



L'ADMINISTRATION va au delà de ce qui est PERMIS !

Le constat est alarmant, l'administration traite les IPCSR avec mépris et balaye les travaux engagés d'un revers de main avec la bienveillance d'un syndicat....

1) Le Catégoriel :

Depuis près de 2 ans, les discussions sur l'intégration des IPCSR dans le NES (nouvel espace statutaire) tournent au ralenti !

Pourquoi ? 2 raisons à cela

La première vient de l'administration, qui s'efforce depuis 2 ans à ralentir les travaux, évidemment, plus l'intégration sera tardive, moins le Ministère aura de frais ! Il peut ainsi se « gausser » d'être exemplaire dans ses dépenses, sur le dos de ses agents...

L'administration a toujours refusé la fusion avec les autres corps de catégorie B des IPCSR, que ce soit dans la branche technique ou administrative et de contrôle. L'argument de la double tutelle, MEEDTL / INTERIEUR, a permis à l'administration de repousser en permanence les discussions, rejetant chacun leur tour la faute sur l'autre Ministère !

Mais quand est-il réellement ?

D'après les informations obtenues par la CFDT auprès de la DGAFP, la fusion n'est pas une condition « obligatoire » pour intégrer le NES. Et pire encore, le MEEDTL n'aurait jamais soutenu le dossier des IPCSR auprès de la DGAFP que ce soit dans ou en dehors d'une fusion.

Puisque aujourd'hui le MEEDTL semble considérer que nous sommes un corps atypique et « fusionnable » avec personne, au moins qu'il défende l'intégration dans le NES, sans FUSION puisque c'est possible....Mais au lieu de cela, le MEEDTL nous propose une grille « demi tarif » entre la grille de salaire actuelle et le NES ! Et disons les choses comme elles sont, avec la bénédiction du SNICA FO ! Qui peut parler d'avancée sociale quand un IPCSR perd entre 800 et 1200€ par an par rapport à ses collègues de catégorie B du Ministère....

C'est inacceptable, il faut aujourd'hui se battre pour une véritable avancée sociale, l'intégration dans le NES ! Et cette idée est partagée avec d'autres syndicats IPCSR qui comme nous ne sont pas dans la co-gestion... travaillons ensemble !

2) La réforme du Permis MOTO

1 an et demi de travail, jeté d'un revers de main par le délégué Interministériel à la Sécurité Routière avec la bénédiction du SNICA FO !

Depuis près d'un an et demi, un groupe de travail s'est efforcé de réfléchir sur un « nouveau » permis moto. Les organisations syndicales ont toutes travaillé sur les propositions faites par l'administration, se sont rendues sur le terrain pour tester les exercices et ont fait des propositions pour compléter celles du groupe de travail. Force est de constater que ce sont davantage les propositions CFDT UNSA et CGT qui ont été retenues que celles du SNICA FO, en opposition permanente aux discussions. Ceci expliquant sans doute cela, aujourd'hui, le SNICA fait le forcing pour revoir à la baisse le permis moto en jouant sur sa supériorité au CCER pour amender et imposer un examen « ancienne génération ». Le retour par exemple à la notation A B C au lieu du bilan de compétence, un deuxième essai au lent en supprimant le chronométrage du lent, le retour à l'oral individuel au lieu d'une épreuve écrite collective. Et le temps d'examen, quelqu'un a pensé au temps d'examen ?

1 exercice « poussette », 2 essais au lent, 2 essais pour le freinage, 2 essais pour l'évitement et l'oral individuel ! C'est IMPOSSIBLE en 15 minutes... sauf pour l'administration répondant aux demandes du SNICA FO !

Ces 2 dossiers sont la démonstration du mépris par notre Ministère des IPCSR, c'est inacceptable et nous nous devons de réagir rapidement, la Co gestion suicidaire doit cesser et nous ne sommes pas les seuls à le penser... nous nous devons de travailler ensemble (CFDT – UNSA – CGT)

La suite va sans doute être une action collective, une action forte des IPCSR qui en ont ras-le-bol du mépris de l'administration, ras-le-bol d'être des pigeons à qui on demande des efforts permanents, sur l'harmonisation, sur les examens supplémentaires non défiscalisés, sur les conditions de travail déplorables...et que l'on rejette d'un revers comme un vieux mouchoir quand il s'agit de leur proposer un zest d'amélioration sociale ou de leurs conditions de travail !

ÇA SUFFIT !!! Mobilisons nous contre cela et montrons notre vraie volonté de faire avancer le système.....