



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES
Secrétaires Administratifs
2014

Situation au 31/12/2014

sur la base de données extraites le
27/03/2015

EDITION : 21 SEPTEMBRE 2015

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

Textes réglementaires :

Décret n° 2012-569 du 24 avril 2012 portant statut particulier du corps des secrétaires administratifs relevant du ministre chargé de l'agriculture ;

Décret n° 2011-491 du 4 mai 2011 modifiant le décret n° 2010-1247 du 20 octobre 2010 relatif à l'échelonnement indiciaire des corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement, des techniciens supérieurs des services du ministre chargé de l'agriculture, des attachés d'administration du ministre de l'agriculture et de la pêche et des secrétaires administratifs du ministre de l'agriculture et de la pêche ;

Décret n° 2010-1752 du 30 décembre 2010 portant statut particulier du corps des secrétaires administratifs relevant du ministre chargé de l'agriculture (adhésion au Nouvel Espace Statutaire - NES)

Décret n° 2010-302 du 19 mars 2010 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat et à certains corps analogues relevant du décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat ;

Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat ;

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2014, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 27/03/2015. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2014. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2014, le corps des secrétaires administratifs compte 3444 agents, effectif en diminution par rapport au 31/12/2013 (3460 agents).

Les effectifs du corps ont fortement augmenté il y a 5 ans avec l'intégration des agents des Offices qui représentent aujourd'hui environ 1/3 du corps. Alors qu'on assistait depuis plusieurs années à une lente érosion des effectifs, l'intégration des agents des offices en 2010 et 2011, avec une augmentation de plus de 50% de ces effectifs, a renversé la tendance. Par ailleurs la moyenne d'âge des agents accueillis était de 45 ans contre un peu plus de 50 ans pour le corps d'accueil. Le résultat de l'opération aura été à la fois de rajeunir et de renforcer considérablement le corps des SA.

Actuellement, le corps est alimenté principalement par promotion d'adjoints administratifs et par l'intégration d'agents d'autres corps de catégorie B ou d'administrations. Les sorties du corps sont pour plus de 90% des départs définitifs, les autres sorties consistant en promotion en attaché d'administration ou en intégration dans un autre corps de catégorie B. Sans événement nouveau, l'érosion des effectifs et le vieillissement du corps vont devenir de plus en plus prégnants, d'autant que les détachements, en vue de leur intégration, des SA dans le corps des TSMA deviennent numériquement non négligeables.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2014 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2014	6
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	7
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2014	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
4 – ÂGES AU 31/12/2014	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	12
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	13
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	14
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2014	14
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2014	15
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS – EVOLUTION 2013 / 2014	16
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT » – EVOLUTION 2013 / 2014	17
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	18
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2014	18
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2013 / 2014	19
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2013 ET LE 31/12/2014, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	20
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	20
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2014	21
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2014	22
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2014	23
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	23
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	24

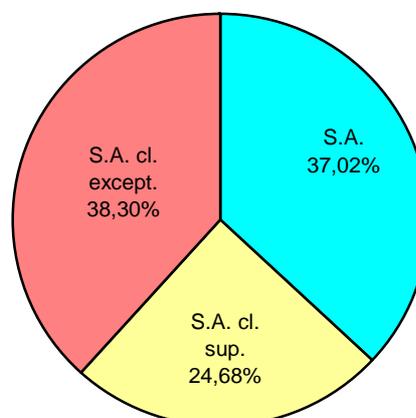
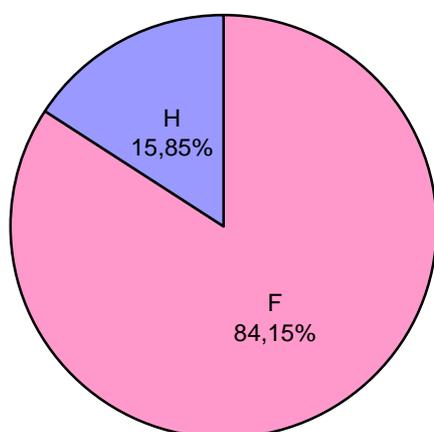
1 – Grades

Le corps des secrétaires administratifs compte 3444 agents au 31/12/2014, effectif en légère diminution par rapport au 31/12/2013 (3460 agents).

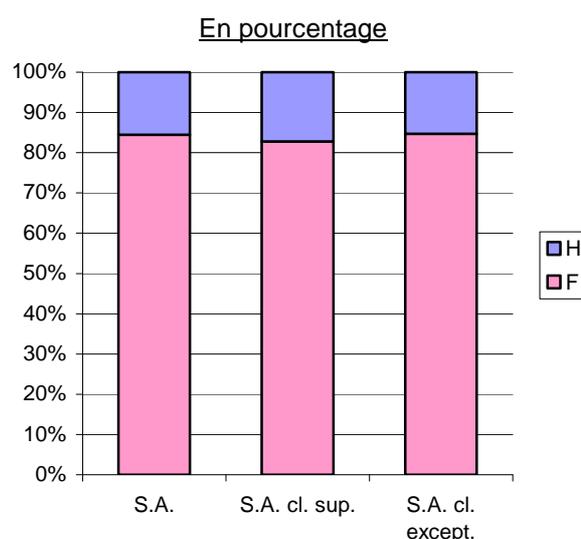
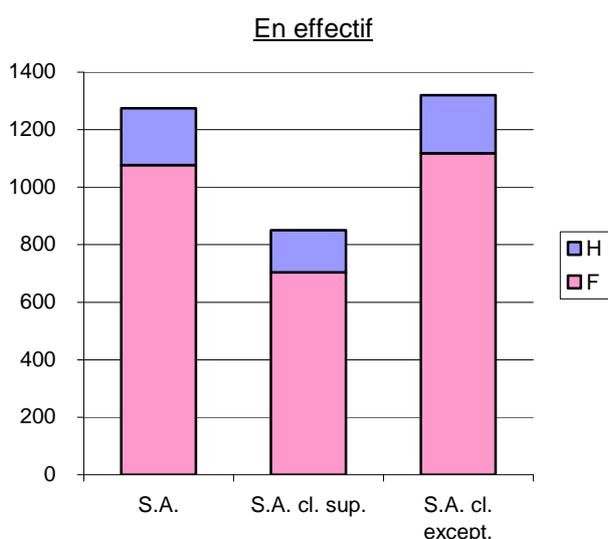
Le corps des secrétaires administratifs est un corps essentiellement féminin (84 %), la proportion de femmes étant plus forte à mesure que l'on progresse dans les grades. Près des 2/3 des effectifs sont classés dans les deux grades d'exceptionnel et supérieur.

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
S.A.	1077	198	1275	37,02%	84,47%	15,53%
S.A. cl. sup.	704	146	850	24,68%	82,82%	17,18%
S.A. cl. except.	1117	202	1319	38,30%	84,69%	15,31%
Total	2898	546	3444	100,00%	84,15%	15,85%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade

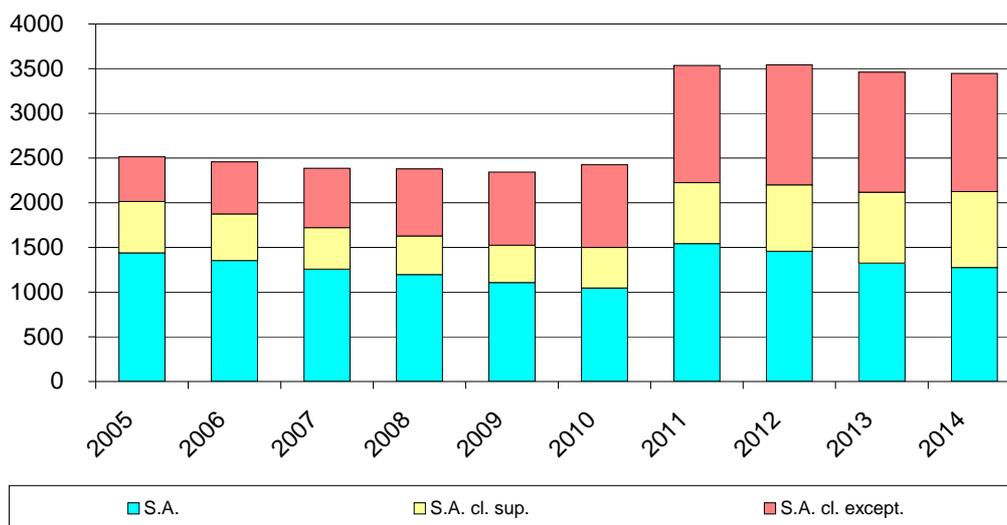


1.2 – Evolution des effectifs de 2005 à 2014 avec détail par grade

Année	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total	Prog. Annuel.	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total hors Offices
2005	1439	574	500	2513		57,3%	22,8%	19,9%	2513
2006	1355	521	581	2457	-2,2%	55,1%	21,2%	23,6%	2457
2007	1256	467	661	2384	-3,0%	52,7%	19,6%	27,7%	2384
2008	1197	431	751	2379	-0,2%	50,3%	18,1%	31,6%	2379
2009	1108	418	817	2343	-1,5%	47,3%	17,8%	34,9%	2343
2010	1047	452	927	2426	+3,5%	43,2%	18,6%	38,2%	2325
2011	1543	683	1310	3536	+45,8%	43,6%	19,3%	37,0%	2356
2012	1456	743	1343	3542	+0,2%	41,1%	21,0%	37,9%	2367
2013	1324	794	1342	3460	-2,3%	38,3%	22,9%	38,8%	2313
2014	1275	850	1319	3444	-0,5%	37,0%	24,7%	38,3%	2298

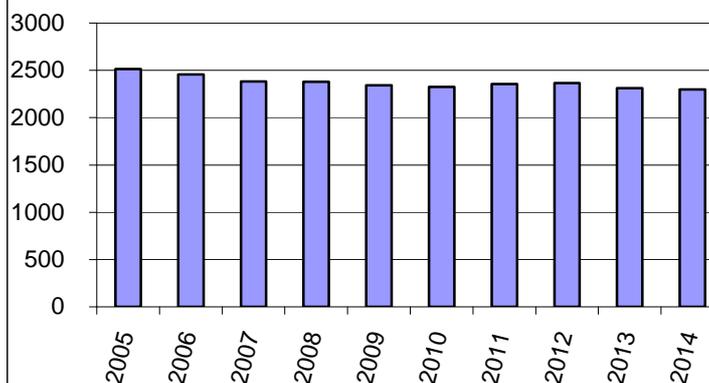
Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 27/03/2015, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2015. La décroissance, qui s'est interrompue de 2010 à 2012, a repris en 2013.

Evolution des effectifs



L'effectif du corps, lorsqu'on ne prend pas en compte les agents provenant des Offices, est en décroissance continue, à l'exception de l'année 2012 où les entrées dans le corps avaient compensé les départs.

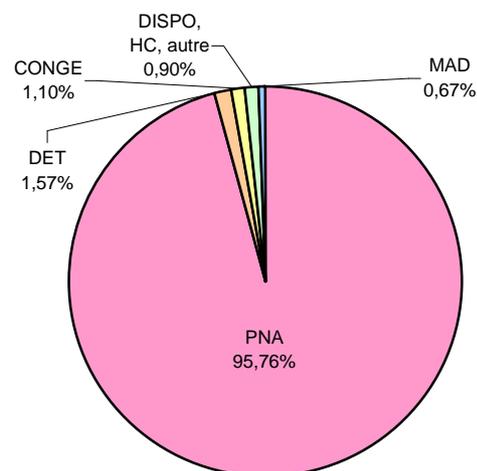
Evolution des effectifs du corps hors intégrations offices



2 – Positions administratives au 31/12/2014

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2777	521	3298	95,76%
DET	44	10	54	1,57%
CONGE	33	5	38	1,10%
DISPO, HC, autre	27	4	31	0,90%
MAD	17	6	23	0,67%
Total	2898	546	3444	100%



La position normale d'activité domine, concernant presque 96 % des agents en activité.

2.1.1 – Détail Disponibilités

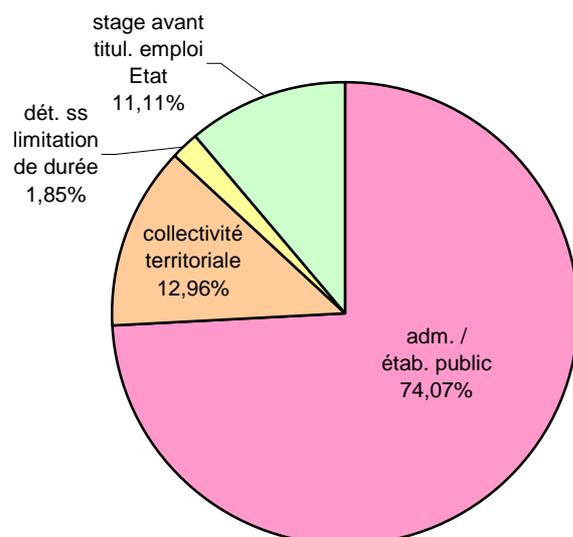
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	21	3	24
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	3		3
dispo : d'office après congé maladie	1	1	2
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	2		2
Total	27	4	31

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	13	5	18
congé parental	10		10
congé maternité	9		9
congé sans traitement pour scolarité	1		1
Total	33	5	38

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	34	6	40
collectivité territoriale	6	1	7
dét. ss limitation de durée	1		1
stage avant titul. Emploi Etat	3	3	6
Total	44	10	54



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des secrétaires administratifs est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2014, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2014

En 2014, l'accès au corps (180 agents concernés) se fait majoritairement par examen professionnel (45 %), puis détachement (27,2 %) et liste d'aptitude (11,67 %). Sur ces 180 entrants, 86 % sont des femmes.

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
examen prof. réservé	81	73	90,12%	8	9,88%
détachement	49	39	79,59%	10	20,41%
liste d'aptitude	21	21	100,00%		
accueil PNA	12	11	91,67%	1	8,33%
intégration ap détachmt	11	7	63,64%	4	36,36%
intégration	3	2	66,67%	1	33,33%
contrat	3	2	66,67%	1	33,33%
Total	180	155	86,11%	25	13,89%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
exam pro réservé	45,00%	47,10%	32,00%
détachement	27,22%	25,16%	40,00%
liste d'aptitude	11,67%	13,55%	
accueil PNA	6,67%	7,10%	4,00%
intégration ap dét	6,11%	4,52%	16,00%
intégration	1,67%	1,29%	4,00%
contrat	1,67%	1,29%	4,00%
Total	100,00%	100%	100%

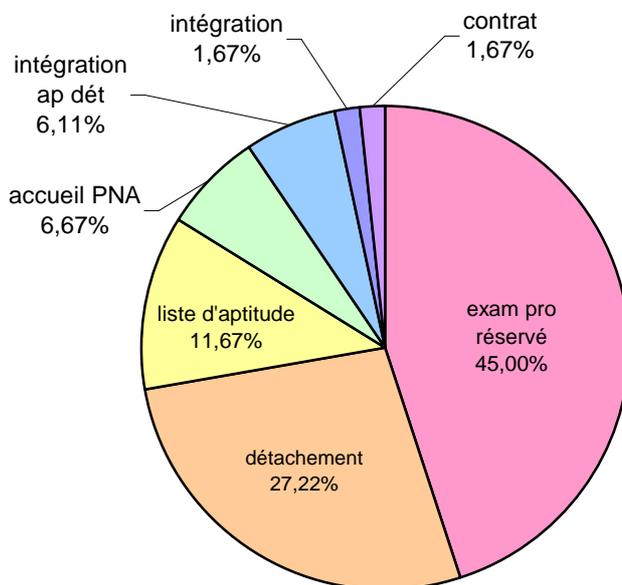
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 79,59% des agents entrés dans le corps en 2014 par détachement sont des femmes, 20,41% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par détachement en 2014 représente 27,22% des entrées.

en 2014, 25,16% des femmes sont entrées par détachement...

... 40,00% pour les hommes



3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

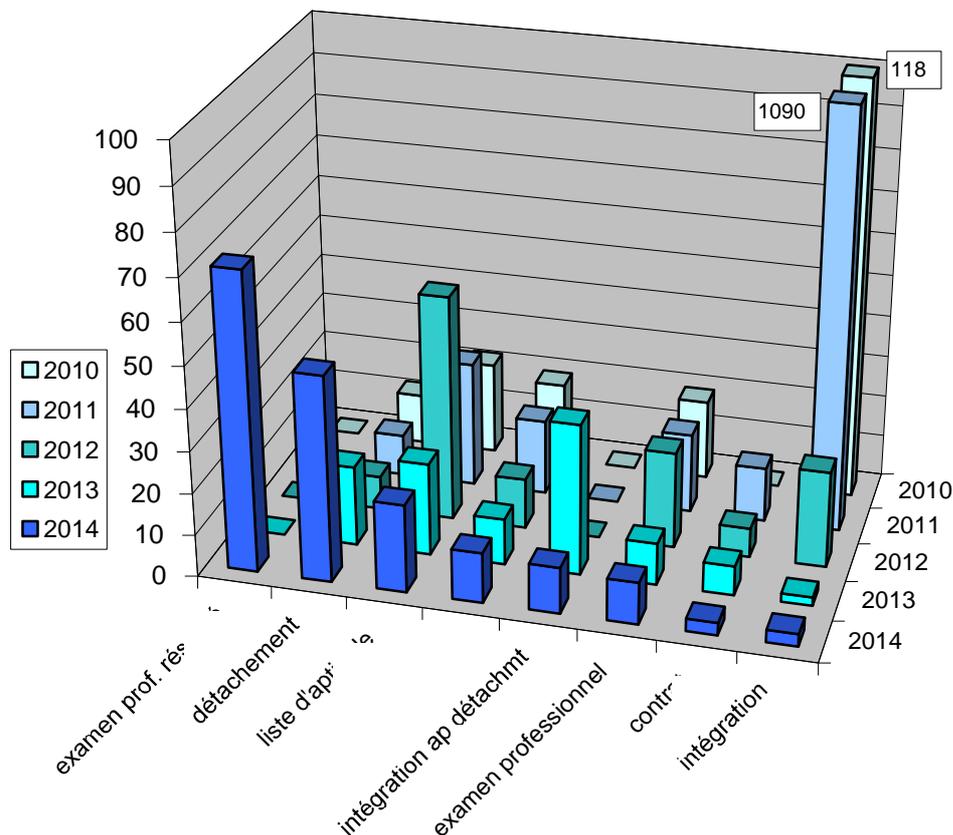
Depuis 10 ans, les entrées dans le corps sont très majoritairement féminines, entre 90 % en 2006 et 81 % en 2013.

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2005	41	89,13%	5	10,87%	46
2006	40	90,91%	4	9,09%	44
2007	40	85,11%	7	14,89%	47
2008	120	85,11%	21	14,89%	141
2009	78	84,78%	14	15,22%	92
2010	157	82,63%	33	17,37%	190
2011	1008	85,42%	172	14,58%	1180
2012	108	85,04%	19	14,96%	127
2013	87	81,31%	20	18,69%	107
2014	155	86,11%	25	13,89%	180
Global sur 10 ans	1834	85,14%	320	14,86%	2154

3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

		Année d'entrée dans le corps									
		2010		2011		2012		2013		2014	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	examen prof. réservé									71	39,44%
	détachement	12	6,32%	10	0,85%	8	6,30%	19	17,76%	49	27,22%
	liste d'aptitude	22	11,58%	30	2,54%	54	42,52%	22	20,56%	21	11,67%
	accueil PNA	19	10,00%	18	1,53%	12	9,45%	11	10,28%	12	6,67%
	intégration ap détachmt							36	33,64%	11	6,11%
	examen professionnel	19	10,00%	19	1,61%	23	18,11%	10	9,35%	10	5,56%
	contrat			13	1,10%	7	5,51%	7	6,54%	3	1,67%
intégration	118	62,11%	1090	92,37%	23	18,11%	2	1,87%	3	1,67%	
Total		190	100%	1180	100%	127	100%	107	100%	180	100%

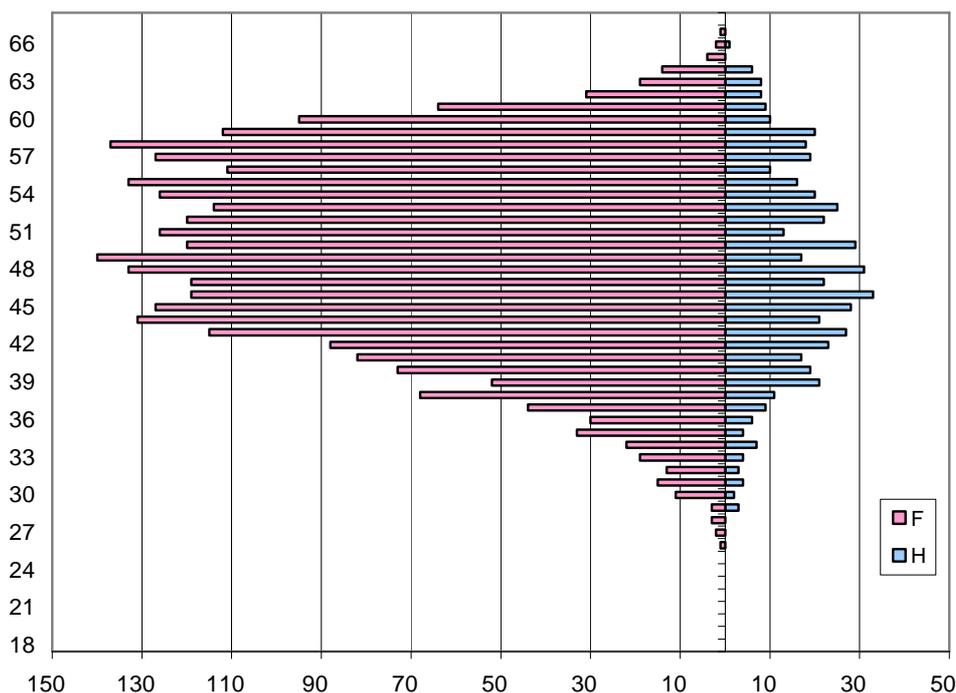
Si l'on écarte les entrées massives des agents des Offices par intégration en 2010, 2011 (1090) et moindrement 2012, détachement, liste d'aptitude et examen professionnel restent les modes d'accès privilégiés ces cinq dernières années sachant que la déprécarisation (exam pro réservé) a concerné près de 40 % des entrées en 2014.



à noter : 2010 et 2011 intégration des agents des Offices, 2014 déprécarisation

4 – Âges au 31/12/2014

4.1 – Effectif par âge et sexe



4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

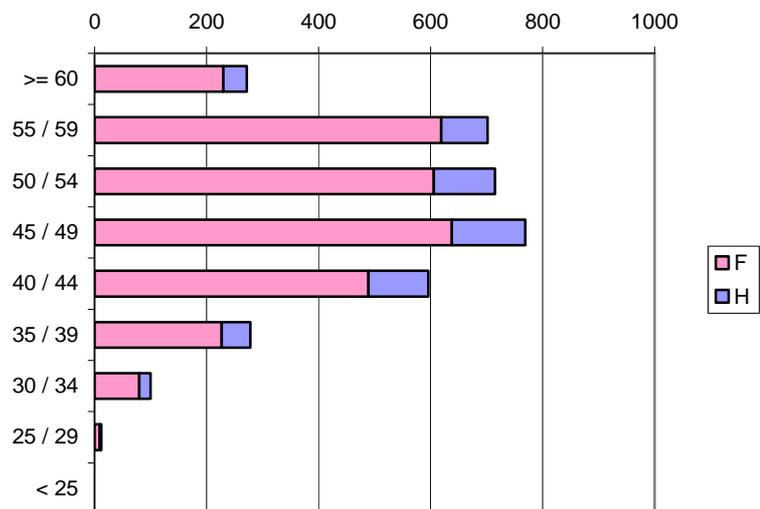
Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	272	230	84,56%	42	15,44%	7,94%	7,69%	7,90%
55 / 59	702	619	88,18%	83	11,82%	21,36%	15,20%	20,38%
50 / 54	715	606	84,76%	109	15,24%	20,91%	19,96%	20,76%
45 / 49	769	638	82,96%	131	17,04%	22,02%	23,99%	22,33%
40 / 44	596	489	82,05%	107	17,95%	16,87%	19,60%	17,31%
35 / 39	278	227	81,65%	51	18,35%	7,83%	9,34%	8,07%
30 / 34	100	80	80,00%	20	20,00%	2,76%	3,66%	2,90%
25 / 29	12	9	75,00%	3	25,00%	0,31%	0,55%	0,35%
< 25								
Total	3444	2898	84,15%	546	15,85%	100%	100%	100%

82,05% des "40 / 44 ans " sont des femmes

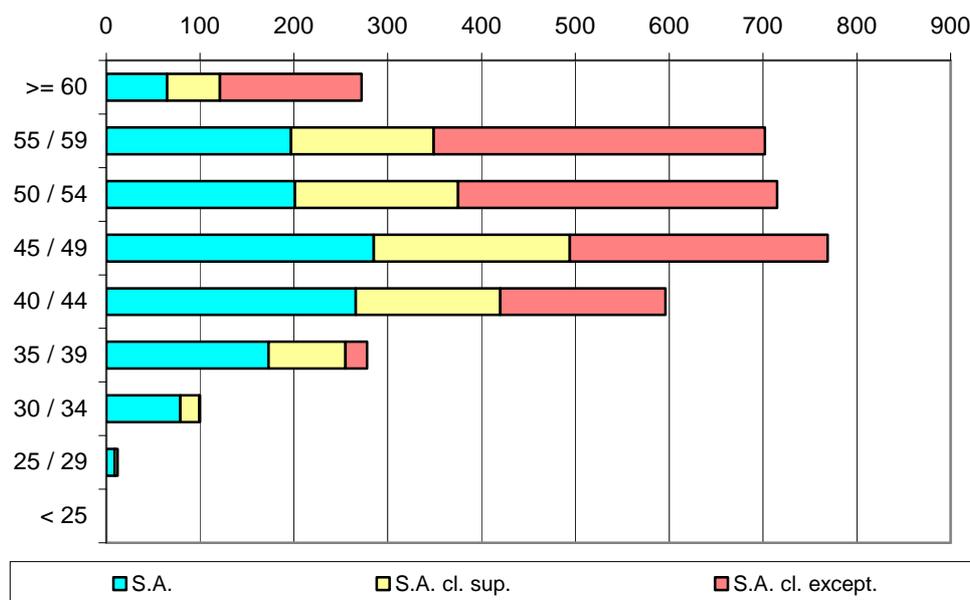
16,87% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

28 % des SA ont plus de 55 ans tandis que 3,25 % seulement ont moins de 34 ans.

Le corps des SA présente une situation plus déséquilibrée que celle des agents du MAAF : 71,4 % des SA ont 45 ans et plus et 49 % sont au-delà de 50 ans.



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total
>= 60	65	56	151	272
55 / 59	197	152	353	702
50 / 54	201	174	340	715
45 / 49	285	209	275	769
40 / 44	266	154	176	596
35 / 39	173	82	23	278
30 / 34	79	20	1	100
25 / 29	9	3		12
< 25				
Total	1275	850	1319	3444

Fort logiquement, les SA de classe exceptionnelle de plus de 50 ans représentent 64 % des agents de ce grade, ce ratio s'établissant à 45 % pour les classes sup et à 49 % pour l'ensemble de la population des SA.

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total
>= 60	5,1%	6,6%	11,4%	7,9%
55 / 59	15,5%	17,9%	26,8%	20,4%
50 / 54	15,8%	20,5%	25,8%	20,8%
45 / 49	22,4%	24,6%	20,8%	22,3%
40 / 44	20,9%	18,1%	13,3%	17,3%
35 / 39	13,6%	9,6%	1,7%	8,1%
30 / 34	6,2%	2,4%	0,1%	2,9%
25 / 29	0,7%	0,4%		0,3%
< 25				
Total	100%	100%	100%	100%

20,5% des "S.A. cl. sup." sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.
>= 60	23,9%	20,6%	55,5%
55 / 59	28,1%	21,7%	50,3%
50 / 54	28,1%	24,3%	47,6%
45 / 49	37,1%	27,2%	35,8%
40 / 44	44,6%	25,8%	29,5%
35 / 39	62,2%	29,5%	8,3%
30 / 34	79,0%	20,0%	1,0%
25 / 29	75,0%	25,0%	
< 25			
Total	37,0%	24,7%	38,3%

24,3% des "50 / 54 ans" sont classés "S.A. cl. sup."

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
S.A.	1077	47,6	198	45,1	1275	47,2
S.A. cl. sup.	704	49,0	146	49,2	850	49,0
S.A. cl. except.	1117	52,4	202	51,8	1319	52,3
Moyenne corps	2898	49,8	546	48,7	3444	49,6

Position relative du corps des secrétaires administratifs en terme de moyenne d'âge

Corps	F		H		Global	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
IAE	1558	41,5	2409	47,7	3967	45,3
IE	164	45,4	126	46,7	290	45,9
IPEF	987	42,4	2570	47,6	3557	46,1
TFR	486	47,9	333	45,0	819	46,7
AI	62	48,7	38	46,0	100	47,7
TS	2332	44,6	3289	48,9	5621	47,1
IR	89	47,3	59	48,9	148	48,0
AA	807	48,2	629	48,1	1436	48,1
AdjTech	130	46,4	336	48,4	466	47,8
ISPV	487	46,5	414	51,7	901	48,9
SA	2898	49,8	546	48,7	3444	49,6
ATFR	290	48,8	163	51,0	453	49,6
AdjAdm	3415	51,5	316	50,1	3731	51,4
Global	13705	47,1	11228	48,1	24933	47,6

rappel situation 2013

Corps	Global	
	eff.	âge moyen
IAE	3866	44,9
IE	285	45,8
IPEF	3610	46,0
TFR	797	46,1
AI	101	46,5
TS	5589	46,8
IR	143	47,4
AA	1457	47,7
AdjTech	491	47,6
ISPV	893	48,4
SA	3460	49,2
ATFR	446	49,4
AdjAdm	3876	51,0
Global	25014	47,5

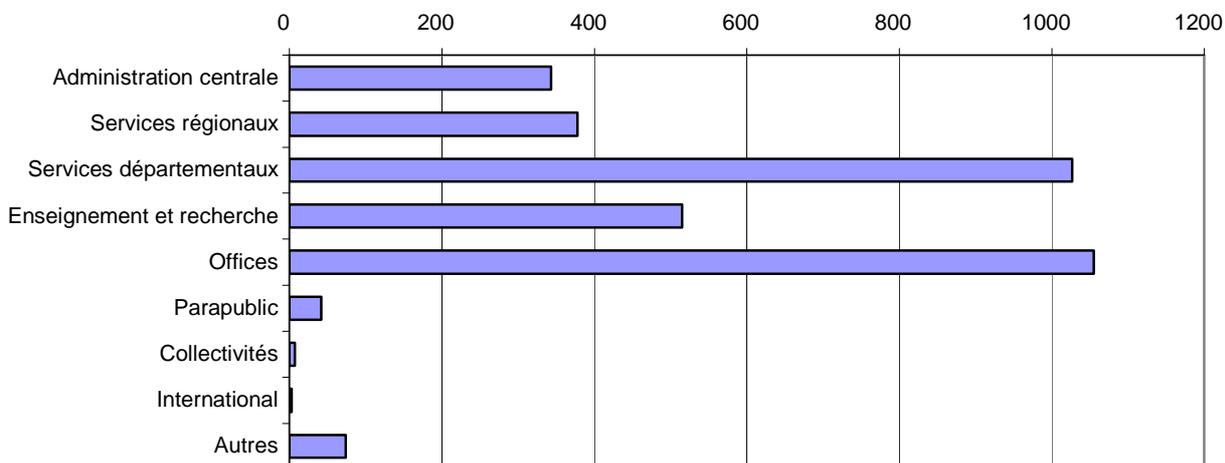
Le tableau ci dessus situe la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF. Le corps des secrétaires administratifs est celui présentant la moyenne d'âge la plus élevée après les adjoints administratifs, soit 49,6 ans, cette moyenne s'établissant à 47,6 ans pour l'ensemble des agents du MAAF hors enseignants.

5 - Affectations et secteurs d'emploi

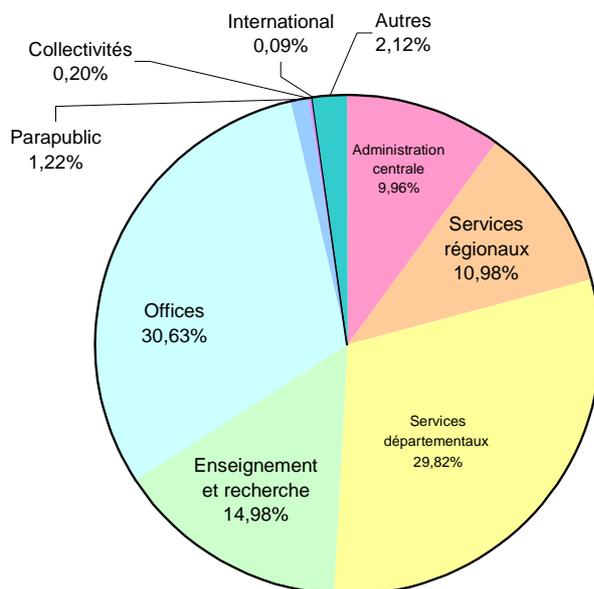
Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2014

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	343	2264 agents, 65,74%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	378	
	Services départementaux	1027	
	Enseignement et Recherche	516	
cercles suivants	Offices	1055	1180 agents, 34,26%
	Secteur para public	42	
	Collectivités territoriales et structures associées	7	
	Organismes internationaux	3	
	Autres	73	
Total		3444	



Les SA se situent majoritairement et de façon presque équivalente dans les « Offices » (1055) et services départementaux (1027), soit au total plus de 60 % de l'effectif. Viennent ensuite les établissements d'enseignement et de recherche (15 %) puis les services régionaux ou interrégionaux (11 %).



5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2014

Secteurs et Structures d'Emploi		
Services de l'Etat		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	15
	MAAF AC dger	18
	MAAF AC dgpaat	26
	MAAF AC sg	192
	MAAF Cabinets	31
	MAAF CGAAER	5
	MAAF AC autre	18
	Sous total AC MAAF	305
	Sous total AC MEDDE	12
	Sous total AC Autres	26
Somme Administration centrale		343
	DRAAF206	19
	DRAAF215	302
	Sous total SR MAAF	321
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	53
	Sous total SR Autres Min, préf	4
Somme Services régionaux		378
	Sous total DDT	769
	Sous total DDPP	107
	Sous total DDCSPP	75
	Sous total DDCS	1
	Sous total DAAF OM	58
	<i>Sous total DEAL OM</i>	
	Sous total SD Autres Ministères	17
Somme Services départementaux		1027
	IRSTEA, INRA	1
	<i>IFREMER</i>	
	CEREMA, CETE	4
	IFSTAR	1
	<i>Autres organismes de recherche</i>	
	Sous total Recherche, Centre Technique	6
	AgroCampusOuest	15
	AgroParisTech ENGREF	27
	AgroSupDijon	19
	ENFA Toulouse	5
	ENGEES Strasbourg	7
	ENITA Bordeaux	7
	ONIRIS Nantes	11
	Paysage	4
	SupAgroMonpellier	13
	ENV Alfort	4
	ENV Toulouse	4
	VetAgroSup Lyon/Clermont	7
	Sous total Enseigt Sup AGRI	123
	Sous total Enseigt Sup autre	5
	Enseigt techn agricole	370
	INFOMA	12
	Sous total Enseignement technique AGRI	382
Somme Enseignement et Recherche		516
Total Services de l'Etat		2264
Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	ASP	692
	FAM	309
	INAO	47
	ODEADOM	7
Somme Offices		1055
	ANSES	4
	<i>CRPF, Bois</i>	
	IFCE Haras	20
	ONF	2
	<i>ParaPublic MAAF autres</i>	
	Sous total Sect. para public MAAF	26
	<i>Energie</i>	
	<i>Energie autres</i>	
	IGN	7
	<i>Météo-France</i>	
	<i>Agences de l'eau</i>	
	Conservatoires du Littoral	1
	<i>Aires Marines</i>	
	Parcs, Conservatoires faune/flore	3
	<i>ONEMA, ONCFS</i>	
	ParaPublic MEDDE autres	2
	Sous total Sect. para public MEDDE	13
	Sous total Sect. para public autre	3
Somme Secteur para public		42
	Sous total Com/Intercommunes	3
	Sous total Conseil Général	2
	Sous total Conseil Régional	1
	<i>Sous total Chambre Agricult, CCI...</i>	
	Sous total Autres Collectivités	1
Somme Collectivités territoriales		7
	<i>CIRAD</i>	
	Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	2
	Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	1
Somme Organismes internationaux		3
	Sous total Autorités indépendantes	3
	Sous total Entreprises privées	2
	Sous total Autre (dispo, congés...)	68
Somme Autre		73
Total autres cercles		1180
Total général		3444

En services départementaux, les SA sont majoritairement présents en DDT (769 agents soit 22,3 % de l'effectif total) et beaucoup moins en DD(CS)PP et DDCS (183 agents soit 0,5 % du total) qui sont aussi moins importants en nombre total d'agents issus du MAAF.

Au sein de l'administration centrale, le Secrétariat Général représente le plus gros « employeur » de SA soit 192 agents sur 343 (55,9 %).

Au sein des Offices, l'ASP est de loin le plus gros employeur avec 692 agents (65,6 % du total offices) ; FAM suit avec 309 agents (29,2 % du total).

