



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures

ETAT DU CORPS DES INGENIEURS DE L'AGRICULTURE ET DE L'ENVIRONNEMENT

IAE 2016

Situation au 31/12/2016

sur la base de données extraites le
09/08/2017

Edition : 19 octobre 2017

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH Agorha), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA.

Textes réglementaires :

Décret n° 2006-8 du 4 janvier 2006 modifié relatif au statut particulier du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ;
Décret n° 2014-625 du 16 juin 2014 fixant l'échelonnement indiciaire de certains corps et emplois du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt – Article 9

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 modifié relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;
Arrêté du 27 janvier 2006 fixant l'échelonnement indiciaire relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;
Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;
Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;
Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel.

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2016, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 09/08/2017. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2016. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme reposant uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2016, le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte **4038** agents, effectif stable par rapport à la situation au 31/12/2015 (**4047** agents).

Corps se féminisant, avec un vieillissement de la population masculine dont la présence est plus forte que celle des femmes pour les divisionnaires, chefs de mission et statuts d'emploi.

La progression de l'effectif du corps est relativement faible, au regard de la forte augmentation constatée au cours des années antérieures, du fait de l'intégration des agents contractuels issus des Offices et de l'ASP.

49% des effectifs du corps sont en activité sur des programmes relevant du MAAF, en baisse notable par rapport à 2015. La progression de l'effectif sur les programmes du MEDDE est importante en 2016 avec une augmentation de 18,27 % et un effectif représentant 17,6 % du corps.

L'ONF accueille 10,23 % des effectifs du corps, proportion analogue (8,8 %) pour les IAE en poste dans le secteur des offices (ASP/FAM/ODEADOM/INAO).(cf. 6.2)

Table des matières

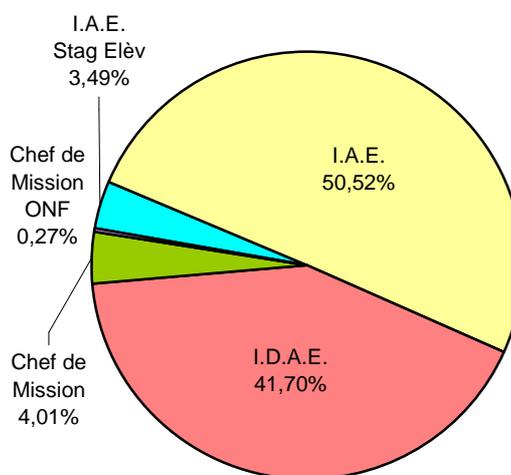
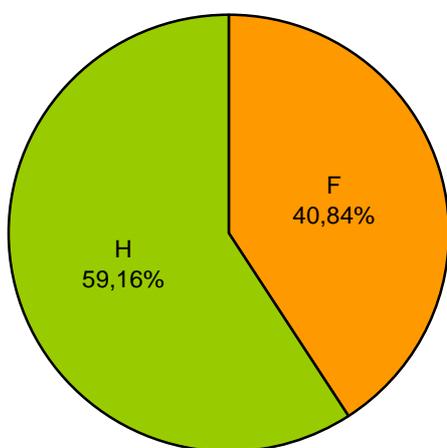
1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2007 A 2016 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – STATUT D'EMPLOI	5
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2016	7
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	7
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	7
2.1.2 – DETAIL CONGES	7
2.1.3 – DETAIL DETACHES	7
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	8
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2016	8
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	9
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
4 – ÂGES AU 31/12/2016	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	13
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2016	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2016	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2015 / 2016	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2015 / 2016	16
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	17
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2016	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2015 / 2016	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2015 ET LE 31/12/2016, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
7 - ENTREES / SORTIES DU CORPS	20
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2016	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2016	21
8 – REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2016	22
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	22
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	23

1 – Grades

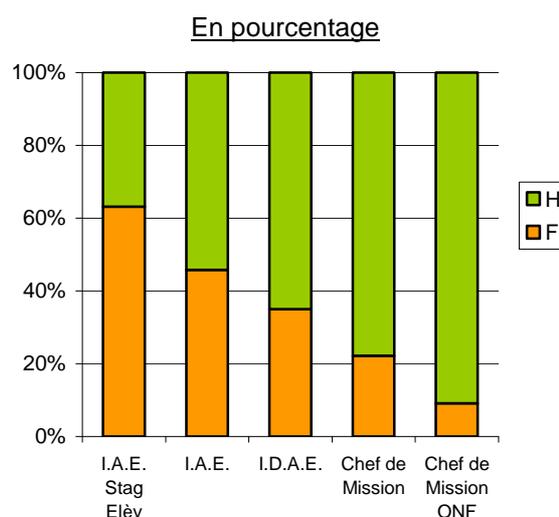
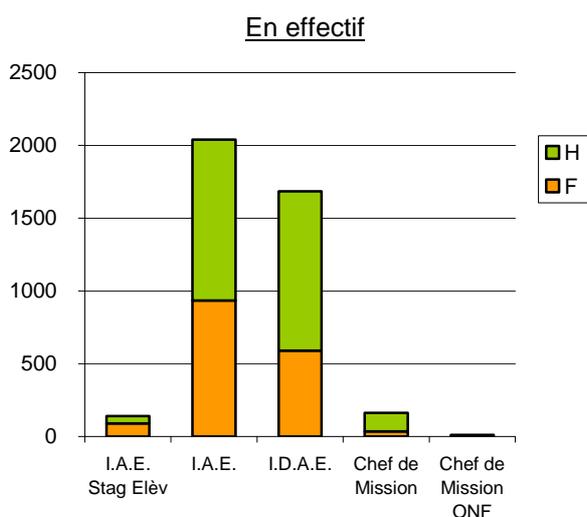
Le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement compte au 31 décembre 2016 **4038** agents, effectif stable par rapport au 31/12/2015 (**4047** agents).

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
I.A.E. Stag Elèv	89	52	141	3,49%	63,12%	36,88%
I.A.E.	934	1106	2040	50,52%	45,78%	54,22%
I.D.A.E.	589	1095	1684	41,70%	34,98%	65,02%
Chef de Mission	36	126	162	4,01%	22,22%	77,78%
Chef de Mission ONF	1	10	11	0,27%	9,09%	90,91%
Total	1649	2389	4038	100,00%	40,84%	59,16%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



1.2 – Evolution des effectifs de 2007 à 2016 avec détail par grade

2006 : décrets n° 2006-8 du 4 janvier 2006 créant le corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement par fusion des 3 corps d'ingénieurs des travaux (ITR, ITA et ITEF) et n° 2006-9 du 4 janvier 2006 créant le statut d'emploi de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

2011 : intégration d'une partie des agents des Offices (ASP, FAM, INAO, ODEADOM) dans le corps des IAE ;

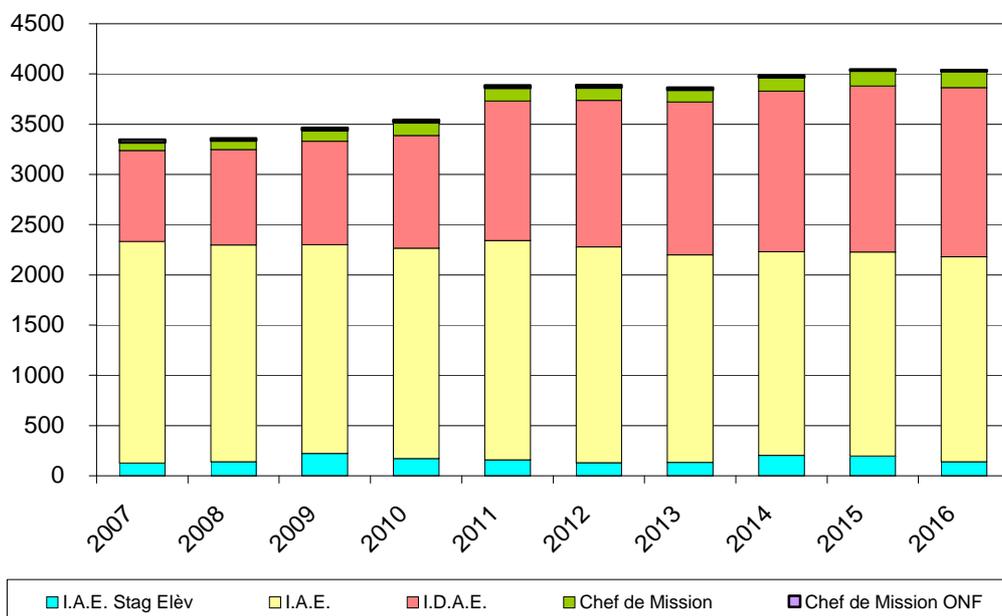
2014 : déprécarisation ;

à partir de 2014 : la création de la hors classe pour les attachés d'administration à pour effet d'augmenter le nombre de nominations d'IAE sur le statut de chef de mission.

Année	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total	Prog. Annuel.	I.A.E. Stag Elèv	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF
2007	126	2206	906	80	28	3346	+0,8%	3,8%	65,9%	27,1%	2,4%	0,8%
2008	141	2156	952	88	21	3358	+0,4%	4,2%	64,2%	28,4%	2,6%	0,6%
2009	222	2079	1029	107	28	3465	+3,2%	6,4%	60,0%	29,7%	3,1%	0,8%
2010	173	2094	1122	128	27	3544	+2,3%	4,9%	59,1%	31,7%	3,6%	0,8%
2011	158	2183	1390	131	25	3887	+9,7%	4,1%	56,2%	35,8%	3,4%	0,6%
2012	131	2148	1458	128	24	3889	+0,1%	3,4%	55,2%	37,5%	3,3%	0,6%
2013	133	2067	1522	120	22	3864	-0,6%	3,4%	53,5%	39,4%	3,1%	0,6%
2014	204	2026	1600	135	21	3986	+3,2%	5,1%	50,8%	40,1%	3,4%	0,5%
2015	197	2031	1652	154	13	4047	+1,5%	4,9%	50,2%	40,8%	3,8%	0,3%
2016	141	2040	1684	162	11	4038	-0,2%	3,5%	50,5%	41,7%	4,0%	0,3%

Les nombres, calculés sur la base des informations validées au 09/08/2017, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2017.

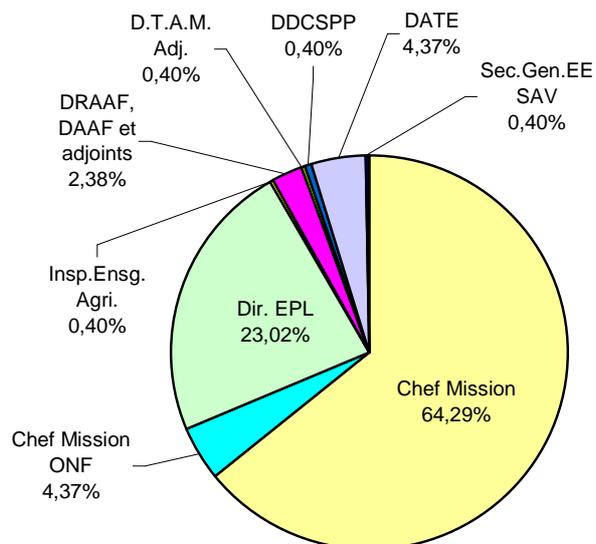
Evolution des effectifs



A noter l'impact de l'intégration des agents des Offices dans le corps des IAE sur le poids relatif du grade de divisionnaire (2011).

1.3 – Statut d'emploi

Corps fonctionnel	F	H	Total
Chef Mission	36	126	162
Chef Mission ONF	1	10	11
Dir. EPL	25	33	58
Insp.Ensg. Agri.		1	1
D.R.A.A.F. Adj.	2	2	4
DAAF		1	1
DAAF Adj.		1	1
D.T.A.M. Adj.		1	1
Sec.Gen.EESAV		1	1
DATE			
DDCSPP	1		1
DDT		2	2
DDT Adjoint		7	7
DDPP Adjoint		2	2
Total	65	187	252



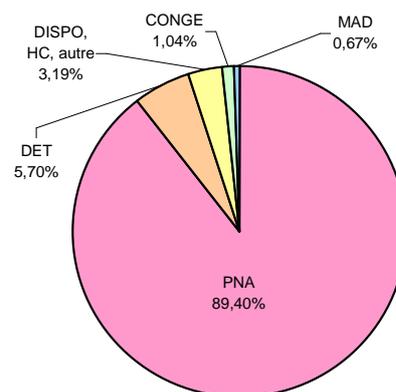
Le nombre d'IAE sous statut d'emploi progresse de plus de 3% en 2016, dû essentiellement à l'accroissement significatif de chefs de mission MAAF (+17). C'est l'effet indirect de la sortie du statut d'emploi d'attachés d'administration ayant accédé au grade d'attachés hors classe. Désormais $\frac{3}{4}$ des chefs de mission sont des IAE.

La proportion des femmes sur statut d'emploi, très inférieure à leur représentation dans le corps, est en progression. Ceci s'explique en partie par une féminisation progressive du corps avec des femmes plus jeunes que les hommes. L'effectif relatif des femmes diminue significativement au-delà de 40 ans (cf. chapitre 4 – Âges).

2 – Positions administratives au 31/12/2016

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	1492	2118	3610	89,40%
DET	52	178	230	5,70%
DISPO, HC, autre	64	65	129	3,19%
CONGE	31	11	42	1,04%
MAD	10	17	27	0,67%
Total	1649	2389	4038	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

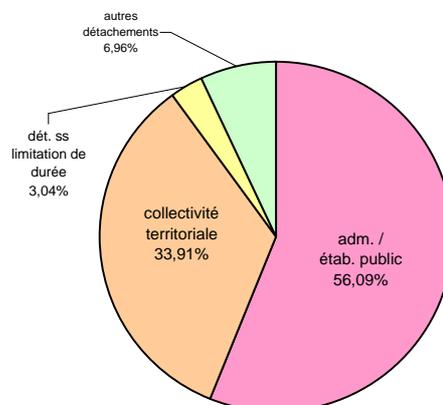
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	42	47	89
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	12	7	19
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	10	2	12
dispo : études ou rech. présentant un int. général		3	3
dispo : d'office après congé maladie		3	3
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)		2	2
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)		1	1
Total	64	65	129

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé de maternité	24		24
congé longue durée	3	7	10
congé parental	4	1	5
congé de paternité		3	3
Total	31	11	42

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	31	98	129
collectivité territoriale	16	62	78
dét. ss limitation de durée	1	6	7
autres détachements	4	9	16
Total	52	178	230



A noter une augmentation sensible du nombre d'IAE en détachement (+20) probablement liée au transfert de gestion du FEADER aux Conseils régionaux

3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2016, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2016

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours externe	52	33	63,46%	19	36,54%
liste d'aptitude	30	6	20,00%	24	80,00%
détachement	20	9	45,00%	11	55,00%
concours interne	6	1	16,67%	5	83,33%
Total	108	49	45,37%	59	54,63%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours externe	48,15%	67,35%	32,20%
liste d'aptitude	27,78%	12,24%	40,68%
détachement	18,52%	18,37%	18,64%
concours interne	5,56%	2,04%	8,47%
Total	100,00%	100%	100%

