



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

au



Cerema

n°02 bis - Compte-rendu de la réunion avec MM. Mazauric et Larrouturou du 20 février 2014

Cette réunion a duré une heure environ. Après lecture de la déclaration liminaire CFDT (voir au verso), portant principalement sur les mauvaises conditions du dialogue social et le respect du droit syndical, Martine Meunier-Chabert (DTecTV=ex-Certu) a soulevé les points suivants.

La CFDT pose aussi la question de la **transparence**. Elle dénonce l'absence d'information sur la composition du Conseil d'administration (CA) et la date prochaine de sa réunion. Pourquoi tarde-t-on autant à le réunir ? Des difficultés pour finaliser sa composition ? Quid du comité stratégique, du comité scientifique ? Autant d'éléments sur la gouvernance du Cerema, qui intéressent les personnels.

La CFDT souligne les **difficultés rencontrées lors des négociations avec les DG pour la programmation**. Concrètement, trois cas de figures risquent de se présenter lors de la mise en œuvre du programme du Cérema :

- répondre à des commandes nouvelles financées, mais sans avoir forcément les moyens en face,
- poursuivre des commandes en cours, mais sans commanditaire (Cérema ?),
- tenir compte de commandes locales qui n'ont pas été prises en compte.

Et en fin d'année, il faudra rendre compte de ce qui aura été fait ou non.

Vu la logique thématique des comités de programmation, il faudra avancer sur les problèmes liés aux chantiers transversaux, qui n'ont fait l'objet (pour certains) que d'une réunion inter-DG en fin de parcours au plus haut niveau.

Il est donc urgent de définir le rôle du Siège et des Dtec, concernant l'exercice de programmation, tout ceci évidemment en lien avec la mise en place de **SIGMA**.

Réponses de M. Mazauric puis M.Larrouturou

La création du Cérema est une ambition qui sera soutenue. C'est avec une exigence extrême que les moyens en ETP ont été négociés pour le transfert au Cérema et cela en période difficile avec de fortes contraintes, qui vont perdurer. Lors de ma visite du siège aujourd'hui, j'ai vu des gens contents du projet. Un travail remarquable a été fait par les agents du siège. Il n'y aura pas de béance et de risques concernant la budgétisation de l'établissement. La gestion des ressources humaines est une priorité.

Le premier Conseil d'administration est fixé au 25 avril. La difficulté est d'avoir tous les arrêtés de nomination d'ici là. Pour l'instant, seuls les représentants syndicaux sont identifiés comme membres du CA. Moindre urgence pour le Conseil Stratégique et le Conseil Scientifique et Technique, mais les réunions sont prévues avant l'été.

Pour un bon fonctionnement du **dialogue social**, il faut que le cercle soit le plus large possible. Le DG, B.Larrouturou, propose d'en discuter à la réunion informelle du **26 février**.

S'agissant de **l'exercice de programmation**, un très gros travail a été fait et finalement, le résultat n'est pas si mal ! L'arrêt de cette programmation officielle avec les DG date de 2 jours. Elle sera présentée lors de la prochaine réunion informelle des représentants des syndicats au CA le 3 mars (Paris ou Bron ?). Ce programme sera donc partageable dans 10 à 15 jours. Ce sera le moment de faire remonter les remarques et d'en tirer toutes les leçons pour les programmations futures.

Concernant l'outil **SIGMA**, si on veut un Cérema qui marche, il est important de savoir quelle est la pertinence de ce qui est fait, ce qui est soutenable ou rentable. Il ne s'agit pas d'un outil de « flicage des agents » mais plutôt d'un instrument à vocation collective d'organisation du travail et de la production, solide et de qualité soutenable. Cet outil sera présenté aux représentants des personnels lors d'une prochaine réunion."

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

au



Cerema

n°02 Flash spécial du 20 février 2014

A l'occasion de la visite de Mr Mazauric (SG du METL/MEDDE), au siège du CEREMA à Bron, ce 20 janvier 2014, la CFDT (Martine Meunier-Chabert) a fait la déclaration suivante :

M. Larrouturou, Directeur Général du Cerema,

Lors du dernier comité de suivi du 4 décembre 2013, puis au Comité Technique Ministériel qui a suivi, **la CFDT avait demandé la tenue d'une réunion du comité de suivi**, à Bron, ce 20 février 2014, à l'occasion de la visite de M. Mazauric.

Sans objection formelle de votre part, nous attendions l'organisation de cette réunion. **Mais rien n'arriva, sauf l'annonce de l'organisation d'une réunion dite « informelle » pour le 26 février** prochain, d'abord avec les seuls représentants titulaires au Comité Technique, puis généreusement entrouverte aux suppléants. Et les autres représentants, au Conseil d'administration, au Conseil scientifique et Technique, au CHSCT ? Et bien, ils devront attendre que leur tour vienne ! **Les réunions informelles, c'est bien, mais** si elles sont informelles, les représentants du personnel du Cerema doivent pouvoir y participer avec la représentation informelle qu'ils souhaitent.

Puis, voilà qu'à la dernière minute, vous invitez les représentants locaux « lyonnais » du Cerema, à vous rencontrer avec M. Mazauric, ce 20 février !

Encore plus fort, vous convoquez un Comité Technique du CEREMA, le 4 mars (soit à peine 6 jours après la réunion du 26 février), et ce, entre 13h30 à 14h30, au siège à Bron, pour un unique point à l'ordre du jour !

Il n'a pas dû vous échapper que les représentants du personnel viennent de tous les sites du Cerema. Leur demander de se déplacer à Bron, pour une réunion d'une heure relève de l'aberration la plus totale, qui plus est en période de congés scolaires. **Est-ce une des multiples erreurs de jeunesse du Cerema ou une volonté délibérée ?** Nous nous interrogeons et nous inquiétons.

Notre premier ressenti du dialogue social, qui s'instaure au sein du Cerema, nous renforce dans la demande d'une tenue urgente d'un comité de suivi, portant notamment sur la mise en place du dialogue social et du droit syndical.

M. le Directeur Général, vous souhaitiez dans vos vœux un peu moins de pression sur les agents du Cerema, mais vos pratiques ne vont pas dans ce sens.

Si vous êtes vraiment soucieux d'un dialogue social de qualité, **il va vous falloir faire aussi de la pré-programmation des activités des instances officielles du Cerema.**

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

notre compte-rendu de cet entretien vous parviendra ultérieurement.