



**TOUTE
LA DIFFÉRENCE**

ASF

RENDEZ-VOUS À LA RENTRÉE !

LA PÉRIODE ESTIVALE EST COMMENCÉE. C'EST UN MOMENT IMPORTANT POUR LES SALARIÉS ET L'ENTREPRISE, QUI VOIT ARRIVER SUR SON RÉSEAU UN NOMBRE IMPORTANT D'USAGERS.

C'EST LE MOMENT POUR LA CFDT DE VOUS PRÉCISER DE QUOI SERA FAITE LA RENTRÉE. UN CERTAIN NOMBRE DE SUJETS SONT DÉJÀ EN COURS, COMME LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT), DONT LA NÉGOCIATION ARRIVERA À TERME EN SEPTEMBRE PROCHAIN. TOUS DEVRONT ÊTRE À LA HAUTEUR DES ATTENTES DES SALARIÉS.

① **GROUPE DE RÉFLEXION** sur le travail sous circulation (*cf tracts CFDT des 24 mars et 8 juin 2016*) ;

② **TABLE RONDE SUR L'EMPLOI**, demandée par la CFDT dans son courrier du 6 avril dernier ;

③ **NÉGOCIATION SUR LA GPEC** (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) ;

④ **POURSUITE DES NÉGOCIATIONS RÉGIONALES** sur les saisons 2017, où les équipes CFDT ont revendiqué l'application des 21 jours de congés pour tous ceux qui le désirent...

QUELS SONT LES THÈMES PRÉVUS POUR L'AUTOMNE ?

Mais la CFDT n'entend pas en rester là. Ces dossiers sont très importants pour notre avenir, mais ne doivent pas occulter un sujet essentiel que la CFDT n'oublie pas : **les engagements pris par le directeur général** dans le courrier adressé à tous les salariés le 24 juillet 2015, qui avaient motivé le retrait par la CFDT de son préavis de grève.

RAPPEL DES ENGAGEMENTS

La CFDT n'oublie aucun de ces engagements, qu'elle a d'ailleurs rappelé tout au long de ces derniers mois, à travers des tracts, des courriers ou en interpellant directement la direction générale notamment lors des différents CCE. Même si nous avons eu une réponse positive sur l'ouverture de la négociation QVT, cela reste très insuffisant. **LA CFDT CONTINUE A DEMANDER LA MISE EN PLACE DE TOUS CES ENGAGEMENTS !**

- **RECRUTEMENT** de CDI ;
- **POURSUITE DES RECRUTEMENTS** de contrats de professionnalisation ;
- **EMBAUCHE** de saisonniers ;
- **21 JOURS DE CONGÉS** l'été pour tous les salariés qui le souhaitent ;
- **AVENANT A L'ACCORD D'ENTREPRISE** sur le compte épargne temps (CET) pour en améliorer l'utilisation par les salariés qui le souhaitent...

La CFDT profitera donc de la rentrée, à travers ces différentes réunions pour remettre tous ces points sur la table, et agira avec toutes les bonnes volontés pour que la direction redonne un nouveau souffle au dialogue social en acceptant d'aborder à nouveau tous ces points.

En attendant, souhaitons-nous de bonnes vacances et un bel été, bien mérités.

Rendez-vous est pris avec vous : à la rentrée, **VITAMINONS LE VRAI DIALOGUE SOCIAL !**