- Clef de lecture :

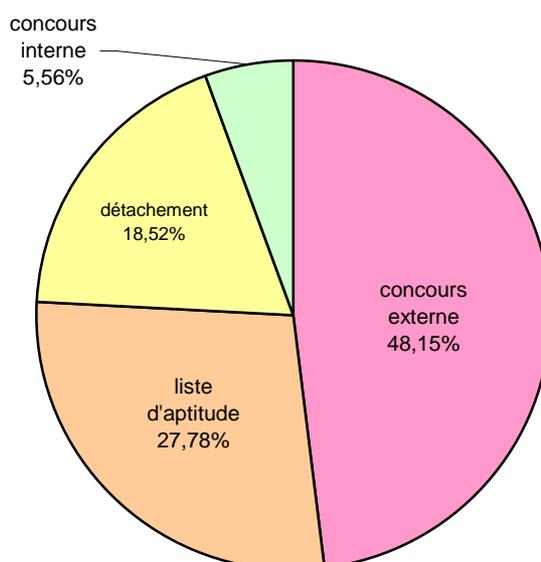
Tableau de gauche : 20,00% des agents entrés dans le corps en 2016 par liste d'aptitude sont des femmes, 80,00% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par liste d'aptitude en 2016 représente 27,78% des entrées.

en 2016, 12,24% des femmes sont entrées par liste d'aptitude...

... 40,68% pour les hommes

L'analyse des modes d'accès au corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.



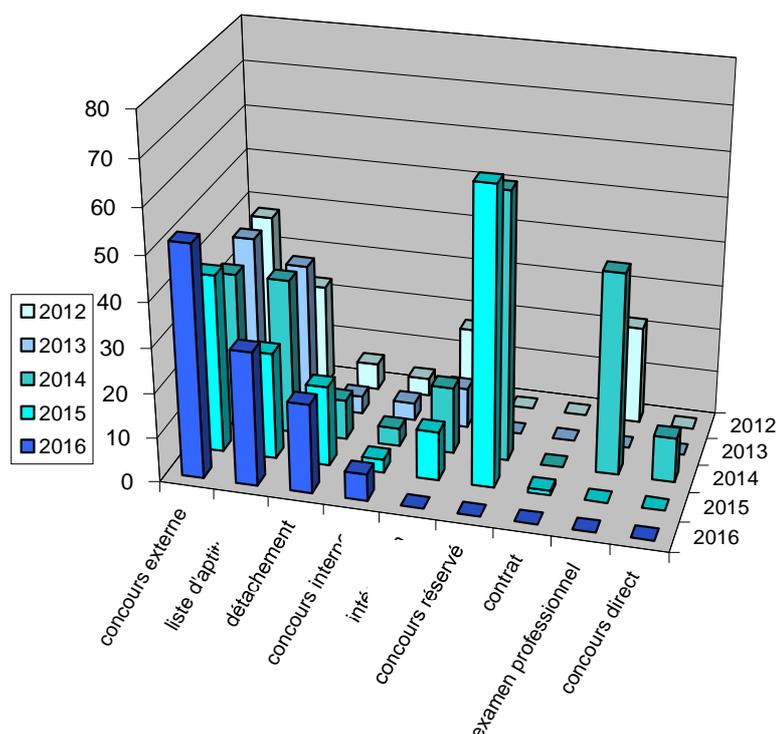
3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2007	39	40,63%	57	59,38%	96
2008	43	38,05%	70	61,95%	113
2009	74	43,79%	95	56,21%	169
2010	71	39,89%	107	60,11%	178
2011	211	44,80%	260	55,20%	471
2012	51	46,36%	59	53,64%	110
2013	39	44,32%	49	55,68%	88
2014	108	50,70%	105	49,30%	213
2015	79	48,47%	84	51,53%	163
2016	49	45,37%	59	54,63%	108
Global sur 10 ans	764	44,70%	945	55,30%	1709

3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

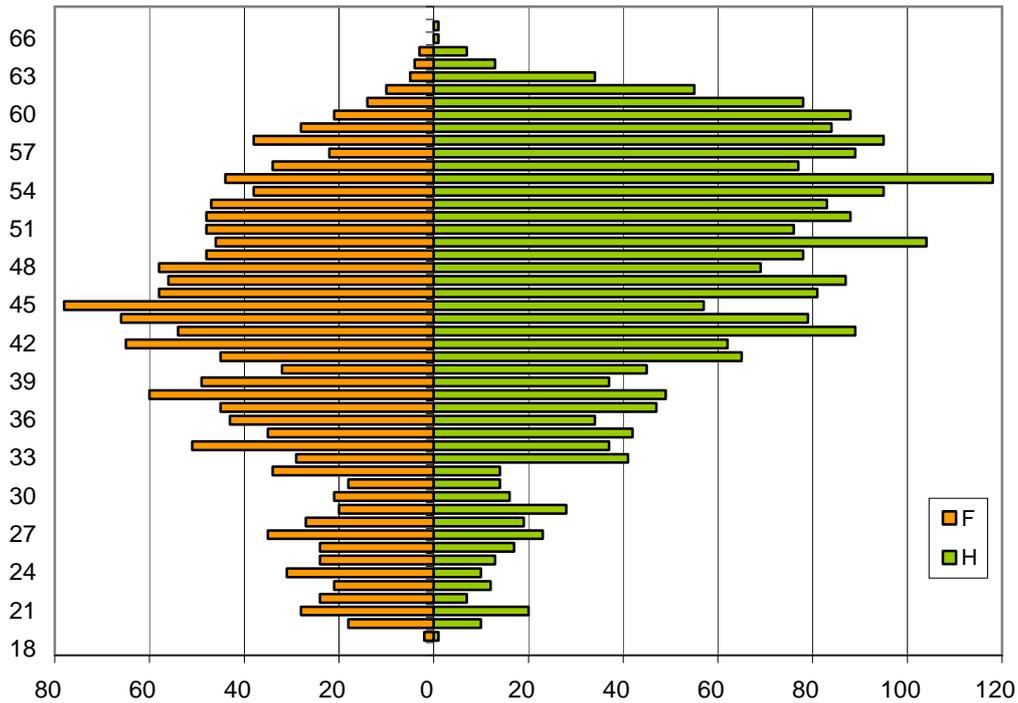
		Année d'entrée dans le corps									
		2012		2013		2014		2015		2016	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	concours réservé					60	28,17%	66	40,49%		
	concours externe	38	34,55%	38	43,18%	35	16,43%	40	24,54%	52	48,15%
	liste d'aptitude	23	20,91%	33	37,50%	35	16,43%	24	14,72%	30	27,78%
	détachement	6	5,45%	4	4,55%	9	4,23%	18	11,04%	20	18,52%
	concours interne	4	3,64%	4	4,55%	4	1,88%	3	1,84%	6	5,56%
	intégration	17	15,45%	9	10,23%	15	7,04%	11	6,75%		
	contrat							1	0,61%		
	examen professionnel	22	20,00%			45	21,13%				
concours direct					10	4,69%					
Total	110	100%	88	100%	213	100%	163	100%	108	100%	

La baisse des entrées par LA est liée à un décalage dans la prise d'arrêté de nomination, les flux annuels étant stable autour de 34/ 35 depuis 3 ans.



4 – Âges au 31/12/2016

4.1 – Effectif par âge et sexe



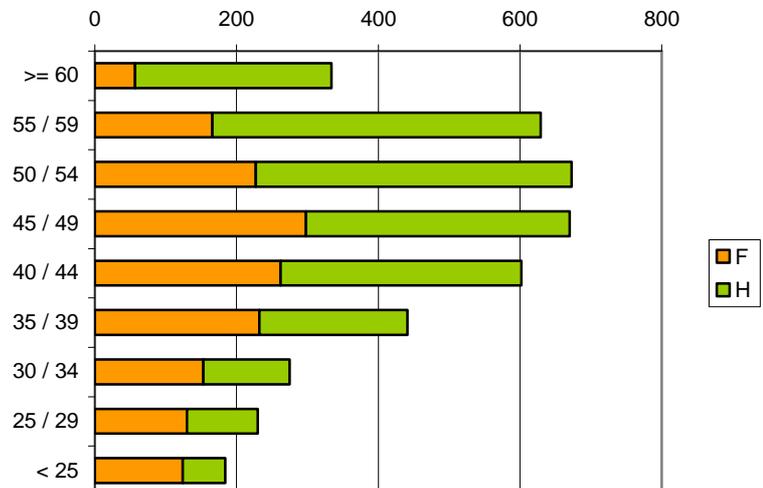
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	334	57	17,07%	277	82,93%	3,46%	11,59%	8,27%
55 / 59	629	166	26,39%	463	73,61%	10,07%	19,38%	15,58%
50 / 54	673	227	33,73%	446	66,27%	13,77%	18,67%	16,67%
45 / 49	670	298	44,48%	372	55,52%	18,07%	15,57%	16,59%
40 / 44	602	262	43,52%	340	56,48%	15,89%	14,23%	14,91%
35 / 39	441	232	52,61%	209	47,39%	14,07%	8,75%	10,92%
30 / 34	275	153	55,64%	122	44,36%	9,28%	5,11%	6,81%
25 / 29	230	130	56,52%	100	43,48%	7,88%	4,19%	5,70%
< 25	184	124	67,39%	60	32,61%	7,52%	2,51%	4,56%
Total	4038	1649	40,84%	2389	59,16%	100%	100%	100%

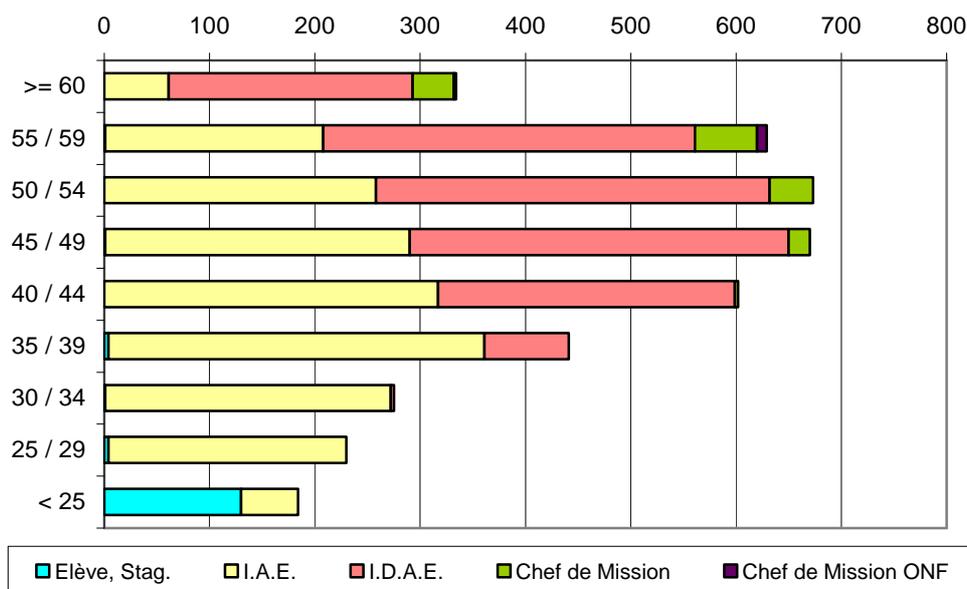
43,52% des "40 / 44 ans " sont des femmes

15,89% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

La féminisation du corps est très significative pour les moins de 35 ans (59,1 %). La population des plus de 50 ans est par contre en forte proportion masculine (72,51%).



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 60		61	232	39	2	334
55 / 59	1	207	353	59	9	629
50 / 54		258	374	41		673
45 / 49	1	289	360	20		670
40 / 44		317	282	3		602
35 / 39	4	357	80			441
30 / 34	1	271	3			275
25 / 29	4	226				230
< 25	130	54				184
Total	141	2040	1684	162	11	4038

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF	Total
>= 60		3,0%	13,8%	24,1%	18,2%	8,3%
55 / 59	0,7%	10,1%	21,0%	36,4%	81,8%	15,6%
50 / 54		12,6%	22,2%	25,3%		16,7%
45 / 49	0,7%	14,2%	21,4%	12,3%		16,6%
40 / 44		15,5%	16,7%	1,9%		14,9%
35 / 39	2,8%	17,5%	4,8%			10,9%
30 / 34	0,7%	13,3%	0,2%			6,8%
25 / 29	2,8%	11,1%				5,7%
< 25	92,2%	2,6%				4,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

12,6% des "I.A.E." sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Elève, Stag.	I.A.E.	I.D.A.E.	Chef de Mission	Chef de Mission ONF
>= 60		18,3%	69,5%	11,7%	0,6%
55 / 59	0,2%	32,9%	56,1%	9,4%	1,4%
50 / 54		38,3%	55,6%	6,1%	
45 / 49	0,1%	43,1%	53,7%	3,0%	
40 / 44		52,7%	46,8%	0,5%	
35 / 39	0,9%	81,0%	18,1%		
30 / 34	0,4%	98,5%	1,1%		
25 / 29	1,7%	98,3%			
< 25	70,7%	29,3%			
Total	3,5%	50,5%	41,7%	4,0%	0,3%

38,3% des "50 / 54 ans" sont classés "I.A.E."

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
I.A.E. Stag/Elèv	89	22,6	52	23,6	141	23,0
I.A.E.	934	40,0	1106	44,2	2040	42,3
I.D.A.E.	589	49,3	1095	52,6	1684	51,5
Chef de Mission	36	54,9	126	56,2	162	55,9
Chef de Mission ONF	1	58,5	10	58,8	11	58,8
Moyenne corps	1649	42,7	2389	48,3	4038	46,0

La moyenne d'âge des hommes sur l'ensemble des grades est supérieure de presque 6 ans à celle des femmes. Pour les chefs de mission, l'écart tombe à 2 ans. Ces valeurs sont une conséquence de la progression de la représentativité des femmes dans les effectifs du corps.

Position relative du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement en terme de moyenne d'âge

Corps	situation 2016						rappel situation 2015	
	F		H		Global		Corps	Global
IAE	1649	42,7	2389	48,3	4038	46,0	4047	45,7
IPEF	1007	43,4	2462	47,8	3469	46,5	3497	46,3
IE	186	46,6	131	47,5	317	46,9	302	46,5
TS	2528	45,2	3172	49,5	5700	47,6	5637	47,4
TFR	524	48,7	334	46,4	858	47,8	835	47,4
AI	68	49,0	42	45,9	110	47,8	102	48,0
IR	96	47,6	71	50,0	167	48,6	168	48,2
AA	820	48,8	611	49,1	1431	48,9	1436	48,4
AdjTech	112	48,7	281	49,7	393	49,4	445	48,5
ISPV	502	47,3	405	52,7	907	49,7	914	49,3
ATFR	271	49,6	152	51,6	423	50,3	445	50,1
SA	2906	50,9	536	49,3	3442	50,7	3402	50,2
AdjAdm	2874	52,4	236	51,7	3110	52,3	3441	51,8
Global	13543	48,1	10822	48,9	24365	48,5	24671	48,1

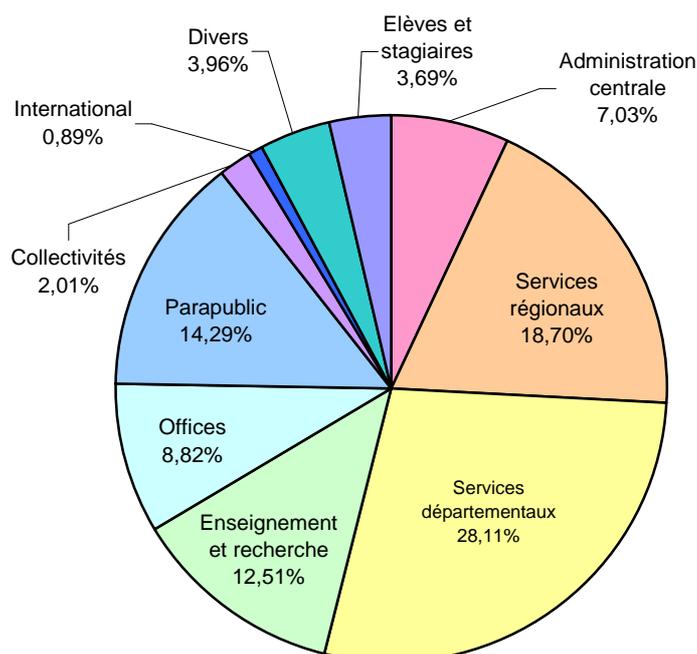
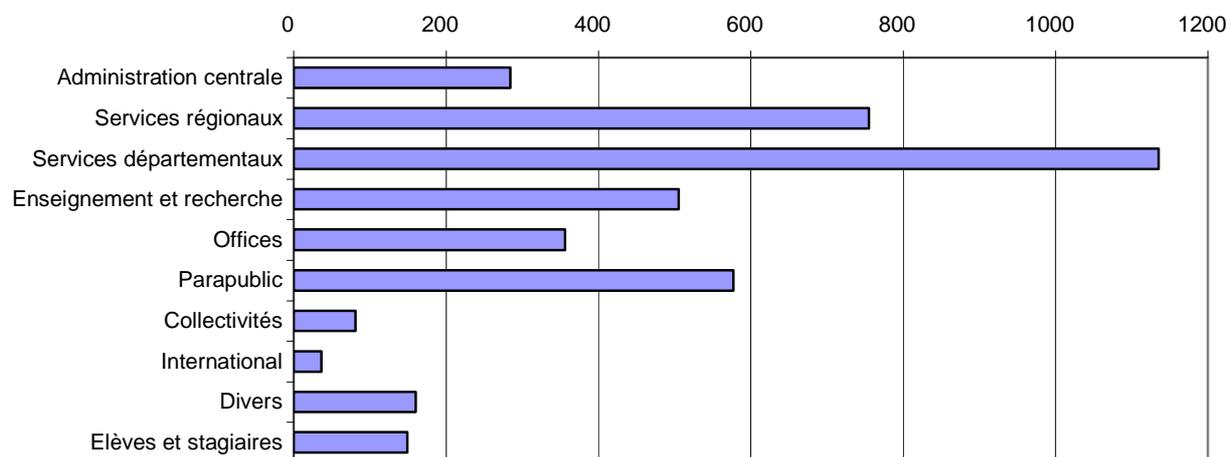
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation.

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2016

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	284	2679 agents, 66,34%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	755	
	Services départementaux	1135	
	Enseignement et Recherche	505	
autres cercles	Offices	356	1210 agents, 29,97%
	Secteur para public	577	
	Collectivités territoriales et structures associées	81	
	Organismes internationaux	36	
	Divers	160	
	Elèves, stagiaires et thésards	149	
Total		4038	



5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2016

Secteurs et Structures d'Emploi

Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	41		ASP	159
	MAAF AC dger	13		FAM	135
	MAAF AC dgpe	66		INAO	57
				ODEADOM	5
	MAAF AC sg	73	Somme Offices		356
	MAAF Cabinets	1		ANSES	16
	MAAF CGAAER	3		CRPF,Bois	1
	MAAF AC autre	9		IFCE Haras	26
	Sous total AC MAAF	206		ONF	431
	Sous total AC MEDDE	58		ParaPublic MAAF autres	1
	Sous total AC Autres	20		Sous total Sect. para public MAAF	475
Somme Administration centrale		284		<i>Energie</i>	
	DRAAF206	140		<i>Energie autres</i>	
	DRAAF215	311		IGN	19
	Sous total SR MAAF	451		<i>Météo-France</i>	
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	299		Agences de l'eau	6
	Sous total SR Autres Min, préf	5		Conservatoires du Littoral	5
Somme Services régionaux		755		Aires Marines	7
	Sous total DDT	838		Parcs, Conservatoires faune/flore	30
	Sous total DDPP	79		ONEMA, ONCFS	26
	Sous total DDCSPP	78		ParaPublic MEDDE autres	5
	Sous total DDCS	3		Sous total Sect. para public MEDDE	98
	Sous total DAAF OM	75		Sous total Sect. para public autre	4
	Sous total DEAL OM	41	Somme Secteur para public		577
	Sous total SD Autres Ministères	21		Sous total Com/Intercommunes	22
Somme Services départementaux		1135		Sous total Conseil Général	17
	IRSTEA, INRA	78		Sous total Conseil Régional	9
	<i>IFREMER</i>			Sous total Chambre Agricult, CCI...	4
	CEREMA, CETE	20		Sous total Autres Collectivités	29
	<i>SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG</i>		Somme Collectivités territoriales		81
	Autres organismes de recherche	1		CIRAD	2
	Sous total Recherche, Centre Technique	99		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	21
	AgroCampusOuest	2		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	13
	AgroParisTech ENGREF	15	Somme Organismes internationaux		36
	AgroSupDijon	2		Sous total Autorités indépendantes	1
	<i>ENFA Toulouse</i>			Sous total Entreprises privées	3
	ENGEES Strasbourg	8		Sous total Autre (dispo, congés...)	156
	ENITA Bordeaux	5	Somme Divers		160
	ONIRIS Nantes	3		Total autres cercles	1210
	<i>Paysage</i>				
	SupAgroMontpellier	2			
	<i>ENV Alfort</i>				
	<i>ENV Toulouse</i>				
	VetAgroSup Lyon/Clermont	1			
	Sous total Enseigt Sup AGRI	38			
	Sous total Enseigt Sup autre	4			
	Enseigt techn agricole	360			
	INFOMA	5			
	Sous total Enseignement technique AGRI	365			
Somme Enseignement et Recherche		506			
	Ingénieurs-élèves et FCPR	8			
	Elèves et stagiaires IAE	140			
Somme Enseigt Sup / Elèves, stagiaires..		148			
Total Services de l'Etat		2828			
Total général					4038

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2015 - 2016

La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

La baisse constatée des effectifs en collectivités est notamment liée au choix des agents concernés d'intégrer le corps homologue des ingénieurs territoriaux.

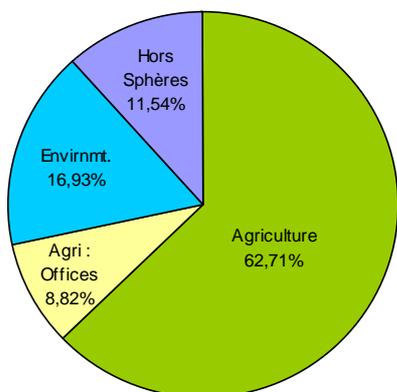
SECTEURS	31/12/2015	31/12/2016	Variation		Sphère
MAAF	211	206	-5	-2,37%	Agri
MEDDE	57	58	+1	+1,75%	Env
Autres	23	20	-3	-13,04%	
Somme Administration centrale de l'Etat	291	284	-7	-2,41%	
MAAF	335	451	+116	+34,63%	Agri
MEDDE	300	299	-1		Env
SR Autres Min, préf	4	5	+1	+25,00%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	639	755	+116	+18,15%	
DDT Agri	667	563	-104	-15,59%	Agri
DDT Env	173	275	+102	+58,96%	Env
DDPP Agri	76	75	-1	-1,32%	Agri
DDPP Env	2	4	+2	+100,00%	Env
DDCSPP Agri	74	77	+3	+4,05%	Agri
DDCSPP Env	1	1			Env
DAAF OM	79	75	-4	-5,06%	Agri
DEAL OM	36	41	+5	+13,89%	Env
SD Autres Min, préf	5	24	+19	+380,00%	Env
Somme Services départementaux	1113	1135	+22	+1,98%	
Recherche, Centres Techniques Agri	78	77	-1	-1,28%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	13	20	+7	+53,85%	Env
Recherche, Centres Techniques autres	1	1			
Ens sup Agri	37	38	+1	+2,70%	Agri
Ens Sup MEDDE	2	2			Env
Ens sup Autres	2	2			
Ens tech Agri	366	365	-1		
Somme Enseignement et Recherche	499	505	+6	+1,20%	
Offices	357	356	-1		Agri
Secteur para public MAAF	483	475	-8	-1,66%	Agri
Secteur para public MEDDE	101	99	-2	-1,98%	Env
Secteur para public autre tutelle	4	4			
Somme Secteur para public	945	934	-11	-1,16%	
Organismes internationaux	31	36	+5	+16,13%	
Somme Organismes internationaux	31	36	+5	+16,13%	
Commune, intercommunalité	22	22			
Conseil général	16	17	+1	+6,25%	
Conseil régional	7	9	+2	+28,57%	
Chambre d'agriculture, autres...	33	33			
Somme Collectivités territoriales...	78	81	+3	+3,85%	
Autorités indépendantes	1	1			
Somme Autorités indépendantes	1	1			
Entreprises privées	5	3	-2	-40,00%	
Somme Entreprises privées	5	3	-2	-40,00%	
Autre: dispo, congés...	313	156	-157	-50,16%	
Somme Autre	313	156	-157	-50,16%	
Ingénieurs-élèves et FCPR	11	8	-3	-27,27%	Agri
Elèves et stagiaires IAE	121	140	+19	+15,70%	Agri
Somme Elèves, stagiaires...	132	148			
Total	4047	4038	-9		

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution de 2015 à 2016

Sphère	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agriculture - hors offices	2538	2550	+12	+0,47%
Agriculture - offices	357	356	-1	-0,28%
Environnement	685	799	+114	+16,64%

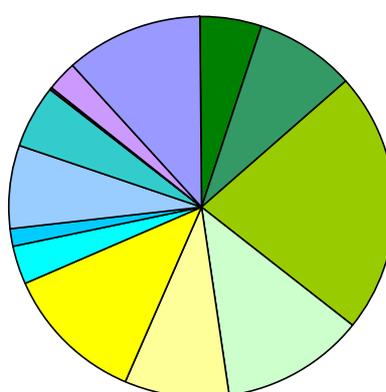
Sphère	Secteur	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agri	AC MAAF	211	206	-5	-2,37%
Agri	SR MAAF	335	451	+116	+34,63%
Agri	SD MAAF	896	790	-106	-11,83%
Agri	ENS MAAF	481	480	-1	-0,21%
Agri	Offices MAAF	357	356	-1	-0,28%
Agri	Ets PUB MAAF	483	475	-8	-1,66%
Agri	Elv, Stag. IAE	132	148	+16	+12,12%
Env	AC MEDDE	57	58	+1	+1,75%
Env	SR MEDDE	300	299	-1	-0,33%
Env	SD MEDDE	212	321	+109	+51,42%
Env	ENS MEDDE	15	22	+7	+46,67%
Env	Ets PUB MEDDE	101	99	-2	-1,98%
Total Agri		2895	2906	+11	+0,38%
Total Env		685	799	+114	+16,64%
Total		3580	3705		
Hors sphères Agri / Env		467	333		

31/12/2015

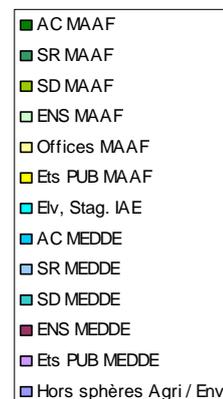


Répartition macro

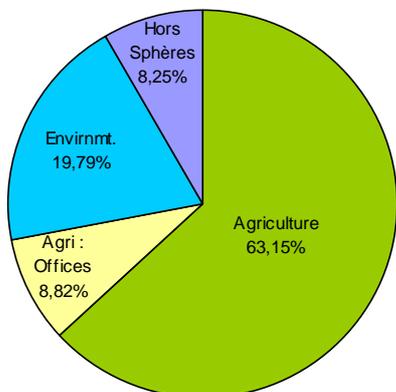
31/12/2015



Répartition fine

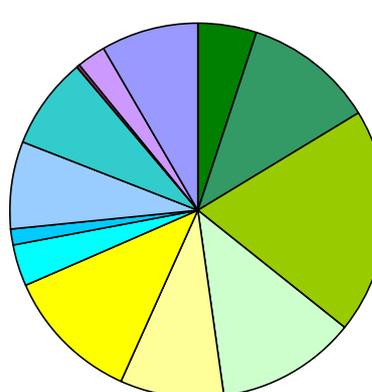


31/12/2016

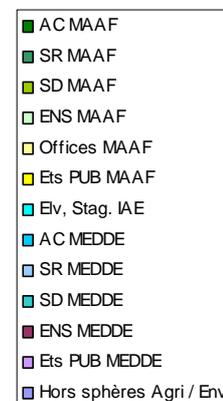


Répartition macro

31/12/2016



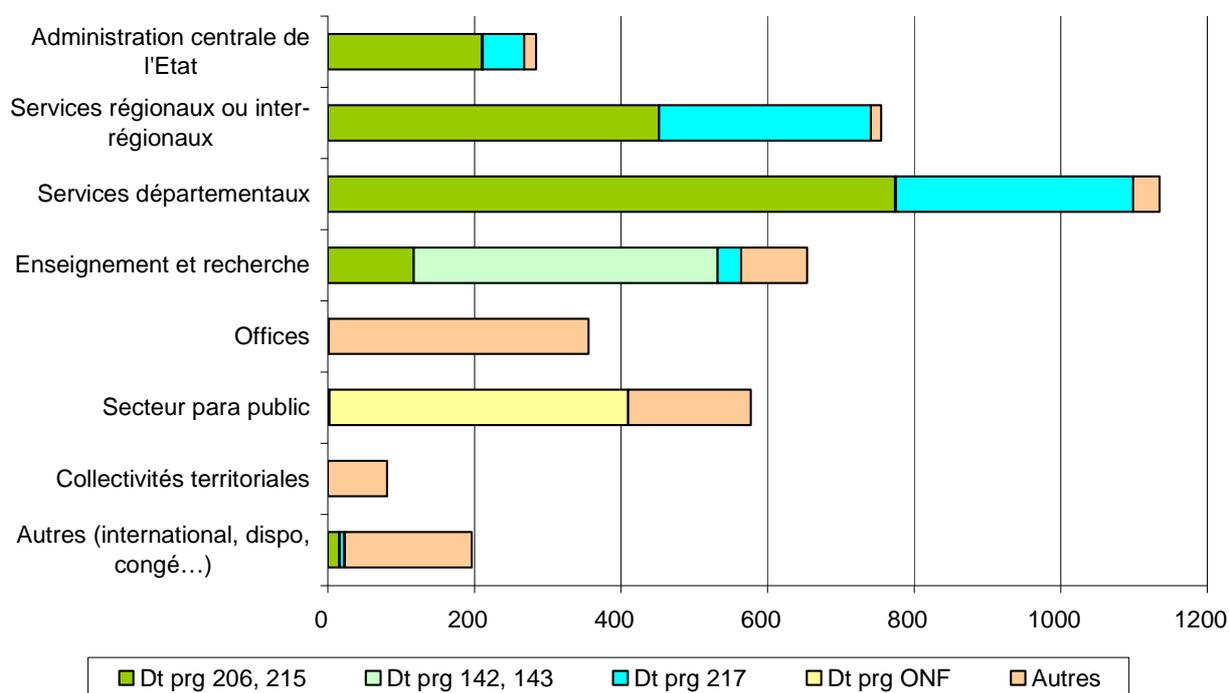
Répartition fine



6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2016

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Dt prg ONF		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	210	73,94%	1	0,35%	57	20,07%			16	5,63%	284
Services régionaux ou inter-régionaux	452	59,87%			289	38,28%			14	1,85%	755
Services départementaux	774	68,19%	1	0,09%	324	28,55%			36	3,17%	1135
Enseignement et recherche	117	17,89%	415	63,46%	32	4,89%			90	13,76%	654
Offices	1	0,28%							355	99,72%	356
Secteur para public					2	0,35%	408	70,71%	167	28,94%	577
Collectivités territoriales									81	100,00%	81
Autres (international, dispo, congé...)	15	7,65%	1	0,51%	6	3,06%	1	0,51%	173	88,27%	196
Total	1569	38,86%	418	10,35%	710	17,58%	409	10,13%	932	23,08%	4038



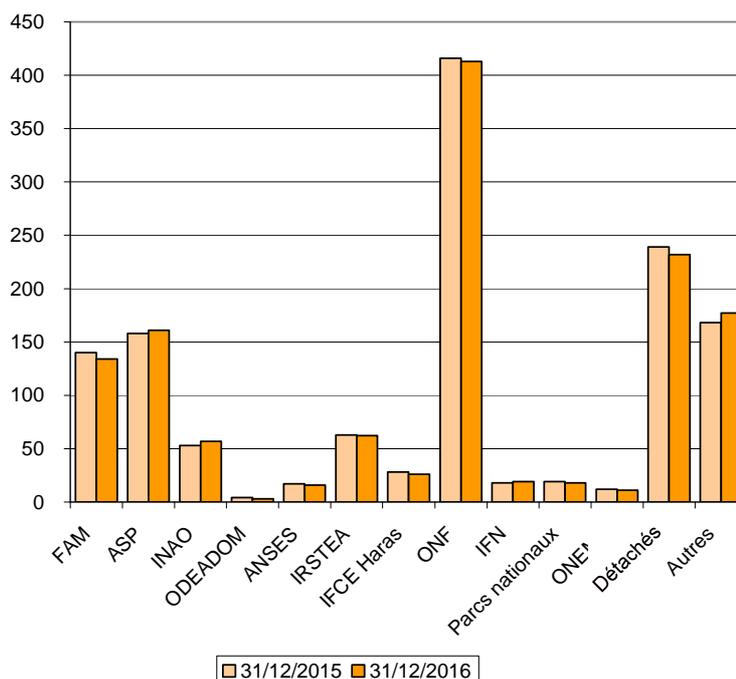
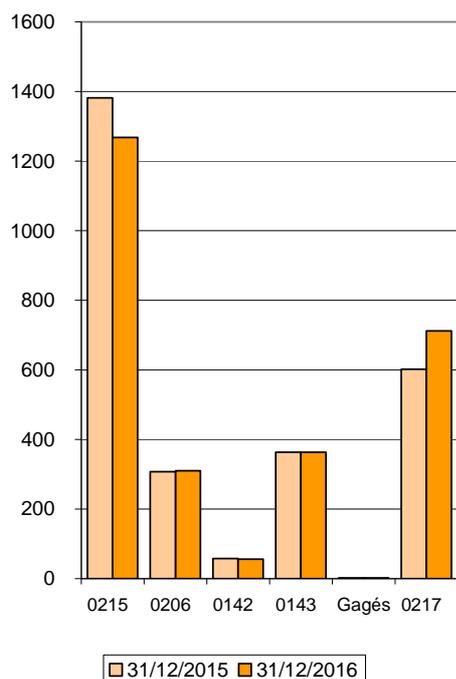
La progression constatée des effectifs pris en charge sur le programme 217 (+ 110 agents) est la traduction concrète de l'effet de la deuxième tranche du décroisement des effectifs entre le P215 et le P217.

6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2015 / 2016

Programmes	31/12/2015	31/12/2016
Prog Agri	2109	1996
Prog Env	602	712
Autres	1336	1330
Total	4047	4038

Programmes		31/12/2015		31/12/2016		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1382	34,15%	1268	31,40%	-114	-8,25%
	0206	307	7,59%	310	7,68%	+3	+0,98%
	0142	57	1,41%	55	1,36%	-2	-3,51%
	0143	363	8,97%	363	8,99%	+0	+0,00%
Gagés	Gagés	1	0,02%	1	0,02%	+0	+0,00%
Prog Env	0217	602	14,88%	712	17,63%	+110	+18,27%
	FAM	140	3,46%	134	3,32%	-6	-4,29%
	ASP	158	3,90%	161	3,99%	+3	+1,90%
	INAO	53	1,31%	57	1,41%	+4	+7,55%
	ODEADOM	4	0,10%	3	0,07%	-1	-25,00%
	ANSES	17	+0,42%	16	+0,40%	-1	-5,88%
	IRSTEA	63	1,56%	62	1,54%	-1	-1,59%
	IFCE Haras	28	0,69%	26	0,64%	-2	-7,14%
	ONF	416	10,28%	413	10,23%	-3	-0,72%
	IFN	18	+0,44%	19	+0,47%	+1	+5,56%
	Parcs nationaux	19	+0,47%	18	+0,45%	-1	-5,26%
	ONEMA	12	+0,30%	11	+0,27%	-1	-8,33%
	Détachés	239	5,91%	232	5,75%	-7	-2,93%
	Autres	168	4,15%	177	4,38%	+9	+5,36%
	Total	4047	100,00%	4038	100,00%	-9	-0,22%
Sortant				117			
Entrant		108					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2016	Programmes 2015																	Total 2016, 4038 agents				
	Agriculture 2015				Gagés	Envirt 2015	Autres 2015						Entrant									
	0215	0206	0142	0143			FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Parcs nationaux	ONEMA		Détachés	Autres	Entrants 2016	
Agriculture 2016	1152	15	2	10		11	3	2	1											60	1268	
	18	276	1	1		2	2													8	310	
	6		46																		55	
	7		2	342																5	363	
Environnement 2016					1																1	
	120	4		2		558															21	712
Autres 2016							131														1	134
	6	1					1	150													3	161
	2						1	1	53													57
									3													3
	1								16													16
										60												62
	3	2									26											26
												391										413
																						19
																						18
																						11
	7	1	2	1				1														232
	10	2	2	3				1														177
	45	8	2	3				3														117
Total programmes 2015, 4047 agents	1382	307	57	363	1	602	140	158	53	4	17	63	28	416	18	19	12	239	168	108		4155

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1382 agents du prg 0215 en 2015, 1152 sont restés ce même programme, 31 sont passés sur d'autres programmes Agri, 120 sur le programme 0217, 17 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 7 "Détachés", 10 "Autres" et 45 agents sont sortants du corps en 2016.
- **Lecture horizontale** : sur les 1268 agents du programme 0215 en 2016, 1152 étaient sur ce même programme en 2015, 27 proviennent d'autres programmes Agriculture, 11 du programme 0217, 8 des offices et autres EP Agri ou Env, 7 "Détachés", 3 "Autres" et 60 agents sont entrants dans le corps en 2016.

