Annexe 1 – Bilan des années 2013 et 2014

Au cours des différentes vagues d'appels à projets en 2013 et 2014, 240 projets ont été retenus (109 pour 2013 et 131 pour 2014) sur 352 déposés (183 en 2013 et 169 en 2014) (soit 68 % des dossiers dont 60% en 2013 et 78% en 2014).

Les réponses à l'appel à projets couvrent une grande partie du territoire

Les 352 projets déposés émanent de 181 DDI. Toutes les régions ont déposé des dossiers, avec une moyenne de 16 dossiers par région. 2 départements seulement n'ont présenté aucun dossier, ce qui témoigne d'un niveau de couverture du territoire satisfaisant.

Une répartition des projets équilibrée entre DDT(M) et DD(CS)(PP)

Parmi les 240 projets retenus, 50% ont été déposés par les DDT(M) (35% DDT, 15% DDTM), 48 % par les DDCS, DDPP, DDCSPP (15% DDCS, 13% DDPP, 20% DDCSPP) et 2% sont communs à plusieurs directions

Une prépondérance des thématiques « prévention des risques psychosociaux - qualité de vie au travail » et « pratiques managériales »

Au titre des 240 projets retenus, 39 % concernent la prévention des risques psychosociaux et qualité de vie au travail, 35% concernant les pratiques managériales, 19% concernent l'accueil des usagers - l'organisation et le fonctionnement, 5% concernent l'Etat exemplaire, et, 2% concernent plusieurs thèmes.

Des projets innovants, dont certains ont été identifiés comme projets « pilote »

Certains projets ont été identifiés comme projets « pilote », du fait de leur caractère particulièrement innovant, ou du fait de l'exemplarité de la conduite de projet proposé (projet participatif associant l'ensemble des acteurs, projet mené en concertation, projet s'inscrivant dans une démarche d'amélioration continue de la DDI, ...). Ces projets feront l'objet d'un suivi particulier, en vue du partage de bonnes pratiques entre DDI. Quelques exemples sont présentés ci-après :

- <u>Thématique pratiques managériales</u>
    - Séminaire de réflexion des cadres autour du projet de service (DDCS de la Seine-St-Denis)
    - Conduite de projets au travers d'une thématique transversale. Séminaires et formations des cadres pour cohésion et compétences managériales (DDCSPP du Gers)

- <u>Thématique risques psychosociaux et qualité de vie u travail</u>
    - Etablissement d'un diagnostic et d'un plan de prévention des risques psychosociaux (DDCSPP de la Meuse)
    - Diagnostic de la qualité de vie au travail (DDT de la Meurthe-et-Moselle)

- Thématique accueil des usagers et organisation et fonctionnement
    - amélioration de l'accueil et de l'orientation des usagers, via un serveur vocal interactif, pour le site d'Arcachon, qui reçoit un public important pour les questions maritimes (DDTM de la Gironde)
    - établissement d'un diagnostic et mise en place d'un plan d'action dans le cadre du référentiel Marianne (DDT du Maine-et-Loire)

- Thématique Etat exemplaire
    - formation d'un référent énergie pour réaliser des économies d'énergie à partir de petits travaux et d'actions de sensibilisation (DDT de l'Yonne)
    - plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle (DDCSPP des Alpes-de-Haute-Provence)

Des projets bénéficiant d'un cofinancement DDI - fonds de modernisation

En moyenne le fonds de modernisation a financé 46% du montant des projets retenus.