5.3 – Répartition des agents par secteurs – évolution 2013 / 2014

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2013	31/12/2014	Variation		Sphère
MAAF	312	305	-7	-2,24%	Agri
MEDDE	15	12	-3	-20,00%	Env
Autres	29	26	-3	-10,34%	
Somme Administration centrale de l'Etat	356	343	-13	-3,65%	
MAAF	323	321	-2		Agri
MEDDE	61	53	-8	-13,11%	Env
Autres Min., préf. SR	2	4	+2	+100,00%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	386	378	-8	-2,07%	
DDT Agri	746	722	-24	-3,22%	Agri
DDT Env	38	47	+9	+23,68%	Env
DDPP Agri	107	106	-1		Agri
DDPP Env	1	1			Env
DDCSPP Agri	75	75			Agri
DDCSPP Env					Env
DAAF OM	57	58	+1	+1,75%	Agri
DEAL OM					Env
SD Autres Min, préf	21	18	-3	-14,29%	Env
Somme Services départementaux	1045	1027	-18	-1,72%	
Recherche, Centres Techniques Agri	1	1			Agri
Recherche, Centres Techniques Env	4	5	+1	+25,00%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	118	123	+5	+4,24%	Agri
<i>Ens Sup MEDDE</i>					Env
Ens sup Autres	7	5	-2	-28,57%	
Ens tech Agri	366	382	+16	+4,37%	
Somme Enseignement et Recherche	496	516	+20	+4,03%	
Offices	1050	1055	+5		Agri
Secteur para public MAAF	24	26	+2	+8,33%	Agri
Secteur para public MEDDE	16	13	-3	-18,75%	Env
Secteur para public autre tutelle	2	3	+1	+50,00%	
Somme Secteur para public	1092	1097	+5		
Organismes internationaux	3	3			
Somme Organismes internationaux	3	3			
Commune, intercommunalité	2	3	+1	+50,00%	
Conseil général	2	2			
Conseil régional	1	1			
Chambre d'agriculture, autres...	1	1			
Somme Collectivités territoriales...	6	7	+1	+16,67%	
Autorités indépendantes	2	3	+1	+50,00%	
Somme Autorités indépendantes	2	3	+1	+50,00%	
Entreprises privées	1	2	+1	+100,00%	
Somme Entreprises privées	1	2	+1	+100,00%	
Autre: dispo, congés...	73	68	-5	-6,85%	
Somme Autre	73	68	-5	-6,85%	
Total	3460	3444	-16	-0,46%	

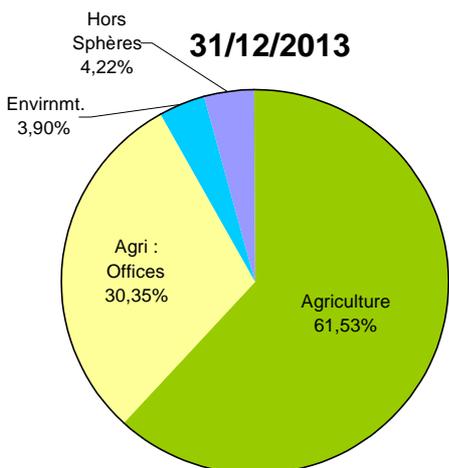
Entre 2013 et 2014, les SA en administration centrale ont diminué en moyenne de 3,65 % ; cette diminution impacte tant le secteur agriculture que le secteur environnement. En services départementaux et bien que les SA restent encore très majoritaires dans le secteur agriculture, on note en DDT, un glissement non négligeable de l'agriculture vers l'environnement. Cette évolution serait à analyser sur une période plus longue.

A noter aussi, toujours sur la même période, une augmentation de 4 % du nombre de SA en enseignement et recherche (effet déprécarisation ?).

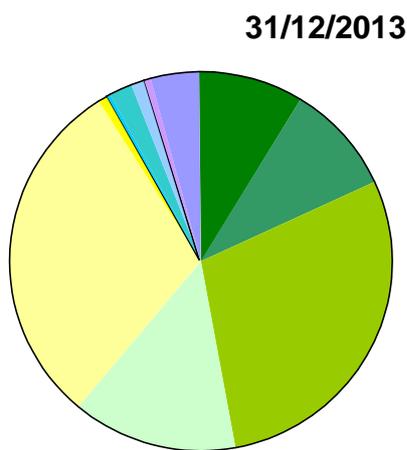
5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement » – évolution 2013 / 2014

Sphère	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agriculture - hors offices	2129	2119	-10	-0,47%
Agriculture - offices	1050	1055	+5	+0,48%
Environnement	135	131	-4	-2,96%

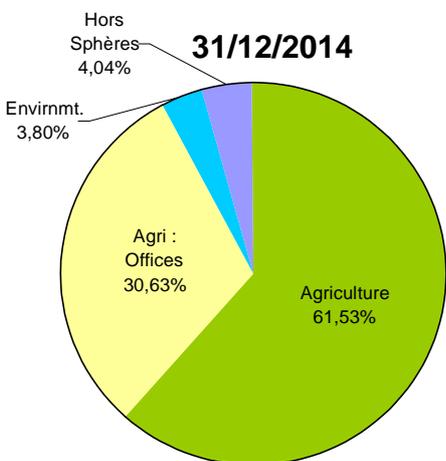
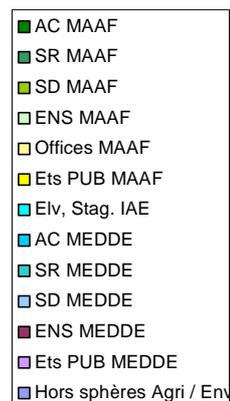
Sphère	Secteur	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agri	AC MAAF	312	305	-7	-2,24%
Agri	SR MAAF	323	321	-2	-0,62%
Agri	SD MAAF	985	961	-24	-2,44%
Agri	ENS MAAF	485	506	+21	+4,33%
Agri	Offices MAAF	1050	1055	+5	+0,48%
Agri	Ets PUB MAAF	24	26	+2	+8,33%
Env	AC MEDDE	15	12	-3	-20,00%
Env	SR MEDDE	61	53	-8	-13,11%
Env	SD MEDDE	39	48	+9	+23,08%
Env	ENS MEDDE	4	5	+1	+25,00%
Env	Ets PUB MEDDE	16	13	-3	-18,75%
Total Agri		3179	3174	-5	-0,16%
Total Env		135	131	-4	-2,96%
Total		3314	3305		
Hors sphères Agri / Env		146	139		



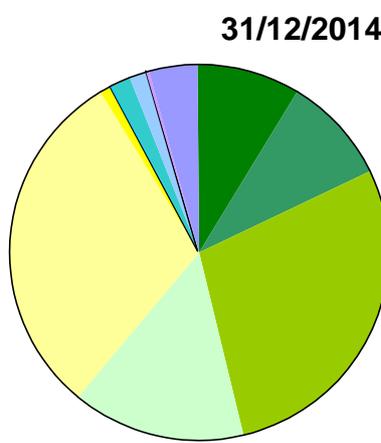
Répartition macro



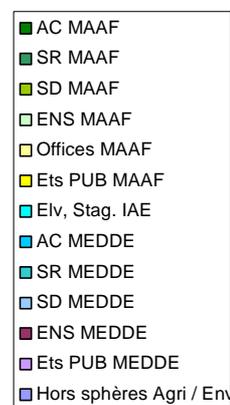
Répartition fine



Répartition macro



Répartition fine

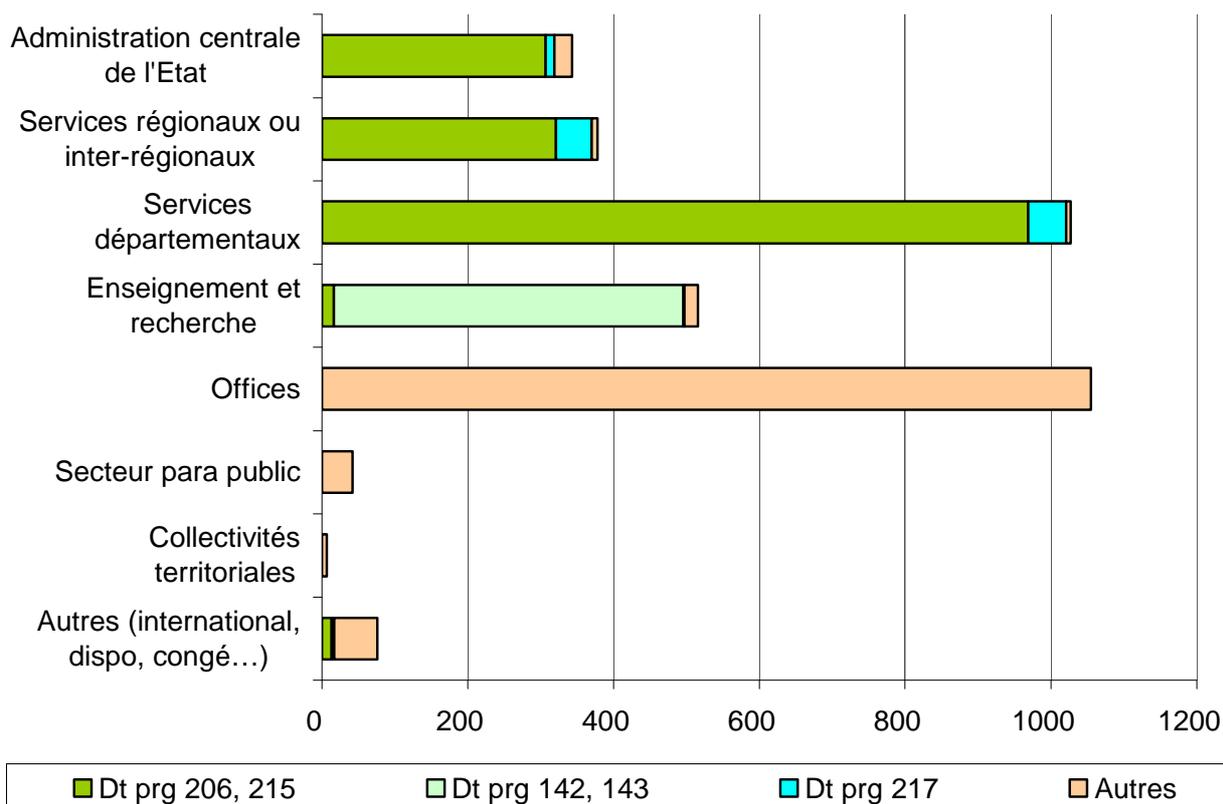


6 – Affectations et programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2014

Programmes	31/12/2013	31/12/2014
Prog Agri	2126	2110
Prog Env	117	114
Autres	1217	1220
Total	3460	3444

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	307	89,50%			12	3,50%	24	7,00%	343
Services régionaux ou inter-régionaux	321	84,92%			49	12,96%	8	2,12%	378
Services départementaux	969	94,35%			52	5,06%	6	0,58%	1027
Enseignement et recherche	16	3,10%	480	93,02%	1	0,19%	19	3,68%	516
Offices							1055	100,00%	1055
Secteur para public							42	100,00%	42
Collectivités territoriales							7	100,00%	7
Autres (international, dispo, congé...)	13	17,11%	4	5,26%			59	77,63%	76
Total	1626	47,21%	484	14,05%	114	3,31%	1220	35,42%	3444

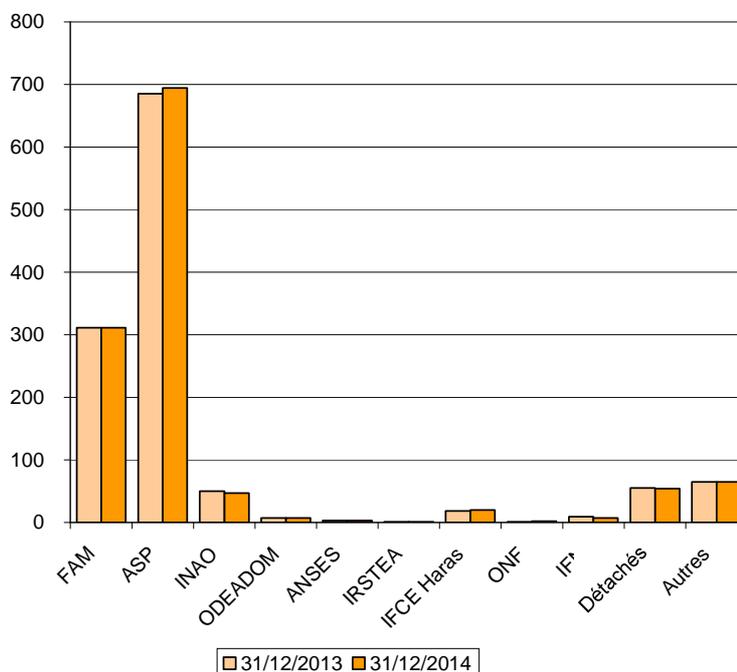
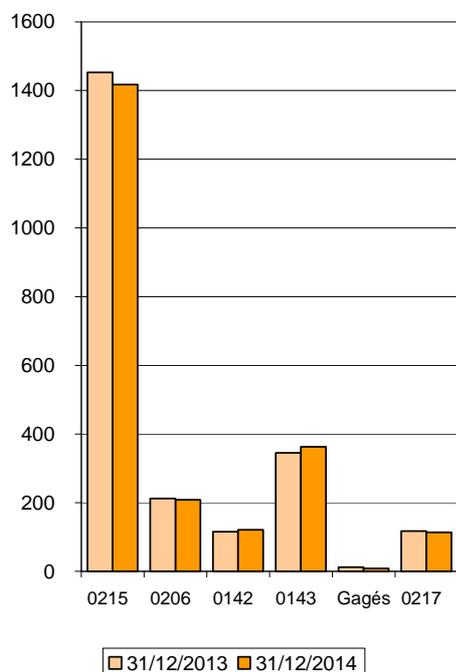


Les programmes 206 et 217 (alimentation et environnement) sont les plus gros employeurs de SA (47,2 %) suivis par les Offices et autres (35,4 %) et les programmes 142 et 143 (enseignement et recherche = 14 %).

6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2013 / 2014

Programmes		31/12/2013		31/12/2014		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1453	41,99%	1417	41,14%	-36	-2,48%
	0206	212	6,13%	209	6,07%	-3	-1,42%
	0142	116	3,35%	121	3,51%	+5	+4,31%
	0143	345	9,97%	363	10,54%	+18	+5,22%
Gagés	Gagés	12	0,35%	9	0,26%	-3	-25,00%
Prog Env	0217	117	3,38%	114	3,31%	-3	-2,56%
	FAM	311	8,99%	311	9,03%	+0	+0,00%
	ASP	685	19,80%	694	20,15%	+9	+1,31%
	INAO	50	1,45%	47	1,36%	-3	-6,00%
	ODEADOM	7	0,20%	7	0,20%	+0	+0,00%
	ANSES	3	+0,09%	3	+0,09%	+0	+0,00%
	IRSTEA	1	0,03%	1	0,03%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	18	0,52%	20	0,58%	+2	+11,11%
	ONF	1	0,03%	2	0,06%	+1	+100,00%
	IFN	9	+0,26%	7	+0,20%	-2	-22,22%
	Détachés	55	1,59%	54	1,57%	-1	-1,82%
	Autres	65	1,88%	65	1,89%	+0	+0,00%
	Total		3460	100,00%	3444	100,00%	-16
Sortant				196			
Entrant		180					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés », « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2013 et le 31/12/2014, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps. La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne... (cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2014	Programmes 2013																	Total 2014, 3444 agents		
	Agriculture 2013					Envirt 2013		Autres 2013											Entrant	
	0215	0206	0142	0143	Gagés	0217	0216	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés		Autres	Entrants 2014
Agriculture 2014	1312	2		4		9		2	3	2								2	81	1417
	2	193		1			1	2											10	209
			107																14	121
	1	1		317	3												1	1	39	363
Gagés					9															9
Environnement 2014	15					95													4	114
	3					2		301		2							1	1	1	311
Autres 2014	1							664										3	26	694
									46									1		47
								1		6										7
												2							1	3
													1							1
														16					4	20
															1					2
																7				7
	3					3		1	1						1	44				54
	8					3			3											65
Sortants 2014	108	16	9	23		5		12		1		1		2	1	8	5			196
Total programmes 2013, 3460 agents	1453	212	116	345	12	117		311	685	50	7	3	1	18	1	9	55	65	180	3640

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1453 agents du prg 0215 en 2013, 1312 sont restés ce même programme, 3 sont passés sur d'autres programmes Agri, 15 sur le programme 0217, 4 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 3 "Détachés", 8 "Autres" et 108 agents sont sortants du corps en 2014.
- **Lecture horizontale** : sur les 1417 agents du programme 0215 en 2014, 1312 étaient sur ce même programme en 2013, 6 proviennent d'autres programmes Agriculture, 9 du programme 0217, 7 des offices et autres EP Agri ou Env, 2 "Autres" et 81 agents sont entrants dans le corps en 2014.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2014

Dans le chapitre 6.3 « flux », 180 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2014, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2013 : parmi ces 180 agents, 84 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 96 sont des recrutements externes.

		Secrétaire		Sec.Adm.Cl.Su		Sec.Adm.Cl.Ex.		Total
		F	H	F	H	F	H	
Mode d'accès	examen prof. réservé	64	7					71
	détachement	15	5	12	2	12	3	49
	liste d'aptitude	21						21
	accueil en PNA	8	1	1		2		12
	intégration après détachement	2		1	2	4	2	11
	examen professionnel	9	1					10
	intégration	1		1			1	3
	contrat	2	1					3
	Total entrées	122	15	15	4	18	6	180

		Secrétaire		Sec.Adm.Cl.Su		Sec.Adm.Cl.Ex.		Total
		F	H	F	H	F	H	
Origine	agents nouveaux	66	7	4	2	14	3	96
	Adjoint.Admin.	29						29
	TS.TEA			11	2	4	3	20
	Agt.Ct.Gén.Rur.	12	2					14
	Agt.Cont.AC.	4	4					8
	Agt Cont. S.D.	6	1					7
	Adjoint.Tech.	1	1					2
	Tech.Form.Rech.	2						2
	Agt.Ct.Cat3.Brk	1						1
	PSNT	1						1
	Total entrées	122	15	15	4	18	6	180

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Secrétaire Adm.	122	46,0	15	43,3	137	45,7
Sec.Adm.Cl.Su.	15	41,2	4	46,2	19	42,2
Sec.Adm.Cl.Ex.	18	48,8	6	44,0	24	47,6
Total entrées	155	45,8	25	43,9	180	45,6

7.2 – Sorties du corps en 2014

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	84	61,3	11	62,7	95	61,5
retraite d'office par limite d'âge	6	65,0	1	65,6	7	65,1
retraite sur demande pour invalidité	6	59,6	1	49,5	7	58,1
radiation du corps	16	46,4	3	44,7	19	46,2
fin de dossier	11	44,9	2	41,2	13	44,3
radiation des cadres : décès	4	49,5	3	53,2	7	51,1
radiation des cadres : démission	1	62,5			1	62,5
fin de vacation	1	68,1			1	68,1
Total sorties définitives	129	57,8	21	56,2	150	57,6
TS.TEA	18		7		25	
Att.Adm.Agric.	12		2		14	
TS.FTR	2		3		5	
TS.VétAli	2				2	
Total sorties vers autre corps	34		12		46	
Total sorties	163		33		196	

Sur les 196 sorties de corps constatées en 2014, 150 (76,5 %) sont des sorties définitives, et 46 résultent de sorties vers un autre corps dont 32 (69,5 %) vers le corps des techniciens et 14 (30,5 %) vers celui des attachés.

Mode de sortie vers autre corps	intégration après détachement	liste d'aptitude	concours interne	examen professionnel	Total
TS.TEA	24		1		25
Att.Adm.Agric.		13		1	14
TS.FTR	5				5
TS.VétAli	1		1		2
Total	30	13	2	1	46

8 - Répartition géographique au 31 décembre 2014

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
M01	Ile de France	131		1			132	3,83%
	Nord-Pas-de-Calais	70		1			71	2,06%
	Picardie	54		1			55	1,60%
Somme M01		255		3			258	7,49%
M02	Alsace	60					60	1,74%
	Franche-Comté	70					70	2,03%
	Lorraine	88		2			90	2,61%
Somme M02		218		2			220	6,39%
M03	Basse-Normandie	97					97	2,82%
	Bretagne	147		2			149	4,33%
	Haute-Normandie	48		1			49	1,42%
Somme M03		292		3			295	8,57%
M04	Centre	123		1	1		125	3,63%
	Pays de la Loire	165		3			168	4,88%
Somme M04		288		4	1		293	8,51%
M05	Aquitaine	177					177	5,14%
	Poitou-Charentes	94		1			95	2,76%
Somme M05		271		1			272	7,90%
M06	Limousin	238	5	1			244	7,08%
	Midi-Pyrénées	194	1	1	2		198	5,75%
Somme M06		432	6	2	2		442	12,83%
M07	Corse	26	1	2			29	0,84%
	Languedoc-Roussillon	152		2	1		155	4,50%
	PACA	131			1		132	3,83%
Somme M07		309	1	4	2		316	9,18%
M08	Auvergne	102			1		103	2,99%
	Rhône-Alpes	222		1	1		224	6,50%
Somme M08		324		1	2		327	9,49%
M09	Guadeloupe	17					17	0,49%
	Guyane	10					10	0,29%
	Martinique	23					23	0,67%
	Réunion	46		1			47	1,36%
	Territoires d'outre-mer	18			1		19	0,55%
Somme M09		114		1	1		116	3,37%
M10	Bretagne	1					1	0,03%
	Ile de France	570	16	22	1		609	17,68%
	Midi-Pyrénées	28					28	0,81%
	Rhône-Alpes	1					1	0,03%
	indéterminée			4			4	0,12%
Somme M10		600	16	26	1		643	18,67%
M11	Bourgogne	126		2			128	3,72%
	Champagne-Ardenne	68					68	1,97%
Somme M11		194		2			196	5,69%
non mpsé	indéterminée	1		5	29	31	66	1,92%
Somme non mpsé		1		5	29	31	66	1,92%
Total		3298	23	54	38	31	3444	100%

Les 66 agents non « mpsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mpsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

Sur la base des anciennes MAPS (la réorganisation ayant été opérée en 2015), on constate que 4 d'entre elles comptaient plus de 300 SA dont la MAPS de centrale qui comptait 643 agents en 2014. C'est l'Ile-de-France qui rassemble le plus de SA, soit 609 (effet de la centrale et des Offices) suivie par le Limousin à 244 (effet ASP) et Rhône Alpes (224).

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur													Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	CoITer	Internat	Privé	autre	non sectorisé	
Alsace		24	12		7	7	10							60
Aquitaine		62	29		28	7	48	3						177
Auvergne		45	10		12	8	25	3						103
Basse-Normandie		47	20		7		22	1						97
Bourgogne		52	17		21	15	21	1			1			128
Bretagne	1	63	18	1	20	9	35	2	1					150
Centre		52	27		16		24	5	1					125
Champagne-Ardenne		27	13		14		13	1						68
Corse		14	8		3		3		1					29
Franche-Comté		30	18		13		9							70
Guadeloupe		9			1		7							17
Guyane		7			2		1							10
Haute-Normandie		20	6		10		12		1					49
Ile de France	311	37	13	2	7	28	326	8		3	1	3	2	741
Languedoc-Roussillon		45	18		17	16	57	2						155
Limousin		31	12		20		174	6	1					244
Lorraine		29	22	1	13	5	19	1						90
Martinique		12			3		8							23
Midi-Pyrénées	28	88	26		40	9	34	1						226
Nord-Pas-de-Calais		18	12		4	1	36							71
Pays de la Loire		76	27		16	18	27	3	1					168
Picardie		19	10		5		20		1					55
Poitou-Charentes		43	14		19		18	1						95
Provence-Alpes Cote-d'Azur		54	16		20		41	1						132
Réunion		20			3		23	1						47
Rhône-Alpes		93	30	2	54	5	40	1						225
Territoires d'outre-mer		10			7		2							19
indéterminée	3							1					66	70
Total	343	1027	378	6	382	128	1055	42	7	3	2	3	68	3444