



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## Comité Technique d'Etablissement – 18 mai 2017

### Déclaration liminaire

M. le Directeur Général, l'ordre du jour de ce Comité Technique est tellement chargé que nous craignons que de nombreux points ne passent à la trappe. Aussi, nous interviendrons directement en séance sur les points pour débat (télétravail, apprentissage, déplacements), comme pour le seul point pour avis (et donc vote), relatif à la fin des activités de la station d'essais de matériels routiers (SEMR) de Blois.

Il nous paraît important de replacer ce dernier point dans le cadre plus large de la déclinaison du projet stratégique. **Vous avez adressé, la semaine dernière, un courrier à tous les agents, sur les projets de service**, sans la moindre concertation préalable avec les représentants du personnel. Les presque 3 000 agents du Cerema ne sont pas tous égaux, face à ces projets de service. Certaines directions l'ont quasi finalisé, alors que d'autres n'ont rien démarré, du moins avec les agents et leurs représentants.

Pourtant, cette déclinaison du projet stratégique est un sujet majeur, tant pour l'avenir du Cerema que pour celui de l'ensemble des agents. La **Cfdt** ne peut accepter qu'il soit simplement présenté aujourd'hui, comme un "*point d'actualité, pour information*". Est-ce votre nouvelle conception du dialogue social ? En tout cas, ce n'est pas celle de la **Cfdt**.

Après la fin des activités "*Essais et mesures à Nice et Montpellier*", "*Conception d'infrastructures dans 5 des 8 DTer*", "*SEMR à Blois*", allez-vous continuer à faire tomber vos décisions au compte-goutte, comme un supplice chinois, ciblées sur de petits effectifs isolés, sans afficher l'ensemble de vos décisions ?

Dans ce contexte, engager les 11 projets de service, sans vision globale à l'échelle de l'établissement, ne contribue pas à une grande lisibilité. De même, "offrir" des baisses d'effectifs, avec l'espoir d'une amélioration de l'investissement et du fonctionnement, risque de nous faire perdre sur tous les tableaux. Et que dire de l'incertitude sur les recettes escomptées de votre stratégie immobilière, comme à Nice aujourd'hui, ou à Blois (site SEMR) demain ?

**La Cfdt vous demande de présenter, au Comité technique d'établissement du 11 juillet, un document global sur la déclinaison du projet stratégique. Elle propose aux autres organisations syndicales de faire une demande commune en ce sens.**

M. le Directeur Général, certains commencent à dire **BRuxelles** au lieu de **BRon**. La construction du Cerema ressemble à celle d'une Europe plus technocratique et comptable que démocratique et sociale. La **Cfdt** reste attachée aux idéaux fondateurs du Cerema, comme à ceux de l'Union Européenne. Aussi, nous voulons que les décisions soient précédées d'un vrai dialogue, dans un esprit de négociation.

Le mois dernier, quelqu'un a écrit : "*Une relation de confiance doit s'établir avec les partenaires sociaux, à tous les niveaux (...). Cela passe par un **renforcement du dialogue social** sur les questions d'intérêt collectif, notamment par le **développement de la place de la négociation** dans les fonctions publiques : encore aujourd'hui, le dialogue social reste cantonné à des pratiques de concertation faute d'incitations à négocier ni de responsabilisation des acteurs.*"

M. le Directeur Général, voyez-vous qui est-ce ? Non ?

Et bien, ce sont les mots du candidat **Macron**, en réponse au questionnaire envoyé par notre confédération **Cfdt**, à 10 des 11 candidats à la présidentielle.

Merci de votre attention et de vos réponses.