



## **MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures

### **ETAT DU CORPS DES INGENIEURS DE L'AGRICULTURE ET DE L'ENVIRONNEMENT**

# **IAE 2015**

Situation au 31/12/2015

sur la base de données extraites le  
07/04/2016

Edition : 3 novembre 2016

### Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH Agorha), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA.

### Textes réglementaires :

Décret n° 2006-8 du 4 janvier 2006 modifié relatif au statut particulier du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ;

Décret n° 2010-1247 du 20 octobre 2010 relatif à l'échelonnement indiciaire des corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement, des techniciens supérieurs des services du ministère chargé de l'agriculture, des attachés d'administration du ministère de l'agriculture et de la pêche et des secrétaires administratifs du ministère de l'agriculture et de la pêche.

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 modifié relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 27 janvier 2006 fixant l'échelonnement indiciaire relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel.

### Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2015, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 07/04/2016. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2015. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme reposant uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### En résumé :

Au 31/12/2015, le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte **4040** agents, effectif en augmentation par rapport à la situation au 31/12/2014 (**3986** agents).

Corps se féminisant, avec un vieillissement de la population masculine dont la présence est plus forte que celle des femmes pour les divisionnaires, chefs de mission et statuts d'emploi.

La progression de l'effectif du corps est relativement faible, au regard de la forte augmentation constatée au cours des années antérieures, du fait de l'intégration des agents contractuels issus des Offices et de l'ASP.

53% des effectifs du corps sont en activité sur des programmes relevant du MAAF, situation stable.

La progression de l'effectif sur les programmes du MEDDE s'est ralentie cette année avec une augmentation seulement de 5,24 % et un effectif représentant 14,9 % du corps.

L'ONF accueille 10,32 % des effectifs du corps, proportion analogue (8,85 %) pour les IAE en poste dans le secteur des offices (ASP/FAM/ODEADOM/INAO).(cf. 6.2)

# Table des matières

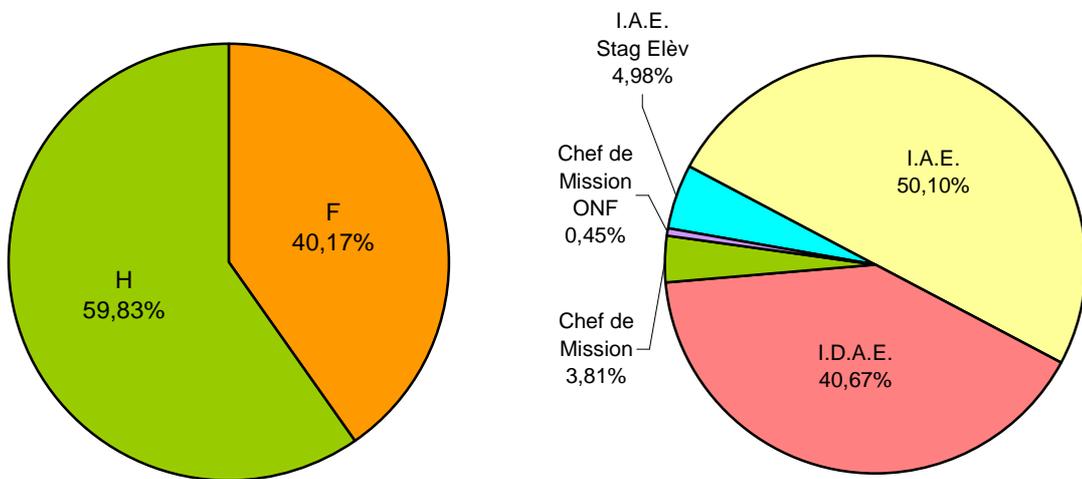
<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2015 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – STATUT D'EMPLOI	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2015</b>	<b>7</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	7
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	7
2.1.2 – DETAIL CONGES	7
2.1.3 – DETAIL DETACHES	7
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>8</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2015	8
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	9
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2015</b>	<b>10</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>13</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2015	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2015	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2014 / 2015	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2014 / 2015	16
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>17</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2015	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2014 / 2015	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2014 ET LE 31/12/2015, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
<b>7 - ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>20</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2015	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2015	21
<b>8 – REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2015</b>	<b>22</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	22
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	23

## 1 – Grades

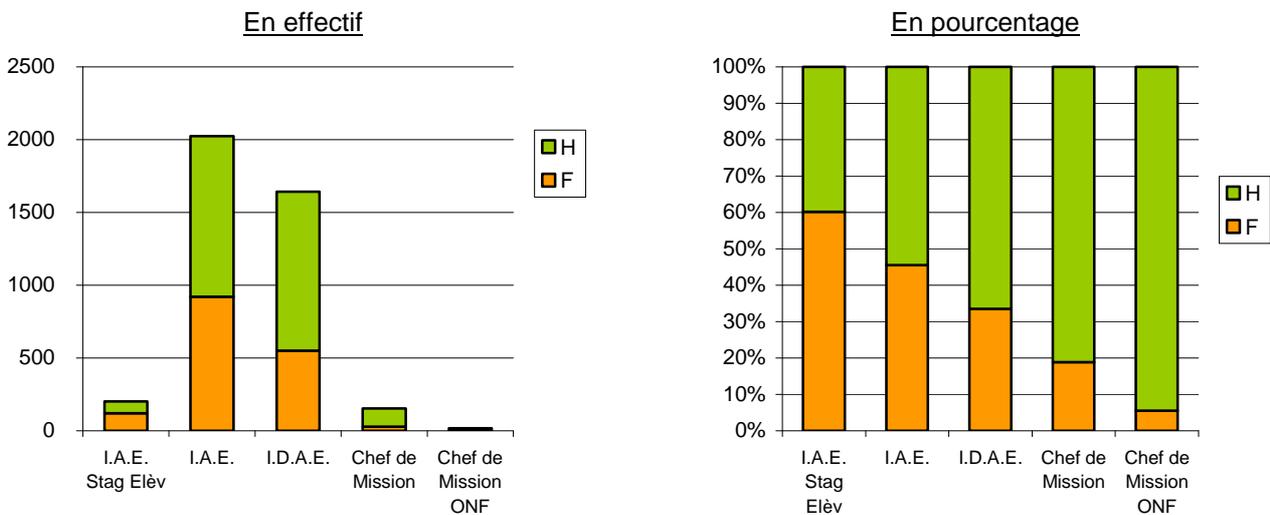
Le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte au 31 décembre 2015 **4040** agents, effectif en augmentation de 1,35% par rapport au 31/12/2014 (**3986** agents). Cette augmentation de 73 agents est à 90% assurée par des femmes (avec désormais plus de 40% de femmes dans le corps).

### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
I.A.E. Stag Elèv	121	80	201	4,98%	60,20%	39,80%
I.A.E.	922	1102	2024	50,10%	45,55%	54,45%
I.D.A.E.	550	1093	1643	40,67%	33,48%	66,52%
Chef de Mission	29	125	154	3,81%	18,83%	81,17%
Chef de Mission ONF	1	17	18	0,45%	5,56%	94,44%
<b>Total</b>	<b>1623</b>	<b>2417</b>	<b>4040</b>	<b>100,00%</b>	<b>40,17%</b>	<b>59,83%</b>



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



## 1.2 – Evolution des effectifs de 2006 à 2015 avec détail par grade

2006 : décrets n° 2006-8 du 4 janvier 2006 créant le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement par fusion des 3 corps d'ingénieurs des travaux (ITR, ITA et ITEF) et n° 2006-9 du 4 janvier 2006 créant le statut d'emploi de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

2011 : intégration d'une partie des agents des Offices (ASP, FAM, INAO, ODEADOM) dans le corps des IAE.

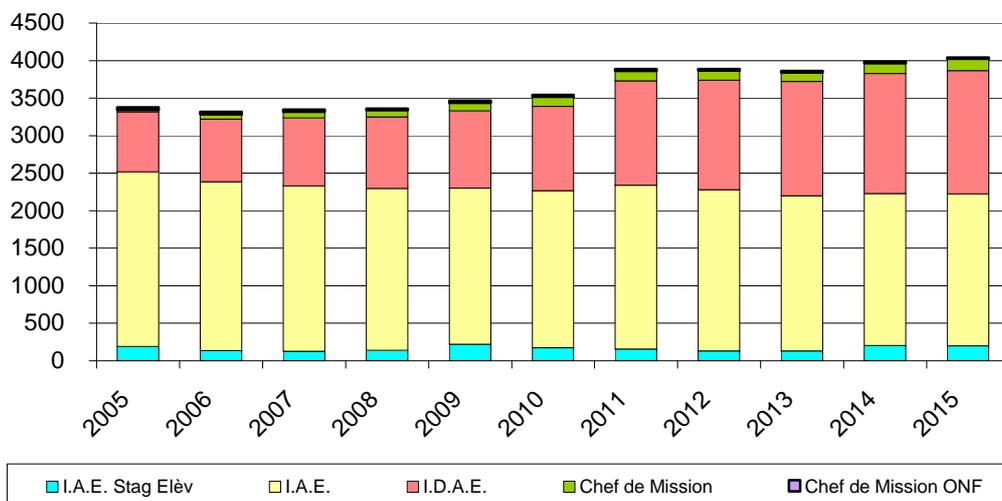
2014-: déprécarisation

Année	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total	Prog. Annuel.	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total hors Offices
2006	135	2253	833	64	33	3318		4,1%	67,9%	25,1%	1,9%	1,0%	3318
2007	126	2206	906	80	28	3346	+0,8%	3,8%	65,9%	27,1%	2,4%	0,8%	3346
2008	141	2156	952	88	21	3358	+0,4%	4,2%	64,2%	28,4%	2,6%	0,6%	3358
2009	222	2079	1029	107	28	3465	+3,2%	6,4%	60,0%	29,7%	3,1%	0,8%	3465
2010	173	2094	1122	128	27	3544	+2,3%	4,9%	59,1%	31,7%	3,6%	0,8%	3428
2011	158	2183	1390	131	25	3887	+9,7%	4,1%	56,2%	35,8%	3,4%	0,6%	3391
2012	131	2148	1458	128	24	3889	+0,1%	3,4%	55,2%	37,5%	3,3%	0,6%	3397
2013	133	2067	1522	120	22	3864	-0,6%	3,4%	53,5%	39,4%	3,1%	0,6%	3377
2014	204	2026	1600	135	21	3986	+3,2%	5,1%	50,8%	40,1%	3,4%	0,5%	3504
2015	201	2024	1643	154	18	4040	+1,4%	5,0%	50,1%	40,7%	3,8%	0,4%	3555

Les nombres, calculés sur la base des informations validées au 07/04/2016, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2016.

Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

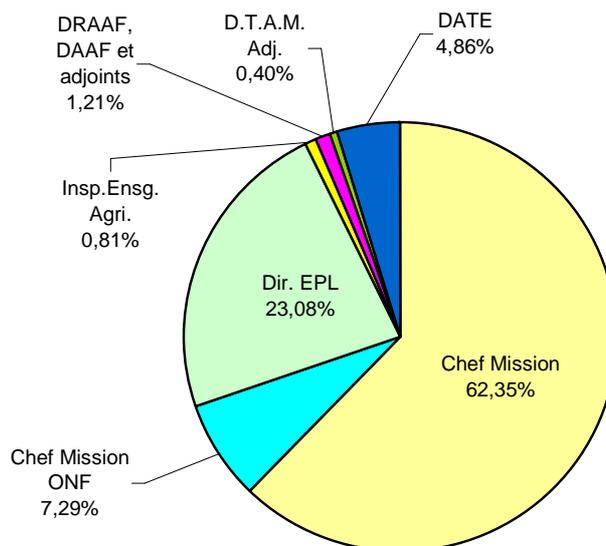
### Evolution des effectifs



A noter l'impact de l'intégration des agents des Offices dans le corps des IAE sur le poids relatif du grade de divisionnaire (2011).

### 1.3 – Statut d’emploi

Corps fonctionnel	F	H	Total
Chef Mission	29	125	154
Chef Mission ONF	1	17	18
Dir. EPL	25	32	57
Insp.Ensg.Agri.		2	2
D.R.A.A.F. Adj.	1	1	2
DAAF Adj.		1	1
D.T.A.M. Adj.		1	1
<b>DATE</b>			
DDT		2	2
DDT Adjoint		7	7
DDPP Adjoint		2	2
DDCSPP Adjoint	1		1
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>190</b>	<b>247</b>



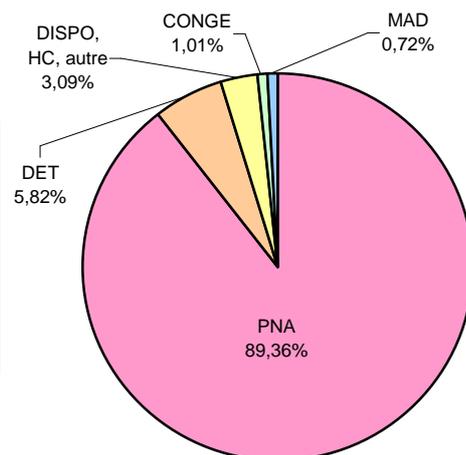
Le nombre d'IAE sous statut d'emploi progresse de plus de 5% en 2015, due essentiellement à l'accroissement significatif de chefs de mission MAAF (+17). C'est l'effet indirect de la sortie du statut d'emploi d'attachés d'administration ayant accédé au grade d'attachés hors classe. Désormais ¾ des chefs de mission sont des IAE.

La proportion des femmes sur statut d'emploi est très inférieure à leur représentation dans le corps. Ceci s'explique en partie par une féminisation progressive du corps avec des femmes plus jeunes que les hommes. L'effectif relatif des femmes diminue significativement au-delà de 40 ans (cf. chapitre 4 – Âges).

## 2 – Positions administratives au 31/12/2015

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	1456	2154	3610	89,36%
DET	57	178	235	5,82%
DISPO, HC, autre	62	63	125	3,09%
CONGE	37	4	41	1,01%
MAD	11	18	29	0,72%
<b>Total</b>	<b>1623</b>	<b>2417</b>	<b>4040</b>	<b>100%</b>



#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

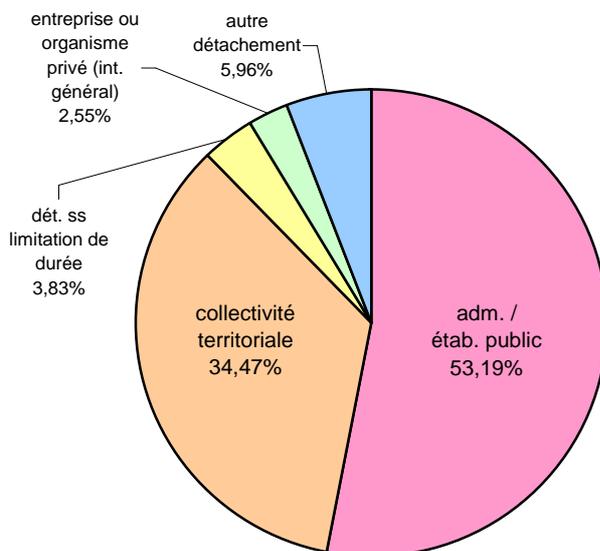
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	40	46	86
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	9	8	17
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	11	3	14
dispo : études ou rech. présentant un int. général	1	3	4
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)	1	1	2
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)		1	1
dispo : d'office après congé maladie		1	1
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>125</b>

#### 2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé de maternité	19		19
congé parental	10	1	11
congé longue durée	4	3	7
congé formation	3		3
congé d'adoption	1		1
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>41</b>

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	30	95	125
collectivité territoriale	19	62	81
dét. ss limitation de durée	3	6	9
entreprise ou organisme privé (int. général)	1	5	6
autre détachement	4	10	14
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>178</b>	<b>235</b>



A noter une augmentation sensible du nombre d'IAE en détachement (+20) probablement liée au transfert de gestion du FEADER aux Conseils régionaux

### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2015

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours réservé	66	35	53,03%	31	46,97%
concours externe	41	24	58,54%	17	41,46%
liste d'aptitude	22	6	27,27%	16	72,73%
détachement	15	6	40,00%	9	60,00%
concours interne	3	2	66,67%	1	33,33%
intégration	1			1	100,00%
contrat	1			1	100,00%
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>73</b>	<b>48,99%</b>	<b>76</b>	<b>51,01%</b>

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours réservé	44,30%	47,95%	40,79%
concours externe	27,52%	32,88%	22,37%
liste d'aptitude	14,77%	8,22%	21,05%
détachement	10,07%	8,22%	11,84%
concours interne	2,01%	2,74%	1,32%
intégration	0,67%		1,32%
contrat	0,67%		1,32%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

- Clef de lecture :

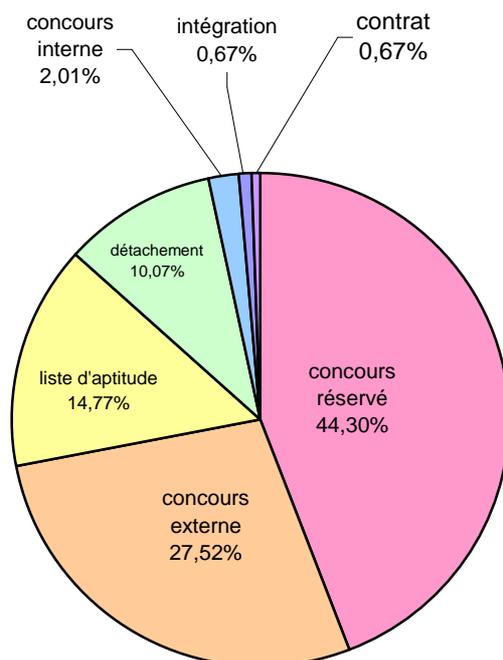
Tableau de gauche : 58,54% des agents entrés dans le corps en 2015 par concours externe sont des femmes, 41,46% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par concours externe en 2015 représente 27,52% des entrées.

en 2015, 32,88% des femmes sont entrées par concours externe...

... 22,37% pour les hommes

L'analyse des modes d'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.



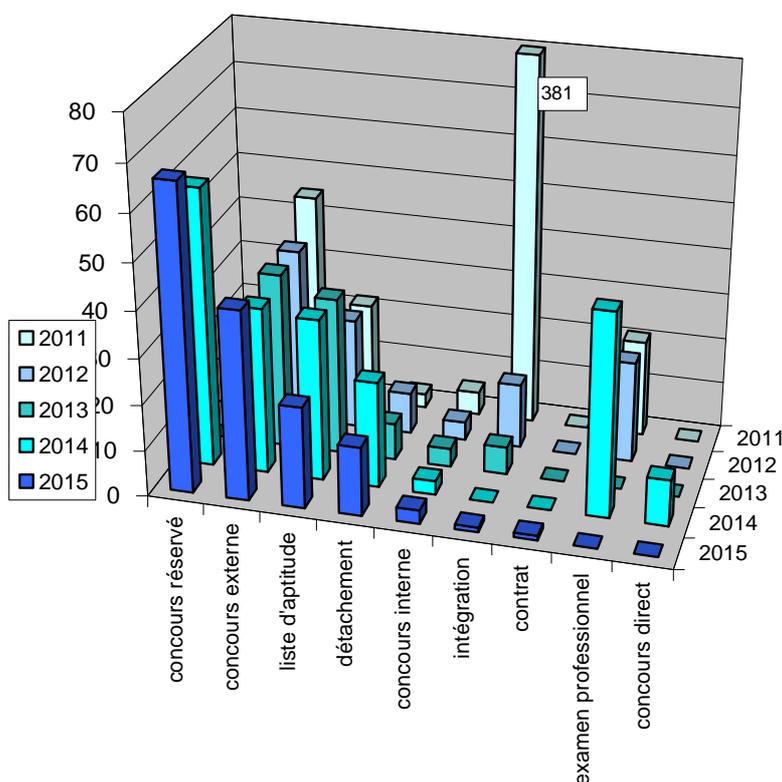
### 3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2006	10	35,71%	18	64,29%	28
2007	42	39,62%	64	60,38%	106
2008	45	37,50%	75	62,50%	120
2009	78	45,09%	95	54,91%	173
2010	73	39,25%	113	60,75%	186
2011	212	44,44%	265	55,56%	477
2012	51	45,95%	60	54,05%	111
2013	39	43,33%	51	56,67%	90
2014	108	51,18%	103	48,82%	211
2015	73	48,99%	76	51,01%	149
<b>Global sur 10 ans</b>	<b>731</b>	<b>44,28%</b>	<b>920</b>	<b>55,72%</b>	<b>1651</b>

### 3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

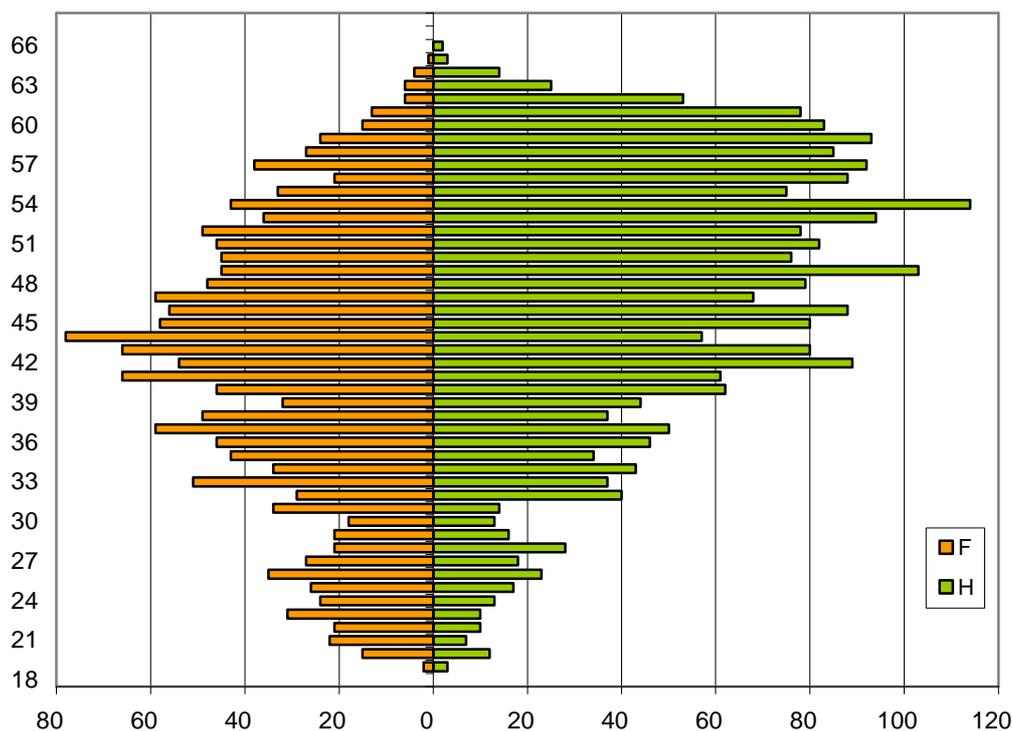
		Année d'entrée dans le corps									
		2011		2012		2013		2014		2015	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
<b>Mode d'accès</b>	concours réservé						60	28,44%	66	44,30%	
	concours externe	45	9,43%	38	34,23%	38	42,22%	36	17,06%	41	27,52%
	liste d'aptitude	22	4,61%	24	21,62%	34	37,78%	35	16,59%	22	14,77%
	détachement	3	0,63%	9	8,11%	8	8,89%	23	10,90%	15	10,07%
	concours interne	5	1,05%	4	3,60%	4	4,44%	3	1,42%	3	2,01%
	intégration	381	79,87%	14	12,61%	6	6,67%			1	0,67%
	contrat									1	0,67%
	examen professionnel	21	4,40%	22	19,82%			44	20,85%		
concours direct							10	4,74%			
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>100%</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>	<b>149</b>	<b>100%</b>	

La baisse des entrées par LA est liée à un décalage dans la prise d'arrêté de nomination, les flux annuels étant stable autour de 34/ 35 depuis 3 ans.



## 4 – Âges au 31/12/2015

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



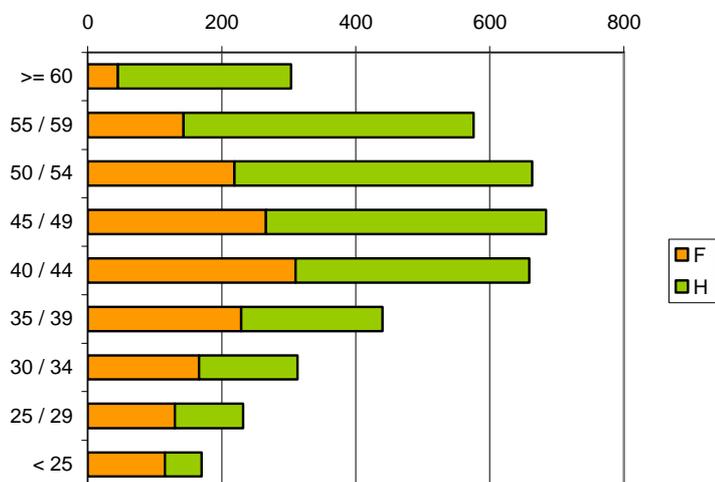
### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	303	45	14,85%	258	85,15%	2,77%	10,67%	7,50%
55 / 59	576	143	24,83%	433	75,17%	8,81%	17,91%	14,26%
50 / 54	663	219	33,03%	444	66,97%	13,49%	18,37%	16,41%
45 / 49	684	266	38,89%	418	61,11%	16,39%	17,29%	16,93%
40 / 44	659	310	47,04%	349	52,96%	19,10%	14,44%	16,31%
35 / 39	440	229	52,05%	211	47,95%	14,11%	8,73%	10,89%
30 / 34	313	166	53,04%	147	46,96%	10,23%	6,08%	7,75%
25 / 29	232	130	56,03%	102	43,97%	8,01%	4,22%	5,74%
< 25	170	115	67,65%	55	32,35%	7,09%	2,28%	4,21%
<b>Total</b>	<b>4040</b>	<b>1623</b>	<b>40,17%</b>	<b>2417</b>	<b>59,83%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

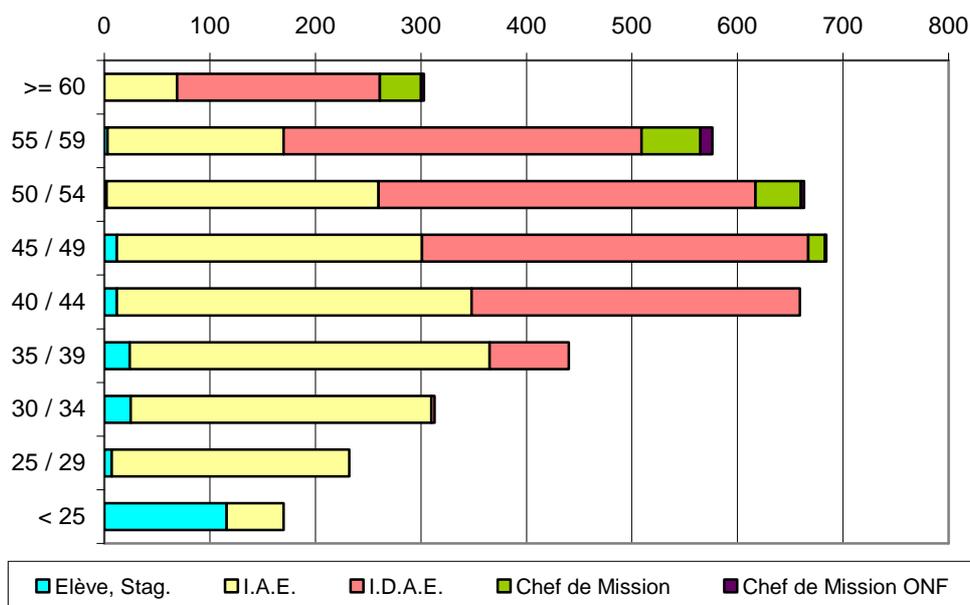
47,04% des "40 / 44 ans " sont des femmes

19,10% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

La féminisation du corps est très significative pour les moins de 35 ans (57,48 %). La population des plus de 50 ans est par contre en forte proportion masculine (73,61%).



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 60		69	192	39	3	303
55 / 59	3	167	339	56	11	576
50 / 54	2	258	357	43	3	663
45 / 49	12	289	366	16	1	684
40 / 44	12	336	311			659
35 / 39	24	341	75			440
30 / 34	25	285	3			313
25 / 29	7	225				232
< 25	116	54				170
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>2024</b>	<b>1643</b>	<b>154</b>	<b>18</b>	<b>4040</b>

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 60		3,4%	11,7%	25,3%	16,7%	7,5%
55 / 59	1,5%	8,3%	20,6%	36,4%	61,1%	14,3%
50 / 54	1,0%	12,7%	21,7%	27,9%	16,7%	16,4%
45 / 49	6,0%	14,3%	22,3%	10,4%	5,6%	16,9%
40 / 44	6,0%	16,6%	18,9%			16,3%
35 / 39	11,9%	16,8%	4,6%			10,9%
30 / 34	12,4%	14,1%	0,2%			7,7%
25 / 29	3,5%	11,1%				5,7%
< 25	57,7%	2,7%				4,2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

12,7% des "I.A.E." sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF
>= 60		22,8%	63,4%	12,9%	1,0%
55 / 59	0,5%	29,0%	58,9%	9,7%	1,9%
50 / 54	0,3%	38,9%	53,8%	6,5%	0,5%
45 / 49	1,8%	42,3%	53,5%	2,3%	0,1%
40 / 44	1,8%	51,0%	47,2%		
35 / 39	5,5%	77,5%	17,0%		
30 / 34	8,0%	91,1%	1,0%		
25 / 29	3,0%	97,0%			
< 25	68,2%	31,8%			
<b>Total</b>	<b>5,0%</b>	<b>50,1%</b>	<b>40,7%</b>	<b>3,8%</b>	<b>0,4%</b>

38,9% des "50 / 54 ans" sont classés "I.A.E."

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
I.A.E. Stag/Elèv	121	28,0	80	30,1	201	28,9
I.A.E.	922	39,6	1102	44,0	2024	42,0
I.D.A.E.	550	49,0	1093	52,1	1643	51,1
Chef de Mission	29	54,6	125	56,8	154	56,4
Chef de Mission ONF	1	57,5	17	56,9	18	56,9
<b>Moyenne corps</b>	<b>1623</b>	<b>42,2</b>	<b>2417</b>	<b>47,9</b>	<b>4040</b>	<b>45,6</b>

La moyenne d'âge des hommes sur l'ensemble des grades est supérieure de presque 6 ans à celle des femmes. Pour les chefs de mission, l'écart tombe à 2 ans. Ces valeurs sont une conséquence de la progression de la représentativité des femmes dans les effectifs du corps.

#### Position relative du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement en terme de moyenne d'âge

Corps	situation 2015				rappel situation 2014	
	F		H		Global	
<b>IAE</b>	<b>1623</b>	<b>42,2</b>	<b>2417</b>	<b>47,9</b>	<b>4040</b>	<b>45,6</b>
IPEF	998	42,9	2516	47,6	3514	46,3
IE	174	46,3	128	46,9	302	46,5
TFR	504	48,5	333	45,7	837	47,4
TS	2439	45,0	3219	49,2	5658	47,4
AI	64	48,8	38	46,5	102	48,0
IR	96	47,4	68	49,6	164	48,3
AA	794	48,5	628	48,3	1422	48,4
AdjTech	123	47,0	323	49,1	446	48,5
ISPV	499	46,9	414	52,3	913	49,3
ATFR	283	49,3	161	51,6	444	50,1
SA	2894	50,4	536	49,0	3430	50,2
AdjAdm	3162	51,9	284	50,7	3446	51,8
<b>Global</b>	<b>13653</b>	<b>47,8</b>	<b>11065</b>	<b>48,6</b>	<b>24718</b>	<b>48,2</b>

Corps	Global	
<b>IAE</b>	<b>3986</b>	<b>45,2</b>
IPEF	3538	46,1
IE	291	45,9
TFR	817	46,7
TS	5597	47,1
AI	100	47,7
IR	148	48,0
AA	1433	48,2
AdjTech	463	47,9
ISPV	903	48,9
ATFR	453	49,6
SA	3429	49,6
AdjAdm	3692	51,4
<b>Global</b>	<b>24850</b>	<b>47,8</b>

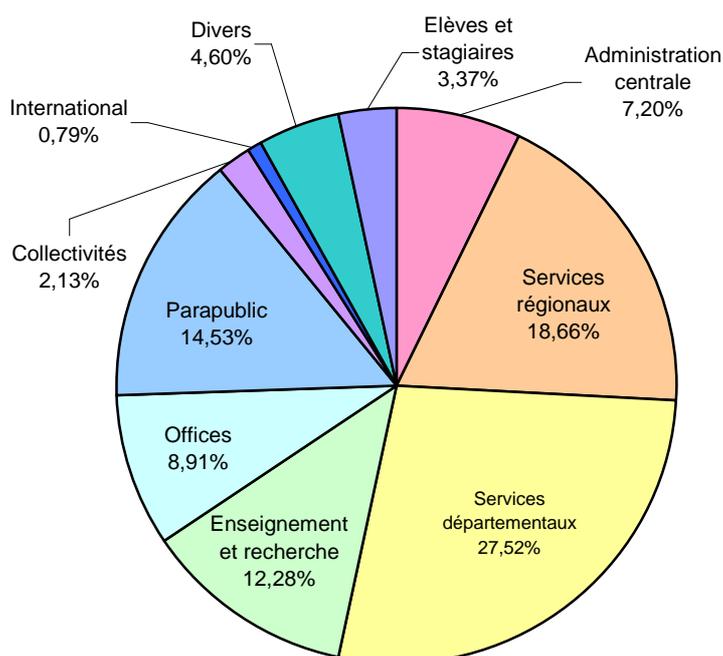
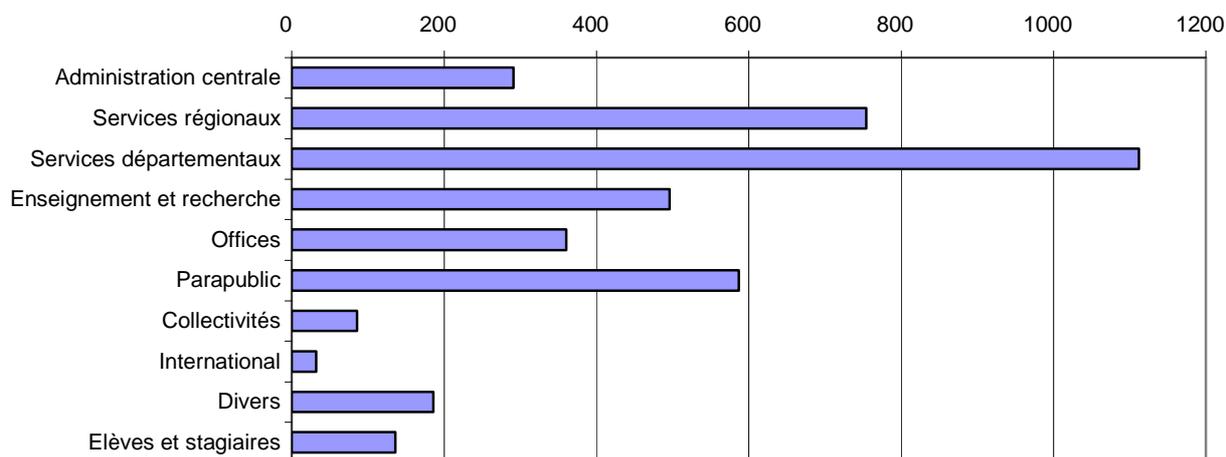
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

## 5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation.

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2015

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	291	2653 agents, 65,67%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	754	
	Services départementaux	1112	
	Enseignement et Recherche	496	
autres cercles	Offices	360	1251 agents, 30,97%
	Secteur para public	587	
	Collectivités territoriales et structures associées	86	
	Organismes internationaux	32	
	Divers	186	
	Elèves, stagiaires et thésards	136	
<b>Total</b>		<b>4040</b>	



## 5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2015

### Secteurs et Structures d'Emploi

Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	41		ASP	160
	MAAF AC dger	13		FAM	142
	MAAF AC dgpe	67		INAO	53
				ODEADOM	5
	MAAF AC sg	75	<b>Somme Offices</b>		<b>360</b>
	MAAF Cabinets	1		ANSES	17
	MAAF CGAAER	4		CRPF,Bois	2
	MAAF AC autre	9		IFCE Haras	28
	Sous total AC MAAF	210		ONF	436
	Sous total AC MEDDE	57		<i>ParaPublic MAAF autres</i>	
	Sous total AC Autres	24		Sous total Sect. para public MAAF	483
<b>Somme Administration centrale</b>		<b>291</b>		<i>Energie</i>	
	DRAAF206	49		<i>Energie autres</i>	
	DRAAF215	399		IGN	18
	Sous total SR MAAF	448		<i>Météo-France</i>	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	302		Agences de l'eau	7
	Sous total SR Autres Min, préf	4		Conservatoires du Littoral	5
<b>Somme Services régionaux</b>		<b>754</b>		Aires Marines	7
	Sous total DDT	841		Parcs, Conservatoires faune/flore	29
	Sous total DDPP	78		ONEMA, ONCFS	29
	Sous total DDCSPP	75		ParaPublic MEDDE autres	5
	Sous total DDCS	2		Sous total Sect. para public MEDDE	100
	Sous total DAAF OM	76		Sous total Sect. para public autre	4
	Sous total DEAL OM	36	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>587</b>
	Sous total SD Autres Ministères	4		Sous total Com/Intercommunes	27
<b>Somme Services départementaux</b>		<b>1112</b>		Sous total Conseil Général	15
	IRSTEA, INRA	78		Sous total Conseil Régional	7
	<i>IFREMER</i>			Sous total Chambre Agricult, CCI...	4
	CEREMA, CETE	13		Sous total Autres Collectivités	33
	<i>SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG</i>		<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>86</b>
	Autres organismes de recherche	1		CIRAD	2
	Sous total Recherche, Centre Technique	92		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	21
	AgroCampusOuest	1		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	9
	AgroParisTech ENGREF	15	<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>32</b>
	AgroSupDijon	2		Sous total Autorités indépendantes	1
	<i>ENFA Toulouse</i>			Sous total Entreprises privées	5
	ENGEES Strasbourg	8		Sous total Autre (dispo, congés...)	180
	ENITA Bordeaux	4	<b>Somme Divers</b>		<b>186</b>
	ONIRIS Nantes	3		<b>Total autres cercles</b>	<b>1251</b>
	<i>Paysage</i>				
	SupAgroMontpellier	3			
	<i>ENV Alfort</i>				
	<i>ENV Toulouse</i>				
	VetAgroSup Lyon/Clermont	1			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	37			
	Sous total Enseigt Sup autre	4			
	Enseigt techn agricole	359			
	INFOMA	4			
	Sous total Enseignement technique AGRI	363			
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>		<b>496</b>			
	Ingénieurs-élèves et FCPR	11			
	Elèves et stagiaires IAE	125			
<b>Somme Enseigt Sup / Elèves, stagiaires..</b>		<b>136</b>			
<b>Total Services de l'Etat</b>		<b>2789</b>			

**Total général** 4040

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2014 - 2015

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

La baisse constatée des effectifs en collectivités est notamment liée au choix des agents concernés d'intégrer le corps homologue des ingénieurs territoriaux.

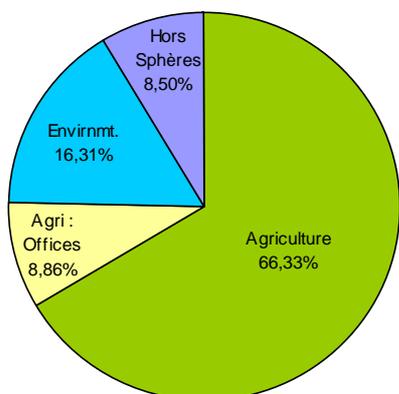
SECTEURS	31/12/2014	31/12/2015	Variation		Sphère
MAAF	205	210	+5	+2,44%	Agri
MEDDE	57	57			Env
Autres	17	24	+7	+41,18%	
<b>Somme Administration centrale de l'Etat</b>	<b>279</b>	<b>291</b>	<b>+12</b>	<b>+4,30%</b>	
MAAF	429	448	+19	+4,43%	Agri
MEDDE	305	302	-3		Env
SR Autres Min, préf	5	4	-1	-20,00%	
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>739</b>	<b>754</b>	<b>+15</b>	<b>+2,03%</b>	
DDT Agri	698	667	-31	-4,44%	Agri
DDT Env	144	174	+30	+20,83%	Env
DDPP Agri	77	76	-1	-1,30%	Agri
DDPP Env	2	2			Env
DDCSPP Agri	70	74	+4	+5,71%	Agri
DDCSPP Env	1	1			Env
DAAF OM	79	76	-3	-3,80%	Agri
DEAL OM	35	36	+1	+2,86%	Env
SD Autres Min, préf	4	6	+2	+50,00%	Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>1110</b>	<b>1112</b>	<b>+2</b>		
Recherche, Centres Techniques Agri	80	78	-2	-2,50%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	12	13	+1	+8,33%	Env
Recherche, Centres Techniques autres		1			
Ens sup Agri	41	37	-4	-9,76%	Agri
Ens Sup MEDDE	2	2			Env
Ens sup Autres	1	2	+1	+100,00%	
Ens tech Agri	369	363	-6	-1,63%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>505</b>	<b>496</b>	<b>-9</b>	<b>-1,78%</b>	
Offices	353	360	+7	+1,98%	Agri
Secteur para public MAAF	460	483	+23	+5,00%	Agri
Secteur para public MEDDE	92	100	+8	+8,70%	Env
Secteur para public autre tutelle	5	4	-1	-20,00%	
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>910</b>	<b>947</b>	<b>+37</b>	<b>+4,07%</b>	
Organismes internationaux	33	32	-1	-3,03%	
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>-1</b>	<b>-3,03%</b>	
Commune, intercommunalité	27	27			
Conseil général	16	15	-1	-6,25%	
Conseil régional	5	7	+2	+40,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	34	37	+3	+8,82%	
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>+4</b>	<b>+4,88%</b>	
Autorités indépendantes	1	1			
<b>Somme Autorités indépendantes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Entreprises privées	4	5	+1	+25,00%	
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>+1</b>	<b>+25,00%</b>	
Autre: dispo, congés...	187	180	-7	-3,74%	
<b>Somme Autre</b>	<b>187</b>	<b>180</b>	<b>-7</b>	<b>-3,74%</b>	
Ingénieurs-élèves et FCPR	12	11	-1	-8,33%	Agri
Elèves et stagiaires IAE	124	125	+1		Agri
<b>Somme Elèves, stagiaires...</b>	<b>136</b>	<b>136</b>			
<b>Total</b>	<b>3986</b>	<b>4040</b>	<b>+54</b>	<b>+1,35%</b>	

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution de 2014 à 2015

Sphère	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agriculture - hors offices	2644	2648	+4	+0,15%
Agriculture - offices	353	360	+7	+1,98%
Environnement	650	687	+37	+5,69%

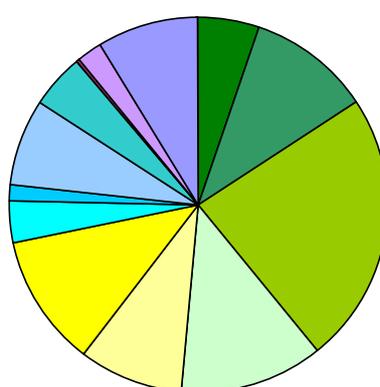
Sphère	Secteur	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agri	AC MAAF	205	210	+5	+2,44%
Agri	SR MAAF	429	448	+19	+4,43%
Agri	SD MAAF	924	893	-31	-3,35%
Agri	ENS MAAF	490	478	-12	-2,45%
Agri	Offices MAAF	353	360	+7	+1,98%
Agri	Ets PUB MAAF	460	483	+23	+5,00%
Agri	Elv, Stag. IAE	136	136	+0	
Env	AC MEDDE	57	57	+0	
Env	SR MEDDE	305	302	-3	-0,98%
Env	SD MEDDE	182	213	+31	+17,03%
Env	ENS MEDDE	14	15	+1	+7,14%
Env	Ets PUB MEDDE	92	100	+8	+8,70%
Total Agri		2997	3008	+11	+0,37%
Total Env		650	687	+37	+5,69%
<b>Total</b>		<b>3647</b>	<b>3695</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>339</b>	<b>345</b>		

31/12/2014

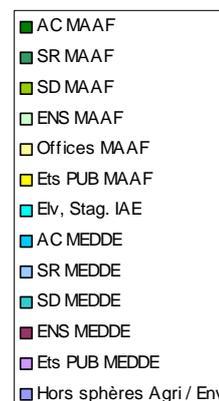


Répartition macro

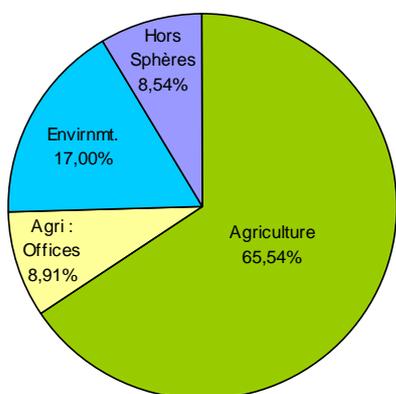
31/12/2014



Répartition fine

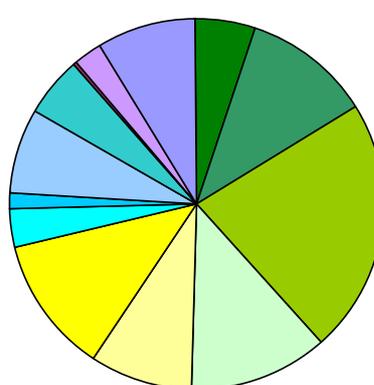


31/12/2015

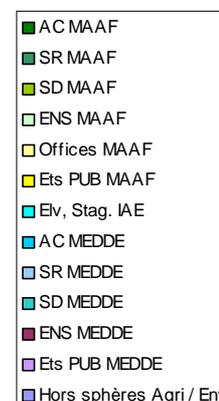


Répartition macro

31/12/2015



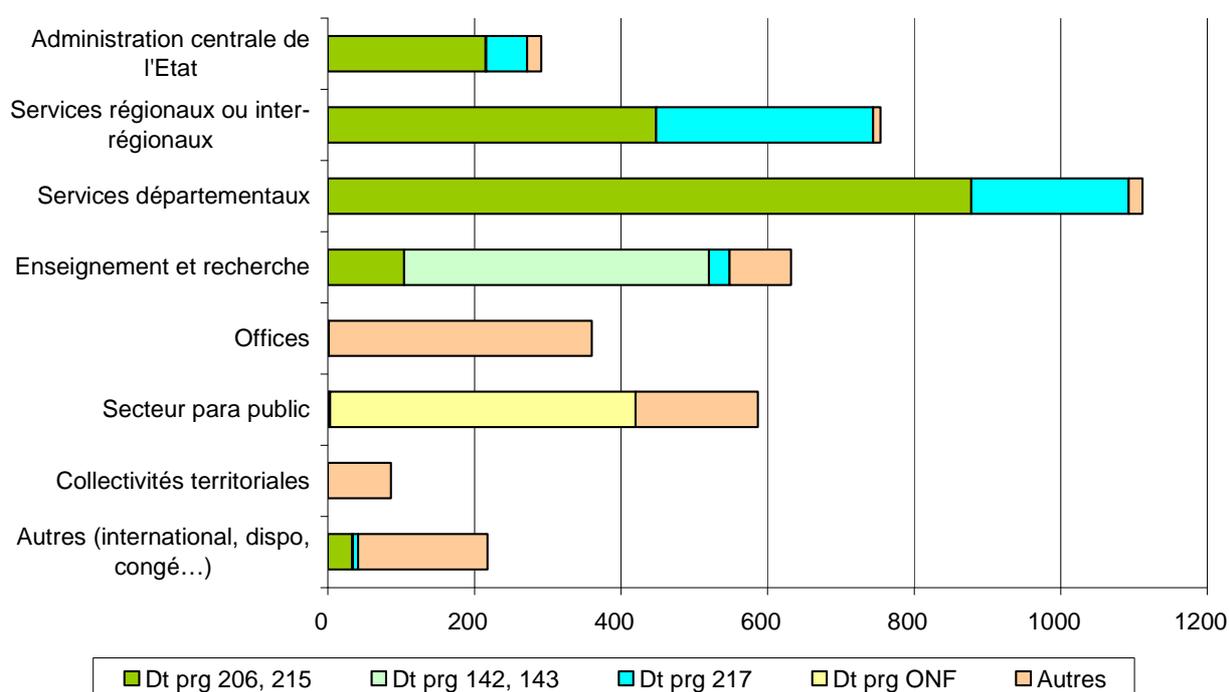
Répartition fine



## 6 – Affectations et Programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2015

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Dt prg ONF		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	215	73,88%	1	0,34%	56	19,24%			19	6,53%	291
Services régionaux ou inter-régionaux	448	59,42%			296	39,26%			10	1,33%	754
Services départementaux	878	78,96%			215	19,33%			19	1,71%	1112
Enseignement et recherche	104	16,46%	416	65,82%	28	4,43%			84	13,29%	632
Offices	1	0,28%							359	99,72%	360
Secteur para public	2	0,34%			1	0,17%	417	71,04%	167	28,45%	587
Collectivités territoriales									86	100,00%	86
Autres (international, dispo, congé...)	33	15,14%	1	0,46%	7	3,21%			177	81,19%	218
<b>Total</b>	<b>1681</b>	<b>41,61%</b>	<b>418</b>	<b>10,35%</b>	<b>603</b>	<b>14,93%</b>	<b>417</b>	<b>10,32%</b>	<b>921</b>	<b>22,80%</b>	<b>4040</b>



La progression constatée des effectifs pris en charge sur le programme 217 (+ 30 agents) est la traduction concrète de l'effet de la première tranche du décroisement des effectifs entre le P215 et le P217. Les bilans des années 2016 & 2017 vont conforter encore ces effectifs, du fait de la mise en oeuvre mécanique des deuxième et troisième tranches du décroisement programmé.

