



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES
Techniciens Supérieurs
du MAAF
2014

Situation au 31/12/2014

sur la base de données extraites le
27/03/2015

EDITION : 16 NOVEMBRE 2015

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

Textes réglementaires :

Décret n° 2011-489 du 4 mai 2011 modifié portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture
Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat
Décret n°94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2014, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 27/03/2015. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2014. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2014, le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5621 agents, effectif toujours en croissance par rapport au 31/12/2013 (5589 agents).

L'année 2014 voit se manifester là l'effet de la deuxième vague de déprécarisation avec l'effort porté sur le sanitaire.

On constate une féminisation du corps par les classes d'âge les plus jeunes qui présentent jusqu'à 40 ans un pourcentage de femmes supérieur à celui des hommes, essentiellement portée par la spécialité vétérinaire et alimentaire.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2005 A 2014 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2014	6
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	7
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2014	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
4 – ÂGES AU 31/12/2014	9
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	12
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2014	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2014	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2013 / 2014	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2013 / 2014	15
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	16
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2014	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2013 / 2014	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2013 ET LE 31/12/2014, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	19
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2014	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2014	20
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2014	21
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

1 – Grades

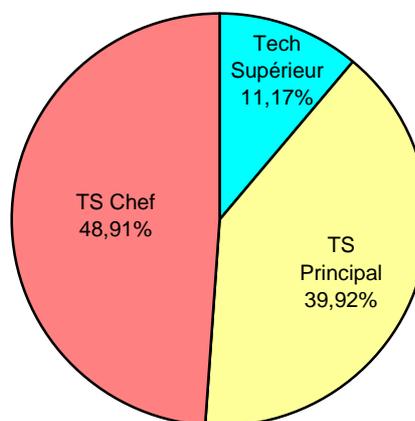
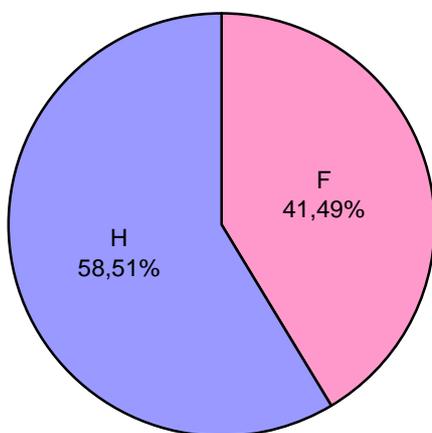
Le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5621 agents au 31 décembre 2014, effectif en augmentation par rapport au 31/12/2013 (5589 agents).

Le corps des techniciens supérieurs du MAAF est à dominante masculine pour l'ensemble du corps mais surtout dans les classes d'âge au-delà de 40 ans, ce qui explique l'écart maximal entre les sexes dans le grade de chef technicien.

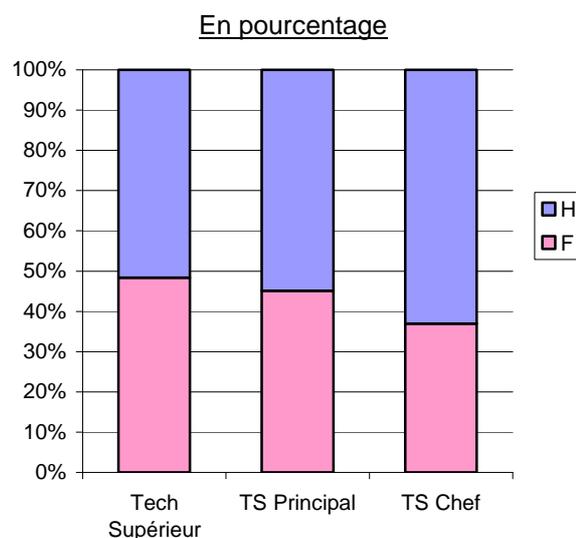
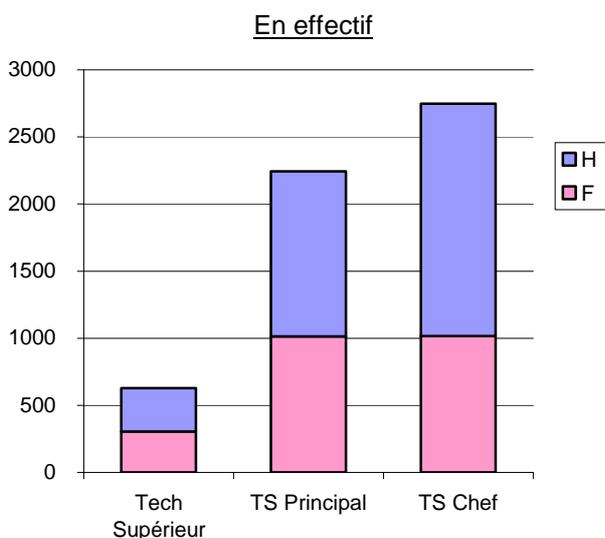
Une analyse plus fine révèle de grandes différences de situation selon la spécialité.

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Tech Supérieur	304	324	628	11,17%	48,41%	51,59%
TS Principal	1013	1231	2244	39,92%	45,14%	54,86%
TS Chef	1015	1734	2749	48,91%	36,92%	63,08%
Total	2332	3289	5621	100,00%	41,49%	58,51%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



1.2 – Evolution des effectifs de 2005 à 2014 avec détail par grade

2010-2011 : intégration de certains agents des Offices dans le corps de TS MAAF (environ 190 en 2010 pour un total d'environ 780 en 2011)

2011 : reclassement des techniciens supérieurs du MAAF (reclassement dans le grade supérieur pour les techniciens et techniciens principaux) et intégration des contrôleurs sanitaires dans le corps (techniciens pour les CS classe normale et techniciens principaux pour les CS classe supérieure). Trois spécialités sont conservées.

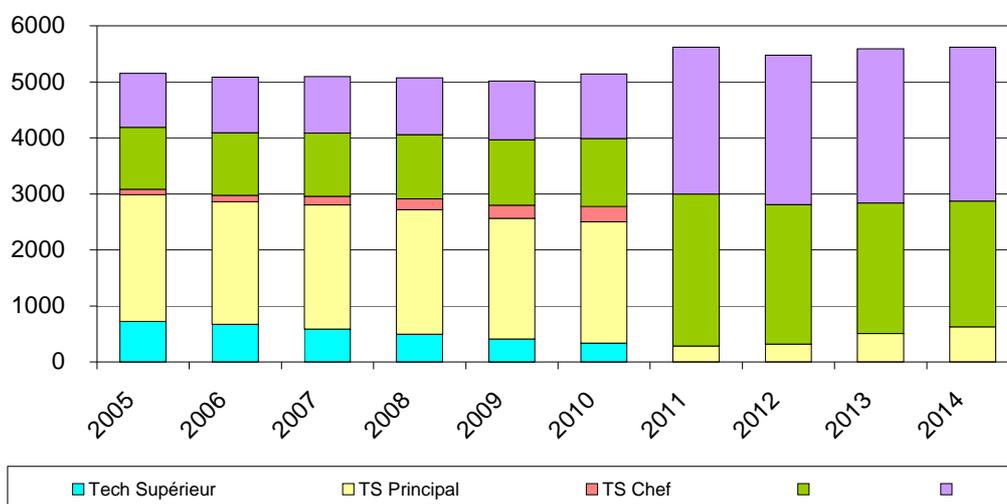
Evolution des effectifs de 2005 à 2014

Année	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total	Prog. Annuel.	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total hors Offices
2005	721	2262	102	1101	966	5152		14,0%	43,9%	2,0%	21,4%	18,8%	5152
2006	672	2188	115	1116	994	5085	-1,3%	13,2%	43,0%	2,3%	21,9%	19,5%	5085
2007	587	2214	154	1130	1010	5095	+0,2%	11,5%	43,5%	3,0%	22,2%	19,8%	5095
2008	498	2218	195	1146	1015	5072	-0,5%	9,8%	43,7%	3,8%	22,6%	20,0%	5072
2009	411	2153	236	1164	1051	5015	-1,1%	8,2%	42,9%	4,7%	23,2%	21,0%	5015
2010	334	2168	274	1210	1155	5141	+2,5%	6,5%	42,2%	5,3%	23,5%	22,5%	4948
2011		283		2716	2619	5618	+9,3%		5,0%		48,3%	46,6%	4839
2012		317		2490	2666	5473	-2,6%		5,8%		45,5%	48,7%	4704
2013		505		2331	2753	5589	+2,1%		9,0%		41,7%	49,3%	4813
2014		628		2244	2749	5621	+0,6%		11,2%		39,9%	48,9%	4845

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 27/03/2015, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2015.

Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

Evolution des effectifs

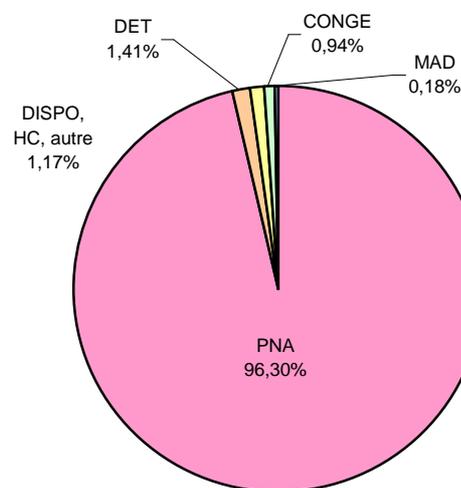


Suite à l'opération de reclassement-intégration de 2011 et aux choix de recrutement, le grade de technicien se compose essentiellement des anciens contrôleurs sanitaires de classe normale. L'effort porté sur le sanitaire dans le cadre de la déprécarisation se poursuit avec une nouvelle augmentation des effectifs en 2014 avec la titularisation d'environ 75 agents contractuels sur crédits MAAF (dont 60 préposés sanitaires non titulaires).

2 – Positions administratives au 31/12/2014

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2246	3167	5413	96,30%
DET	25	54	79	1,41%
DISPO, HC, autre	26	40	66	1,17%
CONGE	28	25	53	0,94%
MAD	7	3	10	0,18%
Total	2332	3289	5621	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

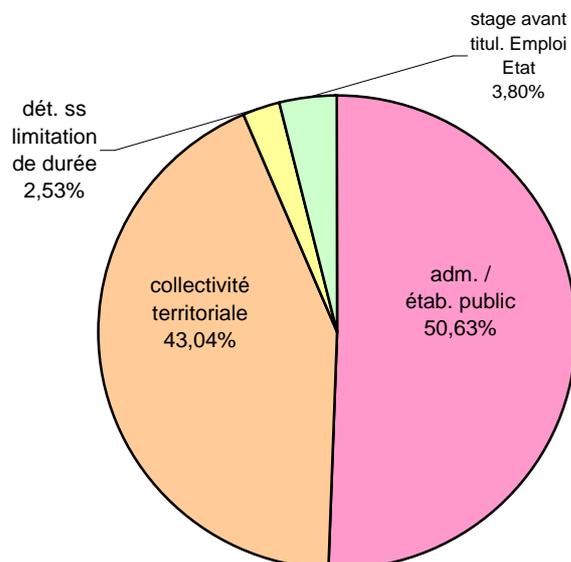
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	17	38	55
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	6	1	7
dispo : d'office après congé maladie	1	1	2
dispo : études ou rech. présentant un int. général	1		1
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)	1		1
Total	26	40	66

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	6	21	27
congé maternité	15		15
congé parental	7		7
congé paternité		2	2
congé formation		1	1
congé longue durée pour maladie professionnelle		1	1
Total	28	25	53

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	12	28	40
collectivité territoriale	11	23	34
dét. ss limitation de durée	1	1	2
stage avant titul. Emploi Etat	1	2	3
Total	25	54	79



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des techniciens supérieurs du MAAF est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2014, par sexe sur les 7 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2014

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
examen prof. réservé	75	49	65,33%	26	34,67%
concours externe	49	24	48,98%	25	51,02%
liste d'aptitude	39	13	33,33%	26	66,67%
détachement	35	22	62,86%	13	37,14%
concours interne	24	13	54,17%	11	45,83%
examen professionnel	16	10	62,50%	6	37,50%
emplois réservés	5	2	40,00%	3	60,00%
contrat	4	3	75,00%	1	25,00%
Total	247	136	55,06%	111	44,94%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
exam pro réservé	30,36%	36,03%	23,42%
concours externe	19,84%	17,65%	22,52%
liste d'aptitude	15,79%	9,56%	23,42%
détachement	14,17%	16,18%	11,71%
concours interne	9,72%	9,56%	9,91%
exam. pro.	6,48%	7,35%	5,41%
emplois réservés	2,02%	1,47%	2,70%
contrat	1,62%	2,21%	0,90%
Total	100,00%	100%	100%

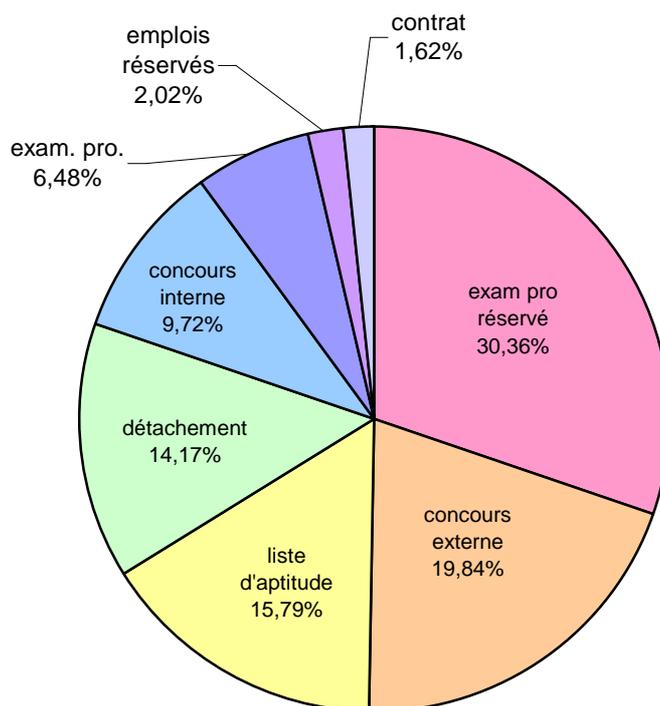
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 48,98% des agents entrés dans le corps en 2014 par concours externe sont des femmes, 51,02% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par concours externe en 2014 représente 19,84% des entrées.

en 2014, 17,65% des femmes sont entrées par concours externe...

... 22,52% pour les hommes

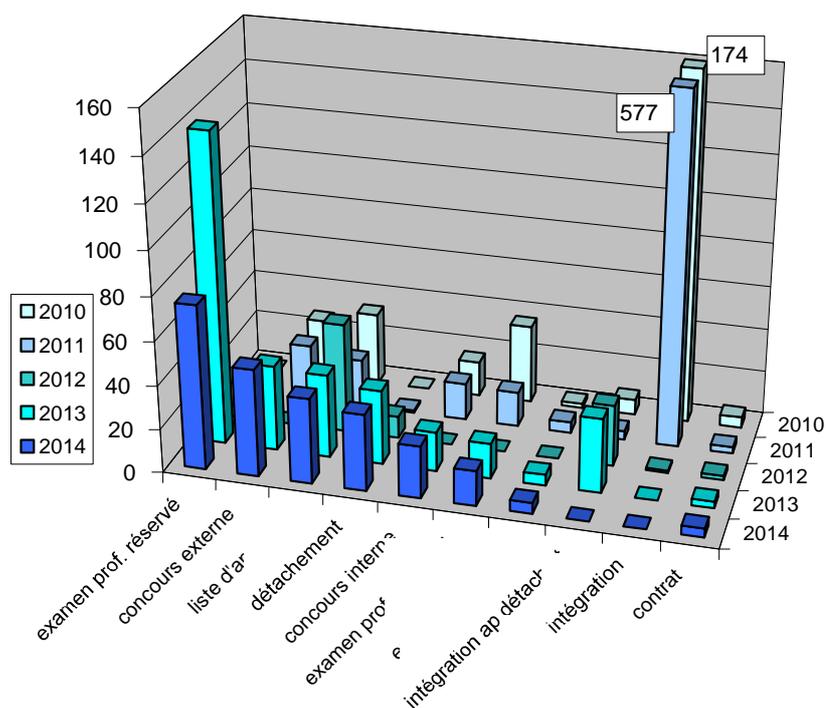


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2005	39	50,65%	38	49,35%	77
2006	18	37,50%	30	62,50%	48
2007	70	44,03%	89	55,97%	159
2008	64	37,87%	105	62,13%	169
2009	53	39,85%	80	60,15%	133
2010	146	48,67%	154	51,33%	300
2011	335	49,93%	336	50,07%	671
2012	20	21,98%	71	78,02%	91
2013	170	51,83%	158	48,17%	328
2014	136	55,06%	111	44,94%	247
Global sur 10 ans	1051	47,28%	1172	52,72%	2223

3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

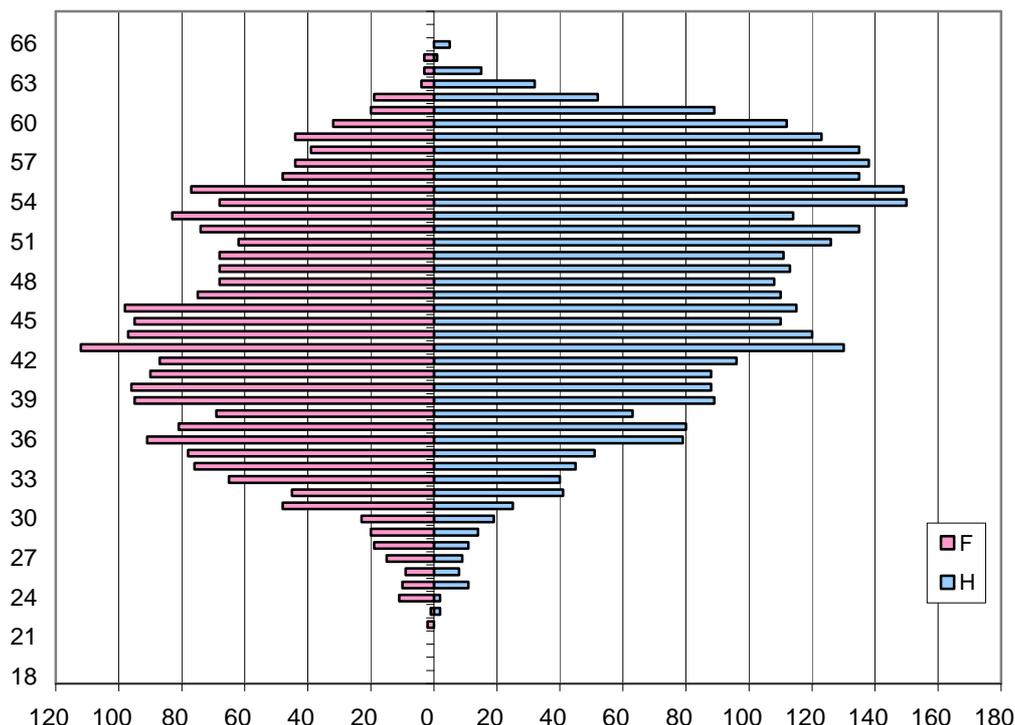
		Année d'entrée dans le corps									
		2010		2011		2012		2013		2014	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	examen prof. réservé							141	42,99%	75	30,36%
	concours externe	27	9,00%	26	3,87%			39	11,89%	49	19,84%
	liste d'aptitude	33	11,00%	22	3,28%	50	54,95%	38	11,59%	39	15,79%
	détachement			1	0,15%	10	10,99%	34	10,37%	35	14,17%
	concours interne	16	5,33%	17	2,53%			18	5,49%	24	9,72%
	examen professionnel	36	12,00%	16	2,38%			16	4,88%	16	6,48%
	emplois réservés	2	0,67%	5	0,75%			5	1,52%	5	2,02%
	intégration ap détachmt	7	2,33%	4	0,60%	28	30,77%	34	10,37%		
intégration	174	58,00%	577	85,99%	1	1,10%					
contrat	5	1,67%	3	0,45%	2	2,20%	3	0,91%	4	1,62%	
Total	300	100%	671	100%	91	100%	328	100%	247	100%	



à noter : 2010 et 2011 portent l'effet de l'intégration des agents des Offices.

4 – Âges au 31/12/2014

4.1 – Effectif par âge et sexe



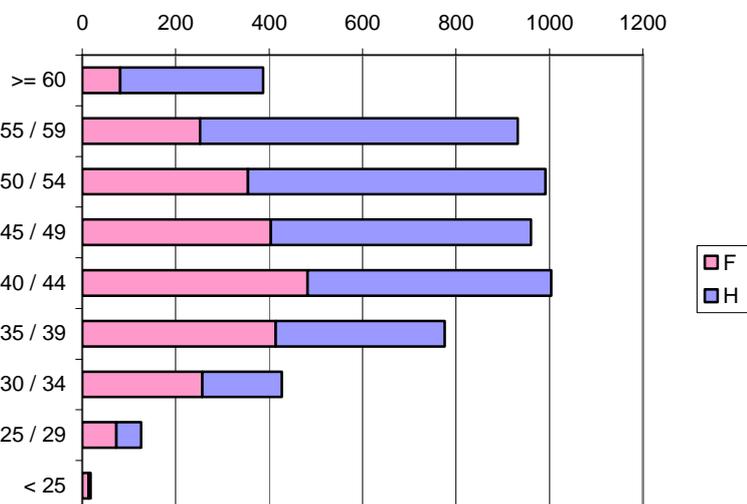
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	387	81	20,93%	306	79,07%	3,47%	9,30%	6,88%
55 / 59	932	252	27,04%	680	72,96%	10,81%	20,67%	16,58%
50 / 54	991	355	35,82%	636	64,18%	15,22%	19,34%	17,63%
45 / 49	960	404	42,08%	556	57,92%	17,32%	16,90%	17,08%
40 / 44	1004	482	48,01%	522	51,99%	20,67%	15,87%	17,86%
35 / 39	776	414	53,35%	362	46,65%	17,75%	11,01%	13,81%
30 / 34	427	257	60,19%	170	39,81%	11,02%	5,17%	7,60%
25 / 29	126	73	57,94%	53	42,06%	3,13%	1,61%	2,24%
< 25	18	14	77,78%	4	22,22%	0,60%	0,12%	0,32%
Total	5621	2332	41,49%	3289	58,51%	100%	100%	100%

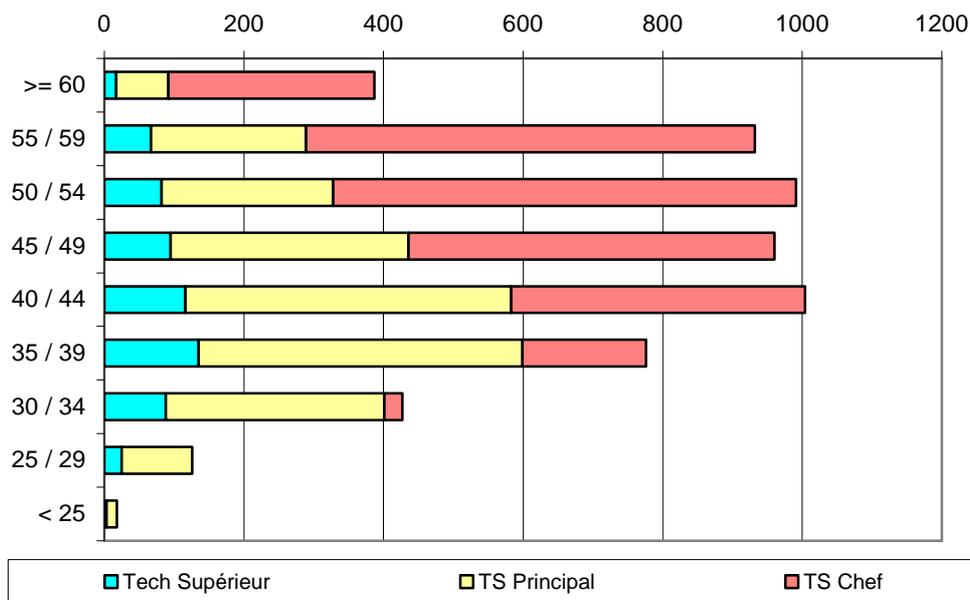
48,01% des "40 / 44 ans " sont des femmes

20,67% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

58,2% des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans, avec un pourcentage de 66,2% pour les hommes notablement supérieur à celui des femmes qui n'atteint que 46,8%.
Si l'on considère la seule spécialité FTR, les chiffres sont de 63,1% dont 69,2% pour les hommes et 43,3% pour femmes (cf. annexe « Comparatif des 3 spécialités »).



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	17	75	295	387
55 / 59	67	222	643	932
50 / 54	82	246	663	991
45 / 49	95	341	524	960
40 / 44	116	467	421	1004
35 / 39	135	464	177	776
30 / 34	88	313	26	427
25 / 29	25	101		126
< 25	3	15		18
Total	628	2244	2749	5621

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	2,7%	3,3%	10,7%	6,9%
55 / 59	10,7%	9,9%	23,4%	16,6%
50 / 54	13,1%	11,0%	24,1%	17,6%
45 / 49	15,1%	15,2%	19,1%	17,1%
40 / 44	18,5%	20,8%	15,3%	17,9%
35 / 39	21,5%	20,7%	6,4%	13,8%
30 / 34	14,0%	13,9%	0,9%	7,6%
25 / 29	4,0%	4,5%		2,2%
< 25	0,5%	0,7%		0,3%
Total	100%	100%	100%	100%

11,0% des "TS Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef
>= 60	4,4%	19,4%	76,2%
55 / 59	7,2%	23,8%	69,0%
50 / 54	8,3%	24,8%	66,9%
45 / 49	9,9%	35,5%	54,6%
40 / 44	11,6%	46,5%	41,9%
35 / 39	17,4%	59,8%	22,8%
30 / 34	20,6%	73,3%	6,1%
25 / 29	19,8%	80,2%	
< 25	16,7%	83,3%	
Total	11,2%	39,9%	48,9%

4,8% des "50 / 54 ans" sont classés "TS Principal"

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
TS Chef	1015	49,2	1734	52,2	2749	51,1
Tech Supérieur	304	40,9	324	46,0	628	43,5
TS Principal	1013	41,1	1231	45,1	2244	43,3
Moyenne corps	2332	44,6	3289	48,9	5621	47,1

Position relative du corps des techniciens supérieurs du MAAF en terme de moyenne d'âge.

Corps	F		H		Global	
IAE	1553	41,5	2403	47,7	3956	45,3
IE	164	45,4	126	46,7	290	45,9
IPEF	987	42,4	2570	47,6	3557	46,1
TFR	486	47,9	333	45,0	819	46,7
AI	62	48,7	38	46,0	100	47,7
TS	2332	44,6	3289	48,9	5621	47,1
IR	89	47,3	59	48,9	148	48,0
AA	811	48,2	638	48,1	1449	48,1
AdjTech	130	46,4	336	48,4	466	47,8
ISPV	487	46,5	414	51,7	901	48,9
SA	2899	49,8	546	48,7	3445	49,6
ATFR	290	48,8	163	51,0	453	49,6
AdjAdm	3415	51,5	316	50,1	3731	51,4
Global	13705	47,1	11231	48,1	24936	47,6

rappel situation 2013

Corps	Global	
IAE	3864	44,9
IE	285	45,8
IPEF	3610	46,0
TFR	797	46,1
AI	101	46,5
TS	5589	46,8
IR	143	47,4
AA	1475	47,7
AdjTech	491	47,6
ISPV	893	48,4
SA	3461	49,2
ATFR	446	49,4
AdjAdm	3877	51,0
Global	25032	47,5

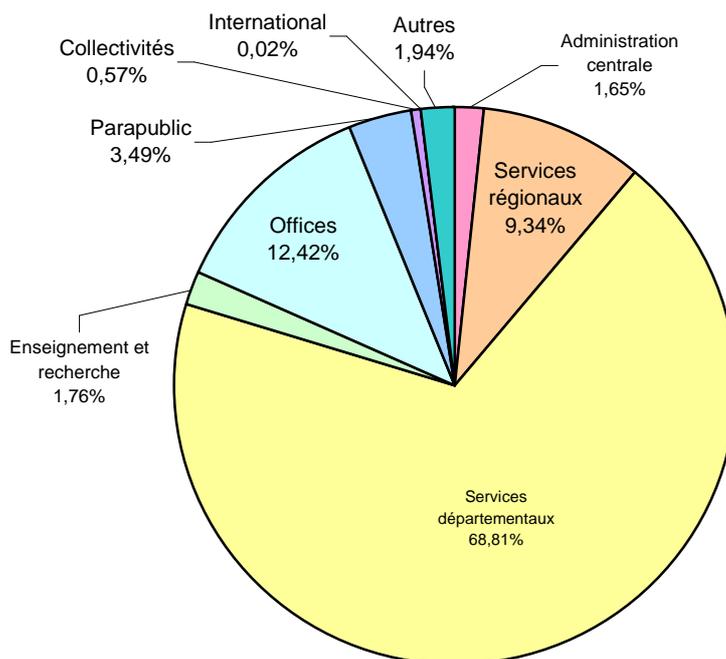
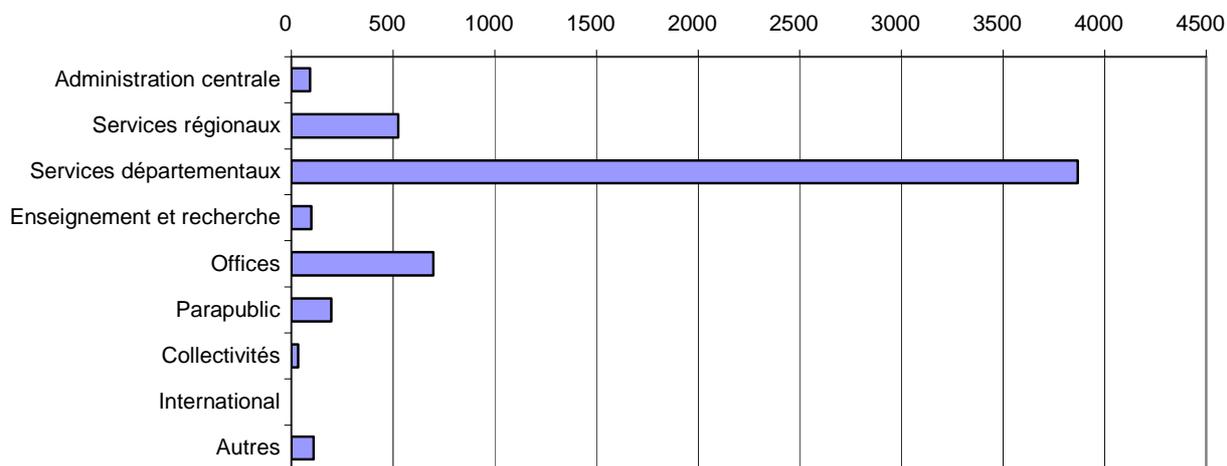
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation ou celle-ci n'est pas pertinente (détachement dans le privé, disponibilités, congés...). Ils se trouvent catégorisés dans la rubriques « Autres ».

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2014

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	93	4585 agents, 81,57%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	525	
	Services départementaux	3868	
	Enseignement et Recherche	99	
cercles suivants	Offices	698	1036 agents, 18,43%
	Secteur para public	196	
	Collectivités territoriales et structures associées	32	
	Organismes internationaux	1	
	Autres	109	
Total		5621	



5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2014

Secteurs et Structures d'Emploi		
Services de l'Etat		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	20
	<i>MAAF AC dger</i>	
	MAAF AC dgpaat	6
	MAAF AC sg	46
	MAAF Cabinets	3
	MAAF CGAAER	1
	MAAF AC autre	1
	Sous total AC MAAF	77
	Sous total AC MEDDE	8
	Sous total AC Autres	8
Somme Administration centrale		93
	DRAAF206	173
	DRAAF215	210
	Sous total SR MAAF	383
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	142
	<i>Sous total SR Autres Min, préf</i>	
Somme Services régionaux		525
	Sous total DDT	1317
	Sous total DDPP	1342
	Sous total DDCSPP	930
	<i>Sous total DDCS</i>	
	Sous total DAAF OM	174
	<i>Sous total DEAL OM</i>	
	Sous total SD Autres Ministères	105
Somme Services départementaux		3868
	IRSTEA, INRA	9
	<i>IFREMER</i>	
	CEREMA, CETE	8
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	1
	<i>Autres organismes de recherche</i>	
	Sous total Recherche, Centre Technique	18
	<i>AgroCampusOuest</i>	
	<i>AgroParis Tech ENGREF</i>	
	AgroSupDijon	1
	<i>ENFA Toulouse</i>	
	<i>ENGEEES Strasbourg</i>	
	<i>ENITA Bordeaux</i>	
	ONIRIS Nantes	1
	<i>Paysage</i>	
	SupAgroMontpellier	1
	<i>ENV Alfort</i>	
	<i>ENV Toulouse</i>	
	<i>VetAgroSup Lyon/Clermont</i>	
	Sous total Enseigt Sup AGRI	3
	Sous total Enseigt Sup autre	3
	Enseigt techn agricole	3
	INFOMA	72
	Sous total Enseignement technique AGRI	75
Somme Enseignement et Recherche		99
Total Services de l'Etat		4585
Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	ASP	444
	FAM	206
	INAO	46
	ODEADOM	2
Somme Offices		698
	ANSES	28
	<i>CRPF, Bois</i>	
	IFCE Haras	90
	ONF	22
	<i>ParaPublic MAAF autres</i>	
	Sous total Sect. para public MAAF	140
	<i>Energie</i>	
	<i>Energie autres</i>	
	IGN	47
	<i>Météo-France</i>	
	Agences de l'eau	2
	<i>Conservatoires du Littoral</i>	
	<i>Aires Marines</i>	
	Parcs, Conservatoires faune/flore	2
	ONEMA, ONCFS	3
	ParaPublic MEDDE autres	1
	Sous total Sect. para public MEDDE	55
	Sous total Sect. para public autre	1
Somme Secteur para public		196
	Sous total Com/Intercommunes	8
	Sous total Conseil Général	6
	Sous total Conseil Régional	1
	Sous total Chambre Agricult, CCI...	1
	Sous total Autres Collectivités	16
Somme Collectivités territoriales		32
	<i>CIRAD</i>	
	Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	<i>Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)</i>	
Somme Organismes internationaux		1
	<i>Sous total Autorités indépendantes</i>	
	Sous total Entreprises privées	2
	Sous total Autre (dispo, congés...)	107
Somme Autre		109
Total autres cercles		1036
Total général		5621

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2013 - 2014

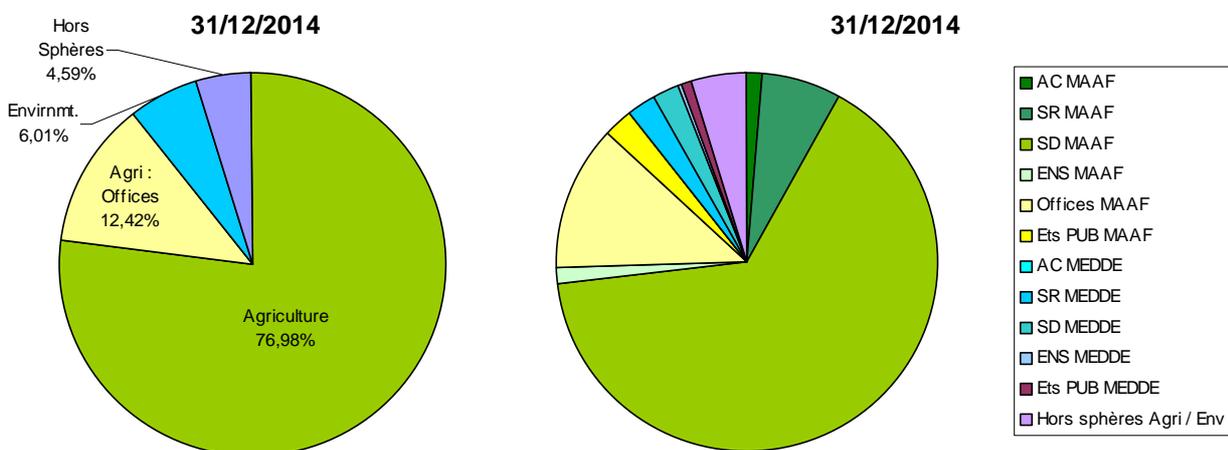
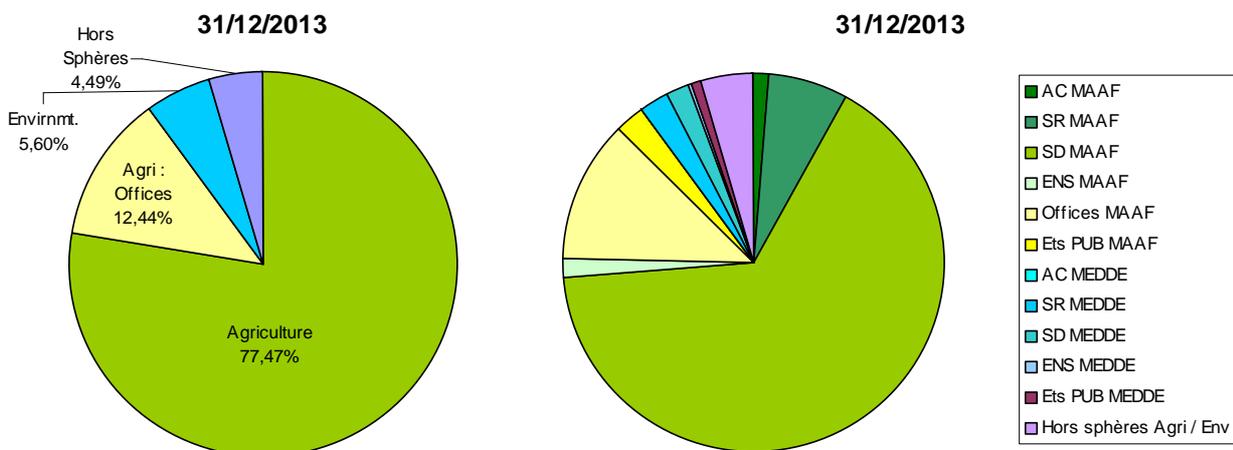
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2013	31/12/2014	Variation		Sphère
MAAF	77	77			Agri
MEDDE	7	8	+1	+14,29%	Env
Autres	6	8	+2	+33,33%	
Somme Administration centrale de l'Etat	90	93	+3	+3,33%	
MAAF	376	383	+7	+1,86%	Agri
MEDDE	139	142	+3	+2,16%	Env
<i>SR Autres Min, préf</i>					
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	515	525	+10	+1,94%	
DDT Agri	1226	1218	-8		Agri
DDT Env	90	99	+9	+10,00%	Env
DDPP Agri	1346	1326	-20	-1,49%	Agri
DDPP Env	16	16			Env
DDCSPP Agri	916	922	+6		Agri
DDCSPP Env	6	8	+2	+33,33%	Env
DAAF OM	176	174	-2	-1,14%	Agri
<i>DEAL OM</i>					Env
SD Autres Min, préf	109	105	-4	-3,67%	Env
Somme Services départementaux	3885	3868	-17		
Recherche, Centres Techniques Agri	9	9			Agri
Recherche, Centres Techniques Env	8	9	+1	+12,50%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	9	3	-6	-66,67%	Agri
Ens Sup MEDDE	1	1			Env
Ens sup Autres	1	2	+1	+100,00%	
Ens tech Agri	66	75	+9	+13,64%	
Somme Enseignement et Recherche	94	99	+5	+5,32%	
Offices	695	698	+3		Agri
Secteur para public MAAF	129	140	+11	+8,53%	Agri
Secteur para public MEDDE	46	55	+9	+19,57%	Env
Secteur para public autre tutelle	2	1	-1	-50,00%	
Somme Secteur para public	872	894	+22	+2,52%	
Organismes internationaux		1			
Somme Organismes internationaux		1			
Commune, intercommunalité	11	8	-3	-27,27%	
Conseil général	7	6	-1	-14,29%	
Conseil régional	1	1			
Chambre d'agriculture, autres...	13	17	+4	+30,77%	
Somme Collectivités territoriales...	32	32			
<i>Autorités indépendantes</i>					
Somme Autorités indépendantes					
Entreprises privées	3	2	-1	-33,33%	
Somme Entreprises privées	3	2	-1	-33,33%	
Autre: dispo, congés...	98	107	+9	+9,18%	
Somme Autre	98	107	+9	+9,18%	
Total	5589	5621	+32		

