

# CONSTRUISSONS ENSEMBLE NOTRE AVENIR !

Les élections auront lieu à la mi-janvier 2017 (la date exacte sera connue lorsque le protocole électoral aura été négocié). C'est un moment fort de la vie de l'entreprise qui sera pour vous l'occasion de choisir votre nouvelle équipe de représentants des Délégués du Personnel (DP) et du Comité d'Entreprise (CE) !

Vous n'ignorez pas que le périmètre de la représentativité du personnel sur l'ensemble du réseau SAPN s'est agrandi. Une partie des salariés SE.A14 a intégré SAPN, la CFDT souhaite la bienvenue à ses nouveaux collègues. La CFDT ne porte aucun jugement sur le choix de certains salariés qui intégreront SAPN plus tard, ils seront alors, eux aussi les bienvenus.



## UN SYNDICALISME ENGAGÉ ET STRUCTURÉ

La CFDT est un syndicat organisé et efficace qui n'hésite pas à aller porter la parole des salariés dans les plus hautes sphères de l'État. En 2015, le secteur autoroutier a fait les choux gras des médias ! Tout a été évoqué : renationalisation, gratuité des autoroutes, dividendes, taxation, rentes...

**Tout, mais pas un mot sur les salariés !**

### LA CFDT REÇUE PAR LE MINISTÈRE



Pour cette raison, la CFDT a rencontré le Ministère des Transports en novembre 2014. Nous avons pu exposer notre analyse sur la situation sociale des sociétés d'autoroute en général et sur le groupe Sanef/Sapn en particulier. La CFDT a été écoutée par le Ministère, nous avons convenu ensemble de poursuivre ces échanges.

## RESTRUCTURATIONS DANS LES SOCIÉTÉS D'AUTOROUTES



## TOUS CONCERNÉS !

Exécution, Maîtrise, Cadres, nous sommes tous concernés par ces nouvelles élections.

Efficienc est le maître mot de notre nouveau Président Directeur Général, mis en place par l'actionnaire principal Abertis. Nous savons tous ce que ça signifie ; restructuration, modernisation, profits... tout en clamant le bien-être au travail !



La CFDT fera en sorte qu'il ne s'agisse pas d'un double langage de l'entreprise. C'est pourquoi la CFDT a demandé dès 2015 et obtenu en 2016 l'ouverture d'une négociation qualité de vie au travail. (QVT)



# EN JANVIER 2017, CHANGEZ LA DONNE !



RESPONSABLE, PAS COUPABLE !

La CFDT SAPN ne veut pas se faire passer pour une victime, mais il faut bien avouer que certains sont souvent plus durs avec elle plutôt qu'avec la direction. Ne tombons pas dans ces travers, seul compte l'intérêt des salariés qui ne veulent pas d'une guerre syndicale !

**Ce qu'ils veulent, ce sont des syndicats responsables ! FAITES LE BON CHOIX EN ACCORDANT VOTRE VOTE À LA CFDT, SYNDICAT ENGAGÉ AUX COTÉS DES SALARIÉS.**



### L'HEURE DU BILAN EST ARRIVÉE

Durant ce mandat la CFDT s'est engagée sur:

- la politique de rémunération et les mesures salariales
- l'intéressement
- la santé-prévoyance
- la GPEC puis la GEPP
- la demande d'une table ronde sur le travail sous circulation.
- l'intervention au ministère sur la situation du secteur autoroutier
- la suppression des saisonniers

Autant de thèmes sur lesquels vos représentants CFDT ont démontré l'efficacité d'un syndicalisme réaliste de proposition et de négociation.



### LA CFDT POURSUIVRA SON COMBAT AVEC FORCE ET CONVICTION

- ➔ sur les conditions de travail de toutes les filières
- ➔ sur les réorganisations fréquentes qui impactent la qualité de vie des employés
- ➔ sur le respect de l'application des accords d'entreprises
- ➔ sur des propositions concrètes pour les prochaines négociations professionnelles
- ➔ sur l'interactivité avec les salariés, par voie de sondages par exemple



### NOUS N'HÉSITERONS PAS SI NÉCESSAIRE À :

- recourir à des expertises au niveau du CE et du CHSCT
- recourir si nécessaire à des procédures juridiques
- communiquer par voie de presse, (\*La CFDT Sapn sait faire...)
- solliciter de nouveau les institutions de l'État
- faire agir ses réseaux



### DURANT LES 4 ANNEES QUI VIENNENT DE S'ÉCOULER, LA CFDT SAPN A :

- Accompagné **10** salariés convoqués pour sanction, c'est un signe de confiance.
- \*Pris la parole à **8** reprises dans la presse écrite et **1** fois à la télévision (France 3).
- Remonté vos questions en réunion DP à raison de **95** questions en 2013, **86** en 2014, **119** en 2015 et **92** (hors décembre) en 2016. Soit un total de **392** questions en 4 ans. La CFDT Sapn est à votre écoute !
- Rencontré les représentants de l'Etat à **2** reprises : une rencontre avec le préfet de l'Eure pour porter la voix des salariés du péage d'Incarville et une autre avec le Ministère des transports pour évoquer l'avenir des salariés.
- Publié plus de **150** tracts pour tenir les salariés informés.
- Mis en place par **2** fois, un système de sondage pour mieux écouter les salariés.

**VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT**