



**MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures  
(SNRAPS)

**ÉTAT DU CORPS DES**  
**Secrétaires Administratifs**  
**2015**

Situation au 31/12/2015

sur la base de données extraites le  
07/04/2016

ÉDITION : 2 NOVEMBRE 2016

### **Sources d'information :**

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

### **Textes réglementaires :**

Décret n° 2012-569 du 24 avril 2012 portant statut particulier du corps des secrétaires administratifs relevant du ministre chargé de l'agriculture ;

Décret n° 2011-491 du 4 mai 2011 modifiant le décret n° 2010-1247 du 20 octobre 2010 relatif à l'échelonnement indiciaire des corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement, des techniciens supérieurs des services du ministre chargé de l'agriculture, des attachés d'administration du ministre de l'agriculture et de la pêche et des secrétaires administratifs du ministre de l'agriculture et de la pêche ;

Décret n° 2010-1752 du 30 décembre 2010 portant statut particulier du corps des secrétaires administratifs relevant du ministre chargé de l'agriculture (adhésion au Nouvel Espace Statutaire - NES)

Décret n° 2010-302 du 19 mars 2010 modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat et à certains corps analogues relevant du décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat ;

Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat ;

### **Avertissement :**

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2015, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 07/04/2016. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2015. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### **En résumé :**

Au 31/12/2015, le corps des secrétaires administratifs compte 3430 agents, effectif stable par rapport au 31/12/2014 (3429 agents).

Les effectifs du corps ont fortement augmenté il y a 5 ans avec l'intégration des agents des Offices qui représentent aujourd'hui environ 1/3 du corps. Alors qu'on assistait depuis plusieurs années à une lente érosion des effectifs, l'intégration des agents des offices en 2010 et 2011, avec une augmentation de plus de 50% de ces effectifs, a renversé la tendance. Par ailleurs la moyenne d'âge des agents accueillis était de 45 ans contre un peu plus de 50 ans pour le corps d'accueil. Le résultat de l'opération aura été à la fois de rajeunir et de renforcer considérablement le corps des SA.

Actuellement, le corps est alimenté principalement par promotion d'adjoints administratifs et par l'intégration d'agents d'autres corps de catégorie B ou d'administrations. Les sorties du corps sont pour 60% des départs définitifs, les autres sorties consistant en promotion en attaché d'administration ou en intégration dans un autre corps de catégorie B.

# Table des matières

<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2015 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2015</b>	<b>6</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>7</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2015	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2015</b>	<b>10</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>13</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2015	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2015	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS – EVOLUTION 2014 / 2015	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT » – EVOLUTION 2014 / 2015	16
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>17</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2015	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2014 / 2015	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2014 ET LE 31/12/2015, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
<b>7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>19</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2015	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2015	21
<b>8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2015</b>	<b>22</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	22
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	23

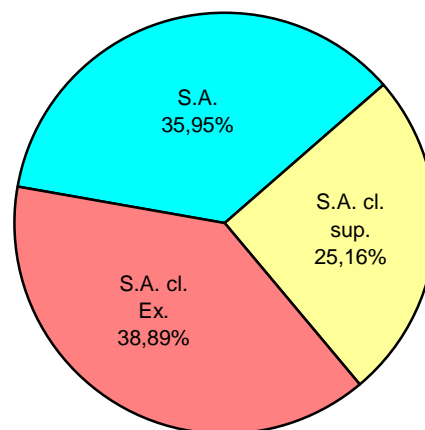
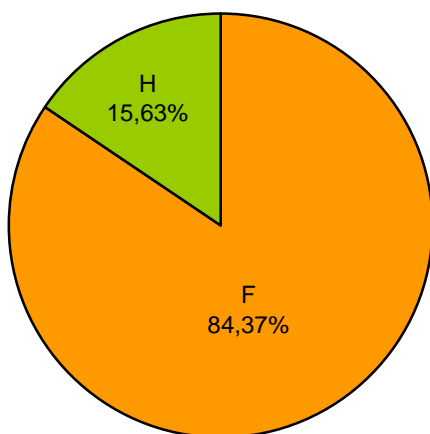
## 1 – Grades

Le corps des secrétaires administratifs compte 3430 agents au 31/12/2015, effectif stable par rapport au 31/12/2014 (3429 agents).

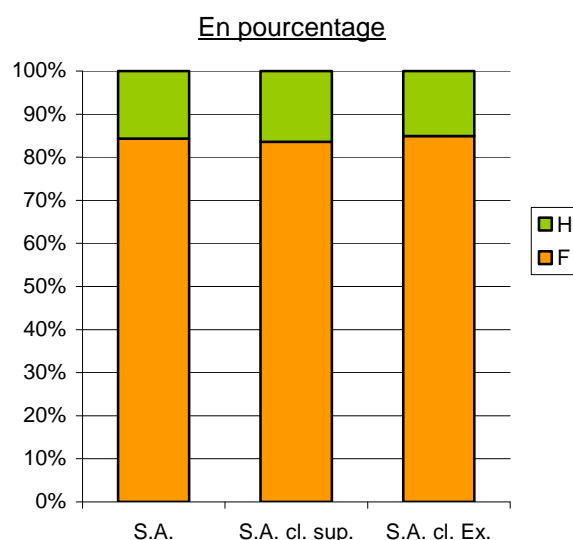
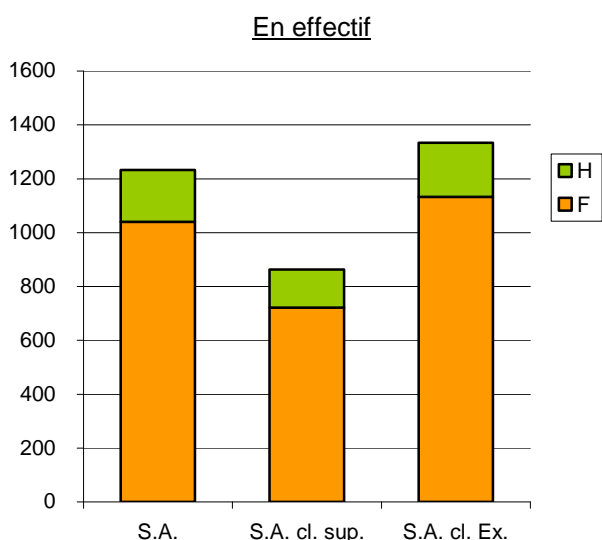
Le corps des secrétaires administratifs est un corps essentiellement féminin (84 %), la proportion de femmes étant plus forte à mesure que l'on progresse dans les grades. Près des 2/3 des effectifs sont classés dans les deux grades d'exceptionnel et supérieur.

### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
S.A.	1040	193	1233	35,95%	84,35%	15,65%
S.A. cl. sup.	721	142	863	25,16%	83,55%	16,45%
S.A. cl. except.	1133	201	1334	38,89%	84,93%	15,07%
<b>Total</b>	<b>2894</b>	<b>536</b>	<b>3430</b>	<b>100,00%</b>	<b>84,37%</b>	<b>15,63%</b>



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade

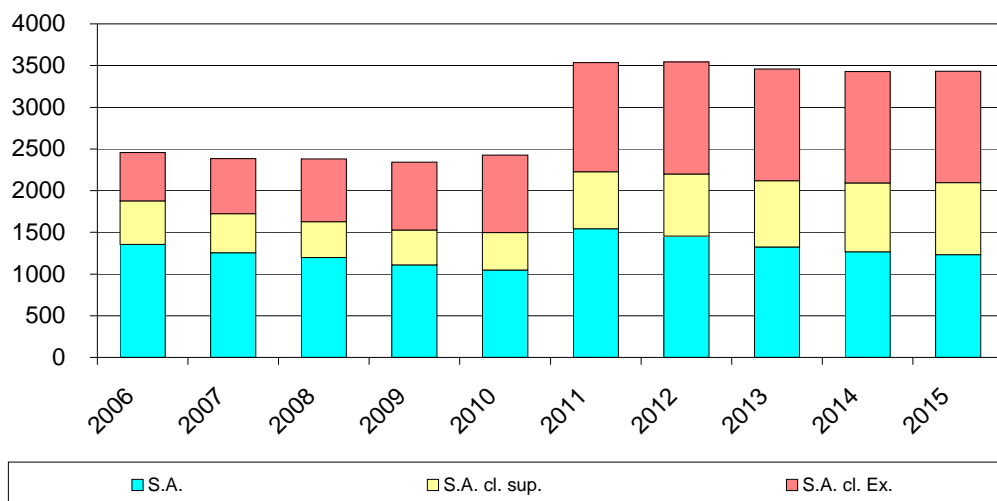


## 1.2 – Evolution des effectifs de 2006 à 2015 avec détail par grade

Année	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. Ex.	Total	Prog. Annuel.	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. Ex.	Total hors Offices
2006	1355	521	581	2457		55,1%	21,2%	23,6%	2457
2007	1256	467	661	2384	-3,0%	52,7%	19,6%	27,7%	2384
2008	1197	431	751	2379	-0,2%	50,3%	18,1%	31,6%	2379
2009	1108	418	817	2343	-1,5%	47,3%	17,8%	34,9%	2343
2010	1047	452	927	2426	+3,5%	43,2%	18,6%	38,2%	2325
2011	1543	683	1310	3536	+45,8%	43,6%	19,3%	37,0%	2356
2012	1456	743	1343	3542	+0,2%	41,1%	21,0%	37,9%	2367
2013	1324	794	1342	3460	-2,3%	38,3%	22,9%	38,8%	2313
2014	1267	827	1335	3429	-0,9%	36,9%	24,1%	38,9%	2286
2015	1233	863	1334	3430	+0,0%	35,9%	25,2%	38,9%	2295

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 07/04/2016, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2016. La décroissance, qui s'est interrompue de 2010 à 2012, a repris en 2013.

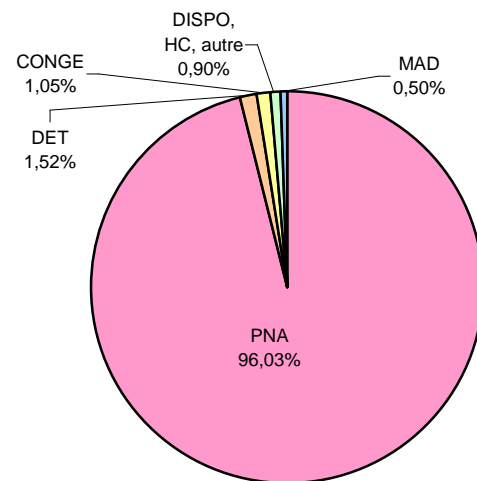
### Evolution des effectifs



## 2 – Positions administratives au 31/12/2015

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2787	507	3294	96,03%
DET	40	12	52	1,52%
CONGE	29	7	36	1,05%
DISPO, HC, autre	27	4	31	0,90%
MAD	11	6	17	0,50%
<b>Total</b>	<b>2894</b>	<b>536</b>	<b>3430</b>	<b>100%</b>



La position normale d'activité domine, concernant 96 % des agents en activité.

#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

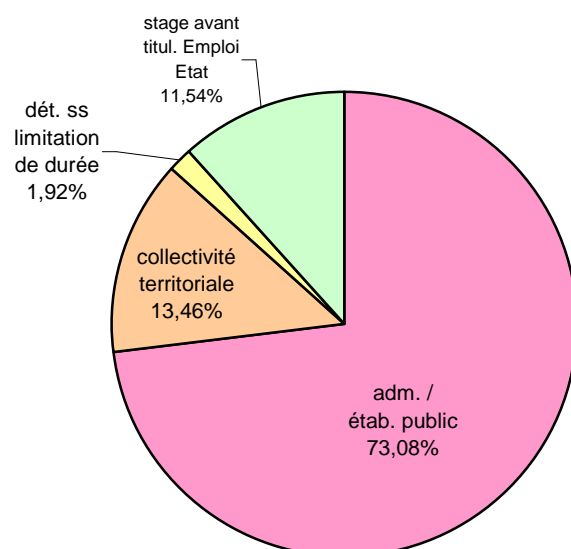
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	20	4	24
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	4		4
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	3		3
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>

#### 2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	14	6	20
congé de maternité	8		8
congé parental	6		6
congé sans traitement pour scolarité	1		1
congé formation		1	1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	30	8	38
collectivité territoriale	5	2	7
dét. ss limitation de durée	1		1
stage avant titul. Emploi Etat	4	2	6
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>52</b>



### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des secrétaires administratifs est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2015

En 2015, l'accès au corps (193 agents concernés) se fait majoritairement par détachement (37,82 %) et liste d'aptitude (37,31 %). Sur ces 193 entrants, 82,90 % sont des femmes.

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
détachement	73	51	69,86%	22	30,14%
liste d'aptitude	72	71	98,61%	1	1,39%
accueil PNA	12	9	75,00%	3	25,00%
examen professionnel	10	9	90,00%	1	10,00%
intégration	7	7	100,00%		
concours externe	7	4	57,14%	3	42,86%
concours interne	6	3	50,00%	3	50,00%
contrat	4	4	100,00%		
examen prof. réservé	2	2	100,00%		
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>160</b>	<b>82,90%</b>	<b>33</b>	<b>17,10%</b>

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
détachement	37,82%	31,88%	66,67%
liste d'aptitude	37,31%	44,38%	3,03%
accueil PNA	6,22%	5,63%	9,09%
exam. pro.	5,18%	5,63%	3,03%
intégration	3,63%	4,38%	
concours externe	3,63%	2,50%	9,09%
concours interne	3,11%	1,88%	9,09%
contrat	2,07%	2,50%	
exam pro réservé	1,04%	1,25%	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

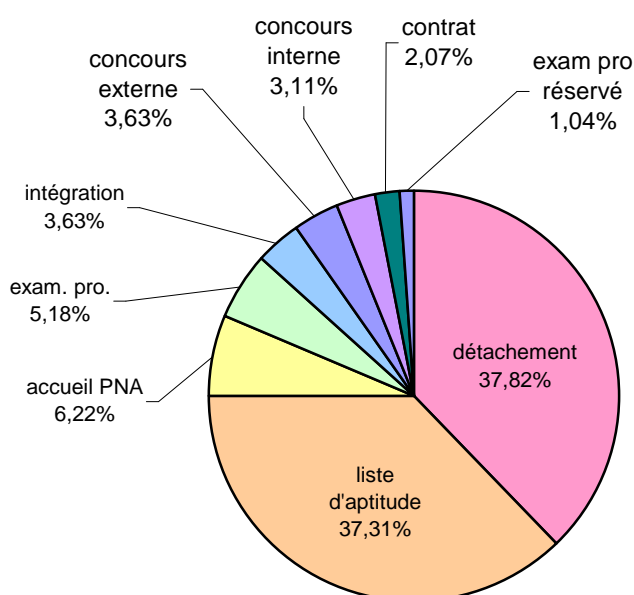
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 98,61% des agents entrés dans le corps en 2015 par liste d'aptitude sont des femmes, 1,39% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par liste d'aptitude en 2015 représente 37,31% des entrées.

en 2015, 44,38% des femmes sont entrées par liste d'aptitude...

... 3,03% pour les hommes



### 3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

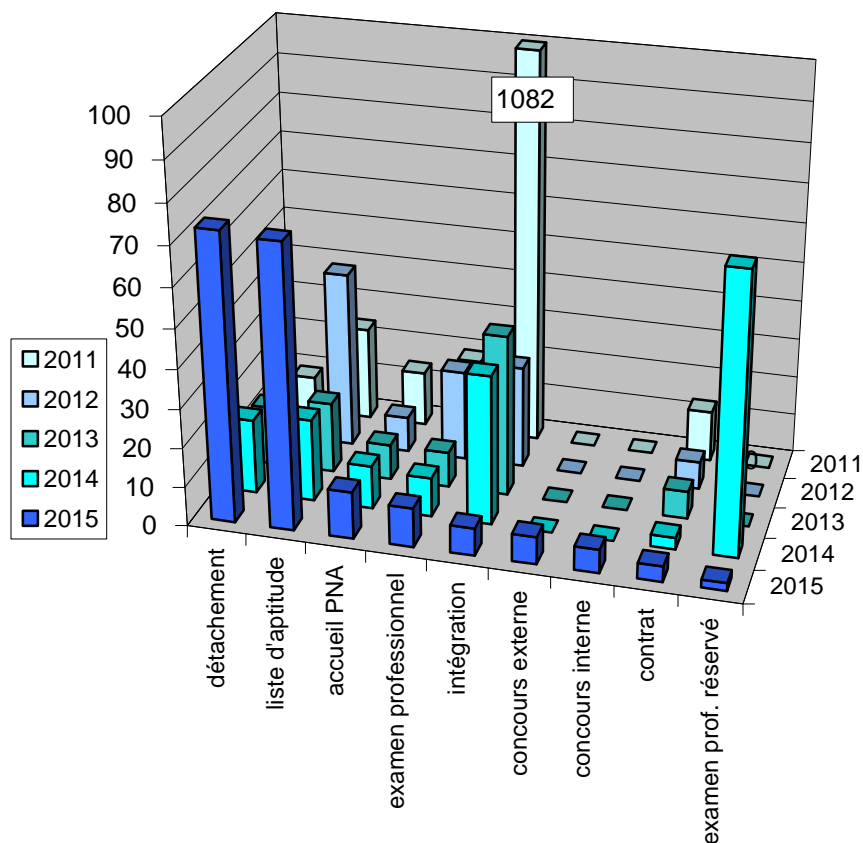
Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2006	39	92,86%	3	7,14%	42
2007	36	83,72%	7	16,28%	43
2008	109	85,16%	19	14,84%	128
2009	75	85,23%	13	14,77%	88
2010	140	83,33%	28	16,67%	168
2011	993	85,53%	168	14,47%	1161
2012	97	84,35%	18	15,65%	115
2013	79	79,80%	20	20,20%	99
2014	150	86,71%	23	13,29%	173
2015	160	82,90%	33	17,10%	193
<b>Global sur 10 ans</b>	<b>1878</b>	<b>84,98%</b>	<b>332</b>	<b>15,02%</b>	<b>2210</b>



### 3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

Mode d'accès		Année d'entrée dans le corps									
		2011		2012		2013		2014		2015	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
détachement	9	0,78%	5	4,35%	15	15,15%	19	10,98%	73	37,82%	
liste d'aptitude	24	2,07%	45	39,13%	18	18,18%	21	12,14%	72	37,31%	
accueil PNA	14	1,21%	9	7,83%	9	9,09%	11	6,36%	12	6,22%	
examen professionnel	19	1,64%	23	20,00%	9	9,09%	10	5,78%	10	5,18%	
intégration	1082	93,20%	26	22,61%	41	41,41%	38	21,97%	7	3,63%	
concours externe									7	3,63%	
concours interne									6	3,11%	
contrat	13	1,12%	7	6,09%	7	7,07%	3	1,73%	4	2,07%	
examen prof. réservé							71	41,04%	2	1,04%	
<b>Total</b>	<b>1161</b>	<b>100%</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>	<b>99</b>	<b>100%</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>193</b>	<b>100%</b>	

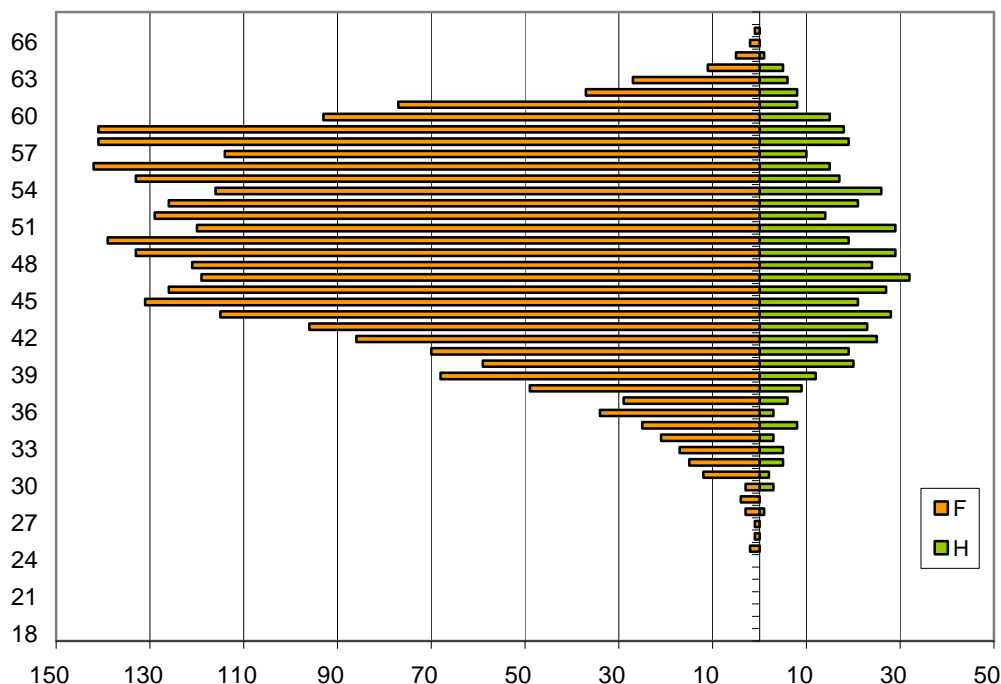
Si l'on écarte les entrées massives des agents des Offices par intégration en 2010, 2011 (1090) et moindrement 2012, détachement, liste d'aptitude et examen professionnel restent les modes d'accès privilégiés ces cinq dernières années.



à noter : 2011 intégration des agents des Offices, 2014 dépréciation

## 4 – Âges au 31/12/2015

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



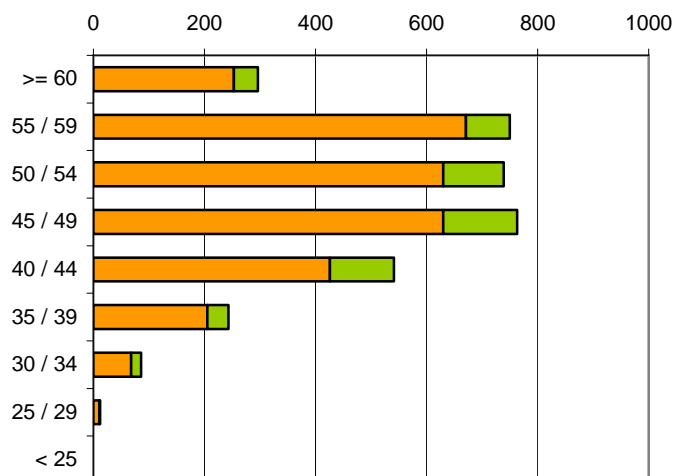
### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	296	253	85,47%	43	14,53%	8,74%	8,02%	8,63%
55 / 59	750	671	89,47%	79	10,53%	23,19%	14,74%	21,87%
50 / 54	739	630	85,25%	109	14,75%	21,77%	20,34%	21,55%
45 / 49	763	630	82,57%	133	17,43%	21,77%	24,81%	22,24%
40 / 44	541	426	78,74%	115	21,26%	14,72%	21,46%	15,77%
35 / 39	243	205	84,36%	38	15,64%	7,08%	7,09%	7,08%
30 / 34	86	68	79,07%	18	20,93%	2,35%	3,36%	2,51%
25 / 29	12	11	91,67%	1	8,33%	0,38%	0,19%	0,35%
< 25								
<b>Total</b>	<b>3430</b>	<b>2894</b>	<b>84,37%</b>	<b>536</b>	<b>15,63%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

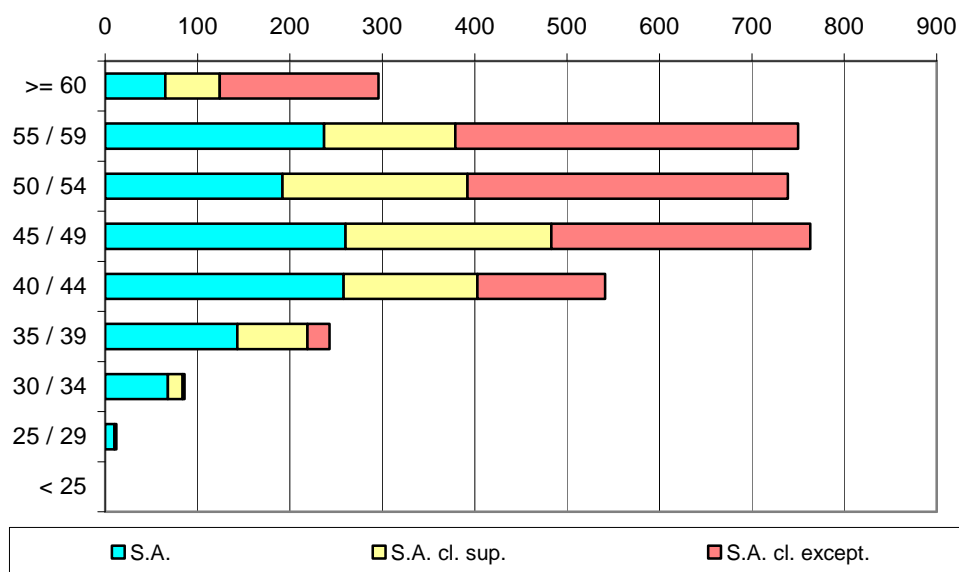
78,74% des "40 / 44 ans " sont des femmes

14,72% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

Le corps des SA présente une situation plus déséquilibrée que celle des agents du MAAF : 74,3 % des SA ont 45 ans et plus et 52 % sont au-delà de 50 ans.



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total
>= 60	65	59	172	296
55 / 59	237	142	371	750
50 / 54	192	200	347	739
45 / 49	260	223	280	763
40 / 44	258	145	138	541
35 / 39	143	76	24	243
30 / 34	68	16	2	86
25 / 29	10	2		12
< 25				
<b>Total</b>	<b>1233</b>	<b>863</b>	<b>1334</b>	<b>3430</b>

Fort logiquement, les SA de classe exceptionnelle de plus de 50 ans représentent 64 % des agents de ce grade, ce ratio s'établissant à 45 % pour les classes sup et à 49 % pour l'ensemble de la population des SA.

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.	Total
>= 60	5,3%	6,8%	12,9%	8,6%
55 / 59	19,2%	16,5%	27,8%	21,9%
50 / 54	15,6%	23,2%	26,0%	21,5%
45 / 49	21,1%	25,8%	21,0%	22,2%
40 / 44	20,9%	16,8%	10,3%	15,8%
35 / 39	11,6%	8,8%	1,8%	7,1%
30 / 34	5,5%	1,9%	0,1%	2,5%
25 / 29	0,8%	0,2%		0,3%
< 25				
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

23,2% des "S.A. cl. sup." sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	S.A.	S.A. cl. sup.	S.A. cl. except.
>= 60	22,0%	19,9%	58,1%
55 / 59	31,6%	18,9%	49,5%
50 / 54	26,0%	27,1%	47,0%
45 / 49	34,1%	29,2%	36,7%
40 / 44	47,7%	26,8%	25,5%
35 / 39	58,8%	31,3%	9,9%
30 / 34	79,1%	18,6%	2,3%
25 / 29	83,3%	16,7%	
< 25			
<b>Total</b>	<b>35,9%</b>	<b>25,2%</b>	<b>38,9%</b>

27,1% des "50 / 54 ans" sont classés "S.A. cl. sup."

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
S.A.	1040	48,4	193	45,3	1233	47,9
S.A. cl. sup.	721	49,3	142	49,3	863	49,3
S.A. cl. except.	1133	52,9	201	52,3	1334	52,8
<b>Moyenne corps</b>	<b>2894</b>	<b>50,4</b>	<b>536</b>	<b>49,0</b>	<b>3430</b>	<b>50,2</b>

#### Position relative du corps des secrétaires administratifs en terme de moyenne d'âge

Corps	situation 2015						rappel situation 2014		
	F		H		Global		Corps	Global	
IAE	1623	42,2	2417	47,9	4040	45,6	IAE	3986	45,2
IPEF	998	42,9	2516	47,6	3514	46,3	IPEF	3538	46,1
IE	174	46,3	128	46,9	302	46,5	IE	291	45,9
TFR	504	48,5	333	45,7	837	47,4	TFR	817	46,7
TS	2439	45,0	3219	49,2	5658	47,4	TS	5597	47,1
AI	64	48,8	38	46,5	102	48,0	AI	100	47,7
IR	96	47,4	68	49,6	164	48,3	IR	148	48,0
AA	794	48,5	628	48,3	1422	48,4	AA	1433	48,2
AdjTech	123	47,0	323	49,1	446	48,5	AdjTech	463	47,9
ISPV	499	46,9	414	52,3	913	49,3	ISPV	903	48,9
ATFR	283	49,3	161	51,6	444	50,1	ATFR	453	49,6
<b>SA</b>	<b>2894</b>	<b>50,4</b>	<b>536</b>	<b>49,0</b>	<b>3430</b>	<b>50,2</b>	<b>SA</b>	<b>3429</b>	<b>49,6</b>
AdjAdm	3162	51,9	284	50,7	3446	51,8	AdjAdm	3692	51,4
<b>Global</b>	<b>13705</b>	<b>47,1</b>	<b>11228</b>	<b>48,1</b>	<b>24933</b>	<b>47,6</b>	<b>Global</b>	<b>25014</b>	<b>47,5</b>

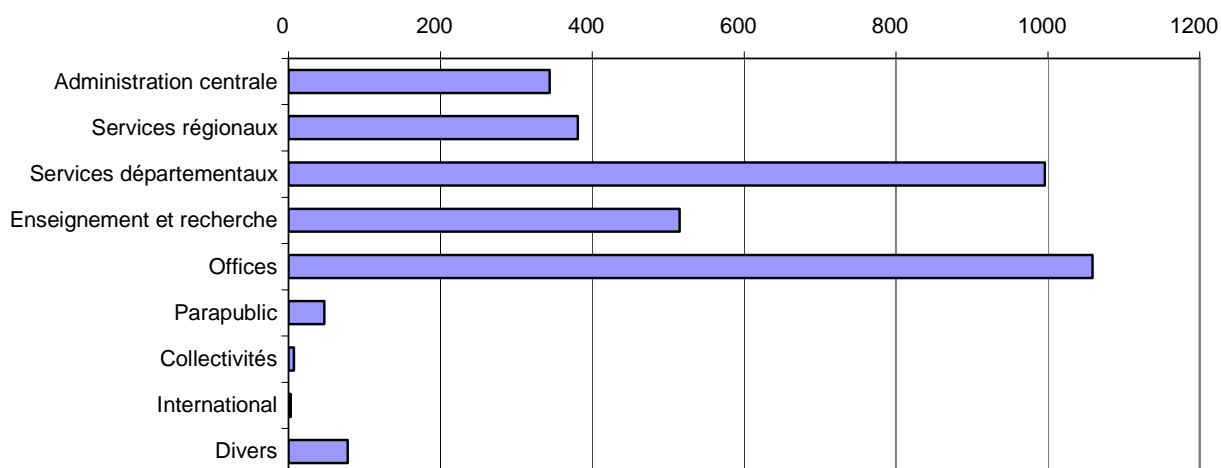
Le tableau ci dessus situe la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF. Le corps des secrétaires administratifs est celui présentant la moyenne d'âge la plus élevée après les adjoints administratifs, soit 50,2 ans, cette moyenne s'établissant à 47,6 ans pour l'ensemble des agents du MAAF hors enseignants.

