



MINISTÈRE DE LA DÉCENTRALISATION
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

STATS
RAPIDES

L'emploi dans la fonction publique au 31 décembre 2014 (premiers résultats)

En partenariat avec :



En 2014, l'emploi dans la fonction publique
reste en hausse mais ralentit

STATISTIQUES ET
RECHERCHE SUR LA
FONCTION PUBLIQUE

DGAFP
DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

Fin 2014, la fonction publique emploie 5,64 millions de salariés, y compris les bénéficiaires de contrats aidés. Hors contrats aidés, les effectifs s'élèvent à 5,43 millions.

Les effectifs en fin d'année progressent de 40 200, soit +0,7 % sur un an, un rythme moindre qu'en 2013 (+1,5 %). Cette hausse s'explique aux deux tiers par celle du nombre de contrats aidés (+14,2 % après +36 % en 2013). Hors contrats aidés, les effectifs progressent de 0,3 %, après +0,7 % en 2013.

En revanche, en équivalent temps plein, le volume annuel de travail est, y compris contrats aidés, un peu plus dynamique qu'en 2013 (+1,2 % après +0,7 %) et atteint 5,28 millions. Cette hausse plus dynamique que celle des effectifs en fin d'année s'explique par une plus grande proportion de contrats aidés présents toute l'année en 2014 suite à des effets de calendrier des recrutements.

Dans la fonction publique de l'État, les effectifs totaux en fin d'année sont stables, après +1,0 % en 2013. Hors contrats aidés, l'emploi recule (-0,4 %). Il continue de baisser dans les ministères : avec -14 400 agents (-0,7 %), dont -10 000 au ministère de la Défense et -5 000 au ministère de l'Écologie, du fait notamment d'un transfert vers un nouvel établissement public. Ce transfert ainsi que la hausse du nombre de postes d'assistance éducative dans les établissements scolaires contribuent à accroître l'emploi total dans les établissements publics qui progresse de 2,5 % fin 2014.

Dans la fonction publique territoriale, les effectifs continuent d'augmenter (+1,5 % y compris contrats aidés, +0,8 % hors contrats aidés), à un rythme cependant un peu moins soutenu qu'en 2013 (respectivement +2,0 % et +0,9 %). La hausse est de nouveau plus marquée dans le secteur communal que dans les organismes régionaux et départementaux.

Dans la fonction publique hospitalière, l'emploi ralentit en 2014 : +0,9 % y compris contrats aidés, après +1,7 % en 2013, et +0,7 % hors contrats aidés, après +1,4 % en 2013. Il augmente nettement plus dans les établissements médico-sociaux que dans les hôpitaux.

1 Effectifs par versant de la fonction publique

		Niveaux en milliers	Évolution (en %)	
			2014 (p)	2012-2013
Effectifs au 31 décembre (1)				
Fonction publique de l'État	Ensemble, y.c. contrats aidés	2 475,6	1,0	0,0
	hors contrats aidés	2 375,3	0,1	-0,4
Fonction publique territoriale	Ensemble, y.c. contrats aidés	1 981,5	2,0	1,5
	hors contrats aidés	1 894,7	0,9	0,8
Fonction publique hospitalière	Ensemble, y.c. contrats aidés	1 183,6	1,7	0,9
	hors contrats aidés	1 161,1	1,4	0,7
Fonction publique	Ensemble, y.c. contrats aidés	5 640,6	1,5	0,7
	hors contrats aidés	5 431,1	0,7	0,3
Volume de travail en équivalent temps plein (2)				
Fonction publique	Ensemble, y.c. contrats aidés	5 279,5	0,7	1,2
	hors contrats aidés	136,8	0,5	0,5

(p) : données provisoires
 (1) postes principaux finaux au 31/12
 (2) postes actifs dans l'année
 Champ : France.
 Source : Insee, SIASP.

2 Effectifs par versant de la fonction publique et par type d'employeur

	En milliers 2014 (p)	Évolution sur un an (en %) (p)	
		yc contrats aidés	hors contrats aidés
Effectifs au 31 décembre			
Ministères	1 913,6	-0,7	-0,7
Etab. publics à caractère administratif	562,0	2,5	0,9
Fonction publique territoriale			
Régions et départements	453,8	0,6	0,2
Secteur communal (1)	1 527,7	1,8	1,0
Fonction publique hospitalière			
Hôpitaux	1 040,3	0,7	0,5
Etab. médico-sociaux (2)	143,3	2,8	2,2

(p) : données provisoires
 (1) y compris offices publics d'habitations à loyer modéré (OPHLM), caisses de crédit municipal, régies et établissements publics administratifs (EPA) locaux
 (2) y compris établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)
 Champ : postes principaux finaux au 31 décembre, France
 Source : Insee, SIASP.

Pour en savoir plus :

Le Système d'information sur les agents des services publics (Siasp) produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. Il est alimenté par les fichiers mensuels de paie de l'État pour la majorité des agents relevant de la fonction publique de l'État (FPE) et par les déclarations annuelles de données sociales (DADS) pour ceux relevant de la fonction publique territoriale (FPT) et de la fonction publique hospitalière (FPH) ainsi que pour une partie de la FPE.

Siasp décrit pour chaque salarié la nature de l'emploi, les dates de début et de fin de période de paie, le nombre d'heures salariées, la condition d'emploi (temps complet, temps partiel), le montant des rémunérations versées, etc. Il intègre des concepts et variables caractéristiques de la fonction publique, liés notamment au statut de l'agent ou à son mode de rémunération (grade, échelon, indice, etc.).

Il vise à assurer la cohérence des concepts en matière de conditions d'emploi et de revenus pour les trois versants de la fonction publique, ainsi qu'avec le secteur privé. Reposant sur des données individuelles, il permet notamment de traiter de la multi-activité et d'alimenter le panel tous salariés.

Ce système d'information s'est substitué aux données issues des enquêtes déclaratives auprès des employeurs anciennement mobilisées (enquête Colter auprès des établissements de la FPT, enquêtes SAE et EHPA de la Drees pour leur partie sur le personnel).

Les agents des établissements médico-sociaux rattachés à un centre hospitalier sont comptabilisés dans les effectifs des hôpitaux.

Le périmètre de la fonction publique est constitué des personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public. Le tracé de chacun des versants (FPE, FPT et FPH) s'appuie essentiellement sur la catégorie juridique de l'employeur. Les définitions, concepts et périmètres relatifs aux agents des trois versants de la fonction publique sont précisés dans la rubrique Siasp de « Sources et Méthodes » sur [insee.fr](http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=sources/sou-systeme-info-agent-service-pub-siasp.htm) (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=sources/sou-systeme-info-agent-service-pub-siasp.htm>) et dans la rubrique Définitions et méthodes de « Statistiques » sur [fonction-publique.gouv.fr](http://www.fonction-publique.gouv.fr/statistiques-7) (<http://www.fonction-publique.gouv.fr/statistiques-7>).

Définitions :

Le **poste principal final au 31 décembre** d'un agent est le poste actif non annexe qu'il occupe à cette date (et le plus rémunérateur s'il en occupe plusieurs). Un poste est **actif** s'il donne lieu à une rémunération d'activité, et **non annexe** si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont suffisants (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/poste-de-travail.htm>).

L'**équivalent temps plein (EQTP)** mesure le volume de travail en termes de nombre d'heures. Un agent travaillant à temps plein sur un poste à temps complet compte pour 1, les autres sont comptés au prorata de leur temps de travail par rapport à un temps complet.

Un **contrat aidé** est un contrat de travail dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, qui peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales, d'aides à la formation (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/contrat-aide.htm>).

Les données définitives 2013 sont disponibles :

Chiffres clés 2013 : http://www.insee.fr/fr/themes/theme.asp?theme=3&sous_theme=4&type=2&nivgeo=0&produit=OK

- Insee Première n° 1544, avril 2015 : http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&ref_id=ip1544
- Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2015 : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/statistiques-28>
- Contact presse : bureau-de-presse@insee.fr
- Suivez-nous aussi sur Twitter : [@InseeFr](https://twitter.com/InseeFr)



Prochaine publication : décembre 2016

Ce Stats Rapides présente, en une page synthétique, une estimation provisoire de l'emploi dans la fonction publique au 31 décembre 2014 et de son évolution.

Cette publication est réalisée en collaboration avec l'Insee qui publie à la même date ces résultats sous le titre *Informations Rapides*.

Au cours du trimestre suivant, un *Insee Première* présentera de manière plus détaillée les données définitives de l'emploi dans la fonction publique en 2014.

Directeur de la publication : **Thierry Le Goff**
Rédacteur en chef : **Adrien Friez**
Chargé de publications statistiques : **Jose-Antoine Cilleros**

Stats rapides n°16 - ISSN : 2267-6483
Département des études et des statistiques - DGAFP
139, rue de Bercy - 75572 Paris Cedex 12

RAPPORT ANNUEL

La collection Rapport Annuel rassemble les rapports publiés par la DGAFP. Le *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistiques « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique. Cette collection propose également le *Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique*, dont la première édition est parue en 2014. En sont issues des brochures telles que « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le Répertoire interministériel des métiers de l'État (Rime), le Dictionnaire des compétences, des guides ponctuels, le kit « Démarches, outils et acteurs de la mobilité » à titre d'exemples, en font ainsi partie.

REPÈRES DGAFP

Cette collection regroupe tous les documents, à usage interne ou externe, qui présentent et visent à faire connaître la DGAFP et ses missions.

LES ESSENTIELS

Cette collection - destinée à un large public - rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique

STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.

POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique.