NOUVEAU REGIME INDEMNITAIRE DE L'EXPLOITATION
CORPS DES OUVRIERS DES PARCS ET ATELIERS

L'ensemble des données provient de l'Observatoire des Rémunérations. Cet observatoire conserve toutes les fiches de paye des agents dès lors qu'ils ont été rémunérés par le ministère en charge de l'équipement.

I – La situation globale

A – Les effectifs

1) Effectif « constaté »

Les agents pris en compte dans ce paragraphe sont ceux ayant été payé sur l'un des codes NNE (grade de la paye, codification définie par la Comptabilité Publique) du corps concerné au moins un mois dans une des années de référence, quel que soit sa quotité de présence.

Code	Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
MAIT	MAITRISE	2 229,880	2 280,107	2 291,040
OUVR	OUVRIER	5 704,750	5 577,246	5 522,507
TECH	TECHNICIEN	457,604	495,124	541,065
		8 392,233	**8 352,478**	**8 354,612**

2) Effectif « conservé »

Les agents pris en compte dans ce paragraphe sont ceux qui ont été payés sur l'un des codes NNE du corps concerné et qui ont été présents pendant les 12 mois des années de référence avec une même quotité de présence.

Code	Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
MAIT	MAITRISE	1 162,957	1 162,957	1 162,957
OUVR	OUVRIER	2 507,641	2 507,641	2 507,641
TECH	TECHNICIEN	293,428	293,428	293,428
		3 964,026	**3 964,026**	**3 964,026**
	Poids effectif conservé/effectif constaté	*47,2%*	*47,5%*	*47,4%*

B) La rémunération indemnitaire

Les éléments retenus dans le calcul sont ceux que la Comptabilité Publique détermine comme étant des "Primes ou Indemnités".

Nous avons défini 5 groupes de primes :

- groupe 0 : primes ou indemnités liées aux personnes (éloignement, informatique, jury, ...), à des prestations (assurance maladie, ...) et indemnités compensatrices ou indexations liées à la résidence administrative (DOM, Corse, ...) ;
- groupe 1 : indemnités de «service fait» liées à la nature de la tâche comme l'ITDIIS, l'indemnité de technicité, de bicyclette, de sujétions particulières ou diverses, ... ;
- groupe 2 : indemnités de «service fait» liées au temps de travail (heures supplémentaires, travaux supplémentaires, ...) et à l'organisation du travail (astreintes, météo, ...) ;
- groupe 3 : les primes ou indemnités relatives au grade de l'agent telles l'ISS, la PSR, la prime pour services rendus des AE et CEE, ... ;
- groupe 4 : les nouvelles primes 2002 : PTETE, ISH, primes de métiers et complément à la prime de rendement.

1) La rémunération indemnitaire « constatée » pour l'effectif « constaté »

Code	Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
0	Groupe 0	2 650 610,96	2 597 447,54	2 706 959,08
1	Groupe 1	2 278 970,98	2 348 970,86	585 240,12
2	Groupe 2	15 019 030,61	15 136 111,67	13 831 178,09
3	Groupe 3	34 183 736,02	34 169 726,90	35 825 428,52
4	Groupe 4			7 383 911,22
		54 132 348,57	**54 252 256,97**	**60 332 717,03**

2) La rémunération indemnitaire « conservée » pour l'effectif « conservé »

Code	Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
0	Groupe 0	1 327 551,20	1 365 485,00	1 377 889,17
1	Groupe 1	1 123 363,63	1 154 160,64	300 408,67
2	Groupe 2	7 212 846,30	7 168 182,11	6 597 171,96
3	Groupe 3	16 998 284,17	17 692 413,73	19 068 957,11
4	Groupe 4			3 542 926,24
		26 662 045,30	**27 380 241,48**	**30 887 353,15**

3) La rémunération indemnitaire « réduite » pour l'effectif « conservé »

Conformément aux circulaires «Exploitation» d'octobre 2001 pour les agents d'exploitation ne sont conservés pour cette évaluation que les groupes 1, 2 et 4.

En théorie, les deux premiers groupes diminuant (le groupe 1 plus fortement que le groupe 2) au profit de la création du groupe 4 en 2002.

Code	Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
1	Groupe 1	1 123 363,63	1 154 160,64	300 408,67
2	Groupe 2	7 212 846,30	7 168 182,11	6 597 171,96
4	Groupe 4			3 542 926,24
		8 336 209,93	**8 322 342,75**	**10 440 506,87**

C) Le constat global

Cette conservation est calculée globalement à partir de l'ensemble des effectifs « conservés »et les rémunérations indemnitaires « réduites ».

Libellé	Année 2000	Année 2001	Année 2002
Montant (pour effectif conservé)	8 336 210	8 322 343	10 440 507
Effectif conservé	3 964,026	3 964,026	3 964,026
Coût moyen par agent conservé	2 103	2 099	2 634
Evolution par rapport à 2000		*100%*	*125%*
Evolution par rapport à 2001			*125%*

(*) l'ensemble des données chiffrées a été arrondi pour une meilleure lisibilité.

II – La situation individuelle

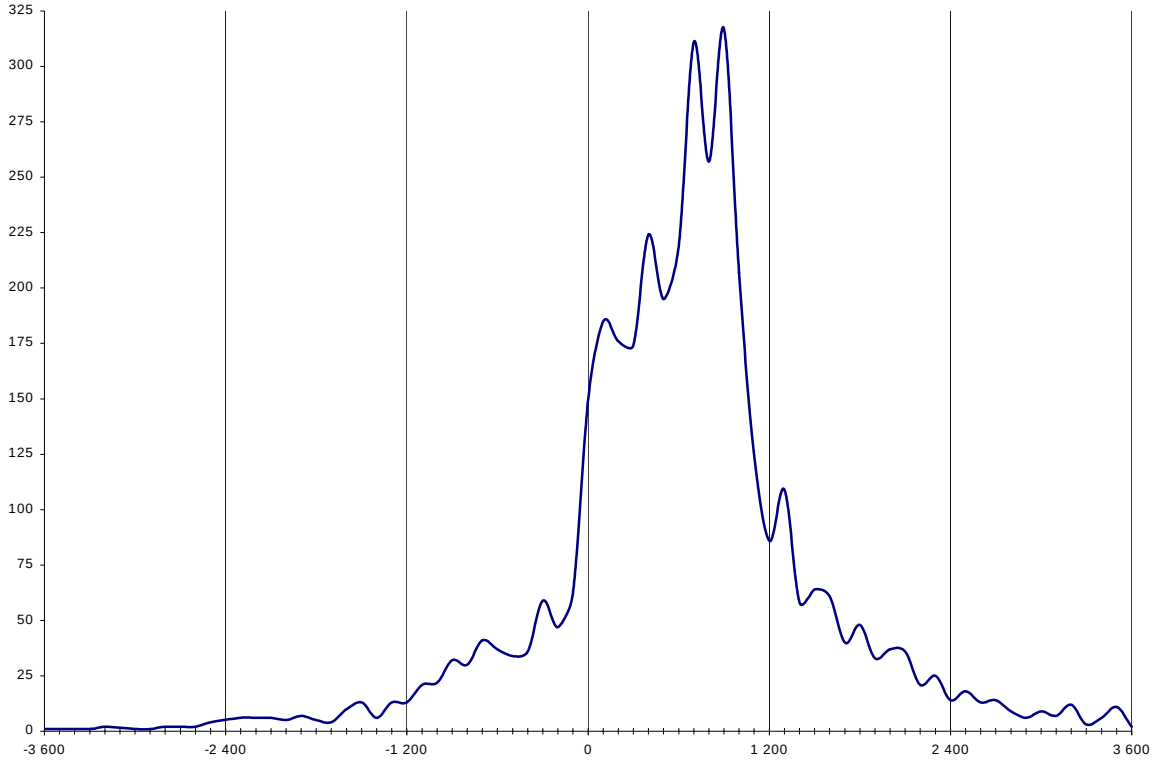
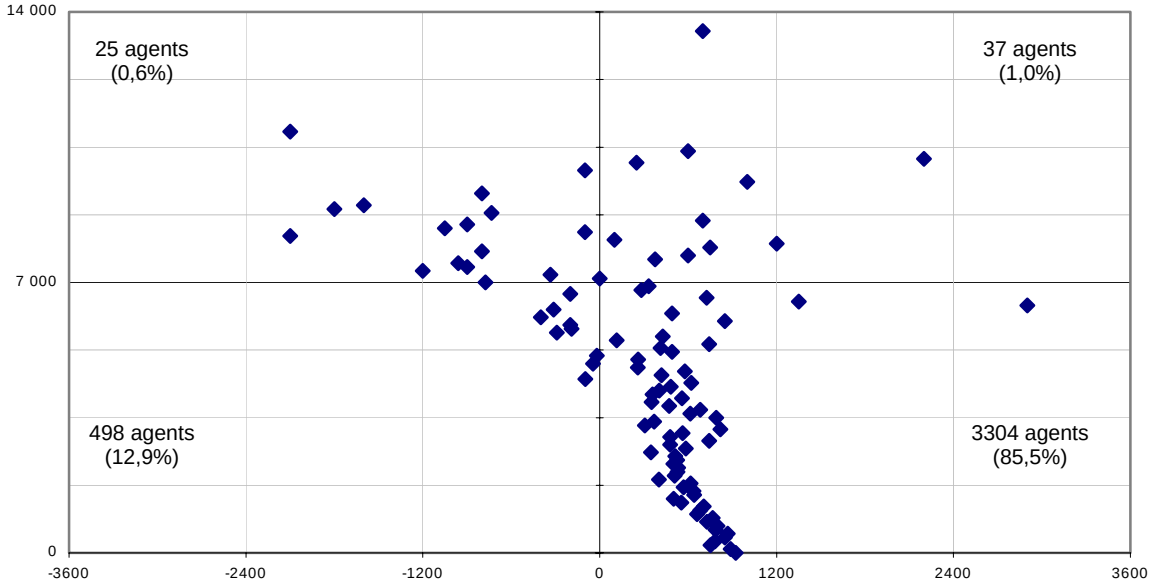
Le comparatif par situation individuelle est effectué entre la situation 2000 et celle de 2002 uniquement sur l'indemnitaire dépendant des types 1, 2 et 4 et ce pour les agents ressortant de l'effectif conservé.

Nombre de dossiers (*)	**3 970**	
Baisse supérieur à -3 600 €	34	*non pertinent pour le graphique*
Variation entre -3 600 et + 3 600 €	3 813	
Hausse supérieur à +3 600 €	123	*non pertinent pour le graphique*

(*) ce sont les équivalents temps plein des effectifs annuels conservés.

Evolution comprise entre	Nb agents	% de l'évolution	
-3 600 € et -2 400 €	16	0%	
-2 400 € et -1 200 €	81	2%	14%
-1 200 € et 0 €	434	11%	
0 € et 1 200 €	2 540	67%	
1 200 € et 2 400 €	618	16%	86%
2 400 € et 3 600 €	124	3%	
Total	**3 813**	**100%**	**100%**

Graphique : Nombre d'agents par tranche d'évolution



Graphique : rémunération indemnitaire initiale par moyenne des évolutions