



**MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION**

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures  
(SNRAPS)

**ETAT DU CORPS DES**  
**Techniciens Supérieurs**  
**2016**

Situation au 31/12/2016

sur la base de données extraites le  
09/08/2017

EDITION : 25 SEPTEMBRE 2017

### **Sources d'information :**

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

### **Textes réglementaires :**

Décret n° 2011-489 du 4 mai 2011 modifié portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture  
Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat  
Décret n°94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B

### **Avertissement :**

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2016, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 09/08/2017. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 01/01/2017. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### **En résumé :**

Au 31/12/2016, le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5700 agents, effectif en nette croissance par rapport au 31/12/2015 (5637 agents), essentiellement due à la poursuite des déprécarisations et du plan de requalification.

On constate une féminisation du corps par les classes d'âge les plus jeunes qui présentent jusqu'à la classe d'âges 40-44 ans un pourcentage de femmes supérieur à celui des hommes, essentiellement portée par la spécialité vétérinaire et alimentaire.

# Table des matières

<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2007 A 2016 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2016</b>	<b>6</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>7</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2016	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2016</b>	<b>9</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>12</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2016	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2016	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2015 / 2016	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2015 / 2016	15
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>16</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2016	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2015 / 2016	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2015 ET LE 31/12/2016, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
<b>7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>19</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2016	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2016	20
<b>8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2016</b>	<b>21</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

## 1 – Grades

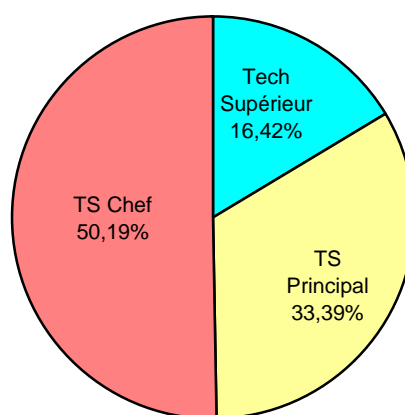
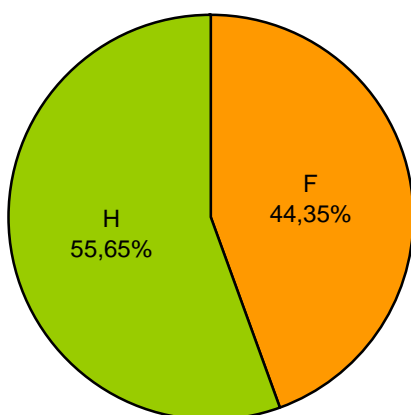
Le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5700 agents au 31 décembre 2016, effectif en augmentation par rapport au 31/12/2015 (5637 agents).

Le corps des techniciens supérieurs du MAAF est à dominante masculine pour l'ensemble du corps mais surtout dans les classes d'âge au-delà de 45 ans, ce qui explique l'écart maximal entre les sexes dans le grade de chef technicien.

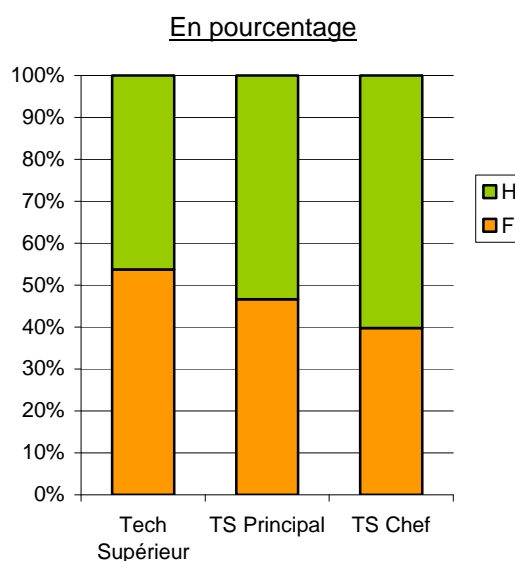
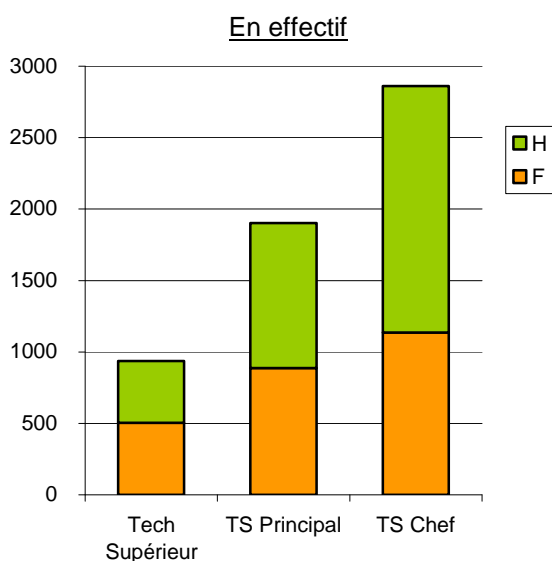
Une analyse plus fine révèle de grandes différences de situation selon la spécialité.

### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Tech Supérieur	503	433	936	16,42%	53,74%	46,26%
TS Principal	888	1015	1903	33,39%	46,66%	53,34%
TS Chef	1137	1724	2861	50,19%	39,74%	60,26%
<b>Total</b>	<b>2528</b>	<b>3172</b>	<b>5700</b>	<b>100,00%</b>	<b>44,35%</b>	<b>55,65%</b>



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



## 1.2 – Evolution des effectifs de 2007 à 2016 avec détail par grade

2010-2011 : intégration de certains agents des Offices dans le corps de TS MAAF (environ 190 en 2010 pour un total d'environ 780 en 2011)

2011 : reclassement des techniciens supérieurs du MAAF (reclassement dans le grade supérieur pour les techniciens et techniciens principaux) et intégration des contrôleurs sanitaires dans le corps (techniciens pour les CS classe normale et techniciens principaux pour les CS classe supérieure). Trois spécialités sont conservées.

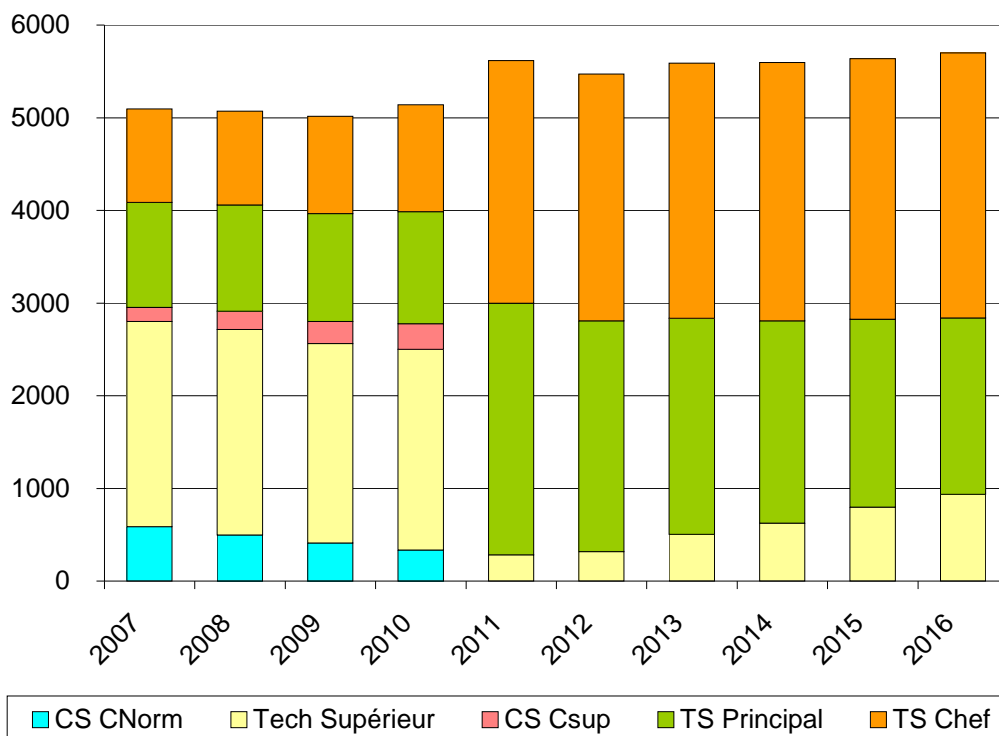
2013 à 2015 : effet déprécarisation et plan de requalification

### Evolution des effectifs de 2007 à 2016

Année	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total	Prog. Annuel.	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef
2007	587	2214	154	1130	1010	5095		11,5%	43,5%	3,0%	22,2%	19,8%
2008	498	2218	195	1146	1015	5072	-0,5%	9,8%	43,7%	3,8%	22,6%	20,0%
2009	411	2153	236	1164	1051	5015	-1,1%	8,2%	42,9%	4,7%	23,2%	21,0%
2010	334	2168	274	1210	1155	5141	+2,5%	6,5%	42,2%	5,3%	23,5%	22,5%
2011		283		2716	2619	5618	+9,3%		5,0%		48,3%	46,6%
2012		317		2490	2666	5473	-2,6%		5,8%		45,5%	48,7%
2013		505		2331	2753	5589	+2,1%		9,0%		41,7%	49,3%
2014		625		2182	2790	5597	+0,1%		11,2%		39,0%	49,8%
2015		799		2025	2813	5637	+0,7%		14,2%		35,9%	49,9%
2016		936		1903	2861	5700	+1,1%		16,4%		33,4%	50,2%

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 09/08/2017, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2017.

### Evolution des effectifs

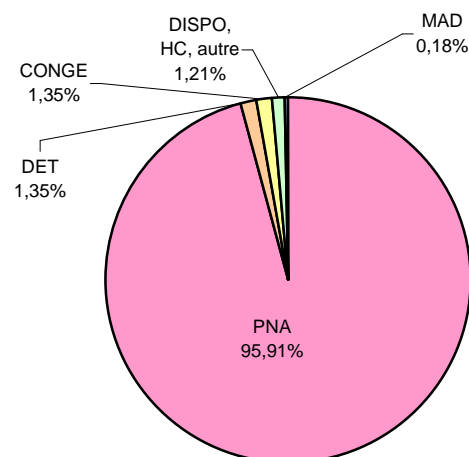


Le grade de technicien se compose essentiellement des anciens contrôleurs sanitaires de classe normale et des lauréats des concours de déprécarisation.

## 2 – Positions administratives au 31/12/2016

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2415	3052	5467	95,91%
DET	26	51	77	1,35%
CONGE	52	25	77	1,35%
DISPO, HC, autre	28	41	69	1,21%
MAD	7	3	10	0,18%
<b>Total</b>	<b>2528</b>	<b>3172</b>	<b>5700</b>	<b>100%</b>



#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

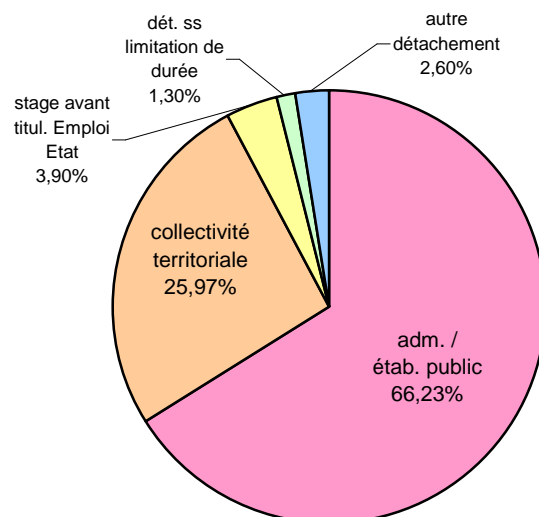
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	17	39	56
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	8	1	9
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)	2		2
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	1		1
dispo : d'office après congé maladie		1	1
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>69</b>

#### 2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	10	21	31
congé de maternité	30		30
congé parental	8	1	9
congé sans rémunération (Art.31)	1	1	2
congé de paternité		2	2
Congé pour solidarité familiale	1		1
congé pour élever enfant ou soins pers. handicapée	1		1
congé longue durée pour maladie professionnelle	1		1
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>25</b>	<b>77</b>

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	17	34	51
collectivité territoriale	6	14	20
stage avant titul. Emploi Etat	1	2	3
dét. ss limitation de durée	1		1
autre détachement	1	1	2
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>51</b>	<b>77</b>



### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des techniciens supérieurs du MAAF est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2016, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2016

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours externe	108	75	69,44%	33	30,56%
liste d'aptitude	58	20	34,48%	38	65,52%
détachement	30	19	63,33%	11	36,67%
concours interne	26	18	69,23%	8	30,77%
examen professionnel	25	16	64,00%	9	36,00%
contrat	3			3	100,00%
emplois réservés	2	1	50,00%	1	50,00%
<b>Total</b>	<b>252</b>	<b>149</b>	<b>59,13%</b>	<b>103</b>	<b>40,87%</b>

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours externe	42,86%	50,34%	32,04%
liste d'aptitude	23,02%	13,42%	36,89%
détachement	11,90%	12,75%	10,68%
concours interne	10,32%	12,08%	7,77%
exam. pro.	9,92%	10,74%	8,74%
contrat	1,19%		2,91%
emplois réservés	0,79%	0,67%	0,97%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

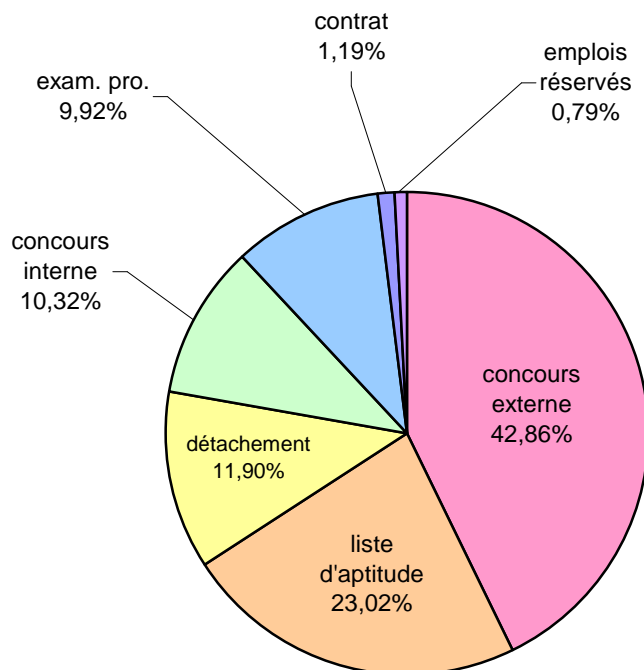
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 34,48% des agents entrés dans le corps en 2016 par liste d'aptitude sont des femmes, 65,52% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par liste d'aptitude en 2016 représente 23,02% des entrées.

en 2016, 13,42% des femmes sont entrées par liste d'aptitude...

... 36,89% pour les hommes

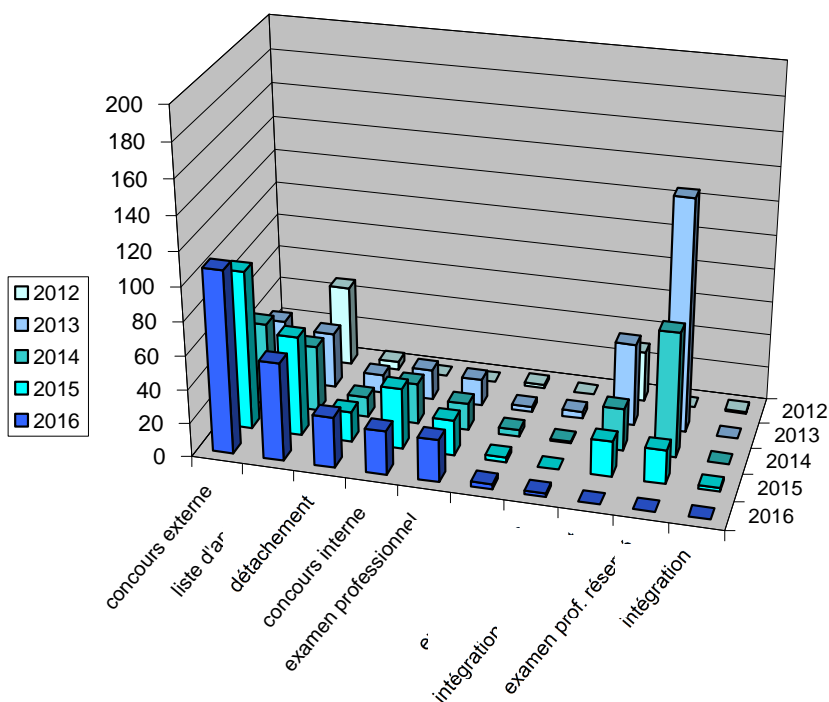


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2016)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2007	70	46,98%	79	53,02%	149
2008	64	40,25%	95	59,75%	159
2009	49	40,16%	73	59,84%	122
2010	135	50,00%	135	50,00%	270
2011	303	48,25%	325	51,75%	628
2012	19	22,09%	67	77,91%	86
2013	162	52,43%	147	47,57%	309
2014	136	55,74%	108	44,26%	244
2015	173	63,14%	101	36,86%	274
2016	149	59,13%	103	40,87%	252
<b>Global sur 10 ans</b>	<b>1260</b>	<b>50,54%</b>	<b>1233</b>	<b>49,46%</b>	<b>2493</b>

3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2016)

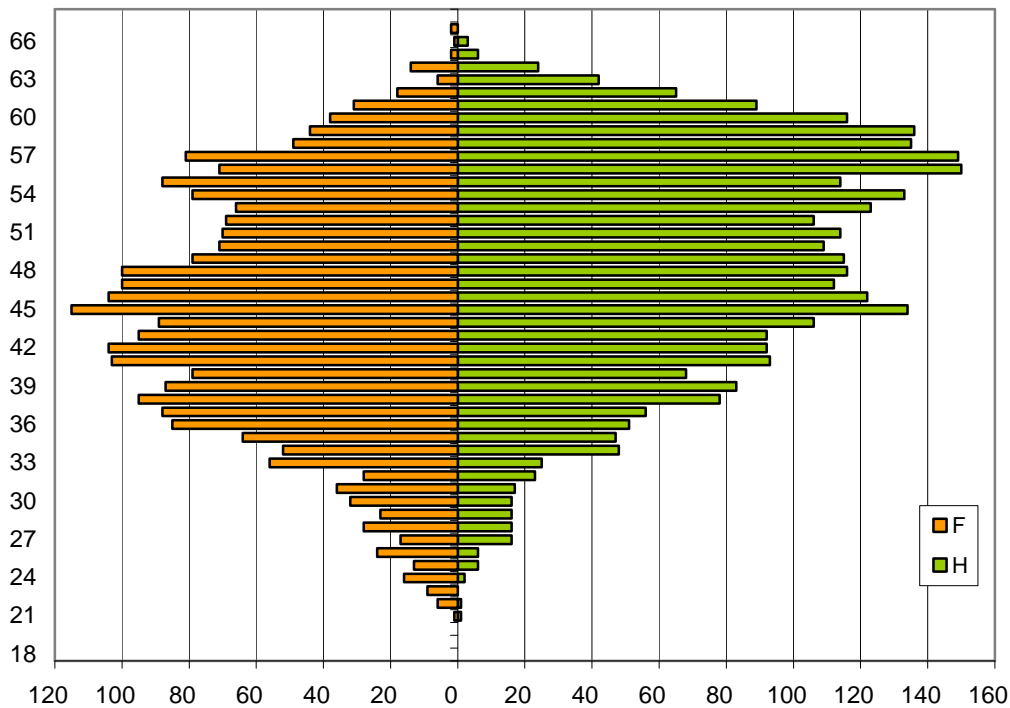
		Année d'entrée dans le corps									
		2012		2013		2014		2015		2016	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
<b>Mode d'accès</b>	concours externe			37	11,97%	49	20,08%	94	34,31%	108	42,86%
	liste d'aptitude	48	55,81%	33	10,68%	39	15,98%	59	21,53%	58	23,02%
	détachement	5	5,81%	11	3,56%	12	4,92%	18	6,57%	30	11,90%
	concours interne			18	5,83%	24	9,84%	36	13,14%	26	10,32%
	examen professionnel			16	5,18%	16	6,56%	21	7,66%	25	9,92%
	examen prof. réservé			138	44,66%	74	30,33%	20	7,30%		
	intégration ap détachmt	30	34,88%	49	15,86%	25	10,25%	21	7,66%		
	contrat	2	2,33%	3	0,97%	4	1,64%	3	1,09%	3	1,19%
intégration	1	1,16%					2	0,73%			
emplois réservés			4	1,29%	1	0,41%			2	0,79%	
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>	<b>309</b>	<b>100%</b>	<b>244</b>	<b>100%</b>	<b>274</b>	<b>100%</b>	<b>252</b>	<b>100%</b>	





## 4 – Âges au 31/12/2016

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



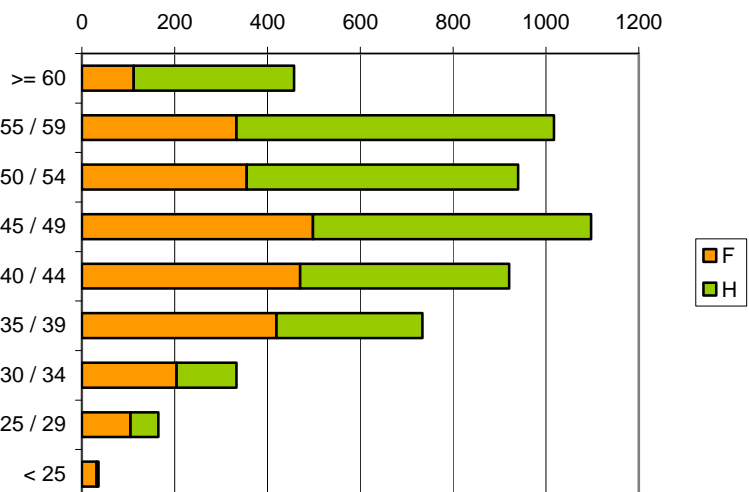
### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	457	112	24,51%	345	75,49%	4,43%	10,88%	8,02%
55 / 59	1017	333	32,74%	684	67,26%	13,17%	21,56%	17,84%
50 / 54	940	355	37,77%	585	62,23%	14,04%	18,44%	16,49%
45 / 49	1097	498	45,40%	599	54,60%	19,70%	18,88%	19,25%
40 / 44	921	470	51,03%	451	48,97%	18,59%	14,22%	16,16%
35 / 39	734	419	57,08%	315	42,92%	16,57%	9,93%	12,88%
30 / 34	333	204	61,26%	129	38,74%	8,07%	4,07%	5,84%
25 / 29	165	105	63,64%	60	36,36%	4,15%	1,89%	2,89%
< 25	36	32	88,89%	4	11,11%	1,27%	0,13%	0,63%
<b>Total</b>	<b>5700</b>	<b>2528</b>	<b>44,35%</b>	<b>3172</b>	<b>55,65%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

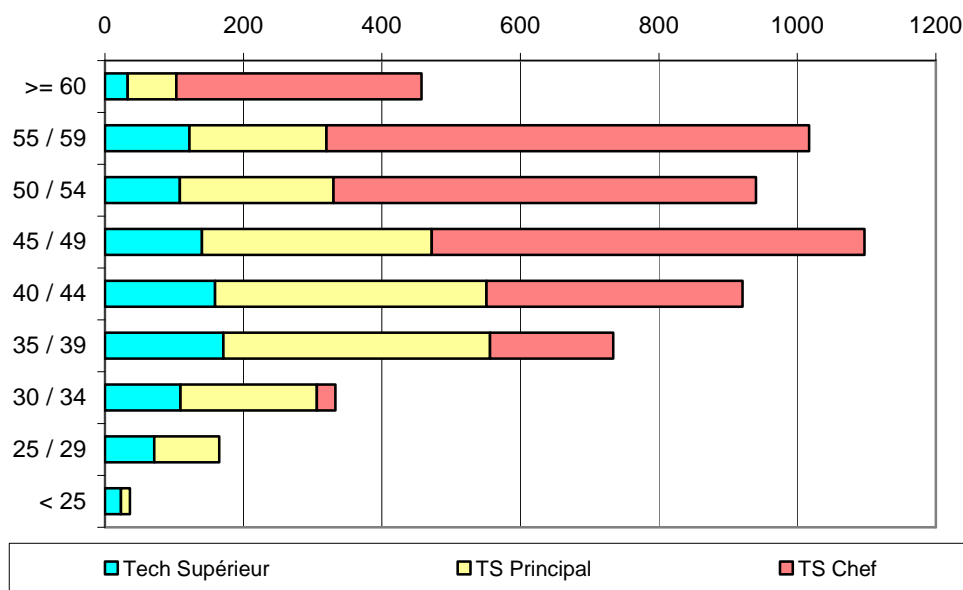
51,03% des "40 / 44 ans " sont des femmes

18,59% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

61,6 % des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans, avec un pourcentage de 69,8% pour les hommes notamment supérieur à celui des femmes qui n'atteint que 51,3%.  
Si l'on considère la seule spécialité FTR, les chiffres sont de 66,6% dont 71,2% pour les hommes et 53,8% pour femmes (cf. annexe « Comparatif des 3 spécialités »).



