

- **Annexe 1 Revaloriser et renforcer la fonction formation**

| Objectifs | Résultats attendus | Actions | Réalisé | Echéance prévue |
|--|---|--|--|--|
| Impliquer la direction et les encadrants | -Impulsion aux niveaux du pilotage global - Asseoir l'encadrant dans son rôle de développeur de compétences et d'accompagnateur du parcours professionnel de ses agents. | Intégrer un volet accompagnement du changement et formation aux projets de service | Identification de bonnes pratiques dès 2013 | Définition du cadre national d'élaboration des projets de service en 2014 |
| | | Valider le plan de formation de la DDI par le directeur. | | |
| | | Cadrer l'exploitation des volets formation des entretiens professionnels | | -Identification de bonnes pratiques au 1 ^{er} semestre -Production d'un guide fin 2014 |
| | | Valoriser les initiatives locales favorisant le développement et l'adaptation des compétences individuelles et collectives | Fin 2013 dans le cadre du fonds de modernisation | |

| Axes | Résultats attendus | Actions | Réalisé | Echéance prévue |
|---|--|--|---------|---|
| Cadrer méthodologiquement l'élaboration des plans de formation dans le cadre des orientations données par la DGAFP. | -Faciliter la tâche des référents locaux de formation. | Identifier les différents cadres et indicateurs fixés par la DGAFP et par les administrations nationales et régionales | | Saisine des ministères en janvier 2014 |
| | -Mettre en place un cadre adapté aux DDI. | Identifier les bonnes pratiques locales | | 1er semestre 2014 |
| | -Améliorer la qualité du diagnostic des besoins de formation. -Prendre en compte les travaux d'harmonisation et de simplification des procédures et des outils ministériels | Elaborer (travaux interministériels) le cadre méthodologique. | | Proposer le cadre méthodologique en septembre 2014 |
| Construire, avec la DGAFP, un système d'appui aux référents locaux de DDI | -Professionnaliser l'ingénierie de formation. | Inscrire dans la feuille de route 2014 des PFRH la mission d'accompagnement des référents locaux de formation. | | Action DGAFP mars 2014 |
| | -Faciliter l'assimilation du cadre méthodologique d'élaboration des plans de formation. -En lien avec les travaux d'harmonisation et de simplification des procédures et des outils ministériels, améliorer globalement la qualité des plans de formation et notamment de la phase diagnostic des besoins de formation. | Mettre en place un plan de formation référents locaux de formation adapté. | | Déploiement des modules de formation dès septembre 2014 |

| Axes | Résultats attendus | Actions | Réalisé | Echéance prévue |
|--|--|---|----------------|---|
| Définir des orientations et des objectifs nationaux à prendre en compte dans les plans locaux de formation ainsi que les indicateurs de suivi de la formation. | <ul style="list-style-type: none"> -Participe au pilotage et à la coordination interministérielle -Cadre national à recouper avec les besoins exprimés localement. -Permet de réaliser un bilan au vu des objectifs assignés. | Produire un document fixant les orientations prioritaires pour la formation des agents de DDI et les indicateurs associés | | Septembre 2014 pour les plans de formation 2015 |