20  |
| Agent contractuel des services déconcentrés                          |               |        | 1             | 1,00   | 17            | 15,50  | 35            | 31,80    |               |       | 53    | 48,30   |
| Agent d'exploitation des travaux publics de l'État                   |               |        |               |        |               |        | 1             | 1,00     |               |       | 1     | 1,00    |
| Agent principal des services techniques d'adm.cent                   |               |        |               |        |               |        | 15            | 14,90    |               |       | 15    | 14,90   |
| Agent principal des services techniques des services déconcentrés    |               |        |               |        | 3             | 3,00   | 7             | 6,50     |               |       | 10    | 9,50    |
| Agent technique Mayotte  |               |        |               |        | 6             | 6,00   | 11            | 11,00    |               |       | 17    | 17,00   |
| Assistant de service social  |               |        |               |        |               |        | 1             | 1,00     |               |       | 1     | 1,00    |
| Assistant d'enseignement et de recherche cont.                       | 6             | 6,00   |               |        |               |        |               |          |               |       | 6     | 6,00    |
| Assistant ingénieur de formation et de recherche                     | 89            | 85,50  |               |        | 3             | 3,00   | 3             | 3,00     |               |       | 95    | 91,50   |
| Assistant(e) social(e) des services déconcentrés                     |               |        |               |        |               |        | 14            | 13,20    |               |       | 14    | 13,20   |

| Libellé corps   | Programme 142 |        | Programme 143 |          | Programme 206 |        | Programme 215 |          | Programme 217 |      | Total |          |
|---|---------------|--------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|---------------|------|-------|----------|
|   | EP            | ETP    | EP            | ETP      | EP            | ETP    | EP            | ETP      | EP            | ETP  | EP    | ETP      |
| Attaché d'administration  | 47            | 46,30  | 146           | 144,30   | 49            | 47,90  | 529           | 512,70   | 3             | 3,00 | 776   | 756,00   |
| Attaché d'administration (accueil PNA)  |               |        |               |          |               |        | 11            | 10,80    |               |      | 11    | 10,80    |
| Attaché d'administration centrale (CNCA)                                      |               |        |               |          |               |        | 1             | 1,00     |               |      | 1     | 1,00     |
| Chargé de mission du cabinet  |               |        |               |          |               |        | 13            | 13,00    |               |      | 13    | 13,00    |
| Chargé d'enseignement d'éducation physique et sportive                        |               |        | 13            | 13,00    |               |        |               |          |               |      | 13    | 13,00    |
| Chargé d'études documentaires   |               |        |               |          |               |        | 3             | 3,00     |               |      | 3     | 3,00     |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement                        | 5             | 5,00   | 13            | 13,00    | 10            | 9,80   | 40            | 40,00    |               |      | 68    | 68,80    |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement (IAE)                  |               |        | 1             | 1,00     | 8             | 8,00   | 63            | 63,00    |               |      | 72    | 72,00    |
| Chef de service   |               |        |               |          |               |        | 9             | 9,00     |               |      | 9     | 9,00     |
| Chef de travaux d'école nationale   | 1             | 1,00   |               |          |               |        |               |          |               |      | 1     | 1,00     |
| Collaborateur cabinet ministériel   |               |        |               |          |               |        | 10            | 8,00     |               |      | 10    | 8,00     |
| Conseiller principal d'éducation  |               |        | 312           | 307,80   |               |        | 6             | 6,00     |               |      | 318   | 313,80   |
| Conservateur des bibliothèques  | 1             | 1,00   |               |          |               |        |               |          |               |      | 1     | 1,00     |
| Contrat d'apprentissage administration centrale                               |               |        |               |          |               |        | 3             | 3,00     |               |      | 3     | 3,00     |
| Contrôleur du travail   |               |        |               |          |               |        | 4             | 4,00     |               |      | 4     | 4,00     |
| Dessinateurs (service de l'équipement)  |               |        |               |          |               |        | 5             | 5,00     |               |      | 5     | 5,00     |
| Directeur   |               |        |               |          |               |        | 2             | 2,00     |               |      | 2     | 2,00     |
| Directeur adjoint de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt          |               |        |               |          |               |        | 5             | 5,00     |               |      | 5     | 5,00     |
| Directeur adjoint des territoires, de l'alimentation et de la mer             |               |        |               |          |               |        | 1             | 1,00     |               |      | 1     | 1,00     |
| Directeur de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt                  |               |        |               |          |               |        | 6             | 6,00     |               |      | 6     | 6,00     |
| Directeur de projet   |               |        |               |          |               |        | 1             | 1,00     |               |      | 1     | 1,00     |
| Directeur d'établissement   | 5             | 5,00   | 405           | 405,00   |               |        | 21            | 21,00    |               |      | 431   | 431,00   |
| Directeur général   |               |        |               |          |               |        | 4             | 4,00     |               |      | 4     | 4,00     |
| Directeur général et directeur ens.sup.agri.public                            | 11            | 11,00  |               |          |               |        |               |          |               |      | 11    | 11,00    |
| Directeur régional adjoint de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt |               |        |               |          |               |        | 22            | 22,00    |               |      | 22    | 22,00    |
| Directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt         |               |        |               |          |               |        | 21            | 21,00    |               |      | 21    | 21,00    |
| Enseignant - catégorie I - ingénieur  |               |        | 40            | 38,52    |               |        |               |          |               |      | 40    | 38,52    |
| Enseignant - catégorie II   |               |        | 1 314         | 1 213,36 |               |        |               |          |               |      | 1 314 | 1 213,36 |
| Enseignant - catégorie III  |               |        | 1 297         | 1 105,56 |               |        |               |          |               |      | 1 297 | 1 105,56 |
| Enseignant - catégorie IV   |               |        | 1 891         | 1 763,21 |               |        |               |          |               |      | 1 891 | 1 763,21 |
| Expert de haut niveau   |               |        |               |          |               |        | 2             | 2,00     |               |      | 2     | 2,00     |
| Infirmière(ier) des administrations de l'état                                 |               |        | 122           | 118,40   |               |        | 2             | 1,80     |               |      | 124   | 120,20   |
| Infirmière(ier)   |               |        | 41            | 39,50    |               |        |               |          |               |      | 41    | 39,50    |
| Informaticien de haute technicité   |               |        |               |          |               |        | 49            | 47,30    |               |      | 49    | 47,30    |
| Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement                              | 73            | 71,40  | 307           | 298,00   | 260           | 252,10 | 1 302         | 1 263,50 |               |      | 1 942 | 1 885,00 |
| Ingénieur de recherche  | 121           | 118,80 | 1             | 1,00     |               |        | 12            | 11,70    |               |      | 134   | 131,50   |
| Ingénieur des mines   |               |        |               |          |               |        | 1             | 1,00     |               |      | 1     | 1,00     |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts                                   | 77            | 76,40  | 80            | 75,00    | 48            | 46,20  | 520           | 510,20   |               |      | 725   | 707,80   |
| Ingénieur des Systèmes d'Information et de Communication                      |               |        |               |          |               |        | 2             | 2,00     |               |      | 2     | 2,00     |
| Ingénieur des travaux publics de l'État                                       |               |        |               |          |               |        | 12            | 11,20    |               |      | 12    | 11,20    |
| Ingénieur d'études  | 244           | 235,90 | 1             | 1        |               |        | 9             | 8,80     |               |      | 254   | 245,70   |
| Ingénieur d'études sanitaires   |               |        |               |          |               |        | 1             | 1,00     |               |      | 1     | 1,00     |
| Ingénieur en chef des travaux publics de l'État                               |               |        |               |          |               |        | 2             | 2,00     |               |      | 2     | 2,00     |
| Inspecteur de la santé publique vétérinaire                                   | 23            | 22,60  | 1             | 1,00     | 342           | 324,00 | 245           | 239,80   |               |      | 611   | 587,90   |
| Inspecteur de l'enseignement agricole   |               |        | 62            | 62,00    |               |        | 3             | 3,00     |               |      | 65    | 65,00    |

| Libellé corps   | Programme 142 |                 | Programme 143 |                  | Programme 206 |                 | Programme 215 |                 | Progr. 217 |              | Total         |                  |
|---|---------------|-----------------|---------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|------------|--------------|---------------|------------------|
|   | EP            | ETP             | EP            | ETP              | EP            | ETP             | EP            | ETP             | EP         | ETP          | EP            | ETP              |
| Inspecteur des affaires maritimes   |               |                 |               |                  |               |                 | 1             | 1,00            |            |              | 1             | 1,00             |
| Inspecteur des services déconcentrés de la DGI  | 1             | 1,00            |               |                  |               |                 | 2             | 2,00            |            |              | 3             | 3,00             |
| Inspection du travail   |               |                 |               |                  |               |                 | 20            | 19,80           |            |              | 20            | 19,80            |
| Inspection générale de l'agriculture  |               |                 |               |                  |               |                 | 33            | 32,50           |            |              | 33            | 32,50            |
| Maître auxiliaire   |               |                 | 2             | 1,50             |               |                 |               |                 |            |              | 2             | 1,50             |
| Maitre Auxiliaire - Catégorie I   |               |                 | 24            | 20,39            |               |                 |               |                 |            |              | 24            | 20,39            |
| Maitre Auxiliaire - Catégorie II - Cycle Court  |               |                 | 34            | 26,56            |               |                 |               |                 |            |              | 34            | 26,56            |
| Maitre Auxiliaire - Catégorie II - Cycle Long   |               |                 | 43            | 34,83            |               |                 |               |                 |            |              | 43            | 34,83            |
| Maitre Auxiliaire - Catégorie III - Cycle Court   |               |                 | 4             | 3,00             |               |                 |               |                 |            |              | 4             | 3,00             |
| Maître de conférence contractuel  | 58            | 55,50           |               |                  |               |                 |               |                 |            |              | 58            | 55,50            |
| Maître de conférence de l'enseignement supérieur  | 518           | 514,20          |               |                  |               |                 | 2             | 2,00            |            |              | 520           | 516,20           |
| Ministre  |               |                 |               |                  |               |                 | 2             | 2,00            |            |              | 2             | 2,00             |
| Ouvrier d'État mensualisé hydraulique   |               |                 |               |                  |               |                 | 11            | 11,00           |            |              | 11            | 11,00            |
| Personnel du cabinet non-titulaire  |               |                 |               |                  |               |                 | 1             | 1,00            |            |              | 1             | 1,00             |
| Préposé sanitaire contractuel   |               |                 |               |                  | 17            | 16,00           |               |                 |            |              | 17            | 16,00            |
| Préposé sanitaire non titulaire   |               |                 |               |                  | 246           | 236,77          |               |                 |            |              | 246           | 236,77           |
| Président de section du C.G.A.A.E.R.  |               |                 |               |                  |               |                 | 7             | 7,00            |            |              | 7             | 7,00             |
| Professeur bi-admissible à l'agrégation de l'Education Nationale                        | 1             | 1,00            | 21            | 20,60            |               |                 |               |                 |            |              | 22            | 21,60            |
| Professeur agrégé   | 7             | 7,00            | 108           | 107,00           |               |                 |               |                 |            |              | 115           | 114,00           |
| Professeur agrégé d'éducation physique et sportive                                      | 1             | 1,00            | 13            | 12,10            |               |                 |               |                 |            |              | 14            | 13,10            |
| Professeur associé  | 3             | 3,00            |               |                  |               |                 |               |                 |            |              | 3             | 3,00             |
| Professeur certifié de l'enseignement agricole  | 51            | 50,70           | 3 212         | 3 080,40         | 1             | 1,00            | 47            | 46,20           |            |              | 3 311         | 3 178,30         |
| Professeur contractuel  | 4             | 4,00            |               |                  |               |                 |               |                 |            |              | 4             | 4,00             |
| Professeur de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques |               |                 | 1             | 1,00             |               |                 |               |                 |            |              | 1             | 1,00             |
| Professeur de lycée professionnel agricole  | 12            | 12,00           | 2674          | 2 582,60         |               | 1,80            | 67            | 65,40           |            |              | 2 753         | 2 660,00         |
| Professeur d'éducation physique et sportive   | 7             | 7,00            | 163           | 156,00           |               |                 |               |                 |            |              | 170           | 163,00           |
| Professeur d'ens.général de collège Educ.nationale                                      |               |                 | 1             | 1,00             |               |                 |               |                 |            |              | 1             | 1,00             |
| Professeur enseignement supérieur   | 323           | 322,60          |               |                  | 1             | 1,00            | 1             | 1,00            |            |              | 325           | 324,60           |
| Secrétaire administratif  | 113           | 108,70          | 342           | 326,00           | 199           | 187,90          | 1 318         | 1 256,70        | 39         | 37,20        | 2 011         | 1 916,50         |
| Secrétaire général d'établissement d'enseignement supérieur agricole et vétérinaire     | 13            | 13,00           |               |                  |               |                 |               |                 |            |              | 13            | 13,00            |
| Secrétaire général du C.G.A.A.E.R.  |               |                 |               |                  |               |                 | 1             | 1,00            |            |              | 1             | 1,00             |
| Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (accueil PNA)      |               |                 | 2             | 1,80             | 3             | 3,00            | 70            | 67,40           |            |              | 75            | 72,20            |
| Sous-directeur  |               |                 |               |                  |               |                 | 16            | 16,00           |            |              | 16            | 16,00            |
| Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux                                    |               |                 | 1             | 1,00             | 32            | 30,50           | 788           | 759,60          |            |              | 821           | 791,10           |
| Technicien : spécialité techniques et économie agricoles                                |               |                 |               | 1,00             | 154           | 149,50          | 804           | 769,00          | 1          | 1,00         | 959           | 919,50           |
| Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire                                      | 1             | 0,80            |               |                  | 2 392         | 2 293,70        | 140           | 133,30          | 2          | 2,00         | 2 535         | 2 429,80         |
| Technicien de formation et de recherche   | 381           | 363,60          | 366           | 353,60           | 2             | 2,00            | 2             | 2,00            |            |              | 751           | 721,20           |
| Technicien supérieur : spécialité C.E.A.P.F.  |               |                 |               |                  |               |                 | 2             | 2,00            |            |              | 2             | 2,00             |
| Techniciens supérieurs du développement durable   |               |                 |               |                  | 4             | 4,00            | 57            | 54,90           |            |              | 61            | 58,90            |
| Vétérinaire inspecteur non titulaire  |               |                 |               |                  | 555           | 305,86          |               |                 |            |              | 555           | 305,86           |
| Vice-président du C.G.A.A.E.R.  |               |                 |               |                  |               |                 | 1             | 1,00            |            |              | 1             | 1,00             |
| <b>Total général</b>  | <b>2 769</b>  | <b>2 699,50</b> | <b>15 186</b> | <b>14 115,47</b> | <b>4 968</b>  | <b>4 517,85</b> | <b>9 001</b>  | <b>8 625,35</b> | <b>100</b> | <b>94,70</b> | <b>32 024</b> | <b>30 052,87</b> |

## VI. Exécution budgétaire

### Présentation générale

#### Crédits

La loi de finances (après prise en compte de la loi de finances rectificative, des transferts en gestion et des fonds de concours) autorisait une dépense de 1 956 162 425 € pour l'année 2013 (le transfert en provenance du MEDDE inclus). 1 945 818 411 € ont été utilisés, fongibilités asymétriques\* comprises, pour couvrir la masse salariale, soit 99,47 % des crédits. La fongibilité asymétrique correspond au besoin suivant : 24,85 M€ au titre de la subvention dite "article 44" qui est versée aux établissements d'enseignement privé à partir du titre 3.

\* La fongibilité est dite asymétrique car, si les crédits de personnels peuvent être utilisés pour d'autres natures de dépenses, l'inverse n'est pas permis (LOLF).

#### Effectifs

La loi de finances autorisait un potentiel maximum de 31 007 ETPT pour l'année 2013 auxquels se sont ajoutés 97 ETPT transférés, soit 31 104 ETPT ouverts. 31 085 ETPT ont été utilisés, dont 544 ETPT pour les contrats de courte durée, soit 99,93 % du plafond ouvert globalement pour le MAAF.

### Synthèse sur les effectifs en 2013

Les ratios expriment la différence constatée entre le total des ETPT prévus en LFI et le nombre total d'ETPT consommé constaté en fin d'exécution.

#### Exécution en ETPT par programme

| Programme  | A<br>admin.  | A<br>techn.  | B-C<br>admin. | B-C<br>techn. | Enseignants   | Total ETPT<br>consommés | Total LFI     | % consommation<br>ETPT |
|--|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|---------------|------------------------|
| 142 - Enseignement supérieur et recherche agricoles    | 72           | 564          | 259           | 700           | 1 060         | 2 655                   | 2 676         | 99,2%                  |
| 143 - Enseignement technique agricole                  | 610          | 505          | 1 036         | 445           | 12 080        | 14 676                  | 14 597        | 100,5%                 |
| 206 - Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation | 61           | 912          | 680           | 2 916         | 3             | 4 572                   | 4 579         | 99,8%                  |
| 215 - Conduite et pilotage de l'alimentation           | 1 173        | 2 165        | 3 302         | 2 391         | 151           | 9 182                   | 9 155         | 100,3%                 |
| <b>Total</b>   | <b>1 916</b> | <b>4 146</b> | <b>5 277</b>  | <b>6 452</b>  | <b>13 294</b> | <b>31 085</b>           | <b>31 007</b> | <b>100,3%</b>          |

#### Permanents 2013 en ETPT par programme

| Programme  | A<br>admin.  | A<br>techn.  | B-C<br>admin. | B-C<br>techn. | Enseignants   | Total ETPT<br>consommés | Total LFI     | % consommation<br>ETPT |
|--|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|---------------|------------------------|
| 142 - Enseignement supérieur et recherche agricoles    | 72           | 564          | 259           | 700           | 1 060         | 2 655                   | 2 676         | 99,2%                  |
| 143 - Enseignement technique agricole                  | 610          | 505          | 1 033         | 398           | 11 968        | 14 514                  | 14 394        | 100,8%                 |
| 206 - Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation | 61           | 912          | 680           | 2 850         | 3             | 4 506                   | 4 479         | 100,6%                 |
| 215 - Conduite et pilotage de l'alimentation           | 1 173        | 2 165        | 3 269         | 2 108         | 151           | 8 866                   | 8 759         | 101,2%                 |
| <b>Total</b>   | <b>1 916</b> | <b>4 146</b> | <b>5 241</b>  | <b>6 056</b>  | <b>13 182</b> | <b>30 541</b>           | <b>30 308</b> | <b>100,8%</b>          |



## Contractuels 2013 de courte durée, en ETPT par programme

| Programme  | A admin. | A techn. | B-C admin. | B-C techn. | Enseignants | Total ETPT consommés | Total LFI  | % consommation ETPT |
|--|----------|----------|------------|------------|-------------|----------------------|------------|---------------------|
| 142 - Enseignement supérieur et recherche agricoles    |          |          |            |            |             |                      |            |                     |
| 143 - Enseignement technique agricole                  |          |          | 3          | 47         | 112         | 162                  | 203        | 79,8%               |
| 206 - Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation |          |          |            | 66         |             | 66                   | 100        | 66,0%               |
| 215 - Conduite et pilotage de l'alimentation           |          |          | 33         | 283        |             | 316                  | 396        | 79,8%               |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>36</b>  | <b>396</b> | <b>112</b>  | <b>544</b>           | <b>699</b> | <b>77,8%</b>        |

## Opérateurs (en ETP)

| OPERATEURS            | AGENTS PROVENANT DES CORPS DU MAAF | AUTRES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE (provenant des corps d'autres ministères et fonction publique hors État) | AGENTS CONTRACTUELS | TOTAL        | OBSERVATIONS  |
|-----------------------|------------------------------------|--|---------------------|--------------|---|
| CNPF                  | 7                                  | 0  | 484                 | <b>491</b>   |   |
| ONF                   | 5 420                              | 57   | 3544                | <b>9021</b>  | Corps des agents ONF considéré comme corps du MAAF  |
| ASP                   | 1 527                              | 46   | 459                 | <b>2032</b>  |   |
| FAM                   | 790                                | 14   | 371                 | <b>1175</b>  |   |
| IFCE                  | 210                                | 378  | 340                 | <b>928</b>   |   |
| INAO                  | 166                                | 2  | 76                  | <b>244</b>   |   |
| ODEADOM               | 22                                 | 6  | 12                  | <b>40</b>    |   |
| AGENCE BIO            | 1                                  |  | 1                   | <b>2</b>     | Les autres agents du GIP Bio relèvent d'un statut de droit privé.                                 |
| GIP PULVES            | 1                                  |  | 1                   | <b>2</b>     |   |
| ANSES                 | 103                                | 376  | 815                 | <b>1295</b>  | Par ailleurs, 5 MAD non rémunérées par l'établissement (ne provenant pas du MAAF)                 |
| INFOMA                | 1                                  |  | 1                   | <b>2</b>     | * 2 agents sous plafond rémunérés dans l'établissement<br>* 43 agents permanents du MAAF affectés |
| <b>TOTAL (en ETP)</b> | <b>8 248</b>                       | <b>879</b>   | <b>6104</b>         | <b>15231</b> |   |

# Les mouvements du personnel

## I. Analyse de mouvements du personnel (effectifs physiques)

Ces données sont extraites d'AGORHA et sont produites par une analyse sur l'année écoulée du nombre d'agents dans les différentes positions administratives. Le chiffres des retraites est celui des titulaires qui ont pris leur retraite dans un corps du MAAF (ce qui ne comprend pas les agents en PNA notamment).

| Motif   | Entrées        |            | Sorties        |            |
|---|----------------|------------|----------------|------------|
|   | Non-titulaires | Titulaires | Non-titulaires | Titulaires |
| Recrutement                                     | 1450           | 394        |                |            |
| Congé longue durée                              |                | 22         |                | 22         |
| Congé parental                                  | 8              | 35         | 10             | 34         |
| Congé pour convenance personnelle               | 17             |            | 33             |            |
| Détachement                                     |                | 52         |                | 126        |
| Disponibilité                                   |                | 37         |                | 59         |
| Décès   |                |            | 13             | 34         |
| Fin de contrat                                  |                |            | 596            |            |
| Fin de contrat : échéance du contrat            |                |            |                | 1          |
| Licenciement : abandon de poste                 |                |            |                | 1          |
| Licenciement : insuffisance professionnelle     |                |            |                | 2          |
| Licenciement : refus titularisation après stage |                |            |                | 1          |
| Radiation des cadres : démission                |                |            |                | 32         |
| Radiation du corps                              |                |            |                | 43         |
| Retraite  |                |            |                | 671        |
| Révocation : sanction disciplinaire             |                |            |                | 1          |

## II. Schéma d'emploi 2013 par programme et catégorie (ETP)

| Catégorie d'emplois   | Prog.142  | Prog.143   | Prog. 206  | Prog. 215   | Total      |
|-----------------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|
| A administratifs      | -5        | -27        | -2         | -17         | -41        |
| A techniques          | -19       | 9          | -23        | -65         | -98        |
| B et C administratifs |           | -9         | -9         | -127        | -145       |
| B et C techniques     | 25        | -10        | -35        | -36         | -56        |
| Enseignants           | 26        | 246        |            | 6           | 278        |
| <b>Total</b>          | <b>37</b> | <b>209</b> | <b>-69</b> | <b>-239</b> | <b>-62</b> |

### III. Recrutement par voie de concours externe

100 % des inscriptions se font de façon dématérialisée, via Télémaque, le site Web du bureau des concours et des examens professionnels du ministère chargé de l'agriculture.

#### Répartition par genre, âge et niveau de diplôme

| Candidats inscrits et présents                |                    |                    | Répart. par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
| Recrutements dans les 3 catégories A, B, C    | Candidats inscrits | Candidats présents | F                 | H          | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>                            | <b>992</b>         | <b>616</b>         | <b>358</b>        | <b>258</b> | <b>267</b>                    | <b>245</b>     | <b>87</b>      | <b>17</b>   |
| ISPV  | 45                 | 39                 | 29                | 10         | 4                             | 22             | 10             | 3           |
| I- ESPV (élèves vétos)                        | 6                  | 6                  | 6                 |            | 6                             | 0              | 0              | 0           |
| I- ESPV (élèves non vétos)                    | 3                  | 3                  | 2                 | 1          | 3                             | 0              | 0              | 0           |
| PCPA  | 607                | 321                | 176               | 145        | 182                           | 86             | 43             | 10          |
| PLPA  | 139                | 75                 | 53                | 22         | 24                            | 39             | 12             | 0           |
| Professeurs de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session | 15                 | 14                 | 5                 | 9          | 0                             | 2              | 11             | 1           |
| Professeurs de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session | 12                 | 10                 | 4                 | 6          | 0                             | 5              | 4              | 1           |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session | 86                 | 74                 | 41                | 33         | 21                            | 51             | 2              | 0           |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session | 79                 | 74                 | 42                | 32         | 27                            | 40             | 5              | 2           |
| <b>Catégorie B</b>                            | <b>361</b>         | <b>212</b>         | <b>113</b>        | <b>99</b>  | <b>112</b>                    | <b>78</b>      | <b>21</b>      | <b>1</b>    |
| TSMA 1  | 118                | 57                 | 28                | 29         | 26                            | 22             | 9              | 0           |
| TSMA 2  | 243                | 155                | 85                | 70         | 86                            | 56             | 12             | 1           |
| <b>Catégorie C</b>                            |                    |                    |                   |            |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>              | <b>1353</b>        | <b>828</b>         | <b>471</b>        | <b>357</b> | <b>379</b>                    | <b>323</b>     | <b>108</b>     | <b>18</b>   |

| Candidats admissibles                         |                       | Répart. par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|---|-----------------------|-------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|   | Candidats admissibles | F                 | H          | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>                            | <b>264</b>            | <b>153</b>        | <b>111</b> | <b>117</b>                    | <b>102</b>     | <b>36</b>      | <b>9</b>    |
| ISPV  | 11                    | 9                 | 2          | 1                             | 7              | 3              | 0           |
| I- ESPV (élèves vétos)                        | 6                     | 6                 |            | 6                             |                |                | 0           |
| I- ESPV (élèves non vétos)                    | 2                     | 2                 |            | 2                             |                |                | 0           |
| PCEA  | 145                   | 87                | 58         | 86                            | 42             | 13             | 4           |
| PLPA  | 24                    | 15                | 9          | 8                             | 13             | 3              |             |
| Professeurs de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session | 11                    | 4                 | 7          |                               | 1              | 7              | 3           |
| Professeurs de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session | 10                    | 3                 | 7          |                               | 3              | 5              | 2           |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session | 29                    | 17                | 12         | 8                             | 18             | 3              |             |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session | 26                    | 10                | 16         | 6                             | 18             | 2              |             |
| <b>Catégorie B</b>                            | <b>90</b>             | <b>48</b>         | <b>42</b>  | <b>43</b>                     | <b>38</b>      | <b>8</b>       | <b>1</b>    |
| TSMA 1  | 24                    | 14                | 10         | 9                             | 11             | 4              | 0           |
| TSMA 2  | 66                    | 34                | 32         | 34                            | 27             | 4              | 1           |
| <b>Catégorie C</b>                            |                       |                   |            |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>              | <b>354</b>            | <b>201</b>        | <b>153</b> | <b>160</b>                    | <b>140</b>     | <b>44</b>      | <b>10</b>   |

| Candidats reçus en liste principale           |            | Répart. par genre |           | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|---|------------|-------------------|-----------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|   |            | F                 | H         | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>                            | <b>103</b> | <b>59</b>         | <b>44</b> | <b>44</b>                     | <b>36</b>      | <b>17</b>      | <b>6</b>    |
| ISPV  | 4          | 3                 | 1         | 1                             | 3              |                |             |
| I- ESPV (élèves vétos)                        | 5          | 5                 |           | 5                             |                |                |             |
| I- ESPV (élèves non vétos)                    | 1          | 1                 |           | 1                             |                |                |             |
| PCEA  | 39         | 27                | 12        | 26                            | 10             | 2              | 1           |
| PLPA  | 9          | 4                 | 5         | 3                             | 3              | 3              |             |
| Professeurs de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session | 14         | 4                 | 10        | 0                             | 2              | 8              | 4           |
| Professeurs de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session | 6          | 3                 | 3         | 0                             | 2              | 3              | 1           |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session | 10         | 5                 | 5         | 3                             | 7              |                |             |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session | 15         | 7                 | 8         | 5                             | 9              | 1              |             |
| <b>Catégorie B</b>                            | <b>36</b>  | <b>15</b>         | <b>21</b> | <b>17</b>                     | <b>16</b>      | <b>2</b>       | <b>1</b>    |
| TSMA 1  | 7          | 4                 | 3         | 3                             | 4              |                |             |
| TSMA 2  | 29         | 11                | 18        | 14                            | 12             | 2              | 1           |
| <b>Catégorie C</b>                            |            |                   |           |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>              | <b>139</b> | <b>74</b>         | <b>65</b> | <b>61</b>                     | <b>52</b>      | <b>19</b>      | <b>7</b>    |

| Niveau de diplôme des candidats admissibles   |            | Répartition par niveau de diplôme |                  |          |           |           |           |                           |            |
|---|------------|-----------------------------------|------------------|----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------|------------|
|   |            | Sans diplôme                      | Inférieur au Bac | Bac      | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise  | DEA-DESS Master Ingénieur | Docteur    |
| <b>Catégorie A</b>                            | <b>264</b> |                                   |                  |          | <b>4</b>  | <b>3</b>  | <b>34</b> | <b>133</b>                | <b>90</b>  |
| ISPV  | 11         |                                   |                  |          |           |           |           |                           | 11         |
| I- ESPV (élèves vétos)                        | 6          |                                   |                  |          |           |           |           | 6                         |            |
| I- ESPV (élèves non vétos)                    | 2          |                                   |                  |          |           |           |           | 2                         |            |
| PCEA  | 145        |                                   |                  |          | 1         |           | 32        | 109                       | 3          |
| PLPA  | 24         |                                   |                  |          | 3         | 3         | 2         | 16                        |            |
| Professeurs de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session | 29         |                                   |                  |          |           |           |           |                           | 29         |
| Professeurs de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session | 26         |                                   |                  |          |           |           |           |                           | 26         |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session | 11         |                                   |                  |          |           |           |           |                           | 11         |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session | 10         |                                   |                  |          |           |           |           |                           | 10         |
| <b>Catégorie B</b>                            | <b>90</b>  |                                   |                  | <b>3</b> | <b>32</b> | <b>24</b> | <b>8</b>  | <b>23</b>                 |            |
| TSMA 1  | 24         |                                   |                  | 3        | 10        | 4         | 3         | 4                         |            |
| TSMA 2  | 66         |                                   |                  |          | 22        | 20        | 5         | 19                        |            |
| <b>Catégorie C</b>                            |            |                                   |                  |          |           |           |           |                           |            |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>              | <b>354</b> |                                   |                  | <b>3</b> | <b>36</b> | <b>27</b> | <b>42</b> | <b>156</b>                | <b>354</b> |

| Niveau de diplôme des candidats reçus sur liste principale |            | Répartition par niveau de diplôme |                  |     |           |           |           |                           |           |
|--|------------|-----------------------------------|------------------|-----|-----------|-----------|-----------|---------------------------|-----------|
|  |            | Sans diplôme                      | Inférieur au Bac | Bac | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise  | DEA-DESS Master Ingénieur | Docteur   |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>103</b> |                                   |                  |     | <b>3</b>  | <b>1</b>  | <b>10</b> | <b>34</b>                 | <b>55</b> |
| ISPV   | 4          |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 4         |
| I- ESPV (élèves vétos)                                     | 5          |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 5         |
| I- ESPV (élèves non vétos)                                 | 1          |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 1         |
| PCEA   | 39         |                                   |                  |     |           |           | 9         | 30                        |           |
| PLPA   | 9          |                                   |                  |     | 3         | 1         | 1         | 4                         |           |
| Professeurs de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session              | 14         |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 14        |
| Professeurs de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session              | 6          |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 6         |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session              | 10         |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 10        |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session              | 15         |                                   |                  |     |           |           |           |                           | 15        |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>36</b>  |                                   |                  |     | <b>14</b> | <b>9</b>  | <b>5</b>  | <b>8</b>                  |           |
| TSMA 1   | 7          |                                   |                  | 3   | 3         | 1         | 3         |                           |           |
| TSMA 2   | 29         |                                   |                  |     | 11        | 8         | 2         | 8                         |           |
| <b>Catégorie C</b>   |            |                                   |                  |     |           |           |           |                           |           |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>                           | <b>139</b> |                                   |                  |     | <b>17</b> | <b>10</b> | <b>15</b> | <b>42</b>                 | <b>55</b> |

## IV. Promotion par voie de concours interne et examen professionnel

### Changement de corps et titularisation en 2013

#### Répartition par genre et âge des candidats inscrits et présents

|                                  | Candidats inscrits | Candidats présents | Répart. par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|                                  |                    |                    | F                 | H          | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>714</b>         | <b>526</b>         | <b>296</b>        | <b>230</b> | <b>20</b>                     | <b>110</b>     | <b>153</b>     | <b>78</b>   |
| IPEF concours interne            | 196                | 165                | 39                | 126        |                               |                |                |             |
| IAE élève concours interne       | 6                  | 6                  | 2                 | 4          | 0                             | 3              | 2              | 1           |
| ISPV examen professionnel        | 4                  | 3                  | 2                 | 1          | 0                             | 3              | 0              | 0           |
| ISPV concours interne            | 13                 | 12                 | 9                 | 3          | 0                             | 2              | 6              | 4           |
| Attaché examen professionnel     | 255                | 198                | 160               | 38         | 0                             | 33             | 108            | 57          |
| PCEA concours interne            | 139                | 85                 | 49                | 36         | 9                             | 46             | 20             | 10          |
| PLPA concours interne            | 101                | 57                 | 35                | 22         | 11                            | 23             | 17             | 6           |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>1251</b>        | <b>1067</b>        | <b>913</b>        | <b>154</b> | <b>10</b>                     | <b>224</b>     | <b>512</b>     | <b>321</b>  |
| T SMA 1 concours interne         | 40                 | 21                 | 15                | 6          | 1                             | 10             | 7              | 3           |
| T SMA 1 examen professionnel     | 282                | 249                | 160               | 89         | 1                             | 78             | 106            | 64          |
| T SMA 2 concours interne         | 66                 | 49                 | 36                | 13         | 4                             | 25             | 12             | 8           |
| SA examen professionnel          | 863                | 748                | 702               | 46         | 4                             | 111            | 387            | 246         |
| <b>Catégorie C</b>               |                    |                    |                   |            |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>1965</b>        | <b>1593</b>        | <b>1209</b>       | <b>384</b> | <b>30</b>                     | <b>334</b>     | <b>665</b>     | <b>399</b>  |

#### Candidats admissibles (hors attachés)

|                                  | Candidats admissibles | Répart. par genre |           | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|----------------------------------|-----------------------|-------------------|-----------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|                                  |                       | F                 | H         | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>102</b>            | <b>54</b>         | <b>48</b> | <b>17</b>                     | <b>45</b>      | <b>35</b>      | <b>5</b>    |
| IPEF concours interne            | 30                    | 10                | 20        | 3                             | 19             | 8              |             |
| IAE concours interne             |                       |                   |           |                               |                |                |             |
| ISPV examen professionnel        | 3                     | 3                 |           |                               | 2              | 1              |             |
| ISPV concours interne            | 2                     | 2                 |           |                               | 1              | 1              |             |
| PCEA concours interne            | 43                    | 27                | 16        | 6                             | 16             | 17             | 4           |
| PLPA concours interne            | 24                    | 12                | 12        | 8                             | 7              | 8              | 1           |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>95</b>             | <b>75</b>         | <b>20</b> | <b>1</b>                      | <b>45</b>      | <b>34</b>      | <b>15</b>   |
| T SMA 1 concours interne         | 8                     | 5                 | 3         |                               | 4              | 4              |             |
| T SMA 1 examen professionnel     | 33                    | 24                | 9         |                               | 19             | 9              | 5           |
| T SMA 2 concours interne         | 24                    | 18                | 6         | 1                             | 15             | 3              | 5           |
| SA examen professionnel          | 30                    | 28                | 2         |                               | 7              | 18             | 5           |
| <b>Catégorie C</b>               |                       |                   |           |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>197</b>            | <b>129</b>        | <b>68</b> | <b>18</b>                     | <b>90</b>      | <b>69</b>      | <b>20</b>   |

#### Candidats reçus en liste principale

|                                  | Candidats reçus LP | Répart. par genre |           | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|----------------------------------|--------------------|-------------------|-----------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|                                  |                    | F                 | H         | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>47</b>          | <b>25</b>         | <b>22</b> | <b>6</b>                      | <b>14</b>      | <b>13</b>      | <b>1</b>    |
| IPEF concours interne            | 13                 | 5                 | 8         |                               |                |                |             |
| IAE élève concours interne       | 4                  | 1                 | 3         |                               | 2              | 2              |             |
| ISPV examen professionnel        | 1                  | 1                 |           |                               | 1              |                |             |
| ISPV concours interne            | 1                  | 1                 |           |                               | 1              |                |             |
| Attaché examen professionnel     | 4                  | 3                 | 1         |                               | 1              | 3              |             |
| PCEA concours interne            | 14                 | 9                 | 5         | 3                             | 6              | 5              |             |
| PLPA concours interne            | 10                 | 5                 | 5         | 3                             | 3              | 3              | 1           |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>49</b>          | <b>38</b>         | <b>11</b> |                               | <b>30</b>      | <b>13</b>      | <b>6</b>    |
| T SMA 1 concours interne         | 3                  | 1                 | 2         |                               | 3              |                |             |
| T SMA 1 examen professionnel     | 16                 | 11                | 5         |                               | 9              | 6              | 1           |
| T SMA 2 concours interne         | 20                 | 16                | 4         |                               | 13             | 2              | 5           |
| SA examen professionnel          | 10                 | 10                |           |                               | 5              | 5              |             |
| <b>Catégorie C</b>               |                    |                   |           |                               |                |                |             |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>96</b>          | <b>63</b>         | <b>33</b> | <b>6</b>                      | <b>44</b>      | <b>26</b>      | <b>7</b>    |

Répartition par niveau de diplôme  
des candidats admissibles

|                                  | Candidats<br>admissibles | Répartition par niveau de diplôme |                     |           |           |           |           |                                 |           |
|----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|
|                                  |                          | Sans<br>diplôme                   | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise  | DEA-DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur   |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>119</b>               |                                   |                     | <b>4</b>  | <b>3</b>  | <b>29</b> | <b>21</b> | <b>28</b>                       | <b>34</b> |
| IPEF concours interne            | 30                       |                                   |                     |           |           |           |           |                                 | 30        |
| IAE élève concours interne       | 0                        |                                   |                     |           |           |           |           |                                 |           |
| ISPV concours interne            | 3                        |                                   |                     |           |           |           |           |                                 | 3         |
| ISPV examen professionnel        | 2                        |                                   |                     |           |           |           |           |                                 | 2         |
| Attaché examen professionnel     | 17                       |                                   |                     | 4         | 1         | 3         | 6         |                                 | 3         |
| PCEA concours interne            | 43                       |                                   |                     |           |           | 12        | 12        | 18                              | 1         |
| PLPA concours interne            | 24                       |                                   |                     |           | 2         | 14        | 3         |                                 | 5         |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>95</b>                | <b>2</b>                          | <b>7</b>            | <b>22</b> | <b>38</b> | <b>15</b> | <b>5</b>  | <b>6</b>                        |           |
| TSMA 1 concours interne          | 8                        |                                   | 1                   | 1         | 3         | 2         |           |                                 | 1         |
| TSMA 1 examen professionnel      | 33                       |                                   | 3                   | 6         | 18        | 4         | 1         |                                 | 1         |
| TSMA 2 concours interne          | 24                       |                                   | 1                   | 4         | 6         | 5         | 2         |                                 | 2         |
| SA examen professionnel          | 30                       | 2                                 | 2                   | 11        | 7         | 4         | 2         |                                 | 2         |
| <b>Catégorie C</b>               |                          |                                   |                     |           |           |           |           |                                 |           |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>190</b>               | <b>2</b>                          | <b>7</b>            | <b>26</b> | <b>41</b> | <b>44</b> | <b>26</b> | <b>34</b>                       | <b>34</b> |

Répartition par niveau de diplôme  
des candidats reçus en liste principale

|                                  | Candidats<br>admissibles | Répartition par niveau de diplôme |                     |           |           |           |          |                                 |           |
|----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|---------------------------------|-----------|
|                                  |                          | Sans<br>diplôme                   | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise | DEA-DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur   |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>47</b>                |                                   |                     | <b>2</b>  | <b>2</b>  | <b>12</b> | <b>7</b> | <b>10</b>                       | <b>14</b> |
| IPEF concours interne            | 13                       |                                   |                     |           |           |           |          |                                 | 13        |
| IAE élève concours interne       | 4                        |                                   |                     | 1         | 1         | 1         |          |                                 | 1         |
| ISPV concours interne            | 1                        |                                   |                     |           |           |           |          |                                 | 1         |
| ISPV examen professionnel        | 1                        |                                   |                     |           |           |           |          |                                 | 1         |
| Attaché examen professionnel     | 4                        |                                   |                     | 1         |           | 1         | 1        |                                 | 1         |
| PCEA concours interne            | 14                       |                                   |                     |           |           | 3         | 5        | 6                               |           |
| PLPA concours interne            | 10                       |                                   |                     |           | 1         | 7         | 1        |                                 | 1         |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>49</b>                |                                   | <b>2</b>            | <b>10</b> | <b>22</b> | <b>9</b>  | <b>2</b> | <b>4</b>                        |           |
| TSMA 1 concours interne          | 3                        |                                   |                     |           | 1         | 1         |          |                                 | 1         |
| TSMA 1 examen professionnel      | 16                       |                                   | 1                   | 3         | 10        | 2         |          |                                 |           |
| TSMA 2 concours interne          | 20                       |                                   | 1                   | 4         | 7         | 5         | 2        |                                 | 1         |
| SA examen professionnel          | 10                       | 2                                 |                     | 3         | 4         | 1         |          |                                 | 2         |
| <b>Catégorie C</b>               |                          |                                   |                     |           |           |           |          |                                 |           |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>96</b>                |                                   | <b>2</b>            | <b>12</b> | <b>24</b> | <b>21</b> | <b>9</b> | <b>14</b>                       | <b>14</b> |

## Avancement de grade

| Répartition par genre et âge des candidats inscrits et présents |                    |                    | Répart. par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |             |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|-------------|
|   | Candidats inscrits | Candidats présents | F                 | H          | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>175</b>         | <b>156</b>         | <b>83</b>         | <b>73</b>  | <b>0</b>                      | <b>51</b>      | <b>64</b>      | <b>41</b>   |
| Attaché principal   | 154                | 138                | 73                | 65         | 0                             | 50             | 54             | 34          |
| Ingénieur de recherche hors classe                              | 21                 | 18                 | 10                | 8          | 0                             | 1              | 10             | 7           |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>1236</b>        | <b>1148</b>        | <b>782</b>        | <b>366</b> | <b>5</b>                      | <b>490</b>     | <b>444</b>     | <b>209</b>  |
| SA classe exceptionnelle  | 131                | 119                | 98                | 21         | 0                             | 27             | 45             | 47          |
| SA classe supérieure  | 384                | 351                | 297               | 54         | 1                             | 104            | 161            | 85          |
| Technicien principal  | 71                 | 64                 | 45                | 19         | 0                             | 41             | 20             | 3           |
| Chef technicien   | 650                | 614                | 342               | 272        | 4                             | 318            | 218            | 74          |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>20</b>          | <b>19</b>          | <b>17</b>         | <b>2</b>   | <b>3</b>                      | <b>3</b>       | <b>9</b>       | <b>4</b>    |
| Adjoint administratif 1 <sup>re</sup> classe                    | 20                 | 19                 | 17                | 2          | 3                             | 3              | 9              | 4           |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>                                | <b>1431</b>        | <b>1323</b>        | <b>882</b>        | <b>441</b> | <b>8</b>                      | <b>544</b>     | <b>517</b>     | <b>254</b>  |

| Répartition par genre et âge des candidats admissibles |                       |            | Répart. par genre |                 | Répartition par tranche d'âge |                |             |  |
|--|-----------------------|------------|-------------------|-----------------|-------------------------------|----------------|-------------|--|
|  | Candidats admissibles | F          | H                 | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans                | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |  |
| <b>Catégorie B</b>                                     | <b>163</b>            | <b>101</b> | <b>62</b>         | <b>0</b>        | <b>76</b>                     | <b>65</b>      | <b>22</b>   |  |
| SA classe exceptionnelle                               | 39                    | 31         | 8                 | 0               | 8                             | 19             | 12          |  |
| Chef technicien  | 124                   | 70         | 54                | 0               | 68                            | 46             | 10          |  |
| <b>Total catégorie B</b>                               | <b>163</b>            | <b>101</b> | <b>62</b>         |                 | <b>76</b>                     | <b>65</b>      | <b>22</b>   |  |

| Répartition par genre et âge des candidats reçus en liste principale |                    |            | Répart. par genre |                 | Répartition par tranche d'âge |                |             |  |
|--|--------------------|------------|-------------------|-----------------|-------------------------------|----------------|-------------|--|
|  | Candidats reçus LP | F          | H                 | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans                | De 40 à 49 ans | 50 ans et + |  |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>43</b>          | <b>20</b>  | <b>23</b>         | <b>0</b>        | <b>20</b>                     | <b>15</b>      | <b>8</b>    |  |
| Attaché principal  | 34                 | 15         | 19                | 0               | 20                            | 11             | 3           |  |
| Ingénieur de recherche hors classe                                   | 9                  | 5          | 4                 | 0               | 0                             | 4              | 5           |  |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>134</b>         | <b>94</b>  | <b>40</b>         | <b>0</b>        | <b>60</b>                     | <b>60</b>      | <b>14</b>   |  |
| SA classe exceptionnelle   | 20                 | 17         | 3                 | 0               | 4                             | 7              | 9           |  |
| SA classe supérieure   | 43                 | 39         | 4                 | 0               | 14                            | 25             | 4           |  |
| Technicien principal   | 10                 | 8          | 2                 | 0               | 6                             | 4              | 0           |  |
| Chef technicien  | 61                 | 30         | 31                | 0               | 36                            | 24             | 1           |  |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>16</b>          | <b>15</b>  | <b>1</b>          | <b>2</b>        | <b>2</b>                      | <b>8</b>       | <b>4</b>    |  |
| Adjoint administratif 1 <sup>re</sup> classe                         | 16                 | 15         | 1                 | 2               | 2                             | 8              | 4           |  |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>                                     | <b>193</b>         | <b>129</b> | <b>64</b>         | <b>2</b>        | <b>82</b>                     | <b>83</b>      | <b>26</b>   |  |

Répartition par niveau de diplôme  
des candidats admissibles

|                          | Candidats<br>admissibles | Répartition par niveau de diplôme |                     |           |           |           |           |                                 |         |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|---------|
|                          |                          | Sans<br>diplôme                   | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise  | DEA-DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur |
| <b>Catégorie B</b>       | <b>163</b>               | <b>11</b>                         | <b>6</b>            | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>16</b> | <b>28</b> | <b>14</b>                       |         |
| SA classe exceptionnelle | 39                       |                                   | 5                   | 14        | 6         | 2         | 10        | 2                               |         |
| Chef technicien          | 124                      | 11                                | 1                   | 8         | 60        | 14        | 18        | 12                              |         |
| <b>Total catégorie B</b> | <b>163</b>               | <b>11</b>                         | <b>6</b>            | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>16</b> | <b>28</b> | <b>14</b>                       |         |

Répartition par niveau de diplôme  
des candidats admissibles

|   | Candidats<br>reçus LP | Répartition par niveau de diplôme |                     |           |           |           |           |                                 |          |
|---|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|----------|
|   |                       | Sans<br>diplôme                   | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Maîtrise  | DEA-DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur  |
| <b>Catégorie A</b>                            | <b>43</b>             | <b>2</b>                          |                     | <b>3</b>  | <b>1</b>  | <b>6</b>  | <b>8</b>  | <b>15</b>                       | <b>8</b> |
| Attaché principal                             | 34                    | 2                                 |                     | 3         | 1         | 6         | 8         | 13                              | 1        |
| Ingénieur de recherche hors classe            | 9                     |                                   |                     |           |           |           |           | 2                               | 7        |
| <b>Catégorie B</b>                            | <b>134</b>            |                                   | <b>7</b>            | <b>21</b> | <b>48</b> | <b>21</b> | <b>24</b> | <b>13</b>                       |          |
| SA classe exceptionnelle                      | 20                    |                                   | 2                   | 7         | 3         | 1         | 5         | 2                               |          |
| SA classe supérieure                          | 43                    |                                   | 5                   | 9         | 8         | 10        | 9         | 2                               |          |
| Technicien principal                          | 10                    |                                   |                     | 1         | 5         | 2         | 2         | 0                               |          |
| Chef technicien                               | 61                    |                                   |                     | 4         | 32        | 8         | 8         | 9                               |          |
| <b>Catégorie C</b>                            | <b>16</b>             | <b>4</b>                          | <b>6</b>            | <b>4</b>  | <b>2</b>  |           |           |                                 |          |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe | 16                    | 4                                 | 6                   | 4         | 2         |           |           |                                 |          |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>              | <b>193</b>            | <b>6</b>                          | <b>13</b>           | <b>28</b> | <b>51</b> | <b>27</b> | <b>32</b> | <b>28</b>                       | <b>8</b> |



## Concours interne à caractère professionnel d'IPEF - 2013

### Corps d'origine des candidats présents

|   |            |
|---|------------|
| ITPE (ingénieurs des travaux publics de l'État)                           | 105        |
| IAE (ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement)                   | 43         |
| ITM (ingénieurs des travaux de la météorologie)                           | 5          |
| IEEAC (ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile)   | 2          |
| ITGCE (ingénieurs des travaux géographiques et cartographiques de l'État) | 9          |
| Ingénieur de recherche du MAAF  | 1          |
|   | <b>165</b> |

### Origine des candidats admissibles

|   |           |
|---|-----------|
| ITPE (ingénieurs des travaux publics de l'État)                         | 22        |
| IAE (ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement)                 | 6         |
| ITM (ingénieurs des travaux de la météorologie)                         | 1         |
| IEEAC (ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile) | 1         |
|   | <b>30</b> |

### Origine des candidats admis

|   |           |
|---|-----------|
| ITPE (ingénieurs des travaux publics de l'État)                         | 10        |
| IAE (ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement)                 | 2         |
| IEEAC (ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile) | 1         |
|   | <b>13</b> |

## FOCUS

### NIVEAU DE DIPLÔME DES CANDIDATS

Le niveau des lauréats est plus élevé que celui qui est requis, pour toutes les catégories et quelles que soient les voies de recrutement.

Les modalités d'épreuve des opérations de promotions par voie de concours interne et d'examens professionnels permettent à des candidats n'ayant pas le diplôme requis pour se présenter au concours externe d'accéder aux catégories A et B. Les modalités des examens professionnels d'avancement de grade permettent également à ces mêmes agents de réussir dans des proportions plus élevées.

## V. Changement de corps et de grade

|                                  |               | Changement de corps |            |              | Changement de grade |            |              |
|----------------------------------|---------------|---------------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|
|                                  |               | Femmes              | Hommes     | Total        | Femmes              | Hommes     | Total        |
| <b>Intra catégorie A</b>         | Adm. centrale | 26                  | 23         | 49           | 86                  | 77         | 163          |
|                                  | Enseignement  | 348                 | 285        | 633          | 300                 | 310        | 610          |
|                                  | Services déc. | 12                  | 27         | 39           | 88                  | 103        | 191          |
|                                  | <b>Total</b>  | <b>386</b>          | <b>335</b> | <b>721</b>   | <b>474</b>          | <b>490</b> | <b>964</b>   |
| <b>Donnant accès à la cat. A</b> | Adm. centrale | 3                   | 5          | 8            |                     |            |              |
|                                  | Enseignement  | 16                  | 12         | 28           |                     |            |              |
|                                  | Services déc. | 6                   | 9          | 15           |                     |            |              |
|                                  | <b>Total</b>  | <b>25</b>           | <b>26</b>  | <b>51</b>    |                     |            |              |
| <b>Intra catégorie B</b>         | Adm. centrale | 10                  | 11         | 21           | 13                  | 6          | 19           |
|                                  | Enseignement  | 3                   | 5          | 8            | 60                  | 20         | 80           |
|                                  | Services déc. | 104                 | 82         | 186          | 185                 | 138        | 323          |
|                                  | <b>Total</b>  | <b>117</b>          | <b>98</b>  | <b>215</b>   | <b>258</b>          | <b>164</b> | <b>422</b>   |
| <b>Donnant accès à la cat. B</b> | Adm. centrale | 7                   | 3          | 10           |                     |            |              |
|                                  | Enseignement  | 13                  | 5          | 18           |                     |            |              |
|                                  | Services déc. | 45                  | 27         | 72           |                     |            |              |
|                                  | <b>Total</b>  | <b>65</b>           | <b>35</b>  | <b>100</b>   |                     |            |              |
| <b>Intra catégorie C</b>         | Adm. centrale |                     |            |              | 26                  | 11         | 37           |
|                                  | Enseignement  | 10                  | 2          | 12           | 100                 | 22         | 122          |
|                                  | Services déc. | 16                  | 11         | 27           | 178                 | 26         | 204          |
|                                  | <b>Total</b>  | <b>26</b>           | <b>13</b>  | <b>39</b>    | <b>304</b>          | <b>59</b>  | <b>363</b>   |
| <b>Total</b>                     |               | <b>619</b>          | <b>507</b> | <b>1 126</b> | <b>1 036</b>        | <b>713</b> | <b>1 749</b> |
| <b>Sous-totaux</b>               | Adm. centrale | 46                  | 42         | 88           | 125                 | 94         | 219          |
|                                  | Enseignement  | 390                 | 309        | 699          | 460                 | 352        | 812          |
|                                  | Services déc. | 183                 | 156        | 339          | 451                 | 267        | 718          |

## VI. Mobilité

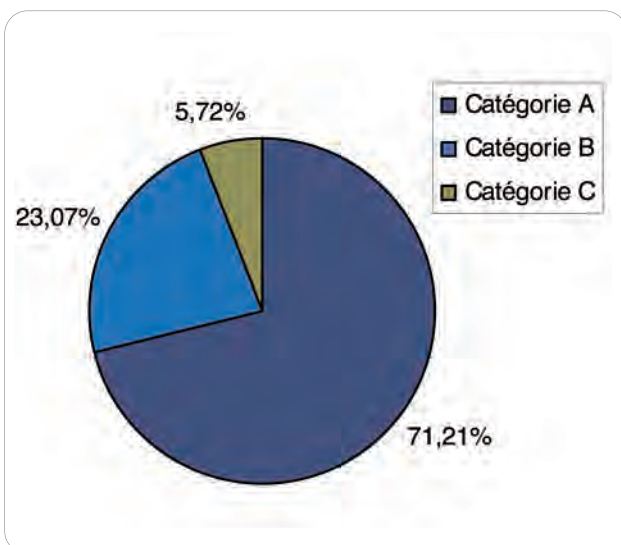
### Données quantitatives

|                         |              | Lieu d'arrivée          |               |              |               | Total        |
|-------------------------|--------------|-------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                         |              | Administration centrale | Ile-de-France | Intra-région | Inter-régions |              |
| Administration centrale | Catégorie A  | 83                      | 12            | 30           |               | 125          |
|                         | Catégorie B  | 25                      | 1             | 15           |               | 41           |
|                         | Catégorie C  | 13                      | 0             | 5            |               | 18           |
|                         | <b>Total</b> | <b>121</b>              | <b>13</b>     | <b>50</b>    | <b>0</b>      | <b>184</b>   |
| Ile-de-France           | Catégorie A  | 33                      | 31            | 172          |               | 236          |
|                         | Catégorie B  | 3                       | 11            | 17           |               | 31           |
|                         | Catégorie C  | 0                       | 0             | 0            |               | 0            |
|                         | <b>Total</b> | <b>36</b>               | <b>42</b>     | <b>189</b>   | <b>0</b>      | <b>267</b>   |
| Régions                 | Catégorie A  | 36                      | 42            | 459          | 559           | 1 096        |
|                         | Catégorie B  | 3                       | 10            | 255          | 132           | 400          |
|                         | Catégorie C  | 0                       | 2             | 72           | 25            | 99           |
|                         | <b>Total</b> | <b>39</b>               | <b>54</b>     | <b>786</b>   | <b>716</b>    | <b>1 595</b> |
| <b>Total général</b>    |              | <b>196</b>              | <b>109</b>    | <b>1 025</b> | <b>716</b>    | <b>2 046</b> |

### Mobilités par catégorie, en nombre et en pourcentage

Ces données relatent tous les mouvements structurels ou géographiques. Le taux de mobilité défini par la Fonction publique est calculé en effectuant le ratio des agents qui ont effectué une mobilité, structurelle ou géographique, sur l'effectif total, soit en 2013 :  $2046/31848 = 6,4\%$ .

|             | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Nombre      | 1 457       | 472         | 117         | 2 046 |
| Pourcentage | 71,21 %     | 23,07 %     | 5,72 %      | 100 % |



Mobilités par catégorie, en pourcentage de l'ensemble

## Mobilités géographiques sous plafond en 2013

| Catégorie      | Genre | Changement de résidence administrative (dans le même département) | Changement de département | Changement de région | Total mobilités géographiques |
|----------------|-------|---|---------------------------|----------------------|-------------------------------|
| A              | F     | 68  | 95                        | 314                  | 477                           |
|                | H     | 57  | 81                        | 302                  | 440                           |
| <b>Total A</b> |       | <b>125</b>  | <b>176</b>                | <b>616</b>           | <b>917</b>                    |
| B              | F     | 31  | 22                        | 77                   | 130                           |
|                | H     | 47  | 13                        | 72                   | 132                           |
| <b>Total B</b> |       | <b>78</b>   | <b>35</b>                 | <b>149</b>           | <b>262</b>                    |
| C              | F     | 7   | 2                         | 19                   | 28                            |
|                | H     | 1   |                           | 7                    | 8                             |
| <b>Total C</b> |       | <b>8</b>  | <b>2</b>                  | <b>26</b>            | <b>36</b>                     |
| <b>Total</b>   |       | <b>211</b>  | <b>213</b>                | <b>791</b>           | <b>1215</b>                   |

10% environ des postes offerts au MAAF sont également ouverts à la mobilité sur la BIEP (Bourse interministérielle de l'emploi public), mais il n'est pas possible de discerner les recrutements qui en découlent dans l'ensemble des recrutements de l'année.

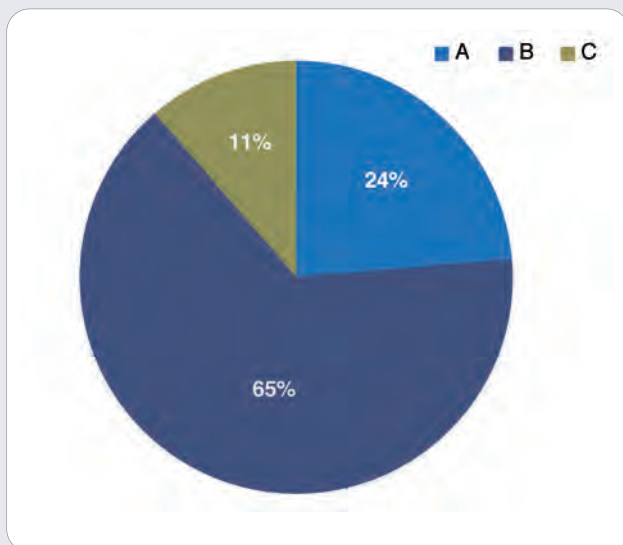
# FOCUS DDI (DIRECTIONS DÉPARTEMENTALES INTERMINISTÉRIELLES)

## INDICATEURS CONCERNANT LES EFFECTIFS DU MINISTÈRE AFFECTÉS EN DDI

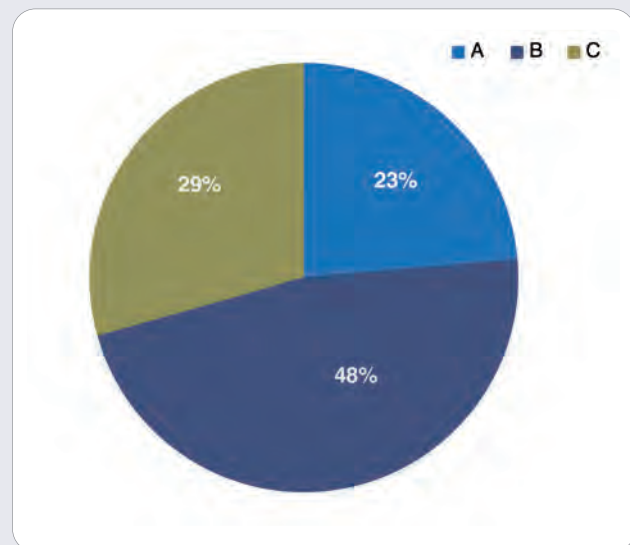
### Effectifs physiques par catégorie d'appartenance

| Catégorie    | DD(CS)PP     | DDT(M)       | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| A            | 979          | 1 015        | 1 994        |
| B            | 2 708        | 2 038        | 4 746        |
| C            | 473          | 1 270        | 1 743        |
| <b>Total</b> | <b>4 160</b> | <b>4 323</b> | <b>8 483</b> |

### Effectifs physiques DD(CS)PP par catégorie



### Effectifs physiques DDT(M) par catégorie



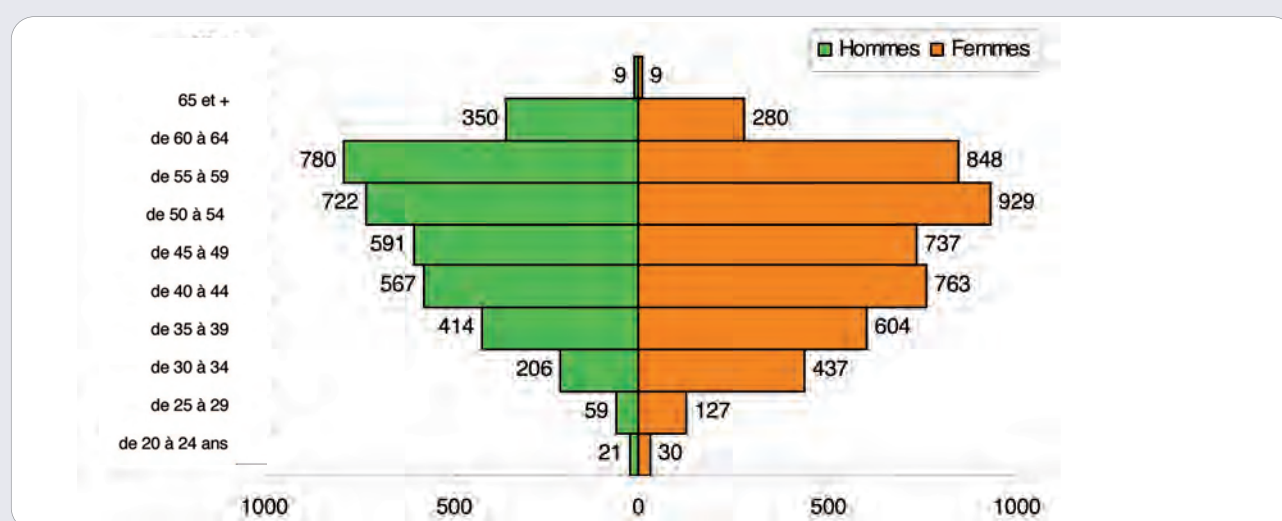
### Effectifs physiques par statut (titulaire ou non titulaire) en DDI au 31/12/2013

| Statut d'appartenance | DD(CS)PP     | DDT(M)       | Total        |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Titulaire             | 3 351        | 4 224        | 7 575        |
| Contractuel           | 809          | 99           | 908          |
| <b>Total</b>          | <b>4 160</b> | <b>4 323</b> | <b>8 483</b> |

## Effectifs physiques en DDI par catégorie

| Catégorie    | DD(CS)PP     | DDT(M)       | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| A            | 979          | 1 015        | 1 994        |
| B            | 2 708        | 2 038        | 4 746        |
| C            | 473          | 1 270        | 1 743        |
| <b>Total</b> | <b>4 160</b> | <b>4 323</b> | <b>8 483</b> |

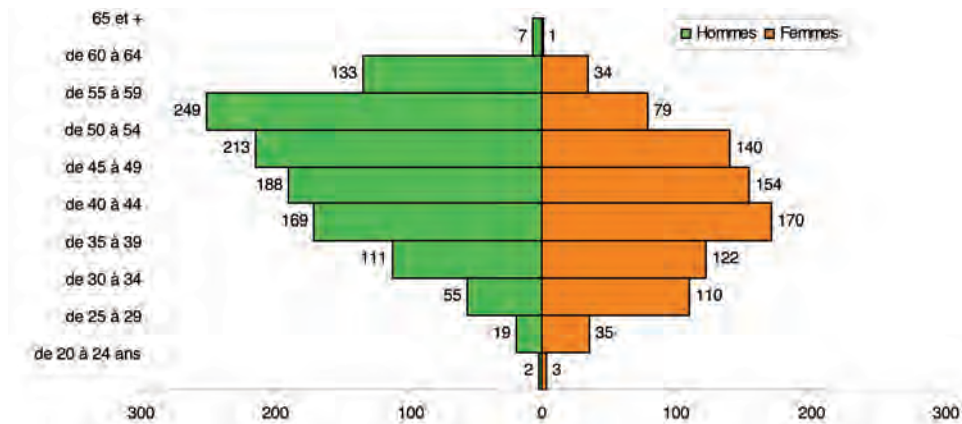
## Pyramide des âges globale en DDI



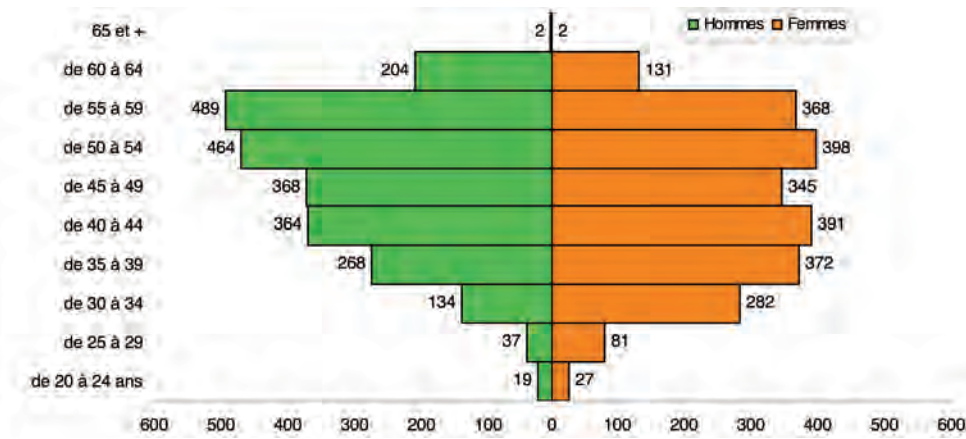
## Effectifs physiques par tranches d'âges en DDI

| Catégorie<br>Classe d'âge | Catégorie A |              |              | Catégorie B  |              |              | Catégorie C  |            |              | Total<br>général |
|---------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------------|
|                           | Femmes      | Hommes       | Total        | Femmes       | Hommes       | Total        | Femmes       | Hommes     | Total        |                  |
| de 20 à 24 ans            | 3           | 2            | 5            | 27           | 19           | 46           |              |            |              | 51               |
| de 25 à 29                | 35          | 19           | 54           | 81           | 37           | 118          | 11           | 3          | 14           | 186              |
| de 30 à 34                | 110         | 55           | 165          | 282          | 134          | 416          | 45           | 17         | 62           | 643              |
| de 35 à 39                | 122         | 111          | 233          | 372          | 268          | 640          | 110          | 35         | 145          | 1 018            |
| de 40 à 44                | 170         | 169          | 339          | 391          | 364          | 755          | 202          | 34         | 236          | 1 330            |
| de 45 à 49                | 154         | 188          | 342          | 345          | 368          | 713          | 238          | 35         | 273          | 1 328            |
| de 50 à 54                | 140         | 213          | 353          | 398          | 464          | 862          | 391          | 45         | 436          | 1 651            |
| de 55 à 59                | 79          | 249          | 328          | 368          | 489          | 857          | 401          | 42         | 443          | 1 628            |
| de 60 à 64                | 34          | 133          | 167          | 131          | 204          | 335          | 115          | 13         | 128          | 630              |
| 65 et +                   | 1           | 7            | 8            | 2            | 2            | 4            | 6            |            | 6            | 18               |
| <b>Total</b>              | <b>848</b>  | <b>1 146</b> | <b>1 994</b> | <b>2 397</b> | <b>2 349</b> | <b>4 746</b> | <b>1 519</b> | <b>224</b> | <b>1 743</b> | <b>8 483</b>     |

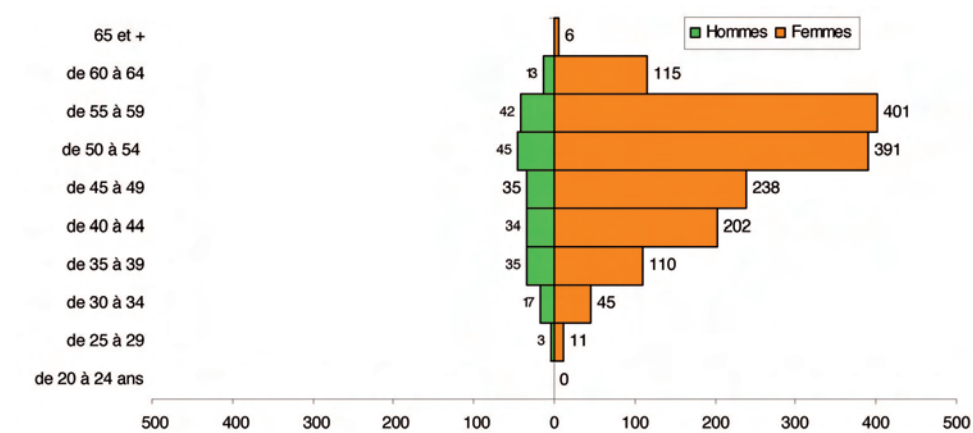
### Pyramide des âges de la catégorie A en DDI



### Pyramide des âges de la catégorie B en DDI



### Pyramide des âges de la catégorie C en DDI



### Moyenne d'âge en DDI par genre (en années)

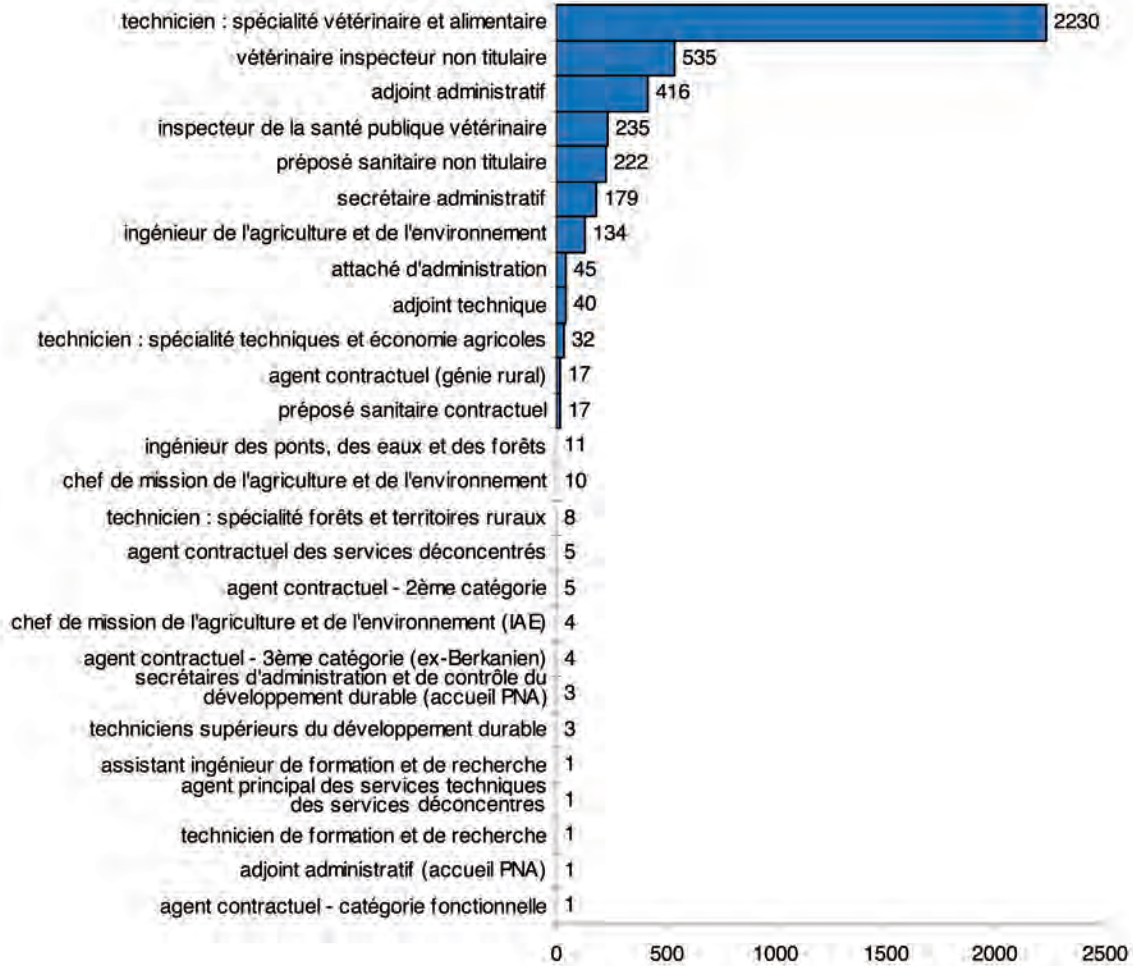
| Libellé DDI  | Catégorie A |             |             | Catégorie B |             |             | Catégorie C |             |             | Total général |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|              | Femmes      | Hommes      | Total       | Femmes      | Hommes      | Total       | Femmes      | Hommes      | Total       |               |
| DD(CS)PP     | 44,5        | 49,6        | 47,3        | 42,8        | 47,5        | 45,2        | 49,5        | 47,2        | 49,2        | 46,2          |
| DDT / DDTM   | 43,8        | 48,7        | 46,7        | 47,9        | 49,0        | 48,4        | 50,5        | 47,0        | 50,0        | 48,5          |
| <b>Total</b> | <b>44,1</b> | <b>49,1</b> | <b>47,0</b> | <b>45,1</b> | <b>48,1</b> | <b>46,6</b> | <b>50,2</b> | <b>47,1</b> | <b>49,8</b> | <b>47,4</b>   |

## Effectifs affectés en DDI

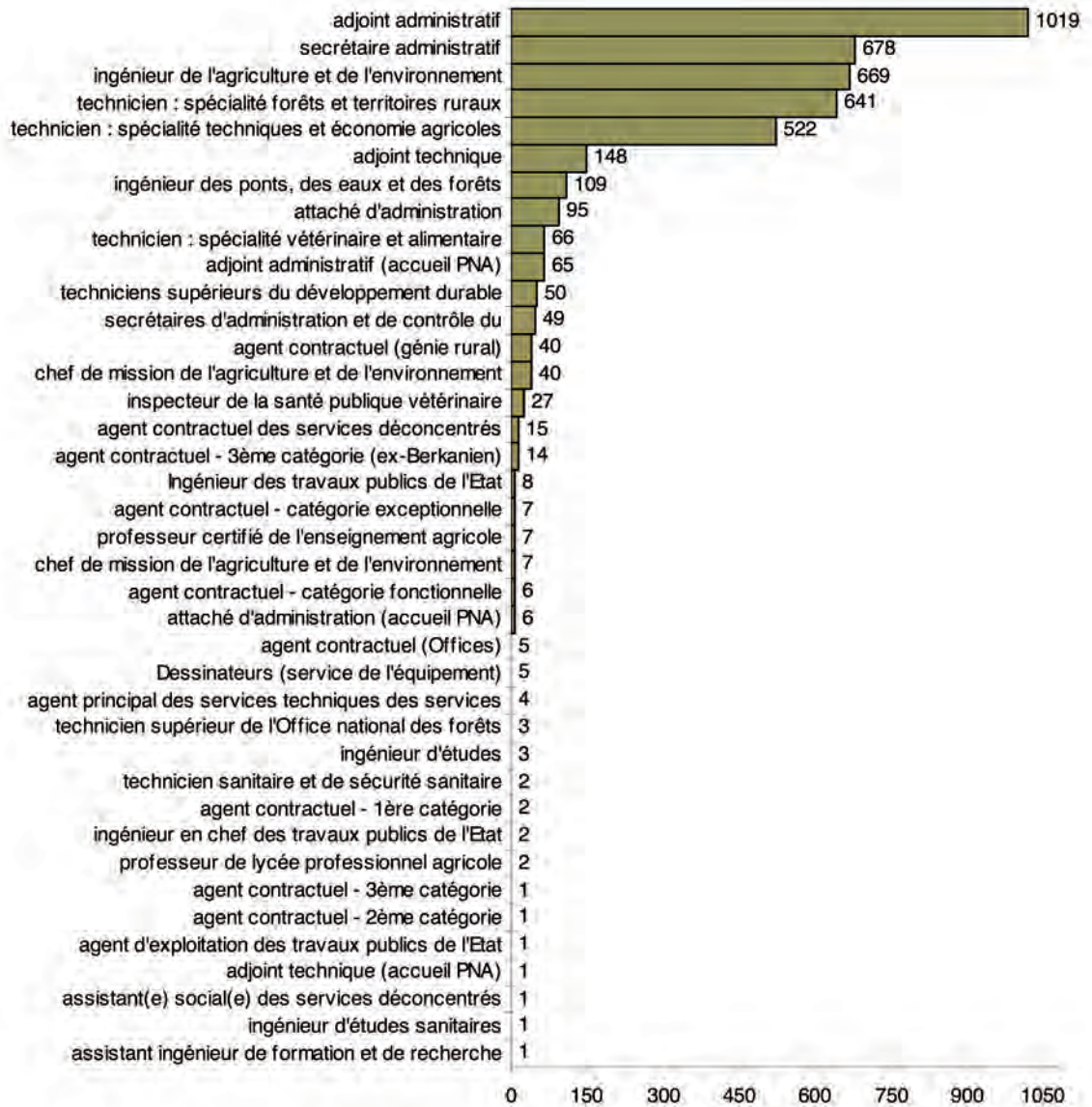
| Libellé Corps  | DD(CS)PP     | DDT(M)       | Total        |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Adjoint administratif  | 416          | 1 019        | 1 435        |
| Adjoint administratif (accueil PNA)  | 1            | 65           | 66           |
| Adjoint technique  | 40           | 148          | 188          |
| Adjoint technique (accueil PNA)  |              | 1            | 1            |
| Agent contractuel - 1 <sup>ère</sup> catégorie                                     |              | 2            | 2            |
| Agent contractuel - 2 <sup>ème</sup> catégorie                                     | 5            | 1            | 6            |
| Agent contractuel - 3 <sup>ème</sup> catégorie                                     |              | 1            | 1            |
| Agent contractuel - 3 <sup>ème</sup> catégorie (ex-Berkanien)                      | 4            | 14           | 18           |
| Agent contractuel - catégorie exceptionnelle                                       |              | 7            | 7            |
| Agent contractuel - catégorie fonctionnelle  | 1            | 6            | 7            |
| Agent contractuel (génie rural)  | 17           | 40           | 57           |
| Agent contractuel (Offices)  |              | 5            | 5            |
| Agent contractuel des services déconcentrés  | 5            | 15           | 20           |
| Agent d'exploitation des travaux publics de l'Etat                                 |              | 1            | 1            |
| Agent principal des services techniques des services déconcentrés                  | 1            | 4            | 5            |
| Assistant ingénieur de formation et de recherche                                   | 1            | 1            | 2            |
| Assistant(e) social(e) des services déconcentrés                                   |              | 1            | 1            |
| Attaché d'administration   | 45           | 95           | 140          |
| Attaché d'administration (accueil PNA)   |              | 6            | 6            |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement                             | 10           | 7            | 17           |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement (IAE)                       | 4            | 40           | 44           |
| Dessinateurs (service de l'Équipement)   |              | 5            | 5            |
| Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement                                   | 134          | 669          | 803          |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts  | 11           | 109          | 120          |
| Ingénieur des travaux publics de l'Etat  |              | 8            | 8            |
| Ingénieur d'études   |              | 3            | 3            |
| Ingénieur d'études sanitaires  |              | 1            | 1            |
| Ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat                                    |              | 2            | 2            |
| Inspecteur de la santé publique vétérinaire  | 235          | 27           | 262          |
| Préposé sanitaire contractuel  | 17           |              | 17           |
| Préposé sanitaire non titulaire  | 222          |              | 222          |
| Professeur certifié de l'enseignement agricole                                     |              | 7            | 7            |
| Professeur de lycée professionnel agricole   |              | 2            | 2            |
| Secrétaire administratif   | 179          | 678          | 857          |
| Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (accueil PNA) | 3            | 49           | 52           |
| Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux                               | 8            | 641          | 649          |
| Technicien : spécialité techniques et économie agricoles                           | 32           | 522          | 554          |
| Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire                                 | 2 230        | 66           | 2 296        |
| Technicien de formation et de recherche  | 1            |              | 1            |
| Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire                                      |              | 2            | 2            |
| Technicien supérieur de l'Office national des forêts                               |              | 3            | 3            |
| Techniciens supérieurs du développement durable                                    | 3            | 50           | 53           |
| Vétérinaire inspecteur non titulaire   | 535          |              | 535          |
| <b>Total</b>   | <b>4 160</b> | <b>4 323</b> | <b>8 483</b> |



## Effectifs physiques par corps d'appartenance en DD(CS)PP



## Effectifs physiques par corps d'appartenance en DDT(M)



## Effectifs physiques en DDI par région

| Régions                    | DD(CS)PP     | DDT(M)       | Total        |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Alsace                     | 57           | 103          | 160          |
| Aquitaine                  | 251          | 279          | 530          |
| Auvergne                   | 178          | 207          | 385          |
| Basse-Normandie            | 185          | 168          | 353          |
| Bourgogne                  | 157          | 183          | 340          |
| Bretagne                   | 628          | 265          | 893          |
| Centre                     | 165          | 240          | 405          |
| Champagne-Ardenne          | 101          | 147          | 248          |
| Corse                      | 47           | 70           | 117          |
| Franche-Comté              | 95           | 155          | 250          |
| Haute-Normandie            | 74           | 90           | 164          |
| Ile-de-France              | 174          | 120          | 294          |
| Languedoc-Roussillon       | 141          | 236          | 377          |
| Limousin                   | 117          | 156          | 273          |
| Lorraine                   | 122          | 175          | 297          |
| Midi-Pyrénées              | 340          | 396          | 736          |
| Nord-Pas-de-Calais         | 136          | 91           | 227          |
| Pays de la Loire           | 379          | 268          | 647          |
| Picardie                   | 98           | 117          | 215          |
| Poitou-Charentes           | 223          | 199          | 422          |
| Provence-Alpes-Cote-d'Azur | 155          | 254          | 409          |
| Rhône-Alpes                | 337          | 404          | 741          |
| <b>Total</b>               | <b>4 160</b> | <b>4 323</b> | <b>8 483</b> |

## Chapitre II

# La rémunération

### Les traitements et salaires

- I. La masse salariale
- II. Répartition des traitements et salaires
- III. La garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)
- IV. L'indemnité de départ volontaire (IDV)

### Les primes et indemnités par secteur d'activité (hors PFR)

- II. Arrêtés publiés en 2013

## Chiffres clés 2013

Bénéficiaires de la GIPA : 2 124

Bénéficiaires de l'IDV : 36

Mesures catégorielles : 7,4 M€

Décrets publiés : 6

Arrêtés publiés : 25

# Les traitements et salaires

## I. La masse salariale

### Consommation des crédits de personnel 2013

La masse salariale dédiée à la rémunération des personnels permanents a été quasiment stable en 2013. L'augmentation de 12 M€ du cumul des dépenses découle de l'augmentation des taux de cotisation au « CAS Pensions » (74,6 %). Hors « CAS Pensions » la masse salariale a diminué de 0,5 %. La situation est distincte selon les programmes avec une augmentation pour les programmes 142, 143 et 206, une diminution pour le programme 215.

#### Personnels permanents

| Programme    | Article | Libellé  | Cumul                   | Cumul hors CAS          |
|--------------|---------|--|-------------------------|-------------------------|
| 142          | 10      | Enseignement supérieur public - Personnel de l'enseignement supérieur (hors personnel mis à disposition) | 186 454 448,36          | 125 030 135,87          |
|              | 11      | Enseignement supérieur public - Personnel de l'enseignement supérieur (personnels mis à disposition)     | 911 930,06              | 641 865,86              |
|              | 20      | Appui à la recherche - Personnel de la recherche du ministère chargé de l'agriculture                    | 1 380 339,59            | 983 318,27              |
| Total 142    |         | Enseignement supérieur et recherche agricoles  | 188 746 718,01          | 126 655 320,00          |
| 143          | 10      | Personnel permanent - Personnel mis à disposition par le ministère chargé de l'agriculture               | 24 626,16               | - 33 411,44             |
|              | 13      | Personnel permanent - Personnels titulaires et stagiaires de l'enseignement agricole public              | 618 590 011,79          | 422 733 823,12          |
|              | 27      | Personnel TOS inclus dans le périmètre de décentralisation   | 467 823,22              | 304 905,05              |
|              | 30      | Enseignement agricole privé à temps plein - Personnel actions locales                                    | 193 481 207,77          | 193 154 103,15          |
|              | 34      | Enseignement agricole privé à temps plein - Personnel actions nationales                                 | 2 877 049,00            | 2 877 049,00            |
|              | 99      | Dépenses de personnel du programme "enseignement technique agricole"                                     | 56 516,74               | 37 629,41               |
| Total 143    |         | Enseignement technique agricole  | 815 497 234,68          | 619 074 098,29          |
| 206          | 60      | Personnel des services de l'alimentation au niveau déconcentré : moyens permanents                       | 275 416 893,31          | 200 473 598,24          |
|              | 62      | Personnel mis à disposition par le ministère de l'agriculture  | 4 000,52                | 4 000,52                |
| Total 206    |         | Sécurité et qualité sanitaire de l'alimentation  | 275 420 893,83          | 200 477 598,76          |
| 215          | 10      | Administration centrale-moyens permanents  | 166 186 502,66          | 123 452 919,28          |
|              | 26      | Personnels de l'INSEE Administration centrale  | 4 716 582,58            | 3 390 145,93            |
|              | 38      | Personnels de l'INSEE DRAAF  | 5 529 692,86            | 3 947 740,53            |
|              | 39      | Personnels permanents des DRAAF, DAAF et DDT(M)  | 394 972 010,79          | 278 042 348,85          |
|              | 71      | Personnel mis à disposition par le ministère chargé de l'agriculture et autres dépenses                  | 13 059 629,60           | 8 503 044,81            |
|              | 72      | Elèves et stagiaires en écoles ou en centres de formation  | 9 699 191,10            | 6 309 714,58            |
|              | 78      | Personnel des représentations françaises à l'étranger et organismes internationaux                       | 9 117 135,10            | 7 481 544,09            |
|              | 79      | Personnels en DRAAF - Centres de prestations comptables mutualisés (CPCM) -Travaillant pour le MAAF      | 4 269 449,27            | 2 934 072,08            |
|              | 80      | Personnels en DRAAF - Centres de prestations comptables mutualisés (CPCM) - Travaillant pour le MEDDE    | 7 123 363,67            | 4 906 901,01            |
|              | 99      | Dépenses diverses de personnel du programme "conduite et pilotage des politiques de l'agriculture"       | 1 494 526,57            | 1 197 997,25            |
| Total 215    |         | Conduite et pilotage des politiques de l'agriculture   | 616 168 084,20          | 440 166 428,41          |
| <b>Total</b> |         |  | <b>1 895 832 930,72</b> | <b>1 386 373 445,46</b> |

## Contractuels de courte durée

| Programme            | Article | Libellé   | Cumul                   | Cumul hors CAS          |
|----------------------|---------|---|-------------------------|-------------------------|
| 143                  | 20      | Moyens d'ajustement (structurels et conjoncturels)<br>Personnel enseignant                | 4 763 191,25            | 4 763 191,25            |
|                      | 21      | Moyens d'ajustement (structurels et conjoncturels)<br>Personnel non enseignant            | 1 629 342,53            | 1 629 342,53            |
|                      | 70      | Personnel - Autres moyens d'ajustement  | 2 061 215,46            | 2 061 215,46            |
| Total 143            |         | Enseignement technique agricole   | 8 453 749,24            | 8 453 749,24            |
| 206                  | 61      | Personnel des services de l'alimentation au niveau<br>déconcentré : moyens non permanents | 2 346 423,22            | 2 346 423,22            |
| Total 206            |         | Sécurité et qualité sanitaire de l'alimentation   | 2 346 423,22            | 2 346 423,22            |
| 215                  | 11      | Personnel : moyens d'ajustement   | 986 029,99              | 986 029,99              |
|                      | 27      | Personnel : moyens d'ajustement statistiques pour<br>le recensement agricole              | 2 107,78                | 2 107,78                |
|                      | 31      | Personnel : moyens d'ajustement statistiques<br>(hors recensement agricole)               | 4 795 666,21            | 4 795 666,21            |
|                      | 32      | Moyens d'ajustement des DRAAF,<br>DAAF et DDT(M)  | 8 203 818,23            | 8 203 818,23            |
| Total 215            |         | Conduite et pilotage des politiques de l'agriculture                                      | 13 987 622,21           | 13 987 622,21           |
| <b>Total</b>         |         |   | <b>24 787 794,67</b>    | <b>24 787 794,67</b>    |
| <b>Total général</b> |         |   | <b>1 920 620 725,39</b> | <b>1 411 161 240,13</b> |

## II. Répartition des traitements et salaires

### Par statut et tranche indiciaire

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |              |              |              |              |              | Echelle-lettres | Total         |
|---------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|
|               | <328                    | 328-380      | 381-455      | 456-488      | 489-606      | 607-820      |                 |               |
| Titulaire     | 1 373                   | 2 970        | 4 282        | 1 981        | 7 268        | 4 811        | 1 533           | 24 218        |
| Non-titulaire | 352                     | 1 277        | 1 500        | 907          | 1 579        | 1 832        | 183             | 7 630         |
| <b>Total</b>  | <b>1 725</b>            | <b>4 247</b> | <b>5 782</b> | <b>2 888</b> | <b>8 847</b> | <b>6 643</b> | <b>1 716</b>    | <b>31 848</b> |

La valeur du point au 31 décembre 2013 est 55,5635 euros

### Par secteur d'activité

#### Administration centrale

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |            |            |            |            |            | Echelle-lettres | Total        |
|---------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|--------------|
|               | <328                    | 328-380    | 381-455    | 456-488    | 489-606    | 607-820    |                 |              |
| Titulaire     | 43                      | 153        | 325        | 100        | 392        | 330        | 328             | 1671         |
| Non-titulaire | 1                       |            | 7          | 5          | 71         | 108        | 108             | 300          |
| <b>Total</b>  | <b>44</b>               | <b>153</b> | <b>332</b> | <b>105</b> | <b>463</b> | <b>438</b> | <b>436</b>      | <b>1 971</b> |

#### Enseignement technique

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |              |              |              |              |              | Echelle-lettres | Total         |
|---------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|
|               | <328                    | 328-380      | 381-455      | 456-488      | 489-606      | 607-820      |                 |               |
| Titulaire     | 288                     | 473          | 710          | 936          | 3 723        | 2 656        | 262             | 9 048         |
| Non-titulaire | 274                     | 1 020        | 1 382        | 871          | 1 413        | 1 093        | 23              | 6 076         |
| <b>Total</b>  | <b>562</b>              | <b>1 493</b> | <b>2 092</b> | <b>1 807</b> | <b>5 136</b> | <b>3 749</b> | <b>285</b>      | <b>15 124</b> |

#### Enseignement supérieur

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |            |            |            |            |            | Echelle-lettres | Total        |
|---------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|--------------|
|               | <328                    | 328-380    | 381-455    | 456-488    | 489-606    | 607-820    |                 |              |
| Titulaire     | 153                     | 351        | 432        | 112        | 445        | 587        | 516             | 2 596        |
| Non-titulaire | 4                       | 13         | 52         | 4          | 36         | 22         | 30              | 161          |
| <b>Total</b>  | <b>157</b>              | <b>364</b> | <b>484</b> | <b>116</b> | <b>481</b> | <b>609</b> | <b>546</b>      | <b>2 757</b> |

#### DRAAF, DDT

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |              |              |            |              |            | Echelle-lettres | Total        |
|---------------|-------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|-----------------|--------------|
|               | <328                    | 328-380      | 381-455      | 456-488    | 489-606      | 607-820    |                 |              |
| Titulaire     | 603                     | 1 064        | 1 629        | 421        | 1 636        | 806        | 215             | 6 374        |
| Non-titulaire | 51                      | 10           | 18           | 25         | 38           | 37         | 16              | 195          |
| <b>Total</b>  | <b>654</b>              | <b>1 074</b> | <b>1 647</b> | <b>446</b> | <b>1 674</b> | <b>843</b> | <b>231</b>      | <b>6 569</b> |

#### Services de l'alimentation

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |            |              |            |              |            | Echelle-lettres | Total        |
|---------------|-------------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|-----------------|--------------|
|               | <328                    | 328-380    | 381-455      | 456-488    | 489-606      | 607-820    |                 |              |
| Titulaire     | 226                     | 766        | 1 153        | 396        | 1 020        | 370        | 141             | 4 072        |
| Non-titulaire | 22                      | 232        | 41           | 2          | 20           | 566        | 4               | 887          |
| <b>Total</b>  | <b>248</b>              | <b>998</b> | <b>1 194</b> | <b>398</b> | <b>1 040</b> | <b>936</b> | <b>145</b>      | <b>4 959</b> |

#### Autres

| Statut        | Classe indiciaire (INM) |            |           |           |           |           | Echelle-lettres | Total      |
|---------------|-------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|------------|
|               | <328                    | 328-380    | 381-455   | 456-488   | 489-606   | 607-820   |                 |            |
| Titulaire     | 60                      | 163        | 33        | 16        | 52        | 62        | 71              | 457        |
| Non-titulaire |                         | 2          |           |           | 1         | 6         | 2               | 11         |
| <b>Total</b>  | <b>60</b>               | <b>165</b> | <b>33</b> | <b>16</b> | <b>53</b> | <b>68</b> | <b>73</b>       | <b>468</b> |

### III. La garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

La GIPA ou Garantie individuelle du pouvoir d'achat est une indemnité destinée à compenser une éventuelle perte de pouvoir d'achat sur une période de 4 ans. Elle a été mise en place pour la première fois en 2008 (décret n° 2008-539 du 6 juin 2008). Elle a été reconduite depuis à deux reprises, en dernier lieu par le décret n° 2014-33 du 14 janvier 2014 qui prolonge la GIPA pour 2014.

La GIPA résulte d'une comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) de l'agent sur une période de référence de 4 ans et celle de l'indice des prix à la consommation (hors tabac et en moyenne annuelle) sur la même période. Si le TIB de l'agent a évolué moins vite que l'inflation, une indemnité – la GIPA – du montant brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versée à chaque agent concerné. Le calcul de la GIPA est donc complètement automatisé.

En 2013, sixième année d'existence de ce dispositif, la période de référence pour apprécier l'évolution du pouvoir d'achat selon les termes du décret était fixée du 31 décembre 2008 au 31 décembre 2012. Par ailleurs, l'inflation prise en compte pour le calcul de la GIPA 2013 s'élève à 5,5 %.

**Les conditions d'application sont les mêmes qu'en 2011 et en 2012 :**

- ▶ les agents titulaires détenant un grade dont l'indice sommital est inférieur ou égal à la hors échelle B et non détachés sur un statut d'emploi (hors ceux de catégorie C) ; ils doivent par ailleurs avoir été rémunérés sur un emploi public pendant au moins trois ans sur la période de référence,
- ▶ les agents publics non-titulaires de l'État et, notamment, de leurs établissements publics, recrutés sur contrat à durée indéterminée ou sur contrat à durée déterminée, rémunérés par référence expresse à un indice et employés de manière continue sur la période de référence par le même employeur public.

**Le nombre de bénéficiaires au sein des agents gérés par le MAAF s'élève à 2 124, soit nettement moins qu'en 2012 (3 281) mais plus que les deux années précédentes (1 818 bénéficiaires en 2011 et 1 015 en 2010). Cette évolution est liée à plusieurs éléments :**

- ▶ les conditions d'application : elles étaient plus restrictives pour l'année 2010,
- ▶ au taux d'inflation pris en compte pour le calcul, plus important en 2012 qu'en 2011 et 2013,
- ▶ aux réformes statutaires qui ont eu un impact en paye sur la période de référence, Ainsi, le nombre de bénéficiaires de catégorie B est passé de 800 en 2012 à 120 en 2013 du fait de la mise en œuvre du nouvel espace statutaires (NES).

**De ce fait, le montant total de la GIPA versée au titre de l'année 2013 s'élève à 1 453 305,97 €.**

**Les principaux corps bénéficiaires de la GIPA en 2013 sont :**

| Année                     | 2010    | 2011         | 2012         | 2013         |
|---------------------------|---------|--------------|--------------|--------------|
| Bénéficiaires             | 1 015   | 1 818        | 3 281        | 2 124        |
| Inflation prise en compte | 6,2 %   | 5,9 %        | 6,5 %        | 5,5 %        |
| Dépense                   | 869 683 | 1 330 907,42 | 1 860 858,45 | 1 453 305,97 |

- ▶ en catégorie A, les enseignants de l'enseignement technique (260 agents) et supérieur (39), les ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (130) et les ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (67),
- ▶ en catégorie B, les secrétaires administratifs (84),
- ▶ en catégorie C, les adjoints administratifs (865), les adjoints techniques (135) et les adjoints techniques des corps d'enseignement (117),
- ▶ chez les contractuels, en priorité les enseignants de l'enseignement privé (114) et les agents relevant du « statut unique » (40).



|                          | Nombre de bénéficiaires | F          | H           | Montant moyen en € (arrondi) | Coût total en €     |
|--------------------------|-------------------------|------------|-------------|------------------------------|---------------------|
| <b>Titulaires</b>        |                         |            |             |                              |                     |
| Catégorie A              | 577                     | 400        | 177         | 1 593                        | 919 258,44          |
| Catégorie B              | 120                     | 43         | 77          | 195                          | 23 409,00           |
| Catégorie C              | 1 193                   | 283        | 910         | 214                          | 255 266,52          |
| Total / moyenne pondérée | 1 890                   | 726        | 1164        | 634                          | 1 197 933,96        |
| <b>Contractuels</b>      |                         |            |             |                              |                     |
| Catégorie A              | 217                     | 119        | 98          | 1 109                        | 242 799,74          |
| Catégorie B              | 15                      | 8          | 7           | 734                          | 11 009,77           |
| Catégorie C              | 2                       | 0          | 2           | 781                          | 1 562,50            |
| Total / moyenne pondérée | 234                     | 127        | 107         | 1 091                        | 255 372,01          |
| <b>Total GIPA</b>        | <b>2 124</b>            | <b>853</b> | <b>1271</b> |                              | <b>1 453 305,97</b> |

## IV. L'indemnité de départ volontaire (IDV)

### Montant versé par programme

| Chapitre     | 2009                | 2010                | 2011                | 2012                | 2013                | Total               |
|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 142          |                     | 122 219,55          | 265 552,62          | 171 574,26          | 11 700,46           | 571 046,89          |
| 143          | 438 658,98          | 555 763,46          | 1 344 417,24        | 558 790,33          | 660 671,76          | 3 558 301,77        |
| 206          | 148 819,89          | 134 554,39          | 115 840,98          | 243 275,17          | 370 061,57          | 1 012 552,00        |
| 215          | 660 093,93          | 585 166,81          | 1 181 163,04        | 845 742,72          | 1 052 777,99        | 4 324 944,49        |
| <b>Total</b> | <b>1 247 572,80</b> | <b>1 397 704,21</b> | <b>2 906 973,88</b> | <b>1 819 382,48</b> | <b>2 095 211,78</b> | <b>9 466 845,15</b> |

### Nombre d'agents par catégorie d'emplois et classe d'âge

| NNE                 | Moins de 30 ans | De 30 à 40 ans | De 40 à 50 ans | De 50 à 60 ans | Total      |
|---------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| A Administratif     | 0               | 1              | 1              | 8              | 10         |
| A Technique         | 0               | 6              | 12             | 14             | 32         |
| B & C Administratif | 0               | 1              | 10             | 10             | 21         |
| B & C Technique     | 0               | 13             | 12             | 23             | 48         |
| Enseignant          | 2               | 21             | 32             | 21             | 76         |
| <b>Total</b>        | <b>2</b>        | <b>42</b>      | <b>67</b>      | <b>76</b>      | <b>187</b> |

### Evolution de l'âge moyen des bénéficiaires

| Chapitre  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  | Moyenne |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| Age moyen | 47,57 | 45,71 | 43,79 | 47,26 | 47,75 | 46,03   |

Entre 2009 et 2013, le MAAF a versé 187 indemnités de départ volontaires (dont 36 en 2013) pour un montant total de 9 466 845 €. D'une manière générale, la répartition des IDV suit la répartition observée par âge et par catégorie dans la population du MAAF. L'indemnité bénéficie en majeure partie à une population d'agents âgés de 50 à 60 ans et pour 40,6% à des agents de la catégorie des enseignants.

L'âge moyen des bénéficiaires continue d'augmenter en 2013.

# Les primes et indemnités par secteur d'activité (hors PFR)

## Administration centrale

| Corps/Grade                       | TOTAL 2013 |
|-----------------------------------|------------|
| IGPEF CI Ex                       | 38 398     |
| IGPEF CI N (2 <sup>ème</sup> Ech) | 37 119     |
| IGPEF CI N (1 <sup>er</sup> ech)  | 35 927     |
| ICPEF                             | 28 536     |
| ICPEF (chef bur)                  | 29 775     |
| IPEF                              | 22 895     |
| IPEF (chef bur)                   | 24 295     |

Les IPEF en administration centrale relèvent du barème et des supports indemnitaires présentés ci-dessus. Toutefois, pour les IPEF bénéficiant déjà de l'IPF et arrivant en centrale, il conviendra d'appliquer la note de service relative à la PFR/IPF.

|                                      |        |
|--------------------------------------|--------|
| IGSPV CI Ex                          | 38 398 |
| IGSPV CI N (2 <sup>ème</sup> ech)    | 37 119 |
| IGSPV CI N (1 <sup>er</sup> ech)     | 35 927 |
| ICSPV                                | 28 536 |
| ICSPV (chef bur)                     | 29 775 |
| ISPV                                 | 22 895 |
| ISPV (chef bur)                      | 24 295 |
| Chef mission (IAE)                   | 23 974 |
| IDAE                                 | 22 276 |
| IAE                                  | 15 393 |
| PCEA-PLP-CPE HCI                     | 13 269 |
| PCEA-CPE-HCI chef bur                | 14 179 |
| PCEA-PLP-CPE                         | 12 694 |
| PCEA-PLP-CPE chef bur                | 12 990 |
| Cat Fonctionnelle                    | 12 647 |
| Cat Fonctionnelle chef bur           | 13 193 |
| Cat Except                           | 9 221  |
| Cat Except chef bur                  | 9 650  |
| 1 <sup>ère</sup> Cat H CI            | 7 165  |
| 1 <sup>ère</sup> Cat                 | 6 440  |
| 2 <sup>ème</sup> Cat Adm Cen         | 5 346  |
| APST                                 | 8 900  |
| TS MAP Chef                          | 11 867 |
| TS MAP Pal                           | 11 504 |
| TS MAP CI N > 5                      | 10 904 |
| TS MAP CI N < 5                      | 10 610 |
| Adj Adm Pal 1 AC (E 6)               | 8 657  |
| Adj Adm Pal 2 AC (E 5)               | 8 249  |
| Adj Adm 1 <sup>ère</sup> CI AC (E4)  | 7 979  |
| Adj Adm 2 <sup>ème</sup> CI AC (E3)  | 7 719  |
| Adj Tech Pal 1 AC (E 6)              | 8 797  |
| Adj Tech Pal 2 AC (E 5)              | 8 249  |
| Adj Tech 1 <sup>ère</sup> CI AC (E4) | 7 979  |
| Adj Tech 2 <sup>ème</sup> CI AC (E3) | 7 719  |

## Services déconcentrés

### Personnels administratifs

| Corps/Grade                         | TOTAL 2013 |
|-------------------------------------|------------|
| PCEA PLP CPE H CI                   | 11 539     |
| PCEA PLP CPE                        | 9 048      |
| Cat Fonctionnelle                   | 9 287      |
| Cat Exceptionnelle                  | 7 273      |
| 1 <sup>ère</sup> Cat H CI           | 5 987      |
| 2 <sup>ème</sup> Cat                | 4 280      |
| 3 <sup>ème</sup> Cat                | 2 800      |
| Assistant social principal          | 7 350      |
| Assistant social                    | 6 650      |
| Adj Adm Pal 1 SD (E 6)              | 5 536      |
| Adj Adm Pal 2 SD (E 5)              | 5 106      |
| Adj Adm SD (E4)                     | 4 913      |
| Adj Adm 2 <sup>ème</sup> CI SD (E3) | 4 722      |

### Personnels techniques DRAAF-DDT(M)-DAAF

(à l'exception des IPEF en DDT qui relèvent de l'IPF)

| Corps/Grade          | TOTAL 2013 |
|----------------------|------------|
| ICPEF                | 24 719     |
| IPEF                 | 17 895     |
| ICSPV                | 24 719     |
| ISPV                 | 17 895     |
| Chef mission (IAE)   | 20 670     |
| IDAE                 | 19 086     |
| IAE                  | 13 209     |
| TS MAP Chef ( 1,2)   | 9 874      |
| TS MAP Chef (ff Ing) | 12 490     |
| TS MAP Pal           | 9 530      |
| TS MAP CI N          | 8 999      |
| Adj Tech Pal (E 6)   | 5 676      |
| Adj Tech Pal (E5)    | 5 481      |
| Adj Tech (E4)        | 5 393      |
| Adj Tech (E3)        | 5 338      |

### Personnels techniques DD(CS)PP

| Corps/Grade        | TOTAL 2013 |
|--------------------|------------|
| ICSPV              | 24 719     |
| ISPV               | 17 895     |
| Chef mission (IAE) | 20 670     |
| IDAE               | 19 086     |
| IAE                | 13 209     |
| IDAE               | 19 086     |
| IAE                | 13 209     |
| TS MAP Chef        | 9 874      |
| TS MAP Pal         | 9 530      |
| TS MAP CI N        | 8 999      |

## Enseignement technique

| Corps/Grade              | TOTAL 2013 |
|--------------------------|------------|
| ICPEF                    | 5 591      |
| IPEF                     | 2 905      |
| IDAE                     | 3 033      |
| IAE                      | 1 849      |
| Infirmière CI Sup        | 5 094      |
| Infirmière CI N          | 4 588      |
| Adjoint technique ens E6 | 3 721      |
| Adjoint technique ens E5 | 3 346      |
| Adjoint technique ens E4 | 3 217      |
| Adjoint technique ens E3 | 3 139      |

## Enseignement supérieur

### Personnels techniques et administratifs de l'Enseignement supérieur et technique

(à l'exception des IPEF qui relèvent de l'IPF)

| Corps/Grade                           | TOTAL 2013 |
|---------------------------------------|------------|
| IDAE                                  | 5 688      |
| IAE                                   | 3 346      |
| Ing Recherche H CI                    | 12 738     |
| Ing Recherche 1 <sup>ère</sup> CI     | 11 694     |
| Ing Recherche 2 <sup>ème</sup> CI     | 8 874      |
| Ing Etudes H CI                       | 10 500     |
| Ing Etudes 1 <sup>ère</sup> CI        | 9 000      |
| Ing Etudes 2 <sup>ème</sup> CI        | 8 500      |
| Ass Ingénieurs                        | 6 500      |
| Tech FR CI Ex                         | 5 338      |
| Tech FR CI Sup                        | 5 095      |
| Tech FR CI N > 5 (IFTS)               | 4 588      |
| Tech FR CI N < ou égal à 5 (IAT)      | 4 588      |
| Adj Tech Pal FR 1cl (E 6)             | 3 910      |
| Adj Tech Pal FR 2cl (E5)              | 3 748      |
| Adj Tech FR 1cl (E4)                  | 3 705      |
| Adj Tech FR 2cl (E3)                  | 3 585      |
| Adj Adm Pal 1 <sup>ère</sup> cl (E 6) | 4 496      |
| Adj Adm Pal 2 <sup>ème</sup> CI (E 5) | 4 328      |
| Adj Adm 1 <sup>ère</sup> CI (E4)      | 4 288      |
| Adj Adm 2 <sup>ème</sup> CI (E3)      | 4 168      |

Rémunération

# La prime de fonctions et de résultats (PFR)

La prime de fonctions et de résultats (PFR) a été mise en place au niveau interministériel par un décret daté du 22 décembre 2008.

Le ministère chargé de l'agriculture a mis en œuvre la PFR en 2009 dans la filière administrative, pour le corps des attachés et les statuts d'emploi de chef de mission et de secrétaire général des établissements d'enseignement supérieur. Elle a progressivement été déployée vers les corps d'administrateurs civils et secrétaires administratifs. Les fondements de la PFR sont identiques pour l'ensemble de la fonction publique de l'État. Elle est constituée, pour mémoire, par l'addition :

- d'une première part, liée aux fonctions exercées par l'agent, appelée à rester stable pendant toute la durée d'occupation d'un poste,
- d'une seconde part, liée aux résultats individuels de l'agent, appelée à évoluer chaque année en fonction de l'évaluation de la performance de l'agent, au regard des objectifs qui lui ont été fixés préalablement lors de l'entretien d'évaluation.

A compter de 2015, la PFR sera progressivement remplacée par le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

## Répartition des coefficients par grade tous secteurs confondus

| Administrateurs civils |                 | Coefficient fonctions |          |          |          |          |          |          |          | Coefficient résultats |          |             |           |             |          |          |
|------------------------|-----------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------|
| Grade                  | Nombre d'agents | 2                     | 2,5      | 3        | 3,5      | 4        | 4,5      | 5        | 6        | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49 | = > 4,5  |
| Adm. Civil             | 12              |                       |          | 3        | 2        | 3        | 4        | 1        |          |                       |          | 2           | 7         | 2           | 2        |          |
| Adm. Civil HC          | 15              |                       |          | 1        | 2        | 4        | 5        | 2        | 1        | 1                     |          | 2           | 7         | 2           |          | 3        |
| <b>Total</b>           | <b>27</b>       | <b>0</b>              | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b>              | <b>0</b> | <b>4</b>    | <b>14</b> | <b>4</b>    | <b>2</b> | <b>3</b> |

| Attachés           |                 | Coefficient fonctions |           |           |            |            |            |            |           | Coefficient résultats |           |             |            |             |           |           |
|--------------------|-----------------|-----------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------|
| Grade              | Nombre d'agents | <= 1,5                | 1,75      | 2         | 2,5        | 3          | 3,5        | 4          | 5         | <2                    | 2 à 2,49  | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | = > 4,5   |
| Attaché            | 401             | 24                    | 38        | 6         | 160        | 105        | 37         | 28         | 3         | 8                     | 40        | 66          | 202        | 55          | 22        | 8         |
| Attaché principal  | 422             | 7                     | 20        | 14        | 112        | 130        | 51         | 80         | 8         | 2                     | 22        | 45          | 213        | 83          | 35        | 22        |
| Chef de mission    | 73              |                       | 2         | 4         | 1          | 6          | 13         | 36         | 11        |                       |           | 5           | 36         | 20          | 7         | 5         |
| Secrétaire général | 16              |                       |           |           |            |            |            | 6          | 10        |                       |           | 1           | 7          | 3           | 1         | 4         |
| <b>Total</b>       | <b>912</b>      | <b>31</b>             | <b>60</b> | <b>24</b> | <b>273</b> | <b>241</b> | <b>110</b> | <b>150</b> | <b>32</b> | <b>13</b>             | <b>62</b> | <b>117</b>  | <b>458</b> | <b>161</b>  | <b>65</b> | <b>39</b> |

| Secrétaires administratifs |                 | Coefficient fonctions |          |          |            |            |            |            |          | Coefficient résultats |             |            |             |            |             |           |           |
|----------------------------|-----------------|-----------------------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------|
| Grade                      | Nombre d'agents | 1,75                  | 2        | 2,5      | 3,5        | 4          | 4,5        | 5          | <2       | 2 à 2,49              | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49   | 4,50 à 4,99 | 5 à 5,49  | = > 5,50  |
| Classe exc                 | 900             | 1                     | 4        | 4        | 207        | 486        | 91         | 107        | 1        | 5                     | 53          | 203        | 410         | 153        | 53          | 12        | 10        |
| Classe sup                 | 423             | 0                     | 4        | 1        | 177        | 190        | 30         | 21         | 1        | 4                     | 48          | 110        | 180         | 43         | 16          | 14        | 7         |
| Classe normale             | 758             | 1                     | 0        | 3        | 353        | 308        | 73         | 20         | 3        | 5                     | 108         | 205        | 317         | 77         | 33          | 7         | 3         |
| <b>Total</b>               | <b>2 081</b>    | <b>2</b>              | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>737</b> | <b>984</b> | <b>194</b> | <b>148</b> | <b>5</b> | <b>14</b>             | <b>242</b>  | <b>518</b> | <b>907</b>  | <b>273</b> | <b>102</b>  | <b>33</b> | <b>20</b> |

## Répartition des coefficients par grade et par secteur

### Administration centrale

| Administrateurs civils* |                 | Coefficient fonctions |          |          |          |          |          |          |          | Coefficient résultats |          |             |           |             |          |          |
|-------------------------|-----------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------|
| Grade                   | Nombre d'agents | 2                     | 2,5      | 3        | 3,5      | 4        | 4,5      | 5        | 6        | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49 | => 4,5   |
| Adm. Civil              | 12              |                       |          | 3        | 2        | 3        | 4        |          |          |                       |          | 1           | 7         | 2           | 2        |          |
| Adm. Civil HC           | 15              |                       |          | 1        | 2        | 4        | 5        | 2        | 1        | 1                     |          | 2           | 7         | 2           |          | 3        |
| <b>Total</b>            | <b>27</b>       | <b>0</b>              | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b>              | <b>0</b> | <b>4</b>    | <b>14</b> | <b>4</b>    | <b>2</b> | <b>3</b> |

\* Administration centrale et autres secteurs

| Attachés et chefs de mission |                 | Coefficient fonctions |            |           |           |           |          | Coefficient résultats |           |             |            |             |           |           |
|------------------------------|-----------------|-----------------------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------|
| Grade                        | Nombre d'agents | 1,5 ou 2              | 2,5        | 3         | 3,5       | 4         | 5        | <2                    | 2 à 2,49  | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | => 4,5    |
| Attaché                      | 144             | 1                     | 118        | 18        | 6         |           | 1        | 3                     | 19        | 30          | 51         | 25          | 10        | 6         |
| Attaché principal            | 164             | 1                     | 89         | 29        | 20        | 22        | 3        | 2                     | 6         | 14          | 73         | 33          | 23        | 13        |
| Chef de mission              | 19              |                       | 1          | 1         | 6         | 7         | 4        |                       |           |             | 7          | 9           | 3         |           |
| <b>Total</b>                 | <b>327</b>      | <b>2</b>              | <b>208</b> | <b>48</b> | <b>32</b> | <b>29</b> | <b>8</b> | <b>5</b>              | <b>25</b> | <b>44</b>   | <b>131</b> | <b>67</b>   | <b>36</b> | <b>19</b> |

| Secrétaires administratifs |                 | Coefficient fonctions |           |            |           | Coefficient résultats |          |             |           |             |           |             |           |           |
|----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------|------------|-----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| Grade                      | Nombre d'agents | <4                    | 4         | 4,5        | 5         | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | 4,50 à 4,99 | 5 à 5,49  | => 5,50   |
| Classe exc                 | 154             |                       | 31        | 91         | 32        |                       | 1        | 8           | 33        | 47          | 30        | 20          | 7         | 8         |
| Classe sup                 | 64              |                       | 27        | 30         | 7         |                       | 1        | 9           | 8         | 19          | 9         | 8           | 6         | 4         |
| Classe normale             | 106             |                       | 29        | 73         | 4         | 1                     | 1        | 23          | 23        | 33          | 8         | 11          | 4         | 2         |
| <b>Total</b>               | <b>324</b>      | <b>0</b>              | <b>87</b> | <b>194</b> | <b>43</b> | <b>1</b>              | <b>3</b> | <b>40</b>   | <b>64</b> | <b>99</b>   | <b>47</b> | <b>39</b>   | <b>17</b> | <b>14</b> |

### Services déconcentrés

| Attachés et chefs de mission |                 | Coefficient fonctions |           |            |           |           |           | Coefficient résultats |           |             |            |             |           |          |
|------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|----------|
| Grade                        | Nombre d'agents | 1,5 ou 2              | 2,5       | 3          | 3,5       | 4         | 5         | <2                    | 2 à 2,49  | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | => 4,5   |
| Attaché                      | 144             |                       | 33        | 74         | 15        | 20        | 2         | 2                     | 15        | 22          | 81         | 13          | 9         | 2        |
| Attaché principal            | 180             |                       | 19        | 91         | 17        | 48        | 5         |                       | 12        | 27          | 98         | 30          | 8         | 5        |
| Chef de mission              | 38              |                       |           | 2          | 5         | 24        | 7         |                       |           | 4           | 20         | 8           | 6         |          |
| <b>Total</b>                 | <b>362</b>      | <b>0</b>              | <b>59</b> | <b>167</b> | <b>38</b> | <b>92</b> | <b>14</b> | <b>2</b>              | <b>27</b> | <b>53</b>   | <b>199</b> | <b>51</b>   | <b>23</b> | <b>7</b> |

| Secrétaires administratifs |                 | Coefficient fonctions |            |            |           | Coefficient résultats |          |             |            |             |            |             |          |          |
|----------------------------|-----------------|-----------------------|------------|------------|-----------|-----------------------|----------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|----------|----------|
| Grade                      | Nombre d'agents | <3                    | 3,5        | 4          | 5         | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49   | 4,50 à 4,99 | 5 à 5,49 | => 5,50  |
| Classe exc                 | 560             |                       | 134        | 362        | 64        | 1                     | 2        | 33          | 141        | 264         | 88         | 27          | 3        | 1        |
| Classe sup                 | 243             |                       | 104        | 130        | 9         | 1                     | 2        | 29          | 64         | 110         | 28         | 7           | 1        | 1        |
| Classe normale             | 480             |                       | 242        | 227        | 11        | 2                     | 3        | 69          | 131        | 205         | 50         | 17          | 2        | 1        |
| <b>Total</b>               | <b>1 243</b>    | <b>0</b>              | <b>480</b> | <b>719</b> | <b>84</b> | <b>4</b>              | <b>7</b> | <b>131</b>  | <b>336</b> | <b>579</b>  | <b>166</b> | <b>51</b>   | <b>6</b> | <b>3</b> |

## Enseignement supérieur

| Attachés et chefs de mission |           | Coefficient fonctions |      |   |          |           |          |           |           | Coefficient résultats |          |             |           |             |          |          |
|------------------------------|-----------|-----------------------|------|---|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------|
| Grade                        | Nb agents | 1,5                   | 1,75 | 2 | 2,5      | 3         | 3,5      | 4         | 5         | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49 | => 4,5   |
| Attaché                      | 24        | 1                     |      |   | 7        | 7         | 3        | 6         |           | 1                     | 2        | 5           | 10        | 4           | 2        |          |
| Attaché principal            | 18        | 3                     |      |   | 2        | 6         | 2        | 5         |           |                       | 1        | 3           | 3         | 4           | 3        | 4        |
| Chef de mission              | 5         |                       |      |   |          | 3         |          | 2         |           |                       |          | 1           | 1         | 1           | 2        |          |
| Secrétaire général           | 16        |                       |      |   |          |           |          | 6         | 10        |                       |          | 1           | 7         | 3           | 1        | 4        |
| <b>Total</b>                 | <b>63</b> | <b>4</b>              |      |   | <b>9</b> | <b>16</b> | <b>5</b> | <b>19</b> | <b>10</b> | <b>1</b>              | <b>3</b> | <b>10</b>   | <b>21</b> | <b>12</b>   | <b>8</b> | <b>8</b> |

| Secrétaires administratifs |            | Coefficient fonctions |          |          |           |           |           | Coefficient résultats |          |             |           |             |           |             |          |          |
|----------------------------|------------|-----------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------|
| Grade                      | Nb agents  | 1,75                  | 2        | 2,5      | 3,5       | 4         | 5         | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | 4,50 à 4,99 | 5 à 5,49 | => 5,50  |
| Classe exc                 | 49         |                       | 2        |          | 15        | 28        | 4         |                       |          | 3           | 6         | 22          | 9         | 6           | 2        | 1        |
| Classe sup                 | 27         |                       |          |          | 19        | 5         | 3         |                       | 1        |             | 10        | 8           | 6         | 1           |          | 1        |
| Classe normale             | 42         |                       |          |          | 27        | 12        | 3         |                       |          | 2           | 16        | 14          | 6         | 3           | 1        |          |
| <b>Total</b>               | <b>118</b> | <b>0</b>              | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>61</b> | <b>45</b> | <b>10</b> | <b>0</b>              | <b>1</b> | <b>5</b>    | <b>32</b> | <b>44</b>   | <b>21</b> | <b>10</b>   | <b>3</b> | <b>2</b> |

## Enseignement technique

| Attachés et chefs de mission |            | Coefficient fonctions |           |           |          |           |           |           |   | Coefficient résultats |          |             |            |             |          |        |
|------------------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------------------|----------|-------------|------------|-------------|----------|--------|
| Grade                        | Nb agents  | >=1,5                 | 1,75      | 2         | 2,5      | 3         | 3,5       | 4         | 5 | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49   | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49 | => 4,5 |
| Attaché                      | 89         | 22                    | 38        | 6         | 2        | 6         | 13        | 2         |   | 2                     | 4        | 10          | 59         | 13          | 1        |        |
| Attaché principal            | 60         | 3                     | 20        | 14        | 2        | 4         | 12        | 5         |   |                       | 3        | 1           | 39         | 16          | 1        |        |
| Chef de mission              | 11         |                       | 2         | 4         |          |           | 2         | 3         |   |                       |          |             | 8          | 2           | 1        |        |
| <b>Total</b>                 | <b>160</b> | <b>25</b>             | <b>60</b> | <b>24</b> | <b>4</b> | <b>10</b> | <b>27</b> | <b>10</b> |   | <b>2</b>              | <b>7</b> | <b>11</b>   | <b>106</b> | <b>31</b>   | <b>3</b> |        |

| Secrétaires administratifs |            | Coefficient fonctions |          |          |            |            |           | Coefficient résultats |          |             |           |             |           |             |          |          |
|----------------------------|------------|-----------------------|----------|----------|------------|------------|-----------|-----------------------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------|
| Grade                      | Nb agents  | 1,75                  | 2        | 2,5      | 3,5        | 4          | 5         | <2                    | 2 à 2,49 | 2,50 à 2,99 | 3 à 3,49  | 3,50 à 3,99 | 4 à 4,49  | 4,50 à 4,99 | 5 à 5,49 | => 5,50  |
| Classe exc                 | 137        | 1                     | 2        | 4        | 58         | 65         | 7         |                       | 2        | 9           | 23        | 77          | 26        |             |          |          |
| Classe sup                 | 89         |                       | 4        | 1        | 54         | 28         | 2         |                       |          | 10          | 28        | 43          |           |             | 7        | 1        |
| Classe normale             | 130        | 1                     |          | 3        | 84         | 40         | 2         |                       | 1        | 14          | 35        | 65          | 13        | 2           |          |          |
| <b>Total</b>               | <b>356</b> | <b>2</b>              | <b>6</b> | <b>8</b> | <b>196</b> | <b>133</b> | <b>11</b> | <b>0</b>              | <b>3</b> | <b>33</b>   | <b>86</b> | <b>185</b>  | <b>39</b> | <b>2</b>    | <b>7</b> | <b>1</b> |

# Les mesures catégorielles 2013

Les mesures catégorielles sont gérées de manière globale au niveau du ministère pour l'ensemble de ses programmes comportant des dépenses de personnel (programmes 142, 143, 206 et 215).

Certaines mesures décidées en 2012 n'ont pu être mises en paiement qu'en début d'année 2013 en raison de la publication tardive des textes. Il s'agit notamment :

- ▶ de l'extension de la nouvelle grille indiciaire des catégories B aux techniciens de la filière formation et recherche et aux techniciens de laboratoire et des établissements publics de l'enseignement technique agricole (TEPETA),
- ▶ de la revalorisation de l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) pour les agents de catégorie C de la filière administrative,
- ▶ du décontingement de l'échelon exceptionnel de catégorie C,
- ▶ de la mise en place du nouveau statut des PCEA et des PLPA (mesure de l'Education nationale au 01/09/2012),
- ▶ du reclassement et de la reprise d'ancienneté des enseignants du privé de catégorie III,
- ▶ de la mise en œuvre progressive de l'amélioration du régime indemnitaire des proviseurs,
- ▶ de la PSR au taux de 200 % des IAE directeurs d'exploitation.

Le montant des mesures effectivement payées en 2013 s'élève à 7,4 M€.

## Programme 142

| Catégorie ou intitulé de la mesure  | ETP concernés | Catégories | Corps   | Date d'entrée en vigueur de la mesure | Nombre de mois d'incidence sur 2013 | Coût 2013      | Coût en année pleine |
|---|---------------|------------|---|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------|----------------------|
| <b>Mesures statutaires</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>223 138</b> | <b>251 414</b>       |
| <i>Nouvelle grille de la catégorie B appliquée aux techniciens de laboratoire et aux techniciens des établissements publics de l'enseignement technique agricole (TEPETA)</i> | 285           | B          | <i>Techniciens de laboratoire et techniciens des établissements publics de l'enseignement technique agricole (TEPETA)</i> | 01-2013                               | 12                                  | 209 000        | 209 000              |
| <i>Dépréciation des agents contractuels (tranche 2013)</i>  | 37            | A B C      |   | 09-2013                               | 4                                   | 14 138         | 42 414               |
| <b>Mesures indemnitaires</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>106 000</b> | <b>106 000</b>       |
| <i>Déplafonnement de l'indemnité d'administration et de technicité (IAT)</i>  | 139           | C          |   | 01-2013                               | 12                                  | 101 000        | 101 000              |
| <i>Décontingement de l'échelon exceptionnel de catégorie C</i>  | 8             | C          |   | 01-2013                               | 12                                  | 5 000          | 5 000                |
| <b>Total</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>329 138</b> | <b>357 414</b>       |

## Programme 143

| Catégorie ou intitulé de la mesure   | ETP concernés | Catégories | Corps   | Date d'entrée en vigueur de la mesure | Nombre de mois d'incidence sur 2012 | Coût 2013        | Coût en année pleine |
|--|---------------|------------|---|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------|----------------------|
| <b>Mesures statutaires</b>   |               |            |   |                                       |                                     | <b>3 376 759</b> | <b>4 496 277</b>     |
| <i>Nouveau statuts des PCEA et des PLPA</i>  | 927           | A          | PCEA PLPA   | 01-2013                               | 12                                  | 845 000          | 845 000              |
| <i>Reclassement 2013 des agents de l'enseignement privé classés en catégorie III</i>   | 300           | A          | Enseignants du privé classés en catégorie III   | 01-2013                               | 12                                  | 267 000          | 267 000              |
| <i>Reprise d'ancienneté des agents du privé classés en catégorie III (de 2010 à 2013)</i>  | 900           | A          | Enseignants du privé classés en catégorie III   | 01-2013                               | 12                                  | 1 500 000        | 1 500 000            |
| <i>Déprécarisation 2013</i>  | 377           | A          | Enseignant Conseiller principal d'éducation   | 09-2013                               | 4                                   | 559 759          | 1 679 277            |
| <i>Nouvelle grille catégorie B techniciens de laboratoire et TEPETA</i>  | 315           | B          | Techniciens de laboratoire TEPETA (techniciens des établissements publics de l'enseignement technique agricole) | 01-2013                               | 12                                  | 171 000          | 171 000              |
| <i>Mise en place d'une majoration de traitement pour les personnels titulaires civils affectés à Mayotte</i>                               | 28            | A B C      |   | 01-2013                               | 12                                  | 34 000           | 34 000               |
| <b>Mesures indemnitaires</b>   |               |            |   |                                       |                                     | <b>1 497 000</b> | <b>1 497 000</b>     |
| <i>Indemnité d'administration et de technicité (IAT)</i>   | 613           | C          |   | 01-2013                               | 12                                  | 405 000          | 405 000              |
| <i>Prime de fonction et de résultat (PFR) des proviseurs</i>   | 400           | A          | Directeurs d'établissement  | 01-2013                               | 12                                  | 927 000          | 927 000              |
| <i>Prime de service et de rendement (PSR) à 200% des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE) directeurs d'exploitation</i> | 200           | A          | Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE)   | 01-2013                               | 12                                  | 145 000          | 145 000              |
| <i>Décontingement de l'échelon exceptionnel de catégorie C</i>   | 32            | C          |   | 01-2013                               | 12                                  | 20 000           | 20 000               |
| <b>Total</b>   |               |            |   |                                       |                                     | <b>4 873 759</b> | <b>5 993 277</b>     |



## Programme 206

| Catégorie ou intitulé de la mesure  | ETP concernés | Catégories | Corps                    | Date d'entrée en vigueur de la mesure | Nombre de mois d'incidence sur 2013 | Coût 2013        | Coût en année pleine |
|---|---------------|------------|--------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------|----------------------|
| <b>Mesures statutaires</b>  |               |            |                          |                                       |                                     | <b>58 552</b>    | <b>131 656</b>       |
| Dépréciation 2013   | 127           | B          | Techniciens des services | 09-2013                               | 12                                  | 36 552           | 109 656              |
| Mise en place d'une majoration de traitement pour les personnels titulaires civils affectés à Mayotte | 15            | A B C      |                          | 01-2013                               | 12                                  | 22 000           | 22 000               |
| <b>Mesures indemnitaires</b>  |               |            |                          |                                       |                                     | <b>953 000</b>   | <b>953 000</b>       |
| Indemnité d'administration et de technicité   | 468           | C          |                          | 01-2013                               | 12                                  | 468 000          | 468 000              |
| Revalorisation 2013 de l'ISSQ (ISPV des DDI et de l'enseignement supérieur)                           |               | A          |                          | 01-2013                               | 12                                  | 470 000          | 470 000              |
| Décontingement de l'échelon exceptionnel de catégorie C   | 24            | C          |                          | 01-2013                               | 12                                  | 15 000           | 15 000               |
| <b>Total</b>  |               |            |                          |                                       |                                     | <b>1 011 552</b> | <b>1 084 656</b>     |

## Programme 215

| Catégorie ou intitulé de la mesure  | ETP concernés | Catégories | Corps   | Date d'entrée en vigueur de la mesure | Nombre de mois d'incidence sur 2013 | Coût 2013        | Coût en année pleine |
|---|---------------|------------|---|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------|----------------------|
| <b>Mesures statutaires</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>100 552</b>   | <b>173 656</b>       |
| Dépréciation 2013   | 19            | A B        | Technicien des services inspecteur de la santé publique vétérinaire | 09-2013                               | 4                                   | 36 552           | 109 656              |
| Mise en place d'une majoration de traitement pour les personnels titulaires civils affectés à Mayotte | 47            |            |   | 01-2013                               | 12                                  | 64 000           | 64 000               |
| <b>Mesures indemnitaires</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>1 066 500</b> | <b>1 066 500</b>     |
| Déplafonnement de l'indemnité d'administration et de technicité                                       | 1 913         | C          | Secrétaire administratif  | 01-2013                               | 12                                  | 1 000 000        | 1 000 000            |
| Décontingement de l'échelon exceptionnel de catégorie C   | 96            | C          |   | 01-2013                               | 12                                  | 60 000           | 60 000               |
| Contractuels de catégorie B affectés en administration centrale                                       | 10            | B          |   | 01-2013                               | 12                                  | 6 500            | 6 500                |
| <b>Total</b>  |               |            |   |                                       |                                     | <b>1 167 052</b> | <b>1 240 156</b>     |

Rémunération

# Les évolutions statutaires et indemnitaires en 2013

## 6 décrets et 25 arrêtés ont été publiés.

Dans le cadre de la mise en oeuvre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire, le MAAF a fixé dès janvier 2013 la liste des corps et des grades pour l'organisation des recrutements réservés. Dans le cadre de cette « déprécarisation », 7 arrêtés ont également été publiés pour permettre le déroulement des concours.

Les décrets statutaires des personnels de l'enseignement agricole ont été modifiés afin d'y maintenir la notation annuelle, comme à l'Éducation nationale. Par ailleurs, une indemnité de responsabilité a été créée en faveur des directeurs des CFA-CFPPA pour se substituer au dispositif précédent devenu inadapté.

Un premier décret de toilettage de divers régimes indemnitaires du MAAF a également été publié : il sera suivi en 2014 par d'autres actualisations, devenues nécessaires suite aux nombreuses fusions de corps intervenues au MAAF ces dernières années.

Dans le prolongement de l'adhésion au nouvel espace statutaire (NES) de la catégorie B, dossier majeur du MAAF l'année précédente, les arrêtés d'application relatifs aux corps des techniciens supérieurs du MAAF et des techniciens de formation et de recherche ont été publiés.

En 2013, le NES a également été mis en place à l'Office national des forêts (ONF) pour le corps des techniciens supérieurs forestier. Cette réforme s'est accompagnée de l'actualisation du régime indemnitaire applicable aux personnels de l'ONF. L'autre dossier important de cet établissement public était l'actualisation des dispositions relatives au port d'armes pour ses personnels.

Par ailleurs, les personnels contractuels de l'Agence de services et de paiement (ASP), de l'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FAM), de l'Institut national de l'origine et de la qualité (INAO) et de l'Office pour le développement de l'économie agricole d'outre-mer (ODEADOM) ont bénéficié de la mise en place de la prime de fonctions et de rendement.

## I. Décrets publiés en 2013

| Décret              | Date de signature | Date de publication au Journal officiel | Personnels concernés  | Objet  |
|---------------------|-------------------|---|---|--|
| Décret n° 2013-106  | 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Agents contractuels   | Recrutements réservés dans certains corps de fonctionnaires de l'Etat relevant du MAAF et de l'ONF |
| Décret n° 2013-522  | 19 juin 2013      | 21 juin 2013                            | Personnels de l'enseignement agricole                             | Mensualisation de divers régimes indemnitaires   |
| Décret n° 2013-817  | 11 sept. 2013     | 13 sept. 2013                           | Personnels nommés dans les fonctions de directeur de CFPPA et CFA | Création d'une indemnité de responsabilité de fonctions de direction                               |
| Décret n° 2013-1042 | 20 nov. 2013      | 19 déc. 2013                            | Personnels enseignants et d'éducation relevant du MAAF            | Appréciation de la valeur professionnelle  |
| Décret n° 2013-1173 | 17 déc. 2013      | 19 déc. 2013                            | Techniciens supérieurs forestiers de l'ONF                        | Adhésion au NES  |
| Décret n° 2013-1174 | 17 déc. 2013      | 19 déc. 2013                            | Personnels de l'ONF   | Modification du régime indemnitaire  |

## II. Arrêtés publiés en 2013

| Date de signature | Date de publication au Journal officiel | Personnels concernés   | Objet  |
|-------------------|---|--|--|
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture | Nature des épreuves et règles d'organisation générale des concours pour l'accès aux corps des PCEA, PLPA et CPE (Déprécarisation)  |
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Les candidats remplissant les conditions                                     | Modification de l'organisation des concours externes, internes et troisième concours du CAPEA et CAPETA  |
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture | Nature et le programme des épreuves et les règles d'organisation générale du concours pour l'accès au corps des inspecteurs de la santé publique vétérinaire (Déprécarisation)   |
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture | Nature des épreuves et règles d'organisation générale de l'examen professionnalisé d'accès au grade d'adjoint technique de 1ère classe de formation et de recherche (Déprécarisation)  |
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture | Nature des épreuves et règles d'organisation générale des examens professionnalisés d'accès au premier grade du corps des techniciens supérieurs et au premier grade du corps des techniciens de formation et de recherche (Déprécarisation) |

| Date de signature | Date de publication au Journal officiel | Personnels concernés  | Objet  |
|-------------------|---|---|--|
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture  | Nature des épreuves et règles d'organisation générale du concours pour l'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (Déprécarisation)  |
| 30 janv. 2013     | 31 janv. 2013                           | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture  | Nature des épreuves et règles d'organisation générale du concours pour l'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (Déprécarisation)  |
| 5 avril 2013      | 5 avril 2013                            | Fonctionnaires et agents non titulaires du MAAF exerçant leurs fonctions dans les services de divers établissements publics | Déconcentration des décisions relatives à la situation individuelle  |
| 27 mai 2013       | 5 juin 2013                             | Secrétaires administratifs du MAAF  | Répartition des recrutements entre l'examen professionnel et la liste d'aptitude   |
| 30 mai 2013       | 1 <sup>er</sup> juin 2013               | Administrateurs civils  | Liste des fonctions particulières au MAAF article 11 bis du décret n° 99-945 du 16 novembre 1999   |
| 27 juin 2013      | 30 juin 2013                            | Certains personnels de l'ASP, FAM, ODEADOM et INAO  | Prime de fonctions et de rendement   |
| 26 juillet 2013   | 3 août 2013                             | Certains agents non titulaires relevant du ministère chargé de l'agriculture  | Modification de la nature des épreuves et des règles d'organisation générale des examens professionnalisés d'accès au premier grade du corps des techniciens supérieurs et au premier grade du corps des techniciens de formation et de recherche relevant du MAAF (Déprécarisation) |
| 2 août 2013       | 15 août 2013                            | Technicien de formation et de recherche et de technicien de formation et de recherche de classe supérieure du MAAF          | Modalités d'organisation et épreuves des examens professionnels pour l'avancement aux grades de technicien de formation et de recherche de classe supérieure et de technicien de formation et de recherche de classe exceptionnelle du ministère chargé de l'agriculture             |
| 21 août 2013      | 3 sept. 2013                            | Certains agents non titulaires de l'ANSES   | Validation pour la retraite de services accomplis à l'ANSES  |
| 30 août 2013      | 1 <sup>er</sup> sept. 2013              | Personnels en service à l'ONF   | Modifications relatives à l'autorisation de port d'armes   |
| 11 sept. 2013     | 13 sept. 2013                           | Personnels nommés dans les fonctions de directeur de CFPPA  | Montant annuel de référence de l'indemnité de responsabilité   |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du concours externe d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du concours interne d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du troisième concours d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats à l'examen professionnel  | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves de l'examen professionnel d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du concours externe d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien principal)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du concours interne d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien principal)  |
| 27 sept. 2013     | 5 oct. 2013                             | Candidats au concours   | Modification des modalités d'organisation et de la nature des épreuves du troisième concours d'accès au corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture (recrutement dans le grade de technicien principal)  |
| 28 nov. 2013      | 6 oct. 2013                             | Personnels enseignants et de documentation des établissements de l'enseignement agricole privé                              | Modalités temporaires d'accès à certaines catégories par voie de liste d'aptitude  |
| 17 déc. 2013      | 19 oct. 2013                            | Personnels de l'ONF   | Modification du régime indemnitaire  |

## Chapitre III

# Les conditions d'emploi

I. Le travail à temps partiel

II. Les congés de formation professionnelle

III. Les congés de maladie

IV. Les situations particulières d'emploi

V. Le compte épargne-temps

### Chiffres clés 2013

**Temps partiel** : 4 223 agents en temps partiel  
dont 82,3% de femmes

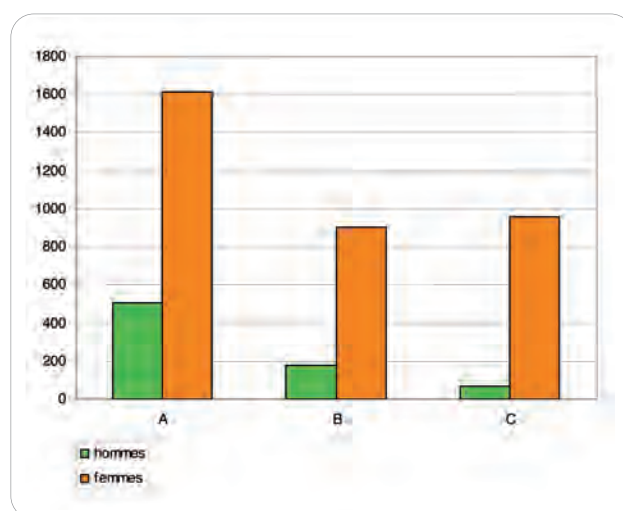
**Congés de formation professionnelle** : 98 agents

**CET** : 35 683 jours épargnés

# I. Le travail à temps partiel

## Répartition par genre et par catégorie

| Quotité              | Genre         | Cat. A       | Cat. B       | Cat. C       | Total        |
|----------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Temps partiel 50 %   | Hommes        | 171          | 35           | 10           | 216          |
|                      | Femmes        | 417          | 67           | 87           | 571          |
|                      | <b>Total</b>  | <b>588</b>   | <b>102</b>   | <b>97</b>    | <b>787</b>   |
| Temps partiel 60 %   | Hommes        | 43           | 9            | 1            | 53           |
|                      | Femmes        | 80           | 22           | 27           | 129          |
|                      | <b>Total</b>  | <b>123</b>   | <b>31</b>    | <b>28</b>    | <b>182</b>   |
| Temps partiel 70 %   | Hommes        | 73           | 30           | 20           | 123          |
|                      | Femmes        | 162          | 81           | 113          | 356          |
|                      | <b>Total</b>  | <b>235</b>   | <b>111</b>   | <b>133</b>   | <b>479</b>   |
| Temps partiel 80 %   | Hommes        | 191          | 76           | 32           | 299          |
|                      | Femmes        | 815          | 592          | 606          | 2 013        |
|                      | <b>Total</b>  | <b>1 006</b> | <b>668</b>   | <b>638</b>   | <b>2 312</b> |
| Temps partiel 90 %   | Hommes        | 27           | 27           | 4            | 58           |
|                      | Femmes        | 142          | 140          | 123          | 405          |
|                      | <b>Total</b>  | <b>169</b>   | <b>167</b>   | <b>127</b>   | <b>463</b>   |
| <b>Total</b>         | <b>Hommes</b> | <b>505</b>   | <b>177</b>   | <b>67</b>    | <b>749</b>   |
|                      | <b>Femmes</b> | <b>1 616</b> | <b>902</b>   | <b>956</b>   | <b>3 474</b> |
| <b>Total général</b> |               | <b>2 121</b> | <b>1 079</b> | <b>1 023</b> | <b>4 223</b> |



## Répartition par secteur

| Secteur  | Taux | Catégorie A  | Catégorie B  | Catégorie C  | Total        |
|--|------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Administration centrale : titulaires et non-titulaires | 50   | 5            |              | 7            | 12           |
|  | 60   | 5            |              | 1            | 6            |
|  | 70   | 17           | 3            |              | 20           |
|  | 80   | 86           | 45           | 32           | 163          |
|  | 90   | 21           | 13           | 5            | 39           |
| <b>Total administration centrale</b>                   |      | <b>134</b>   | <b>61</b>    | <b>45</b>    | <b>240</b>   |
| Services déconcentrés : titulaires et non-titulaires   | 50   | 12           | 33           | 30           | 75           |
|  | 60   | 5            | 14           | 16           | 35           |
|  | 70   | 2            | 15           | 11           | 28           |
|  | 80   | 179          | 447          | 386          | 1012         |
|  | 90   | 61           | 111          | 63           | 235          |
| <b>Total services déconcentrés</b>                     |      | <b>275</b>   | <b>620</b>   | <b>506</b>   | <b>1 385</b> |
| Enseignement : titulaires et non-titulaires            | 50   | 571          | 69           | 60           | 700          |
|  | 60   | 113          | 17           | 11           | 141          |
|  | 70   | 216          | 93           | 122          | 431          |
|  | 80   | 741          | 176          | 220          | 1 137        |
|  | 90   | 87           | 43           | 59           | 189          |
| <b>Total enseignement</b>                              |      | <b>1 728</b> | <b>398</b>   | <b>472</b>   | <b>2 598</b> |
| <b>Total général</b>                                   |      | <b>2 121</b> | <b>1 079</b> | <b>1 023</b> | <b>4 223</b> |

## II. Les congés de formation professionnelle

Répartition par catégorie, par genre et par durée

| Durée        | Catégorie A |           |           | Catégorie B |          |           | Catégorie C |          |          | Total     |
|--------------|-------------|-----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|----------|-----------|
|              | Hommes      | Femmes    | Total     | Hommes      | Femmes   | Total     | Hommes      | Femmes   | Total    |           |
| < 1 an       | 7           | 17        | 24        | 1           | 5        | 6         | 1           | 3        | 4        | 34        |
| > 1 an       | 22          | 37        | 59        | 1           | 3        | 4         |             | 1        | 1        | 64        |
| <b>Total</b> | <b>29</b>   | <b>54</b> | <b>83</b> | <b>2</b>    | <b>8</b> | <b>10</b> | <b>1</b>    | <b>4</b> | <b>5</b> | <b>98</b> |

Répartition par catégorie, par secteur d'activité et par durée

| Durée                           | Catégorie A |           |           | Catégorie B |          |           | Catégorie C |          |          | Total     |
|---------------------------------|-------------|-----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|----------|-----------|
|                                 | < 1 an      | > 1 an    | Total     | < 1 an      | > 1 an   | Total     | < 1 an      | > 1 an   | Total    |           |
| Administration centrale         | 1           | 1         | 2         |             |          |           | 1           |          | 1        | 3         |
| Enseignement                    | 20          | 54        | 74        | 2           |          | 2         | 1           |          | 1        | 77        |
| Enseignement supérieur          |             |           |           | 1           | 2        | 3         |             |          |          | 3         |
| Services déconcentrés           | 1           | 2         | 3         | 1           |          | 1         | 1           |          | 1        | 5         |
| Services déconcentrés régionaux | 2           | 2         | 4         | 2           |          | 2         |             | 1        | 1        | 7         |
| Secteur de l'alimentation       |             |           |           |             | 2        | 2         | 1           |          | 1        | 3         |
| <b>Total</b>                    | <b>24</b>   | <b>59</b> | <b>83</b> | <b>6</b>    | <b>4</b> | <b>10</b> | <b>4</b>    | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>98</b> |

## III. Les congés de maladie

Nombre moyen annuel de jours d'arrêts par genre et par type d'arrêt

| Type d'arrêts  | Femmes      | Hommes      | Total       |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Congé accident de service/travail ou maladie professionnelle | 0,46        | 0,42        | 0,44        |
| Congé grave maladie  | 0,10        | 0,05        | 0,08        |
| Congé longue durée   | 1,47        | 0,89        | 1,22        |
| Congé longue durée pour maladie professionnelle              | 0,03        |             | 0,02        |
| Congé longue maladie   | 1,47        | 1,39        | 1,43        |
| Congé ordinaire de maladie                                   | 4,48        | 3,00        | 3,85        |
| <b>Total</b>   | <b>8,01</b> | <b>5,76</b> | <b>7,04</b> |

Arrêts maladie et accidents de travail en jours ouvrables par genre

| Type d'arrêts  | Femmes         | Hommes        | Total          |
|--|----------------|---------------|----------------|
| Congé accident de service/travail ou maladie professionnelle | 8 342          | 5 808         | 14 150         |
| Congé grave maladie  | 1 887          | 751           | 2 638          |
| Congé longue durée   | 26 754         | 12 140        | 38 894         |
| Congé longue durée pour maladie professionnelle              | 522            |               | 522            |
| Congé longue maladie   | 26 733         | 18 930        | 45 663         |
| Congé ordinaire de maladie                                   | 81 410         | 41 066        | 122 476        |
| <b>Total</b>   | <b>145 648</b> | <b>78 695</b> | <b>224 343</b> |

## Répartition des arrêts en jours ouvrables par catégorie et par genre

| Type d'arrêts   | Position   | Femmes         | Hommes        | Total          |
|-----------------|--|----------------|---------------|----------------|
| A+              | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 103            | 104           | 207            |
|                 | Congé longue durée                                 | 205            | 1 656         | 1 861          |
|                 | Congé longue maladie                               | 421            | 1 019         | 1 440          |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 3 511          | 2 303         | 5 814          |
| <b>Total A+</b> |  | <b>4 240</b>   | <b>5 082</b>  | <b>9 322</b>   |
| A               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 2 911          | 2 193         | 5 104          |
|                 | Congé grave maladie                                | 1 564          | 497           | 2 061          |
|                 | Congé longue durée                                 | 11 985         | 4 763         | 16 748         |
|                 | Congé longue maladie                               | 12 648         | 10 295        | 22 943         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 34 455         | 20 294        | 54 749         |
| <b>Total A</b>  |  | <b>63 563</b>  | <b>38 042</b> | <b>101 605</b> |
| B               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 2 645          | 2 899         | 5 544          |
|                 | Congé grave maladie                                | 62             | 254           | 316            |
|                 | Congé longue durée                                 | 5 214          | 3 436         | 8 650          |
|                 | Congé longue durée pour maladie professionnelle    | 261            |               | 261            |
|                 | Congé longue maladie                               | 6 300          | 5 162         | 11 462         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 21 582         | 14 488        | 36 070         |
| <b>Total B</b>  |  | <b>36 064</b>  | <b>26 239</b> | <b>62 303</b>  |
| C               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 2 683          | 612           | 3 295          |
|                 | Congé grave maladie                                | 261            |               | 261            |
|                 | Congé longue durée                                 | 9 350          | 2 285         | 11 635         |
|                 | Congé longue durée pour maladie professionnelle    | 261            |               | 261            |
|                 | Congé longue maladie                               | 7 364          | 2 454         | 9 818          |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 21 862         | 3 981         | 25 843         |
| <b>Total C</b>  |  | <b>41 781</b>  | <b>9 332</b>  | <b>51 113</b>  |
| <b>Total</b>    |  | <b>145 648</b> | <b>78 695</b> | <b>224 343</b> |

## Congés maladie et accidents de travail des agents permanents en jours ouvrables par genre

| Type d'arrêts   | Position   | Femmes       | Hommes       | Total        |
|-----------------|--|--------------|--------------|--------------|
| A+              | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 0,08         | 0,06         | 0,07         |
|                 | Congé longue durée                                 | 0,15         | 1,01         | 0,63         |
|                 | Congé longue maladie                               | 0,32         | 0,62         | 0,49         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 2,65         | 1,40         | 1,96         |
| <b>Total A+</b> |  | <b>3,20</b>  | <b>3,10</b>  | <b>3,15</b>  |
| A               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 0,32         | 0,28         | 0,30         |
|                 | Congé grave maladie                                | 0,17         | 0,06         | 0,12         |
|                 | Congé longue durée                                 | 1,31         | 0,61         | 0,99         |
|                 | Congé longue maladie                               | 1,38         | 1,31         | 1,35         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 3,77         | 2,59         | 3,22         |
| <b>Total A</b>  |  | <b>6,95</b>  | <b>4,86</b>  | <b>5,98</b>  |
| B               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 0,62         | 0,82         | 0,71         |
|                 | Congé grave maladie                                | 0,01         | 0,07         | 0,04         |
|                 | Congé longue durée                                 | 1,21         | 0,97         | 1,11         |
|                 | Congé longue durée pour maladie professionnelle    | 0,06         | -            | 0,03         |
|                 | Congé longue maladie                               | 1,47         | 1,46         | 1,46         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 5,02         | 4,11         | 4,61         |
| <b>Total B</b>  |  | <b>8,39</b>  | <b>7,44</b>  | <b>7,96</b>  |
| C               | Congé accident de service/travail ou maladie prof. | 0,79         | 0,92         | 0,81         |
|                 | Congé grave maladie                                | 0,08         | -            | 0,06         |
|                 | Congé longue durée                                 | 2,74         | 3,43         | 2,85         |
|                 | Congé longue durée pour maladie professionnelle    | 0,08         | -            | 0,06         |
|                 | Congé longue maladie                               | 2,16         | 3,68         | 2,41         |
|                 | Congé ordinaire de maladie                         | 6,41         | 5,97         | 6,34         |
| <b>Total C</b>  |  | <b>12,25</b> | <b>13,99</b> | <b>12,53</b> |
| <b>Total</b>    |  | <b>8,01</b>  | <b>5,76</b>  | <b>7,04</b>  |

## Congés maladie et accidents du travail en jours ouvrables par secteur

| Genre        | Catégorie NNE        | Administration centrale | DRAAF, DDT  | Enseignement supérieur | Enseignement technique | Secteur de l'alimentation | Abattoirs   | Autres      | Total       |
|--------------|----------------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Hommes       | A administratif      | 3,85                    | 4,15        | 0,65                   | 2,41                   | 0,54                      |             | 0,94        | 3,07        |
|              | A technique          | 3,59                    | 3,86        | 2,67                   | 5,24                   | 4,82                      | 2,50        | 0,47        | 3,57        |
|              | B et C administratif | 12,60                   | 8,32        | 11,24                  | 7,97                   | 12,50                     | 11,00       | 30,25       | 9,85        |
|              | B et C technique     | 6,05                    | 7,28        | 12,21                  | 9,54                   | 7,18                      | 10,33       | 1,41        | 8,41        |
|              | Enseignant           | 0,50                    | 11,90       | 1,93                   | 5,43                   |                           |             |             | 5,15        |
| Total Hommes |                      | 4,93                    | 6,18        | 4,71                   | 5,41                   | 6,66                      | 8,11        | 1,83        | 5,76        |
| Femmes       | A administratif      | 5,51                    | 7,21        | 5,02                   | 3,88                   | 3,54                      |             | 20,47       | 5,58        |
|              | A technique          | 6,40                    | 4,47        | 3,77                   | 4,16                   | 5,31                      | 6,18        | 1,91        | 4,62        |
|              | B et C administratif | 15,20                   | 10,52       | 8,84                   | 9,44                   | 13,05                     | 13,00       | 25,37       | 11,14       |
|              | B et C technique     | 3,40                    | 7,24        | 9,12                   | 8,02                   | 9,11                      | 12,09       | 1,41        | 8,97        |
|              | Enseignant           | 5,38                    | 8,00        | 1,62                   | 7,22                   |                           |             | 1,67        | 6,86        |
| Total Femmes |                      | 9,91                    | 8,93        | 5,41                   | 7,30                   | 9,53                      | 10,88       | 7,38        | 8,01        |
| <b>Total</b> |                      | <b>7,68</b>             | <b>7,82</b> | <b>5,10</b>            | <b>6,52</b>            | <b>8,30</b>               | <b>9,19</b> | <b>4,99</b> | <b>7,04</b> |

Par ailleurs, 17 agents ont été placés en disponibilité d'office après congés-maladie pour une durée de 1651 jours sur 2013.

## Agents ayant eu un arrêt pour accident de travail ou maladie professionnelle en 2013 par genre, rapporté à la population

| Genre        | Nombre d'agents | Taux de fréquence |
|--------------|-----------------|-------------------|
| Hommes       | 150             | 1,10%             |
| Femmes       | 231             | 1,27%             |
| <b>Total</b> | <b>381</b>      | <b>1,20%</b>      |

## Accidents du travail en jours ouvrables par secteur

| Genre        | Administration centrale | DRAAF, DDT  | Enseignement supérieur | Enseignement technique | Secteur de l'alimentation | Abattoirs   | Autres      | Total       |
|--------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Hommes       | 0,23                    | 0,33        | 0,29                   | 0,29                   | 0,90                      | 1,35        |             | 0,42        |
| Femmes       | 0,53                    | 0,71        | 0,24                   | 0,25                   | 0,80                      | 1,77        | 0,88        | 0,49        |
| <b>Total</b> | <b>0,39</b>             | <b>0,56</b> | <b>0,21</b>            | <b>0,26</b>            | <b>0,84</b>               | <b>1,51</b> | <b>0,50</b> | <b>0,46</b> |



## IV. Les situations particulières d'emploi

### Récapitulatif des situations particulières

|                                       | Femmes     | Hommes     | Total       |
|---------------------------------------|------------|------------|-------------|
| Congé formation                       | 49         | 17         | 66          |
| Congé longue durée                    | 142        | 70         | 212         |
| Congé longue maladie                  | 93         | 73         | 166         |
| Congé parental                        | 41         | 3          | 44          |
| Détachement                           | 67         | 57         | 124         |
| Disponibilité / Congé sans traitement | 58         | 36         | 94          |
| Mise à disposition                    | 76         | 113        | 189         |
| Congés de maternité                   | 386        |            | 386         |
| Congés de paternité                   |            | 157        | 157         |
| <b>Total</b>                          | <b>912</b> | <b>526</b> | <b>1438</b> |

### Heures de nuit (effectuées entre 21 h et 6h).

| Nombre d'heures de nuit payées en 2013 par corps         | En montant        | Nombre d'agents concernés |
|--|-------------------|---------------------------|
| Adjoint technique  | 1 703,00          | 19                        |
| Agent contractuel des services déconcentrés              | 564,00            | 3                         |
| Préposé sanitaire contractuel                            | 1 440,75          | 9                         |
| Préposé sanitaire non titulaire                          | 30 241,00         | 274                       |
| Technicien : spécialité techniques et économie agricoles | 526,50            | 7                         |
| Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire       | 78 830,25         | 818                       |
| Vétérinaire inspecteur non titulaire                     | 6 420,25          | 94                        |
| <b>Total</b>   | <b>119 725,75</b> | <b>1 224</b>              |

### Nombre d'agents concernés par des astreintes en 2013 (par programme)

| Catégorie    | 142      | 206        | 215        | Total      |
|--------------|----------|------------|------------|------------|
| A            | 2        | 73         | 95         | 170        |
| B            | 1        | 143        | 35         | 179        |
| C            | 4        | 4          | 36         | 44         |
| <b>Total</b> | <b>7</b> | <b>220</b> | <b>166</b> | <b>393</b> |

### Heures écrêtées (données disponibles pour l'administration centrale)

Les compteurs d'administration centrale du logiciel GESTOR font ressortir un nombre d'heures écrêtées en 2013 de 95 026. Ce nombre représente en moyenne 84 heures pour les 1123 agents concernés. Rapporté à l'effectif de l'administration centrale (1971 selon AGORAH), 48 heures sont donc écrêtées en moyenne par agent.

## Agents accueillis en position normale d'activité (PNA)

au 31 décembre 2013 par programme

| Catégorie    | 142       | 143        | 206      | 215        | Total      |
|--------------|-----------|------------|----------|------------|------------|
| A            | 9         | 122        |          | 53         | 184        |
| B            |           | 2          | 8        | 140        | 150        |
| C            | 1         | 2          | 1        | 172        | 176        |
| <b>Total</b> | <b>10</b> | <b>126</b> | <b>9</b> | <b>365</b> | <b>510</b> |

## V. Le compte épargne-temps (CET)

Nombre de jours consommés, indemnisés ou versés au RAFP en 2013

| Programme  | Catégorie A    | Catégorie B    | Catégorie C    | Contractuels   | Total           |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| 142 - Enseignement supérieur public                            | 853,0          | 329,0          | 358,0          | 39,0           | 1 579,0         |
| 143 - Personnel permanent de l'enseignement technique agricole | 2 632,5        | 26,0           |                | 172,0          | 2 830,5         |
| 206 - Service de l'alimentation au niveau déconcentré          | 523,0          | 1 060,5        | 135,5          | 127,0          | 1 846,0         |
| 215 - Administration centrale                                  | 1 456,0        | 228,0          | 223,0          | 486,0          | 2 393,0         |
| 215 - Services déconcentrés                                    | 2 974,5        | 1 698,5        | 699,5          | 280,0          | 5 652,5         |
| <b>Total</b>   | <b>8 439,0</b> | <b>3 342,0</b> | <b>1 416,0</b> | <b>1 104,0</b> | <b>14 301,0</b> |

Nombre de jours épargnés en 2013

| Programme (1)  | Catégorie A     | Catégorie B     | Catégorie C    | Contractuels   | Total           |
|--|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|
| 142 - Enseignement supérieur public                            | 1 517,0         | 739,0           | 751,0          | 95,0           | 3 102,0         |
| 143 - Personnel permanent de l'enseignement technique agricole | 3 735,0         | 94,0            | 56,0           | 261,0          | 4 146,0         |
| 206 - Service de l'alimentation au niveau déconcentré          | 2 728,0         | 3 725,0         | 576,5          | 660,5          | 7 690,0         |
| 215 - Administration centrale                                  | 3 100,5         | 966,5           | 550,0          | 495,0          | 5 112,0         |
| 215 - Services déconcentrés                                    | 6 258,0         | 6 131,0         | 2 540,5        | 703,5          | 15 633,0        |
| <b>Total</b>   | <b>17 338,5</b> | <b>11 655,5</b> | <b>4 474,0</b> | <b>2 215,0</b> | <b>35 683,0</b> |

## Répartition des jours stockés (en nombre de jours)

### En services déconcentrés et dans l'enseignement

| Catégorie      | Tranche d'âge      | Femmes        | Hommes        | Total          |
|----------------|--------------------|---------------|---------------|----------------|
| A              | De 20 ans à 30 ans | 633           | 692           | 1 325          |
|                | De 30 ans à 40 ans | 6 173         | 5 606         | 11 779         |
|                | De 40 ans à 50 ans | 9 254         | 11 779        | 21 033         |
|                | De 50 ans à 60 ans | 10 366        | 20 143        | 30 509         |
|                | De 60 ans à 70 ans | 1 891         | 11 189        | 13 080         |
| <b>Total A</b> |                    | <b>28 317</b> | <b>49 408</b> | <b>77 725</b>  |
| B              | De 20 ans à 30 ans | 133           | 120           | 252            |
|                | De 30 ans à 40 ans | 4 760         | 2 431         | 7 191          |
|                | De 40 ans à 50 ans | 6 191         | 6 658         | 12 849         |
|                | De 50 ans à 60 ans | 7 870         | 9 313         | 17 182         |
|                | De 60 ans à 70 ans | 2 079         | 3 663         | 5 741          |
| <b>Total B</b> |                    | <b>21 032</b> | <b>22 184</b> | <b>43 215</b>  |
| C              | De 20 ans à 30 ans | 90            | 78            | 168            |
|                | De 30 ans à 40 ans | 946           | 536           | 1 481          |
|                | De 40 ans à 50 ans | 2 823         | 1 030         | 3 853          |
|                | De 50 ans à 60 ans | 6 450         | 1 335         | 7 784          |
|                | De 60 ans à 70 ans | 1 578         | 341           | 1 919          |
| <b>Total C</b> |                    | <b>11 885</b> | <b>3 319</b>  | <b>15 204</b>  |
| <b>Total</b>   |                    | <b>61 233</b> | <b>74 911</b> | <b>136 144</b> |

### En administration centrale

| Catégorie      | Tranche d'âge      | Femmes          | Hommes          | Total           |
|----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A              | De 20 ans à 30 ans | 493,0           | 310,0           | 803,0           |
|                | De 30 ans à 40 ans | 1 807,5         | 2 014,0         | 3 821,5         |
|                | De 40 ans à 50 ans | 1 463,0         | 1 891,0         | 3 354,0         |
|                | De 50 ans à 60 ans | 2 133,5         | 3 730,0         | 5 863,5         |
|                | De 60 ans à 70 ans | 694,5           | 2 160,5         | 2 855,0         |
| <b>Total A</b> |                    | <b>6 591,5</b>  | <b>10 105,5</b> | <b>16 697,0</b> |
| B              | De 30 ans à 40 ans | 82,0            | 77,0            | 159,0           |
|                | De 40 ans à 50 ans | 561,0           | 378,5           | 939,5           |
|                | De 50 ans à 60 ans | 1 243,5         | 562,0           | 1 805,5         |
|                | De 60 ans à 70 ans | 384,5           | 312,0           | 696,5           |
|                |                    | 2 271,0         | 1 329,5         | 3 600,5         |
| <b>Total B</b> | De 20 ans à 30 ans |                 | 25,5            | 25,5            |
| C              | De 30 ans à 40 ans | 24,5            | 34,0            | 58,5            |
|                | De 40 ans à 50 ans | 400,5           | 180,5           | 581,0           |
|                | De 50 ans à 60 ans | 681,0           | 198,0           | 879,0           |
|                | De 60 ans à 70 ans | 340,5           | 146,0           | 486,5           |
| <b>Total C</b> |                    | <b>1 446,5</b>  | <b>584,0</b>    | <b>2 030,5</b>  |
| <b>Total</b>   |                    | <b>10 309,0</b> | <b>12 019,0</b> | <b>22 328,0</b> |

## Répartition des jours stockés

Nombre de CET, en services déconcentrés et dans l'enseignement

| Catégorie    | Tranche d'âge      | Femmes       | Hommes       | Total        |
|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| A            | de 20 ans à 30 ans | 39           | 38           | 77           |
|              | de 30 ans à 40 ans | 276          | 237          | 513          |
|              | de 40 ans à 50 ans | 450          | 486          | 936          |
|              | de 50 ans à 60 ans | 408          | 639          | 1 047        |
|              | de 60 ans à 70 ans | 76           | 248          | 324          |
| Total A      |                    | 1 249        | 1 648        | 2 897        |
| B            | de 20 ans à 30 ans | 14           | 14           | 28           |
|              | de 30 ans à 40 ans | 360          | 194          | 554          |
|              | de 40 ans à 50 ans | 483          | 430          | 913          |
|              | de 50 ans à 60 ans | 533          | 526          | 1 059        |
|              | de 60 ans à 70 ans | 120          | 145          | 265          |
| Total B      |                    | 1 510        | 1 309        | 2 819        |
| C            | de 20 ans à 30 ans | 9            | 4            | 13           |
|              | de 30 ans à 40 ans | 86           | 39           | 125          |
|              | de 40 ans à 50 ans | 265          | 68           | 333          |
|              | de 50 ans à 60 ans | 494          | 77           | 571          |
|              | de 60 ans à 70 ans | 95           | 17           | 112          |
| Total C      |                    | 949          | 205          | 1 154        |
| <b>Total</b> |                    | <b>3 708</b> | <b>3 162</b> | <b>6 870</b> |

Nombre de CET, en administration centrale

| Catégorie    | Tranche d'âge      | Femmes     | Hommes     | Total        |
|--------------|--------------------|------------|------------|--------------|
| A            | de 20 ans à 30 ans | 40         | 23         | 63           |
|              | de 30 ans à 40 ans | 109        | 107        | 216          |
|              | de 40 ans à 50 ans | 89         | 103        | 192          |
|              | de 50 ans à 60 ans | 115        | 158        | 273          |
|              | de 60 ans à 70 ans | 36         | 87         | 123          |
| Total A      |                    | 389        | 478        | 867          |
| B            | de 30 ans à 40 ans | 7          | 6          | 13           |
|              | de 40 ans à 50 ans | 43         | 24         | 67           |
|              | de 50 ans à 60 ans | 94         | 34         | 128          |
|              | de 60 ans à 70 ans | 17         | 13         | 30           |
|              |                    |            | 161        | 77           |
| Total B      | de 20 ans à 30 ans |            | 2          | 2            |
| C            | de 30 ans à 40 ans | 4          | 4          | 8            |
|              | de 40 ans à 50 ans | 35         | 11         | 46           |
|              | de 50 ans à 60 ans | 60         | 17         | 77           |
|              | de 60 ans à 70 ans | 21         | 8          | 29           |
| Total C      |                    | 120        | 42         | 162          |
| <b>Total</b> |                    | <b>670</b> | <b>597</b> | <b>1 267</b> |

## Répartition par catégorie des jours de CET indemnisés

Montants versés pour les congés non pris (au RAFP\* et à l'agent, en €)

| Catégorie    | Femmes            | Hommes              | Total               |
|--------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| A            | 540 583,16        | 1 407 948,89        | 1 948 532,05        |
| B            | 106 392,47        | 231 180,08          | 337 572,55          |
| C            | 57 263,36         | 36 511,68           | 93 775,04           |
| <b>Total</b> | <b>704 238,99</b> | <b>1 675 640,65</b> | <b>2 379 879,64</b> |

(\*) : Retraite additionnelle de la fonction publique

## Chapitre IV

# Le développement professionnel des agents

### Formation professionnelle et développement des compétences des agents

#### Accompagnement des agents

- I. Le réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS)
- II. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) en 2013

#### FOCUS 1

LA FORMATION CONTINUE EN RÉGION :  
UNE DYNAMIQUE DE RÉSEAU

#### FOCUS 2

LE RESPONSABLE LOCAL DE LA FORMATION AU SEIN  
DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

#### FOCUS 3

LA DÉPRÉCARISATION

### Chiffres clés 2013

**Agents formés** : 17 380

**Journées stagiaires** : 62 515,5

**Dépenses de formation** : 5 314 562 €  
(hors formation initiale)

**Nombre de visites des IGAPS  
dans les structures** : 678

**Nombre d'entretiens  
avec des agents du MAAF**: 9 252

# Formation professionnelle et développement des compétences des agents

Sur la période récente, l'offre de formation s'est multipliée, notamment depuis la mise en place des DDI et des plateformes interministérielles des ressources humaines (PFRH). Les agents du ministère ont désormais accès à un éventail élargi de propositions ministérielles et interministérielles. Les actions de formation sont gérées à l'aide d'applications multiples qui ne permettent pas d'obtenir des données consolidées. De ce fait, les statistiques qui suivent sont sous-estimées.

## Nombre de journées stagiaires par catégorie et par genre

|              | Hommes        | Femmes          | Total           |
|--------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Catégorie A  | 15 869        | 17 958,5        | 33 827,5        |
| Catégorie B  | 8 314         | 12 411,5        | 20 725,5        |
| Catégorie C  | 1 452         | 6 510,5         | 7 962,5         |
| <b>Total</b> | <b>25 635</b> | <b>36 880,5</b> | <b>62 515,5</b> |

## Coût de la formation par catégorie et par genre (en €)

**Coût total : 5 314 565 € - Coût formation par jour : 85 €**

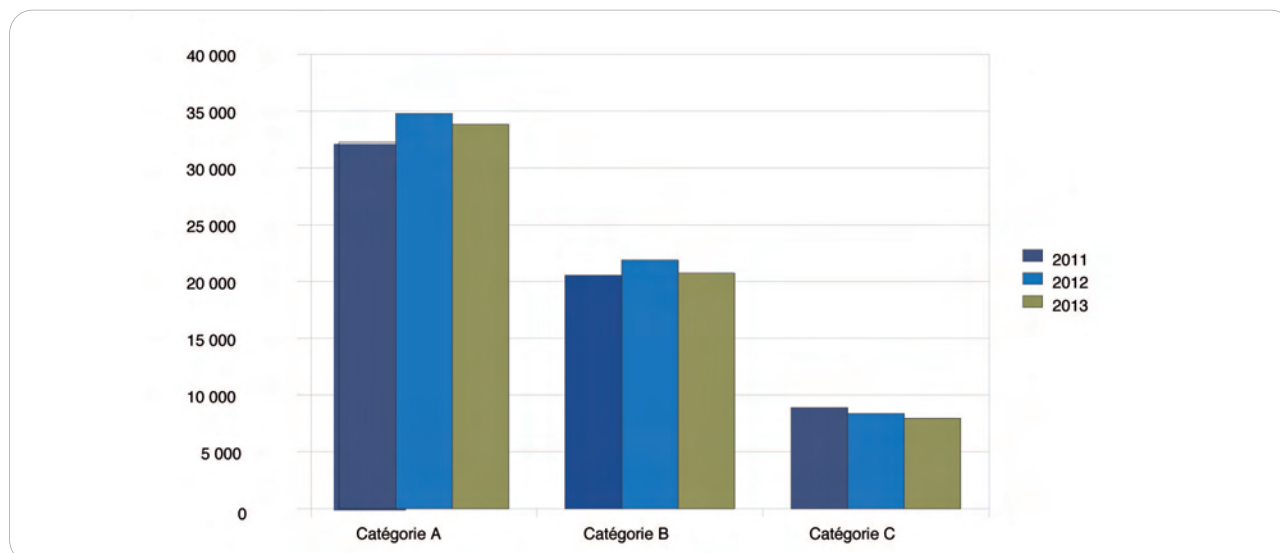
|              | Hommes           | Femmes           | Total            |
|--------------|------------------|------------------|------------------|
| Catégorie A  | 1 349 054        | 1 526 687        | 2 875 741        |
| Catégorie B  | 706 789          | 1 055 125        | 1 761 914        |
| Catégorie C  | 123 437          | 553 470          | 676 907          |
| <b>Total</b> | <b>2 179 280</b> | <b>3 135 282</b> | <b>5 314 562</b> |

Les frais de déplacement des agents de DDI en formation n'apparaissent pas car ils sont pris en charge sur la dotation de fonctionnement constituée sur le programme 333 "Moyens mutualisés des administrations déconcentrées", qui relève des services du Premier ministre.

## Évolution du nombre de stagiaires et du nombre de journées-stagiaires

|              | 2011          |               | 2012          |               | 2013          |                 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
|              | Stagiaires    | Jours         | Stagiaires    | Jours         | Stagiaires    | Jours           |
| Catégorie A  | 19 780        | 32 260        | 22 343        | 34 801        | 21 748        | 33 827,5        |
| Catégorie B  | 13 934        | 20 541        | 14 394        | 21 872        | 13 169        | 20 725,5        |
| Catégorie C  | 6 470         | 8 884         | 5 855         | 8 377         | 5 598         | 7 962,5         |
| <b>Total</b> | <b>40 194</b> | <b>61 685</b> | <b>42 592</b> | <b>65 050</b> | <b>40 515</b> | <b>62 515,5</b> |

## Journées stagiaires par catégorie et par an

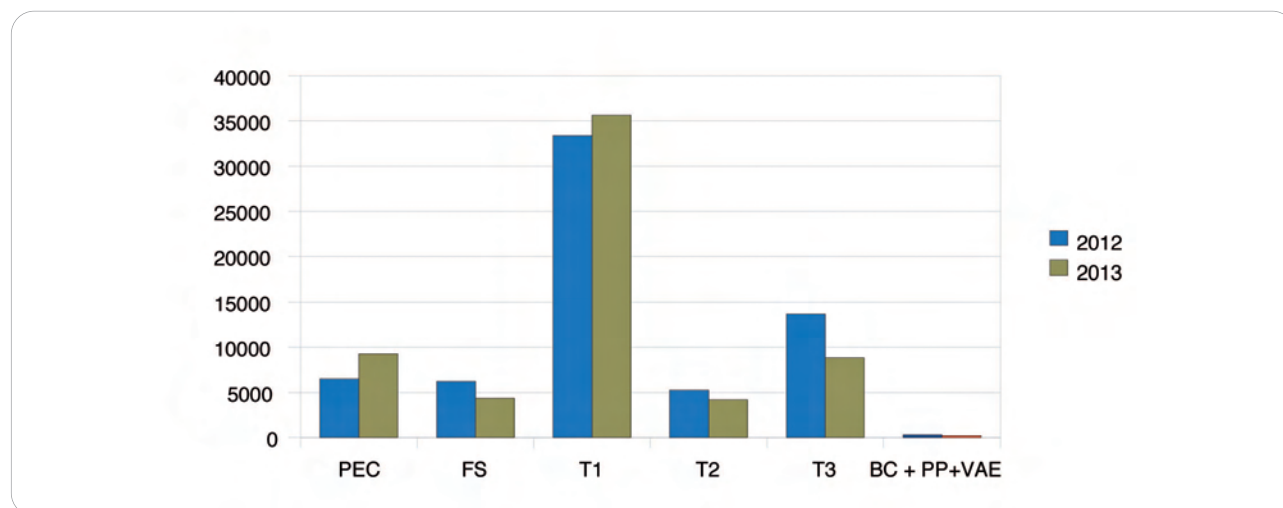


Le nombre de « jours-stagiaires » fait apparaître une diminution globale (- 4,1 %), bien que l'on constate une augmentation dans le secteur de l'enseignement agricole (+2,4%) par rapport à 2012. Elle est en partie due à l'effet « budget unique » qui a conduit à une augmentation des formations à destination de la communauté enseignante.

## Nombre de journées-stagiaires par type d'action (motivations)

|  | Code | 2012   |      | 2013   |      |
|--|------|--------|------|--------|------|
|  |      | Jours  | %    | Jours  | %    |
| Préparation examens et concours                          | PEC  | 6 493  | 9,9  | 9 278  | 14,8 |
| Formation statutaire                                     | FS   | 6 219  | 9,5  | 4 354  | 7,0  |
| Adaptation immédiate au poste de travail                 | T1   | 33 390 | 51,1 | 35 643 | 57,0 |
| Adaptation à l'évolution prévisible des métiers          | T2   | 5 240  | 8,0  | 4 186  | 6,7  |
| Développement et acquisition de nouvelles qualifications | T3   | 13 684 | 20,9 | 8 836  | 14,1 |
| Bilan de compétences                                     | BC   | 49     | 0,1  | 34     | 0,1  |
| Période de professionnalisation                          | PP   | 187    | 0,3  | 142    | 0,2  |
| Validation des acquis de l'expérience                    | VAE  | 71     | 0,1  | 43     | 0,1  |

## Journées stagiaires par type d'action



On constate une augmentation des actions relatives à l'adaptation immédiate au poste de travail ainsi que des actions de préparation à concours. L'accompagnement des agents pour la préparation des examens et concours dits "de déprécarisation" pèse beaucoup dans cette dernière, ainsi que les formations des jurys de concours.

## Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation

| Catégorie                          | Hommes       |            | Femme        |            | Total         |
|------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|
| A                                  | 4 078        | 47%        | 3 954        | 44%        | 8 032         |
| B                                  | 1 151        | 33%        | 1 044        | 26%        | 2 195         |
| C                                  | 235          | 40%        | 1 765        | 45%        | 2 000         |
| <b>Total des agents non formés</b> | <b>5 464</b> | <b>43%</b> | <b>6 763</b> | <b>40%</b> | <b>12 227</b> |



## Evolution de la formation par niveau d'organisation

|              | 2011          |            | 2012          |            | 2013            |            |
|--------------|---------------|------------|---------------|------------|-----------------|------------|
|              | Jours         | %          | Jours         | %          | Jours           | %          |
| National     | 14 575        | 24         | 14 933        | 23         | 16 222,5        | 26         |
| Régional     | 27 755        | 45         | 31 468        | 48         | 27 272,5        | 44         |
| Local        | 19 356        | 31         | 18 787        | 29         | 19 020,5        | 30         |
| <b>Total</b> | <b>61 686</b> | <b>100</b> | <b>65 188</b> | <b>100</b> | <b>62 515,5</b> | <b>100</b> |

Les formations de proximité (régionales et locales) restent majoritaires. Seules 26% des formations suivies relèvent du niveau national.

Pour disposer à l'avenir des chiffres qui couvrent l'exhaustivité des formations suivies par les agents du ministère, le MAAF a pris l'attache de la DGAFP. Il a ainsi été demandé que l'outil SAFIRE comporte une fonctionnalité permettant le transfert des données, notamment pour les formations interministérielles.

## Formations par thème ou domaine

| Domaine   | 2011          |            | 2012          |            | 2013          |            |
|---|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
|   | Jours         | %          | Jours         | %          | Jours         | %          |
| Techniques professionnelles (administrative, juridique, comptable...) | 8 756         | 14         | 9 701         | 15         | 7 490         | 12         |
| Management des ressources humaines, projets                           | 1 891         | 3          | 2 334         | 4          | 3 383         | 5          |
| Santé, sécurité au travail  | 2 325         | 4          | 5 137         | 8          | 4 366         | 7          |
| Communication, expression, méthodes de travail                        | 8 839         | 14         | 8 692         | 13         | 8 105         | 13         |
| Formation, enseignement, éducation                                    | 22 399        | 36         | 20 186        | 31         | 19 965        | 32         |
| Informatique et bureautique   | 7 291         | 12         | 6 861         | 11         | 7 875         | 13         |
| Sciences de base  | 208           | 0          | 284           | 0          | 499           | 1          |
| Domaines spécifiques (formation métiers)                              | 9 979         | 16         | 11 855        | 18         | 10 834        | 17         |
| <b>Total jours stagiaires</b>   | <b>61 686</b> | <b>100</b> | <b>65 050</b> | <b>100</b> | <b>62 516</b> | <b>100</b> |

## Dépenses formation continue

### Evolution des prévisions et des dépenses de formation continue de 2011 à 2013

| Année                            | 2011      | 2012      | 2013      |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Prévision budgétaire initiale    | 5 224 652 | 5 410 630 | 5 510 808 |
| Dépenses formation (réalisation) | 5 323 559 | 5 347 157 | 5 314 565 |

En 2013 le budget a été réalisé à hauteur de 96%

## Formateurs internes

Comme en 2012, le recours aux compétences internes pour l'ingénierie et l'animation des formations est privilégié. Au regard de la thématique, le choix de faire appel à des formateurs internes permet d'assurer un haut niveau de technicité et de maintenir la qualité de service attendue par les agents.

Le réseau des formateurs est constitué à 83 % de formateurs internes (agents MAAF) et à 17% de formateurs externes.

## Formation initiale statutaire

Nombre d'agents en formation initiale statutaire par catégorie, par genre et par voie de recrutement

| Catégorie | Corps  | Accès au corps                              | Homme | Femme | Total |
|-----------|--|---|-------|-------|-------|
| A         | Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement               | Concours externe                            | 34    | 79    | 113   |
|           |  | Concours interne                            | 6     |       | 6     |
|           | Total ingénieur de l'agriculture et de l'environnement         |   | 40    | 79    | 119   |
|           | Total ingénieur des ponts, des eaux et des forêts              | Concours externe                            | 15    | 9     | 24    |
|           |  | Inspecteur de la santé publique vétérinaire |       | 2     | 26    |
|           |  | Contrat                                     | 1     |       | 1     |
|           | Total inspecteur de la santé publique vétérinaire              |   | 3     | 26    | 29    |
| Total A   |  |   | 58    | 114   | 172   |
| B         | Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux           | Concours externe                            | 10    | 2     | 12    |
|           |  | Concours interne                            | 1     | 1     | 2     |
|           |  | Emplois réservés                            | 1     | 2     | 3     |
|           | Total technicien : spécialité forêts et territoires ruraux     |   | 12    | 5     | 17    |
|           | Technicien : spécialité techniques et économie agricoles       | Concours externe                            | 6     | 3     | 9     |
|           |  | Concours interne                            | 1     | 2     | 3     |
|           |  | Contrat                                     | 1     |       | 1     |
|           |  | Emplois réservés                            |       | 1     | 1     |
|           | Total technicien : spécialité techniques et économie agricoles |   | 8     | 6     | 14    |
|           |  | Concours externe                            | 2     | 9     | 11    |
|           |  | Concours interne                            | 1     | 9     | 10    |
|           |  | Emplois réservés                            |       | 1     | 1     |
|           | Total technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire       |   | 3     | 19    | 22    |
| Total B   |  |   | 23    | 30    | 53    |
| Total     |  |   | 81    | 144   | 225   |

Nombre de journées stagiaires par genre et catégorie,  
la formation initiale statutaire (en école, l'hypothèse est de 200 jours/An)

| Catégorie    | Hommes       |               |               | Femme           |               |                 | Catégorie        |
|--------------|--------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|------------------|
|              | Jours        | Ecole         | Total hommes  | Jours           | Ecole         | Total femmes    |                  |
| A            | 15 869       | 11 600        | 27 469        | 12 958,5        | 22 800        | 35 758,5        | 60 689,5         |
| B            | 8 314        | 2 300         | 10 614        | 12 411,5        | 6 000         | 18 411,5        | 29 025,5         |
| C            | 1 452        |               | 1 452         | 6 519,5         |               | 6 519,5         | 7 971,5          |
| <b>Total</b> | <b>5 464</b> | <b>13 900</b> | <b>39 535</b> | <b>31 889,5</b> | <b>28 800</b> | <b>60 689,5</b> | <b>100 224,5</b> |

Nombre moyen de jours de formation par catégorie et par genre,  
tous types de formation confondus

| Catégorie    | Hommes      | Femmes      | Total       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| A            | 3,17        | 3,98        | 3,58        |
| B            | 3,04        | 4,59        | 3,87        |
| C            | 2,47        | 1,66        | 1,77        |
| <b>Total</b> | <b>3,10</b> | <b>3,59</b> | <b>3,38</b> |

## FOCUS

### LA FORMATION DES AGENTS CANDIDATS À LA DÉPRÉCARISATION

L'accompagnement des agents contractuels pour la préparation des examens et concours dits « de déprécarisation » constitue une priorité de formation continue pour le MAAF. Le dispositif initié en 2012 s'est poursuivi en 2013. La préparation aux épreuves écrites est essentiellement pilotée au niveau national par le bureau de la formation continue et du développement des compétences (BF CDC). La préparation à la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) est pilotée par les délégués régionaux à la formation continue (DRFC) en DRAAF/DAAF.

En 2013, 312 agents ont été formés au niveau national (préparation aux épreuves écrites) et 3113 agents au niveau régional, dont 44 % d'enseignants (préparation RAEP et préparation à l'écrit pour les agents de catégorie B de l'enseignement agricole).

# FOCUS

## LA FORMATION CONTINUE EN RÉGION : UNE DYNAMIQUE DE RÉSEAU

### LE PILOTAGE RÉGIONAL

Le rôle de la DRAAF est primordial en matière de formation continue. Le processus d'élaboration du document régional de formation (DRF) renforce son positionnement.

Le DRF constitue le document stratégique de la politique de formation du niveau régional et s'inscrit dans le cadre du dialogue de gestion du programme 215.

Il définit les axes prioritaires d'accompagnement en formation continue dans la région, en fonction :

- des orientations stratégiques régionales, en lien avec les politiques nationales et le contexte régional,
- des besoins en compétences identifiés dans les structures de la région DDI et EPLEFPA,
- du contexte interministériel.

Il est élaboré par le directeur de la DRAAF, avec le délégué régional à la formation continue et en collaboration avec les structures de la région (DDT, DD(CS)PP et EPL).

### L'IMPORTANCE DES RÉSEAUX

La consolidation des réseaux est un élément clé du dispositif de la formation continue au MAAF. Les délégués régionaux à la formation continue (DRFC) y jouent un rôle central, en relation avec les responsables locaux de formation (RLF) des services déconcentrés et ceux des établissements d'enseignement agricole. Cette animation des réseaux contribue au décloisonnement de l'offre de formation continue et à l'augmentation de l'offre de proximité.

# FOCUS

## LE RLF AU SEIN DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

Les fonctions de responsable local de formation au sein des établissements d'enseignement agricole ont été redéfinies dans la note de service référencée DGER/MSSI/N2012-2036 & SG/SRH/SDDPRS/N2012-1066 du 20 mars 2012. Dans le prolongement, l'organisation de séminaires inter-régionaux a été lancée fin 2013 conjointement par les DRFC, le SRH et la DGER.

Ces séminaires ont pour objectif de développer la culture de la formation continue au sein des établissements (notamment au travers de son intégration dans les projets d'établissement) et de légitimer le rôle du RLF en tant qu'appui au chef d'établissement, pour engager la dynamique de formation continue, en coordination avec le DRFC.

## LE CONTEXTE INTERMINISTÉRIEL

Les DRAAF sont engagées dans un travail collaboratif avec les plateformes interministérielles d'appui aux ressources humaines (PFRH) et avec les directions régionales ministérielles. Elles contribuent fortement à l'offre de formation interministérielle à travers le dispositif d'offre commune transverse (OCT),

La collaboration avec les directions régionales ministérielles s'est beaucoup développée. Le partenariat « naturel » avec les DREAL est consolidé dans la plupart des régions. Des conventions avec les rectorats sont également de plus en plus fréquentes, permettant l'accès des publics enseignants du MAAF aux offres de formation de l'Éducation nationale.

Par ailleurs, de nombreuses actions sont réalisées en commun avec les directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) et les directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS) sur des formations métier pour les agents des DD(CS)PP.

# Accompagnement des agents

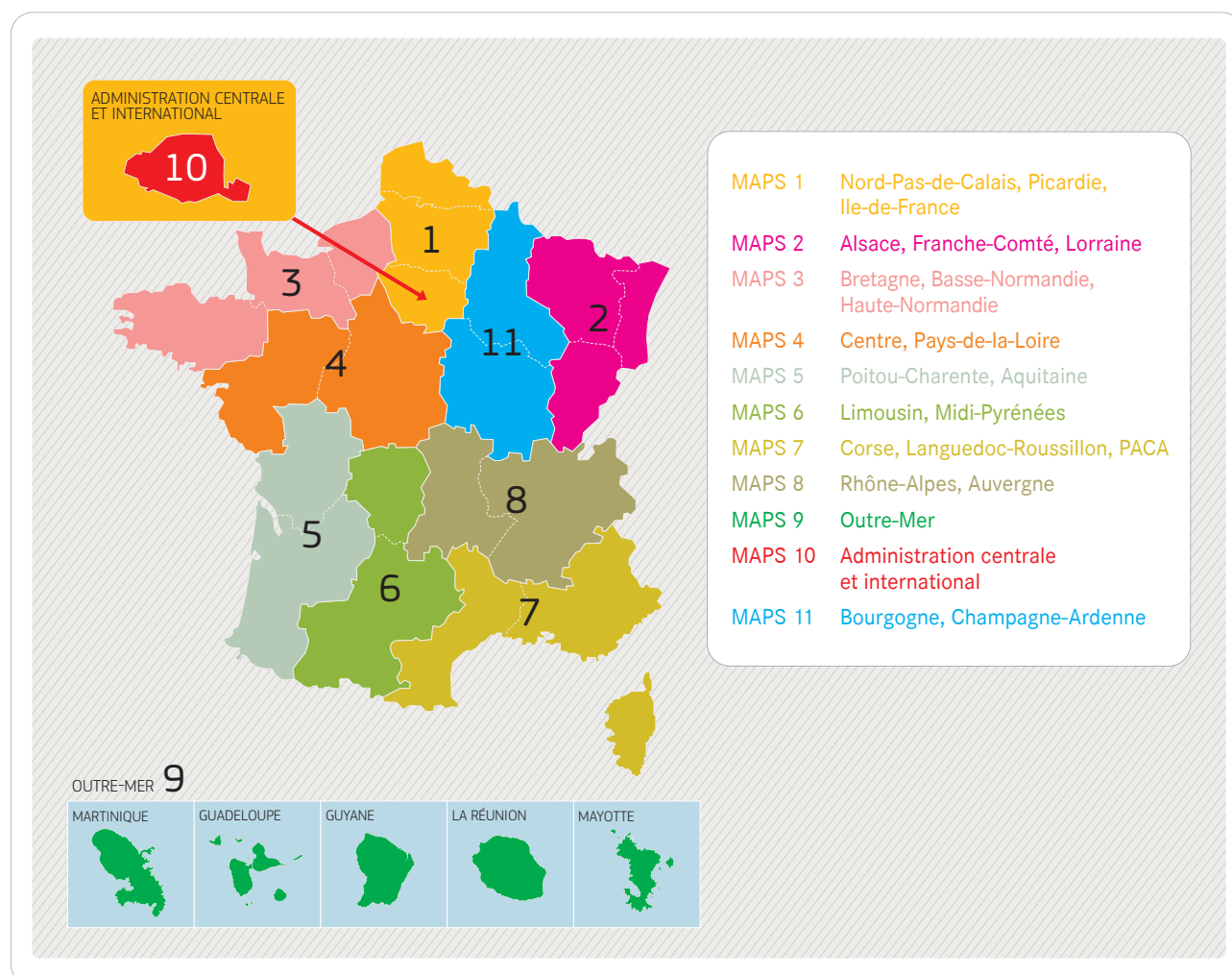
## I. Le réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS)

Le réseau d'appui aux personnes et aux structures (RAPS) a une mission générale de gestion individualisée des ressources humaines, au bénéfice des agents et des structures. Il a également mission d'apporter toutes informations et avis utiles à l'administration centrale, notamment pour la mise en œuvre de sa politique en matière de ressources humaines.

Le réseau est organisé en missions inter-régionales d'appui aux personnes et aux structures (MAPS). Il est doté d'un secrétariat national. Il garantit, par un fonctionnement collégial, l'équité de traitement des agents indépendamment de leur affectation sectorielle ou géographique.

Au sein du réseau, 32 ingénieurs et inspecteurs généraux, chargés de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS), assurent un suivi personnalisé des parcours professionnels des agents. Ce suivi s'appuie notamment sur les entretiens qu'ils ont avec eux. Les IGAPS ont tous une solide expérience en matière de management et de gestion des compétences. Ils assurent l'écoute, le suivi, le conseil et l'orientation des agents de toutes catégories et de tous statuts, qu'ils soient affectés en administration centrale, dans les services déconcentrés, dans les établissements d'enseignement agricole, ou hors ministère et qu'ils soient personnels administratifs ou techniques.

### Zones de compétences des équipes territoriales

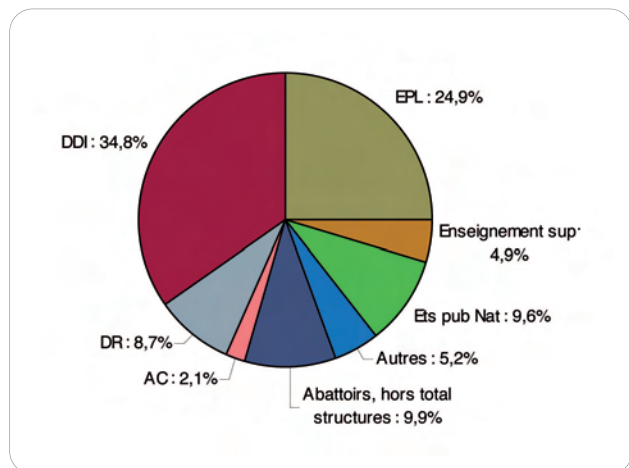


## Bilan des visites dans les structures et des entretiens avec les agents

Au cours de l'année 2013, les IGAPS ont visité 678 structures et conduit 9 252 entretiens.

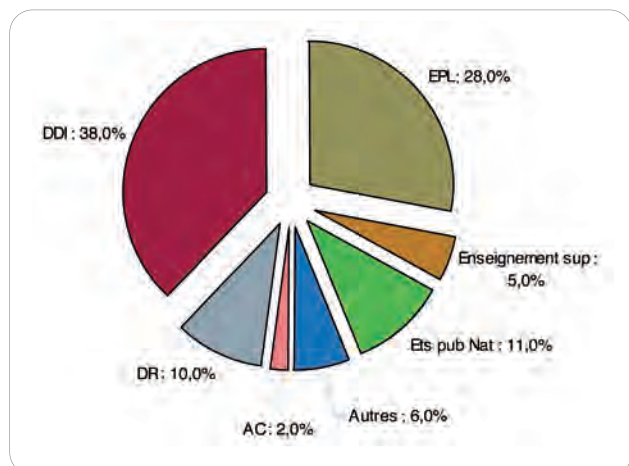
- ▶ 678 visites de structures en 2013 (DR, DDI, EPL...) dont 236 en DDI (pour 187 structures soit 1 à 2 visites par an), 169 en EPL (pour 196 EPL soit 1 visite par an) et 67 visites en abattoirs (pour 151 soit 1 visite tous les 2 ans).
- ▶ Le nombre de structures visitées est stable de 2012 à 2013.

### Répartition des visites par structure



- ▶ 9 252 entretiens individuels pour un peu plus de 25 700 agents à suivre
- ▶ L'analyse selon la catégorie des agents rencontrés montre que les IGAPS reçoivent en entretien un peu plus de 50 % d'agents de catégorie A, 29% d'agents de catégorie B et environ 16% d'agents de catégorie C. 5% relèvent d'une autre typologie (contractuels non catégorisés, directeurs...).
- ▶ Le nombre d'entretiens avec les agents remonte en 2013 par rapport à 2012. Le nombre d'entretiens avec les agents s'est élevé à 9.252 (plus de 8.500 en 2012). Ce nombre est en augmentation en 2013 (+ 629, soit +7,3%) et rejoint le niveau de 2011. Il traduit une activité d'écoute soutenue de la part des IGAPS mais reflète également une hausse de la demande des agents en la matière.

### Répartition des entretiens par structure



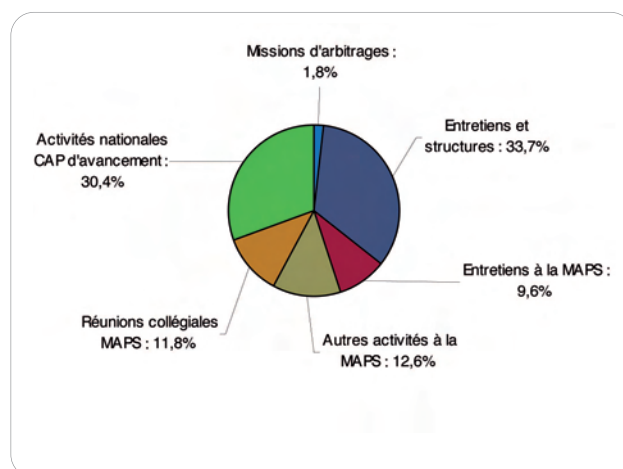
On note en 2013 une augmentation de la proportion du temps identifié pour les entretiens, en complète cohérence avec l'augmentation du nombre d'entretiens menés. Le pourcentage du temps consacré à cette activité (entretiens à l'occasion de visites de structures et entretiens à la MAPS cumulés) est de 44 % contre 39% en 2012. Des objectifs avaient été fixés en début d'année 2013 afin de donner la priorité aux entretiens avec les agents.

Le temps consacré aux « autres activités de la MAPS » (12%) intègre dans plusieurs cas des réunions d'information et d'échange collectif avec les agents, non assimilables à des entretiens.

Parallèlement, le temps consacré aux activités nationales (missions nationales et arbitrages) augmente cette année encore très légèrement pour se situer à 32% contre 31% en 2012.

Ce temps est essentiellement dédié à la préparation des CAP et à la participation des référents de corps à ces instances, notamment sur les problématiques suivantes : élaboration des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement, mobilités, détachements, expertises et instructions des recours des agents ; il est également consacré à la régulation relative à la PFR et aux bonifications d'ancienneté. Il convient de souligner que cette année consacre plus que jamais la collégialité comme modalité de travail du réseau.

### Répartition des activités



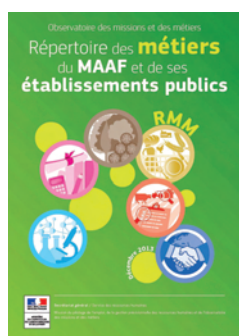
## II. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) en 2013

### a) Le répertoire des métiers du MAAF et de ses établissements publics

L'analyse des métiers du ministère est réalisée à partir du répertoire ministériel des métiers du MAAF (RMM) élaboré par l'observatoire des missions et des métiers (OMM).

Il regroupe les métiers du ministère en filières d'emplois. Le RMM établit des correspondances systématiques avec les emplois fonctionnels du répertoire interministériel des métiers (RIME) <http://rime.fonction-publique.gouv.fr/> Trois ans après sa première publication en 2010 et un an après l'intégration statutaire des agents des établissements publics sous tutelle du MAAF dans les corps de fonctionnaires du ministère, le répertoire des métiers a été actualisé. D'une part, les fiches métier ont été mises à jour et, d'autre part, les métiers de 5 établissements publics y ont été intégrés (FranceAgriMer, l'ASP, l'ODEADOM, l'INAO, et l'ONF), formant désormais un répertoire des métiers du MAAF et de ses opérateurs.

#### Le « Répertoire des métiers du MAAF et de ses établissements publics ».



Accessible sur le site intranet du ministère et sur Internet (<http://agriculture.gouv.fr/Le-repertoire-ministériel>), il constitue un outil de référence en matière de GRH et d'aide à la mobilité en identifiant notamment, avec précision, les compétences communes mises en œuvre dans les différents secteurs d'emploi du MAAF et de ses établissements publics. Il représente :

- ▶ 46 000 agents (ceux du MAAF et de ses établissements publics),
- ▶ 200 emplois types,
- ▶ 40 filières d'emplois.

### b) Développement de la démarche de GPEC et partage des outils

Depuis la fin de l'année 2011, le service des ressources humaines a développé une communication importante pour accompagner le développement de la GPEC : à la suite d'un séminaire national, le service des ressources humaines du MAAF a organisé neuf réunions inter-régionales sur le thème de la GPEC et de la formation continue.

Ces réunions, fondées sur le principe du partage d'expériences, ont permis de mobiliser les acteurs RH et de conforter le lien entre GPEC et formation continue.

A l'issue de ces rencontres un guide pratique de la GPEC a été réalisé. Il est accessible sur le site intranet du MAAF : <http://intranet.national.agri/Gestion-previsionnelle-des-emplois>. Elaboré à partir d'éléments méthodologiques et de « bonnes pratiques » ce guide propose une base de travail aux différents acteurs RH et permet de préparer et d'accompagner les évolutions des services.

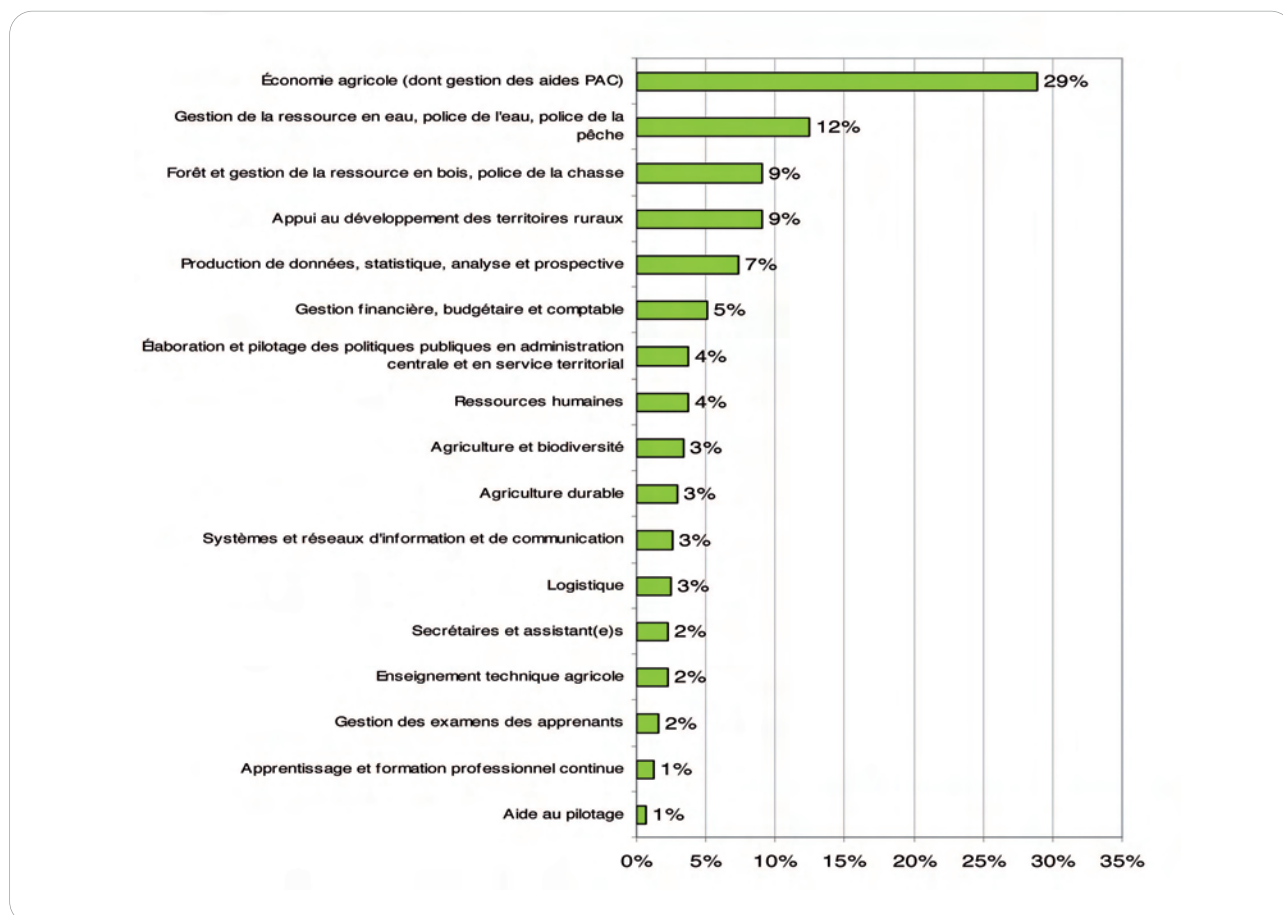
### c) Cartographie des ressources

Le ministère réalise chaque année un recensement des métiers détenus par les agents. Cette enquête, qui permet de connaître les différents types de métiers exercés par chacun, est réalisée en coordination forte avec les secrétariats généraux des DRAAF.



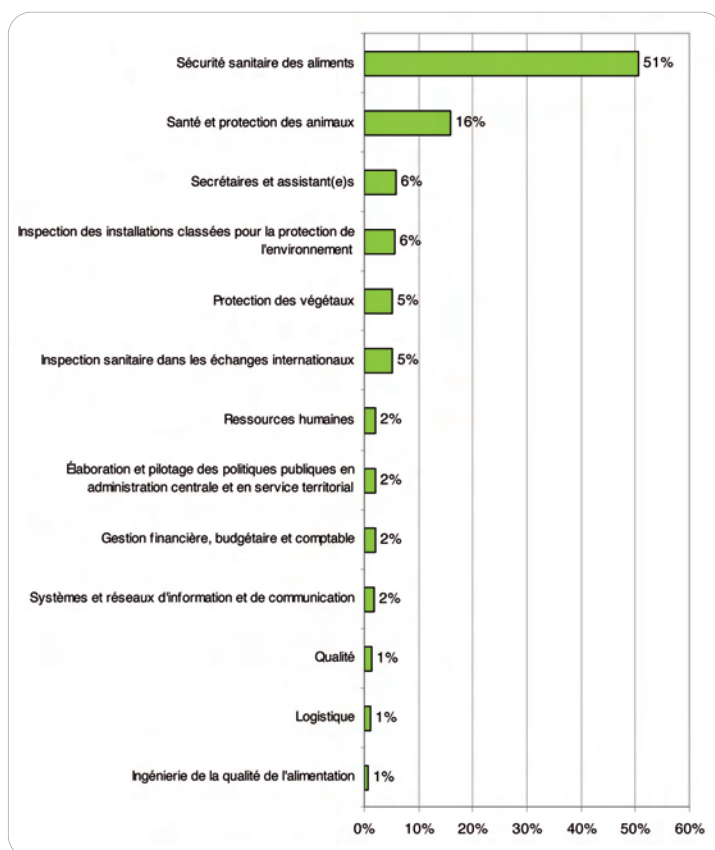
## Répartition des agents des DRAAF et DDT(M) par principales filières d'emplois

### Programme 215 Services déconcentrés



Les filières techniques sont particulièrement représentées au sein des DRAAF et des DDT(M), notamment les activités liées au suivi de l'économie agricole, du bois et de la gestion de l'eau (près de 60%). On observe par ailleurs une représentation importante des compétences des agents dans les activités de support aux missions techniques telles que la production de données statistiques, et dans le domaine de l'agriculture durable. Les fonctions transverses de pilotage et d'administration générale mobilisent des effectifs moins nombreux en SD notamment du fait de leur mutualisation avec d'autres ministères au sein des DDT(M).

## Programme 206 Répartition par principales filières d'emplois



Pour le programme 206, les fonctions de sécurité sanitaire représentent une part majeure des activités et des compétences des agents. Les fonctions de support et de pilotage sont elles aussi mutualisées au sein des DD(CS)PP avec d'autres ministères.

Depuis 2013, à partir du recensement des métiers exercés par les agents du MAAF, différentes réflexions en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH) ont été conduites dans le cadre d'études prospectives, dont notamment l'analyse engagée sur la population des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE) et celle des techniciens supérieurs (TS). Ces approches par corps sont complétées par les réflexions menées dans le cadre de l'OMM sur les métiers et les compétences. En 2013, deux études sur les compétences ont été réalisées : l'une sur les métiers de la forêt et du bois, l'autre sur les métiers du contrôle des délégués.

A l'avenir, l'utilisation par les DRAAF et les DDI de bases de données communes aux enquêtes du MAAF et des plateformes RH placées auprès des préfets de région, renforcera la cohérence des informations et contribuera à affiner la connaissance des métiers et des compétences exercés par les agents.

## FOCUS

### DÉPRÉCARISATION

Les deux volets principaux de la loi de « déprécarisation » du 12 mars 2012 – la CDI-sation et la titularisation – ont été mis en œuvre au MAAF dès le début de l'année 2013.

#### Éléments de contexte de l'emploi non titulaire dans le « périmètre MAAF »

L'effectif contractuel du ministère (hors moyens d'ajustement et hors enseignement technique privé) comprend environ 11 600 agents, dont :

- 3 000 recrutés, gérés et payés par le MAAF,
- 8 600 agents contractuels recrutés sur budget des établissements d'enseignement agricole (ACB).

Parmi eux, et selon l'estimation effectuée en 2011, environ 5 700 agents contractuels sont éligibles à la titularisation sur les 4 années du plan (2013-2016), dont environ :

- 1 800 agents contractuels sur programmes budgétaires du ministère ;
- 3 900 ACB.

## a) Estimation de la répartition, par secteur, des agents contractuels éligibles à la déprécarisation (2011)

| Secteur (programme)                           | Catégorie           | Corps MAAF  | Estimation 2011 des effectifs éligibles à la titularisation de 2013 à 2016 |   |                         |
|---|---------------------|---|--|---|-------------------------|
|   |                     |   | Contractuels sur programmes budgétaires                                    | Contractuels sur budget EP (ACB)        | Total éligibles estimés |
| Enseignement technique                        | Enseignants         | PCEA, PLPA & CPE                                  | 796  | 2 410                                   | 3 206                   |
|   | A administratifs    | Attachés  | 19   | 48                                      | 67                      |
|   | B techniques        | Techniciens de formation & recherche              | 31   |   |                         |
|   | B administratifs    | Secrétaires administratifs                        | 19   | 805                                     | 897                     |
|   | C techniques        | Adjoints techniques de formation & recherche      | 10   |   |                         |
|   | C administratifs    | Adjoints administratifs                           | 32   |   |                         |
|   | Total programme 143 |   |  | 907                                     | 3 263                   |
| Enseignement supérieur                        | A techniques        | Ingénieurs d'étude                                | 19   | 293                                     | 312                     |
|   | B techniques        | Techniciens de formation-recherche                |  | 55                                      | 55                      |
|   | B administratifs    | Secrétaires administratifs                        |  | 60                                      | 60                      |
|   | C techniques        | Adjoints techniques de formation & recherche      |  | 123                                     | 123                     |
|   | C administratifs    | Adjoints administratifs                           |  | 96                                      | 96                      |
| Total programme 142                           |                     |   | 19   | 627                                     | 646                     |
| Sécurité sanitaire de l'alimentation          | A techniques        | Inspecteurs de la santé publique vétérinaire      |  | Vétérinaires inspecteurs non-titulaires | 216                     |
|   |                     | Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement |  |   |                         |
|   | B techniques        | Techniciens supérieurs 1er grade                  |  | Préposés sanitaires non-titulaires      | 287                     |
|   | C techniques        | Adjoints techniques                               |  |   | 3                       |
|   | C administratifs    | Adjoints administratifs                           |  |   | 9                       |
| Total programme 206                           |                     |   | 515  |   | 515                     |
| Conduite et pilotage des politiques agricoles | A techniques        | Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement |  | A informaticiens                        | 85                      |
|   | A administratifs    | Attachés  |  | A techniques                            | 72                      |
|   |                     |   |  | A administratifs                        | 66                      |
|   | B techniques        | Techniciens supérieurs 1er grade                  |  |   | 32                      |
|   | B administratifs    | Secrétaires administratifs                        |  |   | 44                      |
|   | C techniques        | Adjoints techniques                               |  |   | 7                       |
|   | C administratifs    | Adjoints administratifs                           |  |   | 12                      |
| Total programme 215                           |                     |   | 318  |   | 318                     |
| <b>Total MAAF</b>                             |                     |   | <b>1 759</b>   | <b>3 890</b>                            | <b>5 649</b>            |

## b) CDI-sation

Fin 2013, plus de 150 agents contractuels de État avaient vu leur CDD requalifié en CDI au titre de la loi du 12 mars 2012.

Dispositif transitoire de CDI-sation (cf. article 8 de la loi) :

à la date du 13 mars 2012

|              | Nombre de bénéficiaires |
|--------------|-------------------------|
| BOP 215      | 4                       |
| BOP 206      | 14                      |
| BOP 143      | 42                      |
| <b>Total</b> | <b>60</b>               |

Dispositif pérenne de CDI-sation (cf. article 37 de la loi) :

depuis le 14 mars 2012

|              | Nombre de bénéficiaires |
|--------------|-------------------------|
| BOP 215      | 22                      |
| BOP 206      | 66                      |
| BOP 143      | 8                       |
| <b>Total</b> | <b>96</b>               |

## c) Concours de titularisation

Répartition par genre, âge et niveau de diplôme

| Recrutements par catégorie                                     | Candidats inscrits | Candidats présents | Répartition par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |                |
|--|--------------------|--------------------|-----------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  |                    |                    | Homme                 | Femme      | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| Catégorie A  | 1 074              | 1 069              | 473                   | 596        | 45                            | 462            | 404            | 158            |
| ISPV   | 67                 | 62                 | 24                    | 38         |                               | 16             | 30             | 16             |
| IAE  | 88                 | 88                 | 42                    | 46         | 3                             | 43             | 30             | 12             |
| Ingénieur d'études   | 57                 | 57                 | 14                    | 43         | 6                             | 26             | 20             | 5              |
| PCEA   | 327                | 327                | 143                   | 184        | 16                            | 161            | 117            | 33             |
| PLPA   | 490                | 490                | 224                   | 266        | 18                            | 190            | 195            | 87             |
| CPE  | 25                 | 25                 | 18                    | 7          |                               | 18             | 4              | 3              |
| Attaché (enseignement technique)                               | 20                 | 20                 | 8                     | 12         | 2                             | 8              | 8              | 2              |
| Catégorie B  | 281                | 277                | 100                   | 177        | 15                            | 140            | 79             | 43             |
| T SMA opérateurs (ASP+IGN)                                     | 10                 | 10                 | 8                     | 2          | 2                             | 5              | 3              | 0              |
| Technicien formation recherche                                 | 69                 | 68                 | 13                    | 55         |                               | 22             | 28             | 18             |
| T SMA (MAAF)   | 202                | 199                | 79                    | 120        | 13                            | 113            | 48             | 25             |
| Catégorie C  | 256                | 244                | 65                    | 179        | 8                             | 66             | 103            | 67             |
| Adjoint technique  | 11                 | 9                  | 2                     | 7          |                               | 3              | 2              | 4              |
| Adjoint technique formation recherche                          | 67                 | 66                 | 55                    | 11         | 1                             | 16             | 26             | 23             |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe (ens. technique) | 149                | 140                | 8                     | 132        | 5                             | 38             | 63             | 34             |
| Adjoint adm. MAAF+IFCE+IGN+ODEADOM                             | 29                 | 29                 |                       | 29         | 2                             | 9              | 12             | 6              |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                              | <b>1 611</b>       | <b>1 590</b>       | <b>638</b>            | <b>952</b> | <b>68</b>                     | <b>668</b>     | <b>586</b>     | <b>268</b>     |

## Candidats admissibles

| Recrutements par catégorie       | Candidats admissibles | Répartition par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |                |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                  |                       | Homme                 | Femme      | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| Catégorie A                      | 795                   | 341                   | 454        | 34                            | 369            | 291            | 101            |
| ISPV                             | 17                    | 4                     | 13         |                               | 7              | 7              | 3              |
| IAE                              | 71                    | 30                    | 41         | 2                             | 30             | 30             | 9              |
| Ingénieur d'études               | 28                    | 5                     | 23         | 1                             | 12             | 11             | 4              |
| PCEA                             | 269                   | 118                   | 151        | 16                            | 129            | 97             | 27             |
| PLPA                             | 370                   | 160                   | 210        | 15                            | 167            | 136            | 52             |
| CPE                              | 24                    | 17                    | 7          |                               | 18             | 3              | 3              |
| Attaché (enseignement technique) | 16                    | 7                     | 9          |                               | 6              | 7              | 3              |
| <b>Total catégorie A</b>         | <b>795</b>            | <b>341</b>            | <b>454</b> | <b>34</b>                     | <b>369</b>     | <b>291</b>     | <b>101</b>     |

Total catégorie A, B et C

## Candidats reçus en liste principale

|  | Candidats reçus sur liste principale | Répartition par genre |            | Répartition par tranche d'âge |                |                |                |
|--|--------------------------------------|-----------------------|------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  |                                      | Homme                 | Femme      | Moins de 30 ans               | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| Catégorie A  | 463                                  | 199                   | 264        | 23                            | 245            | 158            | 37             |
| ISPV   | 10                                   | 1                     | 9          |                               | 6              | 3              | 1              |
| IAE  | 65                                   | 24                    | 41         | 6                             | 30             | 23             | 6              |
| Ingénieur d'études   | 6                                    |                       | 6          |                               | 4              | 2              |                |
| PCEA   | 132                                  | 60                    | 72         | 9                             | 73             | 47             | 3              |
| PLPA   | 222                                  | 96                    | 126        | 8                             | 112            | 76             | 26             |
| CPE  | 17                                   | 14                    | 3          |                               | 16             | 1              |                |
| Attaché (enseignement technique)                               | 11                                   | 4                     | 7          |                               | 4              | 6              | 1              |
| Catégorie B  | 179                                  | 70                    | 109        | 13                            | 95             | 48             | 23             |
| TSMA opérateurs (ASP+IGN)                                      | 10                                   | 8                     | 2          | 2                             | 5              | 3              |                |
| Technicien formation recherche                                 | 31                                   | 5                     | 26         |                               | 10             | 14             | 7              |
| TSMA (MAAF)  | 138                                  | 57                    | 81         | 11                            | 80             | 31             | 16             |
| Catégorie C  | 101                                  | 6                     | 95         | 5                             | 35             | 41             | 20             |
| Adjoint technique  | 9                                    | 2                     | 7          |                               | 3              | 2              | 4              |
| Adjoint technique formation recherche                          | 17                                   | 4                     | 13         |                               | 4              | 9              | 4              |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe (ens. technique) | 47                                   |                       | 47         | 3                             | 19             | 18             | 7              |
| Adjoint adm. MAAF+IFCE+IGN+ODEADOM                             | 28                                   |                       | 28         | 2                             | 9              | 12             | 5              |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                              | <b>743</b>                           | <b>275</b>            | <b>468</b> | <b>41</b>                     | <b>375</b>     | <b>247</b>     | <b>80</b>      |

## Niveau de diplôme des candidats admissibles

|                                  | Candidats admissibles | Répartition par tranche d'âge         |                  |          |           |            |            |                                    |           |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|------------------|----------|-----------|------------|------------|------------------------------------|-----------|
|                                  |                       | Sans diplôme ou donnée non disponible | Inférieur au Bac | Bac      | Bac + 2   | Licence    | Maîtrise   | DEA<br>DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur   |
| Catégorie A                      | 795                   | 16                                    |                  | 6        | 79        | 277        | 136        | 262                                | 19        |
| ISPV                             | 17                    |                                       |                  |          |           |            |            |                                    | 17        |
| IAE                              | 71                    |                                       |                  |          | 6         | 4          | 8          | 53                                 |           |
| Ingénieur d'études               | 28                    |                                       |                  | 1        | 2         | 4          | 2          | 19                                 |           |
| PCEA (7 diplômes non saisis)     | 269                   | 7                                     |                  |          | 5         | 121        | 59         | 75                                 | 2         |
| PLPA (7 diplômes non saisis)     | 370                   | 7                                     |                  | 3        | 66        | 129        | 59         | 106                                |           |
| CPE (2 diplômes non saisis)      | 24                    | 2                                     |                  |          |           | 16         | 3          | 3                                  |           |
| Attaché (enseignement technique) | 16                    |                                       |                  | 2        |           | 3          | 5          | 6                                  |           |
| <b>Total catégorie A</b>         | <b>795</b>            | <b>16</b>                             |                  | <b>6</b> | <b>79</b> | <b>277</b> | <b>136</b> | <b>262</b>                         | <b>19</b> |

**Niveau de diplôme des candidats  
reçus sur liste principale**

|   | Candidats<br>reçus sur liste<br>principale | Répartition par tranche d'âge                  |                     |           |            |            |           |                                    |           |
|---|--|--|---------------------|-----------|------------|------------|-----------|------------------------------------|-----------|
|   |  | Sans<br>diplôme ou<br>donnée non<br>disponible | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2    | Licence    | Maîtrise  | DEA<br>DESS<br>Master<br>Ingénieur | Docteur   |
| Catégorie A   | 463  |  |                     | 1         | 46         | 172        | 75        | 159                                | 10        |
| ISPV  | 10   |  |                     |           |            |            |           |                                    | 10        |
| IAE   | 65   |  |                     |           | 4          | 3          | 8         | 50                                 |           |
| Ingénieur d'études  | 6  |  |                     |           |            | 1          |           | 5                                  |           |
| PCEA  | 132  |  |                     |           | 1          | 69         | 31        | 31                                 |           |
| PLPA  | 222  |  |                     |           | 41         | 81         | 31        | 69                                 |           |
| CPE   | 17   |  |                     |           |            | 16         | 1         |                                    |           |
| Attaché (enseignement technique)  | 11   |  |                     | 1         |            | 2          | 4         | 4                                  |           |
| Catégorie B   | 179  | 11   | 18                  | 40        | 84         | 15         | 5         | 6                                  |           |
| TSMA opérateurs   | 10   |  |                     |           | 4          | 5          | 1         |                                    |           |
| TFR   | 31   | 1  | 2                   | 8         | 15         | 1          | 3         | 1                                  |           |
| TSMA MAAF   | 138  | 10   | 16                  | 32        | 65         | 9          | 1         | 5                                  |           |
| Catégorie C   | 101  | 4  | 32                  | 42        | 18         | 5          |           |                                    |           |
| Adjoint technique   | 9  | 1  | 4                   | 3         | 1          |            |           |                                    |           |
| Adjoint technique<br>formation recherche                                | 17   |  | 5                   | 12        |            |            |           |                                    |           |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe<br>enseignement technique | 47   | 3  | 6                   | 22        | 12         | 4          |           |                                    |           |
| Adjoint administratif.<br>MAAF+IFCE+ODEADOM                             | 28   |  | 17                  | 5         | 5          | 1          |           |                                    |           |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                       | <b>743</b>                                 | <b>15</b>                                      | <b>50</b>           | <b>83</b> | <b>148</b> | <b>192</b> | <b>80</b> | <b>165</b>                         | <b>10</b> |

## Chapitre V

# Les relations professionnelles

### Représentativité des organisations syndicales et droits syndicaux en 2013

- I. Rappel des résultats des élections générales en 2011
- II. Résultats complémentaires dans le cadre des élections générales du 20 octobre 2011 - votes à la section spécialisée « alimentation » du CTM
- III. Attribution des droits syndicaux en 2013

### Actualité du dialogue social en 2013

- I. Climat social en 2013
- II. Le dialogue social au MAAF en 2013
- III. Le dialogue social local en 2013

### Protection juridique et régime disciplinaire

- I. Protection fonctionnelle des fonctionnaires en 2013
- II. Fautes commises et sanctions prononcées en 2013

## Chiffres clés 2013

**Projets de décrets soumis à l'examen du CTM :**  
5 dont 4 décrets statutaires ou indiciaires

**Réunions du CTM :** 6

**Nombre de jours de grève :** 1 554

**Mouvements de grève d'ampleur :** 15  
(ministériels locaux ou sectoriels)



# Représentativité des organisations syndicales et droits syndicaux en 2013

## I. Rappel des résultats de la consultation générale en 2011

Afin de déterminer la représentativité des organisations syndicales au sein du ministère, des élections ont été organisées en 2011. Les résultats de cette consultation générale ont permis de renouveler les divers comités techniques (CT) et d'attribuer les droits syndicaux (locaux, autorisations spéciales d'absence, décharges de service) aux organisations syndicales du MAAF.

La circulaire référencée SG/SRH/SDDPRS/N2011-1191 du 7 décembre 2011 a donné les résultats détaillés de cette consultation pour chacun des CT du ministère.

### Résultats des élections pour le comité technique ministériel (CTM)

| INSCRITS | VOTANTS                | EXPRIMES | CFDT  | CFE-CGC-CFTC-SNISPV-FGAF | FO    | FSU   | SUD Rural Equipement - Solidaires | SYAC-CGT | UNSA  |   |
|----------|------------------------|----------|-------|--------------------------|-------|-------|-----------------------------------|----------|-------|---|
| 38 575   | 24 906                 | 23 808   | 2 837 | 1 582                    | 4 426 | 7 381 | 1 355                             | 2 309    | 3 918 |   |
|          | 64,6% de participation |          | 11,9  | 6,6                      | 18,6  | 31    | 5,7                               | 9,7      | 16,5  |   |
|          | Sièges attribués :     |          | 15    | 2                        | 1     | 3     | 5                                 | 1        | 1     | 2 |

## II. Résultats complémentaires dans le cadre des élections générales du 20 octobre 2011 - votes à la section spécialisée « alimentation » du CTM

Une décision du 7 décembre 2012 a institué au sein du comité technique ministériel une section spécialisée « alimentation », compétente dans le secteur de la qualité et de l'alimentation. Conformément au règlement intérieur du comité technique ministériel adopté au CTM du 18 juillet 2012 et notamment à l'article 24, cette section spécialisée comprend dix représentants titulaires du personnel et dix représentants suppléants du personnel.

Elle est constituée à partir des votes des agents relevant du secteur de la qualité et de l'alimentation pour l'élection des représentants du personnel au CTM :

- ▶ ensemble des agents de la DGAL en administration centrale,
- ▶ ensemble des agents du ministère exerçant en DD(CS)PP,
- ▶ agents exerçant dans le secteur de l'alimentation des DRAAF, des DAAF et de la DRIAAF.

Le tableau qui suit donne la répartition des sièges à la section spécialisée « alimentation », calculée à partir du recensement des votes des structures concernées ci-dessus lors des élections générales du 20 octobre 2011.

| INSCRITS | VOTANTS            | EXPRIMES | CFDT  | CGC/CFTC SNISPV | FSU    | SUD   | CGT   | FO     | UNSA   | SNISPV (CTS DGAL) |   |
|----------|--------------------|----------|-------|-----------------|--------|-------|-------|--------|--------|-------------------|---|
| 5 444    | 4 282              | 4 094    | 280   | 680             | 457    | 142   | 379   | 1 595  | 502    | 59                |   |
|          | 78,66% % de voix   |          | 6,84% | 16,61%          | 11,16% | 3,47% | 9,26% | 38,96% | 12,26% | 1,44%             |   |
|          | Sièges attribués : |          | 10    | 0               | 2      | 1     | 0     | 1      | 5      | 1                 | 0 |

## Répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants) aux 4 CT nationaux et aux CAP du Maaf

| Parité syndicale du :   | Titulaires |       | Suppléants |       |
|---|------------|-------|------------|-------|
|   | Femme      | Homme | Femme      | Homme |
| Comite Technique Ministeriel  |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 15   | 5          | 10    | 4          | 11    |
| Comite Technique d'Administration Centrale  |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 10   | 6          | 4     | 7          | 3     |
| Comite Technique Special DRAAF, DRIAAF, DAAF  |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 10   | 4          | 6     | 4          | 6     |
| Comite Technique National de l'enseignement agricole public                             |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 10   | 1          | 9     | 3          | 7     |
| Comite d'Hygiene, de Sécurité et des Conditions de Travail ministeriel                  |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 7  | 1          | 6     | 4          | 3     |
| Comite d'Hygiene, de Sécurité et des Conditions de Travail de l'Administration Centrale |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 7  | 4          | 3     | 5          | 2     |

| Parité syndicale de la CAP                       | Titulaires |       | Suppléants |       |
|--|------------|-------|------------|-------|
|  | Femme      | Homme | Femme      | Homme |
| Adjoint Administratif                            |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 11                            | 9          | 2     | 9          | 2     |
| Adjoint Technique                                |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 8                             | 2          | 6     | 2          | 6     |
| Adjoint Technique EA                             |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 8                             | 4          | 4     | 3          | 5     |
| Adjoint Technique FR                             |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 8                             | 5          | 3     | 5          | 3     |
| Secrétaire Administratif                         |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 7                             | 5          | 2     | 7          | 0     |
| Technicien Supérieur                             |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 8                             | 4          | 4     | 6          | 2     |
| Attaché d'administration                         |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 4                             | 1          | 3     | 2          | 2     |
| Ingénieur de l'Agriculture et de l'Environnement |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 6                             | 4          | 2     | 3          | 3     |
| Inspecteur de la Santé Publique Vétérinaire      |            |       |            |       |
| Nombre de sièges : 8                             | 3          | 5     | 2          | 6     |
| IPEF   |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 10                              | 2          | 8     | 2          | 8     |
| Administrateur Civil                             |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 4                               | 2          | 2     | 2          | 2     |
| Inspecteur Général de l'Agriculture              |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 3                               | 0          | 3     | 1          | 2     |
| Professeur (PLPA)                                |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 5                               | 1          | 4     | 3          | 2     |
| Professeur (PCEA)                                |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 5                               | 0          | 5     | 2          | 3     |
| Conseiller Principal d'Education                 |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 4                               | 1          | 3     | 2          | 2     |
| Assistant Ingénieur FR                           |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 2                               | 1          | 1     | 1          | 1     |
| Ingénieur Recherche FR                           |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 6                               | 4          | 2     | 4          | 2     |
| Ingénieurs d'Etudes FR                           |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 5                               | 4          | 1     | 5          | 0     |
| Technicien FR                                    |            |       |            |       |
| Nbre de sièges : 6                               | 4          | 2     | 4          | 2     |

### III. Attribution des droits syndicaux en 2013 – décharges d'activité de service à titre syndical et autorisations d'absence

Le décret n° 2010-224 du 16 février 2012, modifiant le décret n°82-447 du 28 mai 1982, relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique, modifie les règles relatives au temps syndical qui regroupe désormais les décharges d'activité de service et les autorisations d'absence. Comme pour le ministère de l'Éducation nationale, au MAAF, la date d'application du nouveau décret a été fixée au 1<sup>er</sup> septembre 2012 (au lieu du 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour les autres ministères).

Le crédit de temps syndical a été réparti sur la base de leurs résultats à chacune des 9 organisations syndicales qui se sont présentées au scrutin du CTM (CFDT, CGT, FO, UNSA, SUD Rural-Equipement, CFTC, CGC, SNISPV). En fonction du crédit de temps syndical qui leur a été attribué, chaque organisation syndicale a réparti ce temps entre décharges et autorisations d'absence pour une année, sachant que chaque année jusqu'aux prochaines élections générales des personnels les organisations syndicales auront la possibilité de modifier cette répartition.

Le nombre d'agents bénéficiant de décharges varie selon la politique de chaque syndicat qui peut, soit concentrer son quota de décharges sur un petit nombre d'agents en attribuant des décharges importantes (entre 70 et 10% d'un équivalent temps plein), ou au contraire répartir son quota de décharges sur un grand nombre d'agents en attribuant des décharges correspondant à un faible nombre d'heures (inférieures à 20%).

#### Attribution du temps syndical en 2011 et répartition pour l'année 2013 entre décharges de service et autorisations d'absence

| Organisations syndicales | Temps syndical attribué en 2011 | Utilisation des décharges de service | Utilisation des autorisations d'absence |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|---|
| CFDT                     | 21,17                           | 18,8                                 | 2,37                                    |
| CGT                      | 13,72                           | 11,32                                | 2,4                                     |
| FO                       | 32,36                           | 28,4                                 | 3,96                                    |
| UNSA                     | 24,98                           | 21,98                                | 3                                       |
| FSU                      | 53,95                           | 43,34                                | 10,61                                   |
| SUD                      | 10,36                           | 8                                    | 2,36                                    |
| CFTC/CGC/SNISPV          | 11,16                           | 7,45                                 | 3,71                                    |
| <b>Total</b>             | <b>167,7</b>                    | <b>139,29</b>                        | <b>28,41</b>                            |

## Actualité du dialogue social en 2013

### I. Climat social en 2013

Le nombre de journées de grèves pour l'année 2013 est plus faible qu'en 2012, puisque 1554 journées de grèves ont été comptabilisées cette année contre 1625 l'année dernière.

En ce qui concerne les grèves nationales, elles ont pour la majorité d'entre elles été motivées par les emplois, les salaires, les revalorisations du point d'indice et les retraites. Les taux d'agents grévistes les plus élevés ont été constatés dans les services déconcentrés du ministère, en particulier dans les DD(CS)PP et DDT(M), le taux dans l'enseignement agricole étant moins élevé lors de mouvements nationaux.

Les grèves ministérielles, locales et catégorielles, ont été moins nombreuses que les grèves nationales du fait notamment qu'une grande partie de ces mouvements (en particulier les grèves locales) ont été annulés suite à des négociations entre organisations syndicales et administration régionale. Ces journées de grève n'ont concerné que l'enseignement agricole et ont été peu suivies par rapport aux années précédentes.

