



## **MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION**

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures  
(SNRAPS)

**ETAT DU CORPS DES**

# **Adjoints Administratifs 2016**

**Situation au 31/12/2016**

sur la base de données extraites le  
09/08/2017

EDITION : 25 SEPTEMBRE 2017

### **Sources d'information :**

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et Infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'Infocentre.

### **Textes réglementaires :**

Adjoint Administratif :

- Décret n° 2006-1760 du 23 décembre 2006 modifié relatif aux dispositions statutaires communes applicables aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat ;
- Décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C.

Ce dernier décret est abrogé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 avec l'entrée en vigueur du nouveau décret catégorie C – PPCR :

- Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat.

### **Avertissement :**

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2016, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 09/08/2017. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2016. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### **En résumé :**

Au 31/12/2016, le corps des adjoints administratifs compte 3110 agents essentiellement féminins. Ce nombre est en diminution de presque 9,6% par rapport au 31/12/2015 (3441 agents), soit une baisse de 331 agents avec 253 départs définitifs et 124 sorties vers un autre corps du MAAF ou MEDDE – essentiellement par promotion en catégorie B, corps SA et TS, et détachement dans le corps des adjoints techniques – et 46 entrées dans le corps : déprécarisation, accueil en détachement ou en PNA et recrutement de TH.

Pour rappel en 2015 le corps avait perdu 187 agents soit 6,6 % contre donc 9,6% (réduction des effectifs augmentée de 3 %).

# Table des matières

<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2007 A 2016 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2016</b>	<b>6</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>7</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2016	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	7
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2016</b>	<b>9</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>12</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2016	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2016	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS – EVOLUTION 2015 / 2016	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT » – EVOLUTION 2015 / 2016	15
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>16</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2016	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2015 / 2016	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2015 ET LE 31/12/2016, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
<b>7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>19</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2016	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2016	20
<b>8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2016</b>	<b>21</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

## 1 – Grades

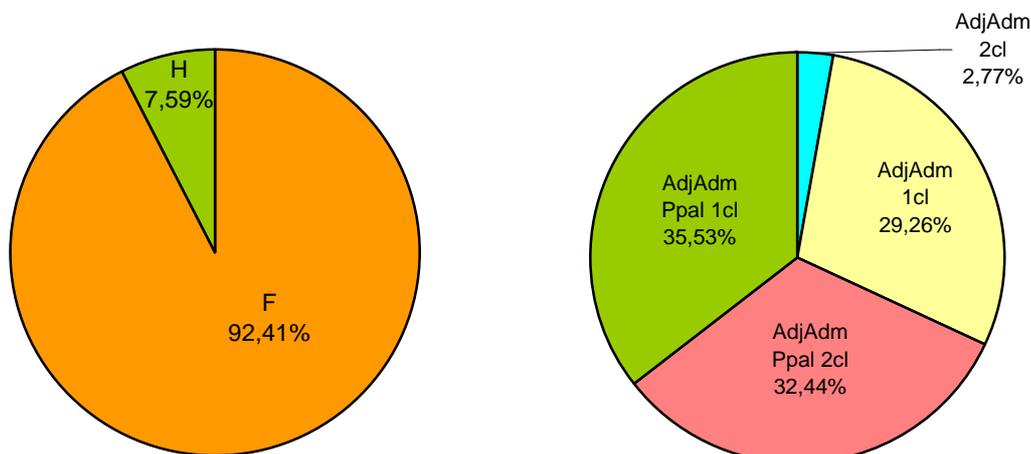
Le corps des adjoints administratifs compte 3110 agents au 31/12/2016, effectif en diminution par rapport au 31/12/2015 (3441 agents) de 331 agents soit -9,6 %.

Le corps des adjoints administratifs est un corps essentiellement féminin, à plus de 92%.  
2/3 des effectifs sont classés dans les deux grades de principaux.

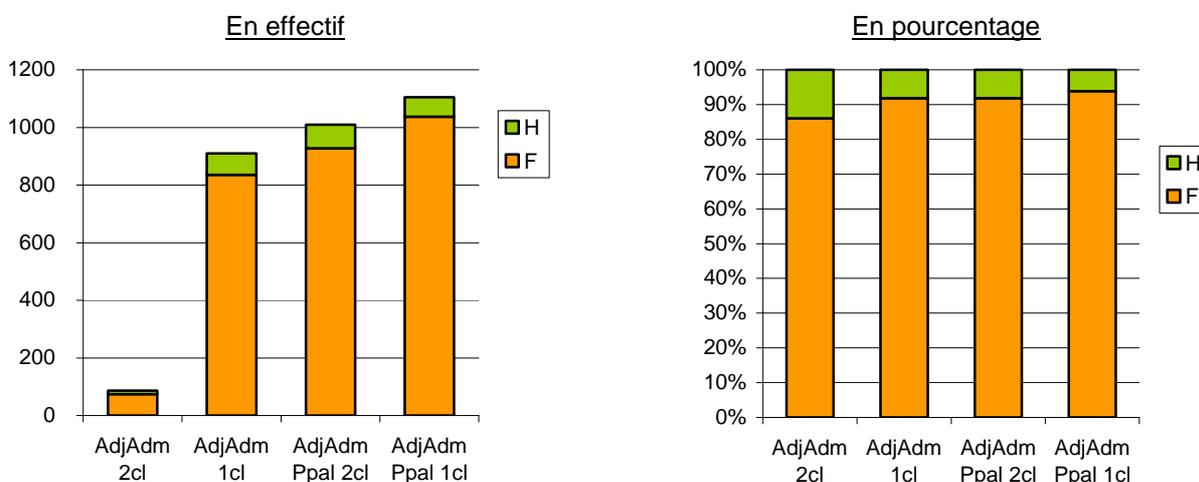
### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
AdjAdm 2cl	74	12	86	2,77%	86,05%	13,95%
AdjAdm 1cl	836	74	910	29,26%	91,87%	8,13%
AdjAdm Ppal 2cl	927	82	1009	32,44%	91,87%	8,13%
AdjAdm Ppal 1cl	1037	68	1105	35,53%	93,85%	6,15%
<b>Total</b>	<b>2874</b>	<b>236</b>	<b>3110</b>	<b>100,00%</b>	<b>92,41%</b>	<b>7,59%</b>

Le grade de base ne représente que 3% l'effectif du corps (contre 4,32% en 2015) en raison du tarissement des recrutements. Le nombre d'AAP1 a augmenté en représentant plus de 35% des effectifs ce qui est normal au regard des avancements. Le premier grade est relativement moins féminisé que les autres grades.



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



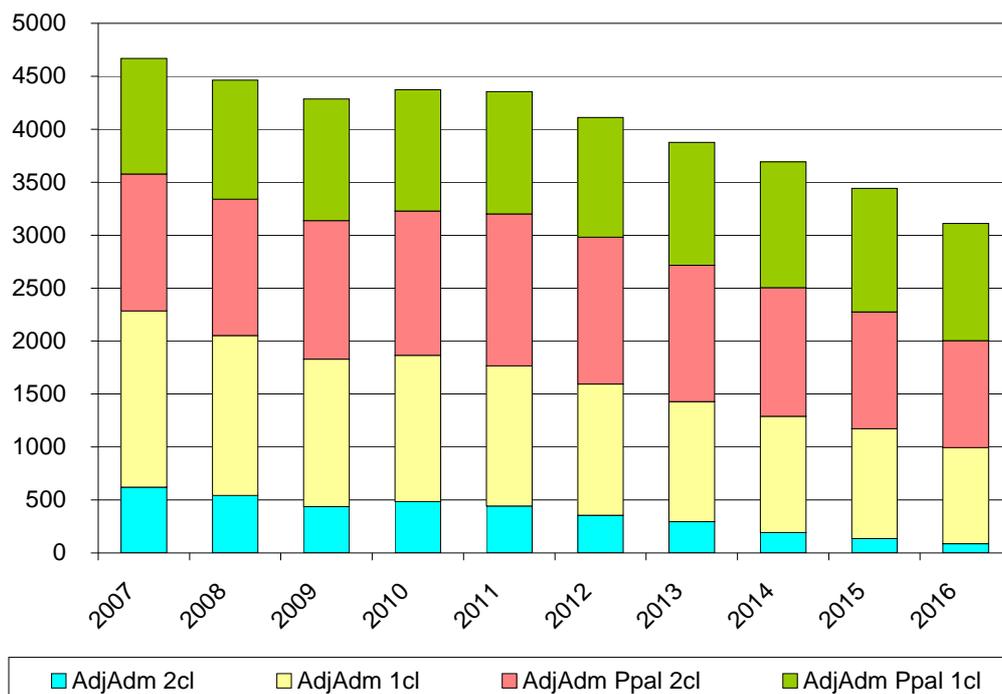
## 1.2 – Evolution des effectifs de 2007 à 2016 avec détail par grade

### Evolution des effectifs de 2007 à 2016

Année	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total	Prog. Annuel.	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl
2007	620	1666	1290	1093	4669		13,3%	35,7%	27,6%	23,4%
2008	542	1510	1287	1126	4465	-4,4%	12,1%	33,8%	28,8%	25,2%
2009	437	1391	1308	1151	4287	-4,0%	10,2%	32,4%	30,5%	26,8%
2010	484	1383	1362	1143	4372	+2,0%	11,1%	31,6%	31,2%	26,1%
2011	444	1321	1436	1154	4355	-0,4%	10,2%	30,3%	33,0%	26,5%
2012	356	1237	1389	1130	4112	-5,6%	8,7%	30,1%	33,8%	27,5%
2013	294	1134	1288	1161	3877	-5,7%	7,6%	29,2%	33,2%	29,9%
2014	192	1097	1216	1187	3692	-4,8%	5,2%	29,7%	32,9%	32,2%
2015	135	1037	1103	1166	3441	-6,8%	3,9%	30,1%	32,1%	33,9%
2016	86	910	1009	1105	3110	-9,6%	2,8%	29,3%	32,4%	35,5%

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 09/08/2017, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2017.

### Evolution des effectifs



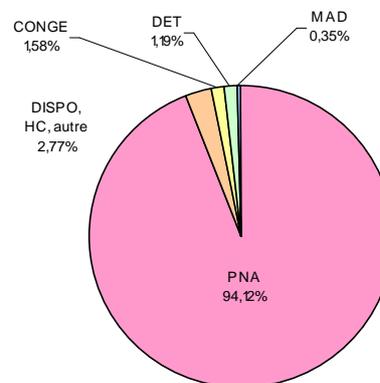
Entre 2007 et 2016, le grade AA2 (échelle 3) voit son poids relatif passer de 13,3 % à 2,8 % et le grade AA1 (échelle 4) de 35,7 % à 29,3 % au profit du grade AAP2 qui passe de 27,6 % à 32,4 % et celui des AAP1 progressant de 23,4 % à 35,5 %..

## 2 – Positions administratives au 31/12/2016

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2704	223	2927	94,12%
DISPO, HC, autre	81	5	86	2,77%
CONGE	46	3	49	1,58%
DET	32	5	37	1,19%
MAD	11	0	11	0,35%
<b>Total</b>	<b>2874</b>	<b>236</b>	<b>3110</b>	<b>100%</b>

HC : Hors Cadre



#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	45	4	49
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	21		21
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	8		8
dispo : d'office après congé maladie	5	1	6
hors-cadre dans adm. ou entreprise publique	1		1
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)	1		1
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>5</b>	<b>86</b>

#### 2.1.2 – Détail Congés

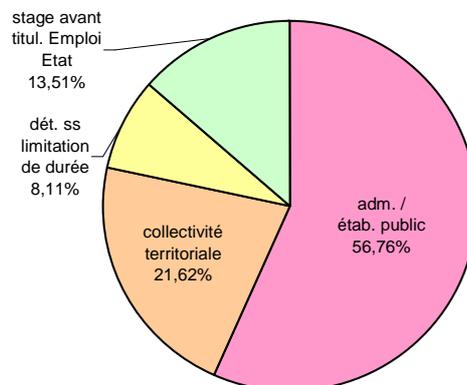
Position	F	H	Total
congé longue durée	42	2	44
congé de maternité	4		4
congé sans traitement pour scolarité		1	1
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>49</b>

Les positions de congé de maternité, d'adoption ou de formation ne sont pas des positions interruptives. Les agents dans ces positions restent donc affectés dans leur structure et sur leur secteur d'emploi. Ils ne sont pas comptabilisés au secteur « Autre » du chapitre 5 mais au secteur de leur affectation.

A noter, aucun congé parental courant 2016 (3 en 2015)

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	19	2	21
collectivité territoriale	6	2	8
dét. ss limitation de durée	3		3
stage avant titul. Emploi Etat	4	1	5
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>



### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des adjoints administratifs est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2016, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2016

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
détachement	31	30	96,77%	1	3,23%
contrat	6	6	100,00%		
intégration	5	5	100,00%		
accueil PNA	2	2	100,00%		
intégration après DET,	1	1	100,00%		
examen prof. réservé	1	1	100,00%		
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>97,83%</b>	<b>1</b>	<b>2,17%</b>

Acces corps	Total	F	H
détachement	67,39%	66,67%	100,00%
contrat	13,04%	13,33%	
intégration	10,87%	11,11%	
accueil PNA	4,35%	4,44%	
intégration après DET,	2,17%	2,22%	
exam pro réservé	2,17%	2,22%	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

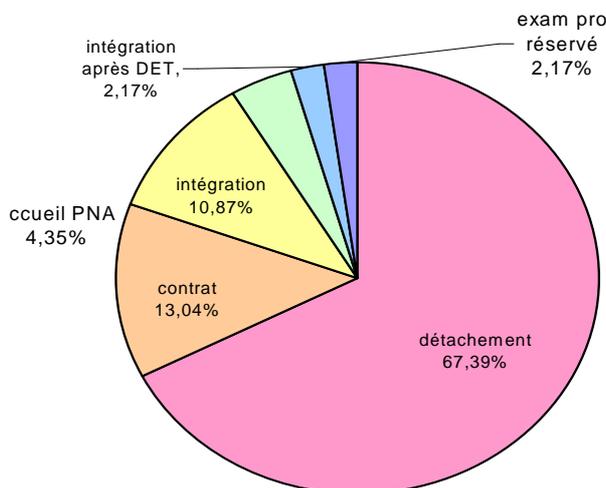
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 100,00% des agents entrés dans le corps en 2016 par contrat sont des femmes, sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par contrat en 2016 représente 13,04% des entrées.

en 2016, 13,33% des femmes sont entrées par contrat...

