

<i>MISSIONS/ACTIVITES</i>	<i>PRESTATIONS</i>	<i>CLIENTS</i>
<p align="center">Conseil /assistance à l'agent</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Construction du projet professionnel • Aide à la construction de parcours de professionnalisation (PIF) • Aide à la valorisation des parcours professionnels (PEC) • « bilan de compétences » • entretien d'évaluation des compétences • Détection de potentiels • identification des compétences y compris rares • Constitution de vivier • interface gestion administrative • Accompagnement de l'agent • Entretien sur population ciblée et ou post-ciblée • Entretien de médiation (entre agents et services) 	<p>Agent</p> <p>Agent /service</p> <p>Agent</p> <p>Agent /service</p> <p>Agent /service</p> <p>MIGT</p> <p>DRE/MIGT</p> <p>Services</p> <p>agent /service</p> <p>Agent /service</p> <p>DGPA</p> <p>Agent /service</p> <p>agent /service</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Élaboration du volet GPEC/DCR • Assistance aux services pour déterminer les besoins futurs (quels métiers, combien, quelles ressources ?) 	<p>DRE et services en région</p> <p>Services</p>

<i>MISSIONS/ACTIVITES</i>	<i>PRESTATIONS</i>	<i>CLIENTS</i>
<p>Conseil au service</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de la GPEC dans les services (conseil en professionnalisation) • Plan de développement des compétences (élaboration de référentiels) • Diagnostic des besoins en compétences • Animation et appui aux réseaux métiers • Réflexion emploi/compétence • Conseil en organisation du travail (exp IP vers IAT) • anticipation des départs , appui méthodologique en capitalisation et transfert de connaissances • organisation des journées d'accueil • Chasseur de têtes/ recherche de compétences particulières adéquates • Accompagnement des cadres en GPEC 	<p>SD</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Directions de programme, Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p> <p>Services</p>
<p>Formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • professionnalisation des cadres acteurs de la GPEC • Professionnalisation des recruteurs des services et des organisateurs de concours • Postures: 	<p>Services</p> <p>Services</p> <p>Directions de programme</p>

<i>MISSIONS/ACTIVITES</i>	<i>PRESTATIONS</i>	<i>CLIENTS</i>
professionnalisation	<ul style="list-style-type: none"> - assistance à maîtrise d'ouvrage - maîtrise d'oeuvre (conception, réalisation) • Prestations innovantes en formation 	Services Agents Services
Recrutement	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation des concours -Pilotage-appui des recrutements déconcentrés (organisation des centres d'examen) • Recrutement pour certains corps interministériels (concours) 	Services, DGPA Autres ministères
Centre ressource	<ul style="list-style-type: none"> • Métiers, outils, méthode (transversal) • Cartographie des - métiers - compétences • Hot line sur la GRH • communication / offre de formation • Connaissance des viviers de compétences 	Clients GBF 3 Services Services Services
Nouvelles missions	<ul style="list-style-type: none"> • Exploration de l'interministériel • Relais d'informations des services des autres ministères et de la FPT (dans les 2 sens) • Gestion administrative – préparation des promotions • Centre de proximité • CSM en Rh en région 	Agents/services

<i>MISSIONS/ACTIVITES</i>	<i>PRESTATIONS</i>	<i>CLIENTS</i>
Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Hébergement/restauration ?	