



Comité suivi ARTT Réunion du 8 mars 2011

CFDT : Francis Poujol (Dir Massif Central) Stéphane Boutorine (DDT69)
CGT FO UNSA
Administration

Cette nouvelle réunion venait à la suite de celles des 8 octobre 2010 , 6 décembre et 14 janvier 11 (Boycotté par les OS)

En préalable, la CFDT s'étonne que, depuis le boycott de la réunion du 14, l'administration n'ait fourni aucun nouveau document ou nouvelle information ! L'administration donne l'impression de jouer le « pourrissement » et de laisser le temps jouer contre les agents !

2 Sujets à l'ordre du jour : (identique au 14 janvier)

- Projet de cahier des charges de l'enquête relative à l'aménagement et à la réduction du temps de travail .
- Écrêtements en Administration Centrale.

Point 1

L'administration propose son projet d'enquête, indiquant les champs d'application et contours.

L'ensemble des organisations syndicales regrettent que cette enquête ne soit pas envoyée à l'ensemble des services.

L'administration nous indique « qu'elle préfère transmettre l'enquête à une cinquantaine de services et avoir un retour, qu'envoyer à l'ensemble des service et n'avoir que très peu de réponses »

La CFDT ainsi que les autre OS ont demandé que la liste des services soit faite en concertation avec les OS.

La CFDT regrette que les DDT et les Établissements publics n'en soient pas destinataires.

Les OS souhaitent également une plus grande lisibilité pour certaines catégories de personnel (OPA par exemple).

Dans le cadre de la concertation locale, la Directrice, Mme EYSSARTIER, demande que les OS en local, soient destinataires des documents renvoyés par les services et que ceux ci puissent servir dans les CT locaux.

Pour la CFDT, cette consultation locale est de bonne augure !

L'administration propose de transmettre une nouvelle mouture pour avis aux OS sous 8 jours !

Point 2

L'administration nous a remis un décompte des écrêtements en Administration Centrale pour 2010 :

Quelques exemples :

Écrêtement mensuel : **2269** agents ont été « victimes » de cette injustice soit quasiment 50% des agents de Centrale !!

Le nombre d'heures écrêtées et de **137 207 heures** !! Cela représente quelques

85 emplois à temps plein !!

Pour l'ensemble des OS, ces chiffres sont inqualifiables ! Cela démontre à quel point le passage de la RGPP et sa baisse programmée des effectifs emmènent les agents vers un « esclavage » organisé. De plus, la CFDT s'inquiète du nouveau programme RH 2013 !

La CFDT demande quels sont les « remèdes mis en place » afin de faire cesser ce surcroît d'heures écrêtées.

L'administration indique vouloir mettre en place un véritable suivi afin de ne pas laisser perdurer cette situation qui, selon elle, est amplifiée par de nombreuses erreurs sur le logiciel de badgeage !

La CFDT restera vigilante, nous ne souhaitons pas voir les agents « subir » la politique de baisse des effectifs sans réagir !

La DRH nous annonce que la prochaine réunion portera sur le cadrage national des DIR et les garanties minimales.