... pour les hommes



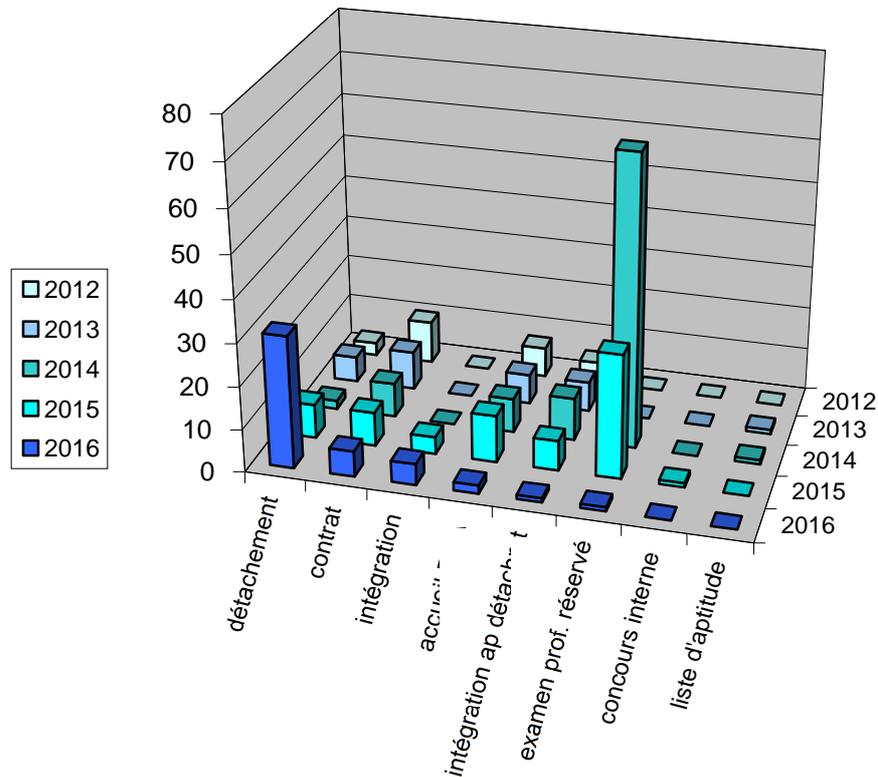
En 2015, le corps avait comptabilisé 75 entrées contre plus que 46 en 2016, Cette réduction s'explique essentiellement par le peu de places à l'examen professionnalisé (déprécarisation) en 2016. Le détachement en provenance d'autres ministères ou établissements publics a été la principale modalité de recrutement.

#### 3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2016)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2007	27	84,38%	5	15,63%	32
2008	79	95,18%	4	4,82%	83
2009	49	96,08%	2	3,92%	51
2010	187	85,00%	33	15,00%	220
2011	137	86,71%	21	13,29%	158
2012	24	96,00%	1	4,00%	25
2013	27	90,00%	3	10,00%	30
2014	94	96,91%	3	3,09%	97
2015	63	92,65%	5	7,35%	68
2016	45	97,83%	1	2,17%	46
<b>Global sur 10 ans</b>	<b>732</b>	<b>90,37%</b>	<b>78</b>	<b>9,63%</b>	<b>810</b>

3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2016)

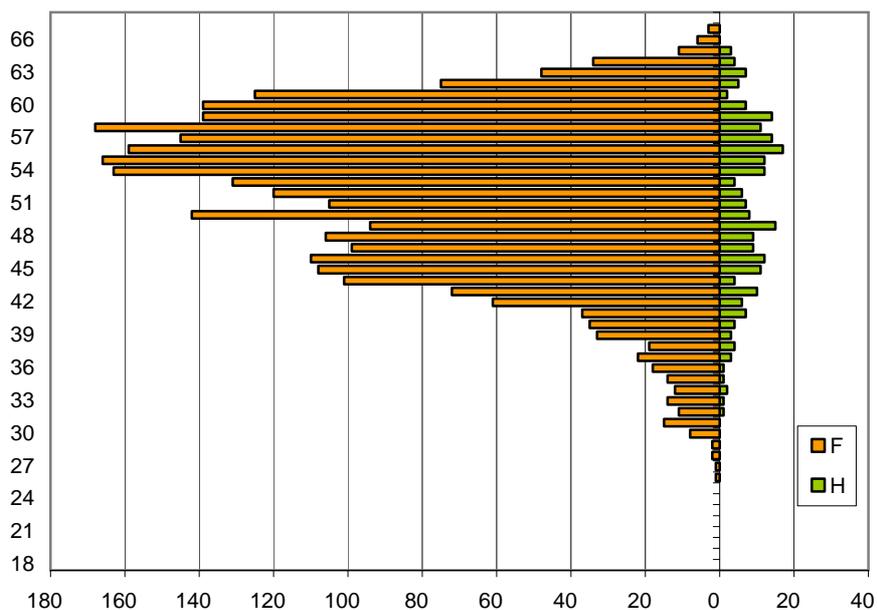
		Année d'entrée dans le corps									
		2012		2013		2014		2015		2016	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
<b>Mode d'accès</b>	détachement	3	12,00%	6	20,00%	2	2,06%	8	11,76%	31	67,39%
	accueil PNA	7	28,00%	7	23,33%	8	8,25%	11	16,18%	2	4,35%
	contrat	10	40,00%	9	30,00%	8	8,25%	8	11,76%	6	13,04%
	intégration							4	5,88%	5	10,87%
	intégration ap détachmt	5	20,00%	7	23,33%	10	10,31%	7	10,29%	1	2,17%
	examen prof. réservé					68	70,10%	29	42,65%	1	2,17%
	concours interne							1	1,47%		
	liste d'aptitude			1	3,33%	1	1,03%				
<b>Total</b>		<b>25</b>	<b>100%</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>



2014-2015 : déprécarisation.

## 4 – Âges au 31/12/2016

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

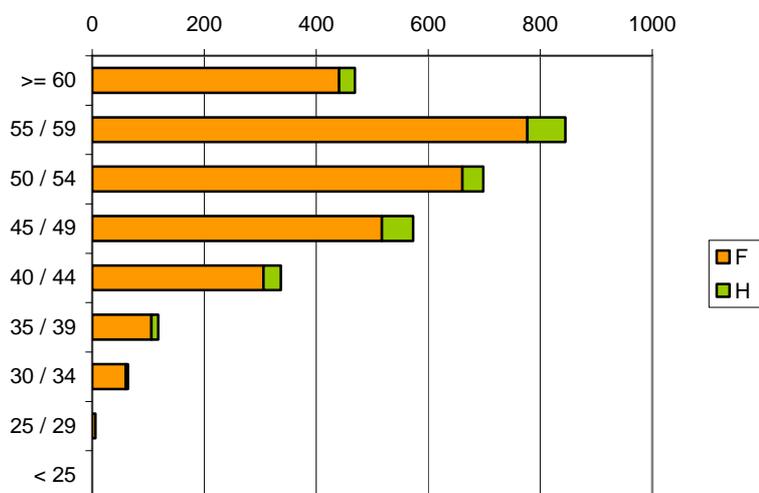
Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	469	441	94,03%	28	5,97%	15,34%	11,86%	15,08%
55 / 59	845	777	91,95%	68	8,05%	27,04%	28,81%	27,17%
50 / 54	698	661	94,70%	37	5,30%	23,00%	15,68%	22,44%
45 / 49	573	517	90,23%	56	9,77%	17,99%	23,73%	18,42%
40 / 44	337	306	90,80%	31	9,20%	10,65%	13,14%	10,84%
35 / 39	118	106	89,83%	12	10,17%	3,69%	5,08%	3,79%
30 / 34	64	60	93,75%	4	6,25%	2,09%	1,69%	2,06%
25 / 29	6	6	100,00%			0,21%		0,19%
< 25								
<b>Total</b>	<b>3110</b>	<b>2874</b>	<b>92,41%</b>	<b>236</b>	<b>7,59%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

90,80% des "40 / 44 ans " sont des femmes

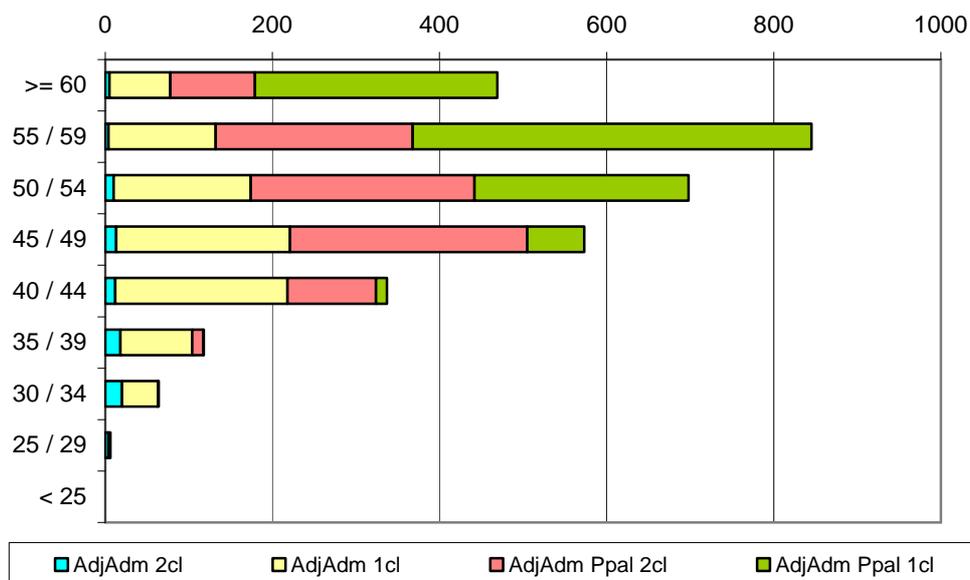
10,65% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

Les agents âgés de 45 ans et plus représentent 83,1 % des effectifs du corps et 64,7 % des agents ont plus de 50 ans.

15,08 % des agents ont plus de 60 ans contre 13,2 % en 2015 (augmentation de 2 %).



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Les AAP1 représentent assez logiquement la population la plus âgée à partir de 50 ans et une proportion extrêmement réduite d'AAP1 de moins de 40 ans.

Répartition en effectif

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total
>= 60	5	73	101	290	469
55 / 59	4	128	236	477	845
50 / 54	10	164	268	256	698
45 / 49	13	208	284	68	573
40 / 44	12	206	106	13	337
35 / 39	18	86	13	1	118
30 / 34	20	43	1	0	64
25 / 29	4	2	0	0	6
< 25	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>910</b>	<b>1009</b>	<b>1105</b>	<b>3110</b>

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl	Total
>= 60	5,8%	8,0%	10,0%	26,2%	15,1%
55 / 59	4,7%	14,1%	23,4%	43,2%	27,2%
50 / 54	11,6%	18,0%	26,6%	23,2%	22,4%
45 / 49	15,1%	22,9%	28,1%	6,2%	18,4%
40 / 44	14,0%	22,6%	10,5%	1,2%	10,8%
35 / 39	20,9%	9,5%	1,3%	0,1%	3,8%
30 / 34	23,3%	4,7%	0,1%	0,0%	2,1%
25 / 29	4,7%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%
< 25	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

18,0% des "AdjAdm 1cl" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	AdjAdm 2cl	AdjAdm 1cl	AdjAdm Ppal 2cl	AdjAdm Ppal 1cl
>= 60	1,1%	15,6%	21,5%	61,8%
55 / 59	0,5%	15,1%	27,9%	56,4%
50 / 54	1,4%	23,5%	38,4%	36,7%
45 / 49	2,3%	36,3%	49,6%	11,9%
40 / 44	3,6%	61,1%	31,5%	3,9%
35 / 39	15,3%	72,9%	11,0%	0,8%
30 / 34	31,3%	67,2%	1,6%	0,0%
25 / 29	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%
< 25	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	<b>2,8%</b>	<b>29,3%</b>	<b>32,4%</b>	<b>35,5%</b>

23,5% des "50 / 54 ans" sont classés "AdjAdm 1cl"

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
AdjAdm Ppal 1cl	1037	56,9	68	56,8	1105	56,9
AdjAdm Ppal 2cl	927	52,0	82	51,3	1009	52,0
AdjAdm 1cl	836	48,2	74	48,8	910	48,2
AdjAdm 2cl	74	42,4	12	42,5	86	42,4
<b>Moyenne corps</b>	<b>2874</b>	<b>52,4</b>	<b>236</b>	<b>51,7</b>	<b>3110</b>	<b>52,3</b>

Peu d'écart d'âge moyen entre sexe (hommes un peu plus jeunes). La moyenne d'âge du corps s'est aggravée en passant de 51,8 en 2015 à 52,3 en 2016, soit un vieillissement de 5 mois.

#### Position relative du corps des adjoints administratifs en terme de moyenne d'âge

Corps	F		H		Global		rappel situation 2015		
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	Corps	Global	
IAE	1649	42,7	2389	48,3	4038	46,0	IAE	4047	45,7
IPEF	1007	43,4	2462	47,8	3469	46,5	IPEF	3497	46,3
IE	186	46,6	131	47,5	317	46,9	IE	302	46,5
TS	2528	45,2	3172	49,5	5700	47,6	TS	5637	47,4
TFR	524	48,7	334	46,4	858	47,8	TFR	835	47,4
AI	68	49,0	42	45,9	110	47,8	AI	102	48,0
IR	96	47,6	71	50,0	167	48,6	IR	168	48,2
AA	820	48,8	611	49,1	1431	48,9	AA	1436	48,4
AdjTech	112	48,7	281	49,7	393	49,4	AdjTech	445	48,5
ISPV	502	47,3	405	52,7	907	49,7	ISPV	914	49,3
ATFR	271	49,6	152	51,6	423	50,3	ATFR	445	50,1
SA	2906	50,9	536	49,3	3442	50,7	SA	3402	50,2
<b>AdjAdm</b>	<b>2874</b>	<b>52,4</b>	<b>236</b>	<b>51,7</b>	<b>3110</b>	<b>52,3</b>	<b>AdjAdm</b>	<b>3441</b>	<b>51,8</b>
<b>Global</b>	<b>13543</b>	<b>48,1</b>	<b>10822</b>	<b>48,9</b>	<b>24365</b>	<b>48,5</b>	<b>Global</b>	<b>24671</b>	<b>48,1</b>

Le tableau ci-dessus situe la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAA.

Le corps des adjoints administratifs est toujours celui présentant de loin la moyenne d'âge la plus élevée, mais n'est plus le seul dépassant les 50 ans.

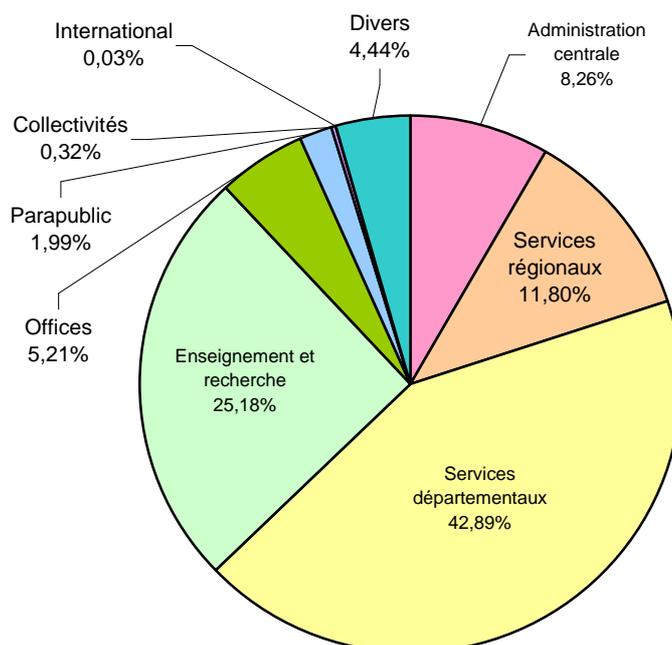
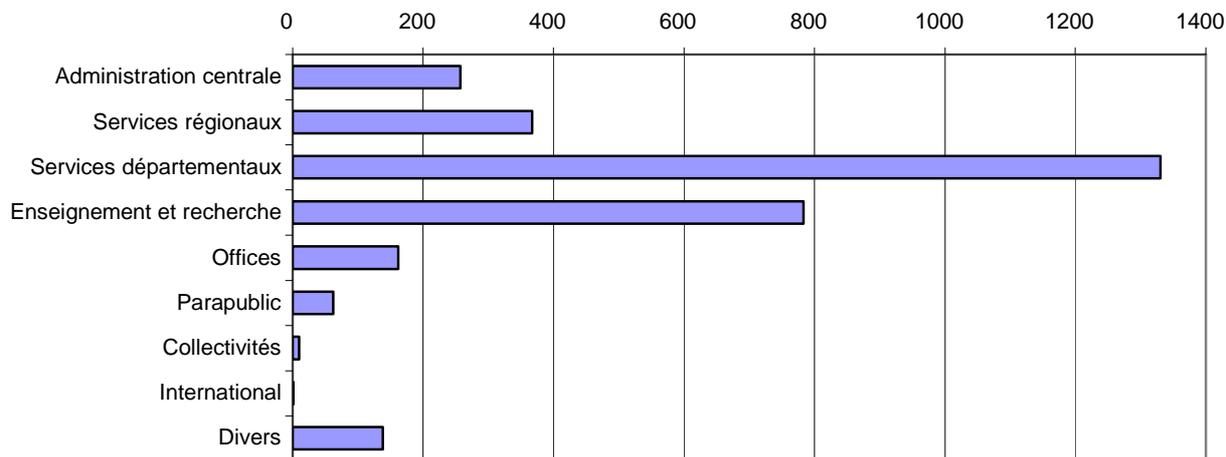
## 5 - Affectations et secteurs d'emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2016

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	257	2737 agents, 88,01%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	367	
	Services départementaux	1330	
	Enseignement et Recherche	783	
autres cercles	Offices	162	373 agents, 11,99%
	Secteur para public	62	
	Collectivités territoriales et structures associées	10	
	Organismes internationaux	1	
	Divers	138	
<b>Total</b>		<b>3110</b>	

Une comparaison avec ce même tableau pour 2015, indique que la diminution des effectifs des adjoints administratifs est, en 2016, plus marquée sur les services régionaux (-10,5%). Dans l'enseignement et la recherche la baisse s'élève à 5%. En département : -9,5%, soit la moyenne annuelle du corps.



## 5.2 – Répartition des agents par secteurs et structures d'emploi au 31/12/2016

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	20		ASP	125
	MAAF AC dger	13		FAM	36
	MAAF AC dgpe	50		INAO	
				ODEADOM	1
	MAAF AC sg	112	<b>Somme Offices</b>		<b>162</b>
	MAAF Cabinets	17		ANSES	11
	MAAF CGAAER	8		CRPF,Bois	
	MAAF AC autre	18		IFCE Haras	43
	Sous total AC MAAF	238		ONF	2
	Sous total AC MEDDE	7		ParaPublic MAAF autres	1
	Sous total AC Autres	12		Sous total Sect. para public MAAF	57
<b>Somme Administration centrale</b>		<b>257</b>		Energie	
	DRAAF206	40		Energie autres	
	DRAAF215	240		IGN	2
	Sous total SR MAAF	280		Météo-France	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	80		Agences de l'eau	
	Sous total SR Autres Min, préf	7		Conservatoires du Littoral	
<b>Somme Services régionaux</b>		<b>367</b>		Aires Marines	
	Sous total DDT	902		Parcs, Conservatoires faune/flore	
	Sous total DDPP	186		ONEMA, ONCFS	1
	Sous total DDCSPP	153		ParaPublic MEDDE autres	
	Sous total DDCS	2		Sous total Sect. para public MEDDE	3
	Sous total DAAF OM	84		Sous total Sect. para public autre	2
	Sous total DEAL OM	1	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>62</b>
	Sous total SD Autres Ministères	2		Sous total Com/Intercommunes	2
<b>Somme Services départementaux</b>		<b>1330</b>		Sous total Conseil Général	3
	IRSTEA, INRA	3		Sous total Conseil Régional	2
	IFREMER			Sous total Chambre Agricult, CCI...	
	CEREMA, CETE	3		Sous total Autres Collectivités	3
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG		<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>10</b>
	Autres organismes de recherche			CIRAD	
	Sous total Recherche, Centre Technique	6		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	AgroCampusOuest	22		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	
	AgroParisTech ENGREF	27	<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>1</b>
	AgroSupDijon	30		Sous total Autorités indépendantes	
	ENFA Toulouse	4		Sous total Entreprises privées	1
	ENGEES Strasbourg	10		Sous total Autre (dispo, congés...)	137
	ENITA Bordeaux	1	<b>Somme Divers</b>		<b>138</b>
	ONIRIS Nantes	17		<b>Total autres cercles</b>	<b>373</b>
	Paysage	2			
	SupAgroMontpellier	12			
	ENV Alfort	5			
	ENV Toulouse	9			
	VetAgroSup Lyon/Clermont	5			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	144			
	Sous total Enseigt Sup autre				
	Enseigt techn agricole	625			
	INFOMA	8			
	Sous total Enseignement technique AGRI	633			
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>		<b>783</b>			
<b>Total Services de l'Etat</b>		<b>2737</b>			
<b>Total général</b>					<b>3110</b>

On retrouve une très importante baisse de l'effectif des adjoints administratifs en DRAAF prog. 215 passant de 384 en 2015 à 240 en 2016 (effet réduction des effectifs au niveau régional et ouverture de postes administratifs plutôt en catégorie B dans ces structures ?).

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs – évolution 2015 / 2016

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

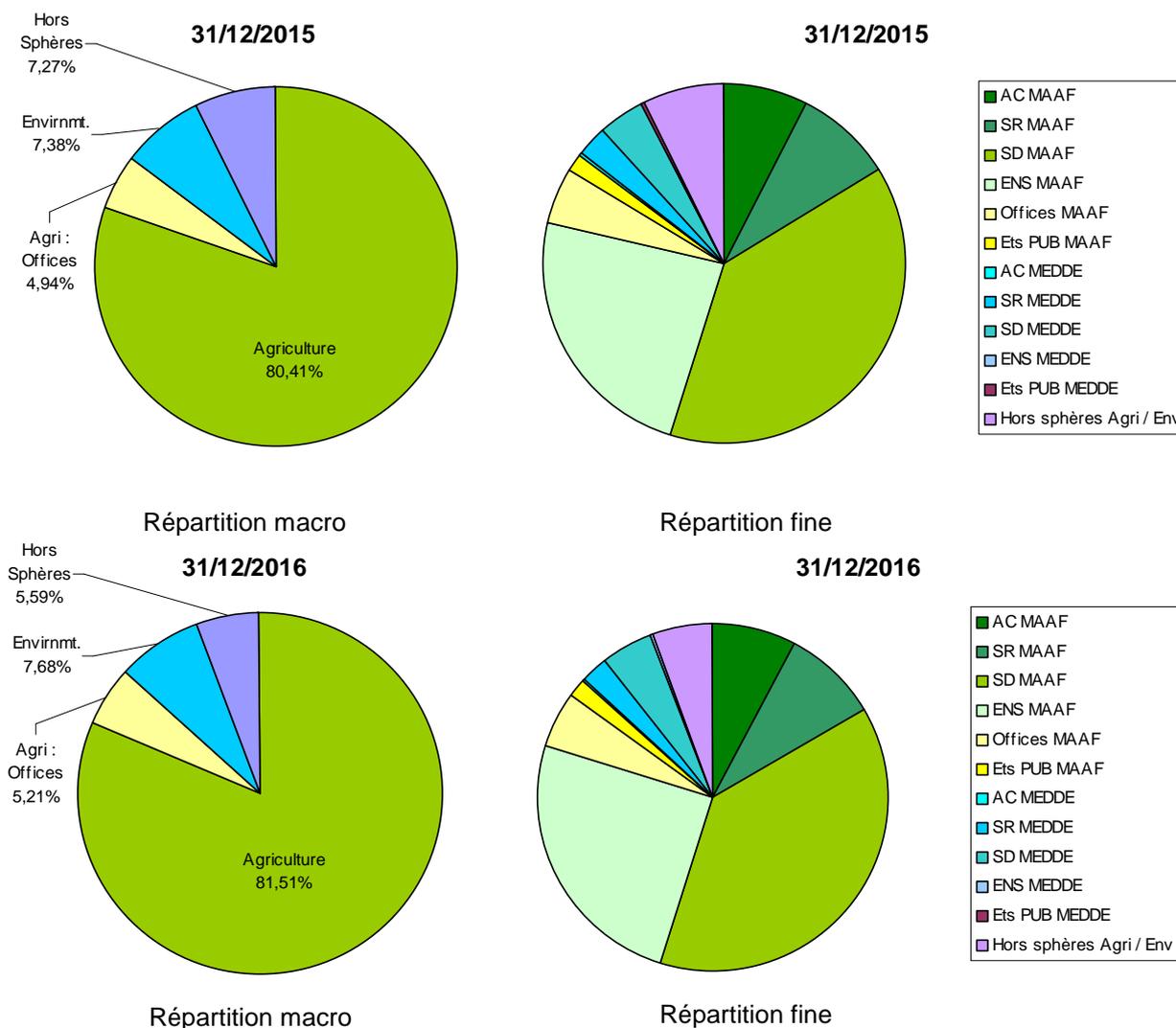
SECTEURS	31/12/2015	31/12/2016	Variation		Sphère
<b>Administrations centrales</b>					
MAAF	257	238	-19	-7,39%	Agri
MEDDE	7	7			Env
Autres	5	12	+7	+140,00%	
<b>Somme Administration centrale de l'Etat</b>	<b>269</b>	<b>257</b>	<b>-12</b>	<b>-4,46%</b>	
<b>Services régionaux</b>					
MAAF	306	280	-26	-8,50%	Agri
MEDDE	92	80	-12	-13,04%	Env
SR Autres Min, préf	9	7	-2	-22,22%	
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>407</b>	<b>367</b>	<b>-40</b>	<b>-9,83%</b>	
<b>Services départementaux</b>					
DDT Agri	854	762	-92	-10,77%	Agri
DDT Env	140	140			Env
DDPP Agri	207	184	-23	-11,11%	Agri
DDPP Env	2	2			Env
DDCSPP Agri	164	150	-14	-8,54%	Agri
DDCSPP Env	3	3			Env
DAAF OM	98	84	-14	-14,29%	Agri
DEAL OM	1	1			Env
SD Autres Min, préf	4	4			Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>1473</b>	<b>1330</b>	<b>-143</b>	<b>-9,71%</b>	
Recherche, Centres Techniques Agri	5	3	-2	-40,00%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	3	3			Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	145	144	-1		Agri
Ens Sup MEDDE	1				Env
<i>Ens sup Autres</i>					
Ens tech Agri	667	633	-34	-5,10%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>821</b>	<b>783</b>	<b>-38</b>	<b>-4,63%</b>	
Offices	170	162	-8	-4,71%	Agri
Secteur para public MAAF	64	57	-7	-10,94%	Agri
Secteur para public MEDDE	5	3	-2	-40,00%	Env
Secteur para public autre tutelle	4	2	-2	-50,00%	
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>243</b>	<b>224</b>	<b>-19</b>	<b>-7,82%</b>	
Organismes internationaux	1	1			
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Commune, intercommunalité	2	2			
Conseil général	3	3			
Conseil régional	2	2			
Chambre d'agriculture, autres...	3	3			
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>10</b>	<b>10</b>			
<i>Autorités indépendantes</i>					
<b>Somme Autorités indépendantes</b>					
Entreprises privées	1	1			
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Autre: dispo, congés...	216	137	-79	-36,57%	
<b>Somme Autre</b>	<b>216</b>	<b>137</b>	<b>-79</b>	<b>-36,57%</b>	
<b>Total</b>	<b>3441</b>	<b>3110</b>	<b>-331</b>	<b>-9,62%</b>	

## 5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement » – évolution 2015 / 2016

Sphère	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agriculture - hors offices	2767	2535	-232	-8,38%
Agriculture - offices	170	162	-8	-4,71%
Environnement	254	239	-15	-5,91%

Sphère	Secteur	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agri	AC MAAF	257	238	-19	-7,39%
Agri	SR MAAF	306	280	-26	-8,50%
Agri	SD MAAF	1323	1180	-143	-10,81%
Agri	ENS MAAF	817	780	-37	-4,53%
Agri	Offices MAAF	170	162	-8	-4,71%
Agri	Ets PUB MAAF	64	57	-7	-10,94%
Env	AC MEDDE	7	7	+0	
Env	SR MEDDE	92	80	-12	-13,04%
Env	SD MEDDE	146	146	+0	
Env	ENS MEDDE	4	3	-1	-25,00%
Env	Ets PUB MEDDE	5	3	-2	-40,00%
Total Agri		2937	2697	-240	-8,17%
Total Env		254	239	-15	-5,91%
<b>Total</b>		<b>3191</b>	<b>2936</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>250</b>	<b>174</b>		

Tous les secteurs ministériels ou ceux sous tutelle enregistrent des baisses sauf les services départementaux du MEDDE en raison du décroisement BOP 215 vers BOP 217.



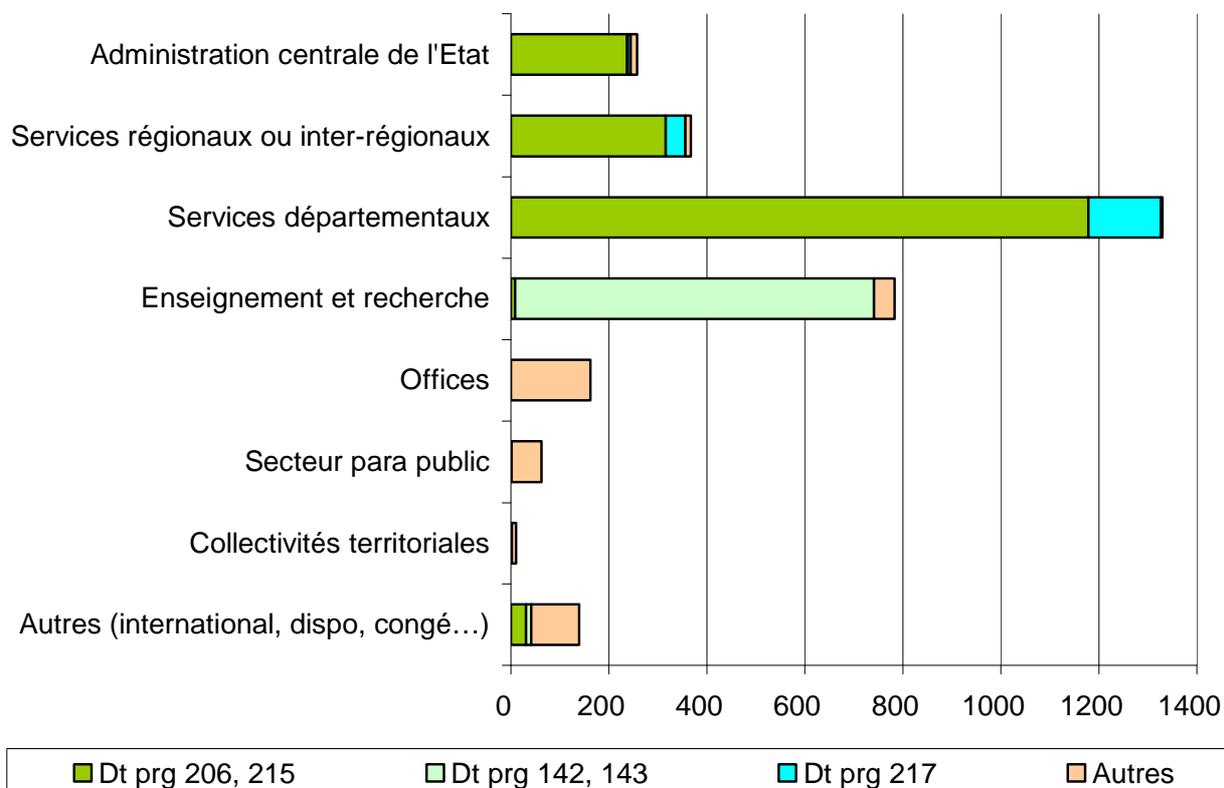
## 6 – Affectations et programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2016