7 - Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2016

Dans le chapitre 6.3 « flux », 108 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 108 agents, 44 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 64 (agents nouveaux ?) sont des recrutements externes.

Mode d'accès	I.A.E. Elève 1		I.A.E. Elève 2		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
concours externe	33	19							52
liste d'aptitude					6	24			30
détachement					3	10	6	1	20
concours interne			1	5					6
Total entrées	33	19	1	5	9	34	6	1	108

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
I.A.E. Elève 1	33	20,7	19	20,7	52	20,7
I.A.E. Elève 2	1	49,5	5	30,4	6	33,6
I.A.E.	9	49,2	34	50,3	43	50,1
I.D.A.E.	6	49,6	1	42,1	7	48,5
Total entrées	49	30,0	59	39,0	108	34,9

Origine	I.A.E. Elève 1		I.A.E. Elève 2		I.A.E.		I.D.A.E.		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
agents nouveaux	33	19		2	1	8		1	64
P.L.P.A.			1		2	6	2		11
TS.TEA					2	8			10
TS.VétAli				1	3	4			8
TS.FTR				1	1	6			8
Ing.Etudes							2		2
Att. Adm. Etat							1		1
Cons.Prin.Educ.						1			1
Prof.Certif.E.A						1			1
Agt.Ct.E.A.-CDD				1					1
Ing.Recherche							1		1
Total entrées	33	19	1	5	9	34	6	1	108

Seulement 21 agents issus du corps des TS MAAF apparaissent dans ce dernier tableau alors qu'ils étaient 53 l'an passé. Il faut rappeler que 2014 a permis la nomination d'un nombre significatif de lauréats de l'examen professionnel 2013-2014 et il est probable que le bilan 2017 fera lui aussi ressortir un pic de nomination suite à l'examen 2015-2016 dont l'appel à candidatures est paru cet été.

Il faut noter aussi l'importance du recrutement au titre du concours réservé (66), en légère progression par rapport à l'année précédente (60), permettant ainsi la titularisation d'agents contractuels dans les différents domaines d'emploi.

7.2 – Sorties du corps en 2016

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	8	61,7	71	62,4	79	62,4
retraite d'office par limite d'âge			4	65,4	4	65,4
retraite sur demande pour invalidité	1	61,4			1	61,4
radiation des cadres : démission	6	48,3	4	43,6	10	46,4
radiation des cadres : décès	1	56,3	4	54,5	5	54,8
radiation du corps	2	43,9	4	44,0	6	43,9
fin de dossier	1	61,9	2	63,4	3	62,9
licenciement : refus titularisation après stage			1	25,8	1	25,8
Total sorties définitives	19	55,3	90	60,2	109	59,3
I.P.E.F.	3		2		5	
Sec.Gen.EESAV	1				1	
I.S.P.V.			1		1	
TS.VétAli			1		1	
Total sorties vers autre corps	4		4		8	
Total sorties	23		94		117	

Mode de sortie vers autre corps	concours interne	liste d'aptitude	intégration	détachement	réintégration	Total
I.P.E.F.	3	2				5
I.S.P.V.			1			1
Sec.Gen.EESAV				1		1
TS.VétAli					1	1
Total	3	2	1	1	1	8

L'âge moyen de départ en retraite se situe légèrement au-dessus de 62 ans, et cela constitue 2/3 des sorties du corps.

Il faut noter que les promotions dans les corps A+ sont relativement limitées. Pour le corps des IPEF, toutes proportions gardées au regard des corps concurrents pour y accéder, une plus forte mobilisation des plus jeunes du corps pourrait permettre de progresser dans ces promotions, par le biais du concours interne.

8 – Répartition Géographique au 31 décembre 2016

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	DET	MAD	DISPO	CONGE	Total	en % du total
NE	Grand Est	384	18			1	403	9,98%
	Hauts-de-France	123	4			3	130	3,22%
	indéterminée		1				1	0,02%
Somme NE		507	23			4	534	13,22%
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	444	17	1		4	466	11,54%
	Bourgogne-Franche-Comté	350	7			3	360	8,92%
Somme CE		794	24	1		7	826	20,46%
CSO	Centre-Val de Loire	133	3				136	3,37%
	Nouvelle-Aquitaine	455	22	2		4	483	11,96%
Somme CSO		588	25	2		4	619	15,33%
O	Bretagne	157	10		1	1	169	4,19%
	Normandie	144	4	1			149	3,69%
	Pays de la Loire	130	4				134	3,32%
Somme O		431	18	1	1	1	452	11,19%
S	Corse	44					44	1,09%
	Occitanie	389	21	1		4	415	10,28%
	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	199	10		1		210	5,20%
Somme S		632	31	1	1	4	669	16,57%
IFI	Ile de France	475	62	22		7	566	14,02%
	Occitanie	26					26	0,64%
	indéterminée		18				18	0,45%
Somme IFI		501	80	22		7	610	15,11%
OM	Guadeloupe	29	7				36	0,89%
	Guyane	24	1				25	0,62%
	Martinique	24					24	0,59%
	Réunion	45	1				46	1,14%
	Territoires d'outre-mer	35	3				38	0,94%
Somme OM		157	12				169	4,19%
non mappé	indéterminée		17		127	15	159	3,94%
Somme non mappé			17		127	15	159	3,94%
Total		3610	230	27	129	42	4038	100%

Les 159 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

lib règ	Secteur											Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Autre	
Auvergne-Rhône-Alpes		160	80	30	80	3	17	84	11		1	466
Bourgogne-Franche-Comté		79	61		33	110	15	60	2			360
Bretagne		62	51	5	19	2	8	14	7		1	169
Centre-Val de Loire		58	36	4	11		6	21				136
Corse		16	19		1		4	4				44
Grand Est	1	98	102	2	29	43	13	103	12			403
Hauts-de-France		48	41		11	1	13	12	4			130
Ile de France	233	33	43	23	5	12	93	94	4	22	4	566
Normandie		56	52	3	15		10	9	4			149
Nouvelle-Aquitaine		138	100	15	81	5	103	30	11			483
Occitanie	44	145	92	7	47	7	26	62	9	2		441
Pays de la Loire		58	34	2	12	3	11	10	4			134
Provence-Alpes-Côte-d'Azur		68	42	8	10	1	22	52	6		1	210
Guadeloupe		23			1		2	5	5			36
Guyane		18				1	2	3			1	25
Martinique		20			2		1	1				24
Réunion		33			3		5	4			1	46
Territoires d'outre-mer		22	1		5		4	4	2			38
indéterminée	6		1				1	6		12	152	178
Total	284	1135	755	99	365	188	356	578	81	36	161	4038