



Compte-rendu rapide du CTPM du 20 octobre 2009

Comme prévu, le Ministre était présent.

Deux points importants à l'ordre du jour : le projet de loi de finances 2010 et le document de repères sur les « éléments de connaissance et d'approfondissement pour la prévention des crises suicidaires ».

Le Ministre nous a rappelé que nous faisons partie du seul Ministère au monde capable de sauver la planète. Tout en étant conscient des difficultés que nous vivons au quotidien et de l'épuisement qu'elles induisent, il nous affirme que le processus est bel et bien engagé.

Il lui paraît, néanmoins, possible d'aborder tout cela sereinement et de retrouver des repères.

« La mutation de ce grand ministère et sa façon d'avoir répondu présent méritent toute l'estime de la nation. »

Si certaines situations individuelles sont vécues de manière « extrême », si chaque cas est unique et personnel, chaque drame doit nous interpeller tous.

Le milieu professionnel doit être porteur de chaleur et toutes les mesures d'accompagnement doivent être mises en œuvre.

Les organisations syndicales ont alerté l'administration, c'est leur mission. « Nous devons être collectivement en responsabilité sur ce sujet. »

Le Ministre a demandé au Secrétaire Général de poursuivre le travail en liaison avec le CCHS.

Il a rappelé que le dialogue social lui tenait particulièrement à cœur et souhaite le rappeler aux Directeurs.

Les moments de mutation sont difficiles pour tout le monde et c'est vraiment dans des moments comme ça que le dialogue social est primordial.

Aucun pays industrialisé n'a démarré une mutation sur les enjeux touchant la planète, avec une telle profondeur. Les 268 engagements du Grenelle d'origine ont été mis en œuvre quasi en totalité. Une commission nationale du développement durable va servir de comité de suivi pour faire évoluer l'ensemble des politiques publiques.

Les prochains débats de Copenhague sont possibles grâce à la France.

La RGPP doit rationaliser les choses et permettre la réalisation des objectifs.

« Nous avons parcouru en 2 ans une trajectoire exceptionnelle avec des efforts extrêmement importants. Il y avait une occasion d'agir, nous l'avons fait. A l'avenir, quand on se retournera, on dira « ils l'ont fait ». »

«Le non-remplacement d'un fonctionnaire sur 2 ne doit pas être un dogme ni un préalable à partir de 2011. Jusque là, nous le supporterons. »

Il est nécessaire de faire maintenant un état des lieux et d'analyser les choses sereinement.

1294 départs en retraite sont prévus en 2010.

Le Ministre demande un effort pour la résorption des postes vacants

Quelques annonces en vrac :

- Fusion des ITPE et des Ingénieurs IGN (ITCG) et celle des TSE et CTRL TPE avant fin 2011
- Un chantier sur la filière administrative
- La mise en place en janvier 2010 de la PFR pour les attachés et les administrateurs civils
- Un « traitement identique » pour tous les agents en matière d'ARTT

- La possibilité de CPA pour les agents exposés à l'amiante
- Un rappel aux DIR pour leur demander des organisations de travail respectueuses de la santé des agents
- Un travail avec les OS sur la formation des personnels pour que chacun trouve sa place
- Un travail sur la conduite à deux qui est « un vrai sujet »
- Le souhait de l'extension de la prime « Cartons » de 250 euros aux personnels des SD qui ont subi des restructurations
- La revalorisation du pied de grille des OPA.

« Le service public est la force active de la nation pour permettre la mutation de la société. »

« La crise systémique touche tout le monde. On ne pourra pas éternellement avoir un système mondial qui prélève et ne redistribue pas. »

En réponse à nos remarques sur le non-respect du dialogue social et à la non-application de sa circulaire du 23 mars, le Ministre a rappelé son attachement à un dialogue social de qualité. « Les problèmes de formes ne sont pas des problèmes de second ordre ». Il a demandé au SG un point « précis et confidentiel » sur les délais de transmission des documents préparatoires aux réunions/groupes d'échanges. Il espère et l'a dit au SG avec fermeté que cette remarque de la CFDT, déjà faite l'an passé, ne sera plus faite l'an prochain... Il a assuré que ces dysfonctionnements n'avaient rien de stratégique.

En réponse au témoignage d'une chef de service CFDT sur le mal-être des cadres du Ministère, il a avoué « n'être pas loin de partager » son avis sur l'application Chorus. Il lui a également expliqué qu'il fallait du temps pour trouver un sens à toutes les réorganisations. Il sait que ce n'est pas facile mais « quand on quitte une rive, avant d'arriver sur l'autre rive, il arrive un moment où on est entre les deux ».

Commentaires CFDT :

Si nous ne doutons pas de la sincérité des propos du Ministre quand il prétend vouloir sauver la planète, si nous sommes flattés d'être admirés par l'humanité toute entière dont le sort est entre nos mains, nous ne sommes pas convaincus que les moyens mis à la disposition du ministère soient aussi ambitieux que l'est Jean-Louis Borloo.

Quant au Secrétaire Général (qui, cette fois, a cité Corneille), il a, tout au long de la journée, semblé un peu dépassé par l'enthousiasme du Ministre et par son implication à exiger un dialogue social de qualité. Ce n'est clairement pas son domaine de prédilection.