La progression des effectifs entre programmes est décrite dans le paragraphe suivant. Outre le P217, c'est l'ONF qui progresse dans son effectif d'IAE (+19) en lien probablement avec les recrutements par concours direct de forestiers organisé à l'automne 2014.

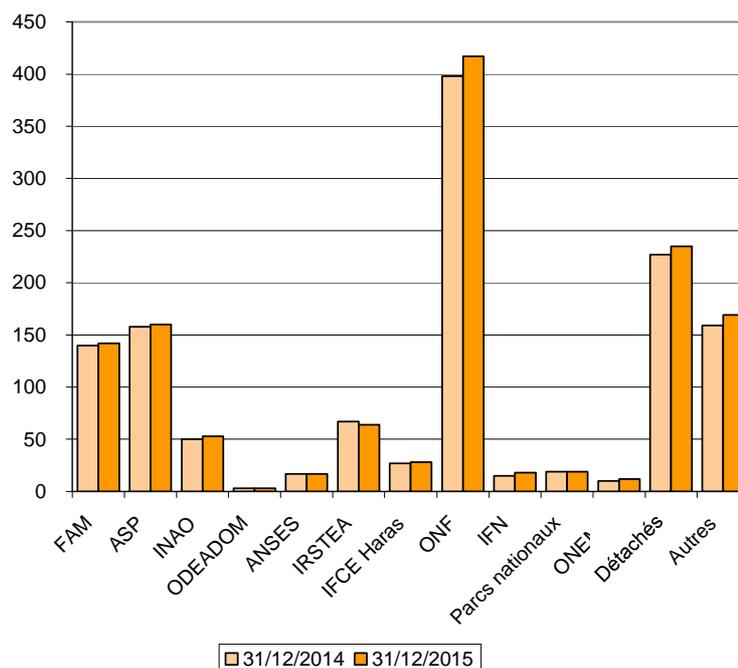
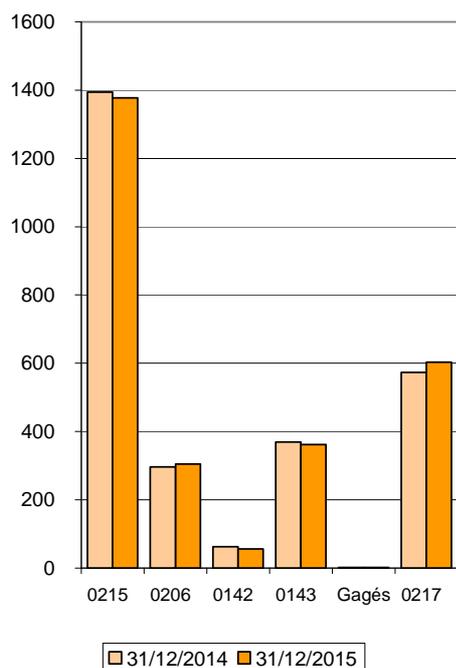
A noter aussi la progression des effectifs du P206, marquant ainsi la volonté de renforcement de l'encadrement intermédiaire au niveau départemental dans les DD(cs)PP.

## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2014 / 2015

Programmes	31/12/2014	31/12/2015
<b>Prog Agri</b>	2122	2099
<b>Prog Env</b>	573	603
<b>Autres</b>	1291	1338
<b>Total</b>	<b>3986</b>	<b>4040</b>

Programmes		31/12/2014		31/12/2015		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
<b>Prog Agri</b>	<b>0215</b>	1394	34,97%	1377	34,08%	-17	-1,22%
	<b>0206</b>	296	7,43%	304	7,52%	+8	+2,70%
	<b>0142</b>	63	1,58%	56	1,39%	-7	-11,11%
	<b>0143</b>	369	9,26%	362	8,96%	-7	-1,90%
<b>Gagés</b>	<b>Gagés</b>	1	0,03%	1	0,02%	+0	+0,00%
<b>Prog Env</b>	<b>0217</b>	573	14,38%	603	14,93%	+30	+5,24%
	<b>FAM</b>	140	3,51%	142	3,51%	+2	+1,43%
	<b>ASP</b>	158	3,96%	160	3,96%	+2	+1,27%
	<b>INAO</b>	50	1,25%	53	1,31%	+3	+6,00%
	<b>ODEADOM</b>	3	0,08%	3	0,07%	+0	+0,00%
	<b>ANSES</b>	17	+0,43%	17	+0,42%	+0	+0,00%
	<b>IRSTEA</b>	67	1,68%	64	1,58%	-3	-4,48%
	<b>IFCE Haras</b>	27	0,68%	28	0,69%	+1	+3,70%
	<b>ONF</b>	398	9,98%	417	10,32%	+19	+4,77%
	<b>IFN</b>	15	+0,38%	18	+0,45%	+3	+20,00%
	<b>Parcs nationaux</b>	19	+0,48%	19	+0,47%	+0	+0,00%
	<b>ONEMA</b>	10	+0,25%	12	+0,30%	+2	+20,00%
	<b>Détachés</b>	227	5,69%	235	5,82%	+8	+3,52%
	<b>Autres</b>	159	3,99%	169	4,18%	+10	+6,29%
	<b>Total</b>	<b>3986</b>	<b>100,00%</b>	<b>4040</b>	<b>100,00%</b>	<b>+54</b>	<b>1,35%</b>
<b>Sortant</b>					95		
<b>Entrant</b>		149					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés », « anomalies »



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2015		Programmes 2014																			Total 2015, 4040 agents	
		Agriculture 2014						Environnement 2014		Autres 2014											Entrant 2015	
		0215	0206	0142	0143	Gagés	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Parcs nationaux	ONEMA	Détachés	Autres	Entrants 2015	
Agriculture 2015	0215	1247	9	5	16	12	2	4												64	1377	
	0206	13	274	1	2	2		2												9	304	
	0142	6		50																	56	
	0143	16		3	329															11	362	
	Gagés					1															1	
Environnement 2015	0217	36	2	1	4	536								1						13	603	
	FAM	4				137	1															
	ASP	4	1			148								1						5	160	
	INAO		1		1			47												3	53	
	ODEADOM									3											3	
	ANSES									17											17	
	IRSTEA										64										64	
	IFCE Haras											26								1	28	
	ONF	7		1										369						37	417	
	IFN	1												1	13					3	18	
	Parcs nationaux															18				1	19	
	ONEMA	1															10			1	12	
	Détachés	13	1	1	1	4	1	1			3			6				203		1	235	
	Autres	6		1	7	8		3						4				4	136		169	
	Sortants 2015	40	8		9	8	2							13	2			10	3		95	
	Total programmes 2014, 3986 agents	1394	296	63	369	573	140	158	50	3	17	67	27	398	15	19	10	227	159	149	4135	

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1394 agents du pig 0215 en 2014, 1247 sont restés ce même programme, 35 sont passés sur d'autres programmes Agri, 36 sur le programme 0217, 17 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 13 "Détachés", 6 "Autres" et 40 agents sont sortants du corps en 2015.
- **Lecture horizontale** : sur les 1377 agents du programme 0215 en 2015, 1247 étaient sur ce même programme en 2014, 30 proviennent d'autres programmes Agriculture, 12 du programme 0217, 11 des offices et autres EP Agri ou Env, 7 "Détachés", 6 "Autres" et 64 agents sont entrants dans le corps en 2015.

## 7 - Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2015

Dans le chapitre 6.3 « flux », 149 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 149 agents, 49 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 100 (agents nouveaux ?) sont des recrutements externes.

	I.A.E. Elève 1		I.A.E. Elève 2		I.A.E. Stag.		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Mode d'accès</b>											
concours réservé					35	31					66
concours externe	24	17									41
liste d'aptitude							6	16			22
détachement							3	7	3	2	15
concours interne			2	1							3
intégration										1	1
contrat						1					1
<b>Total entrées</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>149</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
I.A.E. Elève 1	24	20,6	17	20,3	41	20,5
I.A.E. Elève 2	2	36,7	1	37,2	3	36,8
I.A.E. Stag.	35	39,4	32	37,4	67	38,4
I.A.E.	9	54,9	23	50,4	32	51,7
I.D.A.E.	3	48,0	3	47,2	6	47,6
<b>Total entrées</b>	<b>73</b>	<b>35,4</b>	<b>76</b>	<b>37,9</b>	<b>149</b>	<b>36,7</b>

	I.A.E. Elève 1		I.A.E. Elève 2		I.A.E. Stag.		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Origine</b>											
agents nouveaux	24	17		1	22	26	1	5	2	2	100
TS.FTR							2	7			9
TS.TEA			2				4	3			9
P.L.P.A.							1	4		1	6
VINT					4						4
Agt.Ct.Gén.Rur.					3	1					4
Agt.Ct.E.A.-CDI					1	2					3
Agt.Cont.AC.					2	1					3
TS.VétAli								3			3
Agt.Ct.E.A.-CDD					2						2
Prof.Certif.E.A							1		1		2
I.H.T.						2					2
Cons.Prin.Educ.								1			1
Agt.Cont.Ens.					1						1
<b>Total entrées</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>149</b>

Seulement 21 agents issus du corps des TS MAAF apparaissent dans ce dernier tableau alors qu'ils étaient 53 l'an passé. Il faut rappeler que 2014 a permis la nomination d'un nombre significatif de lauréats de l'examen professionnel 2013-2014 et il est probable que le bilan 2017 fera lui aussi ressortir un pic de nomination suite à l'examen 2015-2016 dont l'appel à candidatures est paru cet été.

Il faut noter aussi l'importance du recrutement au titre du concours réservé (66), en légère progression par rapport à l'année précédente (60), permettant ainsi la titularisation d'agents contractuels dans les différents domaines d'emploi.

## 7.2 – Sorties du corps en 2015

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	5	61,1	56	62,5	61	62,4
retraite d'office par limite d'âge	2	65,5	6	65,7	8	65,6
retraite sur demande pour invalidité			1	59,2	1	59,2
radiation des cadres : démission	2	27,6	4	37,2	6	34,0
radiation des cadres : décès			4	52,5	4	52,5
radiation du corps	2	32,2	7	44,8	9	42,0
fin de contrat : échéance du contrat	1	45,5			1	45,5
<b>Total sorties définitives</b>	<b>12</b>	<b>50,1</b>	<b>78</b>	<b>59,3</b>	<b>90</b>	<b>58,1</b>
I.P.E.F.	1		3		4	
I.S.P.V.	1				1	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>2</b>		<b>3</b>		<b>5</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>14</b>		<b>81</b>		<b>95</b>	

Mode de sortie vers autre corps	concours interne	liste d'aptitude	examen professionnel	Total
I.P.E.F.	3	1		4
I.S.P.V.			1	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

L'âge moyen de départ en retraite se situe légèrement au-dessus de 62 ans, et cela constitue 2/3 des sorties du corps.

Il faut noter que les promotions dans les corps A+ sont relativement limitées. Pour le corps des IPEF, toutes proportions gardées au regard des corps concurrents pour y accéder, une plus forte mobilisation des plus jeunes du corps pourrait permettre de progresser dans ces promotions, par le biais du concours interne.

## 8 – Répartition Géographique au 31 décembre 2015

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Alsace	134		14			148	3,66%
	Champagne-Ardenne	80		3			83	2,05%
	Lorraine	163		6	3		172	4,26%
	Nord-Pas-de-Calais	54		1	1		56	1,39%
	Picardie	70		4			74	1,83%
	indéterminée			1			1	0,02%
<b>Somme NE</b>		<b>501</b>		<b>29</b>	<b>4</b>		<b>534</b>	<b>13,22%</b>
CE	Auvergne	135		2			137	3,39%
	Bourgogne	231		2			233	5,77%
	Franche-Comté	111		4			115	2,85%
	Rhône-Alpes	315	1	16			332	8,22%
<b>Somme CE</b>		<b>792</b>	<b>1</b>	<b>24</b>			<b>817</b>	<b>20,22%</b>
S	Corse	40					40	0,99%
	Languedoc-Roussillon	165	1	10	5		181	4,48%
	Midi-Pyrénées	219		11			230	5,69%
	PACA	194		11	2		207	5,12%
<b>Somme S</b>		<b>618</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>7</b>		<b>658</b>	<b>16,29%</b>
CSO	Aquitaine	198		6	1		205	5,07%
	Centre	147		4	3		154	3,81%
	Limousin	135	1	2			138	3,42%
	Poitou-Charentes	125	1	15			141	3,49%
<b>Somme CSO</b>		<b>605</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>4</b>		<b>638</b>	<b>15,79%</b>
O	Basse-Normandie	74	1	2			77	1,91%
	Bretagne	154		11	1		166	4,11%
	Haute-Normandie	61		1			62	1,53%
	Pays de la Loire	125		6	2		133	3,29%
<b>Somme O</b>		<b>414</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>3</b>		<b>438</b>	<b>10,84%</b>
ACI AC Toulouse	Ile de France	480	23	53	5		561	13,89%
	Midi-Pyrénées	25					25	0,62%
	indéterminée			20			20	0,50%
<b>Somme ACI</b>		<b>505</b>	<b>23</b>	<b>73</b>	<b>5</b>		<b>606</b>	<b>15,00%</b>
OM	Guadeloupe	30		6			36	0,89%
	Guyane	26		1			27	0,67%
	Martinique	24					24	0,59%
	Réunion	42	1	1			44	1,09%
	Territoires d'outre-mer	31		3			34	0,84%
<b>Somme OM</b>		<b>153</b>	<b>1</b>	<b>11</b>			<b>165</b>	<b>4,08%</b>
non mappé	indéterminée	22		19	18	125	184	4,55%
<b>Somme non mappé</b>		<b>22</b>		<b>19</b>	<b>18</b>	<b>125</b>	<b>184</b>	<b>4,55%</b>
<b>Total</b>		<b>3610</b>	<b>29</b>	<b>235</b>	<b>41</b>	<b>125</b>	<b>4040</b>	<b>100%</b>

Les 184 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

lib règ	Secteur												Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé	sans	
Alsace		28	38		11	34	1	25	11				148
Aquitaine		56	46	15	41	6	22	15	4				205
Auvergne		48	26	6	28	3	4	20	2				137
Basse-Normandie		30	24		9		7	5	2				77
Bourgogne		44	36		15	99	11	28					233
Bretagne		63	48	3	22	1	8	13	8				166
Centre		54	41	4	13		7	35					154
Champagne-Ardenne		31	18		11		7	15	1				83
Corse		13	18		2		4	3					40
Franche-Comté		34	25		15		4	35	2				115
Guadeloupe		24			1		2	5	4				36
Guyane		19				1	2	4				1	27
Haute-Normandie		22	23	2	5		4	5	1				62
Ile de France	238	34	45	19	8	15	93	82	3	20	3	1	561
Languedoc-Roussillon		64	37	7	15	7	15	29	5	2			181
Limousin		26	20		18		68	5	1				138
Lorraine		38	45	1	10	6	5	65	2				172
Martinique		18			1		3	2					24
Midi-Pyrénées	45	84	53		27		13	28	5				255
Nord-Pas-de-Calais		20	21		5	1	6	2	1				56
Pays de la Loire		56	36	1	11	3	11	11	4				133
Picardie		29	19		5		6	11	4				74
Poitou-Charentes		53	35		24		13	8	8				141
Provence-Alpes-Cote-d'Azur		63	42	9	10	1	22	54	6				207
Réunion		30			2		5	6				1	44
Rhône-Alpes		110	56	24	50		14	67	10		1		332
Territoires d'outre-mer		21	1		4		2	4	2				34
indéterminée	8		1	1			1	5		10	1	178	205
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>1112</b>	<b>754</b>	<b>92</b>	<b>363</b>	<b>177</b>	<b>360</b>	<b>587</b>	<b>86</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>181</b>	<b>4040</b>

Ce tableau correspond à l'organisation territoriale antérieure au 1er janvier 2016.