



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES
Attachés d'Administration
de l'Etat
2016

(agents rattachés ou accueillis au MAAF)

Situation au 31/12/2016

sur la base de données extraites le
09/08/2017

EDITION : 2 OCTOBRE 2017

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH Agorha), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA.

Textes réglementaires :

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ;

Décret n° 2013-876 du 30 septembre 2013 relatif à l'intégration de seize corps ministériels dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat et à l'ouverture de recrutements réservés dans ce corps ;

Décret n° 2008-836 du 22 août 2008 modifié fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'Etat et de ses établissements publics ou afférent à plusieurs corps de fonctionnaires de l'Etat et de ses établissements publics ;

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 modifié relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 27 janvier 2006 fixant l'échelonnement indiciaire relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel.

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2016, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 09/08/2017. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2016. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2016, le corps des attachés d'administration de l'Etat compte 1431 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement au MAAF, effectif en léger retrait par rapport à la situation au 31/12/2015 (1436 agents).

Corps interministériel à gestion ministérielle, cette particularité impacte l'analyse des entrées/sorties, une mutation vers une autre administration se traduisant par un transfert de la gestion de l'agent à cette administration et donc, du point de vue du MAAF, par une sortie « définitive » des effectifs et inversement. Ces transferts en gestion ont pour effet de gonfler les effectifs entrants et sortants par rapport aux années précédentes.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2007 A 2016 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – STATUT D'EMPLOI	6
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2016	7
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	7
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	7
2.1.2 – DETAIL CONGES	7
2.1.3 – DETAIL DETACHES	7
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	8
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2016	8
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	9
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
4 – ÂGES AU 31/12/2016	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	13
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2016	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2016	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2015 / 2016	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2015 / 2016	16
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	17
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2016	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2015 / 2016	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2015 ET LE 31/12/2016, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	20
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2016	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2016	20
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2016	22
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	22
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	23

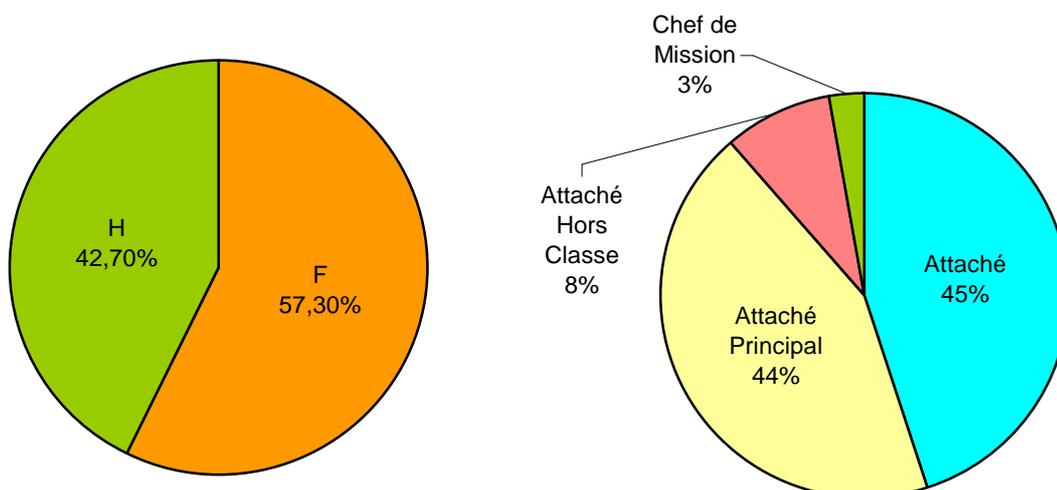
1 – Grades

Le corps des attachés d'administration de l'Etat compte au 31/12/2016 1431 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement au MAAF, effectif stable par rapport au 31/12/2015 (1436 agents, attachés d'administration du MAAF et attachés d'administration hors MAAF accueillis en détachement au MAAF).

Le corps des attachés d'administration est, au MAAF, à dominante féminine sur tous les grades du corps (attaché, attaché principal et attaché hors classe). Dans le statut de chef de mission, il y a un quasi équilibre.

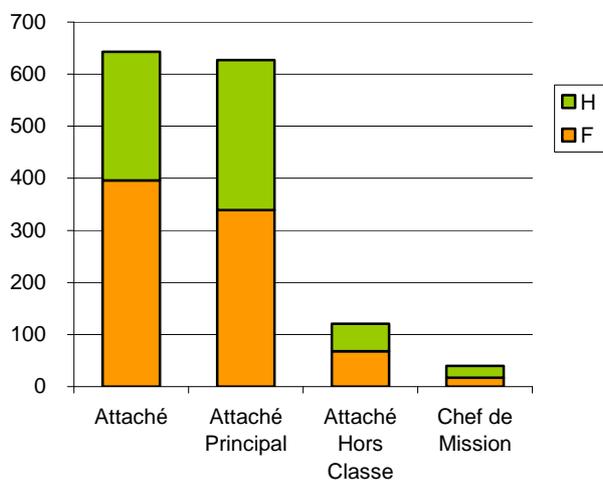
1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Attaché	396	247	643	44,93%	61,59%	38,41%
Attaché Principal	339	288	627	43,82%	54,07%	45,93%
Attaché Hors Classe	68	53	121	8,46%	56,20%	43,80%
Chef de Mission	17	23	40	2,80%	42,50%	57,50%
Total	820	611	1431	100,00%	57,30%	42,70%

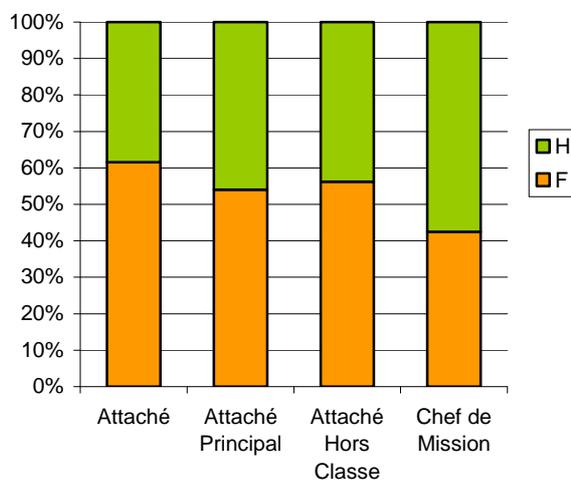


Répartition entre Hommes et Femmes, par grade

En effectif



En pourcentage



1.2 – Evolution des effectifs de 2007 à 2016 avec détail par grade

2006 : fusion des trois corps d'attachés du MAAF, d'administration centrale, d'administration scolaire et universitaire, et des services déconcentrés en un corps unique avec fusion des deux classes d'attaché principal.

2010 - 2011 : intégration d'une partie des agents des Offices (ASP, FAM, INAO, ODEADOM) dans le corps des attachés d'administration du MAAF.

2013 : adhésion au CIGEM, premières nominations au grade d'attaché hors classe, choix de l'administration de rattachement pour les agents hors de leur administration d'origine ;

2014 : déprécarisation ;

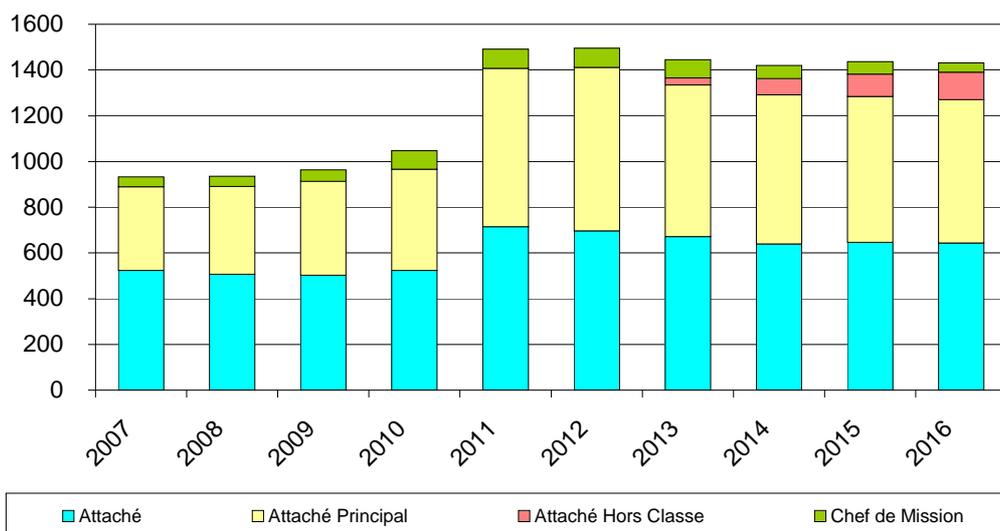
à partir de 2014 : effet de la création de la hors classe se traduisant par une diminution du nombre d'attachés sur statut d'emploi de chef de mission au profit des promotions à la hors classe.

Année	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total	Prog. Annuel.	Année	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission
2007	524	365		43	932		2007	56,2%	39,2%		4,6%
2008	507	384		45	936	+0,4%	2008	54,2%	41,0%		4,8%
2009	502	411		51	964	+3,0%	2009	52,1%	42,6%		5,3%
2010	524	442		81	1047	+8,6%	2010	50,0%	42,2%		7,7%
2011	715	693		83	1491	+42,4%	2011	48,0%	46,5%		5,6%
2012	696	716		83	1495	+0,3%	2012	46,6%	47,9%		5,6%
2013	671	664	30	80	1445	-3,3%	2013	46,4%	46,0%	2,1%	5,5%
2014	639	652	71	58	1420	-1,7%	2014	45,0%	45,9%	5,0%	4,1%
2015	646	639	97	54	1436	+1,1%	2015	45,0%	44,5%	6,8%	3,8%
2016	643	627	121	40	1431	-0,3%	2016	44,9%	43,8%	8,5%	2,8%

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 09/08/2017, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2015.

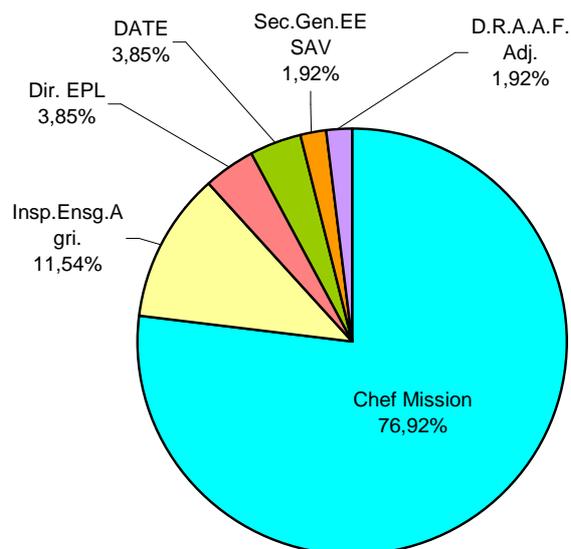
Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

Evolution des effectifs



1.3 – Statut d’emploi

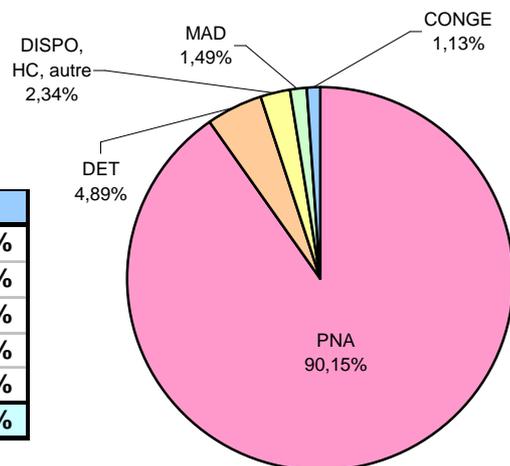
Corps fonctionnel	F	H	Total
Chef Mission	17	23	40
D.R.A.A.F. Adj.		1	1
Dir. EPL	2		2
Insp.Ensg.Agri.	2	4	6
Sec.Gen.EESAV	1		1
DATE			
DDT Adjoint		2	2
Total	22	30	52



2 – Positions administratives au 31/12/2016

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	745	549	1294	90,43%
DET	31	37	68	4,75%
DISPO, HC, autre	22	12	34	2,38%
CONGE	13	6	19	1,33%
MAD	9	7	16	1,12%
Total	820	611	1431	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

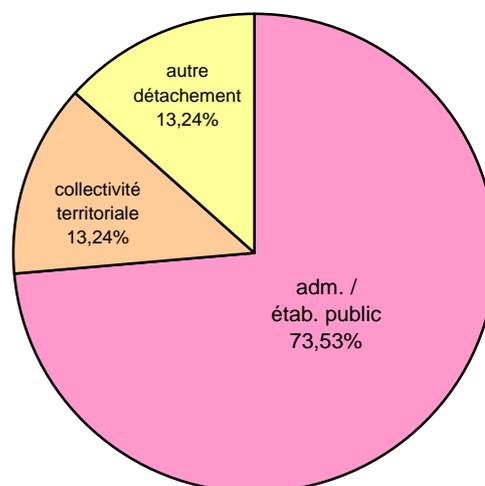
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	12	8	20
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	8	2	10
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	2	1	3
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)		1	1
Total	22	12	34

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	5	2	7
congé de maternité	5		5
congé parental	3	1	4
congé de paternité		2	2
congé formation		1	1
Total	13	6	19

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	24	26	50
collectivité territoriale	4	5	9
autre détachement	3	6	9
Total	31	37	68



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2016, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2016

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
intégration	35	31	88,57%	4	11,43%
détachement	17	14	82,35%	3	17,65%
après formation I.R.A.	16	10	62,50%	6	37,50%
concours réservé	6	6	100,00%		
liste d'aptitude	3	1	33,33%	2	66,67%
examen professionnel	2	2	100,00%		
concours externe	1	1	100,00%		
contrat	1	1	100,00%		
Total	81	66	81,48%	15	18,52%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
intégration	43,21%	46,97%	26,67%
détachement	20,99%	21,21%	20,00%
IRA	19,75%	15,15%	40,00%
concours réservé	7,41%	9,09%	
liste d'aptitude	3,70%	1,52%	13,33%
exam. pro.	2,47%	3,03%	
concours externe	1,23%	1,52%	
contrat	1,23%	1,52%	
Total	100,00%	100%	100%

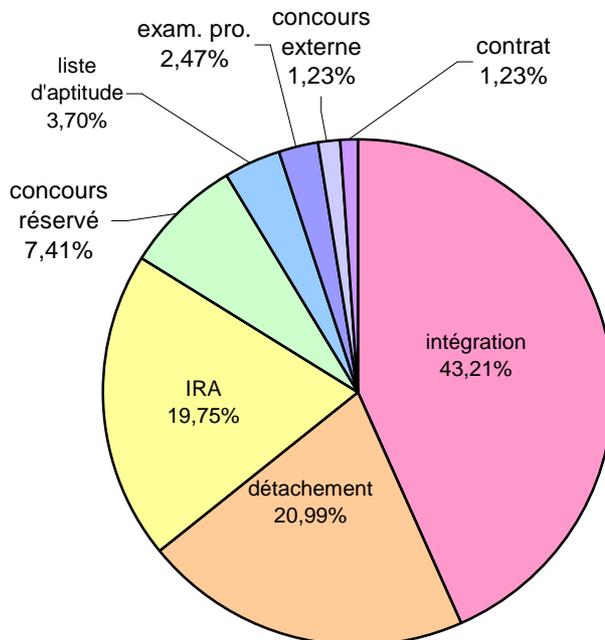
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 82,35% des agents entrés dans le corps en 2016 par détachement sont des femmes, 17,65% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par détachement en 2016 représente 20,99% des entrées.

en 2016, 21,21% des femmes sont entrées par détachement...

... 20,00% pour les hommes

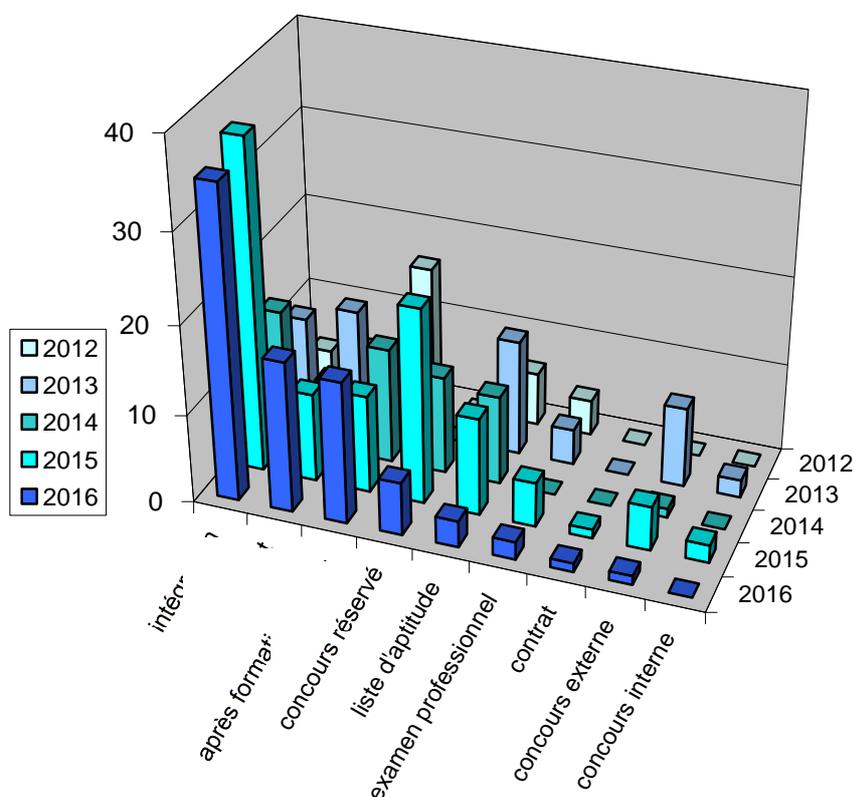


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2007	19	82,61%	4	17,39%	23
2008	19	44,19%	24	55,81%	43
2009	20	48,78%	21	51,22%	41
2010	47	61,84%	29	38,16%	76
2011	227	54,83%	187	45,17%	414
2012	20	57,14%	15	42,86%	35
2013	40	68,97%	18	31,03%	58
2014	34	58,62%	24	41,38%	58
2015	61	58,65%	43	41,35%	104
2016	66	81,48%	15	18,52%	81
Global sur 10 ans	553	59,27%	380	40,73%	933

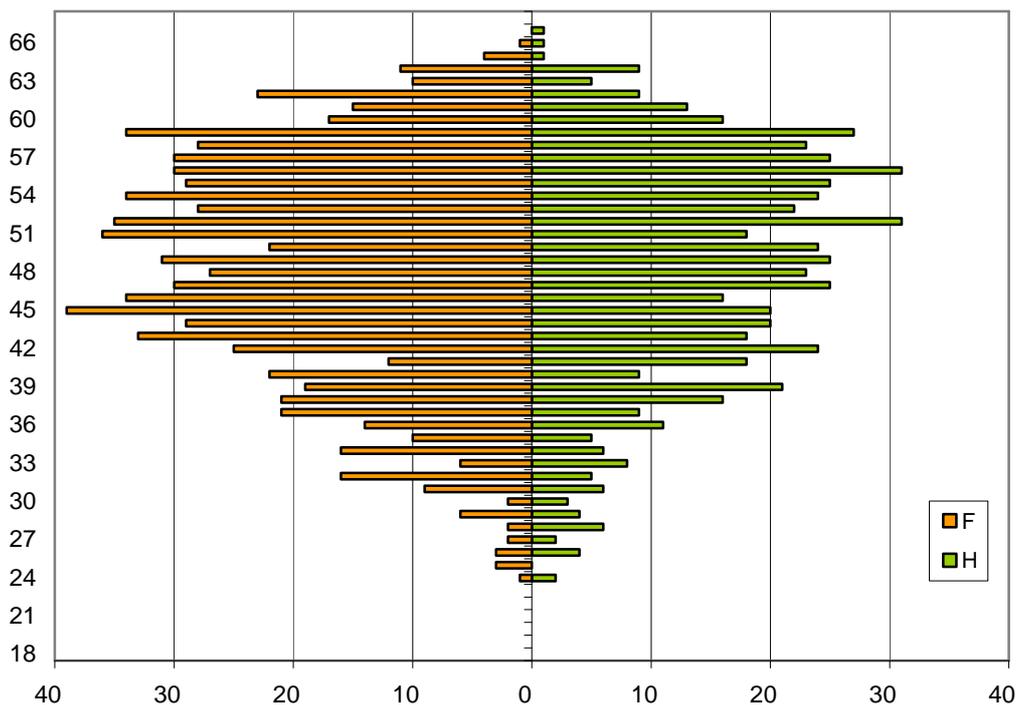
3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

		Année d'entrée dans le corps									
		2012		2013		2014		2015		2016	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	intégration	4	16,22%	11	18,97%	15	25,86%	37	35,58%	35	43,21%
	détachement	5		13	22,41%	8	13,79%	10	9,62%	17	20,99%
	après formation I.R.A.	16	16,22%	6	10,34%	13	22,41%	11	10,58%	16	19,75%
	concours réservé		13,51%			11	18,97%	22	21,15%	6	7,41%
	liste d'aptitude	6	43,24%	13	22,41%	10	17,24%	11	10,58%	3	3,70%
	examen professionnel	4		4	6,90%			5	4,81%	2	2,47%
	contrat		10,81%					1	0,96%	1	1,23%
	concours externe			9	15,52%	1	1,72%	5	4,81%	1	1,23%
concours interne			2	3,45%			2	1,92%			
Total	35	100%	58	100%	58	100%	104	100%	81	100%	



4 – Âges au 31/12/2016

4.1 – Effectif par âge et sexe



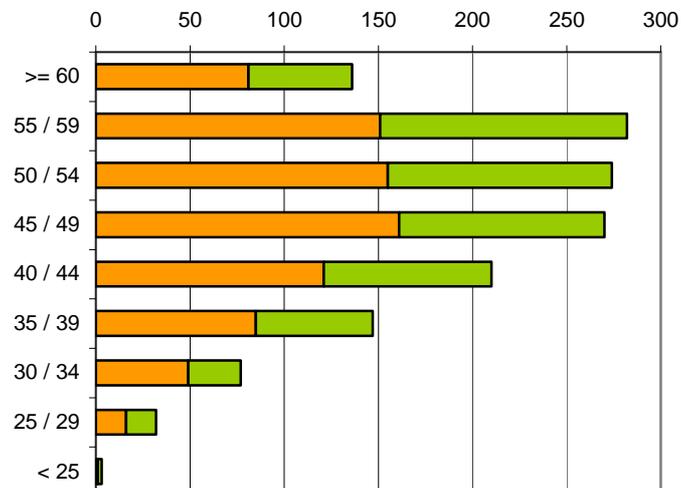
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	136	81	59,56%	55	40,44%	9,88%	9,00%	9,50%
55 / 59	282	151	53,55%	131	46,45%	18,41%	21,44%	19,71%
50 / 54	274	155	56,57%	119	43,43%	18,90%	19,48%	19,15%
45 / 49	270	161	59,63%	109	40,37%	19,63%	17,84%	18,87%
40 / 44	210	121	57,62%	89	42,38%	14,76%	14,57%	14,68%
35 / 39	147	85	57,82%	62	42,18%	10,37%	10,15%	10,27%
30 / 34	77	49	63,64%	28	36,36%	5,98%	4,58%	5,38%
25 / 29	32	16	50,00%	16	50,00%	1,95%	2,62%	2,24%
< 25	3	1	33,33%	2	66,67%	0,12%	0,33%	0,21%
Total	1431	820	57,30%	611	42,70%	100%	100%	100%

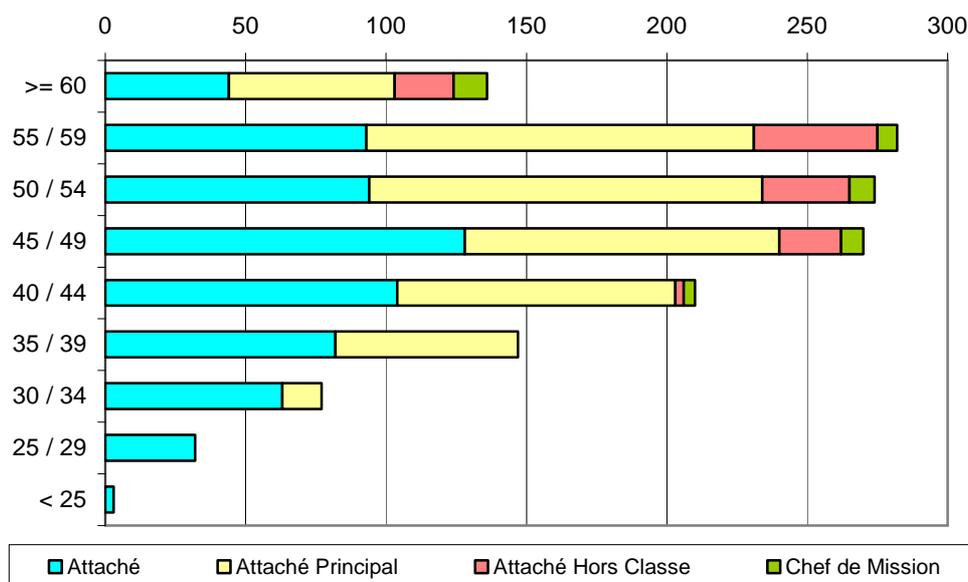
57,62% des "40 / 44 ans" sont des femmes

14,76% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

67,2 % des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans et 48,4 % des agents ont plus de 50 ans.



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	44	59	21	12	136
55 / 59	93	138	44	7	282
50 / 54	94	140	31	9	274
45 / 49	128	112	22	8	270
40 / 44	104	99	3	4	210
35 / 39	82	65			147
30 / 34	63	14			77
25 / 29	32				32
< 25	3				3
Total	643	627	121	40	1431

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	6,8%	9,4%	17,4%	30,0%	9,5%
55 / 59	14,5%	22,0%	36,4%	17,5%	19,7%
50 / 54	14,6%	22,3%	25,6%	22,5%	19,1%
45 / 49	19,9%	17,9%	18,2%	20,0%	18,9%
40 / 44	16,2%	15,8%	2,5%	10,0%	14,7%
35 / 39	12,8%	10,4%			10,3%
30 / 34	9,8%	2,2%			5,4%
25 / 29	5,0%				2,2%
< 25	0,5%				0,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

22,3% des "Attaché Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission
>= 60	32,4%	43,4%	15,4%	8,8%
55 / 59	33,0%	48,9%	15,6%	2,5%
50 / 54	34,3%	51,1%	11,3%	3,3%
45 / 49	47,4%	41,5%	8,1%	3,0%
40 / 44	49,5%	47,1%	1,4%	1,9%
35 / 39	55,8%	44,2%		
30 / 34	81,8%	18,2%		
25 / 29	100,0%			
< 25	100,0%			
Total	44,9%	43,8%	8,5%	2,8%

51,1% des "50 / 54 ans" sont classés "Attaché Principal"

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
Attaché	396	46,7	247	45,6	643	46,2
Attaché Principal	339	49,8	288	50,5	627	50,1
Attaché Hors Classe	68	55,0	53	55,3	121	55,1
Chef de Mission	17	53,5	23	54,1	40	53,9
Moyenne corps	820	48,8	611	49,1	1431	48,9

Position relative du corps des attachés d'administration en terme de moyenne d'âge

Corps	F		H		Global		rappel situation 2015		
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	Corps	Global	
IAE	1649	42,7	2389	48,3	4038	46,0	IAE	4047	45,7
IPEF	1007	43,4	2462	47,8	3469	46,5	IPEF	3497	46,3
IE	186	46,6	131	47,5	317	46,9	IE	302	46,5
TS	2528	45,2	3172	49,5	5700	47,6	TS	5637	47,4
TFR	524	48,7	334	46,4	858	47,8	TFR	835	47,4
AI	68	49,0	42	45,9	110	47,8	AI	102	48,0
IR	96	47,6	71	50,0	167	48,6	IR	168	48,2
AA	820	48,8	611	49,1	1431	48,9	AA	1436	48,4
AdjTech	112	48,7	281	49,7	393	49,4	AdjTech	445	48,5
ISPV	502	47,3	405	52,7	907	49,7	ISPV	914	49,3
ATFR	271	49,6	152	51,6	423	50,3	ATFR	445	50,1
SA	2906	50,9	536	49,3	3442	50,7	SA	3402	50,2
AdjAdm	2874	52,4	236	51,7	3110	52,3	AdjAdm	3441	51,8
Global	13543	48,1	10822	48,9	24365	48,5	Global	24671	48,1

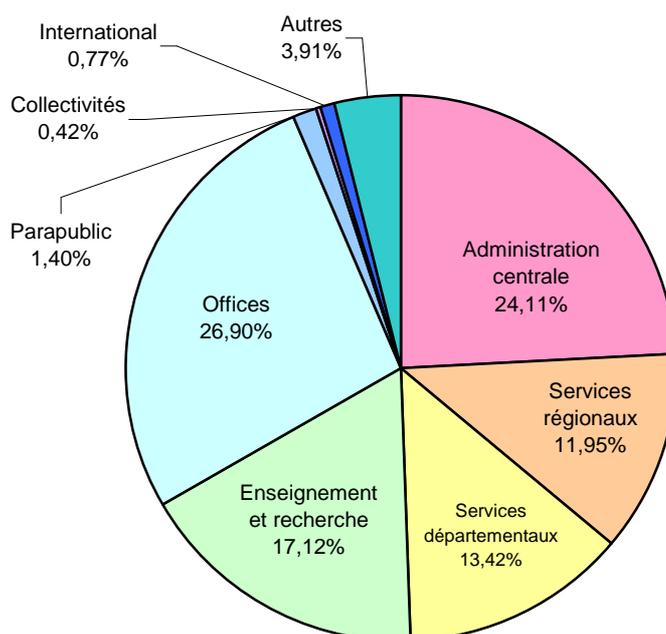
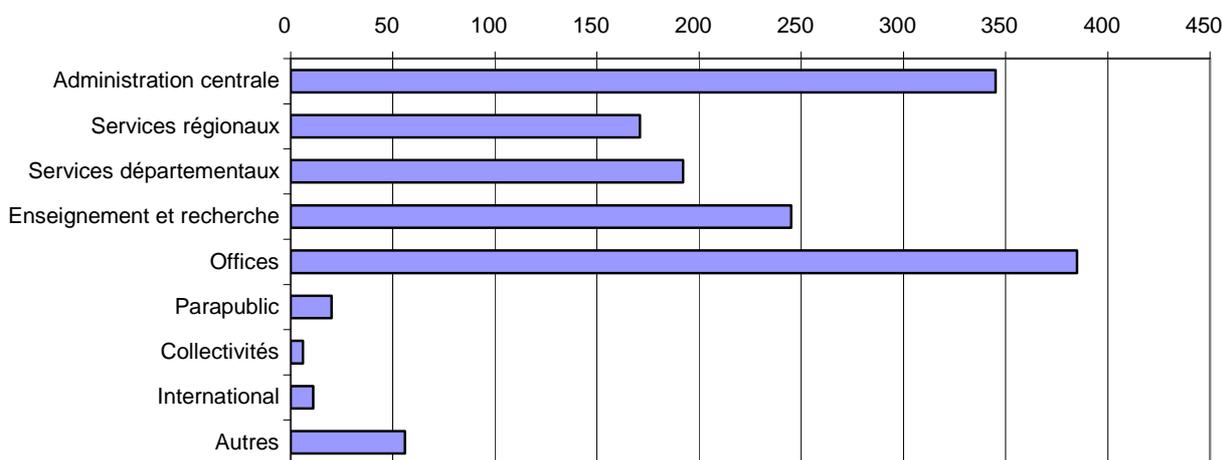
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2016

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	345	953 agents, 66,60%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	171	
	Services départementaux	192	
	Enseignement et Recherche	245	
cercles suivants	Offices	385	478 agents, 33,40%
	Secteur para public	20	
	Collectivités territoriales et structures associées	6	
	Organismes internationaux	11	
	Autres	56	
	Total	1431	



5.2 – Répartition des agents par secteurs et structures d'emploi au 31/12/2016

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgai	24		ASP	251
	MAAF AC dger	54		FAM	103
	MAAF AC dgpe	60		INAO	26
				ODEADOM	5
	MAAF AC sg	154	Somme Offices		385
	MAAF Cabinets	4		ANSES	
	MAAF CGAAER	3		CRPF, Bois	
	MAAF AC autre	7		IFCE Haras	8
	Sous total AC MAAF	306		ONF	3
	Sous total AC MEDDE	11		ParaPublic MAAF autres	2
	Sous total AC Autres	28		Sous total Sect. para public MAAF	13
Somme Administration centrale		345		Energie	
	DRAAF206	2		Energie autres	
	DRAAF215	152		IGN	1
	Sous total SR MAAF	154		Météo-France	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	13		Agences de l'eau	
	Sous total SR Autres Min, préf	4		Conservatoires du Littoral	1
Somme Services régionaux		171		Aires Marines	
	Sous total DDT	100		Parcs, Conservatoires faune/flore	2
	Sous total DDPP	36		ONEMA, ONCFS	1
	Sous total DDCSPP	27		ParaPublic MEDDE autres	1
	Sous total DDCS	1		Sous total Sect. para public MEDDE	6
	Sous total DAAF OM	13		Sous total Sect. para public autre	1
	Sous total DEAL OM	2	Somme Secteur para public		20
	Sous total SD Autres Ministères	13		Sous total Com/Intercommunes	2
Somme Services départementaux		192		Sous total Conseil Général	1
	IRSTEA, INRA	2		Sous total Conseil Régional	1
	IFREMER			Sous total Chambre Agricult, CCI...	
	CEREMA, CETE	3		Sous total Autres Collectivités	2
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG		Somme Collectivités territoriales		6
	Autres organismes de recherche			CIRAD	
	Sous total Recherche, Centre Technique	5		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	7
	AgroCampusOuest	7		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	3
	AgroParis Tech ENGREF	9		Org.Internat.non précisé	1
	AgroSupDijon	9	Somme Organismes internationaux		11
	ENFA Toulouse	5		Sous total Autorités indépendantes	4
	ENGEES Strasbourg	1		Sous total Entreprises privées	1
	ENITA Bordeaux	2		Sous total Autre (dispo, congés...)	51
	ONIRIS Nantes	7	Somme Autre		56
	Paysage	3		Total autres cercles	478
	SupAgroMonptellier	8			
	ENV Alfort	5			
	ENV Toulouse	3			
	VetAgroSup Lyon/Clermont	3			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	62			
	Sous total Enseigt Sup autre				
	Enseigt techn agricole	175			
	INFOMA	3			
	Sous total Enseignement technique AGRI	178			
Somme Enseignement et Recherche		245			
Total Services de l'Etat		953			
Total général					1431

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2015 / 2016

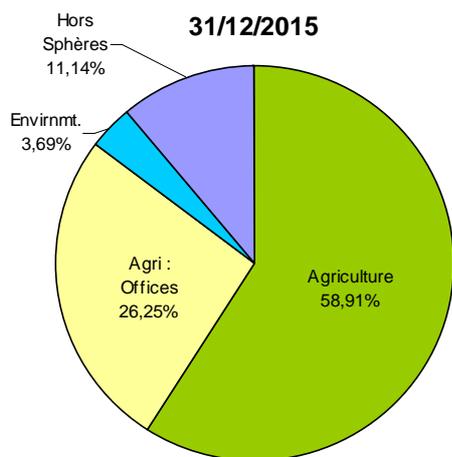
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2015	31/12/2016	Variation		Sphère
MAAF	303	306	+3		Agri
MEDDE	12	11	-1	-8,33%	Env
Autres	25	28	+3	+12,00%	
Somme Administration centrale de l'Etat	340	345	+5	+1,47%	
MAAF	114	154	+40	+35,09%	Agri
MEDDE	16	13	-3	-18,75%	Env
SR Autres Min, préf	5	4	-1	-20,00%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	135	171	+36	+26,67%	
DDT Agri	100	86	-14	-14,00%	Agri
DDT Env	15	14	-1	-6,67%	Env
DDPP Agri	36	36			Agri
<i>DDPP Env</i>					<i>Env</i>
DDCSPP Agri	26	27	+1	+3,85%	Agri
<i>DDCSPP Env</i>					<i>Env</i>
DAAF OM	12	13	+1	+8,33%	Agri
DEAL OM	2	2			Env
SD Autres Min, préf	6	14	+8	+133,33%	Env
Somme Services départementaux	197	192	-5	-2,54%	
Recherche, Centres Techniques Agri	2	2			Agri
Recherche, Centres Techniques Env	3	3			Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	56	62	+6	+10,71%	Agri
<i>Ens Sup MEDDE</i>					<i>Env</i>
Ens sup Autres	1				
Ens tech Agri	186	178	-8	-4,30%	
Somme Enseignement et Recherche	248	245	-3	-1,21%	
Offices	377	385	+8	+2,12%	Agri
Secteur para public MAAF	11	13	+2	+18,18%	Agri
Secteur para public MEDDE	5	6	+1	+20,00%	Env
Secteur para public autre tutelle	1	1			
Somme Secteur para public	394	405	+11	+2,79%	
Organismes internationaux	11	11			
Somme Organismes internationaux	11	11			
Commune, intercommunalité	3	2	-1	-33,33%	
Conseil général	1	1			
Conseil régional	2	1	-1	-50,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	2	2			
Somme Collectivités territoriales...	8	6	-2	-25,00%	
Autorités indépendantes	4	4			
Somme Autorités indépendantes	4	4			
Entreprises privées	1	1			
Somme Entreprises privées	1	1			
Autre: dispo, congés...	98	51	-47	-47,96%	
Somme Autre	98	51	-47	-47,96%	
Total	1436	1431	-5		

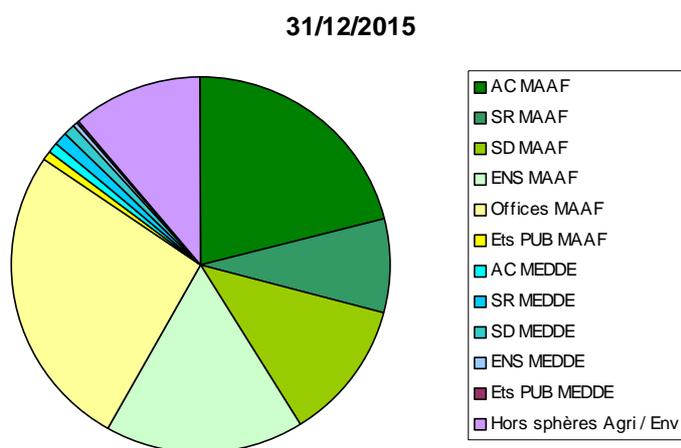
5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2015 / 2016

Sphère	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agriculture - hors offices	846	877	+31	+3,66%
Agriculture - offices	377	385	+8	+2,12%
Environnement	53	49	-4	-7,55%

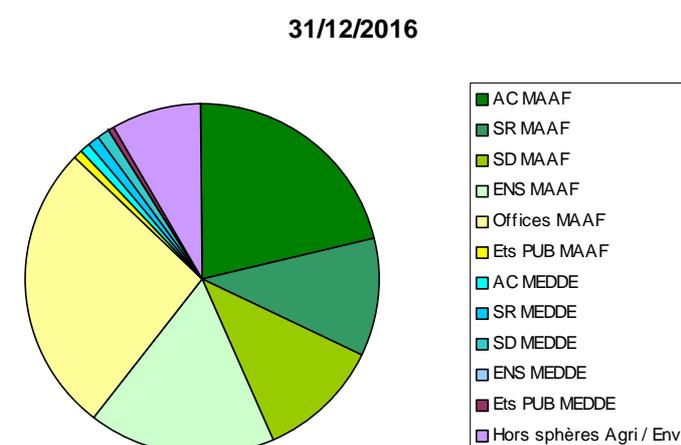
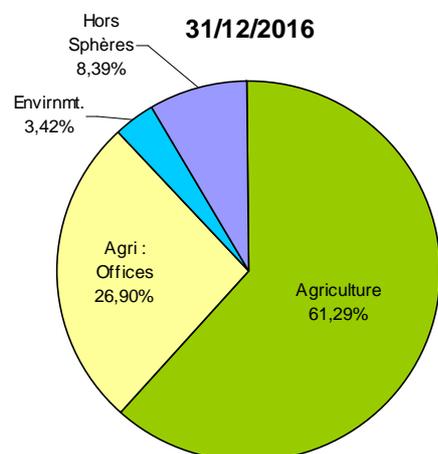
Sphère	Secteur	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agri	AC MAAF	303	306	+3	+0,99%
Agri	SR MAAF	114	154	+40	+35,09%
Agri	SD MAAF	174	162	-12	-6,90%
Agri	ENS MAAF	244	242	-2	-0,82%
Agri	Offices MAAF	377	385	+8	+2,12%
Agri	Ets PUB MAAF	11	13	+2	+18,18%
Env	AC MEDDE	12	11	-1	-8,33%
Env	SR MEDDE	16	13	-3	-18,75%
Env	SD MEDDE	17	16	-1	-5,88%
Env	ENS MEDDE	3	3	+0	
Env	Ets PUB MEDDE	5	6	+1	+20,00%
Total Agri		1223	1262	+39	+3,19%
Total Env		53	49	-4	-7,55%
Total		1276	1311		
Hors sphères Agri / Env		160	120		



Répartition macro



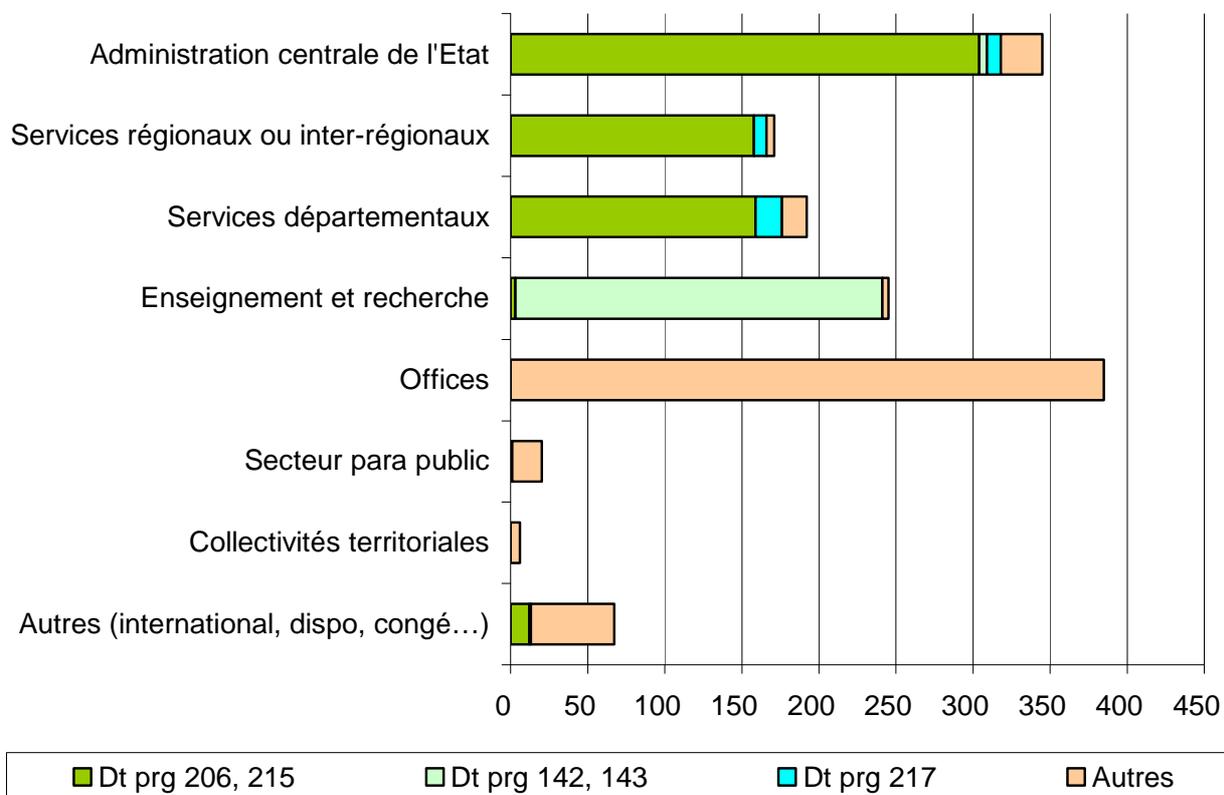
Répartition fine



6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2016

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	304	88,12%	5	1,45%	9	2,61%	27	7,83%	345
Services régionaux ou inter-régionaux	158	92,40%			8	4,68%	5	2,92%	171
Services départementaux	159	82,81%			17	8,85%	16	8,33%	192
Enseignement et recherche	3	1,22%	238	97,14%			4	1,63%	245
Offices							385	100,00%	385
Secteur para public	1	5,00%					19	95,00%	20
Collectivités territoriales							6	100,00%	6
Autres (international, dispo, congé...)	12	17,91%			1	1,49%	54	80,60%	67
Total	637	44,51%	243	16,98%	35	2,45%	516	36,06%	1431

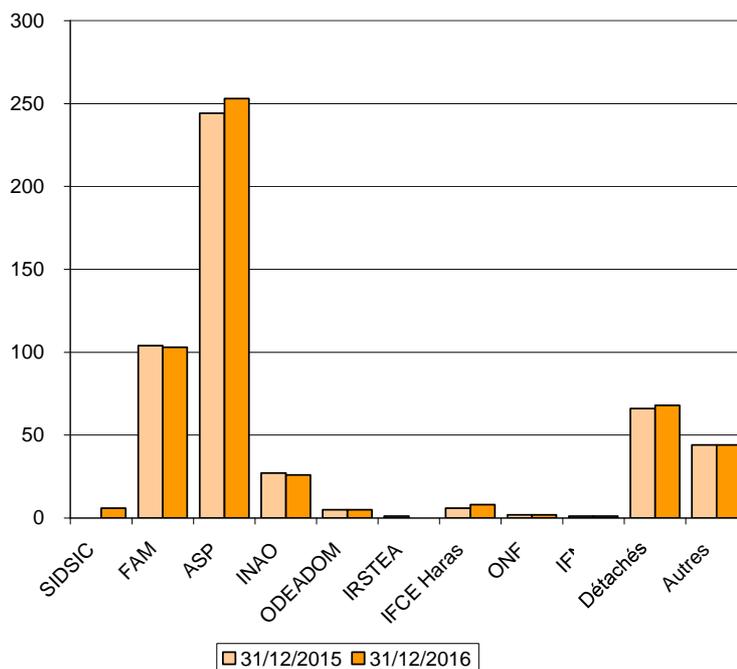
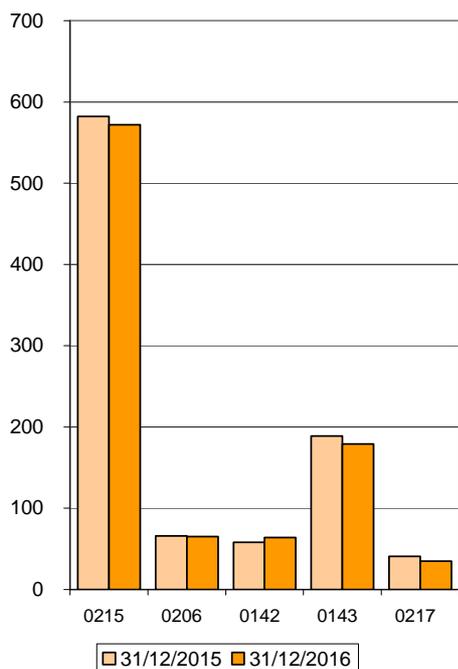


6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2015 / 2016

Programmes	31/12/2015	31/12/2016
Prog Agri	895	880
Prog Env	41	35
Autres	500	516
Total	1436	1431

Programmes	31/12/2015		31/12/2016		Variation		
	Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%	
Prog Agri	0215	582	40,53%	572	39,97%	-10	-1,72%
	0206	66	4,60%	65	4,54%	-1	-1,52%
	0142	58	4,04%	64	4,47%	+6	+10,34%
	0143	189	13,16%	179	12,51%	-10	-5,29%
Prog Env	0217	41	2,86%	35	2,45%	-6	-14,63%
Autres	SIDSIC			6	+0,42%		
	FAM	104	7,24%	103	7,20%	-1	-0,96%
	ASP	244	16,99%	253	17,68%	+9	+3,69%
	INAO	27	1,88%	26	1,82%	-1	-3,70%
	ODEADOM	5	0,35%	5	0,35%	+0	+0,00%
	IRSTEA	1	0,07%				
	IFCE Haras	6	0,42%	8	0,56%	+2	+33,33%
	ONF	2	0,14%	2	0,14%	+0	+0,00%
	IFN	1	+0,07%	1	+0,07%	+0	+0,00%
	Détachés	66	4,60%	68	4,75%	+2	+3,03%
	Autres	44	3,06%	44	3,07%	+0	+0,00%
	Total	1436	100,00%	1431	100,00%	-5	-0,35%
Sortant			86				
Entrant	81						

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2016		Programmes 2015														Total 2016, 1431 agents			
		Agriculture 2015				Envirt 2015		Autres 2015						Entrants 2016					
		0215	0206	0142	0143	0217	0215	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	Entrants 2016	
Agriculture 2016	0215	509	5	1	4	4	4								2	3	40	572	
	0206	7	53	1	1													3	65
	0142		1	50	1													11	64
	0143	1		1	171													5	179
Environnement 2016	0217	1				33												1	35
	SIDSIC	5	1																6
	FAM	1					97											5	103
	ASP	2			1		237											13	253
	INAO							26											26
	ODEADOM								5										5
	IFCE Haras										6							2	8
	ONF												2						2
	IFN													1					1
	Détachés	5								1					61	1			68
	Autres	3			1		2									37	1		44
	Sortants 2016	48	6	5	10	4	1	6	1		1				3	1			86
	Total programmes 2015, 1436 agents	582	66	58	189	41	104	244	27	5	1	6	2	1	66	44	81		1517

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 582 agents du prg 0215 en 2015, 509 sont restés ce même programme, 8 sont passés sur d'autres programmes Agri, 1 sur le programme 0217, 5 sur le programme SIDSIC, 3 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 5 "Détachés", 3 "Autres" et 48 agents sont sortants du corps en 2016.
- **Lecture horizontale** : sur les 572 agents du programme 0215 en 2016, 509 étaient sur ce même programme en 2015, 10 proviennent d'autres programmes Agriculture, 4 du programme 0217, 4 des offices et autres EP Agri ou Env, 2 "Détachés", 3 "Autres" et 40 agents sont entrants dans le corps en 2016.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2016

Dans le chapitre 6.3 « flux », 81 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2016, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2015 : parmi ces 81 agents, 23 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 58 sont des recrutements externes.

		Att.Adm.Agric.		Att. Adm. Etat		Att.Adm.Pal.Eta		Att.Adm. HCL.Eta	Total
		F	H	F	H	F	H	F	
Mode d'accès	intégration			22	3	7	1	1	34
	détachement			8	2	6	1		17
	après formation dans un I.R.A.			10	6				16
	concours réservé			6					6
	liste d'aptitude			1	2				3
	examen professionnel			2					2
	contrat	1							1
	intégration après détachement					1			1
	concours externe			1					1
	Total entrées		1	0	50	13	14	2	1

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Att.Adm.Agric.	1	55,7			1	55,7
Att. Adm. Etat	50	42,6	13	41,7	63	42,4
Att.Adm.Pal.Eta	14	42,5	2	54,6	16	44,1
Att.Adm.HCL.Eta	1	59,0			1	59,0
Total entrées	66	43,0	15	43,4	81	43,1

		Att.Ad m.Agri	Att. Adm. Etat		Att.Adm.Pal.Eta		Att.Adm. HCL.Eta	Total
		F	F	H	F	H	F	
Origine	agents nouveaux		34	10	13	1		58
	Secrétaire Adm.		9	2				11
	P.L.P.A.		4		1	1		6
	Prof.Ecoles		1					1
	Prof.Certif.E.A			1				1
	Agt.Cont.AC.		1					1
	Ing.Recherche						1	1
	Agt.CDD.Ens.		1					1
	Agt.Ct.E.A.-CDI	1						1
	Total entrées		1	50	13	14	2	1

7.2 – Sorties du corps en 2016

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
radiation du corps	23	47,7	17	41,4	40	45,0
retraite sur demande à jouissance immédiate	21	61,8	11	62,7	32	62,1
retraite d'office par limite d'âge	2	65,7	2	65,6	4	65,7
retraite sur demande pour invalidité			1	46,5	1	46,5
radiation des cadres : démission	5	41,1	1	54,9	6	43,4
fin de dossier			1	43,7	1	43,7
Total sorties définitives	51	53,5	33	50,6	84	52,4
Cons.Prin.Educ.			1		1	
P.L.P.A.	1				1	
Total sorties vers autre corps	1		1		2	
Total sorties	52		34		86	

Sortie de corps par départ à la retraite	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	21	61,8	11	62,7	32	62,1
retraite d'office par limite d'âge	2	65,7	2	65,6	4	65,7
retraite sur demande pour invalidité			1	46,5	1	46,5
Total sorties retraites	23	62,1	14	61,9	37	62,0

Mode de sortie vers autre corps	recrutement plan SAPIN (emploi gagé)
Cons.Prin.Educ.	1
P.L.P.A.	1
Total	2

8 - Répartition géographique au 31 décembre 2016

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	DET	MAD	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Grand Est	59	2		1		62	4,33%
	Hauts-de-France	33	3				36	2,52%
Somme NE		92	5		1		98	6,85%
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	80	2				82	5,73%
	Bourgogne-Franche-Comté	62	1		1		64	4,47%
Somme CE		142	3		1		146	10,20%
S	Corse	11					11	0,77%
	Occitanie	104	3				107	7,48%
	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	28	1				29	2,03%
Somme S		143	4				147	10,27%
CSO	Centre-Val de Loire	34	1				35	2,45%
	Nouvelle-Aquitaine	238	5	2	4		249	17,40%
Somme CSO		272	6	2	4		284	19,85%
O	Bretagne	37	1				38	2,66%
	Normandie	42	1				43	3,00%
	Pays de la Loire	43	2		1		46	3,21%
Somme O		122	4		1		127	8,87%
IFI	Ile de France	473	33	12	2		520	36,34%
	Occitanie	13					13	0,91%
	indeterminée		9				9	0,63%
Somme IFI		486	42	12	2		542	37,88%
OM	Guadeloupe	6					6	0,42%
	Guyane	4					4	0,28%
	Martinique	8		1			9	0,63%
	Réunion	9	1				10	0,70%
	Territoires d'outre-mer	10					10	0,70%
Somme OM		37	1	1			39	2,73%
non mappé	indeterminée		3	1	10	34	48	3,35%
Somme non mappé			3	1	10	34	48	3,35%
Total		1294	68	16	19	34	1431	100%

Les 48 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total
	AC	SD	SR	Tech	Sup	Rech	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Autre	
Auvergne-Rhône-Alpes		12	14	31	4	4	15	2				82
Bourgogne-Franche-Comté		18	14	16	8		7				1	64
Bretagne		11	7	10	4		5	1				38
Centre-Val de Loire		11	13	7			3		1			35
Corse		5	4	2								11
Grand Est		19	20	15	1		7					62
Hauts-de-France		11	10	8			6		1			36
Ile de France	320	5	10	4	17	1	138	8	1	10	6	520
Normandie		13	17	10			3					43
Nouvelle-Aquitaine		25	26	25	2		164	6	1			249
Occitanie	17	25	23	23	16		14	1	1			120
Pays de la Loire		13	6	9	10		8					46
Provence-Alpes-Côte-d'Azur		8	7	10			2	1	1			29
Guadeloupe		1		1			3	1				6
Guyane		1		1			2					4
Martinique		3		1			4				1	9
Réunion		5		2			3					10
Territoires d'outre-mer		6		3			1					10
indeterminée	8									1	48	57
Total	345	192	171	178	62	5	385	20	6	11	56	1431