Programmes	31/12/2015	31/12/2016
<b>Prog Agri</b>	2853	2518
<b>Prog Env</b>	167	194
<b>Autres</b>	421	398
<b>Total</b>	<b>3441</b>	<b>3110</b>

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	237	92,22%	1	0,39%	6	2,33%	13	5,06%	257
Services régionaux ou inter-régionaux	316	86,10%			40	10,90%	11	3,00%	367
Services départementaux	1179	88,65%			148	11,13%	3	0,23%	1330
Enseignement et recherche	8	1,02%	733	93,61%			42	5,36%	783
Offices							162	100,00%	162
Secteur para public	1	1,61%					61	98,39%	62
Collectivités territoriales	2	20,00%					8	80,00%	10
Autres (international, dispo, congé...)	31	22,30%	10	7,19%			98	70,50%	139
<b>Total</b>	<b>1774</b>	<b>57,04%</b>	<b>744</b>	<b>23,92%</b>	<b>194</b>	<b>6,24%</b>	<b>398</b>	<b>12,80%</b>	<b>3110</b>

194 agents sont le Bop 217 contre 167 en 2015 en raison du décroisement

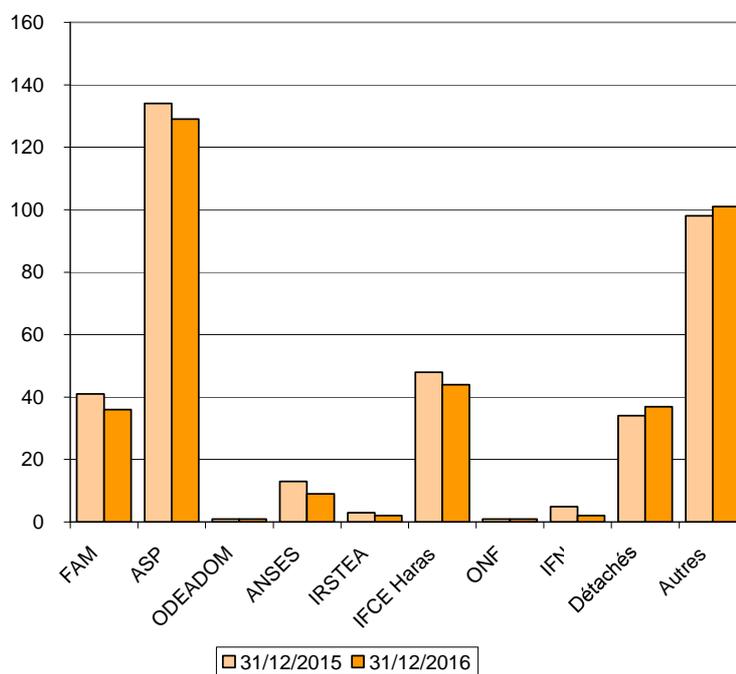
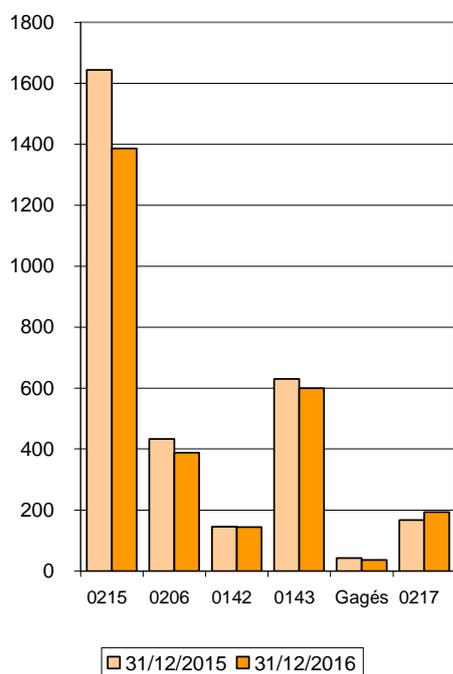


## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2015 / 2016

Programmes		31/12/2015		31/12/2016		Variation		
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%	
Prog Agri	0215	1645	47,81%	1386	44,57%	-259	-15,74%	
	0206	433	12,58%	388	12,48%	-45	-10,39%	
	0142	145	4,21%	144	4,63%	-1	-0,69%	
	0143	630	18,31%	600	19,29%	-30	-4,76%	
Gagés	Gagés	43	1,25%	36	1,16%	-7	-16,28%	
Prog Env	0217	167	4,85%	194	6,24%	+27	+16,17%	
	FAM	41	1,19%	36	1,16%	-5	-12,20%	
	ASP	134	3,89%	129	4,15%	-5	-3,73%	
	ODEADOM	1	0,03%	1	0,03%	+0	+0,00%	
	ANSES	13	+0,38%	9	+0,29%	-4	-30,77%	
	IRSTEA	3	0,09%	2	0,06%	-1	-33,33%	
	IFCE Haras	48	1,39%	44	1,41%	-4	-8,33%	
	ONF	1	0,03%	1	0,03%	+0	+0,00%	
	IFN	5	+0,15%	2	+0,06%	-3	-60,00%	
	Détachés	34	0,99%	37	1,19%	+3	+8,82%	
	Autres	98	2,85%	101	3,25%	+3	+3,06%	
	<b>Total</b>		<b>3441</b>	<b>100,00%</b>	<b>3110</b>	<b>100,00%</b>	<b>-331</b>	<b>-9,62%</b>
	Sortant				377			
	Entrant		46					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « non payés », « anomalies ».

Les baisses d'effectifs sont plus sensibles sur les programmes 215 et 206 que sur ceux de l'enseignement. La plus forte baisse sur le Bop 215 peut s'expliquer par la réduction des effectifs en DR et par le décroisement en DDT que l'on retrouve avec les 27 agents en plus sur le 217.



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.  
 La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...  
 (cf. chapitre 7 – Entrées / Sorties)

Programmes 2016		Programmes 2015														Total 2016, 3110 agents																												
		Agriculture 2015				Gagés	Envirt 2015		Autres 2015						Entrant 2016																													
		0215	0206	0142	0143				0217	FAM	ASP	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres																									
Agriculture 2016		1306	8		6		42							1			1	3	19	1386																								
		5	377		1									1					4	388																								
		2		131													1		10	144																								
		3		2	578	6													11	600																								
Gagés																						36											36											
Environnement 2016		88																					106																					194
Autres 2016																						36	1	125						1					2	129								
																									1									1	9									
																										9									2	2								
																												2							44									
																													43						1	1								
																															1				2	2								
		7	1	1	2		3														37																							
		5	6	2	1		1			3											101																							
		229	41	9	42	1	15	4	6	6		4	1	2		3	9	11		377																								
Total programmes 2015, 3441 agents		1645	433	145	630	43	167	41	134	1	13	3	48	1	5	34	98	46		3487																								

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1645 agents du prg 0215 en 2015, 1306 sont restés ce même programme, 10 sont passés sur d'autres programmes Agri, 88 sur le programme 0217, 7 "Détachés", 5 "Autres" et 229 agents sont sortants du corps en 2016.
- **Lecture horizontale** : sur les 1386 agents du programme 0215 en 2016, 1306 étaient sur ce même programme en 2015, 14 proviennent d'autres programmes Agriculture, 42 du programme 0217, 1 des offices et autres EP Agri ou Env, 1 "Détachés", 3 "Autres" et 19 agents sont entrants dans le corps en 2016.