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2013 - 2014

Sphère	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agriculture - hors offices	4330	4327	-3	-0,07%
Agriculture - offices	695	698	+3	+0,43%
Environnement	313	338	+25	+7,99%

Sphère	Secteur	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agri	AC MAAF	77	77	+0	
Agri	SR MAAF	376	383	+7	+1,86%
Agri	SD MAAF	3664	3640	-24	-0,66%
Agri	ENS MAAF	84	87	+3	+3,57%
Agri	Offices MAAF	695	698	+3	+0,43%
Agri	Ets PUB MAAF	129	140	+11	+8,53%
Env	AC MEDDE	7	8	+1	+14,29%
Env	SR MEDDE	139	142	+3	+2,16%
Env	SD MEDDE	112	123	+11	+9,82%
Env	ENS MEDDE	9	10	+1	+11,11%
Env	Ets PUB MEDDE	46	55	+9	+19,57%
Total Agri		5025	5025	+0	
Total Env		313	338	+25	+7,99%
Total		5338	5363		
Hors sphères Agri / Env		251	258		

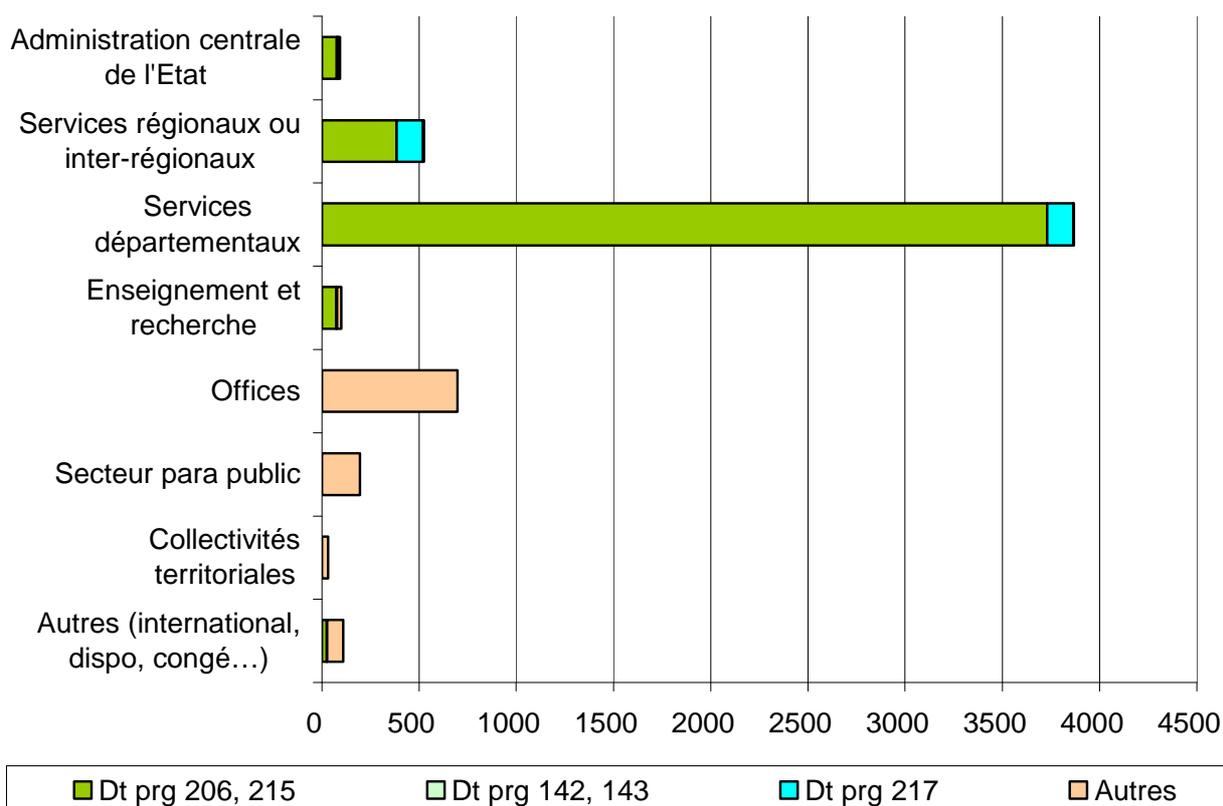


6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2014

Programmes	31/12/2013	31/12/2014
Prog Agri	4312	4294
Prog Env	277	279
Autres	1000	1048
Total	5589	5621