## 5 - Affectations et secteurs d'emploi

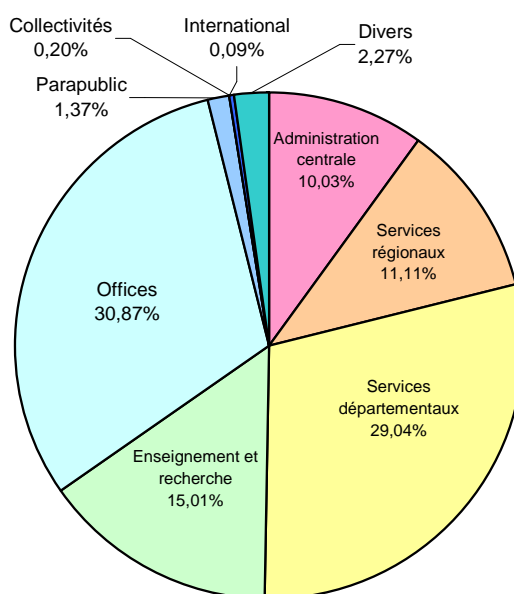
Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2015

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	344	2236 agents, 65,19%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	381	
	Services départementaux	996	
	Enseignement et Recherche	515	
autres cercles	Offices	1059	1194 agents, 34,81%
	Secteur para public	47	
	Collectivités territoriales et structures associées	7	
	Organismes internationaux	3	
	Divers	78	
<b>Total</b>		<b>3430</b>	



Les SA se situent majoritairement et de façon presque équivalente dans les « Offices » (1059) et services départementaux (996), soit au total 60 % de l'effectif. Viennent ensuite les établissements d'enseignement et de recherche (15,01 %) puis les services régionaux ou interrégionaux (11,11 %).



## 5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2015

### Secteurs et Structures d'Emploi

Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	17		ASP	700
	MAAF AC dger	22		FAM	304
	MAAF AC dgpe	31		INAO	48
				ODEADOM	7
	MAAF AC sg	182	<b>Somme Offices</b>		<b>1059</b>
	MAAF Cabinets	30		ANSES	5
	MAAF CGAAER	7		CRPF, Bois	
	MAAF AC autre	23		IFCE Haras	25
	Sous total AC MAAF	312		ONF	3
	Sous total AC MEDDE	13		ParaPublic MAAF autres	
	Sous total AC Autres	19		Sous total Sect. para public MAAF	33
<b>Somme Administration centrale</b>		<b>344</b>		Energie	
	DRAAF206	9		Energie autres	
	DRAAF215	310		IGN	6
	Sous total SR MAAF	319		Météo-France	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	58		Agences de l'eau	
	Sous total SR Autres Min, préf	4		Conservatoires du Littoral	1
<b>Somme Services régionaux</b>		<b>381</b>		Aires Marines	1
	Sous total DDT	744		Parcs, Conservatoires faune/flore	3
	Sous total DDPP	109		ONEMA, ONCFS	
	Sous total DDCSPP	81		ParaPublic MEDDE autres	1
	Sous total DDCS	1		Sous total Sect. para public MEDDE	12
	Sous total DAAF OM	55		Sous total Sect. para public autre	2
	Sous total DEAL OM	1	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>47</b>
	Sous total SD Autres Ministères	5		Sous total Com/Intercommunes	2
<b>Somme Services départementaux</b>		<b>996</b>		Sous total Conseil Général	1
	IRSTEA, INRA	2		Sous total Conseil Régional	2
	IFREMER			Sous total Chambre Agricolt, CCI...	
	IFSTAR, CEREMA, CETE	4		Sous total Autres Collectivités	2
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG		<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>7</b>
	Autres organismes de recherche			CIRAD	
	Sous total Recherche, Centre Technique	6		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	2
	AgroCampusOuest	16		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	1
	AgroParisTech ENGREF	23	<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>3</b>
	AgroSupDijon	19		Sous total Autorités indépendantes	3
	ENFA Toulouse	3		Sous total Entreprises privées	1
	ENGEEES Strasbourg	7		Sous total Autre (dispo, congés...)	74
	ENITA Bordeaux	5	<b>Somme Divers</b>		<b>78</b>
	ONIRIS Nantes	11		<b>Total autres cercles</b>	<b>1194</b>
	Paysage	4			
	SupAgroMontpellier	11			
	ENV Alfort	4			
	ENV Toulouse	4			
	VetAgroSup Lyon/Clermont	8			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	115			
	Sous total Enseigt Sup autre	7			
	Enseigt techn agricole	374			
	INFOMA	13			
	INFOMA	13			
	Sous total Enseignement technique AGRI	387			
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>		<b>515</b>			
<b>Total Services de l'Etat</b>		<b>2236</b>			

**Total général 3430**

En services départementaux, les SA sont majoritairement présents en DDT (744 agents soit 22,3 % de l'effectif total) et beaucoup moins en DD(CS)PP et DDCS (191 agents soit 0,6 % du total) qui sont aussi moins importants en nombre total d'agents issus du MAAF.

Au sein de l'administration centrale, le Secrétariat Général représente le plus gros « employeur » de SA soit 182 agents sur 344 (52,9 %).

Au sein des Offices, l'ASP est de loin le plus gros employeur avec 700 agents (66,1 % du total offices) ; FAM suit avec 304 agents (28,7 % du total).

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs – évolution 2014 / 2015

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

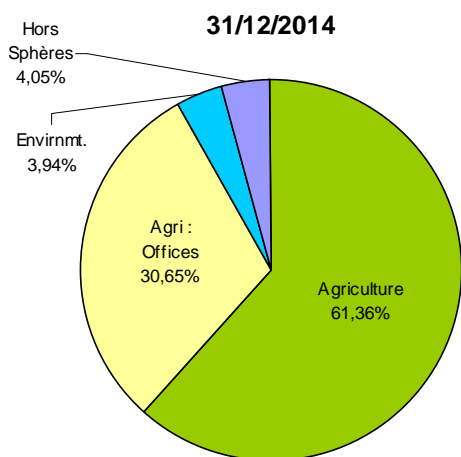
SECTEURS	31/12/2014	31/12/2015	Variation		Sphère
MAAF	304	312	+8	+2,63%	Agri
MEDDE	12	13	+1	+8,33%	Env
Autres	25	19	-6	-24,00%	
MAAF	319	319			Agri
MEDDE	54	58	+4	+7,41%	Env
SR Autres Min, préf	4	4			
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>377</b>	<b>381</b>	<b>+4</b>	<b>+1,06%</b>	
DDT Agri	717	685	-32	-4,46%	Agri
DDT Env	47	59	+12	+25,53%	Env
DDPP Agri	106	109	+3	+2,83%	Agri
DDPP Env	1				Env
<i>DDCSPP Env</i>					<i>Env</i>
DAAF OM	54	55	+1	+1,85%	Agri
DEAL OM	2	1	-1	-50,00%	Env
SD Autres Min, préf	7	6	-1	-14,29%	Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>1009</b>	<b>996</b>	<b>-13</b>	<b>-1,29%</b>	
Recherche, Centres Techniques Env	5	4	-1	-20,00%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	120	115	-5	-4,17%	Agri
<i>Ens Sup MEDDE</i>					<i>Env</i>
Ens sup Autres	5	7	+2	+40,00%	
Ens tech Agri	381	387	+6	+1,57%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>512</b>	<b>515</b>	<b>+3</b>		
Offices	1051	1059	+8		Agri
Secteur para public MAAF	27	33	+6	+22,22%	Agri
Secteur para public MEDDE	14	12	-2	-14,29%	Env
Secteur para public autre tutelle	2	2			
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>1094</b>	<b>1106</b>	<b>+12</b>	<b>+1,10%</b>	
Organismes internationaux	3	3			
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>3</b>	<b>3</b>			
Commune, intercommunalité	2	2			
Conseil général	1	1			
Conseil régional	1	2	+1	+100,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	1	2	+1	+100,00%	
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>+2</b>	<b>+40,00%</b>	
Autorités indépendantes	3	3			
<b>Somme Autorités indépendantes</b>	<b>3</b>	<b>3</b>			
Entreprises privées	2	1	-1	-50,00%	
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>	<b>-50,00%</b>	
Autre: dispo, congés...	83	74	-9	-10,84%	
<b>Somme Autre</b>	<b>83</b>	<b>74</b>	<b>-9</b>	<b>-10,84%</b>	
<b>Total</b>	<b>3429</b>	<b>3430</b>	<b>+1</b>		

Entre 2014 et 2015, les SA en administration centrale effectifs en situation stable tant sur le secteur agriculture que le secteur environnement. En services départementaux et bien que les SA restent encore très majoritaires dans le secteur agriculture, on note en DDT, un glissement non négligeable de l'agriculture vers l'environnement. Cette évolution serait à analyser sur une période plus longue.

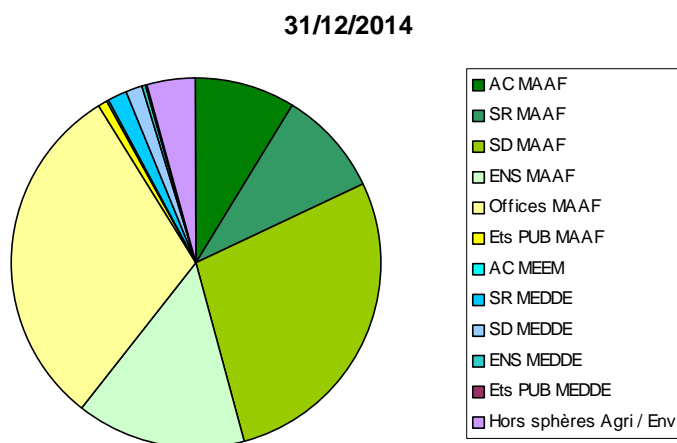
5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement » – évolution 2014 / 2015

Sphère	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agriculture - hors offices	2104	2098	-6	-0,29%
Agriculture - offices	1051	1059	+8	+0,76%
Environnement	135	147	+12	+8,89%

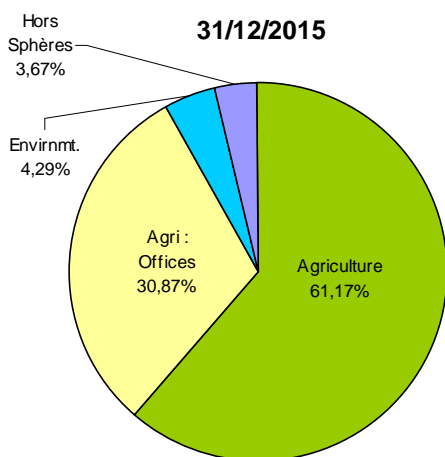
Sphère	Secteur	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agri	AC MAAF	304	312	+8	+2,63%
Agri	SR MAAF	319	319	+0	
Agri	SD MAAF	952	930	-22	-2,31%
Agri	ENS MAAF	502	504	+2	+0,40%
Agri	Offices MAAF	1051	1059	+8	+0,76%
Agri	Ets PUB MAAF	27	33	+6	+22,22%
Env	AC MEEM	12	13	+1	+8,33%
Env	SR MEDDE	54	58	+4	+7,41%
Env	SD MEDDE	50	60	+10	+20,00%
Env	ENS MEDDE	5	4	-1	-20,00%
Env	Ets PUB MEDDE	14	12	-2	-14,29%
Total Agri		3155	3157	+2	+0,06%
Total Env		135	147	+12	+8,89%
<b>Total</b>		<b>3290</b>	<b>3304</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>139</b>	<b>126</b>		



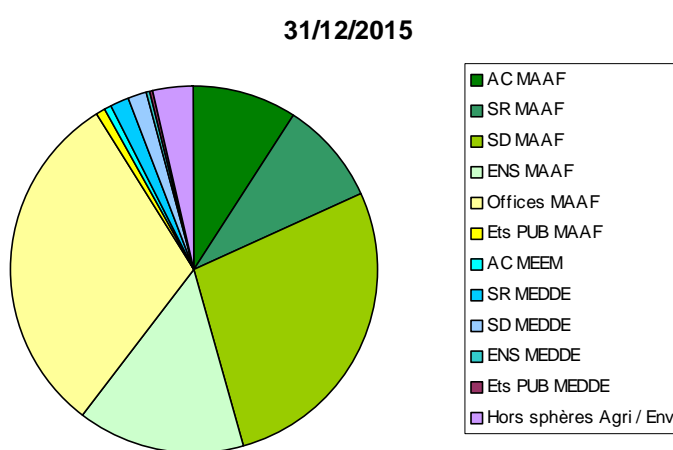
Répartition macro



Répartition fine



Répartition macro



Répartition fine

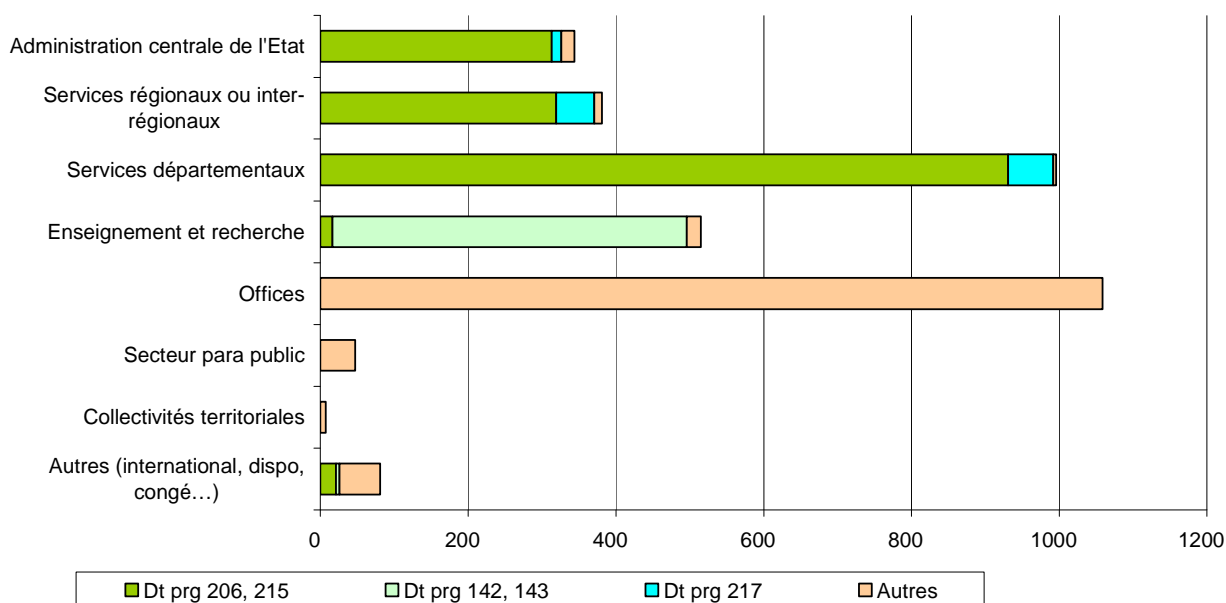


## 6 – Affectations et programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2015

Programmes	31/12/2014	31/12/2015
<b>Prog Agri</b>	2100	2085
<b>Prog Env</b>	114	126
<b>Autres</b>	1215	1219
<b>Total</b>	<b>3429</b>	<b>3430</b>

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	313	90,99%			13	3,78%	18	5,23%	<b>344</b>
Services régionaux ou inter-régionaux	319	83,73%			52	13,65%	10	2,62%	<b>381</b>
Services départementaux	931	93,47%			61	6,12%	4	0,40%	<b>996</b>
Enseignement et recherche	16	3,11%	480	93,20%			19	3,69%	<b>515</b>
<b>Offices</b>							<b>1059</b>	<b>100,00%</b>	<b>1059</b>
Secteur para public							47	100,00%	<b>47</b>
Collectivités territoriales							7	100,00%	<b>7</b>
Autres (international, dispo, congé...)	21	25,93%	5	6,17%			55	67,90%	<b>81</b>
<b>Total</b>	<b>1600</b>	<b>46,65%</b>	<b>485</b>	<b>14,14%</b>	<b>126</b>	<b>3,67%</b>	<b>1219</b>	<b>35,54%</b>	<b>3430</b>

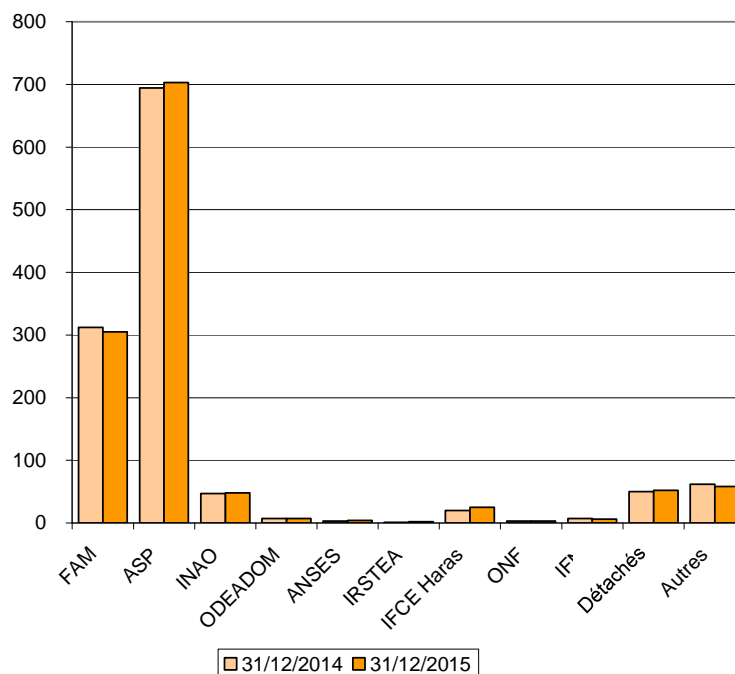
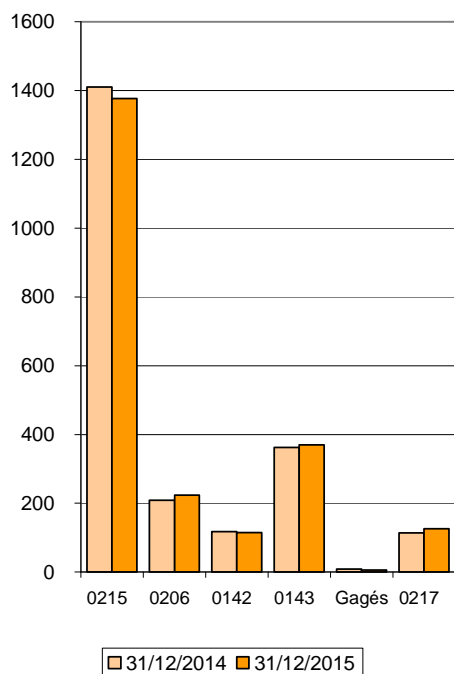


Les programmes 206 et 217 (alimentation et environnement) sont les plus gros employeurs de SA (46,65 %) suivis par les Offices et autres (35,54 %) et les programmes 142 et 143 (enseignement et recherche = 14,14 %).

## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2014 / 2015

Programmes		31/12/2014		31/12/2015		Variation		
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%	
Prog Agri	0215	1410	41,12%	1376	40,12%	-34	-2,41%	
	0206	209	6,10%	224	6,53%	+15	+7,18%	
	0142	118	3,44%	115	3,35%	-3	-2,54%	
	0143	363	10,59%	370	10,79%	+7	+1,93%	
Gagés	Gagés	9	0,26%	6	0,17%	-3	-33,33%	
Prog Env	0217	114	3,32%	126	3,67%	+12	+10,53%	
	FAM	312	9,10%	305	8,89%	-7	-2,24%	
	ASP	694	20,24%	703	20,50%	+9	+1,30%	
	INAO	47	1,37%	48	1,40%	+1	+2,13%	
	ODEADOM	7	0,20%	7	0,20%	+0	+0,00%	
	ANSES	3	+0,09%	4	+0,12%	+1	+33,33%	
	IRSTEA	1	0,03%	2	0,06%	+1	+100,00%	
	IFCE Haras	20	0,58%	25	0,73%	+5	+25,00%	
	ONF	3	0,09%	3	0,09%	+0	+0,00%	
	IFN	7	+0,20%	6	+0,17%	-1	-14,29%	
	Détachés	50	1,46%	52	1,52%	+2	+4,00%	
	Autres	62	1,81%	58	1,69%	-4	-6,45%	
	<b>Total</b>		<b>3429</b>	<b>100,00%</b>	<b>3430</b>	<b>100,00%</b>	<b>+1</b>	<b>0,03%</b>
	Sortant				192			
	Entrant		193					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés », « anomalies »



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.  
 La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...  
 (cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2015	Programmes 2014														Total 2015, 3430 agents				
	Agriculture 2014					Envirt 2014				Autres 2014						Entrants 2015			
	0215	0206	0142	0143	Gagés	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF			IFN	Détachés	Autres
Agriculture 2015	1250	4	2	4		3	2	2	1							3	3	102	1376
	14	184		1			1	1	1								1	22	224
	5		105	1	1		2					1						6	115
				336	2													26	370
Gagés					6														6
Environnement 2015	15			1		102	1										1	6	126
						1	302	677									1	1	305
FAM	5			1														19	703
ASP	1							45										2	48
INAO									7										7
ODEADOM																			4
ANSES										3									1
IRSTEA											1								2
IFCE Haras												18						7	25
ONF														3					3
IFN															6				6
Détachés	6					1	1	1								43	1		52
Autres	3			2		1	1	1									51		58
Sortants 2015	111	21	11	17		6	7	10				1		1	1	3	4		192
Total programmes 2014, 3429 agents	1410	209	118	363	9	114	312	694	47	7	3	1	20	3	7	50	62	193	3622

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- Lecture verticale : sur le total des 1410 agents du prg 0215 en 2014, 1250 sont restés ce même programme, 19 sont passés sur d'autres programmes Agri, 15 sur le programme 0217, 6 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 6 Détachés, 3 Autres et 11 agents sont sortants du corps en 2015.
- Lecture horizontale : sur les 1376 agents du programme 0215 en 2015, 1250 étaient sur ce même programme en 2014, 10 proviennent d'autres programmes Agriculture, 3 du programme 0217, 5 des offices et autres EP Agri ou Env, 3 Détachés, 3 Autres et 102 agents sont entrants dans le corps en 2015.

## 7 – Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2015

Dans le chapitre 6.3 « flux », 193 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 193 agents, 106 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 87 sont des recrutements externes.

		Secrétaire		Sec.Adm.Cl.Su		Sec.Adm.Cl.Ex.		Total
		F	H	F	H	F	H	
		<b>Mode d'accès</b>	détachement	27	14	9	5	
liste d'aptitude	71		1					72
accueil en PNA	5		2	1	1	3		12
examen professionnel	9		1					10
concours externe	4		3					7
concours interne	3		3					6
contrat	4							4
intégration après détachement	1			2		1		4
intégration	1					2		3
examen professionnalisé réservé	2							2
<b>Total entrées</b>	<b>127</b>		<b>24</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>193</b>

		Secrétaire		Sec.Adm.Cl.Su		Sec.Adm.Cl.Ex.		Total
		F	H	F	H	F	H	
		<b>Origine</b>	agents nouveaux	37	22	7	4	
Adjoint.Admin.	82		1	1				84
Tech.Form.Rech.	7		1		1	2		11
TS.TEA				4	1	4	1	10
Agt.Ct.Gén.Rur.	1							1
<b>Total entrées</b>	<b>127</b>		<b>24</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>193</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Secrétaire Adm.	127	49,7	24	41,9	151	48,5
Sec.Adm.Cl.Sup.	12	43,4	6	48,1	18	44,9
Sec.Adm.Cl.Ex.	21	47,8	3	51,1	24	48,3
<b>Total entrées</b>	<b>160</b>	<b>49,0</b>	<b>33</b>	<b>43,9</b>	<b>193</b>	<b>48,1</b>

## 7.2 – Sorties du corps en 2015

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	84	61,7	14	62,4	98	61,8
retraite d'office par limite d'âge	6	66,0	3	65,0	9	65,7
retraite sur demande pour invalidité	2	59,3	2	56,9	4	58,1
radiation du corps	11	52,0			11	52,0
radiation des cadres : décès	6	58,5			6	58,5
radiation des cadres : démission	3	48,2			3	48,2
fin de dossier	6	53,2	2	62,0	8	55,4
<b>Total sorties définitives</b>	<b>118</b>	<b>60,1</b>	<b>21</b>	<b>62,2</b>	<b>139</b>	<b>60,4</b>
TS.TEA	10		9		19	
Att.Adm.Agric.	12		4		16	
TS.FTR	10		6		16	
TS.VétAli	2				2	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>34</b>		<b>19</b>		<b>53</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>152</b>		<b>40</b>		<b>192</b>	

Sur les 192 sorties de corps constatées en 2015, 139 (72,3 %) sont des sorties définitives, et 53 résultent de sorties vers un autre corps dont 37 (69,8 %) vers le corps des techniciens et 16 (30,2 %) vers celui des attachés.

Mode de sortie vers autre corps	intégration après détachement	liste d'aptitude	examen professionnel	détachement	concours interne	Total
TS.TEA	19					19
TS.FTR	14			1	1	16
Att.Adm.Agric.		12	4			16
TS.VétAli	2					2
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>53</b>

## 8 - Répartition géographique au 31 décembre 2015

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Alsace	61					61	1,78%
	Champagne-Ardenne	71					71	2,07%
	Lorraine	90		2			92	2,68%
	Nord-Pas-de-Calais	70		1			71	2,07%
	Picardie	51		1	1		53	1,55%
<b>Somme NE</b>		<b>343</b>		<b>4</b>	<b>1</b>		<b>348</b>	<b>10,15%</b>
CE	Auvergne	103			2		105	3,06%
	Bourgogne	131		1			132	3,85%
	Franche-Comté	72					72	2,10%
	Rhône-Alpes	211		2	1		214	6,24%
<b>Somme CE</b>		<b>517</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>523</b>	<b>15,25%</b>
S	Corse	27	1	1			29	0,85%
	Languedoc-Roussillon	141		1			142	4,14%
	Midi-Pyrénées	206			1		207	6,03%
	PACA	132			1		133	3,88%
<b>Somme S</b>		<b>506</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>511</b>	<b>14,90%</b>
CSO	Aquitaine	179		1			180	5,25%
	Centre	123		2	1		126	3,67%
	Limousin	254	4	1			259	7,55%
	Poitou-Charentes	90		1			91	2,65%
<b>Somme CSO</b>		<b>646</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>656</b>	<b>19,13%</b>
O	Basse-Normandie	92					92	2,68%
	Bretagne	143		2			145	4,23%
	Haute-Normandie	47		1			48	1,40%
	Pays de la Loire	173		3			176	5,13%
<b>Somme O</b>		<b>455</b>		<b>6</b>			<b>461</b>	<b>13,44%</b>
ACI	Bretagne	1					1	0,03%
	Ile de France	696	12	19	2		729	21,25%
AC Toulouse	Midi-Pyrénées	8					8	0,23%
	indéterminée			4			4	0,12%
<b>Somme ACI</b>		<b>705</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>2</b>		<b>742</b>	<b>21,63%</b>
OM	Guadeloupe	18					18	0,52%
	Guyane	10					10	0,29%
	Martinique	22					22	0,64%
	Réunion	44		1			45	1,31%
	Territoires d'outre-mer	20					20	0,58%
<b>Somme OM</b>		<b>114</b>		<b>1</b>			<b>115</b>	<b>3,35%</b>
non mappé	indéterminée	8		8	27	31	74	2,16%
<b>Somme non mappé</b>		<b>8</b>		<b>8</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>74</b>	<b>2,16%</b>
<b>Total</b>		<b>3294</b>	<b>17</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	<b>3430</b>	<b>100%</b>

Les 74 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

lib règ	Secteur												Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	CoTer	Internat	Privé	sans	
Alsace		23	11		10	7	10						61
Aquitaine		61	29	1	30	5	50	3	1				180
Auvergne		43	12		13	9	25	3					105
Basse-Normandie		46	18		7		20	1					92
Bourgogne		53	19		21	15	22	1	1				132
Bretagne	1	57	17	1	22	10	35	2	1				146
Centre		53	28		16		24	4	1				126
Champagne-Ardenne		30	13		12		15	1					71
Corse		18	6		2		3						29
Franche-Comté		31	18		14		9						72
Guadeloupe		10			2		6						18
Guyane		6	1		1		2						10
Haute-Normandie		19	6		9		13		1				48
Ile de France	313	37	13	2	8	24	318	7		3	1	3	729
Languedoc-Roussillon		37	18		16	14	55	2					142
Limousin		31	9		19		188	11	1				259
Lorraine	1	30	24	1	13	5	17	1					92
Martinique		11			2		9						22
Midi-Pyrénées	26	80	23		40	7	38	1					215
Nord-Pas-de-Calais		18	13		5	1	34						71
Pays de la Loire		80	29		17	19	26	5					176
Picardie		17	11		5		19		1				53
Poitou-Charentes		39	15		19		17	1					91
Provence-Alpes-Cote-d'Azur		54	18		18		42	1					133
Réunion		18			3		23	1					45
Rhône-Alpes		83	30	1	56	6	37	1					214
Territoires d'outre-mer		11			7		2						20
indéterminée	3							1				74	78
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>996</b>	<b>381</b>	<b>6</b>	<b>387</b>	<b>122</b>	<b>1059</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>77</b>	<b>3430</b>

Ce tableau correspond à l'organisation territoriale antérieure au 1er janvier 2016.