

Quelques chiffres indiqués dans le rapport de situation comparée (RCS) sur la place des femmes dans l'effectif 2014 MEDDE- MLETR

- Nous notons une **progression** de la part des femmes dans nos effectifs : 36,7 % en 2012, 38,4 % en 2013 et 39,1 % en 2014.
- Toutefois le pourcentage des femmes de la Fonction Publique d'État (y compris militaires) est de 55 %. A signaler que les baisses d'effectifs en 2013 et 2014 ont davantage touché les hommes (-3 294) que les femmes (1 530).
- Les femmes restent majoritaires parmi les personnels non-titulaires (54 % de femmes pour 46 % d'hommes).
- Nous relevons, pour l'accès des femmes aux emplois supérieurs et dirigeants de nos ministères, un recul en 2014 par rapport à 2013. Sur 41 primo-nominations en 2014, nous dénombrons 10 femmes et 31 hommes. Le taux de femmes est passé à 24,4% contre 36 % en 2013.
- On constate en 2014 un taux de femmes à temps partiel (23,9 %) un peu moins élevé qu'en 2013 (24,7 %). Cette tendance se retrouve également chez les hommes avec un taux 3,7 % contre 3,9 % en 2013.

Ces taux se rapprochent des données relatives au temps partiel concernant l'ensemble des trois versants de la Fonction Publique, avec 22 % des femmes titulaires et 4 % d'hommes titulaires.

- On note qu'en 2014, nos ministères ont recruté 637 femmes et 643 hommes (total de 1 280 en 2014), soit un équilibre strict à comparer à l'année 2013 avec 549 femmes et 652 hommes. Pour les recrutements en CDD, nous avons quasiment la même répartition en femmes (100 en 2014) et en hommes (97 en 2014) à comparer aux 102 femmes et 60 hommes recrutés en 2013.
- En ce qui concerne les **réussites aux concours** sur listes principales, (hors déprécarisation) on peut noter pour les femmes :
 - *Un taux de réussite dans la filière administrative de 7,2 % (seulement de 4,6 % en 2013) proche des 7,7 % chez les hommes.*
 - *Un taux de 3,8 % (3,6 % en 2013) dans la filière technique, sachant qu'il est de 3,9 % pour les hommes.*
 - *Un taux de 18,2 % dans la filière maritime pour les femmes à comparer au 20,8 % pour les hommes.*
 - *En cumulant le total, les femmes présentent en 2014 un taux de réussite de 5,45 % à comparer au 4,6 % des hommes.*
 - *Ainsi nous pouvons souligner une avancée sensible de l'égalité dans les taux de réussite aux examens et concours par rapport à 2013, dont il convient d'assurer la pérennité.*

- Pour ce qui a trait, par **filière**, à la participation des femmes, d'une part dans les concours et d'autre part dans les jurys, nous pouvons noter les points suivants :

***La filière administrative** est la plus féminisée avec 4 301 présentes aux concours et examens 2014, comparés aux 1559 hommes.*

Dans cette filière, le nombre de présidents de jurys est de 9 femmes et 10 hommes.

Les membres du jury sont parfaitement partagés : 61 femmes et 61 hommes alors qu'en 2013 87 hommes et 69 femmes ont été recensés.

***La filière technique** reste beaucoup moins féminisée : 70 % des agents présents en 2014 sont des hommes et 63 % sont admis en liste principales.*

En 2014, nous dénombrons 13 présidents et 7 présidentes. Les membres du jury, quant à eux, se répartissent entre 68 hommes et 50 femmes. Les écarts sur ce point ont nettement diminué au regard de 2013 (88 hommes et 42 femmes).

*Enfin, **la filière maritime** reste la plus masculine. Une majorité des membres de jurys sont des hommes comme le sont tous les présidents en 2014, mais nous soulignons un meilleur équilibre des membres de jurys (10 hommes et 9 femmes en 2014 contre 29 hommes et 6 femmes en 2013).*

- En matière de **mobilité** dans nos deux ministères, qu'elle soit géographique, catégorielle, fonctionnelle ou structurelle, les données recueillies montrent peu de différences selon que l'on soit une femme ou un homme. Les femmes présentent d'ailleurs, pour chacune des mobilités, un taux légèrement plus important que celui des hommes.
- Enfin, en ce qui concerne la **formation**, nous constatons pour l'année 2014, toutes catégories hiérarchiques et tous types de formations confondus, que la part des femmes représente 42,7 % des agents formés. La situation a progressé par rapport à 2013 (41%). A noter que ce pourcentage est supérieur à la part des femmes dans l'effectif physique global, avec 39,1 % en 2014.