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	33	70	354	457
55 / 59	122	198	697	1017
50 / 54	108	222	610	940
45 / 49	140	332	625	1097
40 / 44	159	392	370	921
35 / 39	171	385	178	734
30 / 34	109	197	27	333
25 / 29	71	94		165
< 25	23	13		36
<b>Total</b>	<b>936</b>	<b>1903</b>	<b>2861</b>	<b>5700</b>

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	3,5%	3,7%	12,4%	8,0%
55 / 59	13,0%	10,4%	24,4%	17,8%
50 / 54	11,5%	11,7%	21,3%	16,5%
45 / 49	15,0%	17,4%	21,8%	19,2%
40 / 44	17,0%	20,6%	12,9%	16,2%
35 / 39	18,3%	20,2%	6,2%	12,9%
30 / 34	11,6%	10,4%	0,9%	5,8%
25 / 29	7,6%	4,9%		2,9%
< 25	2,5%	0,7%		0,6%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

11,7% des "TS Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef
>= 60	7,2%	15,3%	77,5%
55 / 59	12,0%	19,5%	68,5%
50 / 54	11,5%	23,6%	64,9%
45 / 49	12,8%	30,3%	57,0%
40 / 44	17,3%	42,6%	40,2%
35 / 39	23,3%	52,5%	24,3%
30 / 34	32,7%	59,2%	8,1%
25 / 29	43,0%	57,0%	
< 25	63,9%	36,1%	
<b>Total</b>	<b>16,4%</b>	<b>33,4%</b>	<b>50,2%</b>

3,6% des "50 / 54 ans" sont classés "TS Principal"

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
TS Chef	1137	49,7	1724	52,6	2861	51,5
Tech Supérieur	503	41,0	433	46,1	936	43,4
TS Principal	888	41,9	1015	45,7	1903	43,9
<b>Moyenne corps</b>	<b>2528</b>	<b>45,2</b>	<b>3172</b>	<b>49,5</b>	<b>5700</b>	<b>47,6</b>

Position relative du corps des techniciens supérieurs du MAAF en terme de moyenne d'âge.

Corps	situation 2016						rappel situation 2015	
	F		H		Global		Corps	Global
IAE	1649	42,7	2389	48,3	4038	46,0	4047	45,7
IPEF	1007	43,4	2462	47,8	3469	46,5	3497	46,3
IE	186	46,6	131	47,5	317	46,9	302	46,5
<b>TS</b>	<b>2528</b>	<b>45,2</b>	<b>3172</b>	<b>49,5</b>	<b>5700</b>	<b>47,6</b>	<b>5637</b>	<b>47,4</b>
TFR	524	48,7	334	46,4	858	47,8	835	47,4
AI	68	49,0	42	45,9	110	47,8	102	48,0
IR	96	47,6	71	50,0	167	48,6	168	48,2
AA	820	48,8	611	49,1	1431	48,9	1436	48,4
AdjTech	112	48,7	281	49,7	393	49,4	445	48,5
ISPV	502	47,3	405	52,7	907	49,7	914	49,3
ATFR	271	49,6	152	51,6	423	50,3	445	50,1
SA	2906	50,9	536	49,3	3442	50,7	3402	50,2
AdjAdm	2874	52,4	236	51,7	3110	52,3	3441	51,8
<b>Global</b>	<b>13543</b>	<b>48,1</b>	<b>10822</b>	<b>48,9</b>	<b>24365</b>	<b>48,5</b>	<b>24671</b>	<b>48,1</b>

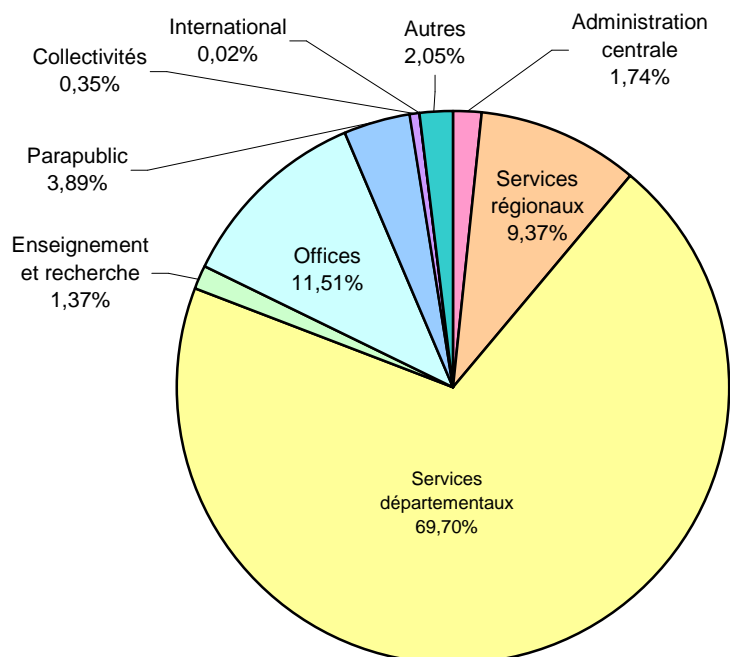
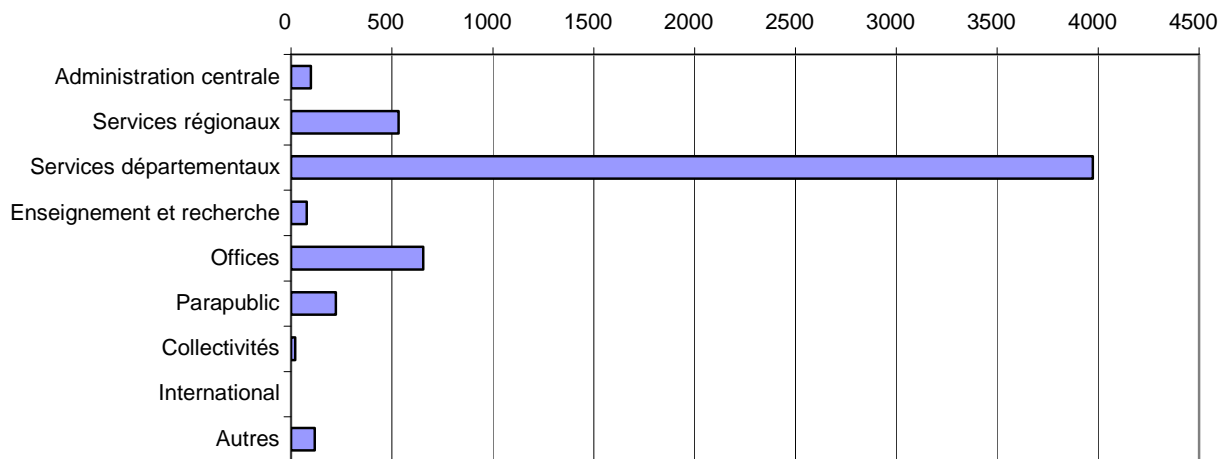
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

## 5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation ou celle-ci n'est pas pertinente (détachement dans le privé, disponibilités, congés...). Ils se trouvent catégorisés dans la rubrique « Autres ».

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2016

Grands Secteurs			
<b>services d'Etat</b>	Administration centrale de l'Etat	99	4684 agents, 82,18%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	534	
	Services départementaux	3973	
	Enseignement et Recherche	78	
<b>cercles suivants</b>	Offices	656	1016 agents, 17,82%
	Secteur para public	222	
	Collectivités territoriales et structures associées	20	
	Organismes internationaux	1	
	Autres	117	
<b>Total</b>		<b>5700</b>	