## 7 – Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2016

Dans le chapitre 6.3 « flux », 46 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2016, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2015 : parmi ces 46 agents, 6 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 40 sont des recrutements externes.

Rappel : 75 entrées en 2015.

	Adj.Adm.2Cl.		Adj.Adm.1Cl.		Adj.Adm.Pal.2Cl		Adj.Adm.Pal.1Cl		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Mode d'accès</b>									
détachement	6		8	1	10		6		31
contrat			6						6
intégration			3		2				5
accueil en PNA	2								2
examen prof. réservé			1						1
intégration après détachement							1		1
<b>Total entrées</b>	<b>8</b>		<b>18</b>	<b>1</b>	<b>12</b>		<b>7</b>		<b>46</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Adj.Adm.2Cl.	8	37,6			8	37,6
Adj.Adm.1Cl.	12	41,2	1	35,4	13	40,7
Adj.Adm.1Cl.CT	6	41,1			6	41,1
Adj.Adm.Pal.2Cl	12	46,7			12	46,7
Adj.Adm.Pal.1Cl	7	48,4			7	48,4
<b>Total entrées</b>	<b>45</b>	<b>43,1</b>	<b>1</b>	<b>35,4</b>	<b>46</b>	<b>42,9</b>

	Adj.Adm.2Cl.		Adj.Adm.1Cl.		Adj.Adm.Pal.2Cl		Adj.Adm.Pal.1Cl		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Origine</b>									
agents nouveaux	6		17		12		6		41
Adj.Tech.F.R.	2			1					3
Agt.Ct.Gén.Rur.			1						1
Adj.Tech.Haras							1		1
<b>Total entrées</b>	<b>8</b>		<b>18</b>	<b>1</b>	<b>12</b>		<b>7</b>		<b>46</b>

Les principales entrées dans le corps se sont faites en 2016 par accueil en détachement.

## 7.2 – Sorties du corps en 2016

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	108	61,9	9	60,8	117	61,8
retraite d'office par limite d'âge	9	65,7	2	66,8	11	65,9
retraite sur demande pour invalidité	10	59,3	1	61,0	11	59,4
retraite d'office pour invalidité	1	48,5			1	48,5
radiation du corps	76	48,5	18	45,6	94	47,9
fin de dossier	8	61,2	2	44,0	10	57,7
radiation des cadres : décès	6	59,9			6	59,9
radiation des cadres : démission	2	58,0			2	58,0
fin de contrat : échéance du contrat	1	64,9			1	64,9
<b>Total sorties définitives</b>	<b>221</b>	<b>57,1</b>	<b>32</b>	<b>51,6</b>	<b>253</b>	<b>56,4</b>
Secrétaire Adm.	77		4		81	
Adjoint.Tech.	13		4		17	
TS.TEA	7		4		11	
S.A.C.D.D.	4		1		5	
TS.FTR	5				5	
TS.VétAli	2		1		3	
Agt Occ des SD	2				2	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>110</b>		<b>14</b>		<b>124</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>331</b>		<b>46</b>		<b>377</b>	

La progression des pertes d'effectifs du corps entre 2016 et 2015 (376 contre 321) résulte pour une part non négligeable par des sorties vers d'autres corps (124 soit 33%, 134 en 2015).

A noter une forte augmentation des radiations de corps représentant 94 sorties et augmentant sensiblement le nombre de sorties définitives (253 contre 187 l'année précédente). Explications ? Mise à jour des bases de données ?

Mode de sortie vers autre corps	intégration	intégration après détachement	accueil en PNA (position normale d'activité)	contrat	Total
Secrétaire Adm.	81				81
Adjoint.Tech.		17			17
TS.TEA	11				11
S.A.C.D.D.			5		5
TS.FTR	5				5
TS.VétAli	3				3
Agt Occ des SD				2	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>124</b>

Pour les 5 agents ressortant en « accueil PNA », il s'agit en fait de la prise en compte d'une promotion obtenue dans leur administration d'origine.

Les sorties vers d'autres corps sont restées proportionnellement identiques (134 en 2015) avec le plan de requalification de C en B (81 en 2016 vers le corps des SA, mais aussi 19 vers des corps de B technique).

A noter un accueil moindre dans le corps des adjoints techniques (17 sorties vers ce corps à comparer aux 25 de l'année précédente).

## 8 - Répartition géographique au 31 décembre 2016

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	HC	Total	en % du total
NE	Grand Est	243		2				245	7,88%
	Hauts-de-France	155						155	4,98%
Somme NE		398		2				400	12,86%
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	321		4	1			326	10,48%
	Bourgogne-Franche-Comté	222			1			223	7,17%
Somme CE		543		4	2			549	17,65%
S	Corse	31						31	1,00%
	Occitanie	353		1				354	11,38%
	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	129		1				130	4,18%
Somme S		513		2				515	16,56%
CSO	Centre-Val de Loire	116						116	3,73%
	Nouvelle-Aquitaine	371		2	1			374	12,03%
Somme CSO		487		2	1			490	15,76%
O	Bretagne	160			1			161	5,18%
	Normandie	163		2				165	5,31%
	Pays de la Loire	181		1				182	5,85%
Somme O		504		3	1			508	16,33%
IFI	Hauts-de-France	6						6	0,19%
	Ile de France	344	10	12		2	1	369	11,86%
	indeterminée			5				5	0,16%
Somme IFI		350	10	17		2	1	380	12,22%
OM	Guadeloupe	34						34	1,09%
	Guyane	18						18	0,58%
	Martinique	33						33	1,06%
	Réunion	31						31	1,00%
	Territoires d'outre-mer	16		1				17	0,55%
Somme OM		132		1				133	4,28%
non mapsé	indeterminée		1	6	45	83		135	4,34%
Somme non mapsé			1	6	45	83		135	4,34%
<b>Total</b>		<b>2927</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	<b>3110</b>	<b>100%</b>

Les 135 agents non « mapsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mapsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total	
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé		Autre
Auvergne-Rhône-Alpes		164	40	1	84	10	20	4	3				326
Bourgogne-Franche-Comté		103	31		53	27	8	1					223
Bretagne		79	27		31	18	5	1					161
Centre-Val de Loire		63	17	1	34		1						116
Corse		22	6		3								31
Grand Est		115	39		59	16	13	2	1				245
Hauts-de-France	6	71	25	2	41		14	2					161
Ile de France	228	38	13	1	16	22	32	13	2	1	1	2	369
Normandie		89	28		37		6	4	1				165
Nouvelle-Aquitaine		190	41		88	1	28	25	1				374
Occitanie	18	166	54		74	27	9	6					354
Pays de la Loire		93	24	1	29	21	9	4	1				182
Provence-Alpes-Côte-d'Azur		51	22		48	1	7		1				130
Guadeloupe		23			8		3						34
Guyane		14			2	1	1						18
Martinique		18			14		1						33
Réunion		18			9		4						31
Territoires d'outre-mer		13			3		1						17
indeterminée	5											135	140
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>1330</b>	<b>367</b>	<b>6</b>	<b>633</b>	<b>144</b>	<b>162</b>	<b>62</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>137</b>	<b>3110</b>

Toutes les régions ont été impactées par la baisse des effectifs des adjoints administratifs en 2015 et 2016.

Un comparatif entre les anciennes régions d'avant la RTE révèle que ces réductions ont été moindres (inférieure ou égale à 7%) en Bourgogne, Bretagne, Ile de France, Limousin, Nord-Pas de Calais, Poitou-Charente et Provence Côte d'Azur.

Basse-Normandie, Centre, Champagne-Ardennes, Franche-Comté, Pays de la Loire et Picardie enregistrent des baisses supérieures à 13% , tout comme la réunion et la Guadeloupe.