## Mouvements d'ampleur nationale

| Période et durée de la grève  | Organisation(s) syndicale(s) ayant appelé à la grève et objet  | Effectifs réels déclarés | % estimé le jour de la grève     |
|-------------------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 31 janvier (1 journée)        | Solidaires Fonction Publique, CGT, FSU (Emplois, effectifs, pouvoir d'achat, salaires, journée de carence, défense des missions publiques)   | 592                      | 3,28                             |
| 5 mars (1 journée)            | Solidaires Fonction Publique, CGT, FO (Pension civile, valeur point d'indice, réduction mesures catégorielles, précarisation de l'emploi)  | 34                       | 0,75                             |
| 9 avril (1 journée)           | Solidaires Fonction Publique, CGT (Emplois, effectifs, salaires, pouvoir d'achat, défense et développement des missions publiques)   | 34                       | 0,37                             |
| 10 septembre (1 journée)      | Solidaires Fonction Publique, CGT, FO, FSU (Retraites : allongement durée de cotisation, mesures de financement de la réforme, maintien du système de répartition, maintien du code des pensions, revalorisation des pensions) | 669                      | 3,21                             |
| 15 octobre (1 journée)        | Solidaires Fonction Publique, CGT, FO, FSU (Retraites : allongement durée de cotisation, mesures de financement de la réforme, maintien du système de répartition, maintien du code des pensions, revalorisation des pensions) | 39                       | 0,40                             |
| 26 novembre (1 journée)       | CGT (Système de retraites, salaires et emploi)   | 7                        | 0,24                             |
| 9 au 13 décembre (5 journées) | CGT, au nom de l'ensemble des syndicats représentatifs de la Fonction Publique, à l'exception de FO (Retraites, emploi public et MAP)  | 31                       | 0,14<br>(moyenne des cinq jours) |
| <b>Total</b>                  |  | <b>1 406</b>             |                                  |

## Mouvements d'ampleur ministérielle, locale ou sectorielle

| Période et durée de la grève | Organisation(s) syndicale(s) ayant appelé à la grève et objet   | Effectifs réels déclarés |
|------------------------------|---|--------------------------|
| 14 février (1 journée)       | SNETAP-FSU, FO, CGT (Enseignement Midi-Pyrénées)<br>Absence de perspectives pour l'enseignement                             | 15                       |
| 28 mars (1 journée)          | SNETAP-FSU (EPL St Germain en Laye - 78)<br>Conditions de travail dégradées et conditions d'hébergement des élèves internes | 33                       |
| 28 mars (1 journée)          | SNETAP-FSU, FO, Sud Rural Equipement (Enseignement Auvergne)<br>Fermeture du LPA La Palisse                                 | 13                       |
| 19 avril (1 journée)         | SNETAP-FSU (CFPPA de Contamine sur Arve - 74)<br>Dégradation continue de l'ambiance   | 11                       |
| 19 avril (1 journée)         | SNETAP-FSU (Enseignement Auvergne)<br>Fermeture du LPA La Palisse   | 9                        |
| 10 juin (1 journée)          | SNETAP-FSU (EPLEFPA de Romans sur Isère - 26)<br>Seuils de recrutement trop bas   | 12                       |
| 18 juin (1 journée)          | SNETAP-FSU (Enseignement supérieur)<br>Demande d'augmentation de moyens (postes et crédits)                                 | 1                        |
| 6 novembre (1 journée)       | SNETAP-FSU (Ensemble des écoles vétérinaires)<br>Demande de réorganisation de l'enseignement supérieur agricole             | 54                       |
| <b>Total</b>                 |   | <b>148</b>               |
| <b>Total général</b>         |   | <b>1 554</b>             |

## II. Le dialogue social au MAAF

Le CTM a été consulté sur 5 projets de décrets ou d'arrêtés concernant les personnels du MAAF.

### Fréquence des réunions des CT nationaux, locaux et des commissions régionales d'information et de concertation (CRIC) et principaux sujets traités en 2013

|                                    | Nombre de réunions des instances nationales | Fréquence de réunions des instances locales |       |       |       |      |
|------------------------------------|---|---|-------|-------|-------|------|
|                                    |   | 1   | 2     | 3     | 4     | 5    |
| CTM                                | 6   |   |       |       |       |      |
| CT AC                              | 1   |   |       |       |       |      |
| CTS réseau DRAAF/DRIAAF/DAAF       | 1   |   |       |       |       |      |
| CTEA - DGER                        | 6   |   |       |       |       |      |
| CT régionaux DRAAF                 |   | 4,9%  | 48,8% | 36,5% | 9,8%  | 0,0% |
| CT régionaux enseignement agricole |   | 4,3%  | 17,0% | 44,7% | 34,0% | 0,0% |
| CRIC*                              |   | 19,2%                                       | 69,2% | 11,6% | 0,0%  | 0,0% |

(\*) Les commissions régionales d'information et de concertation (CRIC) ont été mises en place par arrêté du 30 novembre 2011 pour garantir un lieu d'échange sur les sujets communs aux directions régionales et aux DDI (sujets budgétaires liés au R-BOP et à la formation continue). Elles permettent un échange au niveau régional entre le responsable de BOP (le DRAAF), des représentants des DDI et les organisations syndicales.

### Points discutés au sein des comités techniques

Certains points sont inscrits régulièrement à l'ordre du jour des CT, conformément aux dispositions prévues à l'article 34 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

#### Au CTM

#### Consultation sur des projets de textes

##### Avis sur les projets de décrets :

- ▶ relatif aux personnels enseignants et d'éducation du ministère chargé de l'agriculture,
- ▶ modifiant le décret n° 2013-106 du 30 janvier 2013 relatif à l'ouverture de recrutements réservés pour l'accès à certains corps de fonctionnaires de l'Etat relevant du ministre chargé de l'agriculture et de l'Office national des forêts,
- ▶ portant dérogations aux garanties minimales de durée du travail et de repos applicables à certaines catégories de personnels de l'Institut national de l'information géographique et forestière,
- ▶ fixant l'échelonnement indiciaire de certains corps et emplois du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt,
- ▶ modifiant le décret n° 2001-1038 du 8 novembre 2001 portant statut particulier du corps de l'inspection générale de l'agriculture.

##### Avis sur les projets d'arrêtés :

- ▶ relatif à la prorogation de la durée des mandats des membres de certaines instances représentatives du personnel du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt,
- ▶ pris pour l'application du décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat en ce qui concerne certains personnels de l'Institut national de l'information géographique et forestière,
- ▶ relatif à la prorogation de la durée du mandat des membres de la commission administrative paritaire compétente à l'égard du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts,
- ▶ portant déconcentration des décisions relatives à la situation individuelle des fonctionnaires et agents non titulaires exerçant leurs fonctions dans les services déconcentrés et les établissements publics d'enseignement et de formation professionnelle agricoles relevant du ministre chargé de l'agriculture,
- ▶ portant extension de la prime de fonctions et de résultats aux membres du corps de l'inspection générale de l'agriculture et fixant les montants de référence de cette prime,
- ▶ modifiant l'arrêté du 29 avril 2005 fixant la liste des branches d'activités professionnelles et des emplois types des établissements publics d'enseignement supérieur agricole relevant du ministre chargé de l'agriculture et de l'Agence française de sécurité sanitaire des aliments,
- ▶ relatif à la prorogation de la durée du mandat des membres de la commission administrative paritaire compétente à l'égard du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts.

**Dans le cadre de questions plus ciblées :**

- ▶ Projet stratégique du ministère et programme ministériel de modernisation et de simplification (PMMS), décentralisation,
- ▶ Plan d'action ministériel sur l'égalité professionnelle femmes/hommes,
- ▶ Point d'information sur l'ONP,
- ▶ Réorganisation du réseau des référents et experts nationaux,
- ▶ Programme de travail ressources humaines,
- ▶ Budget 2014 du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt,
- ▶ Répertoire des métiers du MAAF et de ses établissements publics,
- ▶ Elections 2014,
- ▶ Point sur l'ancienneté de 3 ans dans un poste comme préalable à la mobilité d'un agent,
- ▶ Bilan social 2012,
- ▶ Programme de travail ressources humaines,
- ▶ Circulaire d'orientation sur les parcours professionnels des personnels des corps de catégorie A et A+ du ministère en charge de l'agriculture.

**Au CTEA DGER**

***Avis sur les projets de décrets :***

- ▶ relatif à la procédure disciplinaire dans les établissements d'enseignement supérieur agricole publics et au conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche agricole, agroalimentaire et vétérinaire,
- ▶ relatif aux travaux interdits et réglementés pour les jeunes âgés de moins de dix-huit ans,
- ▶ relatif à la procédure de dérogation prévue à l'article L.4153-9 pour les jeunes âgés de moins de dix-huit ans,
- ▶ portant règlement général du certificat d'aptitude professionnelle agricole,
- ▶ modifiant le règlement général du baccalauréat professionnel (partie réglementaire du code de l'éducation),
- ▶ fixant les conditions d'intégration dans l'enseignement agricole public de l'établissement d'enseignement agricole privé le « Grand Blottereau ».

***Avis sur les projets d'arrêtés :***

- ▶ portant création du certificat de spécialisation agricole option « conduite d'un élevage ovin viande » et fixant ses conditions de délivrance selon la modalité des unités capitalisables et son annexe référentiel de diplôme,
- ▶ modifiant l'arrêté du 2 octobre 2007 modifié relatif à la création du brevet professionnel option « responsable d'exploitation agricole » selon la modalité des unités capitalisables et son annexe unité capitalisable technique "conduire un atelier de production aquacole continentale",
- ▶ relatif aux conditions d'attribution de l'indication "section européenne" sur le diplôme du baccalauréat professionnel pour les spécialités visées par l'article D.337-53 du code de l'éducation,
- ▶ modifiant l'arrêté du 8 juillet 2011 portant création du certificat de spécialisation agricole option « restauration collective » à titre expérimental et fixant ses conditions de délivrance par la voie de l'apprentissage et selon la modalité des unités capitalisables,
- ▶ relatif à l'enseignement à distance préparatoire au cycle terminal du baccalauréat professionnel relevant de la compétence du ministre chargé de l'agriculture,
- ▶ relatif à l'enseignement à distance préparatoire au brevet de technicien supérieur agricole relevant de la compétence du ministre chargé de l'agriculture,
- ▶ portant création et fixant les conditions de délivrance du brevet de technicien supérieur agricole option « Aquaculture »,
- ▶ portant création et fixant les conditions de délivrance du brevet de technicien supérieur agricole option « Aménagements paysagers »,
- ▶ fixant les passerelles entre le brevet de technicien supérieur agricole option « développement, animation des territoires ruraux » délivré par le ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt et le diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, spécialité « animation socio-éducative ou culturelle » mention « développement de projets, territoires et réseaux » délivré par le ministère des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative »,
- ▶ relatif à l'organisation, aux horaires et au programme des classes préparatoires accessibles aux titulaires de diplômes obtenus après deux années d'études supérieures,
- ▶ relatif au concours commun d'accès aux formations d'ingénieurs d'écoles nationales relevant du ministre chargé de l'agriculture et du ministre chargé de l'enseignement supérieur,
- ▶ relatif au concours commun d'accès dans les écoles nationales vétérinaires,
- ▶ fixant la grille horaire dans les classes de quatrième de l'enseignement agricole,
- ▶ fixant la grille horaire dans les classes de troisième de l'enseignement agricole,
- ▶ relatif aux conditions d'attribution de l'indication « section européenne » sur le diplôme du baccalauréat technologique série « sciences et technologies de l'agronomie et du vivant »,
- ▶ fixant les conditions dans lesquelles les candidats ajournés à l'examen de la série « sciences et technologies de l'agronomie et du vivant » (STAV) du baccalauréat technologique peuvent se présenter, à compter de la session 2015, à l'examen de la série « sciences et technologies de l'agronomie et du vivant » (STAV) créée par l'arrêté du 21 février 2013,
- ▶ relatif aux épreuves du deuxième groupe de la série « sciences et technologies de l'agronomie et du vivant : agronomie, alimentation, environnement, territoires » (STAV) du baccalauréat technologique créée par l'arrêté du 21 février 2013,
- ▶ relatif à la dispense du brevet d'études professionnelles agricoles spécialité « services aux personnes » pour les titulaires du titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles du ministère chargé de l'emploi,

- ▶ relatif à la procédure d'habilitation pour la mise en œuvre des unités capitalisables (UC) et du contrôle en cours de formation (CCF) pour les diplômes et titres de l'enseignement agricole préparés par les voies de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage,
- ▶ relatif à la procédure d'habilitation pour la mise en œuvre des unités capitalisables (UC) et du contrôle en cours de formation (CCF) pour les diplômes et titres de l'enseignement agricole préparés par les voies de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage,
- ▶ modifiant l'arrêté du 15 avril 2013 relatif au programme des enseignements de la classe de troisième de l'enseignement agricole et en particulier le programme de l'enseignement d'histoire-géographie – éducation civique,
- ▶ modifiant les objectifs de formation du module MG1 du référentiel de formation commun à toutes les spécialités du baccalauréat professionnel relevant du 2ème alinéa de l'article D337-53 du code de l'éducation.

#### Autres points :

- ▶ Formations à enjeux particuliers (année scolaire 2013 – 2014),
- ▶ Point d'information sur l'état d'avancement du projet de loi d'avenir sur l'agriculture, l'agroalimentaire et la forêt,
- ▶ Avis sur le projet de loi d'avenir de l'agriculture, l'alimentation et la forêt et le projet stratégique pour l'enseignement agricole,
- ▶ Point d'information sur la rentrée scolaire 2013.
- ▶ A la demande du SNETAP-FSU, sera évoquée la question des fusions et des restructurations des établissements d'enseignement,
- ▶ Point d'information sur la note de service relative à la rentrée 2014,
- ▶ Point d'information sur la mise en oeuvre de la Charte de la laïcité,
- ▶ Présentation du projet stratégique pour l'enseignement agricole suite aux différentes réunions des groupes de travail du CNEA,
- ▶ Présentation du plan d'action « enseigner à produire autrement »,
- ▶ Présentation du tableau de bord du 5ème schéma prévisionnel des formations (2009-2014).

#### Au CT AC

- ▶ Projet de décret modifiant le décret n° 2008-636 du 30 juin 2008 fixant l'organisation de l'administration centrale du ministère chargé de l'agriculture, de l'alimentation et de la pêche,
- ▶ Projet de décret modifiant le décret n° 2008-680 du 9 juillet 2008 portant organisation de l'administration centrale du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire,
- ▶ Point sur les mobilités et autres mouvements de personnels en 2012.

#### Dans le cadre des questions diverses :

- ▶ Mode de gestion de l'ensemble des demandes de participation des agents de l'administration centrale aux journées du patrimoine organisées par le MAAF.
- ▶ Date limite pour le retour des fiches de propositions d'avancement au SG.
- ▶ Dotation en effectif des directions d'administration centrale ; évolution des effectifs dans les DAC, CGAAER et Cabinet depuis 2009.
- ▶ Bilan du turn-over et du temps de vacance de poste : durée moyenne des agents sur leur poste et durée moyenne de vacances de postes.
- ▶ Transfert DPMA.
- ▶ Prise en compte des mobilités internes (données chiffrées).
- ▶ Maîtrise du temps de travail. Protocole sur l'égalité homme-femme. Télétravail : bilan de l'application de la note de service.
- ▶ Fonctionnement des services de restauration à Vaugirard.

#### Au CTS réseau DRAAF/DRIAAF/DAAF

Le CTS réseau DRAAF/DRIAAF/DAAF ne s'est pas tenu en 2013.

### Nombre et nature des accords négociés

Sans objet

### Nombre de reconvoications du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

Sans objet

### III. Le dialogue social local

Le dialogue social local se déroule, d'une part, dans les comités techniques (CT) des Directions départementales interministérielles relevant des services du Premier Ministre, d'autre part, dans de multiples comités techniques relevant du ministère chargé de l'agriculture : notamment dans les CT spéciaux, les CT régionaux DRAAF, les 5 CT des départements d'Outre-Mer (Guadeloupe, Martinique, La Réunion, Guyane, Mayotte) et les 22 CT régionaux du secteur de l'enseignement agricole.

#### Les principaux sujets traités en 2013 au sein des CT des DRAAF/DAAF/DRIAAF

| Par au moins deux tiers   | Par au moins un tiers   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Locaux (immobilier, déménagements, entretien, sécurité,...)</li> <li>▶ ARTT / RIALTO (bilan, ajustement, jours de fermeture, GESTOR)</li> <li>▶ Budget de fonctionnement, BOP moyens</li> <li>▶ Formation continue (bilan 2011, plan 2012, proposition 2013) - Présentation de la CRIC</li> <li>▶ Gestion des ressources humaines - mobilités, mouvements de personnel, avancements, parité homme/femme (Plan régional stratégique pour l'égalité entre les femmes et les hommes)</li> <li>▶ Primes (modulation, harmonisation, bilan)/Prime spéciale, critères d'attribution</li> <li>▶ Réforme de l'administration territoriale de l'Etat (REATE) - Réorganisation des services - Modernisation de l'action publique, décentralisation</li> <li>▶ Frais de déplacements (utilisation Chorus DT), Ordres de mission permanents</li> <li>▶ Informatique</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Action sociale</li> <li>▶ Médecine de prévention, Document unique de prévention des risques professionnels</li> <li>▶ Plate-forme Chorus, CPCM</li> <li>▶ Application SALSA</li> <li>▶ CHS-CT (composition, articulation CT/CHSCT,...)</li> <li>▶ Hygiène et sécurité (registre, bilan, crédits, convention MSA)</li> <li>▶ GPEC "Emplois Métiers Horizon 2013"</li> <li>▶ Déprécarisation</li> <li>▶ PFR</li> <li>▶ Restaurant administratif</li> </ul> |

#### Niveau de déconcentration des CAP par catégorie statutaire

Sans objet

#### Les principaux sujets traités en 2013 au sein des CT régionaux de l'enseignement agricole

| Par au moins deux tiers   | Par au moins un tiers  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Rentrée scolaire 2013 (préparation, évolution des structures pédagogiques, effectifs, personnels, mouvements, dotation globale horaire)</li> <li>▶ Rénovation/réforme de la voie professionnelle</li> <li>▶ PREA (projet régional de l'enseignement agricole : planning d'avancement, actualisation) - PREA Public</li> <li>▶ État des lieux des formations</li> <li>▶ Formation professionnelle continue des personnels (DRF)</li> <li>▶ Agents non titulaires (rémunérations, contrat de travail, CCP)</li> <li>▶ Déprécarisation</li> <li>▶ Bilan des examens, résultats scolaires</li> <li>▶ Apprentissage</li> <li>▶ Préparation de la rentrée scolaire 2013 (structure pédagogique effectifs, personnels, mouvements,...)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Mise en place et suivi de l'avancement du projet d'ENT (Espace Numérique de Travail)</li> <li>▶ Médecine de prévention des agents de l'enseignement agricole</li> <li>▶ Indicateurs 2012 et 2013 du programme 143 et BOP 143 pour 2013 (LOLF)</li> <li>▶ Gestion du handicap</li> <li>▶ Emplois d'avenir professeur</li> <li>▶ Mise en place des conseils de l'éducation et de la formation</li> <li>▶ Hygiène et sécurité (mise en place d'un CHSCT, bilan CHS, tenue d'un document unique d'évaluation des risques professionnels,...)</li> <li>▶ Mise en place nouveau CTREA après élections du 20 octobre 2011</li> </ul> |



## Les principaux sujets traités en 2013 au sein des CRIC

| Par au moins deux tiers   | Par au moins un tiers  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Evolution des effectifs et moyens des BOP 206 et 215</li> <li>▶ Présentation du DRF 2013 / DRF 2014</li> <li>▶ Action sociale ministérielle (restauration collective, suivi médical, médecine de prévention, prestations sociales)</li> <li>▶ Transfert du FEADER aux régions</li> <li>▶ Modernisation de l'action publique et décentralisation (devenir des DDCSPP, restructuration en abattoirs,...), Projet stratégique du MAAF</li> <li>▶ Bilan 2012, Avancée du Programme régional de formation 2013</li> <li>▶ Dispositif de déprécarisation (bilan des formations,...)</li> <li>▶ Bilan social par BOP 206 et 215 (répartition des effectifs par missions, tranche d'âge et sexe en ETPT), Dispositif régional de GPEC, Protocole égalité femmes / hommes</li> <li>▶ Fréquence et organisation des CRIC (calendrier, réunions en visio-conférence,...)</li> <li>▶ Risques professionnels (présence de l'inspecteur hygiène et sécurité du MAAF en qualité d'expert aux CRIC,...)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Formation régionale mutualisée (SAFIRE)</li> <li>▶ Frais de déplacement BOP 333</li> <li>▶ Opérateur national de paye (ONP)</li> <li>▶ Droit individuel à la formation (DIF),</li> <li>▶ Validation des acquis de l'expérience (VAE)</li> </ul> |

## Synthèse des procès-verbaux des commissions régionales d'information et de concertation (CRIC)

Le bilan ci-dessous retrace la première année de fonctionnement de ces instances

| Région          | Observations   |
|-----------------|--|
| Alsace          | Présentation du DRF 2013.<br>Evolution des effectifs et moyens des BOP 206 et 215.<br>Questions diverses (gestion des demandes de vacation, point sur éventuel transfert du CPCM, décentralisation du 2 <sup>ème</sup> pilier PAC).  |
| Aquitaine       | Approbation PV 1 03 12.<br>Présentation du DRF 2013.<br>Evolution des effectifs 2012.<br>Eléments de cadrage pour le dialogue de gestion 2013.<br>Sur les effectifs les représentants ont exprimé leur crainte : décentralisation, délégation de missions.   |
| Auvergne        | Approbation PV 10 02 12.<br>Présentation diaporama BOP 143, 154, 149, 215 et 206.<br>Diaporama sur la déprécarisation.<br>Document régional de formation 2013. Point sur le restaurant administratif de Marmilhat.<br>Décentralisation 3 <sup>ème</sup> acte.  |
| Basse-Normandie | Approbation PV 30 01 12. Corrections à apporter au RI avant approbation.<br>Présentation des pré-notifications des dotations d'objectifs (DO) des BOP 215 et 206.<br>Présentation du dispositif de « déprécarisation » susceptible d'évoluer.<br>Perspectives 2013 : projet de décentralisation (transfert de compétence aux Conseils Régionaux), attendre la future loi de décentralisation, les propositions de l'ARF ne sont que des propositions.<br>Projet de mutualisation des fonctions supports en DDI (« bleu de Matignon ») : rénovation de l'action publique au lieu de RGPP.<br>Constat d'un blocage des mobilités interministérielles.<br>Questions diverses : améliorations à apporter de l'application CHORUS et de l'organisation des CPCM.<br>Point sur l'ONP, sur l'harmonisation des RIALTO DDI/DRAAF.<br>Bilan des actions sociales en DDI sera fait.<br>Avis favorable systématique pour demandes de mobilités dans les abattoirs sous réserve de remplacement. |

| Région               | Observations   |
|----------------------|--|
| Bourgogne            | <p>Approbation PV 16 03 12.</p> <p>Présentation du projet de DRF, avis de la CRIC = les observations formulées sont prises en compte dans une nouvelle version du DRF qui sera envoyée aux membres et à laquelle ils pourront réagir sous huitaine.</p> <p>Information sur la préprogrammation des effectifs BOP 215 et 206 (diaporamas).</p> <p>Point sur les perspectives budgétaires pour ces deux BOP. Les membres de la CRIC seront informés lors de la prochaine réunion de ce qui aura été obtenu en dialogue de gestion et de la notification définitive.</p> <p>Information sur le dispositif de déprécarisation et sur les formations d'accompagnement (diaporama).</p> <p>Information sur le dispositif de parcours professionnel.</p> <p>Bilan des compensations 1 pour 1.</p> <p>Questions diverses : transfert des missions FEADER aux conseils régionaux.</p> |
| Bretagne             | <p>Approbation du PV du 24 01 12.</p> <p>Décali trop long 2 CRIC, entre janvier et décembre.</p> <p>Les dates sont à caler par rapport aux notifications du dialogue de gestion. Demande ouverture d'une rubrique CRIC sur intranet DRAAF avec PV et annexes.</p> <p>Présentation et échanges sur le projet de note relatif au projet stratégique du MAAF.</p> <p>Présentation des effectifs des programmes 215 et 206 (bilan 2012 et perspectives 2013).</p> <p>Présentation de la démarche d'élaboration du DRF (budget formco 2013 = 2012). 2 autres sujets : budget et performance reportés à la CRIC de mars 2013.</p>  |
| Centre               | <p>Approbation du PV 8 02 12.</p> <p>Présentation de l'organisation de la fonction RBOP (dialogue de gestion,...) et la répartition des moyens humains et financiers BOP 215 et BOP 206.</p> <p>Questions diverses : demande de mettre à la prochaine réunion un point sur la PFR.</p>   |
| Champagne-Ardenne    | <p>Approbation du PV 26 01 12.</p> <p>Exposé de la conduite des dialogues de gestion sur le Programme 215 et le BOP 206. Bilan du DRF 2012 et présentation du DRF 2013. Point sur la stratégie de modernisation de l'action publique.</p> <p>Prévention des risques professionnels avec l'élaboration d'un plan d'action contre les risques psychosociaux (RPS).</p>   |
| Corse                | <p>Présentation du budget dans le cadre du dialogue de gestion 2013 (BOP 149, 143, 206 et 215).</p> <p>Information sur les missions et l'organisation du service social du personnel du ministère (note de service du 29 août 2012).</p> <p>Questions diverses : point sur la déprécarisation.</p>   |
| Franche-Comté        | <p>Approbation PV 8 02 2012. Adoption du RI.</p> <p>Présentation du DRF : bilan technique 2012, enjeux régionaux, orientations.</p> <p>Gestion des effectifs, le dialogue de gestion (BOP 215 et 206).</p> <p>La prévention des risques professionnels (TMS/RPS).</p>  |
| Haute-Normandie      | <p>Approbation du PV 27 01 12. Présentation et approbation du RI.</p> <p>Présentation du bilan 2012 et projet 2013 du DRF.</p> <p>Gestion des effectifs et dialogue de gestion 2013.</p> <p>Prévention des risques professionnels.</p>   |
| Languedoc-Roussillon | <p>Approbation du PV 27 02 12.</p> <p>Présentation des éléments du dialogue de gestion en matière d'allocation des moyens du ministère chargé de l'agriculture en 2013 : effectif des BOP 206 « sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation » et 215 « conduite et pilotage des politiques de l'agriculture », dotations budgétaires.</p> <p>Bilan d'étape de la formation continue et perspective 2013.</p> <p>Questions diverses : inquiétudes des agents face aux annonces faites dans le cadre de la décentralisation et de la modernisation de l'action publique. Idem pour les agents des dd(cs)pp face aux annonces de délégations de l'inspection en abattoir. Il est soulevé également la nécessité de fluidifier les passerelles permettant un changement de poste au sein de la même structure.</p>  |

| Région             | Observations  |
|--------------------|---|
| Limousin           | <p>Approbation du PV 20 04 12. Le RI est validé.</p> <p>Echanges sur la modernisation de l'action publique (MAP) : agenda des réformes 2012-2013.</p> <p>Rappel des effectifs et évolution 2012/2013. Orientation budgétaire 2013. Présentation du DRF 2013.</p> <p>Questions diverses : nombre d'agents concernés par la déprécarisation.</p> <p>Note en novembre sur le dispositif jusqu'en 2016.</p>   |
| Lorraine           | <p>Ordre du jour : Approbation du PV précédente CRIC.</p> <p>Informations sur le dialogue de gestion 2013.</p> <p>Présentation de l'action sociale au ministère. Présentation du DRF 2013.</p>  |
| Midi-Pyrénées      | <p>Approbation PV 3 02 12. Approbation RI.</p> <p>Présentation du bilan de l'activité formation de la PFRH (BOP 333).</p> <p>Point d'avancement de la feuille de route des missions forestières.</p> <p>Présentation du bilan technique 2011 dans le cadre du DRF.</p> <p>Présentation du tableau récapitulatif des effectifs du ministère dans les différents SIDSIC de la région.</p> <p>Questions diverses : demande à la prochaine CRIC de faire un point de l'emploi précaire au regard de la loi du 12 mars 2012 ainsi que sur la prévention des risques psychosociaux.</p> <p>Validation PV 14 06 12. Dialogue de gestion 2013 (BOP 206 et 215).</p> <p>Examen des mises à jour du DRF. Présentation du dispositif de déprécarisation.</p> <p>Etat des lieux des agents en DD(CS)PP dans les services SPA.</p> <p>Etat d'avancement de la feuille de route sur les missions forestières.</p>   |
| Nord-Pas de Calais | <p>Approbation PV 30 01 12. Approbation du RI.</p> <p>Examen du projet de DRF 2013 qui servira de base lors du prochain dialogue de gestion.</p> <p>Présentation des orientations du programme national de prévention des risques professionnels et ses déclinaisons.</p>   |
| Pays de la Loire   | <p>Approbation PV 6 02 12.</p> <p>Présentation du DRF 2013 avec bilan 2012 (domaines prioritaires pour 2013 : plan de déprécarisation, alimentation : thèmes juridiques et contrôles en abattoirs, développement durable, hygiène et sécurité, techniques comptables, formations transverses, formations RAEP).</p> <p>Budget prévisionnel 2013 du DRF.</p> <p>Dialogue de gestion 2013 : contexte national, BOP 215 et 206 .</p>   |
| Picardie           | <p>Approbation PV 10 02 12. Adoption du RI après modification.</p> <p>Echange sur le projet de DRF 2013 et bilan de 2012.</p> <p>Information sur le processus de déprécarisation.</p> <p>Echange sur le dialogue de gestion 2013 et la répartition des moyens en personnel.</p>   |
| Poitou-Charentes   | <p>Approbation PV 16 02 12. Rappel des champs de compétence de la CRIC. Présentation du DRF 2013.</p> <p>Bilan 2012 et perspectives 2013 des BOP 206 et 215.</p>  |
| P.A.C.A.           |   |
| Rhône-Alpes        | <p>Approbation PV 02 02 12. Approbation du RI.</p> <p>Présentation des modalités d'allocation des moyens en budget et en personnel de la DRAAF et des DDI de Rhône-Alpes pour 2013.</p> <p>Présentation de SALSA (suivi de l'activité des services).</p> <p>Présentation de la GPEC et situation de la DRAAF au regard de la GPEC, actions programmées.</p> <p>Point d'étape du DRF 2012 et préparation du document pour 2013 (éléments de méthode).</p> <p>Présentation des orientations du ministère en matière de prévention des risques professionnels et d'action sociale.</p> <p>Questions diverses : explications sur l'Audit contrôle interne comptable (CIC) à la DRAAF le 18 juin dernier.</p> <p>Réponse apportée sur la question des remplacements dans les abattoirs. Demande d'un point régional sur les SIDSIC.</p> <p>Approbation PV 5 7 12 et le RI de la CRIC son approuvés.</p> <p>Dialogue de gestion 2013 : programmation budgétaire des BOP 215 et 206, moyens humains et crédits de fonctionnement.</p> <p>DRF 2013 : rappel du contexte 2012. Le budget demandé est de 205 000 € pour 2013. La notification est attendue pour la fin de l'année 2012.</p> <p>Echange sur les annonces de décentralisation ou autre transfert de compétence et sur les discussions engagées au plan national entre le ministre et les OS (modernisation de l'action publique, un comité interministériel de l'action publique a été créé).</p> <p>Questions diverses : demande d'évaluation de la mise en place des SIDSIC sur les conditions de travail des agents.</p> |
| Ile-de-France      |   |

# Protection juridique et régime disciplinaire

## I. Protection fonctionnelle des fonctionnaires en 2013

En 2013, 35 agents ont adressé une demande de protection fonctionnelle au service des affaires juridiques, qui a ouvert 24 dossiers.

10 dossiers ont été soumis aux autorités judiciaires :

- ▶ dans 6 dossiers, les 11 agents victimes d'attaques (actes d'intimidation, violences ou menaces) ont tous vu leur agresseur condamné par les tribunaux correctionnels à des peines s'échelonnant de 2 mois d'emprisonnement avec sursis à des amendes avec sursis. En outre, certains ont demandé et obtenu l'euro symbolique pour réparer leur préjudice moral, les autres des dommages et intérêts de plusieurs centaines d'euro.
- ▶ un agent a obtenu satisfaction dans un contentieux relatif à la loi sur la presse,
- ▶ 3 dossiers ont concerné des agents mis en cause (2) ou entendu sous le statut de témoin assisté (1)

Les honoraires des avocats ayant assuré la défense des 15 agents concernés ont été pris en charge au titre de la protection fonctionnelle.

Compte tenu de la durée des procédures judiciaires, il importe de signaler que :

- ▶ 3 dossiers concernant 4 agents, ouverts en 2013, pour lesquels la prise en charge des honoraires d'un avocat ne présente aucune difficulté, sont en attente de la décision de poursuite du parquet.
- ▶ 4 agents ont bénéficié de la prise en charge des honoraires de leur avocat en 2013 pour des dossiers ouverts au cours des années précédentes.

Les autres demandes de protection fonctionnelle n'ont pas donné lieu à une procédure judiciaire, la question de la prise en charge des honoraires d'avocat ne s'est donc pas posée. Outre ce volet financier, la protection fonctionnelle comprend une assistance juridique, ainsi que des mesures de soutien et de prévention dont le choix est laissé à l'appréciation de l'administration.

## II. Fautes commises et sanctions prononcées en 2013

| Fautes   | Détournement, conservation de fonds, malversation |          | absences irrégulières abandon de fonction |          | mauvais service, indiscipline, fautes professionnelles |          | Ivresse  |          | Mœurs    |          | Condamnations pénales |          | Incorrections violences & insultes |          | Totaux    |          |
|--|---|----------|---|----------|--|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|----------|------------------------------------|----------|-----------|----------|
|  | H   | F        | H   | F        | H  | F        | H        | F        | H        | F        | H                     | F        | H                                  | F        | H         | F        |
| Révocation   |   |          | 2   |          |  |          |          |          | 1        |          |                       |          |                                    |          | 3         |          |
| Mise à la retraite d'office  | 1   | 1        |   |          |  |          |          |          |          |          |                       |          |                                    |          | 1         | 1        |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 3 mois à 2 ans |   | 1        |   |          | 1  |          | 1        |          |          |          | 1                     |          |                                    |          | 3         | 1        |
| Blâme  | 1   |          | 1   |          |  |          |          |          |          |          |                       |          |                                    |          | 2         |          |
| Avertissement  |   |          |   |          | 2  |          |          |          |          |          |                       |          |                                    | 1        | 2         | 1        |
| <b>Totaux</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>3</b>                                  | <b>0</b> | <b>3</b>   | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b>              | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>1</b> | <b>11</b> | <b>3</b> |

# Chapitre VI

## L'action sanitaire et sociale

### Objectifs, organisation et acteurs

- I. L'action sociale
- II. L'action sanitaire
- III. Les acteurs

### Bilan des crédits de l'action sanitaire et sociale

#### L'action sociale

- I. Le service social du personnel
- II. Les prestations d'action sociale
- III. Le logement
- IV. La restauration collective
- V. L'association d'action sociale, culturelle, sportive et de loisirs du ministère de l'agriculture nationale (ASMA)
- VI. Les mutuelles

#### L'action en faveur des travailleurs handicapés

- I. Contexte du handicap dans la fonction publique
- II. Evolution des recrutements annuels
- III. Convention FIPHPF

#### L'action sanitaire

- I. La médecine de prévention
- II. Les accidents du travail et les maladies professionnelles
- III. Le comité médical et la commission de réforme
- IV. Le dispositif hygiène et sécurité

### Chiffres clés 2013

#### Crédits d'action sanitaire et sociale

- autorisations d'engagement : 8 179 803 €
- crédits de paiement : 8 797 492 €

Dépenses au titre de la restauration :  
3 279 479,21 €

Dépenses au titre de la prestation de secours :  
366 627 €

Dépenses pour les réservations de logements :  
256 950 €

Recrutement de personnes handicapées : 30

Taux d'emploi des travailleurs handicapés : 4,55%

# Objectifs, organisation et acteurs

La politique d'appui social au personnel s'articule autour de deux volets essentiels : l'action sociale et l'action sanitaire. Elle est mise en œuvre en concertation avec les organismes consultatifs compétents que sont le comité interministériel de l'action sociale (CIAS), le comité technique ministériel (CTM) en section spécialisée d'action sociale et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHCT).

## I. L'action sociale

Elle vise à :

- ▶ améliorer les conditions de travail des personnels au sein de l'administration et faciliter l'harmonie entre vie professionnelle et vie familiale,
- ▶ financer des équipements sociaux,
- ▶ subventionner les associations ou organismes à vocation sociale qui interviennent au bénéfice des personnels du ministère,
- ▶ répondre aux situations sociales d'urgence et les plus difficiles, notamment en faveur des agents les moins favorisés.

## II. L'action sanitaire

Elle doit permettre :

- ▶ d'assurer le suivi médical des agents, et particulièrement de ceux dont l'activité professionnelle présente des risques directs ou indirects pour leur santé,
- ▶ de concourir à l'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité dans l'environnement professionnel des agents,
- ▶ d'assurer la couverture des agents atteints de maladies professionnelles ou victimes d'accidents du travail,
- ▶ de mener des actions de formation, d'information et de prévention dans les domaines sanitaire et médical au sens large.

## III. Les acteurs

**Le comité interministériel d'action sociale de l'État (CIAS)** détermine notamment les prestations d'action sociale extralégales et facultatives, communes à l'ensemble des administrations d'État.

**Les sections régionales interministérielles d'action sociale (SRIAS)** ont compétence pour répondre à des besoins ponctuels et collectifs de dimension interministérielle et à vocation régionale en matière d'équipements sociaux visant la restauration administrative, le logement et pour proposer des actions en faveur des enfants des agents de l'État.

**Le bureau de l'action sanitaire et sociale (BASS)** assure la coordination de la politique d'action sanitaire et sociale (secrétariat des instances de concertation et des commissions), gère le budget de cette politique et participe directement à sa définition et à sa mise en œuvre.

**Le correspondant handicap ministériel** impulse, anime et coordonne les travaux et les actions contribuant à mettre en œuvre, au sein du ministère, la politique d'emploi et d'insertion des travailleurs handicapés. Il contribue à l'établissement et à la promotion d'une politique de communication active sur le handicap.

**Le secrétariat général de chacun des services déconcentrés (DRAAF, DAAF, DDT/M, DDCSPP, DDPP)** constitue le relais social, au niveau local, des agents du ministère affectés dans les services déconcentrés.

**Les comités et commissions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)** ont pour mission de contribuer à la protection de la santé et à la sécurité des agents dans leur travail et procèdent à l'analyse des risques professionnels auxquels sont exposés les agents.

**Le conseiller de prévention** coordonne et anime le réseau des assistants de prévention. Il est chargé d'assurer un rôle d'appui à la mise en place d'une politique de santé et sécurité au travail.

**Les associations d'action sociale, sportive, culturelle et de loisirs (ASMA nationale et départementales)** gèrent, dans le cadre d'une convention avec le ministère chargé de l'agriculture, des activités de loisirs et d'entraide.

**Les mutuelles** : le ministère a référencé deux mutuelles, la SMAR et la MGET/MGEN VIE, pour assurer la protection sociale complémentaire des agents. Les conventions avec ces deux organismes ont été signées le 17 décembre 2008 et sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009 pour une durée de sept ans.

# Bilan des crédits de l'action sanitaire et sociale

## Répartition des crédits en titre 3 par programme (en €)

| Programme 215 - crédits d'action sanitaire et sociale | AE        | CP (crédits exécutés) |
|---|-----------|-----------------------|
| 215 BOP administration centrale                       | 5 160 429 | 5 778 118             |
| 215 BOP services déconcentrés                         | 2 210 477 | 2 210 477             |
| 206 DD(CS)PP  | 808 897   | 808 897               |

AE : autorisations d'engagement  
CP : crédits de paiement

## Principaux postes de dépenses – Prog. 215 adm. centrale (en €)

| Principaux postes de dépenses                           | Crédits utilisés (CP) |
|---|-----------------------|
| Restauration parisienne                                 | 1 133 965             |
| Subvention ASMA   | 2 687 635             |
| Subvention colonies (ASMA)                              | 696 050               |
| Logement  | 256 950               |
| Mutuelles   | 617 689               |
| Prestations diverses                                    | 6 939                 |
| Action sanitaire et sociale                             | 23 174                |
| Hygiène et sécurité : CHSCT locaux et CHSCT ministériel | 137 893               |
| Comité médical  | 9 848                 |

## Dépenses de titre 2 par type d'action de 2011 à 2013 (en €, en exécution)

| Programme         | Secours           | Aide logement    | Sport et loisirs  | Handicap          | Famille          | Prestation facultative action sociale | Directe employeur | Total               |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 215               | 322 574,97        | 8429,22          | 130 230,13        | 91 617,37         | 18 817,00        | 14 863,31                             | 12 129,84         | 598 661,84          |
| 206               | 300,72            | 500              | 75 253,35         | 39 270,91         | 5 428,13         | 18 677,70                             |                   | 139 430,81          |
| 143               | 357,81            | 713,98           | 64916,51          | 118 741,27        | 20683,14         | 18 107,63                             |                   | 225 520,34          |
| 142               |                   | 1743,69          | 24209,53          | 22 713,99         |                  |                                       |                   | 48 667,21           |
| <b>TOTAL 2011</b> | <b>323 233,50</b> | <b>113 86,89</b> | <b>294 609,52</b> | <b>272 343,54</b> | <b>44 928,27</b> | <b>51 648,64</b>                      | <b>12 129,84</b>  | <b>1 010 280,20</b> |
| 215               | 316 161,31        | 8 367,19         | 130 826,08        | 104 665,84        | 22 499,40        | 13 993,87                             | 12 842,74         | 615 356,43          |
| 206               | 105,15            |                  | 74 683,48         | 27 473,72         | 7 582,38         | 21 164,3                              |                   | 131 009,03          |
| 143               |                   |                  | 71351,66          | 116 484,28        | 21 154,88        | 15 973,33                             | 34,5              | 224 948,65          |
| 142               |                   |                  | 17 802,43         | 26 998,58         |                  |                                       |                   | 44 801,01           |
| <b>TOTAL 2012</b> | <b>316 266,46</b> | <b>8 367,19</b>  | <b>294 663,65</b> | <b>275 622,42</b> | <b>51 236,66</b> | <b>51 131,50</b>                      | <b>12 877,24</b>  | <b>1 010 165,12</b> |
| 215               | 364 717,33        | 9 328,47         | 119 783,45        | 89 656,55         | 11 327,66        | 13 877,19                             |                   | 608 640,65          |
| 206               |                   | 1 088,80         | 82 592,78         | 40 159,39         | 6 399,37         | 21 710,56                             |                   | 151 950,90          |
| 143               |                   | 347,43           | 71 485,28         | 134 364,73        | 16 955,5         | 16 878,35                             |                   | 240 031,24          |
| 142               |                   |                  | 37 531,43         | 28 326,89         |                  |                                       |                   | 65 858,32           |
| <b>TOTAL 2013</b> | <b>364 717,33</b> | <b>10 764,70</b> | <b>311 392,94</b> | <b>292 507,56</b> | <b>34 682,53</b> | <b>52 466,10</b>                      |                   | <b>1 066 531,16</b> |



## Prestations interministérielles

|  | Montant total des prestations individuelles (PI) | Montant total des PI pour les agents du MAAF |                  |
|--|--|--|------------------|
| Aide à l'installation des personnels de l'État (AIP) | 4 862 047  | 1,03%  | 50 079           |
| CESU pour garde d'enfants 0-3 ans                    | 31 780 874                                       | 1,12%  | 355 946          |
| CESU pour garde d'enfants 3-6 ans                    | 27 453 060                                       | 1,36%  | 373 362          |
| Chèques-vacances                                     | 36 029 175                                       | 1,41%  | 508 011          |
| <b>Total</b>   |  |  | <b>1 287 398</b> |

# L'action sociale

## I. Le service social du personnel

En 2013, l'activité des 16 assistants de service social (ASS) s'est réalisée dans un contexte de réorganisation du réseau, marquée par la création d'un poste d'ASS pour la région Pays de la Loire, et la poursuite de la convention cadre au sein des DDI et des conventions de partenariat avec quatre ministères (MEDDE, MEF, MAS, MJ).

Dans le cadre de leur mission d'accompagnement des agents en difficulté personnelle ou familiale, les ASS font état d'une augmentation des problématiques de santé physique et psychique avec des impacts financiers et sociaux.

Ils constatent une demande croissante d'accompagnement social et de soutien psycho-social dans la durée qui permet le maintien du lien social et l'interface avec l'institution.

Au plus près des agents et des services, le réseau du service social inscrit ses pratiques professionnelles dans une démarche de partenariat constant avec l'ensemble des acteurs ministériels. Ses interventions se multiplient dans le cadre de la gestion des ressources humaines, où il apporte son expertise et un appui au management.

## Nombre de permanences par structures

|             | Nombre total de permanences | Dans les DDI | Dans les structures MAAF | Dans les autres ministères |
|-------------|-----------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>2012</b> | 1 632                       | 642          | 958                      | 32                         |
| <b>2013</b> | 1 735                       | 646          | 1 049                    | 40                         |

Les organisations de travail des ASS leur permettent de rencontrer majoritairement les agents au sein des lieux administratifs lors de permanences sur sites.

On constate une augmentation de 6,3% du nombre de permanences comparativement à l'année antérieure.

|             | Personnes reçues au cours des permanences | Entretiens | Rencontres avec les partenaires |
|-------------|---|------------|---------------------------------|
| <b>2012</b> | 2 479                                     | 6 400      | 2 026                           |
| <b>2013</b> | 2 844                                     | 7 116      | 2 299                           |

**Le nombre d'agents reçus est en augmentation (+ 14,72% par rapport à 2012).**

Les sollicitations des agents sont supérieures aux chiffres ci-dessus. En effet, le service social constate que le courriel (dont l'usage n'est pas comptabilisé) représente un outil de communication de plus en plus fréquemment utilisé, particulièrement pour des interventions ponctuelles.

## Répartition de la population prise en charge

### Total des personnes reçues (dossiers suivis et interventions ponctuelles)

|      | Actifs | Retraites |
|------|--------|-----------|
| 2012 | 2 373  | 106       |
| 2013 | 2 725  | 119       |

Les interventions concernant les actifs et les retraités connaissent une hausse respective de 15 % et 12%.

Les actions menées régulièrement par les assistants de service social telles que l'accueil d'agents nouvellement affectés, les visites de services et les relations étroites avec les SRH, s'inscrivent dans la durée et permettent de poursuivre l'objectif de faciliter l'accès au service social pour tous les agents.

A la demande des ASS, les tableaux ci-dessous diffèrent de ceux présentés les années antérieures : les interventions ponctuelles sont prises en compte dans les statistiques relatives à la typologie des populations.

En effet, ces interventions représentent une part importante de leur travail. Elles concernent notamment les agents contractuels payés sur le budget des établissements. Bien que ne relevant pas stricto sensu de l'action sociale du ministère, ils sollicitent fréquemment les ASS qui répondent à leurs demandes en travaillant en lien avec les services sociaux des conseils généraux.

Les années précédentes, seuls les dossiers suivis étaient pris en compte, ce qui explique l'augmentation des données chiffrées entre 2012 et 2013.

La comparaison des totaux n'est donc plus pertinente entre 2012 et 2013 dans les tableaux qui suivent. En revanche, il reste pertinent de mesurer l'évolution du % de personnes reçues par catégories. On constate ainsi :

- ▶ une légère augmentation du nombre d'agents de catégorie A (25 % en 2013 contre 21% en 2012),
- ▶ une baisse pour la catégorie B (37% en 2013 contre 40% en 2012),
- ▶ une proportion constante du nombre d'agents de catégorie C : 39%.

### Actifs reçus par catégorie

| Catégories | A   | B     | C     |
|------------|-----|-------|-------|
| 2012       | 369 | 710   | 694   |
| 2013       | 674 | 1 001 | 1 059 |

### Répartition des actifs reçus par lieu de travail

|      | AC  | DRAAF | DDI | Enseignement | Autres ministères |
|------|-----|-------|-----|--------------|-------------------|
| 2012 | 107 | 318   | 667 | 586          | 50                |
| 2013 | 144 | 477   | 944 | 1 119        | 43                |

La répartition par lieu de travail est similaire de 2012 à 2013. Comme en 2012, le plus grand nombre de personnes reçues travaille dans l'enseignement, viennent ensuite les DDI puis les DRAAF.

### Répartition par types de difficultés rencontrées

|      | Environnement professionnel | Famille | Santé |
|------|-----------------------------|---------|-------|
| 2012 | 1296                        | 1202    | 490   |
| 2013 | 1820                        | 1507    | 717   |

En 2013, comme en 2012, les demandes sont motivées majoritairement par des difficultés liées à l'environnement professionnel. Les ASS constatent que les agents les sollicitent de plus en plus sur des sujets relatifs à la vie professionnelle et **soulignent la nécessité de prendre fortement en compte la dimension humaine dans l'évolution et les mutations du monde du travail.**

## Les aides financières : quelques éléments de compréhension.

### Le dispositif

La prestation de secours financier non remboursable a pour objet d'accompagner les agents actifs ou retraités dans une situation pécuniaire particulièrement difficile qui ne peut trouver de solution par l'application de la législation sociale en vigueur.

Ces aides ponctuelles, dont le montant varie en fonction de la situation, tendent à répondre le plus justement possible à chaque cas particulier. En principe le secours ne peut avoir de caractère répétitif car il répond à une situation d'urgence ou correspond à une action préventive visant l'équilibre du budget familial.

Cette prestation fait l'objet d'une procédure spécifique. Elle est attribuée sur la base d'une enquête sociale établie par un ASS et après examen pour avis en commission consultative des secours du ministère.

### Attributions des secours de 2011 à 2013

|      | Dossiers présentés | Dossiers acceptés | Montant versé aux agents | Montant versé avec pouvoirs | Montant total des secours | Montant moyen des secours |
|------|--------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 2011 | 329                | 284               | 244 745 €                | 50 579 €                    | 295 324 €                 | 1 040 €                   |
| 2012 | 319                | 293               | 255 153 €                | 49 977 €                    | 315 130 €                 | 1 075 €                   |
| 2013 | 367                | 330               | 315 165 €                | 51 462 €                    | 366 627 €                 | 1 111 €                   |

Le budget des secours continue sa progression, ainsi que le montant moyen du secours qui est passé de 1 040€ en 2011 à 1 111€ en 2013.

Cette prestation repose sur un travail d'analyse budgétaire effectué par les ASS et s'inscrit dans un plan d'action global qui requiert l'adhésion de l'agent.

### Répartition des demandes par motifs

|                         | 2011 | 2012   | 2013 |
|-------------------------|------|--------|------|
| <i>Dossiers traités</i> | 284  | 293    | 367  |
| Budget                  | 44%  | 46%    | 43%  |
| Famille                 | 16%  | 14%    | 11%  |
| Santé                   | 14%  | 14%    | 18%  |
| Logement                | 11%  | 11,00% | 12%  |
| Travail                 | 4%   | 4,00%  | 7%   |
| Évènement exceptionnel  | 11%  | 11,00% | 11%  |

Les difficultés budgétaires sont à l'origine du plus grand nombre des demandes et correspondent à des situations d'endettement actif ou passif :

- ▶ l'endettement « actif » est la conséquence d'un dysfonctionnement dans la gestion budgétaire qui se traduit par des dépenses incontrôlées et l'ASS propose alors un travail d'éducation budgétaire,
- ▶ l'endettement « passif » est lié aux événements de la vie : séparation, divorce, difficultés liées à la santé, chômage du conjoint ou des enfants.

Les motifs de demande d'aides relèvent majoritairement de cette seconde catégorie lorsque des dépenses imprévues et incontournables s'ajoutent à une gestion souvent serrée du budget, occasionnant des difficultés financières ponctuelles.

Des problèmes de découvert bancaire auxquels se greffe, quelquefois, une impossibilité à faire face aux besoins de première nécessité ont également été rencontrés.

## Répartition des demandes par secteur

|                         | 2011 | 2012 | 2013 |
|-------------------------|------|------|------|
| <i>Dossiers traités</i> | 284  | 293  | 367  |
| Administration centrale | 10%  | 6%   | 9%   |
| DRAAF                   | 8%   | 14%  | 12%  |
| DDI                     | 37%  | 34%  | 29%  |
| Enseignement agricole   | 27%  | 33%  | 33%  |
| Enseignement supérieur  | 8%   | 8%   | 10%  |
| Retraités               | 10%  | 5%   | 6%   |

## Pourcentage de demandeurs par structure en 2012

|                         | Demandes | Effectif agents | % demandeurs |
|-------------------------|----------|-----------------|--------------|
| Administration centrale | 32       | 2 069           | 1.54%        |
| DRAAF                   | 45       | 2 335           | 1.92%        |
| DDI                     | 108      | 9 494           | 1.13%        |
| Enseignement agricole   | 122      | 10 337          | 1.18%        |
| Enseignement supérieur  | 38       | 2 664           | 1.42%        |

En 2013, la population concernée représente 1.28% en moyenne de la population active des agents du ministère.

## II. Les prestations d'action sociale

Avec ces prestations, le MAAF intervient directement pour favoriser l'environnement social des agents.

### Les prestations sociales versées aux agents d'administration centrale

|  | Nombre de dossiers | Total versé     | Nombre de dossiers | Total versé    |
|--|--------------------|-----------------|--------------------|----------------|
|  | 2012               |                 | 2013               |                |
| Centre de vacances colonies                                  | 19                 | 3 911 €         | 5                  | 582 €          |
| Subvention trousseau   | 7                  | 579 €           | 1                  | 127 €          |
| Séjours dans le cadre du système éducatif                    | 12                 | 1 184 €         | 5                  | 390 €          |
| Centre de loisirs sans hébergement                           | 33                 | 2 775 €         | 11                 | 1 364 €        |
| Séjours en maisons familiales, villages de vacances et gîtes | 7                  | 1 338 €         | 2                  | 450 €          |
| Séjours linguistiques  | 3                  | 455 €           | 1                  | 91 €           |
| <b>Total</b>   | <b>81</b>          | <b>10 242 €</b> | <b>25</b>          | <b>3 004 €</b> |

### L'appui social aux jeunes handicapés

|  | Nombre de dossiers | Total versé    | Nombre de dossiers | Total versé    |
|--|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
|  | 2012               |                | 2013               |                |
| Allocation pour jeune handicapé de moins de 20 ans     | 14                 | 8 230 €        | 17                 | 7 936 €        |
| Allocation de poursuite d'études de 20 à 27 ans        |                    |                |                    |                |
| Allocation de séjour en centre de vacances spécialisés |                    |                |                    |                |
| <b>Total</b>   | <b>14</b>          | <b>8 230 €</b> | <b>17</b>          | <b>7 936 €</b> |

### Les prestations sociales versées aux agents des services déconcentrés et établissements d'enseignement

|              | Aide au logement | Famille          | Handicap          | Prestations facultatives d'action sociale | Secours       | Sport et loisirs  | Total             |
|--------------|------------------|------------------|-------------------|---|---------------|-------------------|-------------------|
| <b>Total</b> | <b>4 453,17</b>  | <b>34 682,53</b> | <b>256 205,30</b> | <b>52 466,10</b>                          | <b>242,04</b> | <b>265 443,02</b> | <b>613 492,16</b> |

### L'aide au double loyer (ADL) en administration centrale

L'ADL est une prestation spécifique du MAAF. Elle a pour objet d'atténuer, durant le temps de préavis, les frais de double loyer.

| 2012               |             | 2013               |             |
|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| Nombre de dossiers | Total versé | Nombre de dossiers | Total versé |
| 5                  | 3 884 €     | 4                  | 2 650 €     |

### III. Le logement

#### Parc locatif du ministère chargé de l'agriculture

La politique de logements en faveur des agents de l'administration centrale, mise en place en 1992, se poursuit en privilégiant les réservations de logements plutôt que l'achat de logements.

En 2013, le ministère a conclu une nouvelle convention de réservation avec la Fondation Rothschild. Cette réservation porte sur quatre appartements réhabilités de type F2 et F3 situés à Paris 15ème, 12ème et 18ème arrondissements.

Le coût total de cette opération s'élève à 252 000 euros (63 000 € x 4).

#### Propriété de l'administration

| Localisation   | F1        | F2        | F3       | F4       | Total     |
|----------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
| Montrouge (92) | 18        | 16        |          |          | 34        |
| Vanves (92)    |           | 2         | 4        | 1        | 7         |
| <b>Total</b>   | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>4</b> | <b>1</b> | <b>41</b> |

#### État des réservations au 31 décembre 2013

| Localisation | F1        | F2        | F2/F3     | F3        | F4        | F3/F4    | F5 et +  | Total      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|------------|
| Paris        | 40        | 47        | 19        | 46        | 15        |          |          | 167        |
| Banlieue     | 4         | 17        |           | 44        | 21        | 2        | 7        | 95         |
| <b>Total</b> | <b>44</b> | <b>64</b> | <b>19</b> | <b>90</b> | <b>36</b> | <b>2</b> | <b>7</b> | <b>262</b> |

En 2012 et 2013, deux réservations sont arrivées à échéance : un F2 situé à Villejuif et un F3 situé à Vitry-sur-Seine.

#### Le logement en administration centrale

En 2013, le nombre de demandes a été de 213 (pour 236 en 2012).

#### Les raisons invoquées à l'appui des demandes sont :

- ▶ Hébergement
- ▶ Séparation
- ▶ Logement trop petit
- ▶ Réduction du temps de transport
- ▶ Loyer excessif
- ▶ Mutation
- ▶ Problème de sécurité ou de voisinage

#### Répartition des demandeurs par catégorie

| A   | B  | C  | Total |
|-----|----|----|-------|
| 110 | 68 | 35 | 213   |

#### Types de familles

|   | Sans enfant | Avec 1 enfant | Avec 2 enfants | Avec 3 enfants | Avec 4 enfants |
|---|-------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| Célibataires et familles mono parentale | 76          | 26            | 20             | 3              |                |
| Couples                                 | 32          | 19            | 26             | 8              | 3              |

## Types de logements demandés

| Catégorie    | F1        | F2        | F3        | F4        | F5 et +  | Total      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
| A            | 36        | 29        | 26        | 18        | 1        | 110        |
| B            | 16        | 26        | 14        | 11        | 1        | 68         |
| C            | 7         | 12        | 9         | 6         | 1        | 35         |
| <b>Total</b> | <b>59</b> | <b>67</b> | <b>49</b> | <b>35</b> | <b>3</b> | <b>213</b> |

## Localisation demandée

| 75  | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 77 | 78 |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| 139 | 6  | 28 | 2  | 19 | 3  | 4  | 16 |

## Attribution

En 2013, 46 agents ont bénéficié d'un logement par l'intermédiaire du ministère.

|                    | 2011      | 2012      | 2013      |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Parc ministériel   | 31        | 33        | 29        |
| Filière préfecture | 31        | 34        | 17        |
| <b>Total</b>       | <b>62</b> | <b>67</b> | <b>46</b> |

Sur les 200 dossiers présentés par le BASS, 55 dossiers ont été retenus par la préfecture et transmis au bailleur. On constate une diminution importante des attributions de logement par la préfecture par rapport à 2012 (-50%).

Cette diminution est due à plusieurs facteurs :

- ▶ depuis 2013, la préfecture doit obligatoirement proposer trois candidats au lieu d'un par logement, ce qui divise les chances des demandeurs,
- ▶ le nombre de logement sur Paris est en diminution,
- ▶ 9 désistements de candidats après accord du bailleur (inadaptation au besoin réel, trop petit, trop loin, mauvais état, désistement non motivé),
- ▶ 1 refus du bailleur (dépassement du plafond des ressources).

Pour la filière préfectorale, les dossiers des agents qui ont bénéficié d'un logement ont été présentés entre 1 et 7 fois et la durée d'obtention varie de 1 à 17 mois.

## Permanences de l'Agence départementale d'information sur le logement (ADIL)

Les permanences de l'ADIL 75 sont assurées au ministère, rue de Varenne par une conseillère juridique et financière. Ces permanences se déroulent les troisièmes jeudis du mois, sur rendez-vous. Les agents locataires, propriétaires ou désirant accéder à la propriété peuvent y aborder toutes les questions financières, techniques ou juridiques relatives au logement.

### Fréquentation :

- ▶ Nombre de permanences 10
- ▶ Nombre de consultations 30

### Thèmes abordés :

- ▶ Location 62 %
- ▶ Copropriété 15 %
- ▶ Accession 15 %
- ▶ Fiscalité 8 %

## IV. La restauration collective

L'accès à la restauration est facilité par la présence de restaurants administratifs (RA) et inter-administratifs (RIA). La signature de conventions spécifiques avec certains restaurants inter-entreprises (RIE) ou privés permet également d'offrir aux agents une restauration de proximité.

En 2013, le secteur de la restauration collective a consommé, comme les années précédentes, un quart des crédits annuels de l'action sanitaire et sociale. Les participations versées par le BASS comprennent :

- ▶ la subvention interministérielle repas (1,20€ en 2013) pour les agents dont l'indice majoré est inférieur à 466,
- ▶ les subventions versées à l'organisme prestataire au titre des dépenses de fonctionnement.

### La restauration dans les services déconcentrés

| Données budgétaires | 2012             | 2013             | 2012               | 2013               |
|---------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Programme</b>    | <b>206</b>       |                  | <b>215</b>         |                    |
| DAAF (DOM)          |                  |                  | 36 298 €           | 18 624 €           |
| DRAAF - DDI         | 596 752 €        | 604 931 €        | 1 567 860 €        | 1 516 356 €        |
| <b>Total</b>        | <b>596 752 €</b> | <b>604 931 €</b> | <b>1 604 159 €</b> | <b>1 534 980 €</b> |

### La restauration en administration centrale

Sept structures ont participé en 2013 à la fourniture de repas pour les agents de l'administration centrale.

#### Bilan quantitatif 2013

En 2013, 221 949 repas ont été servis dans les restaurants inter-administratifs ou inter-entreprises parisiens, dont 102 412 ont bénéficié de la prestation repas interministérielle de 1,20 €.

| Structure           | Nombre de repas | Nombre de repas avec subv. interminist. | Subvention interministérielle |                                       | Subv. de fonctionnement             | Subvention moyenne par repas | Subvention total 2013 |
|---------------------|-----------------|---|-------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
|                     |                 |   | Part des repas subventionnés  | Total subventions interministérielles | Total subventions de fonctionnement |                              |                       |
| AURI*               | 137 220         | 63 057                                  | 46%                           | 80 965,19 €                           | 577 200,00€                         | 4,80 €                       | 658 165,19 €          |
| Le cercle militaire | 143             |   |                               |                                       | 457,60€                             | 3,20 €                       | 457,60 €              |
| AgroParisTech       | 13 598          | 8 401                                   | 62%                           | 10 081,20 €                           | 44 176,37€                          | 3,99 €                       | 54 257,57 €           |
| RIE Vaugirard       | 49 438          | 21 886                                  | 44%                           | 59 325,60 €                           | 176 856,75€                         | 4,78 €                       | 236 182,35 €          |
| RIE Montparnasse    | 17 553          | 7 505                                   | 43%                           | 9 006 €                               | 108 327,13€                         | 6,68 €                       | 117 333,13 €          |
| RIE Montreuil       |                 |   |                               |                                       | 53 429,05€                          |                              | 53 429,05 €           |
| RIA Duquesne        | 3 997           | 1 563                                   | 39%                           | 1 875,60 €                            | 17 867,72€                          | 4,94 €                       | 19 743,32 €           |
| <b>Total 2013</b>   | <b>221 949</b>  | <b>1102 412</b>                         | <b>46%</b>                    | <b>161 253 ,59 €</b>                  | <b>978 314,62€</b>                  |                              | <b>1 139 568,21 €</b> |

(\*) Le prix total des repas concernant le RIE de Montreuil est calculé en fonction des m<sup>2</sup> occupés par le ministère.

#### Subventions versées de 2011 à 2013

|                 | AURI       | LE CERCLE | AGROPARIS TECH | RIE VAUGIRARD | RIE MONTPARNASSE | MONTREUIL | RIA DUQUESNE | RA FONTENOY |
|-----------------|------------|-----------|----------------|---------------|------------------|-----------|--------------|-------------|
| Coût total 2013 | 658 165,19 | 457,60    | 54257,57       | 236 182,35    | 117 333,13       | 53 429,05 | 19 743,32    |             |
| Coût total 2012 | 664 055,54 |           | 54 749,98      | 202 061,80    | 95 856,83        | 57881,79  | 12 549,53    | 24 109,88   |
| Coût total 2011 | 673 988,97 |           | 56 231,10      | 197 311,67    | 126 509,83       | 60 613,51 |              | 30 137,35   |

#### Comparatif de la fréquentation journalière sur la période 2011 à 2013

|      | AURI | LE CERCLE | AGROPARIS TECH | RIE VAUGIRARD | RIE MONTPARNASSE | MONTREUIL | RIA DUQUESNE | RA FONTENOY | Total | Nbre jours ouverts |
|------|------|-----------|----------------|---------------|------------------|-----------|--------------|-------------|-------|--------------------|
| 2013 | 547  |           | 54             | 197           | 70               |           | 16           |             | 884   | 251                |
| 2012 | 560  |           | 51             | 206           | 60               |           | 19           |             | 896   | 253                |
| 2011 | 540  |           | 54             | 204           | 80               | 29        |              | 49          | 956   | 253                |



## V. L'Association d'Action Sociale, Culturelle, Sportive et de Loisirs du Ministère de l'Agriculture (ASMA Nationale)

Le ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt a confié à l'ASMA nationale la responsabilité et les moyens de mettre en œuvre des activités de vacances, de loisirs, sportives et culturelles pour ses agents en activité et en retraite et leur famille.

Au plan local, des associations, les ASMA départementales proposent les activités au plus près des agents.

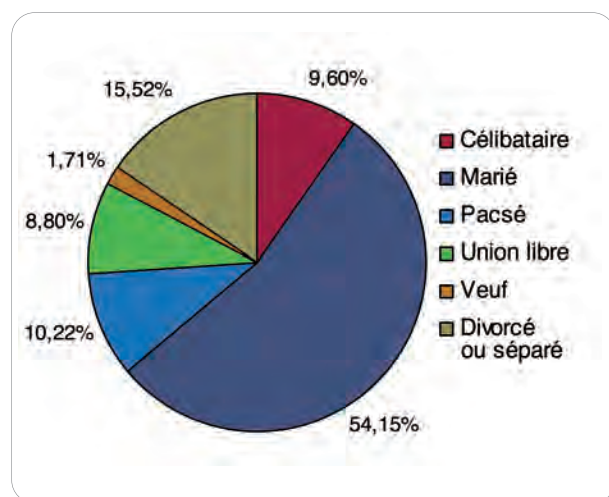
En 2013, les subventions versées par le MAAF à l'ASMA s'élèvent à :

- ▶ 2 687 635 euros au titre de la subvention de fonctionnement,
- ▶ 696 050 euros au titre de la mise en œuvre des séjours d'enfants.

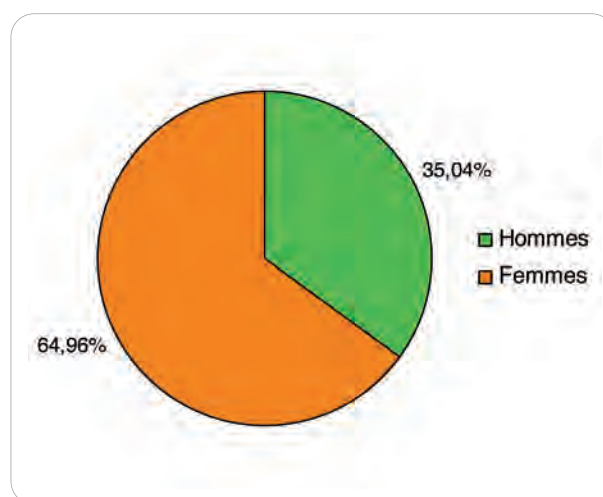
En 2013, 6617 agents ont déposé un dossier à l'ASMA, 783 de plus qu'en 2012. On peut y voir la conséquence de la politique d'information, de communication et notamment l'envoi des flashs.

### Caractéristiques des agents qui ont déposé un dossier à l'ASMA nationale en 2013

Selon la situation familiale



Selon le genre



## VI. Les mutuelles

Le MAAF a référencé deux organismes pour assurer la protection sociale complémentaire de ses agents : la SMAR et la MGET. Ces deux mutuelles proposent une offre référencée au titre des garanties santé, incapacité, invalidité, décès et prévoyance.

Les conventions du 17 décembre 2008 entre le MAAF, la SMAR et la MGET prévoient que ces organismes sont éligibles au versement d'une participation financière dont le montant est fonction des transferts de solidarité intergénérationnels et familiaux opérés au titre des garanties proposées aux agents. Les transferts de solidarité sont constitués par l'écart entre les cotisations et les prestations, versées pour les retraités et les conjoints et enfants ayants-droit.

Le montant maximum de la participation financière est de 876 129 €.

# L'action en faveur des travailleurs handicapés et des agents en situation d'inaptitude.

La politique du ministère en matière d'actions favorisant le recrutement et le maintien dans l'emploi des agents handicapés ou en situation d'inaptitude est déclinée en plans pluriannuels. Une première convention financière assortie d'objectifs en lien avec le plan Handi-Cap du MAAF a été signée en mai 2011 et soldée en décembre 2013. Le Plan Handi-Cap 2009-2012 a donc été prolongé jusqu'en 2013 afin de faire coïncider dans le temps, les objectifs visés et les moyens financiers pour y parvenir.

## I. Contexte du handicap dans la fonction publique

Le MAAF se doit, comme tous les employeurs publics et privés, de compter au moins 6 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi au sein de son effectif. Dans la fonction publique, les employeurs qui ne se conforment pas à cette obligation doivent verser une contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Les données chiffrées en matière de déclaration obligatoire d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) du MAAF en 2013 ont progressé puisque le taux d'emploi légal est passé de 4,21 % en 2011 à 4,09 % en 2012 et à 4,55 % en 2013. Ce taux est la somme du taux d'emploi direct d'agents handicapés, soit 4,41 %, complété par la conversion en équivalent agents des dépenses en lien avec le handicap (prestations réalisées par les établissements et entreprises du secteur protégé, travaux divers, ...) à hauteur de 0,14%.

Le taux d'emploi étant inférieur aux 6% fixés par la loi, le montant de la contribution du MAAF s'est élevé à 2,56 millions d'€.

## II. Évolution des recrutements annuels

La politique diversifiée de recrutement dans les 3 catégories (A, B et C) reste une priorité pour le MAAF. En 2013, le recrutement a progressé de plus de 50 % par rapport à l'année précédente.

|              | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| A            | 7         | 4         | 8         | 3         | 9         |
| B            | 6         | 12        | 12        | 8         | 12        |
| C            | 7         | 4         | 6         | 8         | 9         |
| <b>Total</b> | <b>20</b> | <b>20</b> | <b>26</b> | <b>19</b> | <b>30</b> |

Tous les postes inscrits à la mobilité sont ouverts aux personnes bénéficiant de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

## III. Convention FIPHFP - MAAF

La convention financière signée le 12 mai 2011 par le Secrétaire général du ministère et le Président du Fond d'insertion des personnes handicapées pour la fonction publique (FIPHFP), initialement d'un montant de 844 000 euros a été prolongée de 6 mois et portée à 932 000 euros.

Cette convention vise à simplifier les modalités de remboursement des frais engagés par les structures ou parfois les agents au titre des aides techniques et humaines destinées à compenser des situations de handicap. Ce dispositif a permis une hausse de 130 % des dépenses annuelles entre 2010 (avant convention) et 2013.

### Répartition par types d'aides (en €)

| Aides                             | Montants       |
|-----------------------------------|----------------|
| Auxiliaire de vie professionnelle | 170 400        |
| Prothèses et orthèses             | 46 200         |
| Transport adapté                  | 117 500        |
| Équipement                        | 49 500         |
| Interprète en langue des signes   | 15 700         |
| Autres aides                      | 68 500         |
| <b>Total</b>                      | <b>467 800</b> |

## Répartition des travailleurs handicapés par catégorie, par corps ou emplois

| catégorie      | Corps ou emplois   | Total        |
|----------------|--|--------------|
| A              | Professeur de lycée professionnel agricole               | 98           |
|                | Professeur certifié de l'enseignement agricole           | 89           |
|                | Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement         | 62           |
|                | Enseignant - catégorie IV                                | 27           |
|                | Enseignant - catégorie II                                | 20           |
|                | Inspecteur de la santé publique vétérinaire              | 18           |
|                | Attaché d'administration de l'état (rattaché au MAAF)    | 16           |
|                | Directeur d'établissement                                | 14           |
|                | Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts              | 9            |
|                | Autres corps   | 76           |
| <b>Total A</b> |  | <b>429</b>   |
| B              | Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire       | 149          |
|                | Secrétaire administratif                                 | 130          |
|                | Technicien : spécialité techniques et économie agricoles | 78           |
|                | Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux     | 67           |
|                | Technicien de formation et de recherche                  | 51           |
|                | Autres corps   | 20           |
| <b>Total B</b> |  | <b>495</b>   |
| C              | Adjoint administratif                                    | 308          |
|                | Adjoint technique de formation et de recherche           | 60           |
|                | Adjoint technique  | 44           |
|                | Adjoint administratif (accueil PNA)                      | 10           |
|                | Autres corps   | 4            |
| <b>Total C</b> |  | <b>426</b>   |
| <b>Total</b>   |  | <b>1 350</b> |

# L'action sanitaire

## I. La médecine de prévention

La médecine de prévention comprend la surveillance médicale obligatoire, la surveillance à la demande des personnels ou de l'administration, les visites de reprise et les examens complémentaires quand ils sont nécessaires. Au MAAF, 93,09% des agents sont couverts par la médecine de prévention.

Le médecin de prévention est chargé de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Il réalise des actions sur le milieu professionnel dans le cadre du tiers temps, ce qui lui permet d'évaluer et d'améliorer les conditions de travail. Conseiller de l'administration et des agents. Il a un rôle exclusivement préventif.

Le médecin de prévention a un statut particulier : il est lié à l'employeur par un contrat de travail mais son indépendance est garantie sur le plan médical. Comme tout médecin, il est soumis aux règles du code de déontologie médicale, et en particulier à la règle du secret médical.

Le suivi médical des agents de l'administration centrale est assuré par un médecin de prévention (sur un poste d'agent contractuel) à temps plein, assisté d'une infirmière sur le site de Varenne et d'une infirmière sur le site de Vaugirard. En administration centrale, l'infirmier intervient environ 800 fois par an et propose des actions de formation et d'éducation sanitaire.

La médecine de prévention au bénéfice des agents du MAAF (hors administration centrale et DOM/COM) est principalement organisée au niveau des DRAAF dans le cadre d'un conventionnement avec les caisses locales de mutualité sociale agricole (MSA).

Dans le cas où un tel conventionnement est impossible, des projets de coopération inter-services (médecine du travail inter-entreprises) ou avec des services de médecine de prévention d'autres administrations (MEDDE, préfecture...) peuvent être développés. Ainsi, une convention, entrée en vigueur le 1er janvier 2011, a été signée avec le ministère chargé des finances (MEF). Cette convention permet à 7 DD(CS)PP de bénéficier des prestations médicales des médecins du MEF. Seuls les départements où les médecins disposent du temps nécessaire au suivi d'agents travaillant en abattoirs ont été inclus dans la convention et 280 agents sont couverts par ce dispositif.

### Rapport annuel d'activité du service de santé au travail en administration centrale Période du 1er janvier au 31 décembre 2013

#### Données générales

##### Effectif de salariés

- ▶ Effectif attribué au 1<sup>er</sup> janvier : **2201**
- ▶ Effectif réel pris en charge (avec 43 AURI et 80 ENGREF) : **2303**

**Surveillance médicale renforcée : 172**

##### Ressources pédagogiques

- ▶ Formation du médecin en nombre de jours : **10**
- ▶ Formations dispensées par le médecin : retraite, gestes et postures, mieux s'alimenter : **3**

## Examens clinique effectués :

- ▶ Examens périodiques : **222**
- ▶ Examens médicaux non périodiques (embauche, reprise, pré-reprise, visites occasionnelles...) : **252**

**TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES (périodiques + non périodiques) : 474**

## Autres

- ▶ Visites à la demande du salarié : **123**
- ▶ Demandes du médecin du travail : **14**
- ▶ Urgences : **11**

## II. Les accidents du travail et les maladies professionnelles

### En administration centrale

En 2013, il a été déclaré 67 accidents dont 42 avec un arrêt de travail et 2 rechutes reconnues imputables à l'accident initial. La totalité des arrêts représente 1296 jours.

La chute de personne est la cause essentielle des accidents. les 41 chutes se décomposent comme suit :

- ▶ Sur le trajet : **26**
- ▶ Sur le lieu de travail : **10**
- ▶ Pendant un déplacement : **5**

Les lésions dominantes se situent au niveau des membres inférieurs (chevilles et genoux) et sont de nature musculaire et ligamentaire.

### Mois et jours où le taux d'accident de travail est le plus élevé

|                         | 2012                       |          | 2013                           |       |
|-------------------------|----------------------------|----------|--------------------------------|-------|
|                         | Mois                       | Jour     | Mois                           | Jour  |
| Service-Travail-Mission | Février - Août             | Mercredi | Novembre                       | Lundi |
| Trajets                 | Mai - Septembre et octobre | Jeudi    | Janvier-Mars-Avril et novembre | Mardi |

### Répartition par catégories de personnel

|                             | 2012       |           |           | 2013       |           |           |
|-----------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|                             | Catégories |           |           | Catégories |           |           |
| Service - Travail - Mission | A          | B         | C         | A          | B         | C         |
| Titulaires                  | 11         | 5         | 9         | 11         | 8         | 9         |
| Non-titulaires              | 5          | 1         | 1         | 3          | 1         |           |
| Trajet                      | A          | B         | C         | A          | B         | C         |
| Titulaires                  | 5          | 8         | 8         | 7          | 14        | 13        |
| Non-titulaires              | 4          | 2         |           | 1          |           |           |
| <b>Total</b>                | <b>25</b>  | <b>16</b> | <b>18</b> | <b>22</b>  | <b>23</b> | <b>22</b> |

## Répartition 2013 par genre et par tranche d'âge

|              | Service - Travail - Mission |          |                |          | Trajet     |          |                |          |
|--------------|-----------------------------|----------|----------------|----------|------------|----------|----------------|----------|
|              | Titulaires                  |          | Non-titulaires |          | Titulaires |          | Non-titulaires |          |
|              | F                           | H        | F              | H        | F          | H        | F              | H        |
| 21 - 29 ans  |                             |          |                |          |            |          |                |          |
| 30 - 44 ans  | 3                           | 1        | 1              | 1        | 4          | 1        |                |          |
| 45 - 54 ans  | 8                           | 1        | 2              |          | 12         | 2        |                |          |
| 55 ans et +  | 10                          | 5        |                |          | 12         | 3        |                | 1        |
| <b>Total</b> | <b>21</b>                   | <b>7</b> | <b>3</b>       | <b>1</b> | <b>28</b>  | <b>6</b> |                | <b>1</b> |

## Répartition du coût des accidents (en €)

|                | 2012   | 2013   |
|----------------|--------|--------|
| Titulaires     | 26 847 | 30 609 |
| Non-titulaires | 4 393  | 3 079  |
| Expertises     | 1 678  | 1 558  |

## Nombre d'agents du MAAF victimes de violence

- ▶ 2011 : 14
- ▶ 2012 : 8
- ▶ 2013 : 10

## Nombre de décès lié à l'activité professionnelle : 0

## III. Le comité médical et la commission de réforme

## Le comité médical

Le comité médical est une instance consultative composée de médecins agréés. Il est chargé de donner à l'autorité administrative un avis sur les contestations d'ordre médical qui peuvent se présenter lors de l'admission des candidats aux emplois publics, sur l'octroi et le renouvellement des congés longue maladie (CLM), longue durée (CLD), grave maladie, sur les disponibilités d'office pour maladie, l'activité à temps partiel thérapeutique, la réintégration à l'issue de ces congés et la retraite pour invalidité.

## Répartition des dossiers examinés par le comité médical ministériel

|      | Congé longue maladie | CLM d'office | Congé longue durée | Congé grave maladie | CLM fractionné | Congé ordinaire (cure thermale) | Dispo. d'office maladie | Temps partiel thérapeutique | Réintégration temps plein | Retraites invalidité | Report | Total |
|------|----------------------|--------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|--------|-------|
| 2011 | 27                   |              | 40                 | 1                   | 4              | 1                               | 2                       | 32                          | 10                        | 8                    | 2      | 128   |
| 2012 | 52                   | 1            | 40                 | 4                   |                | 2                               |                         | 29                          | 19                        | 3                    | 14     | 155   |
| 2013 | 40                   |              | 49                 | 1                   | 9              | 1                               | 1                       | 36                          | 19                        | 1                    | 4      | 161   |

|                      | 2011 | 2012 | 2013 |
|----------------------|------|------|------|
| Expertises médicales | 55   | 71   | 78   |

## La commission de réforme

La commission de réforme est une instance consultative médicale paritaire composée des médecins du comité médical ministériel, de représentants de l'administration et de représentants du personnel. Elle est compétente pour les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires du ministère et des établissements publics (implantations franciliennes).

Elle se réunit pour examiner, sur dossier, les questions relatives aux accidents de service et de trajet, aux taux d'invalidité qui en découlent, aux maladies contractées en service, à la prise en charge des frais médicaux faisant suite à une rechute d'accident, à la mise à la retraite pour invalidité et aux majorations spéciales pour l'emploi d'une tierce personne.

| Motifs   | 2011      | 2012      | 2013      |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Reconnaissance d'imputabilité au service d'un accident du travail (AT) ou d'une maladie professionnelle (MP)     | 2         | 1         | 8         |
| Non reconnaissance d'imputabilité au service d'un accident du travail (AT) ou d'une maladie professionnelle (MP) |           | 2         |           |
| Contestations d'avis émis  |           |           | 4         |
| Suivi dossier médical AT/MP (soins)  | 5         | 2         | 7         |
| Réintégration/prolongation temps partiel thérapeutique   | 2         |           |           |
| Réintégration temps plein  |           | 1         |           |
| Demande de prise en charge cure thermique  |           |           |           |
| Demande d'attribution d'allocation temporaire d'invalidité (ATI)   | 5         | 11        | 3         |
| Révision quinquennale ATI  | 1         |           | 1         |
| Reconnaissance rechute AT  |           |           |           |
| Demande reconnaissance aggravation séquelles   | 1         | 1         | 4         |
| Retraite pour invalidité   | 2         | 3         | 2         |
| Contestation taux invalidité (retraite)  |           |           |           |
| Demande majoration pour l'emploi d'une tierce personne   |           |           |           |
| Renouvellement tierce personne   | 2         |           |           |
| Report à statuer   |           | 4         |           |
| <b>Total</b>   | <b>20</b> | <b>25</b> | <b>29</b> |

|                      | 2011 | 2012 | 2013 |
|----------------------|------|------|------|
| Expertises médicales | 4    | 7    | 7    |

## IV. Le dispositif hygiène et sécurité

Le dispositif hygiène et sécurité du ministère s'inscrit dans le cadre du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène, à la sécurité au travail et à la médecine de prévention dans la fonction publique de l'État. Ce décret a été profondément modifié, notamment par la traduction normative de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique et, en particulier, par le décret n° 2011-774 du 28 juin 2011. Ces évolutions portent principalement sur la prévention des risques professionnels et sur les conditions de travail. Elles trouvent leur traduction dans la transformation des Comités d'hygiène et de sécurité (CHS) en Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

### La politique de prévention des risques professionnels

La politique de prévention des risques professionnels du ministère est impulsée par le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel (CHSCTM) et mise en œuvre par le travail en réseau de l'ensemble des acteurs de la santé et de la sécurité au travail : CHSCT ministériel, CHSCT locaux, commissions d'hygiène et de sécurité (CoHS) des lycées agricoles, inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST), assistants de services sociaux (ASS), médecins de prévention, assistants et conseillers de prévention appuyés dans leur démarche par les délégués régionaux à la formation continue (DR FORMCO).

### L'activité du CHSCT ministériel en 2013

Le CHSCTM s'est réuni trois fois en séance plénière, les 14 février et 14 juin à Paris, et les 17 et 18 octobre à Valence (Drôme), dans les locaux de la DDPP et en présence de la Directrice départementale. Il a tenu par ailleurs de nombreuses réunions de travail et poursuivi ses travaux (détaillés ci-dessous) suivant les axes prioritaires définis dans son programme national de prévention 2012-2013 :

- ▶ Axe stratégique n° 1 : mobiliser les instances et les acteurs en matière de santé et de sécurité au travail,
- ▶ Axe stratégique n° 2 : améliorer la prévention des risques professionnels : moyens et outils,
- ▶ Axe stratégique n° 3 : dispositif d'accompagnement des atteintes à la santé.

Les travaux sur la prévention des troubles musculo-squelettiques (ou TMS) en abattoir, menés notamment dans le cadre de la thèse financée par le CHSCTM et présentés lors des rencontres TMS du 13 juin 2012, se sont poursuivis en 2013. L'objectif de ce travail de longue haleine consiste à analyser les conditions de l'émergence et de la mise en place d'une politique publique de prévention, et à apprécier ses effets sur la santé au travail. La problématique initiale autour des TMS a ainsi été élargie à celle de la santé et de la sécurité au travail des inspecteurs en abattoir, en observant l'activité dans son ensemble et non pas du seul point de vue ergonomique. A cette fin, le questionnaire sur les conditions de travail des inspecteurs, transmis à toutes les DD(CS)PP en 2011, a été affiné de façon à lancer dès le début 2014 le recueil de la deuxième série de données.

Le Guide en vue de l'insertion professionnelle des agents handicapés, élaboré en 2008 et diffusé par note de service SG/SRH/SDDPRS/N2008-1241, a commencé d'être révisé en 2013 dans le cadre d'un groupe de travail.

Les "Chroniques SST", périodique d'information rapide sur l'Intranet, ont été mises au point pour la parution du premier numéro du 6 février 2014. Ce nouveau vecteur d'informations sélectionne les textes, articles de doctrine et bonnes pratiques les plus marquants du trimestre écoulé et renvoie via un lien électronique vers la rubrique SST de la page intranet du MAAF contenant tous les fondamentaux sur la prévention des risques au travail et sur l'organisation que s'est donnée le ministère en la matière.

A la suite du protocole d'accord cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique, signé le 22 octobre 2013 par la ministre de la réforme de l'État, de la décentralisation et de la fonction publique avec les représentants des organisations syndicales et des employeurs publics, le CHSCTM a engagé une réflexion sur les conditions de mise en œuvre de cet accord pour notre ministère.

Dans le cadre de la réunion de Valence des 17 et 18 octobre, un consensus s'est dégagé pour travailler sur le risque d'agression auquel sont exposés les agents du MAAF chargés des contrôles sur le terrain. C'est ainsi que ce risque a été intégré dans le programme de prévention national 2014, en vue de la création d'un groupe de travail ad hoc chargé d'identifier des pistes de prévention.

Dans le prolongement de la loi du 9 août 2010 et de ses décrets d'application instituant un dispositif de prévention de la pénibilité par la traçabilité des expositions, le CHSCT ministériel a réalisé une plaquette informative destinée à faciliter la compréhension de tous pour une meilleure application des textes. Cette plaquette a été diffusée par note de service (cf infra).

## Les rencontres avec les formateurs internes de membres de CHSCT

Lors de la réunion plénière du CHSCTM du 14 juin 2013, la présidente a convié les formateurs internes du MAAF à l'occasion de la refonte par le réseau des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) du kit de formation à destination des membres de CHSCT. Ce kit a été présenté en séance et les modules ont été remis aux formateurs internes à cette occasion, sous forme de clé USB. À l'issue de cette ouverture, les formateurs internes ont pu suivre une formation à l'utilisation des nouveaux outils mis à leur disposition.

## Les ISST

Deux nouvelles ISST ont pris leurs fonctions en février 2013 à l'issue de leur formation initiale dispensée par l'Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP) d'octobre 2012 à janvier 2013. Afin de favoriser leur prise de fonctions, un accompagnement et des périodes de tutorat ont été organisés en interne (inspections en binôme, participation conjointe à des réunions de CHSCT ou CoHS ou autres réunions techniques). Ces nominations ont été l'occasion d'un redéploiement territorial : l'ISST affecté sur Paris-Île-de-France, en résidence administrative à la DRIAAF à Cachan (Val-de-Marne), continue à couvrir une partie des établissements d'Île-de-France et de l'administration centrale et assure désormais une fonction d'appui auprès de la présidente du CHSCT ministériel portant sur les missions transverses du réseau des ISST et sur les projets structurants développés en lien avec le programme national de prévention (PNP).

## Les principales notes de service en lien avec l'activité du CHSCTM

Note de service SG/SRH/SDDPRS/N2013-1088 du 03/05/2013 :

**Inspection en santé et sécurité au travail au ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt (MAAF).**

Note de service SG/SRH/SDDPRS/N2013-1105 du 28/05/2013 :

**Congés maladies, accidents du travail et maladies professionnelles ; droits et procédures.**

Note de service SG/SRH/SDDPRS/N2013-1137 du 15/07/2013 :

**Formation initiale des assistants de prévention nouvellement nommés.**

Note de service SG/SRH/SDDPRS/N2013-1156 du 03/09/2013 :

**La prévention de la pénibilité au travail au ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt (MAAF).**

Note de service SG/SRH/SDDPRS/N2013-1186 du 13/11/2013 :

**Crédits hygiène et sécurité pour l'année 2014.**



## Les crédits hygiène et sécurité

Toutes les demandes reçues jusqu'à la date du 14 février 2013 incluse ont été examinées en groupe de travail CHSCTM. Sur un total de 219 728 € de crédits demandés, il a été distribué dans les services 85 430 €.

### Répartition des crédits délégués par région (en €)

|                      |        |                  |       |
|----------------------|--------|------------------|-------|
| Alsace               | 2 000  | Guadeloupe       | 4 000 |
| Auvergne             | 6 740  | Lorraine         | 1 200 |
| Bourgogne            | 4 500  | Haute Normandie  | 3 800 |
| Bretagne             | 14 130 | Midi-Pyrénées    | 2 000 |
| Centre               | 650    | Basse Normandie  | 6 830 |
| Champagne-Ardenne    | 5 000  | PACA             | 5 200 |
| Franche-Comté        | 4 000  | Pays de la Loire | 3 630 |
| Ile-de-France        | 4 850  | Picardie         | 1 350 |
| Languedoc-Roussillon | 400    | Poitou-Charentes | 3 500 |
| Limousin             | 2 200  | Rhône-Alpes      | 9 850 |

### Total des régions : 85 430 €

Ont été repris aux structures avant clôture de l'année budgétaire : 3 865€ (DRAAF Bretagne) + 1 500€ (DRAAF Limousin) + 1 243€ (DAAF Guadeloupe) soit un total de 6 608€.

## La communication liée au rôle et à l'activité des acteurs de prévention de l'administration centrale

Dans le n° 68 de « SG-info » (janvier 2013) est paru un article intitulé : « Les assistants de prévention du SG : des volontaires motivés et passionnés ».

Dans le n° 69 de « SG-info » (février 2013) est paru un article intitulé : « Les exercices d'évacuation : un dispositif primordial pour la sécurité de tous ».

Une formation initiale des membres du CHSCT Administration centrale a eu lieu les 24 et 25 juin. Cette formation a été suivie par 5 membres du CHSCT.

Dans le n° 72 de « SG-info » (juin 2013) est paru une interview du Médecin de prévention, intitulé : « Pour tout savoir sur la médecine de prévention au ministère ».

Le 12 juillet, tous les agents des sites parisiens de l'administration centrale ont reçu sur leur boîte aux lettres individuelle un message électronique leur précisant la composition, les missions ainsi que le périmètre d'action du groupe de veille des situations de stress et de harcèlement à l'administration centrale.

## Les exercices d'évacuation sur les sites parisiens de l'administration centrale

Les exercices d'évacuation sont obligatoires dans les établissements de plus de cinquante personnes. Ils permettent au personnel d'apprendre à reconnaître les caractéristiques du signal sonore d'alarme générale, à se servir des moyens de premier secours et à exécuter les diverses manœuvres nécessaires.

L'objectif des exercices de simulation est de veiller à évacuer le plus rapidement possible et mettre en sécurité l'ensemble des personnes présentes sur le site : agents du ministère, participants à des réunions, ...

Sept exercices d'évacuation en administration centrale ont été réalisés au cours de l'année civile 2013.

| Varenne | Lowendal | Maine | Vaugirard | Barbet de Jouy |
|---------|----------|-------|-----------|----------------|
| 2       | 1        | 1     | 2         | 1              |

Un bilan de chaque exercice est élaboré et adressé aux directeurs, aux MAG et au conseiller de prévention. Dans ce bilan sont présentées les informations concernant les conditions dans lesquelles s'est déroulé l'exercice comme par exemple le minutage des opérations. Dans ce bilan sont également consignés les comportements des agents qui ont participé à l'exercice, ainsi que les anomalies matérielles et techniques (absence de déclenchement de sirène, ...).

## Chapitre VII

# La retraite et la liquidation des droits en 2013

### La retraite et la liquidation des droits des personnes physiques en 2013

- I. Les pensions de retraite du MAAF en 2013
- II. Caractéristiques moyennes des pensions des agents partis en « retraite sur demande »
- III. Répartition par corps et statuts d'emploi des agents titulaires du MAAF

### L'allocation temporaire d'invalidité

### La préretraite publique : la cessation progressive d'activité

### La radiation des cadres sans droit à pension

### La validation des services de non-titulaire

## Chiffres clés 2013

Nombre d'agents titulaires du MAAF partis en retraite : 927

Âge moyen du départ en retraite : 62 ans 9 mois

Nombre de dossiers de validation de services de non-titulaire en cours d'instruction : 6 162

Montant moyen brut de pension : 2 093 €

# La retraite et la liquidation des droits des personnes physiques en 2013

## AVERTISSEMENT

Ces 2 dernières années, un décalage a existé entre la publication des données agrégées par le Service des Retraites de l'État (SRE) du ministère du Budget pour l'ensemble de la fonction publique de l'État et la préparation du Bilan social du MAAF, empêchant de rapprocher les données respectives. Ce décalage a pu être résorbé pour les données de l'année 2013. Le bilan social du MAAF qui porte sur une analyse détaillée du flux peut ainsi être rapproché des évolutions du stock constatées par le SRE.

En 2013, le nombre des pensions mises en paiement (hors établissements publics) progresse pour les ayants-droit et les ayants-cause respectivement de 3% et de 0,13%.

| Pensions en paiement au 31 déc. 2013 | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Ayants droit                         | 16 618 | 17 233 | 17 775 | 18 320 |
| Ayants cause                         | 4 457  | 4 473  | 4 483  | 4 489  |

Ces taux d'évolution spécifiques ne s'écartent que marginalement des taux globaux « toutes administrations de l'État confondues », qui s'établissent à 1,55% et 0,69% et qui sont notablement impactés par les ministères à fort effectif, où la population des ayants-droit évolue négativement.

Le nombre de départs en retraite enregistré par le SRE pour le MAAF en 2013 est de 964. Il diffère d'une unité du nombre rapporté ci-après par le bureau des pensions. Cette différence infime est à attribuer aux modes de décomptes différents, le MAAF comptabilisant les départs en retraite au regard de la date de radiation de l'agent et non de « l'entrée en paiement » comme le pratique le SRE.

## Rappel réglementaire :

Les pensions de retraite de l'État sont accordées aux fonctionnaires (ayants droit) après leur admission à la retraite et, en cas de décès, à leurs ayants-cause (conjoint, ex-conjoint et enfants). Leurs droits à pension sont appréciés en fonction, d'une part, de la situation acquise à la date d'ouverture des droits ou du décès et, d'autre part, de la réglementation en vigueur à cette date.

En cas d'invalidité, le fonctionnaire peut être rayé des cadres à sa demande ou d'office, à l'initiative de l'administration si, après consultation de la commission de réforme, il est reconnu que l'agent ne peut, du fait de son invalidité totale et définitive, continuer à exercer ses fonctions. Il perçoit alors une pension de retraite, même s'il ne remplit pas la condition de l'âge de départ au plus tôt attachée à son année de naissance.

## I. Les pensions de retraite du MAAF en 2013

### Éléments de contexte

Les départs en retraite de l'année continuent d'être impactés par les effets de la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites qui retarde progressivement l'âge de départ au plus tôt des agents nés à compter du 1er juillet 1951, pour une période transitoire qui ne s'achèvera qu'en 2017, avec à cette échéance un report définitif de l'âge d'ouverture des droits à 62 ans pour l'ensemble des agents nés à compter de l'année 1955.

Ainsi 2013 est marquée, comme les 2 années précédentes, par l'effet cumulatif du décalage de l'âge de départ au plus tôt :

- ▶ après le premier recul en 2011 de la date d'ouverture des droits des agents nés entre le 1er juillet et le 31 décembre 1951, portée à 60 ans et 4 mois,
- ▶ après le second recul en 2012 de la date d'ouverture des droits des agents nés en 1952, portée à 60 ans et 9 mois,
- ▶ avec le troisième recul en 2013 aucun départ en retraite des agents nés en 1953 ne pouvait être enregistré, puisque leur date d'ouverture des droits (hors cas particuliers de départ) a été portée à 61 ans et 2 mois.

Ce cumul de reports successifs est compensé *a contrario* par les départs décalés des agents nés en 1951 et 1952 en capacité de déposer leur demande de retraite. Il est toutefois difficile de mesurer l'impact respectif de ces deux effets de sens contraire, même si l'on peut par principe admettre que le recul de l'âge de départ a un effet prépondérant et minorant sur l'évolution globale du nombre de départs.

La mise en extinction du départ anticipé des parents de trois enfants et de ses règles de calcul particulières avaient marqué les 2 précédentes années en conduisant à des variations significatives des départs. Ainsi, 2011 avait enregistré un regain particulier des départs, les agents ayant à s'engager sur une date de retraite au plus tard le 1er juillet 2011, pour bénéficier des « conditions » de calcul plus favorables.

2013, encore plus que 2012, reflète l'intérêt réduit des mesures transitoires ouvertes aux agents âgés de plus de 55 ans au 1<sup>er</sup> juillet 2011, qui laissaient à ces agents la possibilité d'un départ anticipé mais pour un montant de retraite calculé sur les conditions de droit commun. En 2010, avant la réforme, 43 agents avaient élargi à ce dispositif, 2013 marque un nouveau niveau d'étiage intermédiaire.

*NB : les pages qui suivent retracent le nombre de dossiers traités par le bureau des pensions. Les chiffres diffèrent donc de ceux mentionnés au chapitre 8, p. 139, qui concernent les seuls effectifs sous plafond.*

## Ventilation des départs en retraite au 31 décembre 2013

### Les agents titulaires partis en retraite et relevant du MAAF et de ses établissements publics

| Agents titulaires *  | 2011         | 2012       | 2013       | % en 2013   | Différence 2013-2012 |
|----------------------|--------------|------------|------------|-------------|----------------------|
| MAAF                 | 967          | 820        | 927        | 96,26%      | 107                  |
| IRSTEA (ex-CEMAGREF) | 28           | 15         | 6          | 0,62%       | -9                   |
| ANSES                | 16           | 15         | 20         | 2,08%       | 5                    |
| FranceAgriMer        | 5            |            |            |             |                      |
| ASP                  | 7            |            |            |             |                      |
| ONF                  | 227          | 80         | 10         | 1,04%       | -70                  |
| <b>Total</b>         | <b>1 250</b> | <b>930</b> | <b>963</b> | <b>100%</b> | <b>33</b>            |

\* Non compris les agents détachés au MAAF, en PNA-entrantes au MAAF dont la pension doit être liquidée par leur ministère d'origine, les agents partis en retraite avec une réaffiliation à la sécurité sociale ou les agents décédés au cours de l'année 2013.

L'augmentation mesurée de 3,5% du nombre total de départs en retraite traité par le MAAF par rapport au résultat de l'année 2012 (963 / 930) cache des réalités aux effets totalement opposés.

Elles peuvent être regroupées suivant leur impact :

### Diminution du nombre des départs

#### Les effets décalés de la réforme des retraites de 2010 :

- ▶ Les conditions de départ anticipé pour les parents de 3 enfants en 2012 n'ont plus la même attractivité que celles qui étaient encore en cours en 2011 malgré les mesures transitoires applicables pour les 3 ans à venir.
- ▶ Après le recul de la date d'ouverture des droits des agents nés au 2<sup>ème</sup> semestre 1951 et en 1952, le recul à 61 ans et 2 mois pour les agents nés en 1953 les excluait en 2013 *a priori* du champ des bénéficiaires à un départ en retraite.

#### L'impact de la réforme de la chaîne des pensions des retraites de l'État menée sous l'égide du Service des Retraites de l'État (SRE) de la DGFIP du ministère chargé des finances et du budget :

- ▶ Dans la continuité des 2 années précédentes, le rôle de prestataire de services qu'assurait le Bureau des pensions du MAAF pour les agents des Etablissements publics sous tutelle tend à s'estomper au profit de leur propre responsabilité en devenant progressivement autonomes dans la gestion des pensions de leurs agents par l'usage des outils de la nouvelle base interministérielle PETREL. Seuls 36 dossiers ont été traités à ce titre par le MAAF en 2013 au lieu de 105 en 2012, soit une réduction de près de 70%. A terme le MAAF n'assurera cette prestation de services que pour le seul IFCE (Institut Français du Cheval et de l'Élevage) dont les personnels titulaires sont gérés historiquement sous le SIRH (Système Informatisé des Ressources Humaines) du MAAF, et à titre exceptionnel en tant qu'expert à la demande de ces Etablissements. Pour l'ASP et FAM, les agents intégrés et titularisés au MAAF, suivant les dispositions du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010, ont été totalement pris en charge par le MAAF depuis 2011.

### Accroissement du nombre des départs

#### L'impact du décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012 assouplissant les conditions d'un départ à 60 ans pour les assurés ayant commencé leur activité avant 20 ans :

- ▶ La mesure n'avait eu qu'un effet limité en 2012 puisqu'elle n'était applicable qu'à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2012, conduisant à enregistrer toutefois 33 départs supplémentaires. En 2013, l'impact porte sur une année pleine. L'attrait de cette mesure est manifeste en générant 140 départs au titre de 2013 au lieu de 53 sur l'ensemble de l'année 2012
- ▶ Depuis la création du corps des IPEF (Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts) à caractère interministériel et regroupant les Ingénieurs des ponts et chaussées (MEDDE) et des Ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts (MAAF), par décret 2009-106 du 10 septembre 2009, leur gestion est assurée par le Centre Interministériel de Gestion des IPEF. Toutefois, les aspects "retraite" étaient traités par chacun des 2 ministères pour leur population d'origine respective. Suivant une décision commune des Secrétaires Généraux du MEDDE et du MAAF, il a été convenu que le Centre interministériel de gestion des Ingénieurs des ponts des eaux et des forêts assurerait la gestion des retraites de l'ensemble des IPEF, ex-IGREF (MAAF) ou ex-IPC (MEDDE), sous l'autorité fonctionnelle du bureau des pensions du MAAF. Cette nouvelle organisation a pris effet au 1<sup>er</sup> mars 2013 et a conduit à la prise en charge supplémentaire de 55 départs en retraite.

Les 927 agents titulaires du MAAF partis en retraite en 2013 incluent les agents détachés du MAAF auprès d'autres administrations ou collectivités (28 agents) et les agents préalablement en situation de disponibilité ou antérieurement radiés avec plus de 15 ans de services (43) ou encore « affectés » en étant mis à disposition dans les établissements sous tutelle du MAAF (91) hors IFCE.

## Ventilation des départs d'agents du MAAF toutes affectations confondues par catégorie d'emplois et par genre

| Catégorie d'emplois | A Administratif | A Technique  | B-C Administratif | B-C Technique | Enseignant   | Total         |
|---------------------|-----------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|
| Femmes              | 25              | 19           | 234               | 35            | 95           | 408           |
| Hommes              | 19              | 159          | 21                | 174           | 142          | 519           |
| <b>Total 2013</b>   | <b>48</b>       | <b>178</b>   | <b>255</b>        | <b>209</b>    | <b>237</b>   | <b>927</b>    |
| <b>% 2013</b>       | <b>4,9%</b>     | <b>18,2%</b> | <b>26,1%</b>      | <b>21,4%</b>  | <b>24,3%</b> | <b>100,0%</b> |
| Rappel % 2012/2011  | 3,3%            | 15,3%        | 22,8%             | 22,1%         | 20,5%        | 100,0%        |

Si la ventilation des départs en retraite par catégories d'emplois est sensiblement en cohérence avec celle des personnels permanents en activité, la comparaison avec 2012 met en valeur une progression relative de toutes les catégories d'emploi à l'exception de la seule catégorie des « B-C Technique ».

| Catégorie d'emplois | A Administratif | A Technique | B-C Administratif | B-C Technique | Enseignant | Total      |
|---------------------|-----------------|-------------|-------------------|---------------|------------|------------|
| Femmes              | 9               | 0           | 33                | -23           | 5          | 24         |
| Hommes              | 7               | 29          | -1                | 16            | 32         | 83         |
| <b>Total 2013</b>   | <b>16</b>       | <b>29</b>   | <b>32</b>         | <b>-7</b>     | <b>37</b>  | <b>107</b> |
| Rappel % 2012/2011  | 50,0%           | 19,5%       | 14,3%             | -3,2%         | 18,5%      | 13,0%      |

Le rapport des départs femmes/hommes s'établit à 44% - 56% alors qu'il était de 47% - 53% en 2012 et de 51% - 49% en 2011, en ne s'écartant que très légèrement du rapport de 2010 de 46 - 54%, avant la modification du droit à départ anticipé des parents de 3 enfants qui ne concernait quasi exclusivement que des mères de famille.

## Ventilation des départs d'agents titulaires du MAAF par programme budgétaire

| Programme          | 142          |              | 143          |              | 206          |              | 215          |              | Total        |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | F            | H            | F            | H            | F            | H            | F            | H            | F            | H            |
| Catégorie A        | 11           | 17           | 68           | 94           | 6            | 9            | 23           | 86           | 108          | 206          |
| Catégorie B        | 11           | 6            | 18           | 7            | 14           | 71           | 64           | 50           | 107          | 134          |
| Catégorie C        | 11           | 8            | 43           | 9            | 13           | 2            | 73           | 18           | 140          | 37           |
| <b>Total 2013</b>  | <b>33</b>    | <b>31</b>    | <b>129</b>   | <b>110</b>   | <b>33</b>    | <b>82</b>    | <b>160</b>   | <b>154</b>   | <b>355</b>   | <b>377</b>   |
| <b>% 2013</b>      | <b>51,6%</b> | <b>48,4%</b> | <b>54,0%</b> | <b>46,0%</b> | <b>28,7%</b> | <b>71,3%</b> | <b>51,0%</b> | <b>49,0%</b> | <b>48,5%</b> | <b>51,5%</b> |
| <b>Total 2012</b>  | <b>64</b>    |              | <b>239</b>   |              | <b>115</b>   |              | <b>314</b>   |              | <b>732</b>   |              |
| <b>% 2012</b>      | <b>8,7%</b>  |              | <b>32,7%</b> |              | <b>15,7%</b> |              | <b>42,9%</b> |              | <b>100%</b>  |              |
| Rappel % 2012/2011 | 142 : 8,6%   |              | 143 : 32,5%  |              | 206 : 18,9%  |              | 215 : 40,0%  |              | 100%         |              |

La ventilation par programme budgétaire du MAAF concerne de fait une population moindre que celle gérée par le bureau des pensions. Elle ne tient pas compte ici, des agents « affectés » sur des missions du MEDDE (48) ou mis à disposition dans des établissements publics sous tutelle y compris l'IFCE (115), ni ceux radiés ou en disponibilité.

(NB : le périmètre retenu n'est pas celui utilisé pour les départs en retraite présentés au chapitre VIII qui concerne les agents sous plafond d'emplois).

## Détail des départs en retraite des agents titulaires du MAAF en 2013

### Calendrier des départs en retraite

| Mois de départ     | Janvier      | Février     | Mars        | Avril       | Mai         | Juin        | Juillet     | Août        | Sept.        | Octobre      | Nov.        | Déc.        | Total         |
|--------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|---------------|
| Catégorie A        | 57           | 27          | 26          | 25          | 11          | 14          | 25          | 19          | 114          | 62           | 27          | 24          | 431           |
| Catégorie B        | 46           | 12          | 13          | 28          | 14          | 13          | 33          | 14          | 39           | 30           | 14          | 17          | 273           |
| Catégorie C        | 37           | 18          | 15          | 21          | 12          | 8           | 20          | 13          | 36           | 15           | 10          | 18          | 223           |
| <b>Total 2013</b>  | <b>140</b>   | <b>57</b>   | <b>54</b>   | <b>74</b>   | <b>37</b>   | <b>35</b>   | <b>78</b>   | <b>46</b>   | <b>189</b>   | <b>107</b>   | <b>51</b>   | <b>59</b>   | <b>927</b>    |
| <b>% de 2013</b>   | <b>15,1%</b> | <b>6,1%</b> | <b>5,8%</b> | <b>8,0%</b> | <b>4,0%</b> | <b>3,8%</b> | <b>8,4%</b> | <b>5,0%</b> | <b>20,4%</b> | <b>11,5%</b> | <b>5,5%</b> | <b>6,4%</b> | <b>100,0%</b> |
| Rappel % 2012/2011 | 14,7%        | 3,7%        | 5,0%        | 8,6%        | 4,3%        | 9,1%        | 11,9%       | 3,8%        | 17,0%        | 9,2%         | 4,2%        | 8,5%        | 100,0%        |

Septembre reste le mois où les départs sont les plus nombreux, car il comprend ceux des personnels du secteur de l'enseignement en fin d'année scolaire, ainsi que janvier. Ces 2 mois concentrent naturellement aussi l'augmentation des départs supplémentaire entre 2013 et 2012. Le mois d'octobre enregistre également une augmentation que l'on peut peut-être attribuer à l'effet des journées de CET prises entre la fin d'activité et la retraite.

| Mois de départ               | Janvier   | Février  | Mars      | Avril     | Mai       | Juin     | Juillet   | Août     | Sept.     | Octobre   | Nov.      | Déc.      | Total      |
|------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Total 2012                   | 126       | 56       | 60        | 58        | 44        | 28       | 66        | 41       | 135       | 85        | 60        | 61        | 820        |
| Total 2013                   | 140       | 57       | 54        | 74        | 37        | 35       | 78        | 46       | 189       | 107       | 51        | 59        | 927        |
| <b>Différence 2013 -2012</b> | <b>14</b> | <b>1</b> | <b>-6</b> | <b>16</b> | <b>-7</b> | <b>7</b> | <b>12</b> | <b>5</b> | <b>54</b> | <b>22</b> | <b>-9</b> | <b>-2</b> | <b>107</b> |

### Âge moyen des départs en retraite

| Catégorie             | Effectif total parti en retraite | % par catégorie | Âge moyen à la radiation des cadres | Âge moyen des femmes à la radiation des cadres | Âge moyen des hommes à la radiation des cadres |
|-----------------------|----------------------------------|-----------------|-------------------------------------|--|--|
| A                     | 431                              | 46,49%          | 63,47                               | 62,71  | 63,78  |
| B                     | 273                              | 29,45%          | 62,46                               | 62,60  | 62,35  |
| C                     | 223                              | 24,06%          | 61,78                               | 62,08  | 60,98  |
| <b>Total</b>          | <b>927</b>                       | <b>100,0%</b>   | <b>62,77</b>                        | <b>62,43</b>                                   | <b>63,03</b>                                   |
| Rappel tot. 2012/2011 | 820                              | 100,0%          | 62,50                               | 62,12  | 62,84  |

L'âge moyen des départs en retraite est de 62 ans et 9 mois. Il recule de 3 mois par rapport à 2012. Une augmentation de 2 ans est ainsi enregistrée depuis la réforme de novembre 2010.

L'âge moyen des départs en retraite est de 62 ans et 5 mois pour les personnels féminins et de 63 ans pour les personnels masculins, et progressent l'un et l'autre de ce même pas supplémentaire de 3 mois.

Les départs à la retraite des agents de catégorie A restent majoritaires (46,49%) et progressent de 3 points par rapport à 2012. Le nombre des départs en retraite des agents de catégorie B diminue dans la même proportion. Les départs en retraite des catégories C restent stables (23,78% en 2012).

| Catégorie    | % des départs avant 60 ans par rapport à l'effectif de la catégorie en 2012 | Âge moyen à la radiation des cadres pour un départ avant 60 ans en 2012 | % des départs avant 60 ans par rapport à l'effectif de la catégorie en 2013 | Âge moyen à la radiation des cadres pour un départ avant 60 ans en 2013 | Évolution du nombre de départ avant 60 ans (2013 - 2012) | Variation en mois de l'âge moyen de départ avant 60 ans (2013 - 2012) |
|--------------|---|---|---|---|--|---|
| A            | 3,65%   | 56,00   | 2,09%   | 53,20   | -1,56%   | -33,7   |
| B            | 6,32%   | 55,82   | 3,66%   | 56,65   | -2,66%   | 9,9   |
| C            | 15,38%  | 54,30   | 8,52%   | 56,77   | -6,86%   | 29,6  |
| <b>Total</b> | <b>7,32%</b>  | <b>55,10</b>  | <b>4,10%</b>  | <b>55,89</b>  | <b>-3,22%</b>  | <b>9,5</b>  |

Toutes catégories confondues, l'âge des départs en retraite avant 60 ans augmente, tout comme en 2012, de près de 9,5 mois et de manière plus marquée, toujours, pour les agents de catégorie A.

Si le nombre des départs en retraite avant 60 ans reste le plus élevé pour les agents de la catégorie C, il ne représente plus que 8,5% des départs de cette catégorie, alors qu'il représentait encore 15% en 2012.

| Catégorie    | % des départs avant 60 ans par rapport à l'effectif de la catégorie en 2012 | Âge moyen à la radiation des cadres pour un départ avant 60 ans en 2012 | % des départs avant 60 ans par rapport à l'effectif de la catégorie en 2013 | Âge moyen à la radiation des cadres pour un départ avant 60 ans en 2013 | Évolution du nombre de départ avant 60 ans (2013 - 2012) | Variation en mois de l'âge moyen de départ avant 60 ans (2013 - 2012) |
|--------------|---|---|---|---|--|---|
| A            | 96,35%  | 63,53   | 97,91%  | 63,69   | 1,56%  | 1,97  |
| B            | 93,68%  | 62,84   | 96,34%  | 62,68   | 2,66%  | -1,86   |
| C            | 84,62%  | 62,54   | 91,48%  | 62,25   | 6,86%  | -3,48   |
| <b>Total</b> | <b>92,68%</b>   | <b>63,08</b>  | <b>95,90%</b>   | <b>63,06</b>  | <b>3,22%</b>   | <b>-0,27</b>  |

L'âge moyen global des agents partis à la retraite après 60 ans est stable après l'augmentation de 16,5 mois enregistrée en 2012. Il augmente pour les agents de catégorie A et diminue pour les agents de catégorie B et C.

Assurément il faut y voir l'effet de l'assouplissement des conditions du départ anticipé à 60 ans qui est le plus recherché par les agents de ces deux catégories et qui conduit même pour les agents de la catégorie C à enregistrer un abaissement de l'âge moyen de départ de près de 3,5 mois. Si l'augmentation progressive de l'âge de départ en retraite est la résultante majeure des effets de la réforme des retraites de 2010, il est à remarquer, cette année encore, que le report de l'âge de départ va au-delà d'un strict effet arithmétique.

| Catégorie    | Effectif des agents nés après le 01/07/1952 et avant le 01/01/1953 parti à la retraite | % par catégorie | Nombre d'agents parti en retraite entre 60 ans 9 mois et 61 ans 3 mois | Nombre d'agents parti en retraite entre 61ans 3 mois et 61 ans et 9 mois | Nombre d'agents parti en retraite au-delà de 61 ans et 9 mois |
|--------------|--|-----------------|--|--|---|
| A            | 140  | 32,48%          | 2  | 68   | 70  |
| B            | 101  | 37,00%          | 7  | 69   | 25  |
| C            | 89   | 39,91%          | 6  | 64   | 19  |
| <b>Total</b> | <b>330</b>   | <b>35,60%</b>   | <b>15</b>  | <b>201</b>   | <b>114</b>  |

Le nombre d'agents nés en 1952, affectés par la deuxième vague du recul de l'ouverture des droits à départ en retraite et partant en retraite dans les 6 mois suivant l'âge reculé des 60 ans et 9 mois, est relativement faible (15 agents), soit de l'ordre de 6% des agents des catégories B et C et moins de 1,5% des agents de la catégorie A.

## Nombre de départs en retraite par type de fait générateur

### Analyse par catégorie statutaire

| Catégorie          | Retraite sur demande | Retraite par limite d'âge | Retraite suite à CPA | Retraite longue carrière | Retraite en invalidité | Retraite parents de 3 enfants | Total      |
|--------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|
| Catégorie A        | 324                  | 67                        | 6                    | 20                       | 11                     | 3                             | 431        |
| Catégorie B        | 178                  | 17                        | 4                    | 59                       | 10                     | 5                             | 273        |
| Catégorie C        | 124                  | 13                        | 2                    | 61                       | 17                     | 6                             | 223        |
| <b>TOTAL</b>       | <b>626</b>           | <b>97</b>                 | <b>12</b>            | <b>140</b>               | <b>38</b>              | <b>14</b>                     | <b>927</b> |
| %                  | 67,5%                | 10,5%                     | 1,3%                 | 15,1%                    | 4,1%                   | 1,5%                          | 100 %      |
| Rappel % 2012/2011 | 73,2%                | 9,9%                      | 1,7%                 | 6,5%                     | 6,5%                   | 2,2%                          | 100,0%     |

La très grande majorité des départs en retraite se réalise après l'âge légal de départ (78%) même si ce pourcentage baisse par rapport à 2012 (83,1%).

Les retraites sur demande (626) mêlent les retraites des agents de catégories sédentaires et actives, ces derniers bénéficiant avant la réforme de novembre 2010 d'un âge d'ouverture des droits à 55 ans (qui sera repoussé à 57 ans de manière croissante comme pour les sédentaires). Ils sont au nombre de 14, soit à peine plus que 2% des départs sur demande.

Les retraites en limite d'âge incluent 8 agents qui avaient bénéficié d'un maintien en activité au-delà de la limite d'âge. Ce type de retraite concerne très majoritairement la catégorie A qui comptabilise, comme l'an passé, plus de 70% de ces départs.

Le nombre des départs en retraite pour invalidité n'inclut que 5 départs « imputables au service ». Les retraites pour invalidité sont majoritaires en catégorie C qui représente un peu moins de 45% des départs de ce type.

Les départs anticipés en retraite pour longue carrière impactent fortement la proportion des autres types de départs en raison de leur augmentation significative pour la première fois sur une année pleine.

Le nombre de départs anticipés des parents de 3 enfants est réalisé à 80% par des agents de catégorie B et C.

3 départs anticipés de fonctionnaires handicapés ont été aussi enregistrés en 2013.

Les fluctuations enregistrées par rapport à 2012 sont principalement dues aux effets de la réforme des pensions de novembre 2010 et tout autant au décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012 assouplissant les conditions d'un départ à 60 ans pour les assurés ayant commencé leur activité avant 20 ans.

### Différence 2013 - 2012

| Catégorie          | Retraite sur demande | Retraite par limite d'âge | Retraite suite à CPA | Retraite longue carrière | Retraite en invalidité | Retraite parents de 3 enfants | Total      |
|--------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|
| A                  | 48                   | 17                        | -1                   | 15                       | 3                      | -6                            | 76         |
| B                  | -22                  | -2                        | -1                   | 35                       | -4                     | -1                            | 5          |
| C                  | 1                    | 1                         | 0                    | 37                       | -14                    | 3                             | 28         |
| <b>Total</b>       | <b>27</b>            | <b>16</b>                 | <b>-2</b>            | <b>87</b>                | <b>-15</b>             | <b>-4</b>                     | <b>109</b> |
| %                  | 4,5%                 | 19,8%                     | -14,3%               | 164,2%                   | -28,3%                 | -22,2%                        | 13,3%      |
| Rappel % 2012/2011 | -7,8%                | 3,8%                      | -63,2%               | 165,0%                   | 15,2%                  | -86,5%                        | -15,2%     |

Pour la troisième année, le nombre d'agents partant en retraite sur demande est impacté par les reculs de la date d'ouverture des droits :

- ▶ de 4 mois pour les agents nés entre le 1er juillet et le 31 décembre 1951,
- ▶ de 9 mois pour les agents nés en 1952,
- ▶ ceux nés en 1953 ne pouvaient pas déposer leur demande du fait du recul de 1 an et 2 mois de leur date d'ouverture des droits.

Alors qu'il baissait en 2012, le nombre des départs sur demande progresse de 4,5%, à l'initiative quasi-exclusive des agents de catégorie A.

L'augmentation significative est celle du nombre des départs anticipés pour carrière longue avec 87 départs supplémentaires en année pleine, contrairement à 2012 où la mesure n'était applicable qu'à compter du 1er novembre. Ce type de départ devrait dans les toutes prochaines années se maintenir à des niveaux équivalents et contribuer à minorer encore la proportion des autres types plus « marginaux » de départ en retraite.

Le nombre des départs en retraite dans le cadre d'une cessation progressive d'activité (CPA) continue de diminuer (-14%) avec la suppression du dispositif et ses aménagements restrictifs pour les « contrats » encore en cours.

Le nombre des départs anticipés pour les parents de 3 enfants était de 43 en 2010, de 133 en 2011, de 18 en 2012 et n'est plus que de 14 en 2013 soit une nouvelle diminution de 22%. La baisse régulière va se poursuivre jusqu'à l'extinction du stock de bénéficiaires de la période transitoire qui étaient âgés de 55 ans au 1er janvier 2011.

### Analyse par genre

| Catégorie    | Retraite sur demande | Retraite par limite d'âge | Retraite suite à CPA | Retraite longue carrière | Retraite en invalidité | Retraite parents de 3 enfants | Âge moyen total |
|--------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Femmes       | 262                  | 26                        | 7                    | 82                       | 17                     | 14                            | 408             |
| Hommes       | 364                  | 71                        | 5                    | 58                       | 21                     | 0                             | 519             |
| <b>Total</b> | <b>626</b>           | <b>97</b>                 | <b>12</b>            | <b>140</b>               | <b>38</b>              | <b>14</b>                     | <b>927</b>      |
| % Femmes     | 41,9%                | 26,8%                     | 58,3%                | 58,6%                    | 44,7%                  | 100,0%                        | 44,0%           |
| % Hommes     | 58,1%                | 73,2%                     | 41,7%                | 41,4%                    | 55,3%                  | 0,0%                          | 56,0%           |

Les départs des personnels féminins sont majoritaires pour les départs anticipés qu'ils soient en longue carrière ou logiquement en tant que parents de 3 enfants, sachant qu'il convient de justifier de 2 mois d'interruption d'activité.

## Age moyen par type de départs en retraite

### Présentation par catégorie statutaire.

| Catégorie      | Retraite sur demande | Retraite par limite d'âge | Retraite suite à CPA | Retraite longue carrière | Retraite en invalidité | Retraite parents de 3 enfants | Âge moyen total |
|----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| A              | 63,26                | 66,38                     | 62,52                | 61,55                    | 58,32                  | 55,26                         | 63,47           |
| B              | 62,79                | 66,85                     | 61,95                | 61,02                    | 59,45                  | 59,26                         | 62,46           |
| C              | 62,19                | 66,00                     | 61,66                | 61,03                    | 58,66                  | 60,66                         | 61,78           |
| <b>Total</b>   | <b>62,92</b>         | <b>66,41</b>              | <b>62,19</b>         | <b>61,10</b>             | <b>58,77</b>           | <b>59,00</b>                  | <b>62,77</b>    |
| Rappel de 2012 | 62,80                | 66,52                     | 61,86                | 60,87                    | 56,04                  | 58,78                         | 62,50           |

L'âge moyen des départs en retraite sur demande est de 62 ans et 11 mois, très légèrement supérieur à l'âge moyen tous types de départs en retraite confondus qui est de 62 ans et 9 mois. L'écart était de 1 an et 2 mois en 2011, en raison notamment des départs anticipés des parents de 3 enfants. Il s'était réduit assez sensiblement en 2012, avec un écart de 4 mois seulement. L'écart en 2013 est seulement de 2 mois. Il ne progresse pas autant qu'on aurait pu l'attendre avec le recul d'ouverture des droits, en raison principalement du nombre important de départs dans le nouveau dispositif des carrières longues.

L'âge moyen des départs en retraite par limite d'âge est supérieur à 65 ans puisqu'il intègre entre autres les cas particuliers de maintien en activité, en particulier de prolongation de 10 trimestres maximum pour cause de non atteinte du taux plein de pension de 75% ou de 4 trimestres pour avoir élevé 3 enfants. Il est en 2013 quasi stable par rapport à 2012 et ne diminue que d'un mois, sans différence significative entre catégories.

L'âge moyen des départs en retraite suite à une cessation progressive d'activité est supérieur à l'âge d'ouverture des droits de 60 ans, dans la mesure où l'agent peut rester en activité tant qu'il n'a pas atteint la durée d'assurance de référence pour bénéficier d'un taux plein de pension de 75% et où les bénéficiaires de CPA (cessation progressive d'activité) sont soumis aux règles générales de recul de date d'ouverture de leurs droits. Toutes catégories confondues, il progresse par rapport à 2012 de près de 4 mois.

Le départ anticipé ouvert aux parents de 3 enfants justifiant de 15 ans de services, permet aux agents concernés de devancer leur départ de près de 3 ans et 9 mois par rapport à l'âge moyen des départs constatés de 62 ans et 9 mois. Après l'augmentation de 7 ans enregistrée l'an dernier due à la clôture en 2011 du dispositif favorable antérieur, l'âge moyen des départs anticipés ouverts aux parents de 3 enfants reste globalement stable en augmentant de 2 mois.



L'âge moyen des départs en retraite pour cause d'invalidité, imputable ou non au service, s'établit à 58 ans et 9 mois. Il augmente par rapport à 2012 de près de 2 ans et 9 mois et progresse de manière encore plus significative de plus de 3 ans et de manière identique pour les catégories B et C.

En 2012, les agents de catégorie A présentaient l'âge moyen de départ en retraite le plus élevé dans toutes les catégories à l'exception des départs anticipés possibles aux parents de trois enfants. En 2013, ils ne présentent plus l'âge moyen le plus élevé que pour les départs en CPA, les longues carrières et les départs sur demande.

### Présentation par genre

| Genre        | Retraite sur demande | Retraite par limite d'âge | Retraite suite à CPA | Retraite longue carrière | Retraite en invalidité | Retraite parents de 3 enfants | Âge moyen total |
|--------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Femmes       | 62,85                | 66,33                     | 61,82                | 61,08                    | 59,66                  | 59,00                         | 62,43           |
| Hommes       | 62,97                | 66,44                     | 62,70                | 61,13                    | 58,05                  | 0                             | 63,03           |
| <b>Total</b> | <b>62,92</b>         | <b>66,41</b>              | <b>62,19</b>         | <b>61,10</b>             | <b>58,77</b>           | <b>59,00</b>                  | <b>62,77</b>    |

Comme en 2012, l'âge moyen des départs en retraite des personnels féminins est inférieur à ceux des personnels masculins, exception faite des départs en invalidité et compte non tenu des départs anticipés pour les parents de 3 enfants où en 2013 il n'y a pas eu de bénéficiaire masculin.

### Année de naissance des agents partis en retraite.

| Genre        | Agents nés avant 1950 | Agents nés en 1950 | Agents nés en 1951 | Agents nés en 1952 | Agents nés après le 01/01/1953 | Âge moyen total |
|--------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|-----------------|
| Femmes       | 65                    | 32                 | 54                 | 168                | 89                             | 408             |
| Hommes       | 150                   | 51                 | 80                 | 162                | 76                             | 519             |
| <b>Total</b> | <b>215</b>            | <b>83</b>          | <b>134</b>         | <b>330</b>         | <b>165</b>                     | <b>927</b>      |
| %            | 23,2%                 | 9,0%               | 14,5%              | 35,6%              | 17,8%                          | 100%            |

L'augmentation significative est celle du nombre des départs anticipés pour carrière longue avec 87 départs supplémentaires en année pleine, contrairement à 2012 où la mesure n'était applicable qu'à compter du 1er novembre. Ce type de départ devrait dans les toutes prochaines années se maintenir à des niveaux équivalents et contribuer à minorer encore la proportion des autres types plus « marginaux » de départ en retraite :

- ▶ Les retraites pour carrière longue, pour invalidité ou en tant que parent de 3 enfants représentent ensemble 20,7% du total des départs. Dans ces catégories, les agents nés après le 01/01/1953 constituent logiquement une part prépondérante.
- ▶ Les agents nés avant 1950 (23,2% des départs) représentent la moitié des départs par limite d'âge (10,5% des départs).

## II. Caractéristiques moyennes des pensions des agents partis en « retraite sur demande »

La part des départs en retraite sur demande est majoritaire en représentant 67,5% des départs de l'année.

Une analyse détaillée de ces départs met en valeur les caractéristiques particulières de calcul du montant des pensions correspondantes.

### AVERTISSEMENT

Comme depuis 2011 et pour des raisons identiques de suivi et d'enregistrement des données au cours de l'année 2013, il n'est pas possible de mener cette analyse sur la totalité des 626 départs, mais seulement sur un nombre limité à 581 départs, soit 92,81% de la population, qui reste toutefois un échantillon représentatif.

| Catégorie            | Sexe         | Retraite sur demande | % par genre  | Retraite SD échantillon | % par genre  | Représentation échantillon |
|----------------------|--------------|----------------------|--------------|-------------------------|--------------|----------------------------|
| A                    | Femme        | 96                   | 15,3%        | 88                      | 14,1%        | 91,7%                      |
|                      | Homme        | 228                  | 36,4%        | 214                     | 34,2%        | 93,9%                      |
| B                    | Femme        | 76                   | 12,1%        | 72                      | 11,5%        | 94,7%                      |
|                      | Homme        | 102                  | 16,3%        | 94                      | 15,0%        | 92,2%                      |
| C                    | Femme        | 90                   | 14,4%        | 81                      | 12,9%        | 90,0%                      |
|                      | Homme        | 34                   | 5,4%         | 32                      | 5,1%         | 94,1%                      |
| <b>Total</b>         | <b>Femme</b> | <b>262</b>           | <b>41,9%</b> | <b>241</b>              | <b>38,5%</b> | <b>92,0%</b>               |
|                      | <b>Homme</b> | <b>364</b>           | <b>58,1%</b> | <b>340</b>              | <b>54,3%</b> | <b>93,4%</b>               |
| <b>Total général</b> |              | <b>626</b>           |              | <b>581</b>              |              | <b>92,8%</b>               |

## Les composantes retenues

| Catégorie     | Genre | Echantillon | Pensions sans décote ni surcote | Pensions avec surcote | Taux moyen de surcote | Pensions avec décote | Taux moyen de décote |
|---------------|-------|-------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| A             | Femme | 88          | 26                              | 46                    | 10,27%                | 16                   | -5,66%               |
|               | Homme | 214         | 57                              | 115                   | 9,85%                 | 42                   | -5,27%               |
| B             | Femme | 72          | 24                              | 44                    | 10,69%                | 4                    | -2,88%               |
|               | Homme | 94          | 32                              | 47                    | 8,19%                 | 15                   | -4,66%               |
| C             | Femme | 81          | 35                              | 42                    | 9,03%                 | 4                    | -6,50%               |
|               | Homme | 32          | 15                              | 11                    | 12,02%                | 6                    | -8,52%               |
| Total         | Femme | 241         | 85                              | 132                   | 9,63%                 | 24                   | -5,33%               |
|               | Homme | 340         | 104                             | 173                   | 8,11%                 | 63                   | -5,43%               |
| % total       | Femme | 41,5%       | 45,0%                           | 43,3%                 |                       | 27,6%                |                      |
|               | Homme | 58,5%       | 55,0%                           | 56,7%                 |                       | 72,4%                |                      |
| Total général |       | 581         | 189                             | 305                   |                       | 87                   |                      |
| %             |       |             | 32,5%                           | 52,5%                 |                       | 15,0%                |                      |
| Rappel % 2012 |       |             | 32,1%                           | 48,6%                 |                       | 13,7%                |                      |

### Le nombre de pensions sans décote ni surcote représente 32,5% des pensions liquidées.

Il regroupe les pensions :

- ▶ dites à taux plein dont le taux de liquidation est de 75% et plus, du fait des différentes bonifications (47 agents),
- ▶ d'un pourcentage inférieur mais pour des agents obligatoirement polypensionnés qui percevront une pension d'un ou plusieurs autres régimes de retraite de base (142 agents).

Cette catégorie de pensionnés se répartit comme suit :

- ▶ catégorie A : 43,92%, B : 29,63% et C : 26,46%, à rapprocher de la part relative des catégories dans l'échantillon, qui est de : A : 14,29%, B : 9,64% et C : 8,16%.

**Surcote : lorsque la durée d'assurance de l'agent (tous régimes confondus) est supérieure à la durée requise pour obtenir une pension à taux plein de 75% l'année d'ouverture du droit, chaque trimestre supplémentaire effectué (après le 1<sup>er</sup> janvier 2004) au-delà de l'âge d'ouverture des droits fait bénéficier d'une augmentation du montant de la pension. Le taux unitaire trimestriel instauré depuis 2004 évolue progressivement en fonction de l'âge d'ouverture des droits pour atteindre 1,25% en 2013. La loi de novembre 2010 a levé le plafonnement à 20 trimestres du nombre de trimestres en surcotisation.**

La part du nombre de pensions avec surcote pour chaque catégorie statutaire s'établit à 52,8% pour la catégorie A, à 29,8% pour la catégorie B et à 17,4% pour la catégorie C.

52,5% des pensions liquidées incluent une surcote dont 27,7% bénéficie aux agents de catégorie A, 15,7% aux agents de catégorie B, et 9,1% aux agents de catégorie C.

Le personnel féminin émarge à cette catégorie de pensionnés pour 45% alors qu'il représente 41,5% de l'échantillon, progressant de 1,7 points par rapport à 2012.

Le taux moyen de surcote est de 9,63% pour les femmes et de 8,11% pour les hommes.

Le taux moyen de surcote reste le plus élevé en catégorie C des personnels masculins avec 12,02% (12,34% en 2012).

Les taux maximums de surcote par catégories sont respectivement de 28,5% en catégorie C, 28,25% en A et 26% en B.

**Décote : lorsque la durée d'assurance de l'agent (tous régimes confondus) est inférieure à la durée requise pour obtenir une pension à taux plein de 75% l'année d'ouverture du droit, chaque trimestre manquant (après le 1<sup>er</sup> janvier 2004) donne lieu à une minoration du montant de la pension. Le taux unitaire trimestriel instauré depuis 2004 évolue progressivement en fonction de l'âge d'ouverture des droits pour atteindre 1,25% en 2013. Le nombre de trimestres de décote est plafonné à 20 trimestres. La décote n'est pas applicable aux départs en retraite en limite d'âge, anticipé pour carrière longue, aux fonctionnaires handicapés avec une incapacité permanente égale à 80%, aux départs en retraite pour invalidité, ni aux pensions élevées au minimum garanti.**

15% des pensions liquidées incluent une décote (13,7% en 2012).

La répartition par catégories est de 10% en catégorie A, 3,3% en B et 1,7% en C, alors que la part du nombre de pensions avec décote pour chaque catégorie s'établit en A à 66,7%, en B à 21,8% et en C à 11,5%.

Le taux moyen de décote est quasi identique pour les femmes et les hommes à, respectivement, -5,33% et -5,43%, proches des valeurs 2012 (-5,22% et -5,12%).

Le taux moyen de décote est le plus élevé en catégorie C des personnels masculins avec -8,52% (-12,75% en 2012).

Les taux maximums de décote sont identiques quel que soit la catégorie et égaux à -13%, en diminution par rapport à 2012 pour les catégories A et C et en augmentation de 2,5 points pour la catégorie B.

## Montant moyen mensuel (brut) de la pension avec effet de la décote-surcote et des accessoires (NBI, majorations pour avoir élevé 3 enfants ou plus)

| Catégorie         | Sexe                      | échantillon | Pension mensuelle moyenne | Pension moyenne par catégorie |
|-------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|-------------------------------|
| A                 | Femme                     | 88          | 2 385                     | 2 776                         |
|                   | Homme                     | 214         | 2 937                     |                               |
| B                 | Femme                     | 72          | 1 623                     | 1 664                         |
|                   | Homme                     | 94          | 1 695                     |                               |
| C                 | Femme                     | 81          | 1 109                     | 1 157                         |
|                   | Homme                     | 32          | 1 279                     |                               |
| Total             | Femme                     | 241         | 1 729                     |                               |
|                   | Homme                     | 340         | 2 438                     |                               |
|                   | Total général             | 581         | 2 144                     |                               |
| Rappel total 2012 | Femme                     |             | 1 677                     |                               |
|                   | Homme                     |             | 2 445                     |                               |
|                   | Rappel total général 2012 |             | 2 092                     |                               |

Le montant moyen est de 2 144 € toutes catégories confondues en progression de 2,46% par rapport à 2012. Le montant moyen en catégorie A est de 2 776 €, de 1 664 € en B et de 1 157 € en C. Ils varient par rapport à 2012 respectivement de -0,6% en A, -2,44% en B et +0,35% en C.

Le montant moyen de pension des femmes est inférieur de 24,01% à la pension moyenne, alors que celui des hommes lui est supérieur de 16,9%. Cette différence s'explique en partie par l'écart entre femmes et hommes de catégorie A à la pension moyenne de la catégorie, respectivement, de -16,5% pour les femmes et de +5,48% pour les hommes. Ces écarts sont bien moindres pour les femmes en catégories B et C.

Sur cet échantillon de 581 départs en retraite sur demande, Il convient de signaler d'autres particularités prises en compte pour le calcul du montant liquidé de la pension :

- ▶ nombre de pensions intégrant une majoration pour perception de la NBI : 134,
- ▶ nombre de pensions intégrant une bonification de trimestres pour enfants nés avant le 01/01/2004 : 163,
- ▶ nombre de pensions élevée au minimum garanti : 36,
- ▶ nombre de pensions ramené à 100% du dernier traitement indiciaire : 19.

### III. Répartition par corps et statuts d'emploi des agents titulaires du MAAF

|  |     |  |            |
|--|-----|--|------------|
| Adjoint administratif  | 150 | Inspecteur de la santé publique vétérinaire                                | 12         |
| Adjoint technique  | 18  | Inspecteur de l'enseignement agricole                                      | 6          |
| Adjoint technique de formation-recherche                             | 14  | Inspecteur général de l'agriculture  | 4          |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement agricole publics | 26  | Maître de conférence de l'enseignement supérieur                           | 7          |
| Adjoint technique des haras  | 16  | Président de section CGAER   | 1          |
| Administrateur civil   | 2   | Professeur certifié de l'enseignement agricole                             | 75         |
| Assistant ingénieur d'études   | 1   | Professeur de l'enseignement supérieur                                     | 10         |
| Attaché d'administration   | 35  | Professeur de lycée professionnel agricole                                 | 76         |
| Chef de mission (IAE - Attaché d'administration)                     | 22  | Proviseur d'établissement d'enseignement                                   | 11         |
| Conseiller principal d'éducation                                     | 6   | Secrétaire administratif   | 103        |
| Directeur général d'école supérieure d'enseignement                  | 1   | Secrétaire général d'établissement d'enseignement                          | 1          |
| Infirmier  | 4   | Technicien de formation-recherche  | 19         |
| Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement                     | 62  | Technicien des établissements publics de l'enseignement technique agricole | 2          |
| Ingénieur de recherche et d'études                                   | 2   | Technicien supérieur   | 144        |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts                          | 97  | <b>Total général</b>   | <b>927</b> |

## L'allocation temporaire d'invalidité (ATI)

L'ATI est une prestation à caractère indemnitaire, cumulable avec le traitement d'activité et la pension, accordée aux fonctionnaires et stagiaires atteints d'une invalidité permanente provoquée, soit par un accident de service, soit par une maladie professionnelle qui ne les empêche pas d'exercer définitivement leurs fonctions.

Cette prestation, d'abord concédée pour cinq ans puis, éventuellement, accordée à titre définitif par le ministère en charge du budget, est payée dans les mêmes conditions que les pensions civiles de retraite.

Cette ATI peut aussi être supprimée, au terme des cinq années si le taux d'invalidité se révèle inférieur à 10%, ou en cas de décès.

NB : les données relatives aux ATI 2013, contrairement aux années précédentes, ont été rendues disponibles par le Service des Retraites de l'Etat (SRE).

| Année                             | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | Evolution |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|-----------|
| Nouveaux bénéficiaires de l'année | 39   | 36   | 43   | 37   | 32   | 31   | -3,1%     |
| Stock des bénéficiaires           | 1230 | 1220 | 1217 | 1208 | 1199 | 1194 | -0,4%     |

La baisse du nombre de bénéficiaires constituant le stock relevée depuis 2000 se poursuit, mais à un rythme faible (-0,4% en 2013), le flux annuel diminuant de 3,1%.

Cette diminution est marquée par une forte disproportion entre femmes et hommes, représentant respectivement 19,4% et 80,6% du nombre total (6 F et 25 H).

Cette baisse portant sur un volume très faible, n'affecte qu'à la marge la proportion femmes - hommes du stock des bénéficiaires qui se répartit à 22,4% de femmes et 77,6% d'hommes (soit 267 F et 927 H) contre 22,6% et 77,4% en 2012.

## La préretraite publique : la cessation progressive d'activité (CPA)

La loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a abrogé les dispositions de l'ordonnance n°82-297 du 31 mars 1982 conduisant de fait à la suppression définitive de cette mesure de pré-retraite à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011. De fait, les bilans à venir ne présenteront plus de restitution des entrées en CPA, mais un suivi de l'extinction du dispositif.

Rappelons que la cessation progressive d'activité, déjà largement réformée par la loi n°2003-775 du 21 août 2003, était une possibilité de pré-retraite proposée aux fonctionnaires âgés de 57 ans au moins et qui devaient justifier de 33 années de cotisations auprès d'un ou de plusieurs régimes de retraite obligatoires, dont 25 années en tant que fonctionnaire ou agent public. Le fonctionnaire s'engageait à demeurer en CPA jusqu'à la date d'ouverture des droits (60 ans) mais pouvait y rester tant qu'il ne justifiait pas de la durée d'assurance pour une retraite à taux plein de 75% et au plus tard, jusqu'à sa limite d'âge de 65 ans.

Pour les CPA en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2011, les mesures d'augmentation progressives de l'âge d'ouverture des droits de départ en retraite sont également applicables. Elles ont pour effet de contraindre l'agent à devoir prolonger son activité de 4, 9 ou 14 mois en fonction de son âge de naissance (entre 1951 et 1953). S'agissant d'une modification des conditions de l'engagement initial, la loi a ouvert aux agents la possibilité de renoncer à leur CPA, au plus tard 3 mois avant la date choisie de départ en retraite.

Le bilan présenté l'an dernier est actualisé des départs en retraite intervenus en 2013, mais aussi des renoncements nouvelles enregistrées. Le nombre d'agents en CPA à la fin 2013 n'est plus que de 14, en diminution de près de 53% dans l'année. Les agents qui ont demandé à bénéficier d'un désengagement et à reprendre leur activité à temps plein ou partiel ou à partir en retraite hors du dispositif représentent 16,6% des demandes qui couraient en fin d'année 2012. 43% des demandes de CPA sont ouvertes par des agents de catégorie A.

| Catégorie                              | 2012  | 2013 | %      |
|--|-------|------|--------|
| Agents partis en retraite au terme CPA |       | 9    | 64,3%  |
| Agents qui ont renoncés à leur CPA     |       | 1    | 7,1%   |
| Agents partis en retraite hors CPA     |       | 4    | 28,6%  |
| Agents sortis du MAAF                  |       | 2    | 14,3%  |
| Cessation d'activité en cours          | 30    | 14   | 100,0% |
| Catégorie A                            | Femme | 7    | 21,43% |
|  | Homme | 6    | 21,43% |
| Catégorie B                            | Femme | 5    | 28,57% |
|  | Homme | 4    | 7,14%  |
| Catégorie C                            | Femme | 6    | 14,29% |
|  | Homme | 2    | 7,14%  |

# La radiation des cadres sans droit à pension

La loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a modifié la durée dite de « fidélité » en deçà de laquelle les fonctionnaires radiés des cadres (par démission, atteinte de la limite d'âge, ...) ne peuvent obtenir une pension de l'État pour relever du dispositif de retraite applicable aux agents non titulaires.

Pour les radiations des cadres prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, la durée de fidélité a été portée à 2 ans au lieu de 15 ans précédemment.

Les agents concernés entrent alors dans la catégorie des « titulaires sans droit à pension » ne pouvant percevoir une retraite de fonctionnaires mais une retraite de base du régime général de la Sécurité Sociale complétée par une retraite du régime complémentaire de l'IRCANTEC.

En 2013, 24 fonctionnaires radiés des cadres sans droit à pension ont bénéficié de ce dispositif tant auprès de la Sécurité Sociale que de l'Ircantec. 12 dossiers, pour lesquels des réaffiliations antérieures auprès de la seule Sécurité Sociale avaient été faites, ont été complétés par des réaffiliations auprès de l'Ircantec. 5 autres dossiers déposés en 2013 sont en cours de traitement, la recherche des données « paie » et la mise au net des situations administratives justifiant parfois des délais prolongés.

# La validation des services de non-titulaire

La validation des services de non-titulaire permet la prise en compte dans la pension de l'État des services accomplis en qualité d'auxiliaire, de contractuel ou de vacataire, sous certaines conditions et après versement des retenues rétroactives correspondantes.

Au 31 décembre 2013, 6 162 dossiers de validation sont en cours d'instruction, soit une diminution du stock de 5%.

| Année | Nombre de dossiers en stock | Nouvelles demandes enregistrées | Décomptes des retenues rétroactives adressés aux agents | Dossiers finalisés ou saisie de titres |
|-------|-----------------------------|---------------------------------|---|--|
| 2009  | 8 542                       | 129                             | 521   | ndf                                    |
| 2010  | 7 471                       | 144                             | 358   | 561                                    |
| 2011  | 7 568                       | 81                              | 261   | ndf                                    |
| 2012  | 6 489                       | 157                             | 252   | 112                                    |
| 2013  | 6 162                       | 45                              | 262   | 194                                    |

Le résultat de l'attention portée à la résorption du stock est moins perceptible que l'engagement qui y est consacré.

En effet, les relances auprès des agents qui ont des dossiers anciens en instance, à défaut d'avoir produit toutes les pièces nécessaires à l'établissement d'une proposition de décompte, ne conduisent pas systématiquement à la conclusion des dossiers.

Dans un environnement réglementaire changeant, c'est une forme d'attentisme qui est développé par les agents, qui ne s'achève qu'à la proximité d'un départ en retraite. Une prise de décision de leur part est conditionnée par une comparaison de leurs futurs montants de retraite avec ou sans validation, ce qui suppose qu'ils puissent disposer des estimations du régime général suivant ces 2 scénarii, difficilement obtenues tant que l'agent n'a pas atteint l'âge de départ au plus tôt, à la différence de celles produites par le bureau des pensions.

Cela explique pour une bonne part que le nombre de « décomptes des retenues rétroactives adressés aux agents » ne progresse que de 4% par rapport à l'année dernière, résultat qui est aussi à appréhender par le nombre de « dossiers finalisés ou saisie de titres » qui intègre le nombre des procédures auxquelles renoncent les agents et qui progresse pour sa part de 73%.

*NB : Il est à préciser que la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a supprimé pour les fonctionnaires qui seront titularisés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013 la prise en compte pour la constitution du droit à pensions des services auxiliaires validés. Ainsi, compte tenu du délai de deux ans dont l'agent dispose pour les formuler, les nouvelles demandes de services à valider ne seront plus recevables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.*

## Chapitre VIII

# Rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Le Protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique du 8 mars 2013 a prévu que le bilan social de chaque ministère comporte un rapport de situation comparée (RSC) relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le présent chapitre constitue la première présentation du rapport de situation comparée pour le ministère.

Ses indicateurs constituent un socle commun à tous les ministères qui permet des comparaisons transversales à l'ensemble de la fonction publique. Ils sont notamment examinés lors de la présentation d'un rapport annuel "Egalité professionnelle" au conseil commun de la fonction publique.

Le ministère s'est toutefois intéressé depuis longtemps à la place respective des femmes et des hommes en présentant dans ses bilans sociaux précédents des statistiques "genrées" dans un certain nombre de domaines.

C'est pourquoi, certains des indicateurs prévus par le Protocole d'accord du 8 mars 2013 n'ont pas été inclus dans ce chapitre, mais laissés dans leur chapitre d'origine lorsqu'ils donnent sens à un ensemble plus large, ou permettent une continuité de lecture d'une année sur l'autre. Dans ce cas, un renvoi signale la page où les trouver.

Les pages qui suivent constituent une base d'informations, un outil pour suivre l'impact des politiques visant à l'égalité professionnelle femmes-hommes dans le temps et permettent d'effectuer des comparaisons interannuelles.

## I. Conditions générales d'emploi

- A) Effectifs
- B) Durée et organisation du travail
- C) Comptes Epargne-temps
- D) Embauches et départs
- E) Positionnement
- F) Promotions

## II. Rémunérations

## III. Formation

## IV. Conditions de travail

## V. Congés

## VI. Organisation du temps de travail

- A) Organisation
- B) Temps partiel
- C) Services de proximité

### FOCUS 1

PYRAMIDES DES ÂGES DE QUELQUES CORPS

## Chiffres clés 2013

**Taux de féminisation 2013 : 57%** (48,9% en 1999)  
44,6% des emplois supérieurs et dirigeants

**Part des femmes dans les jurys des concours :**  
39,6% et 42,3% dans les jurys de déprécarisation

**Taux de rotation : 5,76%**  
((Nombre d'entrées sous plafond + nombre de sorties du plafond) / 2) / effectif moyen de l'année

# I. Conditions générales d'emploi

## A) Effectifs

Effectifs des titulaires en effectifs physiques (EP) et en équivalents temps plein (ETP)

| Catégorie    | Effectif physique (EP) |               | Equivalent temps plein (ETP) |                  | TOTAL         |                  |
|--------------|------------------------|---------------|------------------------------|------------------|---------------|------------------|
|              | Homme                  | Femme         | Homme                        | Femme            | EP            | ETP              |
| A+           | 1 639                  | 1 325         | 1 633,70                     | 1 284,10         | 2 964         | 2 917,80         |
| A            | 4 919                  | 5 160         | 4 857,40                     | 4 947,20         | 10 079        | 9 804,60         |
| B            | 3 304                  | 3 963         | 3 258,90                     | 3 711,90         | 7 267         | 6 970,80         |
| C            | 642                    | 3 263         | 631,50                       | 3 067,60         | 3 905         | 3 699,10         |
| <b>Total</b> | <b>10 504</b>          | <b>13 711</b> | <b>10 381,50</b>             | <b>13 010,80</b> | <b>24 215</b> | <b>23 392,30</b> |

Effectifs des non-titulaires en EP et en ETP

| Catégorie    | Type de contrat | Effectif physique (EP) |              | Equivalent temps plein (ETP) |                 | TOTAL           |                 |
|--------------|-----------------|------------------------|--------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|              |                 | Homme                  | Femme        | Homme                        | Femme           | EP              | ETP             |
| A+           | D               | 1                      |              | 1,00                         |                 | 1,00            | 1,00            |
| Total A+     |                 | 1                      |              | 1,00                         |                 | 1,00            | 1,00            |
| A            | D               | 652                    | 919          | 503,79                       | 750,25          | 1 571,00        | 1 254,04        |
|              | I               | 2 251                  | 3 074        | 2 004,38                     | 2 737,29        | 5 325,00        | 4 741,68        |
| Total A      |                 | 2 903                  | 3 993        | 2 508,17                     | 3 487,55        | 6 896,00        | 5 995,72        |
| B            | D               | 143                    | 212          | 126,34                       | 186,93          | 355,00          | 313,27          |
|              | I               | 82                     | 122          | 73,00                        | 103,44          | 204,00          | 176,44          |
| Total B      |                 | 225                    | 334          | 199,34                       | 290,37          | 559,00          | 489,71          |
| C            | D               | 16                     | 72           | 11,42                        | 50,19           | 88,00           | 61,61           |
|              | I               | 8                      | 75           | 5,91                         | 42,10           | 83,00           | 48,01           |
| Total C      |                 | 24                     | 147          | 17,33                        | 92,29           | 171,00          | 109,62          |
| <b>Total</b> |                 | <b>3 153</b>           | <b>4 474</b> | <b>2 725,84</b>              | <b>3 870,21</b> | <b>7 627,00</b> | <b>6 596,05</b> |

D : à durée déterminée - I : à durée indéterminée

Age médian par statut et catégorie hiérarchique

| Statut               | Catégorie | Homme     | Femme     | Age médian |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Titulaires           | A+        | 51        | 46        | 49         |
|                      | A         | 47        | 45        | 46         |
|                      | B         | 49        | 48        | 48         |
|                      | C         | 49        | 52        | 51         |
| Total titulaires     |           | 49        | 47        | 48         |
| Non-titulaires       | A         | 46        | 44        | 45         |
|                      | B         | 37        | 38        | 38         |
|                      | C         | 36,5      | 47        | 46         |
| Total non-titulaires |           | 46        | 43        | 44         |
| <b>Total</b>         |           | <b>48</b> | <b>46</b> | <b>47</b>  |

Age moyen par statut et catégorie hiérarchique

| Statut               | Catégorie | Homme        | Femme        | Age moyen    |
|----------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| Titulaires           | A+        | 50,46        | 45,30        | 48,16        |
|                      | A         | 47,59        | 45,19        | 46,36        |
|                      | B         | 48,65        | 47,40        | 47,97        |
|                      | C         | 49,14        | 50,94        | 50,64        |
| Total titulaires     |           | 48,47        | 47,21        | 47,75        |
| Non-titulaires       | A         | 46,21        | 44,14        | 45,01        |
|                      | B         | 39,57        | 39,49        | 39,52        |
|                      | C         | 37,59        | 46,49        | 45,24        |
| Total non-titulaires |           | 45,67        | 43,87        | 44,61        |
| <b>Total</b>         |           | <b>47,82</b> | <b>46,39</b> | <b>47,00</b> |

## Taux de féminisation des principaux corps et emplois, par ordre croissant au 1er janvier 2014

| Libellé corps   | Homme | Femme | Total | %      |
|---|-------|-------|-------|--------|
| Ouvrier de l'hydraulique  | 11    |       | 11    | 0,00%  |
| Agent technique Mayotte   | 16    | 1     | 17    | 5,88%  |
| Agent principal des services techniques d'administration centrale             | 14    | 1     | 15    | 6,67%  |
| Directeur général et directeur de l'enseignement supérieur agricole public    | 10    | 1     | 11    | 9,09%  |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement (IAE)                  | 64    | 8     | 72    | 11,11% |
| Directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt         | 17    | 4     | 21    | 19,05% |
| Agent principal des services techniques des services déconcentrés             | 8     | 2     | 10    | 20,00% |
| Collaborateur cabinet ministériel   | 8     | 2     | 10    | 20,00% |
| Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux                          | 637   | 184   | 821   | 22,41% |
| Inspection générale de l'agriculture  | 24    | 9     | 33    | 27,27% |
| Informaticien de haute technicité   | 34    | 15    | 49    | 30,61% |
| Professeur enseignement supérieur   | 223   | 102   | 325   | 31,38% |
| Directeur régional adjoint de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt | 15    | 7     | 22    | 31,82% |
| Administrateur civil  | 17    | 8     | 25    | 32,00% |
| Inspecteur de l'enseignement agricole   | 44    | 21    | 65    | 32,31% |
| Professeur d'éducation physique et sportive                                   | 115   | 55    | 170   | 32,35% |
| Enseignant - catégorie I - ingénieur  | 27    | 13    | 40    | 32,50% |
| Directeur d'établissement enseignement technique                              | 289   | 142   | 431   | 32,95% |
| Technicien supérieur du développement durable                                 | 40    | 21    | 61    | 34,43% |
| Vétérinaire inspecteur non titulaire  | 363   | 192   | 555   | 34,59% |
| Professeur agrégé   | 74    | 41    | 115   | 35,65% |
| Professeur agrégé d'éducation physique et sportive                            | 9     | 5     | 14    | 35,71% |
| Professeur bi-admissible à l'agrégation de l'éducation nationale              | 14    | 8     | 22    | 36,36% |
| Adjoint technique   | 215   | 123   | 338   | 36,39% |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement agricole publics          | 13    | 8     | 21    | 38,10% |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts                                   | 427   | 298   | 725   | 41,10% |
| Ingénieur des travaux publics de l'État                                       | 7     | 5     | 12    | 41,67% |
| Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement                              | 1 130 | 812   | 1 942 | 41,81% |
| Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire                            | 1 418 | 1 117 | 2 535 | 44,06% |
| Technicien : spécialité techniques et économie agricoles                      | 536   | 423   | 959   | 44,11% |
| Agent contractuel - catégorie fonctionnelle                                   | 11    | 9     | 20    | 45,00% |
| Inspection du travail   | 11    | 9     | 20    | 45,00% |
| Agent contractuel - catégorie exceptionnelle                                  | 12    | 10    | 22    | 45,45% |
| Chargé d'enseignement d'éducation physique et sportive                        | 7     | 6     | 13    | 46,15% |



| Libellé corps  | Homme         | Femme         | Total         | %             |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Professeur de lycée professionnel agricole   | 1 405         | 1 348         | 2 753         | 48,96%        |
| Agent contractuel d'administration centrale  | 108           | 107           | 215           | 49,77%        |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole C.D.I.                                | 98            | 101           | 199           | 50,75%        |
| Maître de conférence de l'enseignement supérieur                                   | 250           | 270           | 520           | 51,92%        |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement                             | 32            | 36            | 68            | 52,94%        |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole                                       | 32            | 38            | 70            | 54,29%        |
| Enseignant - catégorie II  | 599           | 715           | 1 314         | 54,41%        |
| Ingénieur d'études   | 112           | 142           | 254           | 55,91%        |
| Attaché d'administration   | 336           | 440           | 776           | 56,70%        |
| Professeur certifié de l'enseignement agricole                                     | 1 433         | 1 878         | 3 311         | 56,72%        |
| Maître de conférence contractuel   | 25            | 33            | 58            | 56,90%        |
| Technicien de formation et de recherche  | 312           | 439           | 751           | 58,46%        |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole C.D.D.                                | 24            | 36            | 60            | 60,00%        |
| Assistant ingénieur de formation et de recherche                                   | 38            | 57            | 95            | 60,00%        |
| Inspecteur de la santé publique vétérinaire  | 243           | 368           | 611           | 60,23%        |
| Adjoint technique de formation et de recherche                                     | 156           | 238           | 394           | 60,41%        |
| Agent contractuel de l'enseignement agricole 12-12 C.D.D.                          | 391           | 603           | 994           | 60,66%        |
| Agent contractuel des services déconcentrés  | 20            | 33            | 53            | 62,26%        |
| Préposé sanitaire non titulaire  | 92            | 154           | 246           | 62,60%        |
| Ingénieur de recherche   | 50            | 84            | 134           | 62,69%        |
| Enseignant - catégorie III   | 476           | 821           | 1 297         | 63,30%        |
| Conseiller principal d'éducation   | 114           | 204           | 318           | 64,15%        |
| Enseignant - catégorie IV  | 677           | 1 214         | 1 891         | 64,20%        |
| Préposé sanitaire contractuel  | 6             | 11            | 17            | 64,71%        |
| Maître auxiliaire - catégorie II - cycle long                                      | 14            | 29            | 43            | 67,44%        |
| Agent contractuel (génie rural)  | 85            | 249           | 334           | 74,55%        |
| Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (accueil PNA) | 19            | 56            | 75            | 74,67%        |
| Assistant(e) social(e) des services déconcentrés                                   | 3             | 11            | 14            | 78,57%        |
| Maître auxiliaire - catégorie I  | 5             | 19            | 24            | 79,17%        |
| Maître auxiliaire - catégorie II - cycle court                                     | 7             | 27            | 34            | 79,41%        |
| Agent contractuel - 2ème catégorie   | 3             | 12            | 15            | 80,00%        |
| Adjoint administratif (accueil PNA)  | 27            | 137           | 164           | 83,54%        |
| Secrétaire administratif   | 314           | 1 697         | 2 011         | 84,39%        |
| Agent contractuel - 3ème catégorie (ex-Berkanien)                                  | 2             | 19            | 21            | 90,48%        |
| Adjoint administratif  | 221           | 2 815         | 3 036         | 92,72%        |
| Infirmier(e)   | 2             | 39            | 41            | 95,12%        |
| Infirmier(e) des administrations de l'État   | 4             | 120           | 124           | 96,77%        |
| <b>Total</b>   | <b>13 696</b> | <b>18 328</b> | <b>32 024</b> | <b>57,23%</b> |

## B) Durée et organisation du travail

Répartition des effectifs selon la durée du travail (en EP, sous plafond d'emplois)

| Temps de travail  | A+           |              | Total A+     | A            |              | Total A       | B            |              | Total B      | C          |              | Total C      | Total         |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|
|                   | Homme        | Femme        |              | Homme        | Femme        |               | Homme        | Femme        |              | Homme      | Femme        |              |               |
| Inférieur à 100 % | 23           | 199          | 222          | 1 045        | 2 297        | 3 342         | 281          | 1 355        | 1 636        | 59         | 1 068        | 1 127        | 6 327         |
| 100%              | 1 617        | 1 126        | 2 743        | 6 777        | 6 856        | 13 633        | 3 248        | 2 942        | 6 190        | 607        | 2 342        | 2 949        | 25 515        |
| <b>Total</b>      | <b>1 640</b> | <b>1 325</b> | <b>2 965</b> | <b>7 822</b> | <b>9 153</b> | <b>16 975</b> | <b>3 529</b> | <b>4 297</b> | <b>7 826</b> | <b>666</b> | <b>3 410</b> | <b>4 076</b> | <b>31 842</b> |

Les durées inférieures à 100% comprennent les agents à temps partiel ainsi que les agents à temps incomplet.

Répartition des effectifs selon l'organisation du travail (Cf. chapitre III : nombre d'agents travaillant de nuit ou soumis à une astreinte)

## C) Compte d'épargne-temps (Cf. chapitre III, p. 66)

## D) Embauches et départs (en EP, sous plafond d'emplois)

Répartition des agents recrutés par catégorie et par voie d'accès

| Origine                       | A+        |           | Total A+  | A          |            | Total A      | B         |           | Total B    | C        |           | Total C   | Total        |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|----------|-----------|-----------|--------------|
|                               | Homme     | Femme     |           | Homme      | Femme      |              | Homme     | Femme     |            | Homme    | Femme     |           |              |
| Après formation dans un I.R.A |           |           |           | 5          | 4          | 9            |           |           |            |          |           |           | 9            |
| Concours externe              | 24        | 20        | 44        | 24         | 53         | 77           | 14        | 14        | 28         |          | 1         | 1         | 150          |
| Concours interne              |           |           |           | 6          | 3          | 9            | 2         | 2         | 4          |          |           |           | 13           |
| Autres recrutements**         |           |           |           | 83         | 82         | 165          | 4         | 21        | 25         | 5        | 11        | 16        | 206          |
| Contrat                       |           |           |           | 299        | 472        | 771          | 16        | 29        | 45         | 2(*)     | 7         | 9         | 825          |
| <b>Total</b>                  | <b>24</b> | <b>20</b> | <b>44</b> | <b>417</b> | <b>614</b> | <b>1 031</b> | <b>36</b> | <b>66</b> | <b>102</b> | <b>7</b> | <b>19</b> | <b>26</b> | <b>1 203</b> |

(\*) dont un apprenti, (\*\*) déprécarisations, emplois réservés, travailleurs handicapés, etc.

Autres entrées dans les effectifs en EP

| Origine  | A+        |           | Total A+  | A         |            | Total A    | B         |            | Total B    | C         |           | Total C   | Total      |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|  | Homme     | Femme     |           | Homme     | Femme      |            | Homme     | Femme      |            | Homme     | Femme     |           |            |
| Accueil en PNA (position normale d'activité)                       |           |           |           | 4         | 1          | 5          | 10        | 16         | 26         | 4         | 10        | 14        | 45         |
| Accueil en détachement   | 4         | 9         | 13        | 9         | 21         | 30         | 20        | 34         | 54         | 4         | 18        | 22        | 119        |
| Affectation (mobilité des agents des corps du MAAF)                | 7         | 7         | 14        | 49        | 41         | 90         | 15        | 24         | 39         | 3         | 10        | 13        | 156        |
| Congé parental   |           | 5         | 5         | 2         | 37         | 39         |           | 18         | 18         |           | 9         | 9         | 71         |
| Autres congés (*)  |           |           |           | 7         | 19         | 26         |           | 2          | 2          |           |           |           | 28         |
| Retour de détachement  | 17        | 8         | 25        | 7         | 4          | 11         | 1         | 1          | 2          | 2         | 1         | 3         | 41         |
| Retour de disponibilité  | 1         | 6         | 7         | 13        | 11         | 24         | 6         | 6          | 12         | 1         | 4         | 5         | 48         |
| Autres entrées (intégrations et nominations à un emploi supérieur) |           | 1         | 1         | 3         | 2          | 5          |           | 1          | 1          |           |           |           | 7          |
| <b>Total</b>   | <b>29</b> | <b>36</b> | <b>65</b> | <b>94</b> | <b>136</b> | <b>230</b> | <b>52</b> | <b>102</b> | <b>154</b> | <b>14</b> | <b>52</b> | <b>66</b> | <b>515</b> |

(\*) Congés longue durée, congés maladie sans traitement, congés sans rémunération

## Nombre de personnes recrutées par un dispositif d'emplois aidés

La loi n° 2012-1189 du 26 octobre 2012 a créé les emplois d'avenir professeur (EAP). Les EAP ont pour ambition de faciliter l'insertion professionnelle et la promotion sociale des jeunes dans les métiers du professorat en permettant à des étudiants boursiers d'exercer pendant leurs études des fonctions d'appui éducatif rémunérées dans les établissements scolaires publics ou privés sous contrat d'enseignement agricole, tout en bénéficiant d'une entrée progressive dans le métier. Les EAP peuvent ainsi susciter des vocations nouvelles au métier d'enseignant parmi les étudiants boursiers. Ce dispositif a été mis en place au MAAF pour la première fois à la rentrée scolaire de septembre 2013. 24 recrutements ont été effectués, soit 15 femmes et 9 hommes.

## Répartition des départs du plafond d'emplois, par catégorie et par circonstance (en EP)

### Départs en retraite

| Statut         | A+        |           | Total A+  | A          |            | Total A    | B          |           | Total B    | C         |            | Total C    | Total      |
|----------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|
|                | Homme     | Femme     |           | Homme      | Femme      |            | Homme      | Femme     |            | Homme     | Femme      |            |            |
| Titulaires     | 65        | 19        | 84        | 140        | 81         | 221        | 136        | 98        | 234        | 29        | 129        | 158        | 697        |
| Non-titulaires |           |           |           | 52         | 48         | 100        |            | 1         | 1          |           | 1          | 1          | 102        |
| <b>Total</b>   | <b>65</b> | <b>19</b> | <b>84</b> | <b>192</b> | <b>129</b> | <b>321</b> | <b>136</b> | <b>99</b> | <b>235</b> | <b>29</b> | <b>130</b> | <b>159</b> | <b>799</b> |

### Autres départs définitifs

| Statut                     | Circonstance                    | A+       |          | Total A+  | A          |            | Total A    | B         |           | Total B   | C         |           | Total C   | Total      |
|----------------------------|---------------------------------|----------|----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                            |                                 | Homme    | Femme    |           | Homme      | Femme      |            | Homme     | Femme     |           | Homme     | Femme     |           |            |
| Titulaire                  | Fin de contrat / fin de dossier | 1        | 3        | 4         | 5          | 8          | 13         | 12        | 4         | 18        | 2         | 5         | 7         | 40         |
|                            | Licenciement *                  |          |          |           |            | 2          | 2          |           |           |           | 2         |           | 2         | 4          |
|                            | Décès                           | 4        | 1        | 5         | 5          | 2          | 7          | 10        | 3         | 13        | 5         | 2         | 7         | 32         |
|                            | Démission                       | 2        | 1        | 3         | 3          | 7          | 10         | 6         | 3         | 9         | 1         | 3         | 4         | 26         |
|                            | Autres **                       |          | 1        | 1         | 4          |            | 4          | 2         | 1         | 3         | 3         | 8         | 11        | 19         |
| <b>Total titulaire</b>     |                                 | <b>7</b> | <b>6</b> | <b>13</b> | <b>17</b>  | <b>19</b>  | <b>36</b>  | <b>30</b> | <b>11</b> | <b>41</b> | <b>13</b> | <b>18</b> | <b>31</b> | <b>121</b> |
| Non-titulaire              | Fin de contrat / fin de dossier |          |          |           | 106        | 177        | 283        | 16        | 20        | 36        | 1         |           | 1         | 320        |
|                            | Licenciement *                  |          |          |           | 10         | 3          | 13         |           |           |           |           |           |           | 13         |
|                            | Décès                           |          |          |           | 4          | 3          | 7          |           |           |           |           |           |           | 7          |
|                            | Démission                       |          |          |           | 81         | 105        | 186        | 5         | 8         | 13        | 1         |           | 1         | 200        |
|                            | Autres **                       |          |          |           | 3          | 4          | 7          |           |           |           |           |           |           | 7          |
| <b>Total non-titulaire</b> |                                 |          |          |           | <b>204</b> | <b>292</b> | <b>496</b> | <b>21</b> | <b>28</b> | <b>49</b> | <b>2</b>  |           | <b>2</b>  | <b>547</b> |
| <b>Total général</b>       |                                 | <b>7</b> | <b>6</b> | <b>13</b> | <b>221</b> | <b>311</b> | <b>532</b> | <b>51</b> | <b>39</b> | <b>90</b> | <b>15</b> | <b>18</b> | <b>33</b> | <b>668</b> |

(\*) Les licenciements correspondent notamment à l'abandon de poste, l'inaptitude physique, l'insuffisance professionnelle, le refus de titularisation.

(\*\*) Dont révocations et radiations.

### Départs temporaires

| Statut                     | Circonstance   | A+        |           | Total A+   | A         |            | Total A    | B         |           | Total B    | C         |           | Total C   | Total      |
|----------------------------|----------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                            |                | Homme     | Femme     |            | Homme     | Femme      |            | Homme     | Femme     |            | Homme     | Femme     |           |            |
| Titulaire                  | Congé parental |           | 3         | 3          | 3         | 19         | 22         |           | 20        | 20         |           | 7         | 7         | 52         |
|                            | Détachement    | 28        | 19        | 41         | 22        | 23         | 45         | 9         | 10        | 19         | 3         | 10        | 13        | 118        |
|                            | Disponibilité  | 8         | 3         | 11         | 15        | 19         | 34         | 6         | 9         | 15         | 1         | 10        | 11        | 71         |
|                            | Mobilité       | 20        | 26        | 46         | 22        | 18         | 40         | 34        | 36        | 70         | 13        | 17        | 30        | 186        |
| <b>Total titulaire</b>     |                | <b>50</b> | <b>51</b> | <b>101</b> | <b>62</b> | <b>79</b>  | <b>141</b> | <b>49</b> | <b>75</b> | <b>124</b> | <b>17</b> | <b>44</b> | <b>61</b> | <b>427</b> |
| Non-titulaire              | Congé parental |           |           |            |           | 14         | 14         |           | 3         | 3          |           |           |           | 17         |
|                            | Détachement    |           |           |            | 7         | 21         | 28         |           |           |            |           |           |           | 28         |
|                            | Disponibilité  |           |           |            | 7         | 41         | 13         |           |           |            |           |           |           | 13         |
| <b>Total non-titulaire</b> |                |           |           |            | <b>14</b> | <b>41</b>  | <b>55</b>  |           | <b>3</b>  | <b>3</b>   |           |           |           | <b>58</b>  |
| <b>Total général</b>       |                | <b>50</b> | <b>51</b> | <b>101</b> | <b>76</b> | <b>120</b> | <b>196</b> | <b>49</b> | <b>78</b> | <b>127</b> | <b>17</b> | <b>44</b> | <b>61</b> | <b>485</b> |

Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2013 (Cf. chapitre VII, p. 129)

Age moyen des départs à la retraite (Cf. chapitre VI, p. 129)

## E) Positionnement

### Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

| Administration centrale              | Homme     | Femme     | Total     |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Secrétaire général                   | 1         |           | 1         |
| Directeur général                    | 2         | 2         | 4         |
| Directeur                            | 1         | 1         | 2         |
| Chef de service et assimilés*        | 8         | 5         | 13        |
| Sous-directeur **                    | 20        | 8         | 28        |
| Directeur de projet                  |           | 1         | 1         |
| Vice-président du C.G.A.A.E.R.       | 1         |           | 1         |
| Secrétaire général du C.G.A.A.E.R.   | 1         |           | 1         |
| Président de section du C.G.A.A.E.R. | 5         | 2         | 7         |
| Experts                              | 2         |           | 2         |
| <b>Total</b>                         | <b>41</b> | <b>18</b> | <b>59</b> |

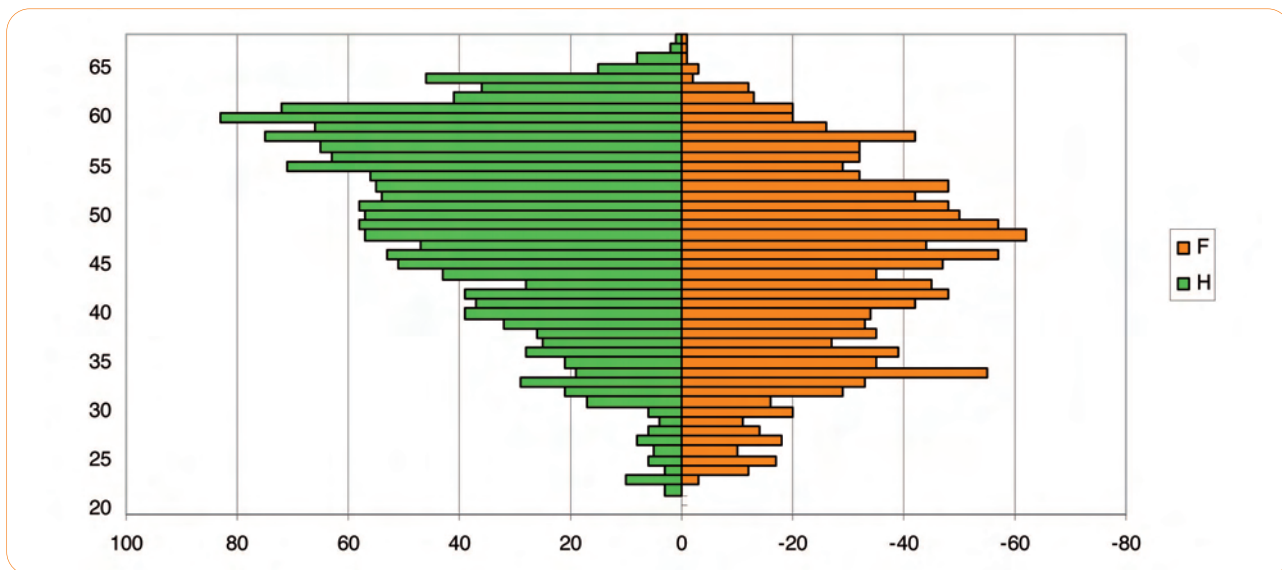
(\*) Chef de service en titre : H : 6 F : 2 (\*\*\*) Sous-directeurs en titre : H : 11 F : 5

| Services territoriaux   | Homme      | Femme      | Total      |
|---|------------|------------|------------|
| Directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt               | 17         | 4          | 21         |
| Directeur régional adjoint de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt       | 16         | 7          | 23         |
| Directeur de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt ***                    | 5          | 1          | 6          |
| Directeur adjoint de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt***             | 5          |            | 5          |
| Directeur adjoint des territoires, de l'alimentation et de la mer***                |            | 1          | 1          |
| <b>Total</b>  | <b>43</b>  | <b>13</b>  | <b>56</b>  |
| Directeur général et directeur d'enseignement supérieur agricole public             | 10         | 1          | 11         |
| Directeur d'établissement   | 290        | 142        | 432        |
| Secrétaire général d'établissement d'enseignement supérieur agricole et vétérinaire | 5          | 8          | 13         |
| <b>Total</b>  | <b>305</b> | <b>151</b> | <b>456</b> |

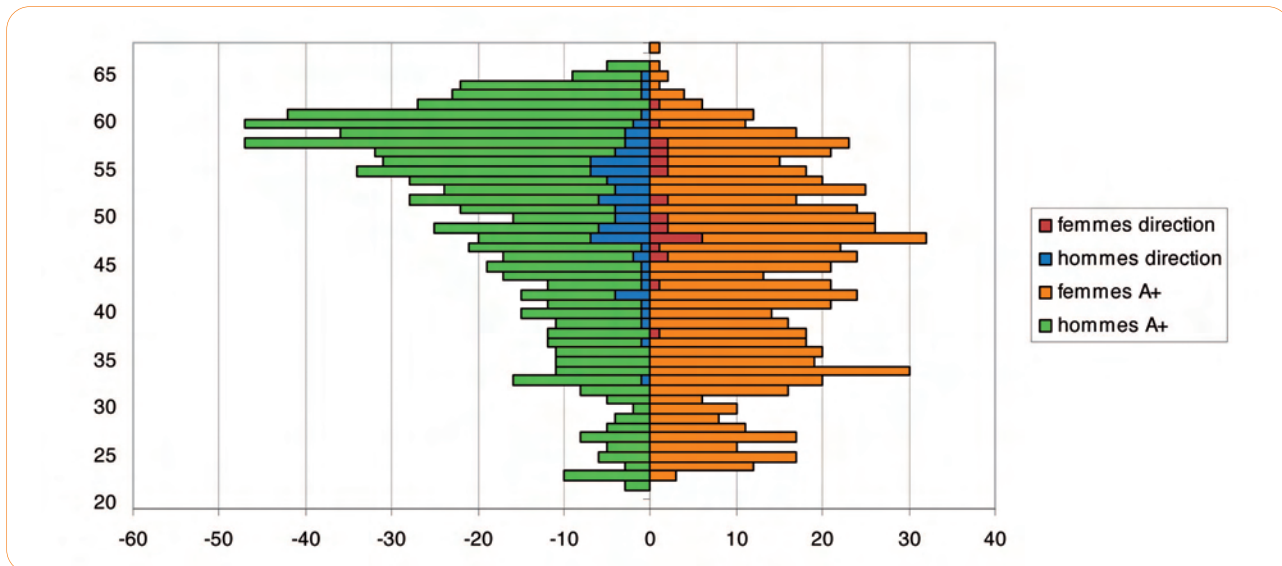
(\*\*\*) DOM et COM

| Répartition par corps de catégorie A+            | Homme        | Femme        | Total        |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Administrateur civil                             | 16           | 7            | 23           |
| Ingénieur de recherche                           | 50           | 81           | 131          |
| Ingénieur des mines                              | 1            |              | 1            |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts      | 424          | 299          | 723          |
| Inspecteur de la santé publique vétérinaire      | 242          | 369          | 611          |
| Inspection générale de l'agriculture             | 24           | 8            | 32           |
| Maître de conférence de l'enseignement supérieur | 243          | 266          | 509          |
| Professeur enseignement supérieur                | 223          | 102          | 325          |
| Inspecteur de l'enseignement agricole            | 45           | 21           | 66           |
| <b>Total</b>                                     | <b>1 268</b> | <b>1 153</b> | <b>2 421</b> |
| <b>Total général</b>                             | <b>1 657</b> | <b>1 335</b> | <b>2 992</b> |

## Pyramide des âges des agents du MAAF de la catégorie A+ et emplois fonctionnels



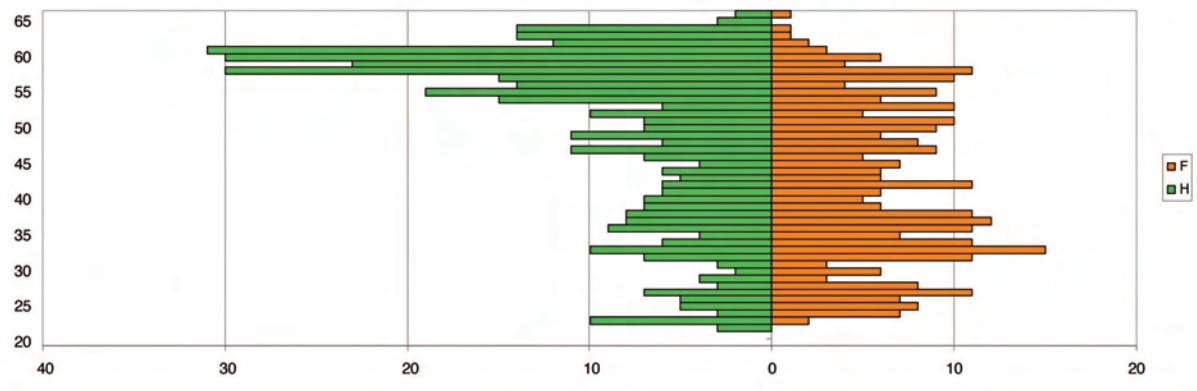
## Superposition de la pyramide des âges des emplois fonctionnels et du vivier des A+ hors enseignement



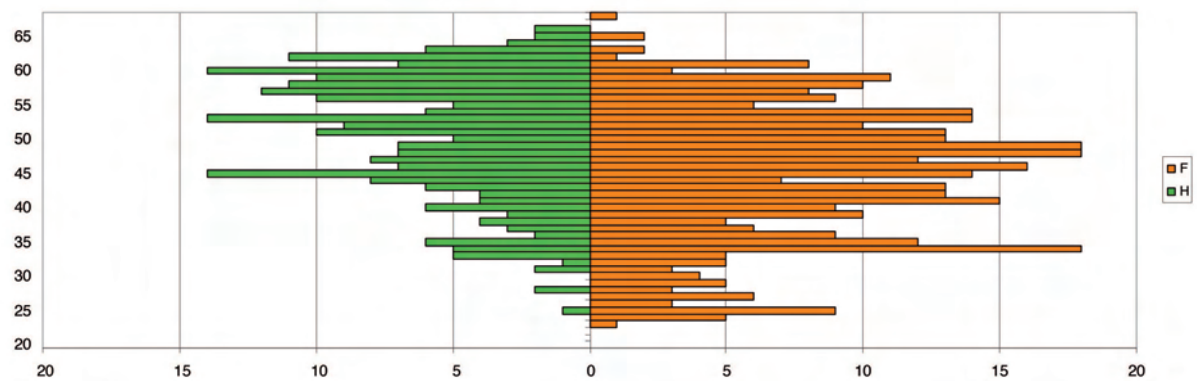
# FOCUS

## PYRAMIDES DES ÂGES POUR QUELQUES CORPS

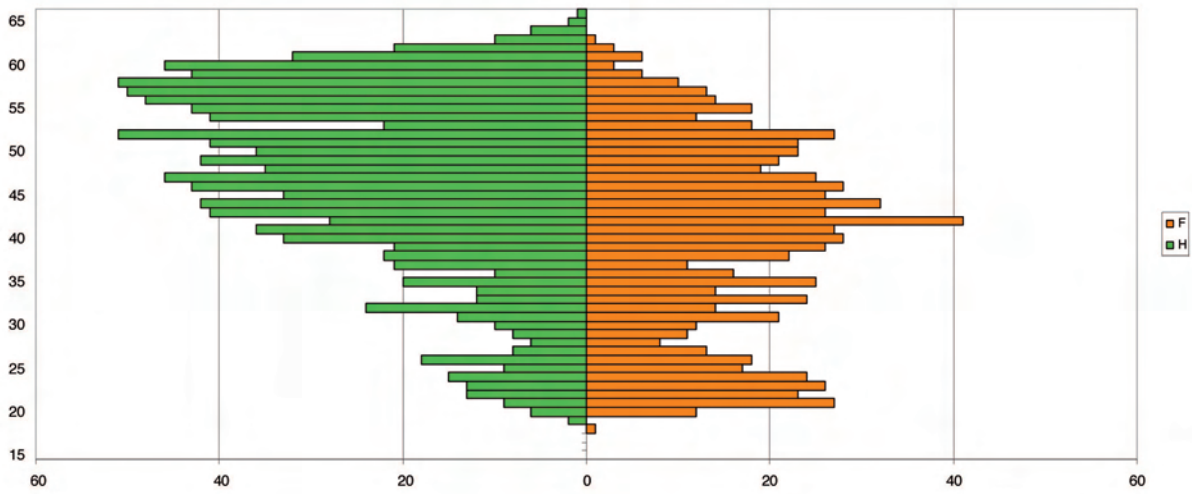
Pyramide des âges des IPEF (hors emplois fonctionnels)



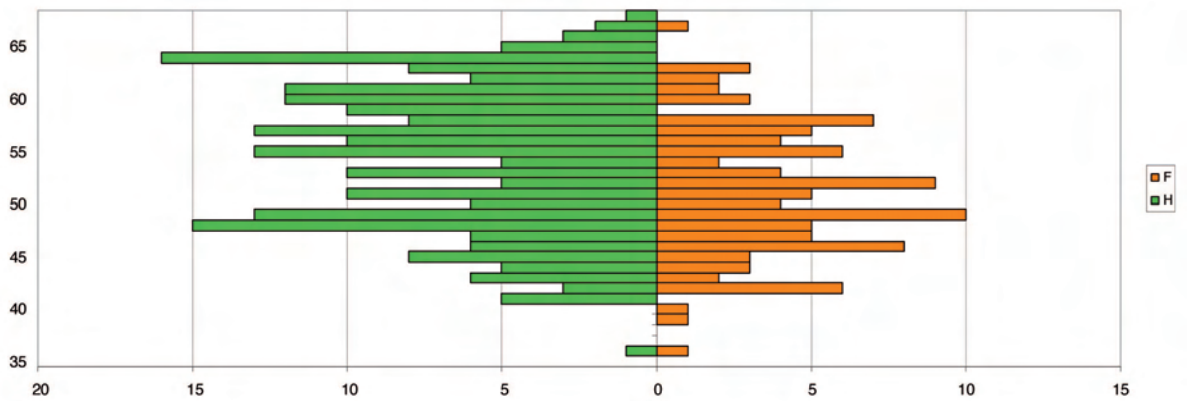
Pyramide des âges des ISPV (hors emplois fonctionnels)



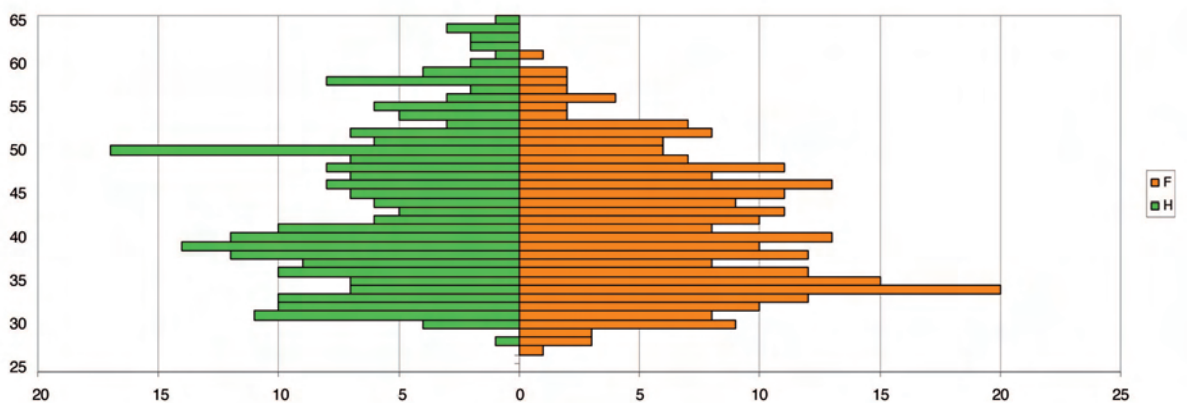
### Pyramide des âges des IAE (dont chefs de mission)



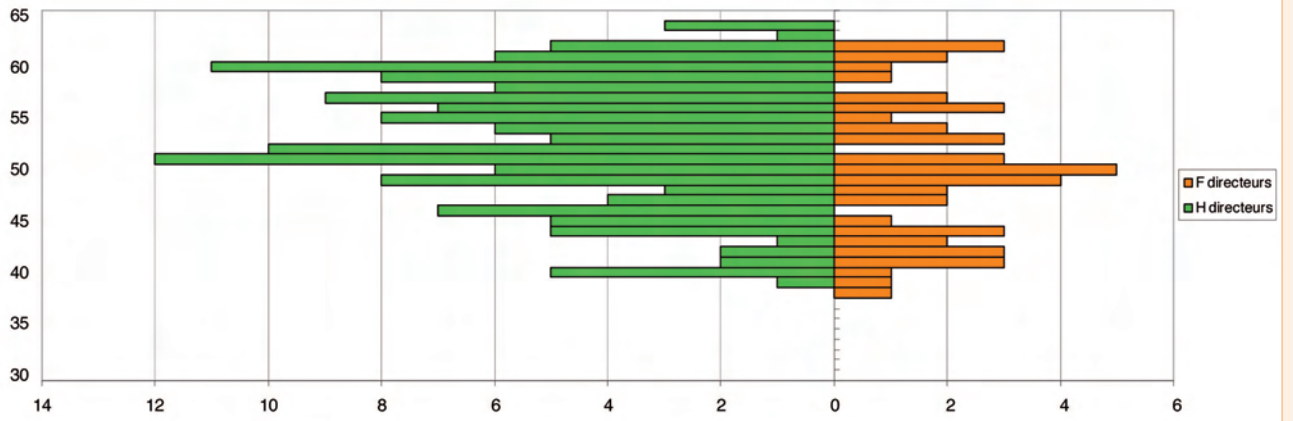
### Pyramide des âges des professeurs du supérieur



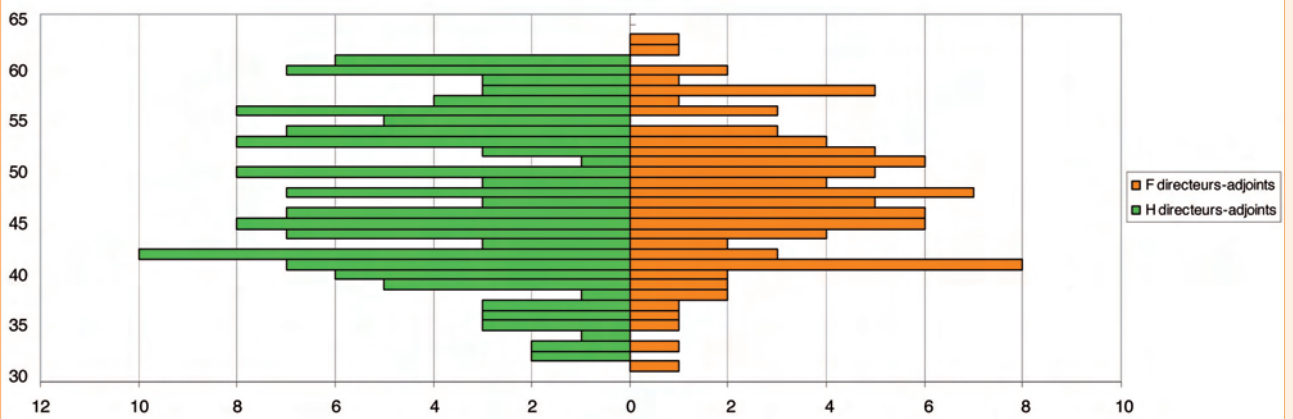
### Pyramide des âges des maîtres de conférence



### Pyramide des âges des directeurs des établissements d'enseignement technique

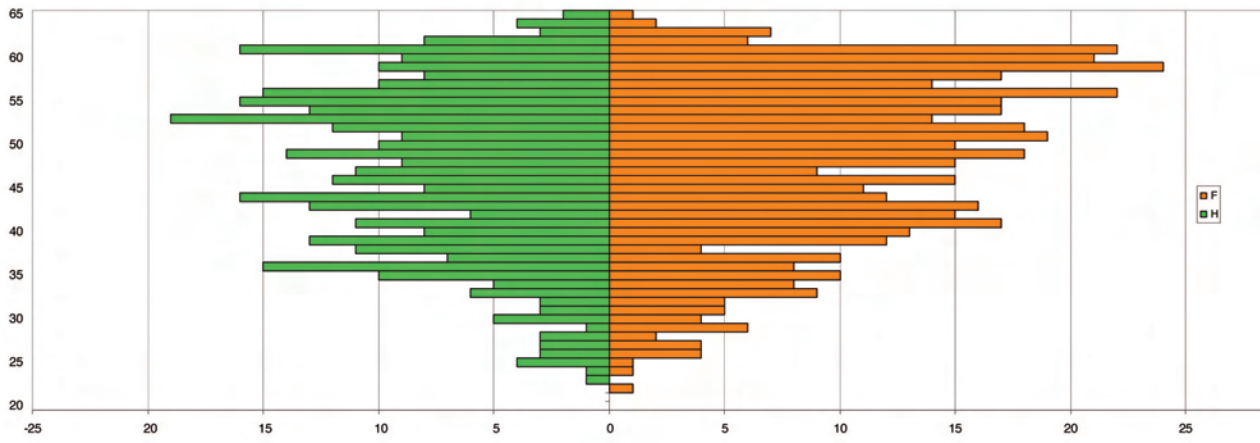


### Pyramide des âges des directeurs-adjoints des établissements d'enseignement technique



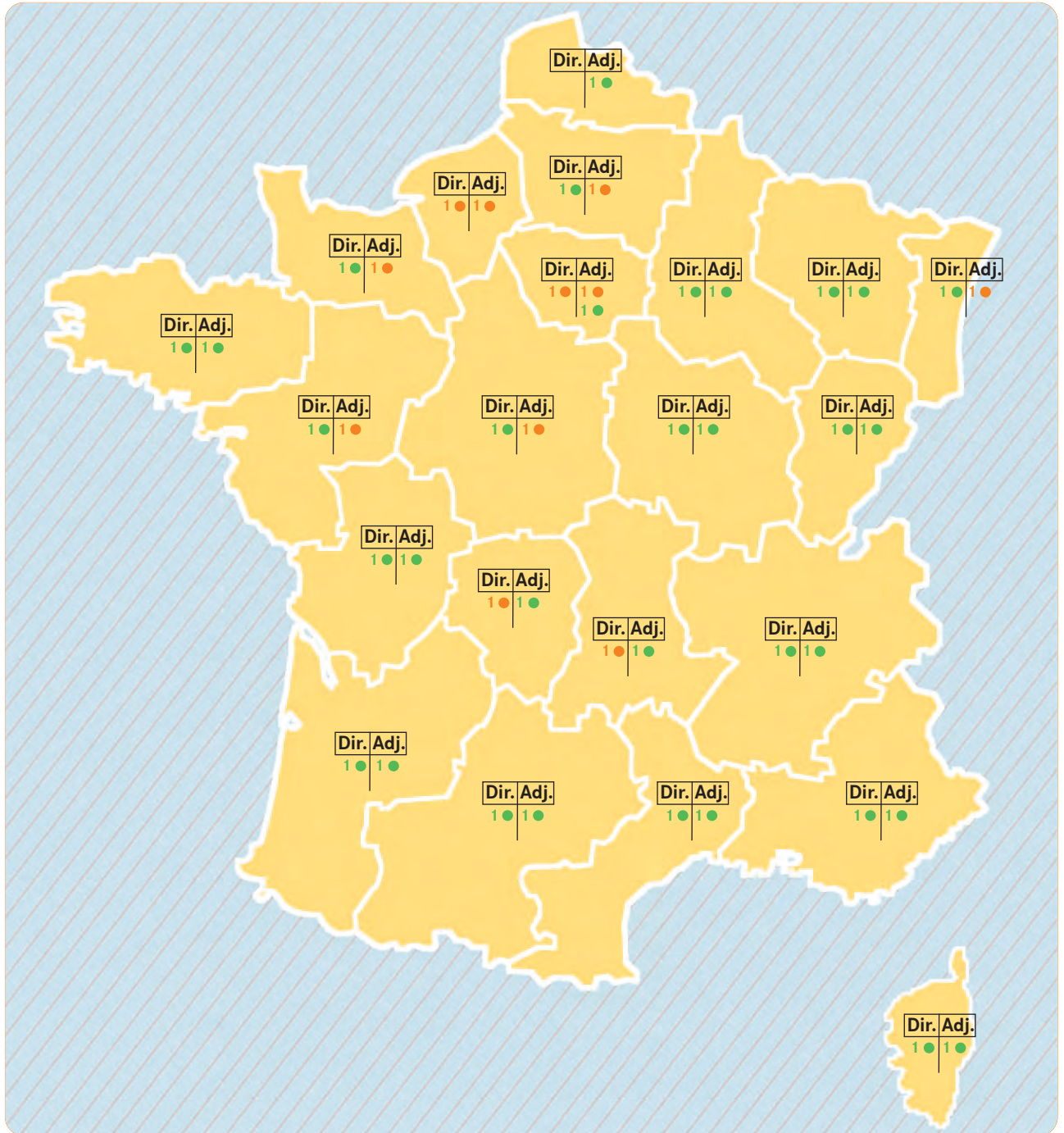


## Pyramide des âges des attachés et des chefs de mission



## Répartition par région des postes de direction

DRAAF



Directeur régional  
de l'alimentation,  
de l'agriculture  
et de la forêt

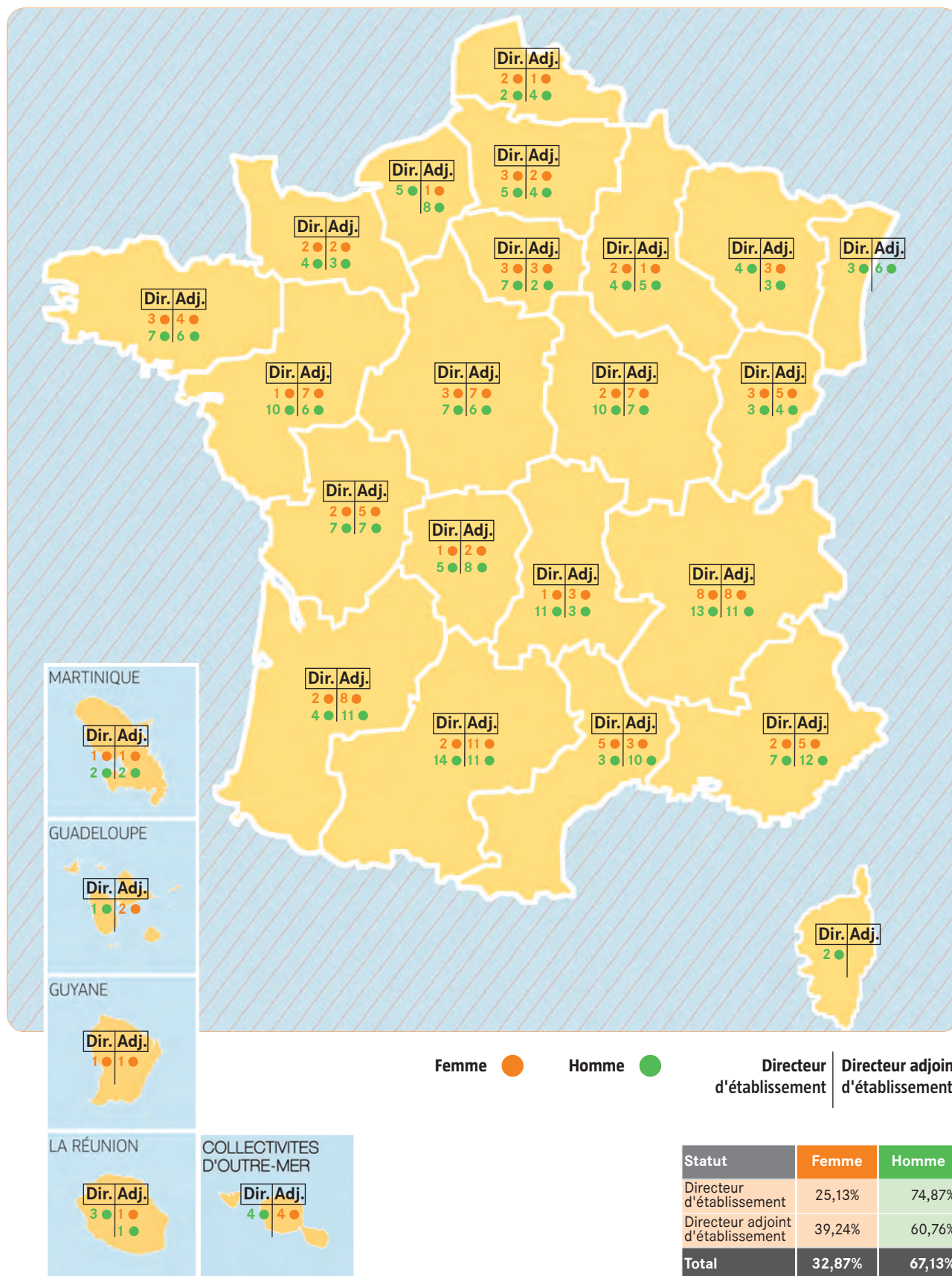
Directeur régional adjoint  
de l'alimentation,  
de l'agriculture  
et de la forêt

Femme



Homme





Egalité

## Flux annuel de primonomination aux emplois supérieurs et dirigeants

|   | Nombre de nominations<br>(renouvellements compris) |           |           | Nombre de primonominations |          |           |
|---|--|-----------|-----------|----------------------------|----------|-----------|
|   | Homme  | Femme     | Total     | Homme                      | Femme    | Total     |
| SG, directeurs généraux et directeurs d'administration centrale |  | 1         | 1         |                            | 1        | 1         |
| Emplois de direction du CGAAER                                  | 3  | 2         | 5         | 1                          |          | 1         |
| Chefs de service  | 3  | 3         | 6         | 2                          | 2        | 4         |
| Sous-directeurs   | 5  | 4         | 9         | 4                          | 2        | 6         |
| Directeurs de projet  |  |           |           |                            |          |           |
| Experts de haut niveau  | 2  |           | 2         | 2                          |          | 2         |
| Emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat | 9  | 2         | 11        | 3                          | 2        | 5         |
| <b>Total</b>  | <b>22</b>  | <b>12</b> | <b>34</b> | <b>12</b>                  | <b>7</b> | <b>19</b> |

## Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (Cf. chap. I, p. 27 et suivantes)

## F) Promotions

## Répartition des agents promouvables et promus par grade, et voie d'accès

| Catégorie              | Corps                                       | Grade d'accès                       | Promouvables |       | Promus |       | Taux promus /promouvables |        |
|------------------------|---|-------------------------------------|--------------|-------|--------|-------|---------------------------|--------|
|                        |   |                                     | Homme        | Femme | Homme  | Femme | Homme                     | Femme  |
| A                      | Ingénieur des ponts et des eaux et forêts   | Chef                                | 116          | 155   | 35     | 25    | 30,17%                    | 16,13% |
|                        |   | Général                             | 270          | 96    | 32     | 21    | 11,85%                    | 21,88% |
|                        | Administrateur civil                        | Hors classe                         |              |       | 1      | 2     |                           |        |
|                        |   | Général                             |              |       | 1      |       |                           |        |
|                        | Inspecteur de la santé publique vétérinaire | Chef                                | 72           | 170   | 15     | 21    | 20,83%                    | 12,35% |
|                        |   | Général                             | 145          | 93    | 13     | 6     | 8,97%                     | 6,45%  |
|                        | Attachés                                    | Accès au corps par liste d'aptitude | 90           | 106   | 3      | 12    | 3,33%                     | 11,32% |
|                        |   | Principal - examen professionnel    |              |       | 19     | 14    |                           |        |
|                        |   | Principal                           |              |       | 3      | 12    |                           |        |
|                        | Ingénieur d'agriculture et d'environnement  | Accès au grade de divisionnaire     | 832          | 615   | 87     | 46    | 10,46%                    | 7,48%  |
|                        | Maître de conférence                        | Hors classe                         | 65           | 59    | 5      | 11    | 7,69%                     | 18,64% |
|                        | Professeur du supérieur                     | 1 <sup>ère</sup> classe             | 88           | 57    | 12     | 7     | 13,64%                    | 12,28% |
|                        |   | Classe exceptionnelle 1             | 90           | 32    | 14     | 4     | 15,56%                    | 12,50% |
|                        |   | Classe exceptionnelle 2             | 21           | 2     | 2      |       | 9,52%                     | 0,00%  |
|                        | Enseignement privé                          | Catégorie 2                         | 82           | 90    | 33     | 22    | 40,24%                    | 24,44% |
|                        |   | Catégorie 4                         | 51           | 115   | 47     | 22    | 92,16%                    | 19,13% |
|                        | PCEA  | Hors classe                         | 929          | 1367  | 73     | 89    | 7,86%                     | 6,51%  |
|                        | PLPA  | Hors classe                         | 1041         | 1056  | 78     | 69    | 7,49%                     | 6,53%  |
|                        | Directeur d'établissement                   | 1 <sup>ère</sup> classe             |              |       | 13     | 5     |                           |        |
|                        |   | Hors classe                         |              |       | 9      | 2     |                           |        |
| Ingénieur de recherche | 1 <sup>ère</sup> classe                     |                                     |              | 4     | 3      |       |                           |        |
|                        | Hors classe                                 |                                     |              | 1     | 3      |       |                           |        |
| Ingénieur d'études     | 1 <sup>ère</sup> classe                     |                                     |              | 8     | 3      |       |                           |        |

| Catégorie                            | Corps  | Grade d'accès                              | Promouvables |       | Promus |       | Taux promus /promouvables |        |
|--------------------------------------|--|--|--------------|-------|--------|-------|---------------------------|--------|
|                                      |  |  | Homme        | Femme | Homme  | Femme | Homme                     | Femme  |
| B                                    | Secrétaire administratif   | Classe supérieure                          | 179          | 756   | 18     | 83    | 10,06%                    | 10,98% |
|                                      |  | Classe supérieure examen professionnel     |              |       | 4      | 39    |                           |        |
|                                      |  | Classe exceptionnelle                      | 109          | 491   | 10     | 45    | 9,17%                     | 9,16%  |
|                                      |  | Classe exceptionnelle examen professionnel |              |       | 3      | 17    |                           |        |
|                                      | Technicien des services spécialité vétérinaire et alimentaire      | Principal                                  | 113          | 126   | 10     | 16    | 8,85%                     | 12,70% |
|                                      |  | Chef                                       | 507          | 382   | 42     | 30    | 8,28%                     | 7,85%  |
|                                      | Technicien des services spécialité forêts et territoires ruraux    | Chef                                       | 247          | 70    | 24     | 4     | 9,72%                     | 5,71%  |
|                                      | Technicien des services spécialité techniques et économie agricole | Chef                                       | 261          | 257   | 22     | 21    | 8,43%                     | 8,17%  |
|                                      | Techniciens des services   | Principal examen professionnel             |              |       | 2      | 8     |                           |        |
|                                      |  | Chef-examen professionnel                  |              |       | 31     | 30    |                           |        |
|                                      | Technicien de formation et de recherche                            | Classe supérieure après examen             |              |       | 7      | 3     |                           |        |
|                                      |  | Classe supérieure au choix                 |              |       | 9      | 10    |                           |        |
|                                      |  | Classe exceptionnelle après examen         |              |       | 7      | 4     |                           |        |
| Classe exceptionnelle au choix       |  |  |              | 8     | 14     |       |                           |        |
| Assistants sociaux                   | Principal  |  |              | 1     |        |       |                           |        |
| Contrôleurs du travail               | Hors classe  |  |              | 2     | 2      |       |                           |        |
| C                                    | Adjoint administratif  | AA1  | 20           | 126   | 4      | 33    | 20,00%                    | 26,19% |
|                                      |  | AA1-examen professionnel                   |              |       | 1      | 14    |                           |        |
|                                      |  | AP2  | 73           | 586   | 9      | 101   | 12,33%                    | 17,24% |
|                                      | Adjoint technique  | AP1  | 65           | 780   | 15     | 178   | 23,08%                    | 22,82% |
|                                      |  | AT1  | 22           | 7     | 2      | 3     | 9,09%                     | 42,86% |
|                                      |  | ATP2                                       | 38           | 6     | 2      | 1     | 5,26%                     | 16,67% |
|                                      |  | ATP1                                       | 127          | 42    | 29     | 4     | 22,83%                    | 9,52%  |
|                                      | Adjoint technique principal de formation et de recherche           | 1 <sup>ère</sup> classe                    |              |       | 2      | 10    |                           |        |
|                                      |  | Principal de 2 <sup>ème</sup> classe       |              |       | 7      | 10    |                           |        |
|                                      |  | Principal de 1 <sup>ère</sup> classe       |              |       | 5      | 10    |                           |        |
|                                      | Adjoint technique de l'enseignement                                | 1 <sup>ère</sup> classe                    |              |       | 2      |       |                           |        |
|                                      |  | Principal de 2 <sup>ème</sup> classe       |              |       | 3      | 1     |                           |        |
| Principal de 1 <sup>ère</sup> classe |  |  |              | 5     | 7      |       |                           |        |

## Mobilité géographique (Cf. chapitre I)

## Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels

|                                  | Présidents |          | Membres    |            |
|----------------------------------|------------|----------|------------|------------|
|                                  | Homme      | Femme    | Homme      | Femme      |
| <b>Catégorie A</b>               | <b>18</b>  | <b>4</b> | <b>196</b> | <b>130</b> |
| ISPV et IESPV(*)                 | 1          |          | 6          | 9          |
| CEA                              | 10         | 2        | 73         | 49         |
| PLPA                             | 4          |          | 56         | 27         |
| IPEF                             |            | 1        | 4          | 4          |
| IAE                              | 1          |          | 33         | 16         |
| IR Hors classe                   | 1          |          | 3          | 4          |
| Attaché                          | 1          | 1        | 21         | 21         |
| <b>Catégorie B</b>               | <b>3</b>   | <b>1</b> | <b>53</b>  | <b>41</b>  |
| TSMA                             | 2          |          | 39         | 23         |
| Secrétaire administratif         | 1          | 1        | 14         | 18         |
| <b>Catégorie C</b>               | <b>1</b>   |          | <b>2</b>   | <b>3</b>   |
| Adjoint administratif            | 1          |          | 2          | 3          |
| <b>Total catégorie A, B et C</b> | <b>22</b>  | <b>5</b> | <b>251</b> | <b>174</b> |

(\*) IESPV : inspecteur élève de la santé publique vétérinaire

## Part des femmes dans les jurys des concours de déprécarisation

|  | Présidents |           | Membres    |            |
|--|------------|-----------|------------|------------|
|  | Homme      | Femme     | Homme      | Femme      |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>76</b>  | <b>23</b> | <b>532</b> | <b>407</b> |
| ISPV   | 1          |           | 3          | 3          |
| IAE  | 1          |           | 11         | 3          |
| Ingénieur d'études   |            |           | 9          | 2          |
| PCEA   | 14         | 3         | 66         | 61         |
| PLPA   | 23         |           | 136        | 73         |
| CPE  | 1          |           | 7          | 4          |
| Attaché (secteur de l'enseignement technique)                          |            | 1         | 2          | 3          |
| Professeur de l'ESA 1 <sup>ère</sup> session                           | 7          | 4         | 63         | 49         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>ème</sup> session                           | 6          | 1         | 42         | 28         |
| Maître de conférence 1 <sup>ère</sup> session                          | 9          | 9         | 91         | 93         |
| Maître de conférence 2 <sup>ème</sup> session                          | 14         | 5         | 102        | 88         |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>7</b>   | <b>2</b>  | <b>43</b>  | <b>46</b>  |
| TSMA opérateurs (ASP+IGN)  | 1          |           | 3          | 3          |
| Technicien formation recherche   | 5          | 2         | 20         | 21         |
| TSMA (MAAF)  | 1          |           | 20         | 22         |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>3</b>   | <b>2</b>  | <b>11</b>  | <b>12</b>  |
| Adjoint technique  | 1          |           | 2          | 2          |
| Adjoint technique formation recherche                                  | 2          |           | 5          | 2          |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe (enseignement technique) |            | 1         | 2          | 4          |
| Adjoint adm. MAAF+IFCE+IGN+ODEADOM                                     |            | 1         | 2          | 4          |
| <b>Total catégorie A, B et C</b>                                       | <b>86</b>  | <b>27</b> | <b>586</b> | <b>465</b> |

## II. Rémunérations (ramenées à l'euro entier)

### Rémunérations nettes moyennes annuelles par catégorie (en €)

| Catégorie    | Homme         | Femme         | Total         |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| A+           | 62 796        | 51 625        | 57 556        |
| A            | 32 554        | 28 779        | 30 570        |
| B            | 25 477        | 25 429        | 25 449        |
| C            | 21 053        | 21 442        | 21 382        |
| <b>Total</b> | <b>34 463</b> | <b>28 625</b> | <b>31 160</b> |

### Rémunérations nettes moyennes annuelles pour les principaux corps (en €)

| Corps  | Homme  | Femme  | Total  |
|--|--------|--------|--------|
| Adjoint administratif                                    | 21 595 | 21 612 | 21 611 |
| Adjoint technique  | 22 385 | 21 841 | 22 201 |
| Adjoint technique de formation et de recherche           | 19 288 | 18 826 | 19 020 |
| Administrateur civil                                     | 73 251 | 72 229 | 72 940 |
| Attaché d'administration                                 | 39 859 | 39 204 | 39 492 |
| Conseiller principal d'éducation                         | 27 354 | 25 690 | 26 284 |
| Directeur d'établissement                                | 47 870 | 44 367 | 46 694 |
| Enseignant - catégorie I - ingénieur                     | 41 778 | 37 314 | 40 414 |
| Enseignant - catégorie II                                | 29 355 | 27 149 | 28 182 |
| Enseignant - catégorie III                               | 21 151 | 20 982 | 21 046 |
| Enseignant - catégorie IV                                | 28 169 | 26 806 | 27 308 |
| Infirmier(e) des administrations de l'Etat               | 25 958 | 26 252 | 26 245 |
| Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement         | 40 366 | 34 810 | 38 101 |
| Ingénieur de recherche                                   | 43 239 | 39 290 | 40 839 |
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts              | 69 478 | 58 347 | 65 098 |
| Ingénieur d'études                                       | 33 394 | 31 728 | 32 490 |
| Inspecteur de la santé publique vétérinaire              | 69 175 | 57 329 | 62 221 |
| Maître auxiliaire - catégorie I                          | 16 973 | 17 901 | 17 823 |
| Maître auxiliaire - catégorie II- cycle court            | 17 380 | 18 832 | 18 187 |
| Maître auxiliaire - catégorie II- cycle long             | 17 966 | 17 421 | 17 581 |
| Maître de conférence de l'enseignement supérieur         | 34 502 | 33 280 | 33 848 |
| Professeur agrégé  | 40 897 | 39 839 | 40 547 |
| Professeur certifié de l'enseignement agricole           | 31 219 | 29 720 | 30 387 |
| Professeur de lycée professionnel agricole               | 31 626 | 29 513 | 30 604 |
| Professeur enseignement supérieur                        | 51 587 | 47 795 | 50 435 |
| Secrétaire administratif                                 | 29 716 | 28 465 | 28 656 |
| Technicien : spécialité forêts et territoires ruraux     | 30 781 | 28 489 | 30 288 |
| Technicien : spécialité techniques et économie agricoles | 31 462 | 29 276 | 30 499 |
| Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire       | 29 972 | 27 433 | 28 884 |
| Technicien de formation et de recherche                  | 22 799 | 23 393 | 23 143 |

### Rémunérations nettes annuelles par décile (en €)

| Déciles | Homme  | Femme  | Ensemble |
|---------|--------|--------|----------|
| 10%     | 21 119 | 18 888 | 19 512   |
| 20%     | 24 641 | 21 194 | 22 289   |
| 30%     | 26 888 | 23 153 | 24 478   |
| 40%     | 28 888 | 24 776 | 26 339   |
| 50%     | 31 033 | 26 416 | 28 213   |
| 60%     | 33 331 | 28 196 | 30 331   |
| 70%     | 36 007 | 30 292 | 33 001   |
| 80%     | 40 297 | 33 481 | 36 564   |
| 90%     | 51 248 | 39 550 | 45 505   |

## Part des primes et indemnités dans la rémunération globale brute annuelle (en €)

## Par catégorie hiérarchique

| Catégorie | Genre | Traitement brut | Primes et indemnités | % primes /<br>rémunération<br>totale<br>(traitement + primes<br>et indemnités) |
|-----------|-------|-----------------|----------------------|--|
| A+        | H     | 51 240          | 18 609               | 26,64%   |
|           | F     | 44 514          | 16 626               | 27,19%   |
| A         | H     | 31 903          | 6 691                | 17,34%   |
|           | F     | 28 427          | 4 765                | 14,36%   |
| B         | H     | 25 497          | 9 717                | 27,60%   |
|           | F     | 24 697          | 8 359                | 25,29%   |
| C         | H     | 19 087          | 5 869                | 23,52%   |
|           | F     | 20 662          | 5 923                | 22,28%   |

## Par catégorie NNE et statutaire

| Catégorie NNE          | Catégorie<br>statutaire | Genre | % primes /<br>rémunération<br>totale<br>(traitement + primes<br>et indemnités) |
|------------------------|-------------------------|-------|--|
| A Administratif        |                         | H     | 24,47%   |
|                        |                         | F     | 23,79%   |
| A Technique            |                         | H     | 32,11%   |
|                        |                         | F     | 29,88%   |
| B & C<br>Administratif | B                       | H     | 25,24%   |
|                        |                         | F     | 24,73%   |
|                        | C                       | H     | 23,55%   |
|                        |                         | F     | 22,26%   |
| B & C<br>Technique     | B                       | H     | 27,71%   |
|                        |                         | F     | 25,38%   |
|                        | C                       | H     | 20,99%   |
|                        |                         | F     | 12,56%   |
| Enseignant             | A                       | H     | 11,32%   |
|                        |                         | F     | 10,83%   |



### III. Formation

Nombre moyen par catégorie hiérarchique de jours de formation initiale statutaire et de jours de formation professionnelle continue (Cf. chapitre IV, p. 75)

Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (Cf. chap. III, p.62)

### IV. Conditions de travail

Nombre d'accidents de travail au cours de l'année 2013 (Cf. chapitre VI, p. 117)

Nombre de maladies professionnelles (Cf. chapitre VI, p. 117)

Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (Cf. chapitre VII, p.132)

### V. Congés

**Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, par catégorie hiérarchique**

| Catégorie    | Effectif physique | Nombre de jours pris | Nombre de jours théoriques |
|--------------|-------------------|----------------------|----------------------------|
| A+           | 16                | 182                  | 183                        |
| A            | 94                | 1 048                | 1 055                      |
| B            | 38                | 425                  | 425                        |
| C            | 9                 | 99                   | 99                         |
| <b>Total</b> | <b>157</b>        | <b>1 754</b>         | <b>1 762</b>               |

**Nombre d'agents ayant été en congé pour une durée égale ou supérieure à 6 mois**

| Libellé position   | Homme      | Femme      | Total        |
|--|------------|------------|--------------|
| Congé parental   | 8          | 326        | 334          |
| Congé pour élever un enfant ou pour soins à personne handicapée                |            | 1          | 1            |
| Congé sans rémunération pour convenance personnelle                            | 47         | 76         | 123          |
| Congé sans rémunération pour création ou reprise d'entreprise                  |            | 6          | 6            |
| Disponibilité pour convenance personnelle                                      | 213        | 202        | 415          |
| Disponibilité sur demande du fonctionnaire. (création ou reprise d'entreprise) | 13         | 4          | 17           |
| Disponibilité d'office après congé maladie                                     | 8          | 12         | 20           |
| Disponibilité pour élever un enfant ou pour soins à personne handicapée        | 3          | 31         | 34           |
| Disponibilité pour suivre son conjoint (raison professionnelle)                | 20         | 70         | 90           |
| Disponibilité pour soins au conjoint, à enfant ou ascendant                    | 2          |            | 2            |
| <b>Total</b>   | <b>314</b> | <b>728</b> | <b>1 042</b> |

Nombre et type d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental : Sans objet

### VI. Organisation du temps de travail

#### A) Organisation

Nombre d'agents couverts par une charte du temps : sans objet en 2013

Nombre d'agents en télétravail : 25 agents, dont 12 hommes et 13 femmes

#### B) Temps partiel

Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel, par catégorie (Cf. chap. III, p. 61)

Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande  
et nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande, par catégorie hiérarchique

| Catégorie       | Genre | Nombre d'agents                      |                                      |
|-----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                 |       | à temps plein passés à temps partiel | à temps partiel passés à temps plein |
| A+              | Homme | 1                                    | 3                                    |
|                 | Femme | 20                                   | 41                                   |
| <b>Total A+</b> |       | <b>21</b>                            | <b>44</b>                            |
| A               | Homme | 48                                   | 35                                   |
|                 | Femme | 100                                  | 135                                  |
| <b>Total A</b>  |       | <b>148</b>                           | <b>170</b>                           |
| B               | Homme | 35                                   | 25                                   |
|                 | Femme | 107                                  | 109                                  |
| <b>Total B</b>  |       | <b>142</b>                           | <b>134</b>                           |
| C               | Homme | 9                                    | 1                                    |
|                 | Femme | 46                                   | 71                                   |
| <b>Total C</b>  |       | <b>55</b>                            | <b>72</b>                            |
| <b>Total</b>    |       | <b>366</b>                           | <b>420</b>                           |

### c) Services de proximité

Dépenses d'action sociale pour garde d'enfants (prestations interministérielles)

|                                   | Montant en € des prestations pour les agents du MAAF |
|-----------------------------------|--|
| CESU pour garde d'enfants 0-3 ans | 355 946  |
| CESU pour garde d'enfants 3-6 ans | 373 362  |

# Sigles utilisés

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>AC</b>           | Administration centrale  |
| <b>ACEN</b>         | Agent contractuel d'enseignement   |
| <b>ACMO</b>         | Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité                       |
| <b>ADIL</b>         | Agence départementale d'information sur le logement  |
| <b>ADL</b>          | Aide au double loyer   |
| <b>ANSES</b>        | Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail |
| <b>AGORHA</b>       | Système d'information des ressources humaines du MAAF                                      |
| <b>AIP</b>          | Aide à l'installation des personnels de l'État   |
| <b>ARTT</b>         | Aménagement et réduction du temps de travail   |
| <b>ASA</b>          | Autorisation spéciale d'absence  |
| <b>ASS</b>          | Assistant de service social  |
| <b>AST FR</b>       | Agent des services techniques de formation et de recherche                                 |
| <b>AT</b>           | Accident du travail  |
| <b>ATI</b>          | Allocation temporaire d'invalidité   |
| <b>ATOSS</b>        | Personnel administratif, technique, ouvrier, de service et de santé                        |
| <b>ASMA</b>         | Association d'action sociale, culturelle et de loisirs du ministère de l'agriculture       |
| <b>ASP</b>          | Agence de services et de paiement  |
| <b>BASS</b>         | Bureau de l'action sanitaire et sociale  |
| <b>BCEP</b>         | Bureau des concours et des examens professionnels  |
| <b>BFCDG</b>        | Bureau de la formation continue et du développement des compétences                        |
| <b>BFS</b>          | Bureau des formations supérieures  |
| <b>BOP</b>          | Budget opérationnel de programme   |
| <b>BP</b>           | Bureau des pensions  |
| <b>BPSR</b>         | Bureau des politiques statutaires et réglementaires  |
| <b>BPNP</b>         | Bureau du pilote national de la paie   |
| <b>BTSA</b>         | Brevet de technicien supérieur agricole  |
| <b>CAP</b>          | Commission administrative paritaire  |
| <b>CAS pensions</b> | Compte d'affectation spéciale "pensions"   |
| <b>CCP</b>          | Commission consultative paritaire  |
| <b>CDAPH</b>        | Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées                          |
| <b>CDD</b>          | Contrat à durée déterminée   |
| <b>CDI</b>          | Contrat à durée indéterminée   |
| <b>CEAPF</b>        | Corps d'État pour l'administration de la Polynésie française                               |
| <b>CEIGIPEF</b>     | Centre interministériel de gestion des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts        |
| <b>CESU</b>         | Chèques emploi service universels  |
| <b>CET</b>          | Compte épargne-temps   |
| <b>CF</b>           | Contrôle financier   |
| <b>CBCM</b>         | Contrôleur budgétaire et comptable ministériel   |

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>CFA</b>      | Congé de fin d'activité   |
| <b>CFA</b>      | Centre de formation en alternance   |
| <b>CFP</b>      | Congé de formation professionnelle  |
| <b>CGAAER</b>   | Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux                           |
| <b>CGM</b>      | Congé grave maladie   |
| <b>CHSCT</b>    | Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail  |
| <b>CHSCTM</b>   | Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel                              |
| <b>CIAS</b>     | Comité interministériel d'action sociale de l'État  |
| <b>CLD</b>      | Congé longue durée  |
| <b>CLM</b>      | Congé longue maladie  |
| <b>CNECA</b>    | Commission nationale des enseignants chercheurs relevant du ministère de l'agriculture              |
| <b>COM</b>      | Collectivité d'outre-mer  |
| <b>CP et AP</b> | Conseiller de prévention et assistants de prévention  |
| <b>CPA</b>      | Cessation progressive d'activité  |
| <b>CPCM</b>     | Centre de prestations comptables mutualisées  |
| <b>CPE</b>      | Conseiller principal d'éducation  |
| <b>CRATMP</b>   | Commission centrale de réparation en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles |
| <b>CRIC</b>     | Commission régionale d'information et de concertation   |
| <b>CT</b>       | Comité technique  |
| <b>CTM</b>      | Comité technique ministériel  |
| <b>DCB</b>      | Département de contrôle budgétaire  |
| <b>DDCS</b>     | Direction départementale de la cohésion sociale   |
| <b>DD(CS)PP</b> | Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations                 |
| <b>DDI</b>      | Direction départementale interministérielle   |
| <b>DDPP</b>     | Direction départementale de la protection des populations   |
| <b>DDT(M)</b>   | Direction départementale des territoires et de la mer   |
| <b>DGAL</b>     | Direction générale de l'alimentation  |
| <b>DGER</b>     | Direction générale de l'enseignement et de la recherche   |
| <b>DGPAAT</b>   | Direction générale des politiques agricole, agroalimentaire et des territoires                      |
| <b>DPMA</b>     | Direction des pêches maritimes et de l'aquaculture  |
| <b>DRAAF</b>    | Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt                              |
| <b>DUERP</b>    | Document unique d'évaluation des risques professionnels   |
| <b>EA</b>       | Etablissements adaptés  |
| <b>ENS</b>      | Enseignement technique  |
| <b>ENSSUP</b>   | Enseignement supérieur  |
| <b>EP</b>       | Effectif physique   |
| <b>EPICEA</b>   | Logiciel de gestion des personnels  |
| <b>EPLFPA</b>   | Etablissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricoles                 |
| <b>ESAT</b>     | Entreprises et services d'aide par le travail   |
| <b>ETP</b>      | Equivalent temps plein  |
| <b>ETPT</b>     | Equivalent temps plein travaillé  |
| <b>FAM</b>      | FranceAgriMer   |
| <b>FIPHFP</b>   | Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique                          |
| <b>FP</b>       | Fonction publique   |

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>GIPA</b>       | Garantie individuelle du pouvoir d'achat   |
| <b>GPEC</b>       | Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  |
| <b>GPRH</b>       | Gestion prévisionnelle des ressources humaines   |
| <b>GVT</b>        | Glissement vieillesse technicité   |
| <b>IAT</b>        | Indemnité d'administration et de technicité  |
| <b>ICF</b>        | Indemnité complémentaire de fonction   |
| <b>IdF</b>        | Ile-de-France  |
| <b>IDV</b>        | Indemnité de départ volontaire   |
| <b>IFCE</b>       | Institut français du cheval et de l'équitation   |
| <b>IGAPS</b>      | Ingénieur général d'appui aux personnes et aux structures  |
| <b>IGN</b>        | Institut national géographique et forestier  |
| <b>IPEF</b>       | Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts  |
| <b>IPF</b>        | Indemnité de performance et de fonction  |
| <b>IHS</b>        | Inspecteur hygiène et sécurité   |
| <b>INRA</b>       | Institut national de recherche agronomique   |
| <b>INM</b>        | Indice nouveau majoré  |
| <b>IRCANTEC</b>   | Institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques                              |
| <b>ISPV</b>       | Inspecteur de la santé publique vétérinaire  |
| <b>ISST</b>       | Inspecteur santé et sécurité au travail  |
| <b>LFI</b>        | Loi de finances initiale   |
| <b>LOLF</b>       | Loi organique relative aux lois de finances  |
| <b>MAD</b>        | Mise à disposition   |
| <b>MAAF</b>       | Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt  |
| <b>MEF</b>        | Ministère de l'économie et des finances  |
| <b>MASS</b>       | Ministère des affaires sociales et de la santé   |
| <b>MS</b>         | Ministères sociaux   |
| <b>MAPS</b>       | Mission d'appui aux personnes et aux structures  |
| <b>MC</b>         | Maître de conférence   |
| <b>MEDDE</b>      | Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie  |
| <b>MFP</b>        | Fédération nationale des mutuelles de fonctionnaires   |
| <b>MGET</b>       | Mutuelle générale de l'environnement et des territoires  |
| <b>MJ</b>         | Ministère de la justice  |
| <b>MI</b>         | Ministère de l'intérieur   |
| <b>MP</b>         | Maladie professionnelle  |
| <b>MPEGPRHOMM</b> | Mission du pilotage de l'emploi, de la gestion prévisionnelle des ressources humaines et de l'observatoire des missions et des métiers |
| <b>MSA</b>        | Mutualité sociale agricole   |
| <b>NES</b>        | Nouvel espace statutaire   |
| <b>NOCIA</b>      | Support de publication des notes de service et circulaires internes du MAAF  |
| <b>ONF</b>        | Office national des forêts   |
| <b>PACT</b>       | Prime d'aide à l'amélioration de l'habitat   |
| <b>PACTE</b>      | Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État  |
| <b>PCEA</b>       | Professeur certifié de l'enseignement agricole   |
| <b>PFR</b>        | Prime de fonctions et de résultats   |

|               |  |
|---------------|--|
| <b>PLF</b>    | Projet de loi de finances  |
| <b>PLPA</b>   | Professeur de lycée professionnel agricole   |
| <b>PR</b>     | Prime de rendement   |
| <b>PS</b>     | Prime spéciale   |
| <b>PSR</b>    | Prime de service et de rendement   |
| <b>RA</b>     | Restaurant administratif   |
| <b>RGPP</b>   | Révision générale des politiques publiques   |
| <b>RAPS</b>   | Réseau d'appui aux personnes et aux structures   |
| <b>RIA</b>    | Restaurant inter-administratif   |
| <b>RIE</b>    | Restaurant inter-entreprise  |
| <b>RIME</b>   | Répertoire interministériel des métiers  |
| <b>RMM</b>    | Répertoire des métiers du MAAF et de ses établissements publics                            |
| <b>RSST</b>   | Registre santé et sécurité au travail  |
| <b>SA</b>     | Secrétaire administratif   |
| <b>SAFO</b>   | Système de suivi et de programmation de la formation continue dans l'enseignement agricole |
| <b>SAJ</b>    | Service des affaires juridiques  |
| <b>SDDPRS</b> | Sous-direction du développement professionnel et des relations sociales                    |
| <b>SDMEC</b>  | Sous-direction mobilité, emplois, carrières  |
| <b>SG</b>     | Secrétariat général  |
| <b>SGG</b>    | Secrétariat général du gouvernement  |
| <b>SMAR</b>   | Mutuelle générale du ministère de l'agriculture et des organismes rattachés                |
| <b>SRH</b>    | Service des ressources humaines  |
| <b>SRE</b>    | Service des retraites de l'État  |
| <b>SRIAS</b>  | Section régionale d'action sociale   |
| <b>TASS</b>   | Tribunaux des affaires de sécurité sociale   |
| <b>TCI</b>    | Tribunaux du contentieux et de l'incapacité  |
| <b>TEPETA</b> | Technicien des établissements publics de l'enseignement technique agricole                 |
| <b>TOS</b>    | Personnel technique, ouvrier et de service   |
| <b>TMS</b>    | Troubles musculo-squelettiques   |
| <b>VAE</b>    | Validation des acquis de l'expérience  |

**Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt**

Secrétariat général - Service des ressources humaines

78, rue de Varenne - Paris 07 SP

Coordination : Service des ressources humaines

Michel Naro Tél. : 01 49 55 50 25

Jean-Louis Grenouilloux Tél. : 01 49 55 82 16

Claudine Rizza Tél. : 01 49 55 57 39

Mise en page : Studio graphique de la Délégation à l'information et à la communication

Photos couverture : Min.agri.fr

Septembre 2014



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
DE L'AGROALIMENTAIRE  
ET DE LA FORÊT