## 5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2016

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	21		ASP	410
	MAAF AC dger	1		FAM	201
	MAAF AC dgpe	7		INAO	43
	MAAF AC sg	47		ODEADOM	2
	MAAF Cabinets	4	<b>Somme Offices</b>		<b>656</b>
	MAAF CGAAER	1		ANSES	27
	MAAF AC autre			CRPF,Bois	
	Sous total AC MAAF	81		IFCE Haras	107
	Sous total AC MEDDE	8		ONF	31
	Sous total AC Autres	10		ParaPublic MAAF autres	
	<b>Somme Administration centrale</b>	<b>99</b>		Sous total Sect. para public MAAF	<b>165</b>
	DRAAF206	198		Energie	
	DRAAF215	209		Energie autres	
	Sous total SR MAAF	407		IGN	47
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	127		Météo-France	
	Sous total SR Autres Min, préf			Agences de l'eau	1
	<b>Somme Services régionaux</b>	<b>534</b>		Conservatoires du Littoral	
	Sous total DDT	1324		Aires Marines	
	Sous total DDPP	1398		Parcs, Conservatoires faune/flore	3
	Sous total DDCSPP	972		ONEMA, ONCFS	3
	Sous total DDCS	1		ParaPublic MEDDE autres	1
	Sous total DAAF OM	169		Sous total Sect. para public MEDDE	<b>55</b>
	Sous total DEAL OM	10		Sous total Sect. para public autre	2
	Sous total SD Autres Ministères	99	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>222</b>
	<b>Somme Services départementaux</b>	<b>3973</b>		Sous total Com/Intercommunes	3
	IRSTEA, INRA	10		Sous total Conseil Général	5
	IFREMER			Sous total Conseil Régional	4
	CEREMA, CETE	9		Sous total Chambre Agricult, CCI...	
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	2		Sous total Autres Collectivités	8
	Autres organismes de recherche		<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>20</b>
	Sous total Recherche, Centre Technique	21		CIRAD	
	AgroCampusOuest			Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	AgroParis Tech ENGREF			Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	
	AgroSupDijon	4	<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>1</b>
	ENFA Toulouse			Sous total Autorités indépendantes	
	ENGEES Strasbourg			Sous total Entreprises privées	1
	ENITA Bordeaux			Sous total Autre (dispo, congés...)	116
	ONIRIS Nantes	1	<b>Somme Autre</b>		<b>117</b>
	Paysage			<b>Total autres cercles</b>	<b>1016</b>
	SupAgroMontpellier	1			
	ENV Alfort				
	ENV Toulouse	1			
	VetAgroSup Lyon/Clermont				
	Sous total Enseigt Sup AGRI	7			
	Sous total Enseigt Sup autre	3			
	Enseigt techn agricole	5			
	INFOMA	42			
	Sous total Enseignement technique AGRI	47			
	<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>78</b>			
	<b>Total Services de l'Etat</b>	<b>4684</b>			
<b>Total général</b>			<b>5700</b>		

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2015 - 2016

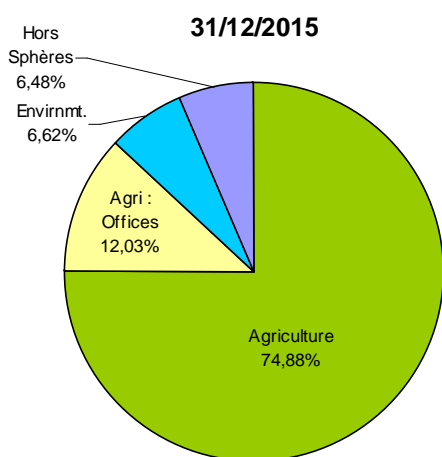
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2015	31/12/2016	Variation		Sphère
MAAF	76	81	+5	+6,58%	Agri
MEDDE	9	8	-1	-11,11%	Env
Autres	8	10	+2	+25,00%	
<b>Somme Administration centrale de l'Etat</b>	<b>93</b>	<b>99</b>	<b>+6</b>	<b>+6,45%</b>	
MAAF	292	407	+115	+39,38%	Agri
MEDDE	133	127	-6	-4,51%	Env
<i>SR Autres Min, préf</i>					
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>425</b>	<b>534</b>	<b>+109</b>	<b>+25,65%</b>	
DDT Agri	1186	1015	-171	-14,42%	Agri
DDT Env	129	309	+180	+139,53%	Env
DDPP Agri	1335	1379	+44	+3,30%	Agri
DDPP Env	17	19	+2	+11,76%	Env
DDCSPP Agri	943	961	+18	+1,91%	Agri
DDCSPP Env	10	11	+1	+10,00%	Env
DAAF OM	168	169	+1		Agri
DEAL OM	11	10	-1	-9,09%	Env
SD Autres Min, préf	7	100	+93	+1328,57%	Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>3806</b>	<b>3973</b>	<b>+167</b>	<b>+4,39%</b>	
Recherche, Centres Techniques Agri	10	10			Agri
Recherche, Centres Techniques Env	12	11	-1	-8,33%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	8	7	-1	-12,50%	Agri
Ens Sup MEDDE	1				Env
Ens sup Autres	3	3			
Ens tech Agri	50	47	-3	-6,00%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>-6</b>	<b>-7,14%</b>	
Offices	678	656	-22	-3,24%	Agri
Secteur para public MAAF	153	165	+12	+7,84%	Agri
Secteur para public MEDDE	51	55	+4	+7,84%	Env
Secteur para public autre tutelle	2	2			
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>884</b>	<b>878</b>	<b>-6</b>		
Organismes internationaux	2	1	-1	-50,00%	
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>	<b>-50,00%</b>	
Commune, intercommunalité	4	3	-1	-25,00%	
Conseil général	6	5	-1	-16,67%	
Conseil régional	5	4	-1	-20,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	9	8	-1	-11,11%	
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>-4</b>	<b>-16,67%</b>	
<i>Autorités indépendantes</i>					
<b>Somme Autorités indépendantes</b>					
Entreprises privées	1	1			
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
Autre: dispo, congés...	318	116	-202	-63,52%	
<b>Somme Autre</b>	<b>318</b>	<b>116</b>	<b>-202</b>	<b>-63,52%</b>	
<i>Ingénieurs-élèves et FCPR</i>					Agri
<i>Elèves et stagiaires IAE</i>					Agri
<b>Somme Elèves, stagiaires...</b>					
<b>Total</b>	<b>5637</b>	<b>5700</b>	<b>+63</b>	<b>+1,12%</b>	

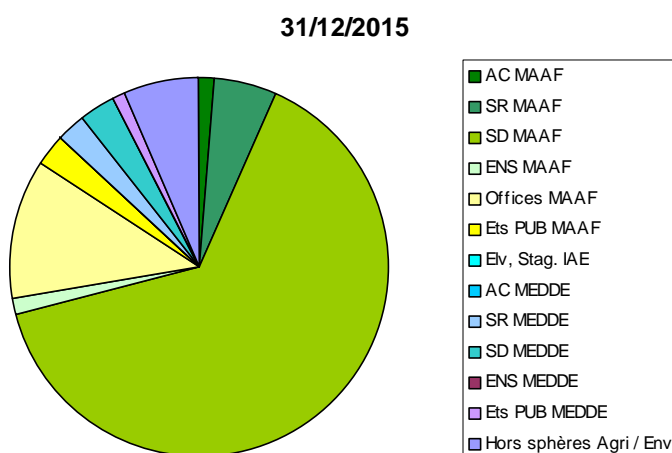
### 5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2015 - 2016

Sphère	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agriculture - hors offices	4221	4241	+20	+0,47%
Agriculture - offices	678	656	-22	-3,24%
Environnement	373	550	+177	+47,45%
Hors sphères Agri / Env	365	253		

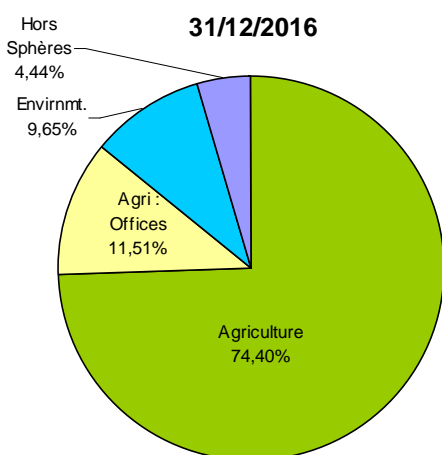
Sphère	Secteur	31/12/2015	31/12/2016	Variation	
Agri	AC MAAF	76	81	+5	+6,58%
Agri	SR MAAF	292	407	+115	+39,38%
Agri	SD MAAF	3632	3524	-108	-2,97%
Agri	ENS MAAF	68	64	-4	-5,88%
Agri	Offices MAAF	678	656	-22	-3,24%
Agri	Ets PUB MAAF	153	165	+12	+7,84%
Agri	<i>Env, Stag, IAE</i>				
Env	AC MEDDE	9	8	-1	-11,11%
Env	SR MEDDE	133	127	-6	-4,51%
Env	SD MEDDE	167	349	+182	+108,98%
Env	ENS MEDDE	13	11	-2	-15,38%
Env	Ets PUB MEDDE	51	55	+4	+7,84%
Hors sphères Agri / Env		365	253		
Total Agri		4899	4897	-2	-0,04%
Total Env		373	550	+177	+47,45%
<b>Total</b>		<b>5272</b>	<b>5447</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>365</b>	<b>253</b>		



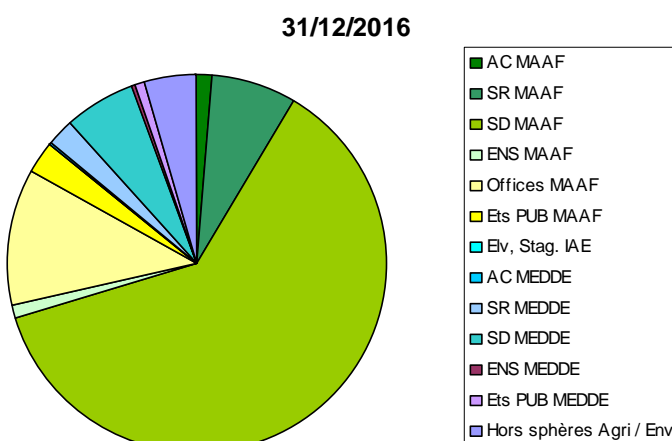
Répartition macro



Répartition fine



Répartition macro



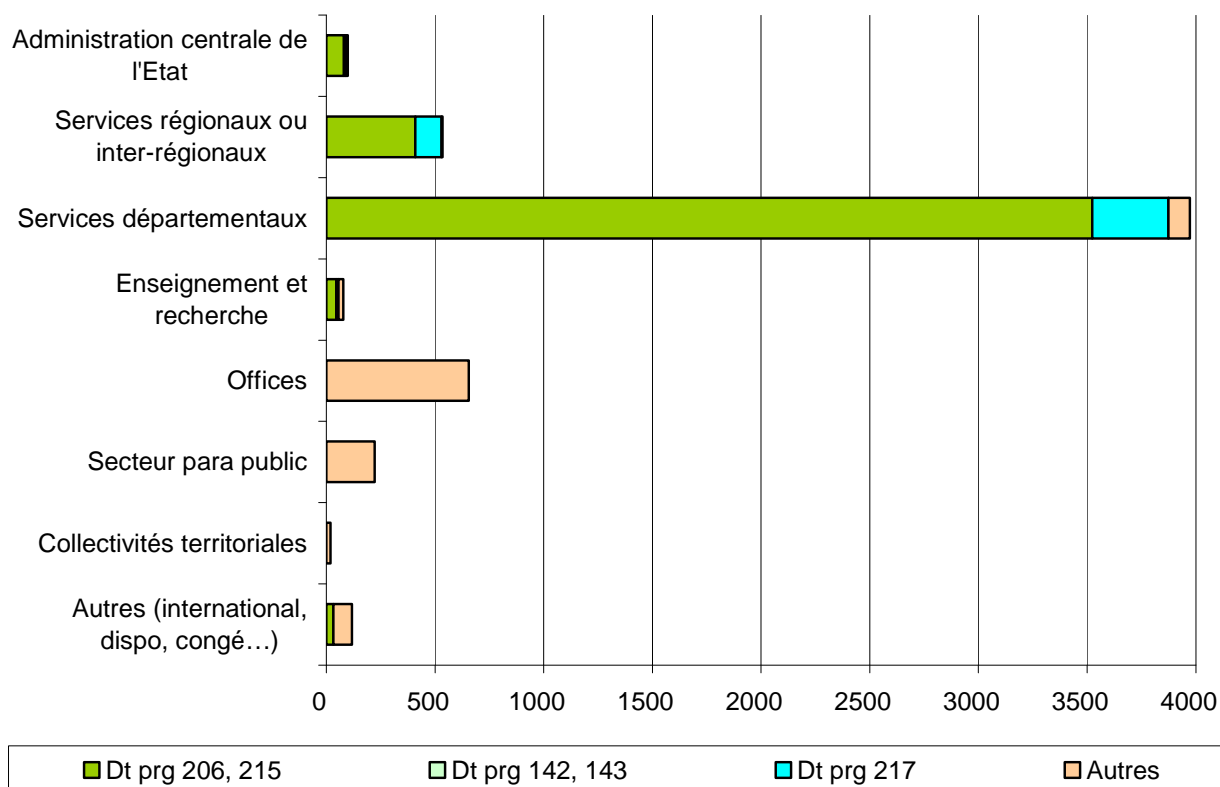
Répartition fine

## 6 – Affectations et Programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2016

Programmes	31/12/2015	31/12/2016
<b>Prog Agri</b>	4290	4101
<b>Prog Env</b>	307	479
<b>Autres</b>	1040	1120
<b>Total</b>	<b>5637</b>	<b>5700</b>

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	81	81,82%			7	7,07%	11	11,11%	<b>99</b>
Services régionaux ou inter-régionaux	410	76,78%			120	22,47%	4	0,75%	<b>534</b>
Services départementaux	3524	88,70%			350	8,81%	99	2,49%	<b>3973</b>
Enseignement et recherche	46	58,97%	8	10,26%	1	1,28%	23	29,49%	<b>78</b>
<b>Offices</b>							<b>656</b>	<b>100%</b>	<b>656</b>
Secteur para public							222	100%	<b>222</b>
Collectivités territoriales							20	100,00%	<b>20</b>
Autres (international, dispo, congé...)	32	27,12%			1	0,85%	85	72,03%	<b>118</b>
<b>Total</b>	<b>4093</b>	<b>71,81%</b>	<b>8</b>	<b>0,14%</b>	<b>479</b>	<b>8,40%</b>	<b>1120</b>	<b>19,65%</b>	<b>5700</b>



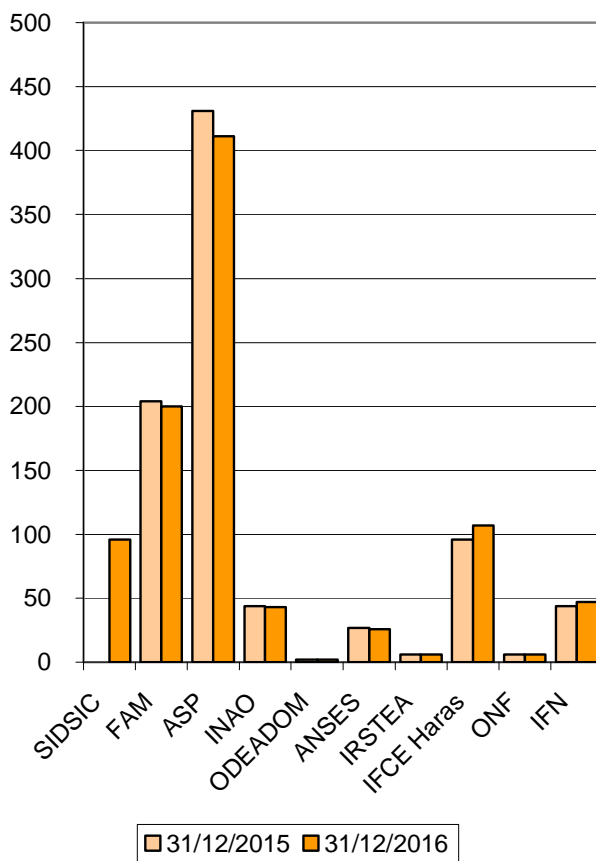
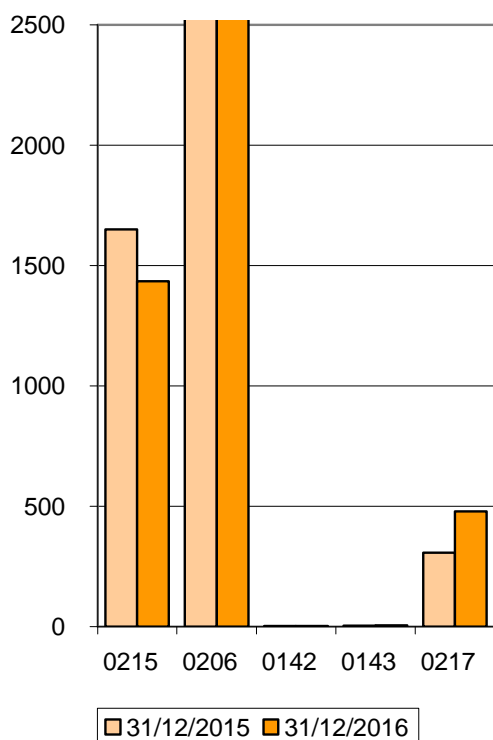


## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2015 - 2016

Programmes		31/12/2015		31/12/2016		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1651	29,29%	1435	25,18%	-216	-13,08%
	0206	2632	46,69%	2658	46,63%	+26	+0,99%
	0142	3	0,05%	3	0,05%	+0	+0,00%
	0143	4	0,07%	5	0,09%	+1	+25,00%
Prog Env	0217	307	5,45%	479	8,40%	+172	+56,03%
Autres	SIDSIC			96	1,68%		
	FAM	204	3,62%	200	3,51%	-4	-1,96%
	ASP	431	7,65%	411	7,21%	-20	-4,64%
	INAO	44	0,78%	43	0,75%	-1	-2,27%
	ODEADOM	2	0,04%	2	0,04%	+0	+0,00%
	ANSES	27	+0,48%	26	0,46%	-1	-3,70%
	IRSTEA	6	0,11%	6	0,11%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	96	1,70%	107	1,88%	+11	+11,46%
	ONF	6	0,11%	6	0,11%	+0	+0,00%
	IFN	44	+0,78%	47	0,82%	+3	+6,82%
	Détachés	75	1,33%	77	1,35%	+2	+2,67%
	Autres	105	1,86%	99	1,74%	-6	-5,71%
	<b>Total</b>		<b>5637</b>	<b>100,00%</b>	<b>5700</b>	<b>100,00%</b>	<b>+63</b>
Sortant				189			
Entrant		252					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »

2016 voit les emplois des services interministériels départementaux des systèmes d'information et de communication (SIDSIC) transférés sur un programme budgétaire du premier ministre (333 - Moyens mutualisés des administrations déconcentrées)



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2015 et le 31/12/2016, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...  
(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2016		Programmes 2015														Total 2016, 5700 agents		
		Agriculture 2015					Envirt 2015									Entrant		
		0215	0206	0142	0143	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	Entrants 2016
Agriculture 2016	0215	1298	19			7	2	10	1					2	2	4	90	1435
	0206	46	2480			3	1	1			1				1	5	120	2658
	0142			3														3
	0143				4											1		5
Environnement 2016	0217	186	3			281	2								2	2	5	479
	SIDSIC	41	52			1											2	96
	FAM		1				195									1	3	200
	ASP	2	1					399								3	6	411
	INAO								43									43
	ODEADOM									2								2
	ANSES									26								26
	IRSTEA										6							6
	IFCE Haras											89					18	107
	ONF												5				1	6
	IFN	2												40			5	47
	Détachés	3	4			1		2							66	1		77
	Autres	7	3				1	1						1	1	83	2	99
	Sortants 2016	66	69			14	5	16		1		6	1	1	5	5		189
	Total programmes 2015, 5637 agents	1651	2632	3	4	307	204	431	44	27	6	96	6	44	75	105	252	5889

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1651 agents du prg 0215 en 2015, 1298 sont restés ce même programme, 46 sont passés sur d'autres programmes Agri, 186 sur le programme 0217, 41 sur le programme SIDSIC, 4 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 3 "Détachés", 7 "Autres" et 66 agents sont sortants du corps en 2016.

- **Lecture horizontale** : sur les 1435 agents du programme 0215 en 2016, 1298 étaient sur ce même programme en 2015, 19 proviennent d'autres programmes Agriculture, 7 du programme 0217, 15 des offices et autres EP Agri ou Env, 2 "Détachés", 4 "Autres" et 90 agents sont entrants dans le corps en 2016.

## 7 – Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2016

Dans le chapitre 6.3 « flux », 252 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2016, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2015 : parmi ces 252 agents, 190 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 62 sont des recrutements externes.

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
<b>Mode d'accès</b>	concours externe	56	23	19	10			108
	liste d'aptitude	20	38					58
	détachement	8	5	7	4	4	2	30
	concours interne	14	8	4				26
	examen professionnel	16	9					25
	contrat		3					3
	emplois réservés	1	1					2
	<b>Total entrées</b>	<b>115</b>	<b>87</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>252</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
TS.Chef	4	55,3	2	45,0	6	51,9
TS.Ppal	30	34,0	14	33,0	44	33,7
TS	115	36,7	87	42,3	202	39,1
<b>Total entrées</b>	<b>149</b>	<b>36,6</b>	<b>103</b>	<b>41,1</b>	<b>252</b>	<b>38,4</b>

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
<b>Origine</b>	PSNT	47	26	7				80
	agents nouveaux	19	12	18	12		1	62
	Adjoint.Tech.	23	31					54
	Adj.Tech.Haras	6	14					20
	Secrétaire Adm.	7	1	4	2	4	1	19
	Adjoint.Admin.	10	1					11
	Tech.Form.Rech.	1	1					2
	Agt.Ct.Gén.Rur.	2						2
	Agt.Ct.E.A.-CDD			1				1
	Agt.Pal.STec.AC		1					1
	<b>Total entrées</b>	<b>115</b>	<b>87</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>252</b>

## 7.2 – Sorties du corps en 2016

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	29	62,2	81	62,0	110	62,0
retraite d'office par limite d'âge			11	65,5	11	65,5
retraite sur demande pour invalidité	1	44,8	4	60,0	5	57,0
radiation des cadres : décès	3	55,4	10	55,9	13	55,8
radiation des cadres : démission	3	43,9	2	46,7	5	45,0
radiation du corps			6	47,6	6	47,6
retraite sur demande à jouissance immédiate			1	63,4	1	63,4
<b>Total sorties définitives</b>	<b>36</b>	<b>59,6</b>	<b>115</b>	<b>60,7</b>	<b>151</b>	<b>60,4</b>
I.A.E.	9		19		28	
Secrétaire Adm.	8		2		10	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>17</b>		<b>21</b>		<b>38</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>53</b>		<b>136</b>		<b>189</b>	

Mode de sortie vers autre corps	liste d'aptitude	intégration après détachement	concours interne	détachement		Total
I.A.E.	24		4			28
Secrétaire Adm.		7		3		10
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>38</b>

## 8 - Répartition Géographique au 31 décembre 2016

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Hauts-de-France	272		2	2		276	4,84%
	Grand Est	391		8	4		403	7,07%
	indeterminée			1			1	0,02%
<b>Somme NE</b>		<b>663</b>		<b>11</b>	<b>6</b>		<b>680</b>	<b>11,93%</b>
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	651	1	5	1		658	11,54%
	Bourgogne-Franche-Comté	323		5	3		331	5,81%
<b>Somme CE</b>		<b>974</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>989</b>	<b>17,35%</b>
S	Corse	51		1			52	0,91%
	Occitanie	669		5	4		678	11,89%
	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	236		1	3		240	4,21%
<b>Somme S</b>		<b>956</b>		<b>7</b>	<b>7</b>		<b>970</b>	<b>17,02%</b>
CSO	Centre-Val de Loire	193		2	1		196	3,44%
	Nouvelle-Aquitaine	810	2	7	4	1	824	14,46%
<b>Somme CSO</b>		<b>1003</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1020</b>	<b>17,89%</b>
O	Bretagne	646		5	4		655	11,49%
	Normandie	313	1	1	2		317	5,56%
	Pays de la Loire	416			3		419	7,35%
<b>Somme O</b>		<b>1375</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>		<b>1391</b>	<b>24,40%</b>
IFI	Hauts-de-France	1					1	0,02%
	Ile de France	276	4	23	1		304	5,33%
	Occitanie	9					9	0,16%
	indeterminée			6			6	0,11%
<b>Somme IFI</b>		<b>286</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>1</b>		<b>320</b>	<b>5,61%</b>
OM	Guadeloupe	51		1			52	0,91%
	Guyane	29					29	0,51%
	Martinique	32	1				33	0,58%
	Réunion	66		3			69	1,21%
	Territoires d'outre-mer	32			1		33	0,58%
<b>Somme OM</b>		<b>210</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>216</b>	<b>3,79%</b>
non mappé	indeterminée		1	1	44	68	114	2,00%
<b>Somme non mappé</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>68</b>	<b>114</b>	<b>2,00%</b>
<b>Total</b>		<b>5467</b>	<b>10</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>69</b>	<b>5700</b>	<b>100%</b>

Les 114 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total	
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	CoITer	Internat	Privé		Autre
Auvergne-Rhône-Alpes		473	67	9	33		52	23	1				658
Bourgogne-Franche-Comté		237	33			4	41	13	3				331
Bretagne		564	37	3			38	9	4				655
Centre-Val de Loire		139	27	1			24	5					196
Corse		43	7				1		1				52
Grand Est		272	52	2	11	2	41	20	3				403
Hauts-de-France	1	205	36			1	30	3			1		277
Ile de France	73	104	28	3			61	34		1			304
Normandie		225	44				29	18	1				317
Nouvelle-Aquitaine		536	63				188	32	4			1	824
Occitanie	18	505	70	1	1	2	66	21	2			1	687
Pays de la Loire		320	34	1	2	1	32	29					419
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	1	171	36	1			22	9					240
Guadeloupe		42					9	1					52
Guyane		27					2						29
Martinique		27					5					1	33
Réunion		55					10	3	1				69
Territoires d'outre-mer		28					5						33
indeterminée	6							2				113	121
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>3973</b>	<b>534</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>10</b>	<b>656</b>	<b>222</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>5700</b>

## Annexe

Comparatif des effectifs des 3 spécialités

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
<b>FTR</b>						
Tech Supérieur	31	79	110	10,90%	28,18%	71,82%
TS Principal	88	238	326	32,31%	26,99%	73,01%
TS Chef	147	426	573	56,79%	25,65%	74,35%
<b>TEA</b>						
Tech Supérieur	133	145	278	14,40%	47,84%	52,16%
TS Principal	310	362	672	34,80%	46,13%	53,87%
TS Chef	464	517	981	50,80%	47,30%	52,70%
<b>VA</b>						
Tech Supérieur	339	209	548	19,87%	61,86%	38,14%
TS Principal	490	415	905	32,81%	54,14%	45,86%
TS Chef	526	779	1305	47,32%	40,31%	59,69%
<b>Total</b>	<b>2528</b>	<b>3170</b>	<b>5698</b>	<b>100%</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>

A signaler : 2 TS CEAPF n'apparaissent pas dans le tableau ci-dessus.

Par grade

### FTR

Année	Tech Supérieur - FTR	TS Principal - FTR	TS Chef - FTR	Total
2007	627	300	307	1234
2008	638	304	309	1251
2009	627	294	312	1233
2010	600	294	302	1196
2011	1	554	604	1159
2012	35	500	587	1122
2013	62	450	590	1102
2014	78	402	593	1073
2015	101	355	579	1035
2016	110	326	573	1009

### TEA

Année	Tech Supérieur - TEA	TS Principal - TEA	TS Chef - TEA	Total
2007	518	254	208	980
2008	543	261	207	1011
2009	539	263	220	1022
2010	627	294	311	1232
2011	1	968	823	1792
2012	32	887	851	1770
2013	91	839	913	1843
2014	162	787	937	1886
2015	230	718	961	1909
2016	278	672	981	1931

### VA

Année	CS CNorm	Tech Supérieur - VA	CS Csup	TS Principal - VA	TS Chef - VA	Total
2007	587	482	154	422	495	2140
2008	498	539	195	386	499	2117
2009	411	576	236	371	519	2113
2010	334	607	274	348	542	2105
2011		281		1194	1192	2667
2012		250		1103	1228	2581
2013		352		1042	1248	2642
2014		385		993	1258	2636
2015		468		952	1271	2691
2016		548		905	1305	2758

Tranche d'âge

FTR

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	12	24	102	138
55 / 59	34	31	162	227
50 / 54	17	27	105	149
45 / 49	10	50	98	158
40 / 44	18	70	70	158
35 / 39	14	65	29	108
30 / 34	5	35	7	47
25 / 29		23		23
< 25		1		1
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>326</b>	<b>573</b>	<b>1009</b>

TEA

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	12	16	94	122
55 / 59	39	53	238	330
50 / 54	48	78	239	365
45 / 49	66	141	251	458
40 / 44	45	171	99	315
35 / 39	36	130	53	219
30 / 34	19	62	7	88
25 / 29	13	21		34
< 25				
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>672</b>	<b>981</b>	<b>1931</b>

VA

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	9	30	158	197
55 / 59	49	114	297	460
50 / 54	43	117	265	425
45 / 49	64	141	275	480
40 / 44	96	151	201	448
35 / 39	121	190	96	407
30 / 34	85	100	13	198
25 / 29	58	50		108
< 25	23	12		35
<b>Total</b>	<b>548</b>	<b>905</b>	<b>1305</b>	<b>2758</b>

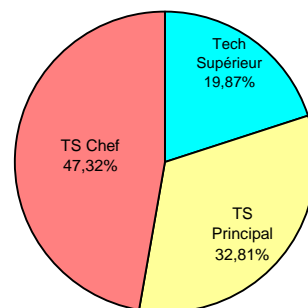
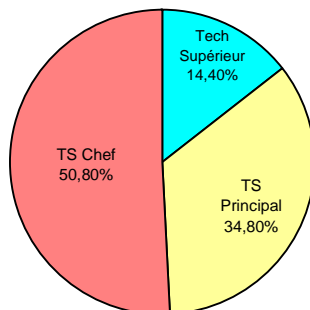
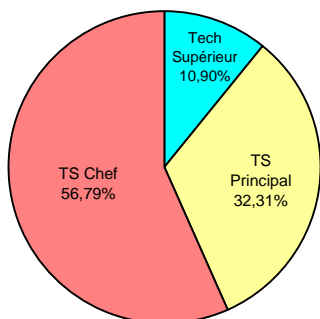
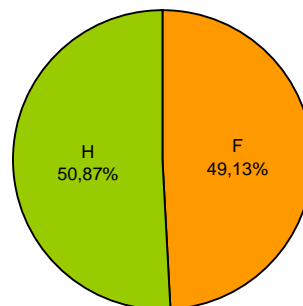
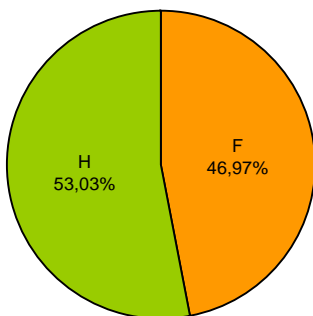
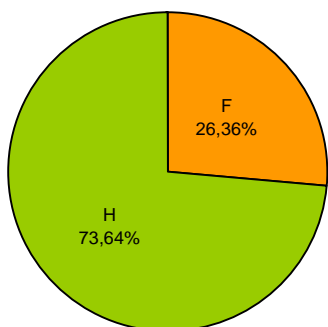


# Comparatif des 3 spécialités

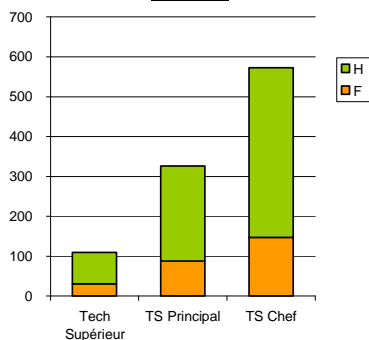
**FTR** : Forêts et territoires ruraux

**TEA** : Techniques et économie agricoles

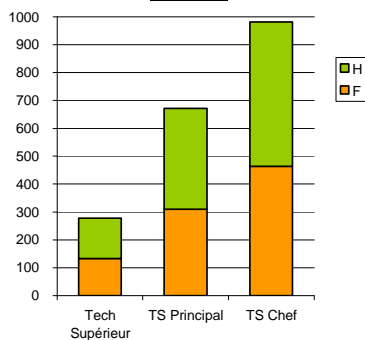
**VA** : Vétérinaire et alimentaire



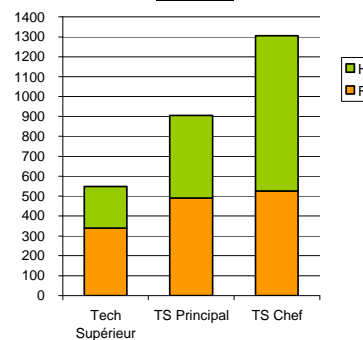
En effectif



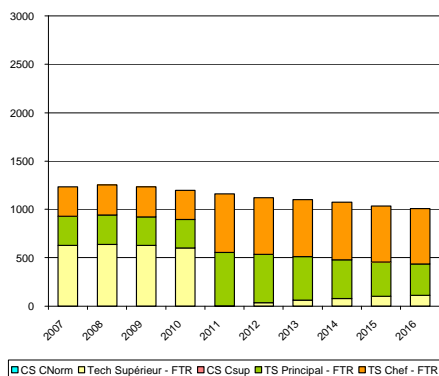
En effectif



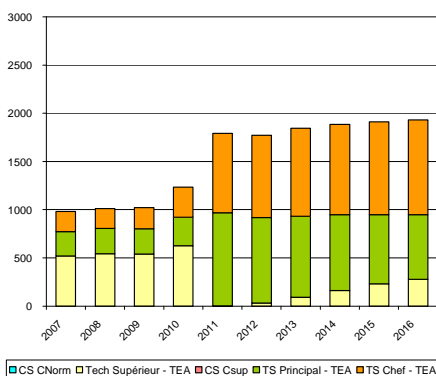
En effectif



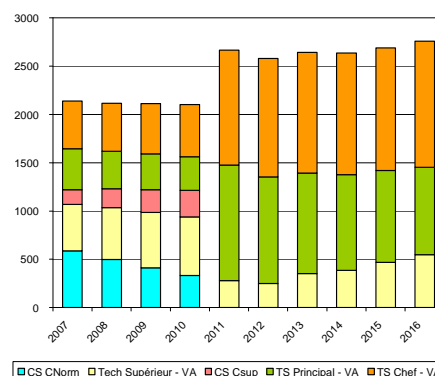
Evolution des effectifs



Evolution des effectifs



Evolution des effectifs



### FTR : Forêts et territoires ruraux

### TEA : Techniques et économie agricoles

### VA : Vétérinaire et alimentaire