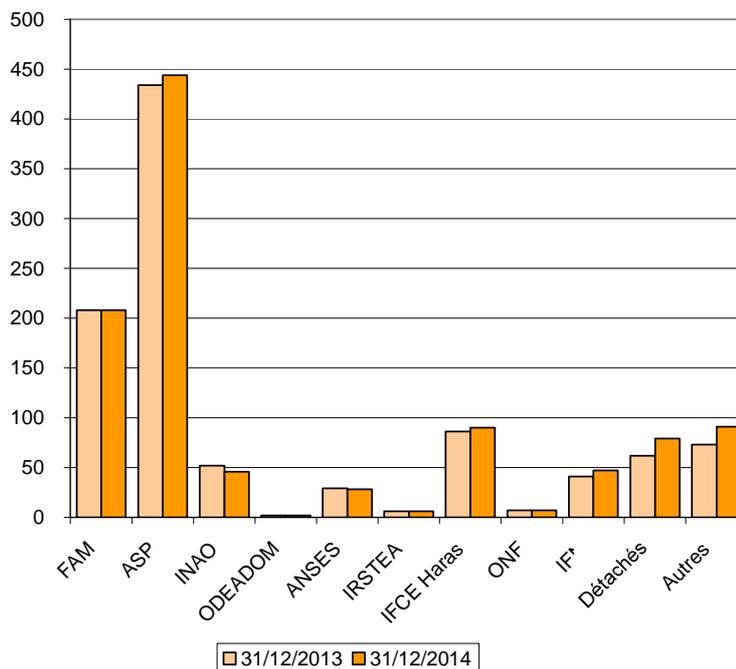
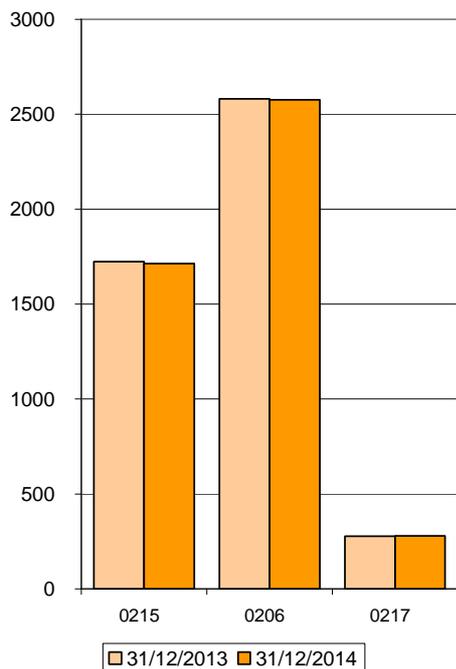
Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	77	82,80%			6	6,45%	10	10,75%	93
Services régionaux ou inter-régionaux	384	73,14%			136	25,90%	5	0,95%	525
Services départementaux	3730	96,43%			135	3,49%	3	0,08%	3868
Enseignement et recherche	73	73,74%	5	5,05%			21	21,21%	99
Offices							698	100,00%	698
Secteur para public							196	100,00%	196
Collectivités territoriales							32	100,00%	32
Autres (international, dispo, congé...)	25	22,73%			2	1,82%	83	75,45%	110
Total	4289	76,30%	5	0,09%	279	4,96%	1048	18,64%	5621



6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2013 - 2014

Programmes		31/12/2013		31/12/2014		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1723	30,83%	1713	30,48%	-10	-0,58%
	0206	2581	46,18%	2576	45,83%	-5	-0,19%
Prog Env	0217	277	4,96%	279	4,96%	+2	+0,72%
	FAM	208	3,72%	208	3,70%	+0	+0,00%
	ASP	434	7,77%	444	7,90%	+10	+2,30%
	INAO	52	0,93%	46	0,82%	-6	-11,54%
	ODEADOM	2	0,04%	2	0,04%	+0	+0,00%
	ANSES	29	+0,52%	28	+0,50%	-1	-3,45%
	IRSTEA	6	0,11%	6	0,11%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	86	1,54%	90	1,60%	+4	+4,65%
	ONF	7	0,13%	7	0,12%	+0	+0,00%
	IFN	41	+0,73%	47	+0,84%	+6	+14,63%
	Détachés	62	1,11%	79	1,41%	+17	+27,42%
	Autres	73	1,31%	91	1,62%	+18	+24,66%
	Total		5589	100,00%	5621	100,00%	+32
Sortant				215			
Entrant		247					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés », « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2013 et le 31/12/2014, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2014		Programmes 2013													Total 2014, 5621 agents				
		Agriculture 2013						Envirt 2013								Entrant			
		0215	0206	0142	0143	0217	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	Entrants 2014
Agriculture 2014	0215	0206	0142	0143	0217	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	Entrants 2014	Total 2014, 5621 agents
	1560	20		1	5	1	1	6	5							1		114	1713
	35	2441			2	1	1	1	1				1				7	87	2576
			2																2
				3															3
Environnement 2014	0217	7			245	1	1	1	2						2			4	279
Autres 2014	FAM	1	1			202	1											3	208
	ASP	3	4			414												23	444
	INAO		2						44										46
	ODEADOM									2									2
	ANSES										28								28
	IRSTEA											6							6
	IFCE Haras												84					6	90
	ONF														7				7
	IFN	3														34		10	47
	Détachés	22	4	1		1	1	1							1	47	1		79
Autres	5	9			8	1	3			1					4	60		91	
Sortants 2014	77	93	1		16	1	7						1	4	10	5			215
Total programmes 2013, 5589 agents	1723	2581	4	4	277	208	434	52	2	29	6	86	7	41	62	73	247	5836	

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1723 agents du pig 0215 en 2013, 1560 sont restés ce même programme, 35 sont passés sur d'autres programmes Agri, 17 sur le programme 0217, 7 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 22 Détachés, 5 Autres et 77 agents sont sortants du corps en 2014.

- **Lecture horizontale** : sur les 1713 agents du programme 0215 en 2014, 1560 étaient sur ce même programme en 2013, 21 proviennent d'autres programmes Agriculture, 5 du programme 0217, 12 des offices et autres EP Agri ou Env, 1 Détachés et 114 agents sont entrants dans le corps en 2014.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2014

Dans le chapitre 6.3 « flux », 247 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2014, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2013 : parmi ces 247 agents, 162 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 85 sont des recrutements externes.

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		TS.Chef VétAli		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H		
Mode d'accès	examen prof. réservé	49	26							75
	concours externe	5	5	19	20					49
	liste d'aptitude	13	26							39
	détachement	6	5	7	5	7	3	2		35
	concours interne	5	3	8	8					24
	examen professionnel	10	6							16
	emplois réservés	1	2	1	1					5
	contrat	3	1							4
	Total entrées	92	74	35	34	7	3	2	0	247

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
TS.Chef	7	48,6	3	46,0	10	47,8
TS.Ppal	35	33,9	34	35,3	69	34,6
TS	3	25,9	1	25,8	4	25,9
TS.Chef VétAli	2	39,4			2	39,4
Total entrées	136	39,2	111	40,7	247	39,9

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		TS.Chef VétAli		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H		
Origine	agents nouveaux	16	19	22	27	1				85
	PSNT	37	11	8	4					60
	Adjoint.Tech.	19	23							42
	Secrétaire Adm.	5	4	5	2	6	3	2		27
	Agt.Ct.Gén.Rur.	5	5							10
	Agt Cont. S.D.	6	2							8
	Adjoint.Admin.	3	3							6
	Adj.Tech.Haras		5							5
	Agt.Pal.STec.SD	1	1							2
	Tech.Opé.O.N.F.				1					1
	Tech.Form.Rech.		1							1
	Total entrées	92	74	35	34	7	3	2	0	247

7.2 – Sorties du corps en 2014

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	24	61,4	102	61,8	126	61,7
retraite d'office par limite d'âge	3	65,8	6	65,0	9	65,3
retraite sur demande pour invalidité	1	55,8	4	60,1	5	59,2
radiation des cadres : décès	1	52,5	7	55,4	8	55,0
radiation des cadres : démission	2	50,0	4	48,0	6	48,6
radiation du corps	4	47,3	4	51,0	8	49,2
fin de contrat : échéance du contrat			2	48,0	2	48,0
licenciement : refus titularisation après stage	1	33,1			1	33,1
fin de dossier			1	43,0	1	43,0
Total sorties définitives	36	58,4	130	60,4	166	60,0
I.A.E.	14		33		47	
Secrétaire Adm.	2				2	
Total sorties vers autre corps	16		33		49	
Total sorties	52		163		215	

Mode de sortie vers autre corps	examen professionnel	liste d'aptitude	concours interne	intégration après détachement	Total
I.A.E.	26	18	3		47
Secrétaire Adm.				2	2
Total	26	18	3	2	49

8 - Répartition Géographique au 31 décembre 2014

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total	
M01	Ile de France	140		13			153	2,72%	
	Nord-Pas-de-Calais	145		2			147	2,62%	
	Picardie	130		1			131	2,33%	
Somme M01		415		16			431	7,67%	
M02	Alsace	79		2	1		82	1,46%	
	Franche-Comté	125		1	1		127	2,26%	
	Lorraine	192		5	1		198	3,52%	
Somme M02		396		8	3		407	7,24%	
M03	Basse-Normandie	214	1	1			216	3,84%	
	Bretagne	621		7	4	1	633	11,26%	
	Haute-Normandie	92	1		1		94	1,67%	
Somme M03		927	2	8	5	1	943	16,78%	
M04	Centre	210		1			211	3,75%	
	Pays de la Loire	391		1	1		393	6,99%	
Somme M04		601		2	1		604	10,75%	
M05	Aquitaine	306		2	1		309	5,50%	
	Poitou-Charentes	236		4			240	4,27%	
Somme M05		542		6	1		549	9,77%	
M06	Limousin	263	3	4	1	1	272	4,84%	
	Midi-Pyrénées	402		3	2		407	7,24%	
Somme M06		665	3	7	3	1	679	12,08%	
M07	Corse	47		1			48	0,85%	
	Languedoc-Roussillon	237		3	1		241	4,29%	
	PACA	235		1	1		237	4,22%	
Somme M07		519		5	2		526	9,36%	
M08	Auvergne	237					237	4,22%	
	Rhône-Alpes	459		3	1		463	8,24%	
Somme M08		696		3	1		700	12,45%	
M09	Guadeloupe	47					47	0,84%	
	Guyane	27			1		28	0,50%	
	Martinique	29			1		30	0,53%	
	Réunion	62		1			63	1,12%	
	Territoires d'outre-mer	38					38	0,68%	
Somme M09		203		1	2		206	3,66%	
M10	Ile de France	126	5	8			139	2,47%	
	AC Toulouse	Midi-Pyrénées	19				19	0,34%	
	AC Beauvais	Picardie	1				1	0,02%	
		indéterminée			4		4	0,07%	
Somme M10		146	5	12			163	2,90%	
M11	Bourgogne	180		4	1		185	3,29%	
	Champagne-Ardenne	121					121	2,15%	
Somme M11		301		4	1		306	5,44%	
non mappé	indéterminée	2		7	34	64	107	1,90%	
Somme non mappé		2		7	34	64	107	1,90%	
Total		5413	10	79	53	66	0	5621	100%

Les 107 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par Grand Secteur

Région	Secteur												Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé	sans	
Alsace		60	11				9		2				82
Aquitaine		224	26				46	11	2				309
Auvergne		175	28				27	7					237
Basse-Normandie		158	20				19	18	1				216
Bourgogne		132	16			1	27	5	3		1		185
Bretagne		532	43	2			40	9	6			1	633
Centre		148	21	1			27	14					211
Champagne-Ardenne		87	21				9	4					121
Corse		41	6						1				48
Franche-Comté		95	16				11	5					127
Guadeloupe		40					7						47
Guyane		25					3						28
Haute-Normandie		57	23				14						94
Ile de France	69	101	27	2		1	64	26	1	1			292
Languedoc-Roussillon		162	32	1	1	1	30	13	1				241
Limousin		107	20				136	6	2			1	272
Lorraine		126	18	2	15	1	20	13	3				198
Martinique		26					4						30
Midi-Pyrénées	19	320	36				39	9	3				426
Nord-Pas-de-Calais		112	16			1	17		1				147
Pays de la Loire		300	36		1	1	31	23	1				393
Picardie	1	98	13				16	3			1		132
Poitou-Charentes		186	15		1		30	4	4				240
Provence-Alpes-Cote-d'Azur		169	35	1			24	8					237
Réunion		50					11	2					63
Rhône-Alpes		304	45	9	57		33	14	1				463
Territoires d'outre-mer		33	1				4						38
indéterminée	4							2				105	111
Total	93	3868	525	18	75	6	698	196	32	1	2	107	5621

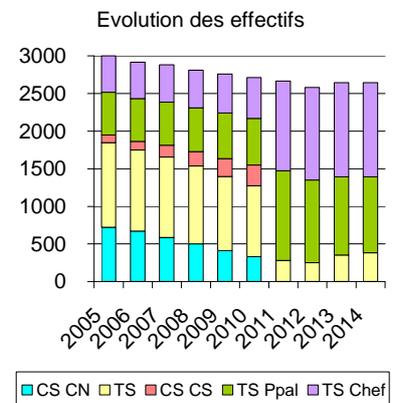
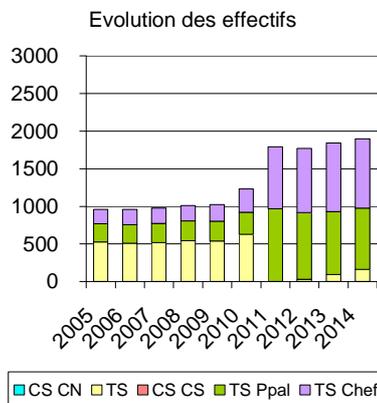
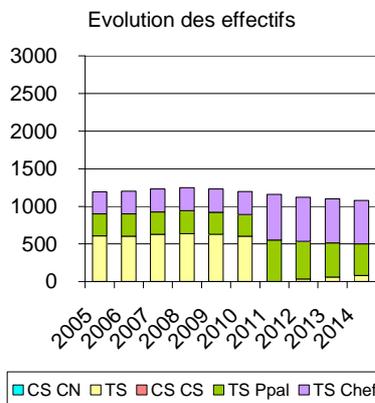
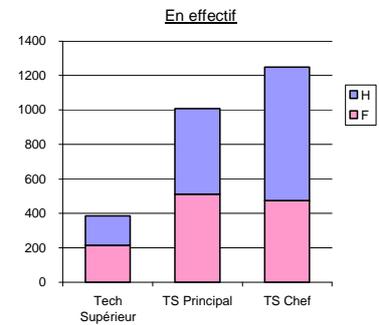
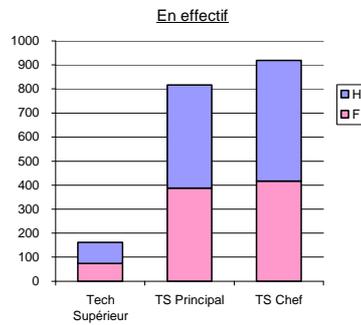
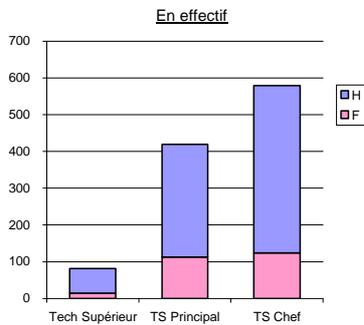
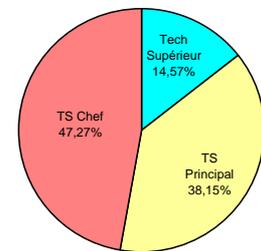
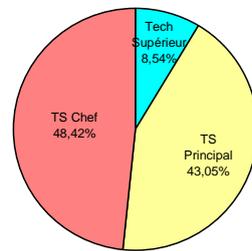
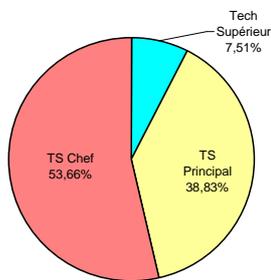
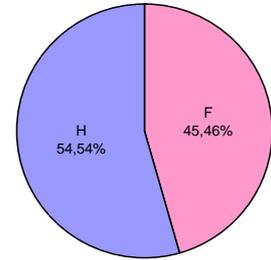
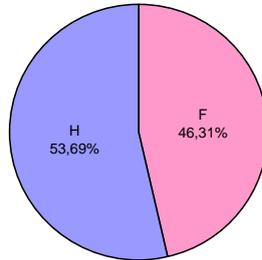
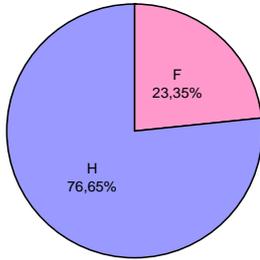
Annexe :

Comparatif des 3 spécialités

FTR : Forêts et territoires ruraux

TEA : Techniques et économie agricoles

VA : Vétérinaire et alimentaire



FTR : Forêts et territoires ruraux

TEA : Techniques et économie agricoles

VA : Vétérinaire et alimentaire

